PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUCOFINDO (PERSERO) PALEMBANG

Skripsi Oleh :

A.RIZKY APRILIANSYAH

(01011381419224)

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang

Disusun oleh :

Nama	: A. Rizky Apriliansyah
NIM	: 01011381419224
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui Untuk Digunakan Dalam Ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Tanggal : 31 Oktober 2018 Dosen Pembimbing

KETUA:

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP.195105121978031002

Tanggal : 12 Oktober 2018 ANGGOTA :

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP.198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang

Disusun oleh :

Nama : A. Rizky Apriliansyah

Nim : 01011381419224

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 15 November 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 15 November 2018

Ketua	Anggota	Anggota
Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.	Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M.	Drs.Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP.195105121978031002	NIP.198104022008011013	NIP: 195607011985031003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 19570714198031005

URAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : A. Rizky Apriliansyah

NIM : 01011381419224

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUCOFINDO (PERSERO) PALEMBANG.

Pembimbing:

Ketua : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

Tanggal Ujian : 15 November 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 15 November 2018

A. Rizky Apriliansyah
NIM. 01011381419224

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang" ini tepat waktu. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang.

Tentunya dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Oleh karena itu penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang. Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE. selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Dr. H. Zakaria Wahab, M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
4. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A. dan Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Drs.Yuliansyah M. Diah ,M.M. selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
6. Reza Ghasarma S.E, M.M, M.B.A. sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

8. Kedua orang tua, serta kakak-kakak saya yang selalu setia memberikan doa, semangat dan dukungan, serta memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
9. Sahabat-sahabatku M. Dody Afrilyana, M. Rama Abdillah, Anugrah Azassuka Pratama , M. Tri Putra Abadi, Ari Kirti Ibrahim, dan Ahmad Bimasena. Terima kasih atas dukungan dan motivasi yang selama ini diberikan kepada penulis.
10. Teman – teman seperjuangan Jurusan Manajemen Kampus Palembang Angkatan 2014 yang tiada hentinya untuk saling memberikan semangat dan saling mendukung dalam pengerjaan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan terlibat dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat menjadi bahan masukan bagi para peneliti selanjutnya serta dapat bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Palembang, 15 November 2018

Penulis

A. Rizky Apriliansyah

ABSTRAK

PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. SUCOFINDO (PERSERO) PALEMBANG

Oleh:

A. Rizky Apriliansyah, Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A., Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Palembang, yang berjumlah 76 orang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan metode sensus, dengan demikian sampel penelitian ini adalah sebanyak 76 orang karyawan pada PT. Sucofindo Palembang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan gaji berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaji, Kinerja

Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 15 November 2018

Ketua,	Anggota,
Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.	Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M.
NIP. 195105121978031002	NIP. 198104022008011013

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Managemen

REZA GHASARMA, S.E, M.M, M.B.A.
NIP. 198309302009121002

ABSTRACT

THE EFFECT OF SALARY TO THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PT. SUCOFINDO (PERSERO) PALEMBANG

By :

A. Rizky Apriliansyah, Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A. , Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M.

This study aims to determine and analyze the effect of salary to the employee's performance at PT. Sucofindo (Persero) Palembang. The population of this study are the total number of employees at PT. Sucofindo (Persero) Palembang, which requires 76 people. Sampling technique from this research using census method, therefore the sample of this research are 76 employees at PT. Sucofindo (Persero) Palembang. The method used in this study is primary data obtained by spreading questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the salary has a positive effect to the employee's performance.

Keywords: Salary, Performance.

Has been approved to be placed on abstract sheet

Palembang, 15 November 2018

Head of Consultant,

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP. 195105121978031002

Member,

Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M.
NIP. 198104022008011013

Knowing,

Coordinator of the Management Study Program

REZA GHASARMA, S.E, M.M, M.B.A.
NIP. 198309302009121002

Motto:

"Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan"

(QS. Al-Mujadilah, 11)

"Orang yang pesimis melihat kesulitan di setiap kesempatan, tapi orang yang optimis selalu melihat kesempatan dalam setiap kesulitan"

(Ali bin Abi Thalib)

"Kamu akan mengalami kekecewaan berulang kali. Begitulah keadaannya di dunia ini. Jangan pernah merasa putus asa dan membiarkan setan mengacaukan pikiranmu. Tetaplah teguh dalam keimanan"

(Mufti Menk)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua Orang Tua

Teman Seperjuangan

Almamater

(A. Rizky Apriliansyah)

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa:

Nama : A. Rizky Apriliansyah

NIM : 01011381419224

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,	Anggota,
Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.	Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M.
NIP. 195105121978031002	NIP. 198104022008011013

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: A. Rizky Apriliansyah
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Tempat/ Tanggal Lahir	: Palembang, 5 April 1996
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah	: Jln. Rama Kasih Raya No. 950 RT/09, RW/03, Kelurahan Duku, Kecamatan Ilir Timur III, Kota Palembang
Alamat Email	: Ahmadrizky@protonmail.com
Pendidikan Formal	
Sekolah Dasar	: SD Negeri 57 Palembang
SMP	: SMP Negeri 50 Palembang
SMA	: SMA Negeri 18 Palembang

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF ..... **i**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **ii**

HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH ..... **iii**

KATA PENGANTAR ..... **iv**

ABSTRAK ..... **vi**

ABSTRACT ..... **vii**

MOTTO ..... **viii**

SURAT PERNYATAAN ..... **ix**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP ..... **x**

DAFTAR ISI ..... **xi**

DAFTAR TABEL ..... **xiv**

DAFTAR GAMBAR ..... **xv**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xvi**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian 7

1.4 Manfaat Penelitian 7

BAB II STUDI KEPUSTAKAAN **8**

2.1 Kompensasi 8

2.1.1 Pengertian Kompensasi 8

2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi 8

2.2. Gaji 10
2.2.1 Pengertian Gaji 10
2.2.2 Indikator Gaji 11
2.3 Kinerja 12
2.3.1 Pengertian Kinerja 10
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan 10
2.4 Hubungan Antara Gaji Terhadap Kinerja Karyawan 13
2.5 Penelitian Terdahulu 14
2.6 Kerangka Pemikiran 16
2.7 Hipotesis 16
BAB III METODE PENELITIAN 17
3.1 Ruang Lingkup Penelitian 17
3.2 Rancangan Penelitian 17
3.3 Jenis dan Sumber Data 17
3.3.1 Jenis Data 17
3.3.2 Sumber Data 18
3.4 Teknik Pengumpulan Data 18
3.5 Populasi dan Sampel 19
3.5.1 Populasi 19
3.5.2 Sampel 19
3.6 Pengukuran Variabel 20
3.7 Teknik Analisis Data 20
3.7.1 Uji Instrumen 20
3.7.1.1 Uji Validitas 21
3.7.1.2 Uji Reliabilitas 21
3.8 Uji Hipotesis 21
3.8.1 Analisis Regresi Linear Sederhana 21

3.8.2 Uji t 22
3.9 Definisi Operasional 22
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 25
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 25
4.1.1 Struktur Organisasi PT. Sucofindo (Persero) Palembang 25
4.1.2 Pedoman Mutu 26
4.1.3 Falsafah Perusahaan 26
4.2 Hasil Penelitian 26
4.2.1 Deskripsi Profil Responden 26
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden 26
4.2.1.2 Tingkat Pendidikan Responden 27
4.2.1.3 Usia Responden 28
4.2.1.4 Masa Kerja Responden 28
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian 29
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian 29
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian 31
4.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian 32
4.2.3.1 Distribusi Frekuensi Variabel Gaji (X) 32
4.2.3.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y) 39
4.2.4 Hasil Uji Regresi Sederhana 45
4.2.5 Koefisien Korelasi (r) 46
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2) 47
4.2.7 Uji t 48
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian 49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 51

5.1 Kesimpulan 51
5.2 Saran 51
DAFTAR PUSTAKA 53
Lampiran 55

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT Sucofindo (Persero) Palembang 3

Tabel 1.2 Data Gaji Karyawan PT Sucofindo (Persero) Palembang 4

Tabel 1.3 Data Target Pencapaian PT Sucofindo (Persero) Palembang 6

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 15

Tabel 3.1 Skor Pendapat Responden 20

Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian 24

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden 27

Tabel 4.2 Pendidikan Responden 27

Tabel 4.3 Usia Responden 28

Tabel 4.4 Masa Kerja Responden 29

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X) 30

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) 31

Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian 32

Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Gaji (X) 33

Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y) 39

Tabel 4.10 Hasil Analisi Regresi Linier Sederhana 45

Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi 46

Tabel 4.12 Hasil Analisis Frekuensi Determinasi (R^2) 47

Tabel 4.13 Hasil Uji t 48

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 16

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sucofindo (Persero) Palembang 25

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Kuesioner 55

Lampiran 2. Hasil Kuesioner 59

Lampiran 3. Hasil SPSS 63

Lampiran 4. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana 67

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi yang berhasil adalah organisasi yang mampu mencapai tujuan usahanya dengan memadukan faktor– faktor produksi yang tersedia. Setiap perusahaan dalam menjalankan kegiatan usahanya akan memerlukan faktor produksi yaitu alam, tenaga kerja, modal dan keahlian. Karyawan merupakan faktor yang penting dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan yakni dalam memperoleh keuntungan. Kegiatan usaha tidak akan berjalan tanpa sumber daya manusia tangguh yang menanganinya. Tanpa kemampuan yang baik dari karyawan, tujuan yang ditetapkan tidak akan pernah tercapai.

Banyak karyawan yang tidak berusaha maksimal dalam pekerjaannya, mereka menganggap bahwa pekerjaan adalah suatu kebiasaan saja sehingga mereka tidak mau bekerja dan berusaha lebih keras untuk meningkatkan kinerja.

Salah satu hal yang penting dihadapi oleh para pimpinan adalah bagaimana dapat meningkatkan kinerja karyawannya sehingga perusahaan dapat berhasil mencapai tujuannya. Peningkatan kinerja karyawan pada suatu perusahaan perlu memperhatikan beberapa hal yang salah satunya adalah gaji.

Gaji karyawan adalah bentuk pemberian kompensasi yang bersifat finansial. Gaji adalah salah satu hal yang penting bagi karyawan yang bekerja dalam suatu

perusahaan karena dengan gaji yang diperoleh dapat memenuhi kebutuhan hidup karyawan tersebut.

PT. Sucofindo (Persero) merupakan perusahaan yang bergerak dalam layanan bidang inspeksi, pengujian dan analisis, juga sertifikasi sistem manajemen dan produk. Perusahaan ini tentu juga perlu memberikan gaji sesuai asas kompensasi yaitu adil dan layak kepada karyawannya agar kinerja mereka optimal.

PT. Sucofindo (Persero) memiliki cabang dan titik layanan di berbagai Kota di Indonesia termasuk di Kota Palembang. Berikut jumlah karyawan dan gaji karyawan di PT. Sucofindo (Persero) Palembang:

Tabel 1.1

Jumlah Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang Tahun 2016

No.	Bagian	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
1.	Kepala Cabang	1	-	1
2.	Kepala Bidang Inspeksi	2	-	2
3.	Field Operation Coordinator	3	-	3
4.	Technical Inspector	6	1	7
5.	Marine Inspector	3	-	3
6.	Inspector	21	2	23
7.	Operation Administration Officer	-	3	3
8.	Kepala Bidang Pengujian & Konsultasi	1	-	1
9.	Analyst	2	5	7
10.	Chemist	1	-	1
11.	Auditor	1	-	1
12.	Sampling & Preparation Specialist	2	1	3
13.	Sales& Account Officer	1	-	1
14.	Administration Officer	3	2	5
15.	Customer Service Officer	1	1	2
16.	Kepala Bidang Dukungan Bisnis	1	-	1
17.	Human Resources & General Affair Officer	3	1	4
18.	Information Technology Officer	1	-	1
19.	Finance & Accounting Officer	1	-	1
20.	PKBL Officer	1	-	1
21.	Property Operational Officer	1	-	1
22.	Tax & Payment Officer	1	1	2
23.	Sekretaris	-	1	1
24.	Surveyor	1	-	1
	Total			**76**

Sumber: PT. Sucofindo (Persero) Palembang

Tabel 1.2

Daftar Gaji Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang Tahun 2016

No.	Bagian	Gaji
1.	Kepala Cabang	Rp. 10.000.000,00
2.	Kepala Bidang Inspeksi	Rp. 7.500.000,00
3.	Kepala Bidang Pengujian & Konsultasi	Rp. 7.500.000,00
4.	Kepala Bidang Dukungan Bisnis	Rp. 7.500.000,00
5.	Human Resources & General Affair Officer	Rp. 6.650.000,00
6.	Auditor	Rp. 6.200.000,00
7.	Field Operation Coordinator	Rp. 5.300.000,00
8.	Information Technology Officer	Rp. 5.620.000,00
9.	Sales & Account Officer	Rp. 4.960.000,00
10.	Tax & Payment Officer	Rp. 4.880.000,00
11.	Finance & Accounting Officer	Rp. 5.260.000,00
12.	Chemist	Rp. 4.800.000,00
13.	Marine Inspector	Rp. 3.400.000,00
14.	Technical Inspector	Rp. 3.200.000,00
15.	Sampling & Preparation Specialist	Rp. 4.500.000,00
16.	Operation Administration Officer	Rp. 3.200.000,00
17.	Analyst	Rp. 5.000.000,00
18.	PKBL Officer	Rp. 3.300.000,00
19.	Property Operational Officer	Rp. 3.450.000,00
20.	Surveyor	Rp. 2.650.000,00
21.	Inspector	Rp. 2.690.000,00
22.	Sekretaris	Rp. 3.800.000,00
23.	Administration Officer	Rp. 2.630.000,00
24.	Customer Service Officer	Rp. 2.600.000,00

Sumber: PT. Sucofindo (Persero) Palembang

Berdasarkan tabel 1.2, bisa dilihat bahwa gaji para karyawan PT. Sucofindo (Persero) di kisaran Rp.2.600.000,00 sampai Rp.10.000.000,00. yang terdiri dari 24 posisi jabatan karyawan. Kisaran gaji yang mendominasi yaitu Rp.3.000.000,00 di 6 posisi jabatan.

Sebagian besar gaji para karyawan tersebut terbilang sudah di atas Upah Minimum Regional (UMR) Kota Palembang sebesar Rp.2.736.000,00. Gaji yang masih dibawah UMR Kota Palembang di 4 posisi jabatan yaitu *Inspector* 23 orang, *Administration Officer* 5 orang, *Customer Service Officer* 2 orang, dan *Surveyor* 1 orang.

Gaji tersebut belum termasuk insentif dan bentuk kompensasi lainnya, sehingga dengan gaji yang telah ditetapkan tersebut, seharusnya kinerja karyawan bisa optimal agar pencapaian perusahaan yang telah direncanakan dapat mencapai target atau realisasi yang diharapkan.

Berikut target pencapaian di PT. Sucofindo (Persero) Palembang :

Tabel 1.3

Target Pencapaian PT. Sucofindo (Persero) Palembang Tahun 2016

(dalam jutaan rupiah)

Uraian	Rencana	Realisasi
Pendapatan Operasional	46,915.0	45,250.4
Biaya Operasional	36,325.0	39,250.9
Laba (Rugi) Operasional	10,590.0	5,999.4
Biaya Usaha	2,725.0	2,483.4
Laba (Rugi) Kotor Usaha	7,865.0	3,516.1
Laba (Rugi) Sebelum Pajak	7,926.0	3,432.4
Laba (Rugi) Setelah Pajak	5,611.9	2,430.2
Laba (Rugi) Bersih Usaha	5,611.9	2,430.2

Sumber : PT. Sucofindo (Persero) Palembang

Berdasarkan tabel 1.3, realisasi target pencapaian PT. Sucofindo (Persero) Palembang di kisaran 90% hanya pendapatan operasional dan biaya operasional. Untuk laba (rugi) operasional , laba (rugi) kotor, laba (rugi) sebelum pajak, laba (rugi) setelah pajak, dan laba (rugi) bersih usaha, realisasinya hanya di kisaran 43 % sampai 57 %. Bisa disimpulkan bahwa beberapa rencana pencapaian perusahaan tidak terealisasi karena kinerja karyawan di perusahaan tidak optimal.

Berdasarkan pada latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **"Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang"**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan pada PT. Sucofindo (Persero) Palembang.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan PT. Sucofindo (Persero) Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

   Sebagai bahan bacaan untuk menambah pengetahuan tentang ilmu sumber daya manusia, khususnya tentang gaji yang telah dianalisis melalui penelitian ini dan dapat dikembangkan lagi untuk penelitian-penelitian selanjutnya.

2. Manfaat Praktis

   Sebagai bahan masukan bagi pimpinan PT. Sucofindo (Persero) Palembang dalam memberikan gaji terhadap para karyawan sehingga kinerja karyawan dapat optimal.

DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya

Albert Darendehe. 2013. *Pengaruh Gaji, Kepemimpinan, dan Sikap Reka Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Askes (Persero) Cabang Manado*. Jurnal EMBA Vol.1 No.4

Gede Albert Krissanto Pratama. 2013. *Pengaruh Gaji dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Riski Jaya Kecamatan Melaya, Kabupaten Jembrana.* Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi Vol.4 No.1

Ghozali, Imam. 2006. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Edisi Keempat. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Handoko, T.Hani. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.

Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo

Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Kiki Cahaya Setiawan. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang*. Jurnal Psikologi Islam Vol.1 No.2

Marianus Subianto. 2016. *Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat.* Jurnal Administrasi Bisnis Vol.4 No.3

M.Ikhwan Maulana Haerudin. 2017. *Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Karyawan dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada PT. Hotel Grand Clarion di Makassar*. Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisinis Vol.2 No.1

Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Edisi Kesepuluh Jilid 1. Jakarta : Erlangga

Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Panggabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : Ghalia Indonesia

Sarwono, Jonathan. 2010. *Pintar Menulis Karya Ilmiah-Kunci Sukses dalam Menulis Ilmiah*. Yogyakarta : Andi

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.