

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA  
EP ASSET 2 PRABUMULIH**



Jurnal Oleh :

**Elphiana E. G**

**01011181320009**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
2017**

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PERTAMINA EP ASSET 2 PRABUMULIH

Disusun oleh:

Nama : Elphiana E.G  
: 0101.118.13200.09

Fakultas : Manajemen

Jurusan : Ekonomi

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

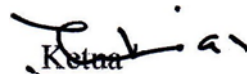
Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua

Tanggal

: 05 Juli 2017



Ketua

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Tanggal

: 16 Juni 2017

Anggota



Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

NIP. 195210031976021001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PERTAMINA EP ASSET 2 PRABUMULIH

Disusun oleh:

Nama : Elphiana E.G.

NIM : 01011181320009

Fakultas : Ekonomi

Ju-usan : -Malajemen

**Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Pemasaran**

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 24 Juli 2017 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujan Komprehensif  
Inderalaya, 02 Agustus 2017

Ketua

Anggota

Anggota



Yuliansyah MDiah, MM  
NIP. 195607011985031003

Drs Kosasih zen, MSi  
NIP. 195210031976021001

Dr. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 1957 8291984032003

Mengetahui  
Ketua Jurusan



Dr. Zakaria Wahab, MBA  
NIP 195707141984031005

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ELPHIANA ELLI G.

NIM : 01011181320009

Fakultas .. Ekonomi

Jurusan .. Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH KLAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PERTAMINA EP ASSET 2 PRABUMULIH.**

Pembimbing

Ketua : DRSF Yuliansyah M. Diah, MM

Anggota : Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

Tanggal Ujian: 24 Juli 2017

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesalinaan.

Indralaya, 02 Agustus 2017  
Elphiana  


NIM. 01011181320009

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, Tuhan Semesta Alam, Maha Penentu dan Maha Bijaksana karena atas segala Karunia serta Rahmat-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. Skripsi ini adalah syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, untuk itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Inderalaya, 02 Agustus 2017

Penulis,



Elphiana E.G

## **MOTTO**

***“Dan segala sesuatu yang kamu lakukan dengan perkataan atau perbuatan, lakukanlah semuanya itu dalam nama Tuhan Yesus, sambil mengucap syukur oleh Dia kepada Allah, Bapa kita”.***

***“And everything you do by word or deed, do it in the name of the Lord Jesus, giving thanks to God our Father”.***

**(Elphiana E.G)**

***Dengan mengucapkan Puji Syukur  
Skripsi ini saya persembahkan untuk :  
Tuhan Yesus Kristus  
Alm. O.Ginting (Bapak)  
Mamak, Kakak dan Adik Tercinta  
Keluarga Besar  
Teman-temanku  
Almamaterku***

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. **Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M** selaku dosen pembimbing skripsi I. Terima kasih atas bimbingan serta ilmu yang bapak berikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. **Drs. H. M. Kosasih Zen, M.Si** selaku dosen pembimbing skripsi II. Terima kasih atas bimbingan serta ilmu yang bapak berikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. **Dr. Agustina Hanafi, M.B.A**, selaku dosen penguji komprehensif. Terima kasih atas bimbingan serta ilmu yang ibu berikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E** selaku Rektor Universitas Sriwijaya
5. **Prof. Dr. Taufiq Marwa, M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. **Dr. Zakaria Wahab. M.B.A** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dan Pembimbing Akademik. Saya bersyukur pernah mengenal beliau. Dengan gaya kepemimpinan yang tegas, ramah serta perhatian, banyak ilmu, inspirasi serta nasihat yang pernah beliau berikan.
7. **Welly Nailis, S.E., M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, sebagai sosok muda yang visioner dan sebagai kakak yang segenap kemampuannya mencurahkan perhatian kepada adik-adik mahasiswa, yang selalu meluangkan waktunya untuk mendengarkan keluh kesah yang dirasakan mahasiswa.
8. **Kepada Bapak/Ibu Dosen Beserta Para Karyawan Fakultas Ekonomi Khususnya Jurusan Manajemen**, yang sangat berjasa dalam masa perkuliahan penulis. Sehingga

dengan perjalanan perkuliahan ini bisa membentuk pemahaman dan pola pikir penulis terhadap ilmu Ekonomi khususnya di Bidang Manajemen.

9. **Kedua Orang Tua** tercinta, Bapak Alm. O. Ginting dan Mamak L. Simatupang, terima kasih banyak berkat kasih sayang, didikan, do'a serta dukungan baik bersifat materil maupun moril yang selalu kalian berikan dengan ikhlas dan penuh cinta kasih.
10. **Ketiga Saudaraku** tersayang Lenny E.G Amd Kep., Nadya U.G, dan Merry R.G, terima kasih atas perhatian, do'a, kasih sayang, dukungan serta kebahagiaan yang telah kalian berikan setiap saat.
11. **Sahabat Seperjuanganku**, Mira Setiawati, Revlin P.S dan Pipit S.S terima kasih telah menjadi sahabat terbaik ku selama 4 tahun kita kuliah.
12. **Sahabat Boentoe 0'13**, Jiwa Korsia (Norita, Grace, Pinta, Hendra dan Rifaldo, dan Frengky) terima kasih juga sudah menjadi sahabat sekaligus teman seperjuanganku semasa ngekos.
13. **Teman-Teman Manajemen 2013 Inderalaya**, yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu karena kalian semua luar biasa dan semoga kita selalu bisa menjadi angkatan yang paling kompak. *One Spirit One Management!*

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan sebagai masukan penulis. Akhir kata, penulis mengharapkan semoga ini dapat bermanfaat bagi segala pihak.

Palembang, 02 Agustus 2017

Elphiana E.G



## ABSTRAK

### "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih".

Oleh

**Elphiana E.G**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. Populasi di PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih adalah semua karyawan yang berjumlah 250 orang dan 72 orang responden diambil dengan menggunakan teknik pengambilan sampel incidental. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan dari kuesioner. Data sekunder sebagai data pendukung diperoleh dengan wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan metode regresi linier sederhana. Data diproses melalui program Statistical Product and Service Solution (SPSS) Versi 2.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih

**Kata Kunci:** Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
MP. 195607011985031003

Anggota



Drs. M. Kosasih Zen, M.Si  
Nm95210031976021001

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab M.B.A  
NP. 195707141984031005

**ABSTRACT**

**EFFECT OF SAFETY AND FEALTH ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PERTAWNA  
EP ASSET 2 PRABUMULIH**

**By:**

**Elphiana E.G**

**Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.; Drs. M. Kosasih Zen, M.Si**

This study aims to find out the effect of safety and health in employee performance PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih.the population was all employees of PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih with the total number of 250 people and the number of the sample was 72 respondents taken using simple incidental sampling technique the method of data collection used a questionnaire for getting the primary data. To support the primary data, the secondary data were collected using interview and documentation technique. The metod of data analysis used simple linear regression. The data were processed using the application of Statical Product and Service Solution (SPSS) Version 20. The result of the study shows that the effect of safety and health in employee performance PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih.the population was all employees of PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih

**Keyword:** The Effect of Safety and Health and Employee Performance

Acknowledged by,

Chairperson



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Member



Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

NIP.195706131985031002

Head of Management Departement

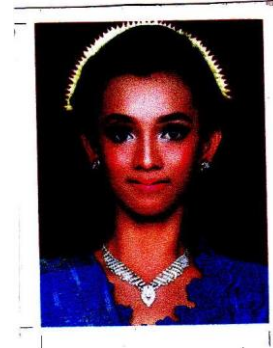


Dr. Zakaria Wahab M.B.A

NIP.95707141984031005

## RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	• Elphiana E.G
Jenis Kelamin	• Perempuan
Tempat tanggal Lahir	• Tanjung Enim / 01 Januari 1995
Agama	• Kristen Protestan
Status	• Belum Menikah
Alamat Rumah	..Jl. BTN. Mandala Blok B No. 12 Tanjung Enim
Alamat Email	• <a href="mailto:elphiana.elliginting@gmail.com">elphiana.elliginting@gmail.com</a>
Pendidikan Formal	
Sekolah Dasar	• SD Xaverius Emmanuel Tanjung Enim
SMP	• SMP Negeri 2 Tanjung Enim
SMA	• SMA Bukit Asam Tanjung Enim • Universitas Sriwijaya
Pengalaman Organisasi	.. - Anggota IKAMMA Unsri -Anggota MAKASRI (Mahasiswa Karo Sriwijaya)



## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
RIWAYAT HIDUP .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	9
1.3.Tujuan Penelitian .....	9
1.4.Manfaat Penelitian .....	9

### BAB II STUDI KEPUSTAKAAN

2.1. Landasan Teori .....	10
2.1.1.Keselamatan dan Kesehatan kerja.....	10
2.1.1.1. Strategi dan Pendekatan K3.....	12
2.1.1.2. Indikator Yang Mempengaruhi K3.....	14
2.1.1.3. Pengertian Kecelakaan Kerja... ..	16
2.1.1.4. Dasar Hukum K3.....	18
2.1.2. Kinerja Karyawan .....	19
2.1.2.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
2.1.2.2. Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	21
2.2. Hubungan K3 dengan Kinerja Karyawan .....	23
2.3. Penelitian Terdahulu .....	23
2.4. Definisi Konseptual .....	25
2.5. Kerangka Konseptual .....	26
2.6. Hipotesis Penelitian .....	27

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian .....	28
3.2. Ruang Lingkup Penelitian .....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	29
3.3.1. Jenis Data .....	29
3.3.2. Sumber Data .....	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.4.1. Kuesioner .....	30
3.4.2. Wawancara .....	31
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian .....	31
3.5.1. Populasi.....	31
3.5.2. Sampel .....	31
3.6. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel .....	33
3.6.1. Variabel Penelitian .....	33
3.6.2 Pengukuran Variabel .....	35
3.7. Uji Instrumen Penelitian .....	35
3.7.1. Uji Validitas .....	35
3.7.2. Uji Realibitas .....	36
3.8. Uji Hipotesis .....	36
3.8.1. Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana .....	36
3.8.2. Analisis Koefisien Korelasi ( $r$ ) dan Determinasi ( $R^2$ ) .....	37

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Sejarah Singkat PT. Pertamina .....	39
4.1.1. Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan PT. Pertamina .....	40
4.1.1.1. Visi PT. Pertamina .....	40
4.1.1.2. Misi PT. Pertamina .....	40
4.1.1.3. Tata Nilai Perusahaan PT. Pertamina .....	40
4.1.2. Struktur Organisasi .....	41
4.2. Hasil penelitian .....	43
4.2.1. Deskripsi Profil Responden .....	43
4.2.2. Analisis Uji Validitas dan Uji Realibitas .....	46
4.2.2.1. Uji Validitas .....	46
4.2.2.2. Uji Reliabilitas .....	48
4.2.3. Analisis Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian .....	49
4.2.3.1 Analisis Distribusi Frekuensi Variabel K3 (X) .....	49
4.2.3.2 Analisis Distribusi Mengenai Kinerja Karyawan (Y) .....	57
4.3. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	62
4.4. Koefisien Korelasi ( $r$ ) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	63

4.5. Pembahasan Hasil Penelitian .....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	67
5.2. Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Karyawan Bagian Safety PT. Pertamina .....	6
Tabel 1.2. Rekap Penilaian Kinerja Karyawan PT. Pertamina .....	6
Tabel 1.3. Data Kecelakaan Kerja Pada Bagian Safety .....	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1. Instrumen Skala Pengukuran .....	30
Tabel 3.2. Operasionalisasi Tabel Penelitian .....	33
Tabel 3.3. Interpretasi Keofesien Korelasi (r) .....	38
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	43
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	44
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.5. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel X (K3) .....	46
Tabel 4.6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	47
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian .....	48
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 1.....	49
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 2.....	50
Tabel 4.10. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 3 .....	50
Tabel 4.11. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 4 .....	51
Tabel 4.12. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 5 .....	51
Tabel 4.13. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 6 .....	52
Tabel 4.14. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 7 .....	52
Tabel 4.15. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 8 .....	53
Tabel 4.16. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 9 .....	53
Tabel 4.17. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 10 .....	54
Tabel 4.18. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 11 .....	54
Tabel 4.19. Distribusi Frekuensi Variabel X Pernyataan 12 .....	55
Tabel 4.20. Kesimpulan Analisis Jawaban Responden Variabel X .....	56
Tabel 4.21. Distribusi Frekuensi Variabel Y Pernyataan 1 .....	57
Tabel 4.22. Distribusi Frekuensi Variabel Y Pernyataan 2 .....	58
Tabel 4.23. Distribusi Frekuensi Variabel Y Pernyataan 3 .....	59
Tabel 4.24. Distribusi Frekuensi Variabel Y Pernyataan 4 .....	59
Tabel 4.25. Distribusi Frekuensi Variabel Y Pernyataan 5 .....	60
Tabel 4.26. Distribusi Frekuensi Variabel Y Pernyataan 6 .....	60
Tabel 4.27. Kesimpulan Analisis Jawaban Responden Variabel Y .....	61
Tabel 4.28. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana .....	62
Tabel 4.29. Interpretasi Koefisien Korelasi (r) .....	63
Tabel 4.30. Uji Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi .....	37



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner .....	71
Lampiran 2. Distribusi Frekuensi Responden .....	72
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Pernyataan Pada Variabel X .....	76
Lampiran 4. Uji Reliabilitas Variabel X .....	82
Lampiran 5. Distribusi Frekuensi Pernyataan Pada Variabel Y .....	84
Lampiran 6. Uji Reliabilitas Variabel Y .....	87
Lampiran 7. Hasil Regresi Linear Sederhana .....	88

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan membutuhkan sumber daya manusia, yaitu karyawan. Sumber daya manusia sebagai karyawan tidak lepas dari masalah yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja sewaktu bekerja dengan menjamin keselamatan dan kesehatan kerja dapat menumbuhkan semangat kerja pada karyawan. Karyawan yang bekerja memiliki hak atas kesehatan dan keselamatan kerja yang pelaksanaannya dilandasi oleh peraturan perundang-undang. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang dijadikan sebagai aspek perlindungan tenaga kerja sekaligus melindungi asset perusahaan yang bertujuan sedapat mungkin memberikan jaminan kondisi yang aman dan sehat kepada setiap karyawan dan untuk melindungi Sumber Daya Manusia (SDM). Kesehatan dan Keselamatan Kerja bertujuan untuk mengurangi angka kecelakaan kerja khususnya di Indonesia.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah kegiatan yang menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman, terhindar dari gangguan fisik dan mental melalui pembinaan dan pelatihan, pengarahan, dan control terhadap pelaksanaan tugas dari para karyawan dan pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik dari lembaga pemerintah maupun perusahaan dimana mereka bekerja (Yuli, 205:211). Masalah keselamatan dan kecelakaan kerja di Indonesia masih sering diabaikan, hal ini dapat dilihat dari masih tingginya angka kecelakaan kerja. Menurut data Jamsostek jumlah kecelakaan kerja pada tahun 2012 meunjukkan terdapat 9.056 kasus kecelakaan kerja. Dari jumlah tersebut 2.419 kasus mengakibatkan meninggal dunia. Menurut Afdifar, 2,1 persen dari 15.000 perusahaan besar yang menerapkan sistem manajemen K3. Semetara di perusahaan kecil dan menengah, implementasi dari penerapan sistem manajemen K3 juga masih jauh dari harapan. Berdasarkan pengukuran Indeks

Pembangunan Ketenagakerjaan (IPK) Indonesia 2012 indikator Kondisi Lingkungan Kerja hanya mencapai angka 3,71 (rendah) atau menurun dibanding 2011 yang mencapai angka indeks 5,02 (menengah-kebawah).

Terjadinya kecelakaan atau penyakit kerja dan dapat berakibat kematian, atau karyawan bisa mengalami cacat atau sakit untuk sementara dan tidak bisa bekerja, maka karyawan yang bersangkutan tidak mampu lagi bekerja dengan baik atau tingkat produktivitas kerjanya akan mengalami penurunan dibanding waktu sehat. Oleh sebab itu perlu sistem pemberian kompensasi akibat kecelakaan dan penyakit kerja, karena itu akan menumbuhkan semangat kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja seluruh karyawannya agar mampu bersaing dengan perusahaan lain karena dapat menghasilkan suatu barang atau jasa dengan cara yang lebih efisien. Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibanding dengan berbagai kemungkinan seperti standart hasil kerja, target, sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karena hal ini akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Perhatian terhadap kesehatan pekerjaan pada mulanya lebih menekankan pada masalah keselamatan kerja yaitu perlindungan pekerjaan dari kerugian atau luka yang disebabkan oleh kecelakaan berkaitan dengan kerja. Kemudian seiring dengan perkembangan industri, perusahaan mulai memperhatikan kesehatan pekerja dalam arti luas yaitu terbebasnya pekerjaan dari kesakitan fisik maupun psikis (Mondy dan Noe III, 2005).

Kinerja karyawan yang baik dapat memberikan dampak yang positif untuk perusahaan secara keseluruhan. Salah satunya adalah peningkatan penyelesaian tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada pekerja. Apabila dikerjakan dengan sungguh-sungguh oleh karyawan maka output yang dihasilkan akan memuaskan, namun sebaliknya jika dikerjakan dengan suasana yang

tidak kondusif akan menghasilkan output yang jauh dari memuaskan. Faktor keamanan dan perlindungan dalam bekerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ketika karyawan memiliki rasa aman dan nyaman karena dirinya merasa mendapatkan perlindungan yang baik dari perusahaan, maka karyawan tersebut juga akan bekerja dengan perasaan yang tenang dan akan bekerja secara baik. Diharapkan karyawan perusahaan yang seperti ini akan memiliki kinerja yang maksimal. Salah satu upaya dalam menerapkan perlindungan bagi karyawan adalah dengan melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah suatu sistem program yang dibuat bagi pekerja maupun pengusaha sebagai upaya pencegahan timbulnya kecelakaan kerja dan penyakit akibat hubungan kerja dalam lingkungan kerja dengan cara mengenali hal-hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja serta tindakan antisipasi bila terjadi hal demikian. Menurut Mangkunegara (2009:161), keselamatan kerja adalah perlindungan karyawan dari luka-luka yang disebabkan oleh kecelakaan yang terkait dengan Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI).

PT. Pertamina (persero) merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bertugas mengelola penambangan minyak dan gas bumi di Indonesia. Produk yang dihasilkan oleh PT Pertamina (persero) adalah bahan bakar minyak, non-minyak, gas, pelumas dan petrokimia. Dalam melaksanakan tujuan tersebut tentunya PT Pertamina (Persero) mengoptimalkan seluruh sumber daya yang dimiliki dalam menghasilkan produk berkualitas tinggi. Kualitas produk yang dihasilkan tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki perusahaan. Faktor-faktor produksi dalam perusahaan seperti modal, mesin, dan material dapat bermanfaat apabila telah diolah oleh SDM. Bagi Pertamina, aspek pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, keamanan, dan lindungan lingkungan (K3LL) merupakan prasyarat mutlak untuk mencapai visi menjadi perusahaan energi nasional kelas dunia dan Aspirasi Pertamina 2025 sebagai Asian Energy Champion, oleh karenanya K3LL bagi perusahaan merupakan

investasi. Tujuan utama mengelola K3LL adalah mencapai ‘Nihil Insiden’. Kebijakan K3LL Pertamina dituangkan dalam dokumen “Kebijakan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lindungan Lingkungan”, serta dokumen “Kebijakan Manajemen - Penerapan Perbaikan, berkelanjutan untuk *Kualitas Lingkungan Hidup yang Lebih Baik*”, yang ditandatangani Direktur Utama. Kebijakan ini berlaku di seluruh lingkup kerja Perseroan, Anak Perusahaan dan kerja sama dengan mitra. Untuk memastikan tercapainya tujuan Nihil Insiden, aspek K3LL menjadi tanggung jawab seluruh Insan Pertamina, mulai dari Direktur Utama hingga pelaksana di lapangan, baik karyawan Perusahaan maupun kontraktor dan mitra kerja Perusahaan. Bagi Direksi hingga manajemen lini, K3LL menjadi KPI Boundary yang mempengaruhi besarnya apresiasi yang diberikan Perusahaan.

Beberapa resiko yang akan ditanggung PT Pertamina (persero) jika tidak melaksanakan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) sebagai komitmen menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan sebagai suatu bentuk tindakan dalam manajemen resiko, yang bertujuan untuk meningkatkan produktifitas dan efektifitas baik secara mikro dan makro PT Pertamina (persero). K3 menjadi aspek yang pertama kali diperkenalkan kepada karyawan Pertamina melalui pasal-pasal perjanjian dalam Perjanjian Kerja Bersama yang ditandatangani kedua belah pihak. Ketentuan K3 yang dicakup dalam PKB Pertamina adalah perlindungan keselamatan kerja dan ketersediaan Alat Pelindung Diri (APD), perlengkapan kerja, pemberian jaminan pengobatan bagi pekerja korban kecelakaan kerja, serta penjaminan pemeliharaan kesehatan pekerja. Pada tahun 2015 karyawan pada PT Pertamina Asset 2 pada bidang safety memiliki penilaian kinerja seperti pada tabel 1.1 sebagai berikut :

**Tabel 1.1**  
**Jumlah Karyawan Bagian Safety PT.Pertamina EP Asset 2**

Jenis Kelamin	Pegawai Tetap	Pegawai Kontraktor	Gender
Laki-laki	150	107	Male
Perempuan	100	55	Female
Jumlah	250	162	Total

*Sumber:PT.Pertamina Asset 2*

Berdasarkan tabel diatas, terlihat adanya banyaknya karyawan tetap dibandingkan pegawai kontraktor. Itu dikarenakan jumlah karyawan tetap jika terjadi kecelakaan biaya kecelakaan lebih kecil karna biaya kecelakaan akan dimasukkan dalam jaminan kesehatan karyawan tetapi bagi karyawan kontraktor yang mengalami kecelakaan membuat perusahaan membayar biaya lebih besar dan membuat kerugian. Adapun perbedaan antara pegawai tetap dan pegawai kontraktor adalah fasilitas. Fasilitas Alat Pengaman Diri (APD) pegawai tetap dari helm, baju kerja/seragam kerja, dan lain-lain berstandar Internasional (SI), sedangkan pegawai kontraktor difasilitasi dengan alat pengaman diri berstandar Standar Nasional Indonesia (SNI). Berikut Rekap Penilaian Kinerja Karyawan PT. Pertamina Asset 2 :

**Tabel 1.2**  
**Rekap Penilaian Kinerja Karyawan PT. Pertamina Asset 2 Tahun 2015**

	Shift A		Shift B		Shift C		GS Produksi		GS Maintance	
	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak	Karyawan Tetap	Karyawan Kontrak
A	4	1	4	1	-	-	1	-	3	-
A	10	10	12	18	18	20	8	4	13	-
B	11	15	13	15	15	9	5	10	12	-
C	30	17	20	18	25	22	18	-	18	-
D	3	1	4	1	-	-	-	-	3	-

Sumber: PT. Pertamina 2015

Keterangan :

- AA : Paling Baik
- A : Sangat Baik
- B : Baik
- C : Cukup Baik
- D : Buruk

Berdasarkan data pada tabel 1.1 dan 1.2 dijelaskan bahwa pada jumlah dan penilaian kerja karyawan bagian safety pada tahun 2015 menunjukkan jumlah karyawan serta rata-rata karyawan mendapatkan nilai C yang berarti kinerja karyawan termasuk pada penilaian cukup baik (kurang baik). Pada tahun 2015 karyawan PT. Pertamina Asset 2 mengalami kecelakaan kerja seperti dijelaskan pada tabel 1.3 sebagai berikut :

**Tabel 1.3**  
**Data Kecelakaan Kerja Pada Bagian Safety Tahun 2012-2015**

Number	Description	Satuan	2012		2013		2014		2015	
			Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan
1	Fatality	Kasus/Case	9	0	6	0	4	0	3	0
2	Days Away From Work (DAFW)/Last Time Incident (LTI)	Kasus/Case		0	2	0	2	0	10	0
3	Restricted Work (RWD)/Job Transfer (JT)	Kasus/Case		0	0	0	1	0	3	0
4	Medical Treatment (MT)	Kasus/Case		0	3	0	2	0	48	0
5	Number of Accident (NOA)	Kasus/Case	8		7		4		3	

Sumber : PT. Pertamina Asset 2

Berdasarkan data kecelakaan kerja diatas ini dapat dilihat rata-rata jumlah karyawan yang kecelakaan tiap bulannya sangat besar bahkan terkadang terjadi kecelakaan kerja seperti pada tahun 2012 sampai dengan tahun 2015, dengan data jumlah karyawan yang mengalami kecelakaan kerja sangat besar dapat disinyalir bahwa proses K3 khususnya untuk keselamatan kerja sudah dilakukan oleh pihak karyawan sehingga dapat mengurangi jumlah kecelakaan yang ditimbulkan saat bekerja di kantor.

Beberapa pabrik dan perusahaan yang termasuk PT. Pertamina EP Asset 2, dalam perkembangannya banyak menggunakan peralatan dan mesin-mesin berat. Keputusan dalam menggunakan peralatan dan mesin berat yang berpengaruh pada keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan hal yang sangat penting untuk menjaga kinerja karyawan. Permasalahan akan semakin banyak apabila PT. Pertamina Asset 2 menggunakan mesin berat, karena PT. Pertamina Asset 2 harus dapat menjamin penggunaan mesin-mesin dalam meningkatkan produk dan juga harus dapat menjamin keselamatan dan kesehatan dari karyawan yang mengoperasikan mesin, sebab kecelakaan maupun insiden yang tidak diinginkan dapat menyebabkan cedera, gangguan produksi akibat hilangnya jam kerja, dan menurunnya kinerja karyawan.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja apabila telah terpenuhi maka akan menyebabkan karyawan bekerja dengan segenap kemampuannya, sehingga kinerja meningkat. Berdasarkan uraian diatas maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian safety PT. Pertamina Asset 2 Daerah Prabumulih Sumatera Selatan, maka penulis melakukan penelitian yang membahas tentang kinerja karyawan dan mengambil judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini adalah:  
Bagaimana pengaruh dari kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja kerja karyawan bagian Safety di PT. Pertamina Asset 2?

## **1.3 Tujuan Penelitian**



Tujuan dilakukan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan Bagian Safety di PT. Pertamina Asset 2.

#### **1.4 Manfaat dari Penelitian**

##### **a Manfaat Teoritis**

Hasil Penelitian diharapkan dapat memberikan sumbangan pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia khususnya pada bidang program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan kinerja.

##### **b Manfaat Praktis**

Hasil penelitian dapat memberikan masukan untuk pihak PT. Pertamina Asset 2, khususnya berkaitan dengan kinerja karyawan dan pengelolaan sumber daya manusia pada umumnya.

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Landasan Teori**

##### **2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja**

1. Kepada PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih : Kinerja karyawan bagian safety di Pertamina dapat ditingkatkan jika kita bisa mengidentifikasi faktor – faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan bagian safety yang bekerja dibidang minyak dan gas menganalisis faktor–faktor tersebut sehingga kita dapat mengetahui seberapa besar pengaruhnya terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan proyek minyak dan gas. Dalam hal ini Kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja pada proyek minyak dan gas perlu dikembangkan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi atau literature penelitian lebih lanjut yang berhubungan dengan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Serta dapat dijadikan sebagai bahan informasi atau kajian dalam bidang ilmu manajemen.

## **BAB VI**

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Argama, Rizky. 2006. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja Sebagai Komponen Jamsostek*. Makalah Fakultas Hukum Universitas Indonesia. Jakarta.  
<http://www.jamsostek.co.id/content/news.php?id=828>  
(online 25/10/2012)
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metodologi Penelitian*. Penerbit PT. Rineka Cipta. Jakarta. As'ad Mohammad.
- Anjani, Merysa dkk. 2014. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 9 No.1 April 2014* [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id). Diakses pada tanggal 13 Februari 2017.

- Andrew J, Dubrin. 2005. *The Complete Ideal's Guides: Leadership*, Edisi Kedua. Prenada; Jakarta.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*. PT. Indeks. Jakarta.
- Dewi, Rijuna. 2006. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. *Ecogreen Oleochemicals Medan Plant*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Medan. Diakses pada tanggal 13 Februari 2017.
- Ervianto, Wulfram I. 2005. *Manajemen Proyek Konstruksi*, Edisi Revisi, ANDI. Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Universitas Diponegoro
- Husni, Lalu. 2005. *Hukum Ketenagakerjaan*. Edisi Revisi. PT Raja Grafindo. Jakarta.
- Irawati, dkk. 2012. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. *Ecogreen Oleochemicals Medan Plant*. *Jurnal of public policy Vol 1 No 1*. Diakses pada tanggal 13 Februari 2017.
- Ilyas, Yaslis. 2008. *Kinerja: Teori, penilaian, dan penelitian*. Badan Penerbit FKM UI. Jakarta.
- Jati, Ibrahim Kusuma. 2010. *Pelaksanaan Program K3 Karyawan PT.Bitratex Industries Semarang*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Malthis, Robert L. dan Jhon H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung Refika Aditama
- Modjo, Robiana. 2007. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi pada PT. *Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk di Makasar*. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar. Diakses pada tanggal 13 Februari 2017.
- Mondy, R. Wayne dan Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management Edisi ke Sepuluh*. Prentice Hall. Cornell University

- Paramita, Catarina C.P dan Andi Wijayanto.2012. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) APJ Semarang. *Jurnal Administarsi Bisnis Volume I No. 1 September 2012*. Diakses pada tanggal 13 Februari 2017.
- Pebrianti dan Tutik. 2013. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja pegawai di Lingkungan Biro Humas dan Protokol Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Orasi Bisnis Edisi IX*. Diakses pada tanggal 23 Januari 2017.
- Peraturan Menteri No. PER-05/MEN/1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
- Sukarani, 2013. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ColoumbindoPerdana Cabang Purworejo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Vol 2 No 1*. Diakses pada tanggal 22 Januari 2017.
- Schuler, Randall S. dan Susan E. Jackson. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menghadapi abad ke-21*. Erlangga. Jakarta.
- Subiyanto, Ibnu. 1993. *Metode Penelitian (Akuntansi)*. Edisi Kedua. Bagian Penerbit STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. AlfaBeta. Bandung.
- Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna dan Endrayanto. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu. Waluyo.
- Surya, Dharma. 2005. *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya*. Jakarta : Pustaka Pelajar.
- Suwatno dan Donnijuni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Tsenawatme, Aleks. 2014. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Depatmen Social Outreach & Local Development (SLD) dan Community Relations (CR) PT. Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 1*. Diakses pada tanggal 1 Mei 2014.
- Walgito, Bimo. 2010. *Bimbingan Konseling Studi dan Karier*. Yogyakarta. Andi
- Yuli, Sri Budi Cantika. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMM Press.Malang.

NO	
----	--

Yuni, Wieke Christina, dkk. 2012. Pengaruh Budaya K3 Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. Universitas Brawijaya Malang. Malang.



**KUESIONER PENELITIAN FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**(2017)**

---

Bersama kuesioner ini saya mahasiswa dari Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya mengucapkan salam dan terima kasih kepada Bapak/Ibu para karyawan dan karyawan PT Pertamina EP Asset 2 Prabumulih atas kesediaannya meluangkan waktu untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang ada di dalam kuesioner ini. Jawaban dari Bapak/Ibu akan selanjutnya diolah menjadi kajian dalam rangka menyusun sebuah karya ilmiah berupa skripsi berjudul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina EP Asset 2 Prabumulih”**.

**Peneliti** (Elphiana E.G)