

LAMPIRAN



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN
PEGAWAI SMK NEGERI 4 LUBUKLINGGAU

DAFTAR BUTIR INSTRUMEN KUESIONER

- Berikut ini instrumen kuesioner penelitian yang berisikan daftar pernyataan sehubungan tentang disiplin kerja otoriter Kepala Sekolah SMK Negeri 4 Lubuklinggau. *Petunjuk:* Berilah tanda cek list (√) pada kotak jawaban yang sesuai dengan jawaban anda. Pilihlah jawaban tersebut adalah sebagai berikut:
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (S)
 3. Netral (N)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)

1. DISIPLIN KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu berusaha untuk masuk kerja sesuai dengan peraturan sekolah					
2.	Saya selalu berusaha untuk pulang kerja sesuai dengan jam pulang					
3.	Saya beretika yang baik selama bekerja					
4.	Saya memahami dengan baik pelaksanaan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
5.	Saya selalu beretika yang baik ketika berhubungan dengan rekan kerja yang lainnya					
6.	Saya bersedia membantu rekan kerja lainnya jika tidak mengganggu tanggung jawab pekerjaan saya					
7.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah kepala sekolah					
8.	Saya selalu berperilaku disiplin dalam pekerjaan saya					



KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN
PEGAWAI SMK NEGERI 4 LUBUKLINGGAU

2. Butir Instrumen Tentang Kinerja Pegawai

1. Atasan yang menilai :

2. Pegawai yang dinilai :

- Berikut ini instrumen kuisisioner penelitian yang berisikan daftar pernyataan sehubungan tentang Kinerja Guru Dan Pegawai SMK Negeri 4 Lubuklinggau.
- *Petunjuk:* Berilah tanda cek liat (\surd) pada kotak jawaban yang sesuai dengan jawaban anda, pilihan jawaban tersebut adalah sebagai berikut :
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Netral (N)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)

2. KINERJA PEGAWAI

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas kerja pegawai ini jauh lebih baik dari pegawai lainnya					
2.	Pegawai ini mampu menyelesaikan setiap pekerjaan					
3.	Pegawai melakukan pekerjaan dengan baik					
4.	Kuantitas kerja pegawai ini melebihi pegawai lainnya					
5.	Pegawai bekerja sesuai dengan kewajibannya					
6.	Pegawai ini bekerja Sesuai dengan prosedur dan jadwal					

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Divisi Kerja
N	Valid	47	47	47	47
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	lakilaki	22	46.8	46.8	46.8
	perempuan	25	53.2	53.2	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	8	17.0	17.0	17.0
	Diploma(D1/D2/D3)	1	2.1	2.1	19.1
	Sarjana S1	36	76.6	76.6	95.7
	Sarjana S2	2	4.3	4.3	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Divisi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kepala Sekolah	1	2.1	2.1	2.1
	Tata Usaha	12	25.5	25.5	27.7
	Guru Tetap	11	23.4	23.4	51.1
	Guru Honor	23	48.9	48.9	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

Frequency Tabel (X)

Saya selalu berusaha untuk masuk kerja sesuai dengan peraturan sekolah

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4.3	4.3	4.3
3	8	17.0	17.0	21.3
Valid 4	26	55.3	55.3	76.6
5	11	23.4	23.4	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Saya selalu berusaha untuk pulang kerja sesuai dengan jam pulang

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8.5	8.5	8.5
3	5	10.6	10.6	19.1
Valid 4	27	57.4	57.4	76.6
5	11	23.4	23.4	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Saya beretika yang baik selama bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	16	34.0	34.0	34.0
Valid 4	13	27.7	27.7	61.7
5	18	38.3	38.3	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Saya memahami dengan baik pelaksanaan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.1	2.1	2.1
3	20	42.6	42.6	44.7
Valid 4	15	31.9	31.9	76.6
5	11	23.4	23.4	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Saya selalu beretika yang baik ketika berhubungan dengan rekan kerja yang lainnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	20	42.6	42.6	42.6
Valid 4	16	34.0	34.0	76.6
5	11	23.4	23.4	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Saya bersedia membantu rekan kerja lainnya jika tidak mengganggu tanggung jawab pekerjaan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	12.8	12.8	12.8
3	19	40.4	40.4	53.2
Valid 4	12	25.5	25.5	78.7
5	10	21.3	21.3	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah kepala sekolah

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8.5	8.5	8.5
3	15	31.9	31.9	40.4
Valid 4	18	38.3	38.3	78.7
5	10	21.3	21.3	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Saya selalu berperilaku disiplin dalam pekerjaan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8.5	8.5	8.5
3	18	38.3	38.3	46.8
Valid 4	16	34.0	34.0	80.9
5	9	19.1	19.1	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Reliability (X)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya selalu berusaha untuk masuk kerja sesuai dengan peraturan sekolah	56.96	44.955	.660	.675
Saya selalu berusaha untuk pulang kerja sesuai dengan jam pulang	56.98	47.630	.348	.704
Saya beretika yang baik selama bekerja	56.89	47.401	.354	.702
Saya memahami dengan baik pelaksanaan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.	57.17	45.970	.496	.688
Saya selalu beretika yang baik ketika berhubungan dengan rekan kerja yang lainnya	57.13	47.114	.417	.697

Saya bersedia membantu rekan kerja lainnya jika tidak mengganggu tanggung jawab pekerjaan saya	57.38	45.024	.486	.685
Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah kepala sekolah	57.21	47.302	.339	.703
Saya selalu berperilaku disiplin dalam pekerjaan saya	57.30	46.779	.387	.698
Totalitem	30.47	13.080	1.000	.626

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Saya selalu berusaha untuk masuk kerja sesuai dengan peraturan sekolah	47	3.98	.766	.112
Saya selalu berusaha untuk pulang kerja sesuai dengan jam pulang	47	3.96	.833	.121
Saya beretika yang baik selama bekerja	47	4.04	.859	.125
Saya memahami dengan baik pelaksanaan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.	47	3.77	.840	.122
Saya selalu beretika yang baik ketika berhubungan dengan rekan kerja yang lainnya	47	3.81	.798	.116
Saya bersedia membantu rekan kerja lainnya jika tidak mengganggu tanggung jawab pekerjaan saya	47	3.55	.974	.142
Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah kepala sekolah	47	3.72	.902	.132

Saya selalu berperilaku disiplin dalam pekerjaan saya	47	3.64	.895	.131
Totalitem	47	30.47	3.617	.528

Frequency Tabel (Y)

Kualitas kerja pegawai ini jauh lebih baik dari pegawai lainnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	16	34.0	34.0	34.0
Valid 4	13	27.7	27.7	61.7
Valid 5	18	38.3	38.3	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Pegawai ini mampu menyelesaikan setiap pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	12.8	12.8	12.8
Valid 3	19	40.4	40.4	53.2
Valid 4	12	25.5	25.5	78.7
Valid 5	10	21.3	21.3	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Pegawai melakukan pekerjaan dengan baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	20	42.6	42.6	42.6
Valid 4	14	29.8	29.8	72.3
Valid 5	13	27.7	27.7	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Kuantitas kerja pegawai ini melebihi pegawai lainnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	4.3	4.3	4.3
3	18	38.3	38.3	42.6
Valid 4	16	34.0	34.0	76.6
5	11	23.4	23.4	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Pegawai bekerja sesuai dengan kewajibannya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8.5	8.5	8.5
3	19	40.4	40.4	48.9
Valid 4	15	31.9	31.9	80.9
5	9	19.1	19.1	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Pegawai ini bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	8.5	8.5	8.5
3	18	38.3	38.3	46.8
Valid 4	14	29.8	29.8	76.6
5	11	23.4	23.4	100.0
Total	47	100.0	100.0	

Reliability Tabel (Y)
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kualitas kerja pegawai ini jauh lebih baik dari pegawai lainnya	40.98	35.673	.450	.718
Pegawai ini mampu menyelesaikan setiap pekerjaan	41.47	35.385	.405	.721
Pegawai melakukan pekerjaan dengan baik	41.17	33.405	.718	.684
Kuantitas kerja pegawai ini melebihi pegawai lainnya	41.26	36.238	.387	.726
Pegawai bekerja sesuai dengan kewajibannya	41.40	34.159	.577	.699
Pegawai ini bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal	41.34	35.056	.460	.714
Totalitem	22.51	10.255	1.000	.637

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kualitas kerja pegawai ini jauh lebih baik dari pegawai lainnya	47	4.04	.859	.125
Pegawai ini mampu menyelesaikan setiap pekerjaan	47	3.55	.974	.142
Pegawai melakukan pekerjaan dengan baik	47	3.85	.834	.122
Kuantitas kerja pegawai ini melebihi pegawai lainnya	47	3.77	.865	.126
Pegawai bekerja sesuai dengan kewajibannya	47	3.62	.898	.131
Pegawai ini bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal	47	3.68	.935	.136
Totalitem	47	22.51	3.202	.467

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.563 ^a	.317	.301	2.677

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	149.342	1	149.342	20.845	.000 ^b
Residual	322.402	45	7.164		
Total	471.745	46			

- a. Dependent Variable: Kinerja Guru
 b. Predictors: (Constant), Disiplin kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.332	3.348		2.190	.034
	Disiplin kerja	.498	.109	.563	4.566	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja Guru
 b. Predictors: (constant), Disiplin Kerja