

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KANDIDAT UNTUK
PENGISIAN JABATAN ADMINISTRASI MENGGUNAKAN METODE
PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANYUASIN)**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
Studi di Program Studi Sistem Informasi S1



Oleh

NOVITA DWIYANI

09031181520038

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

JULI

2019

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KANDIDAT UNTUK
PENGISIAN JABATAN ADMINISTRASI MENGGUNAKAN METODE
PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANYUASIN)**

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
studi di Program Studi Sistem Informasi SI

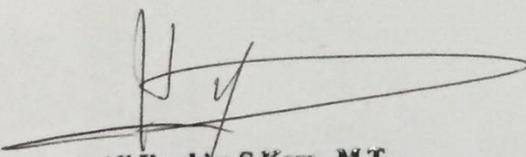
Oleh :

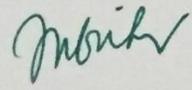
Novita Dwiyani

09031181520038

Pembimbing I,

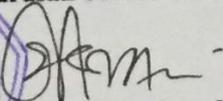
Inderalaya, Juli 2019
Pembimbing II,


Ali Ibrahim, S.Kom., M.T
NIP 198407212010031201


Nabila Rizky Oktadini, S.SI., M.T.
NIP 199110102016012201

Mengetahui
Ketua Jurusan Sistem Informasi,




Endang Lestari Ruskan, M.T
NIP 197811172006042001

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 10 Juli 2019

Tim Penguji :

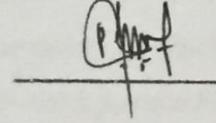
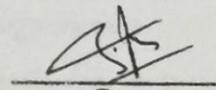
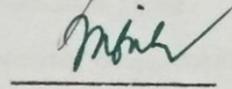
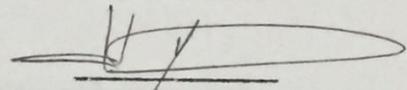
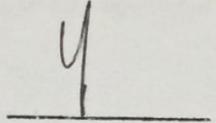
Ketua : Yunita, M.Cs.

Pembimbing I : Ali Ibrahim, M.T

Pembimbing II : Nabila Rizky Oktadini, M.T.

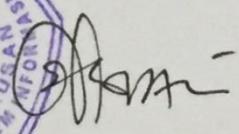
Penguji I : Ari Wedhasmara, M.TI.

Penguji II : Putri Eka Sevdiyuni, M.T.



Mengetahui,

Ketua Jurusan Sistem Informasi,



Endang Lestari Ruskan, M.T.

NIP. 197811172006042001

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novita Dwiyani

NIM : 09031181520038

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kandidat untuk Pengisian Jabatan Administrasi Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuwasin)
Hasil Pengecekan *Software Ithenticate/Turnitin* : 13%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/*plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/*plagiat* dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Indralaya, Juli 2019
Mahasiswa,



(Novita Dwiyani)
NIM. 09031181520038

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkah, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KANDIDAT UNTUK PENGISIAN JABATAN ADMINISTRASI MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* (STUDI KASUS : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANYUASIN)”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam melaksanakan dan menyusun Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hidayah kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.
2. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat, dukungan serta doa restu kepada penulis.
3. Bapak Jaidan Jauhari, M.T., sebagai Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T., sebagai Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Ali Ibrahim, S.Kom., M.T., dan Ibu Nabila Rizky Oktadini, S.SI., M.T., sebagai dosen pembimbing Tugas Akhir yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan kritik dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

6. Semua dosen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna serta membantu dan memberikan masukan kepada penulis.
7. Staff Akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang juga telah memberikan kemudahan dalam pengurusan administrasi.
8. Para pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin yang telah memberikan izin pengambilan data penelitian.
9. Sahabat-Sahabatku tercinta “Devi Prapita Sari, Rini Oktaviani, Ayu Septihana, Ni’matumazidah, Nurmuslimah Rajna, Tri Ratna Sari, Risma Damayanti, Nira Agustina, Cynthia Novtri, Alviny Habtrisia“ dan sahabat-sahabatku yang lainnya yang telah membantu dan mendukung serta bersedia memberikan masukan dan saran selama masa perkuliahan.
10. Teman – teman Jurusan Sistem Informasi Reguler 2015

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, baik teknis penulisan, bahasa maupun cara pemaparannya. Oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan karya tulis ini. Akhirnya, penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf kepada semua pihak yang namanya tak bisa disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas semua kebaikannya.

Indralaya, Juli 2019

Novita Dwiyani
NIM. 09031181520038

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan.....	3
1.3 Manfaat.....	3
1.4 Batasan Masalah.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.2 Profil Organisasi.....	6
2.2.1 Sejarah Organisasi	6
2.2.2 Visi dan Misi.....	8
2.2.2.1 Visi.....	8
2.2.2.2 Misi	8
2.2.2.3 Struktur Organisasi	9
2.3 Sistem Pendukung Keputusan.....	13
2.3.1 Definisi Sistem Pendukung Keputusan	13
2.3.2 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	15
2.3.3 Proses Pengambilan Keputusan	16
2.3.4 Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan	17
2.4 Metode <i>Profile Matching</i>	19
2.4.1 Proses Perhitungan Metode <i>Profile Matching</i>	20
2.5 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	23
2.6 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	25
2.7 <i>Block chart</i>	26
2.8 PHP.....	27
2.9 Basis Data.....	27
2.10 MySQL.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Objek Penelitian	29
3.2 Metode Pengumpulan Data	29
3.2.1 Jenis Data.....	29
3.2.2 Sumber Data	29
3.2.3 Pengumpulan Data.....	30
3.3 Metode Pengembangan Sistem	30
3.4 Metode <i>Profile Matching</i>	34

3.4.1	Proses Perhitungan Metode <i>Profile Matching</i>	34
BAB IV	ANALISIS SISTEM	54
4.1	<i>Requirements Analysis</i>	54
4.1.1	Tujuan Proyek	54
4.1.2	Gambaran Proyek	55
4.1.3	Pernyataan Masalah dan <i>Opportunities</i>	55
4.1.3.1	Pernyataan Masalah	55
4.1.3.2	<i>Opportunities</i>	56
4.1.3.3	Tabel Pernyataan Masalah	57
4.1.4	Batasan Proyek (<i>Project Constraints</i>)	58
4.1.4.1	<i>Business Constraints</i>	58
4.1.4.2	<i>Technology Constraints</i>	59
4.1.5	Analisis Masalah	59
4.1.5.1	Domain Permasalahan	60
4.1.5.2	Analisis Permasalahan	61
4.1.6	Analisis Proses Bisnis	62
4.1.7	<i>Cause-Effect Analysis & System Improvement Objective</i>	64
4.1.8	Analisis Kebutuhan	66
4.1.8.1	Kebutuhan Fungsional	66
4.1.8.2	Kebutuhan Non Fungsional	67
4.1.9	Prioritas Kebutuhan	68
4.1.9.1	<i>Mandatory Requirement</i>	68
4.1.9.2	<i>Desirable Requirement</i>	69
4.2	<i>Logical Design</i> (Desain Logis)	70
4.2.1	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	70
4.2.1.1	DFD Level 0 Sistem yang diusulkan	70
4.2.1.2	DFD Level 1 Sistem yang diusulkan	72
4.2.1.3	DFD Level 2 subproses kelola data pegawai	74
4.2.1.4	DFD Level 2 subproses kelola data aspek	74
4.2.1.5	DFD Level 2 subproses kelola data kriteria	75
4.2.2	Diagram Dekomposisi	75
4.2.3	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	76
4.3	Spesifikasi Proses	76
4.4	Analisis Keputusan	79
4.4.1	Identifikasi Solusi Kandidat	79
4.4.2	Analisis Solusi Kandidat	82
4.4.3	Perbandingan Solusi Kandidat	82
4.4.4	Rekomendasi Solusi Kandidat	84
BAB V	PERANCANGAN SISTEM	85
5.1	<i>Physical Data Flow Diagram</i>	85
5.1.1	PDFD Level 1	87
5.1.2	PDFD Level 2 subproses kelola data pegawai	88
5.1.3	PDFD Level 2 subproses kelola data aspek	88
5.1.4	PDFD Level 2 subproses kelola data kriteria	89
5.2	Arsitektur Sistem	90
5.3	<i>Construction and Testing</i>	90
5.4	<i>Database Design</i>	91
5.5	Rancangan <i>Interface</i>	93

5.5.1 Rancangan <i>Interface</i> untuk admin.....	93
5.5.2 Rancangan <i>Interface</i> untuk kandidat.....	100
5.5.3 Rancangan <i>Interface</i> untuk Baperjakat	104
5.5.4 Rancangan <i>Interface</i> untuk pimpinan	106
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN	109
6.1 Hasil	109
6.2 Pembahasan.....	109
6.2.1 Halaman login	109
6.2.2 Halaman admin	117
6.2.3 Halaman pegawai	122
6.2.4 Halaman baperjakat.....	123
6.2.5 Halaman pimpinan	124
6.3 Hasil uji coba.....	118
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN.....	124
7.1 Kesimpulan.....	124
7.2 Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA	126

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Lambang Daerah	8
Gambar 2.3 Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan.....	19
Gambar 3.1 Metode Pengembangan Sistem FAST	31
Gambar 3.2 <i>Flowchart</i> Proses Perhitungan Metode <i>Profile Matching</i>	35
Gambar 4.1 <i>Ishikawa</i> Diagram	61
Gambar 4.2 <i>Ishikawa</i> Diagram	62
Gambar 4.3 <i>Block chart</i> sistem berjalan	63
Gambar 4.4 DFD Level 0 sistem yang diusulkan	70
Gambar 4.5 DFD Level 1 sistem yang diusulkan	72
Gambar 4.6 DFD Level 2 subproses kelola data pegawai	74
Gambar 4.7 DFD Level 2 subproses kelola data aspek	74
Gambar 4.8 DFD Level 2 subproses kelola data kriteria	75
Gambar 4.9 Diagram Dekomposisi.....	75
Gambar 4.11 ERD.....	76
Gambar 5.1 PDFD Level 1 sistem yang diusulkan	87
Gambar 5.2 PDFD Level 2 subproses kelola data pegawai	88
Gambar 5.3 PDFD Level 2 subproses kelola data aspek	88
Gambar 5.4 PDFD Level 2 subproses kelola data kriteria.....	89
Gambar 5.5 Arsitektur Sistem.....	90
Gambar 5.6 Skema Database	92
Gambar 5.7 Halaman login	93
Gambar 5.8 Halaman utama BKD	94
Gambar 5.9 Halaman pemilihan sekretaris	94
Gambar 5.10 Halaman pemilihan kabid.....	95
Gambar 5.11 Halaman nilai	95
Gambar 5.12 Halaman aspek	96
Gambar 5.13 Halaman tambah aspek.....	96
Gambar 5.14 Halaman kriteria	97
Gambar 5.15 Halaman tambah kriteria	97
Gambar 5.16 Halaman perhitungan	98
Gambar 5.17 Halaman data pegawai	98
Gambar 5.18 Halaman data profil syarat pegawai	99
Gambar 5.19 Halaman foto profile	99
Gambar 5.20 Halaman setting password.....	100
Gambar 5.21 Halaman utama pegawai	100
Gambar 5.22 Halaman data pegawai	101
Gambar 5.23 Halaman data profil syarat pegawai	101
Gambar 5.24 Halaman hasil perankingan	102
Gambar 5.25 Halaman foto profile	102
Gambar 5.26 Halaman file biodata	103
Gambar 5.27 Halaman setting password.....	103
Gambar 5.28 Halaman utama baperjakat	104
Gambar 5.29 Halaman input nilai	104
Gambar 5.30 Halaman hasil	105
Gambar 5.31 Halaman foto profile	105
Gambar 5.32 Halaman setting password.....	106

Gambar 5.33 Halaman utama kepala daerah.....	106
Gambar 5.34 Halaman hasil penilaian	107
Gambar 5.35 Halaman foto profile	107
Gambar 5.36 Halaman setting password.....	108
Gambar 5.37 Halaman sign out.....	108
Gambar 6.1 Halaman login pengguna.....	110
Gambar 6.2 Halaman aspek	110
Gambar 6.3 Halaman kriteria	111
Gambar 6.4 Halaman nilai	111
Gambar 6.5 Halaman perhitungan	112
Gambar 6.6 Halaman data pegawai	112
Gambar 6.7 Halaman data profil syarat pegawai	112
Gambar 6.8 Halaman data pegawai	113
Gambar 6.9 Halaman data profil syarat pegawai	113
Gambar 6.10 Halaman hasil perankingan	114
Gambar 6.11 Halaman input nilai	114
Gambar 6.12 Halaman hasil	115
Gambar 6.13 Halaman hasil penilaian	115

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Bobot Nilai <i>GAP</i>	21
Tabel 2.2 <i>Data Flow Diagram Symbol</i>	24
Tabel 2.3 <i>Entity Relationship Diagram</i>	25
Tabel 2.4 Simbol-simbol <i>Block chart</i>	26
Tabel 3.1 Kriteria Penilaian	36
Tabel 3.2 Keterangan Syarat pemilihan dan jenis point syarat	37
Tabel 3.3 Keterangan Status Profil Syarat	38
Tabel 3.4 Pemetaan <i>GAP</i> Profil Syarat Pegawai	38
Tabel 3.5 Keterangan Status Profil Syarat Pegawai Hasil Pemetaan <i>GAP</i>	39
Tabel 3.6 Pemetaan Nilai <i>GAP</i> Kompetensi Teknis	39
Tabel 3.7 Bobot Nilai <i>GAP</i>	40
Tabel 3.8 Bobot Nilai <i>GAP</i> Kompetensi Teknis	41
Tabel 3.9 Perhitungan <i>Core Factor, Secondary Factor</i> dan Nilai Total Kompetensi Teknis.....	41
Tabel 3.10 Pemetaan Nilai <i>GAP</i> Kompetensi Manajerial.....	44
Tabel 3.11 Bobot Nilai <i>GAP</i> Kompetensi Manajerial	45
Tabel 3.12 Perhitungan <i>Core Factor, Secondary Factor</i> dan Nilai Total Kompetensi Manajerial	46
Tabel 3.13 Pemetaan Nilai <i>GAP</i> Kompetensi Sosial Kultural	48
Tabel 3.14 Bobot Nilai <i>GAP</i> Kompetensi Sosial Kultural.....	49
Tabel 3.15 Perhitungan <i>Core Factor, Secondary Factor</i> dan Nilai Total Kompetensi Sosial Kultural	50
Tabel 3.16 Perolehan Hasil Akhir atau Ranking.....	52
Tabel 4.1 Tujuan Proyek	54
Tabel 4.2 Pernyataan Masalah	57
Tabel 4.3 <i>Problems, Opportunities, Objectives and constraints Matrix</i>	64
Tabel 4.4 Klasifikasi kebutuhan <i>Nonfunctional</i> berdasarkan <i>PIECES</i>	67
Tabel 4.5 <i>Desirable Requirement</i>	69
Tabel 4.6 <i>Candidate System Matrix</i>	80
Tabel 4.7 <i>Feasibility Matrix</i>	83
Tabel 6.1 Teknik pengujian <i>blackbox</i>	118
Tabel 6.2 <i>Test case login</i>	119
Tabel 6.3 <i>Test case kelola data user</i>	121
Tabel 6.4 <i>Test case kelola data pegawai</i>	121
Tabel 6.5 <i>Test case kelola data aspek</i>	121
Tabel 6.6 <i>Test case input nilai profil pegawai</i>	122
Tabel 6.7 <i>Test case lihat hasil penilaian</i>	123
Tabel 6.8 <i>Test case logout</i>	123

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KANDIDAT UNTUK
PENGISIAN JABATAN ADMINISTRASI MENGGUNAKAN METODE
PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANYUASIN)**

Oleh

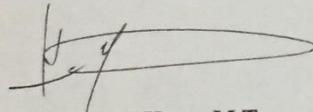
**Novita Dwiyani
09031181520038**

ABSTRAK

Salah satu metode sistem pendukung keputusan adalah metode *profile matching*, penelitian ini membangun sebuah sistem pendukung keputusan pengisian jabatan administrasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin menggunakan metode *profile matching* yang dapat membandingkan antara nilai data aktual dari suatu profil yang akan dinilai dengan nilai profil yang diharapkan, sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya, semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk menduduki posisi jabatan administrasi. Hasil akhir proses penilaian kandidat berupa nilai akhir dan ranking sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan kandidat yang paling cocok untuk menempati jabatan administrasi tersebut.

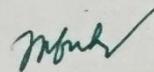
Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Profile Matching*, Jabatan Administrasi

Pembimbing I,



**Ali Ibrahim, S.Kom., M.T
NIP 198407212010031201**

**Inderalaya, Juli 2019
Pembimbing II,**



**Nabila Rizky Oktadini, S.SI., M.T.
NIP 199110102016012201**

**Mengetahui
Ketua Jurusan Sistem Informasi,**



**Endang Lestari Ruskan, M.T
NIP 197811172006042001**

**CANDIDATE SELECTION DECISION SUPPORT SYSTEM FOR
FILLING ADMINISTRATIVE POSITION USING PROFILE MATCHING
METHOD**

**(CASE STUDY: EMPLOYEE AGENCY AND HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT OF BANYUASIN DISTRICT)**

By

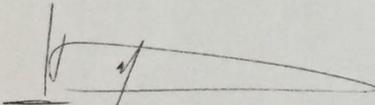
**Novita Dwiyani
09031181520038**

ABSTRACT

One method of decision support system is the profile matching method, this study builds a support system for administrative decision making at the Banyuasin Regency Human Resources and Human Resources Development Agency using a profile matching method that can compare expected profile assessment data, so that competency differences can be identified, increasingly the small gap produced will increase the weight of the value, which means that there is a greater chance for the development of administrative positions. Final results The process of evaluating candidates as final grades and ratings as consideration for determining which candidate is most suitable for the administrative ownership position.

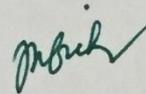
Keywords: Decision Support System, Profile Matching Method, Administrative Position

Pembimbing I,



**Ali Ibrahim, S.Kom., M.T
NIP 198407212010031201**

**Inderalaya, Juli 2019
Pembimbing II,**



**Nabila Rizky Oktadini, S.SI., M.T.
NIP 199110102016012201**

Mengetahui

Ketua Jurusan Sistem Informasi,



**Endang Lestari Ruskan, M.T
NIP 197811172006042001**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada saat ini Teknologi Informasi memiliki peranan yang sangat penting disegala bidang dan aspek kehidupan, baik dalam dunia bisnis, politik hingga perekonomian. Karena dengan adanya Teknologi Informasi masyarakat dapat dengan mudah mendapatkan informasi yang mereka butuhkan. (Irawan & Kriestanto, 2016)

Pada suatu instansi pemerintahan, teknologi informasi memiliki peran yang sangat penting untuk menunjang keberhasilan kerja begitu juga dengan pegawai yang merupakan elemen utama dalam mendukung kemajuan dan kualitas perusahaan dalam mencapai tujuan. Sehingga pegawai juga sangat mempengaruhi aspek keberhasilan kerja . Oleh karena itu, pemilihan dan penilaian pegawai harus dilakukan secara objektif untuk dapat menemukan sumber daya yang kompeten dalam memangku jabatan tertentu.

Pengisian jabatan administrasi merupakan suatu faktor yang sangat penting dan harus di lakukan secara objektif untuk dapat menentukan seseorang/pegawai yang mempunyai kriteria-kriteria yang cocok untuk menempati jabatan tersebut. Proses pengisian jabatan administrasi biasanya hanya didasarkan pada faktor tertentu saja, seperti tingkat pendidikan, lamanya waktu bekerja dan golongan. Namun demikian masih terdapat banyak faktor lain untuk menilai pegawai pada proses pengisian jabatan administrasi seperti daya tahan, ketekunan dan ketelitian, atau keahlian lainnya sehingga cenderung memiliki unsur subjektifitas dalam penilaiannya.

Berkaitan dengan pengisian jabatan administrasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin dan kenyataan di lapangan berdasarkan hasil observasi awal, proses pengisian jabatan administrasi masih kurang objektif karena pada proses penilaiannya hanya beberapa kriteria saja yang digunakan sehingga belum tentu pegawai tersebut unggul di kriteria yang lainnya. Kemudian untuk proses pembuatan laporan hasil penilaian pegawai juga masih terbilang cukup lama karena masih berbentuk *paper based*.

Untuk mengatasi permasalahan yang sedang dihadapi oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin maka dibutuhkan sebuah sistem yang dapat membantu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin dengan menghasilkan rekomendasi pegawai yang cocok atau sesuai dengan kriteria untuk dapat menempati posisi jabatan administrasi dengan cepat dan akurat yaitu Sistem Pendukung Keputusan. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan suatu sistem informasi berbasis komputer yang menghasilkan berbagai alternatif keputusan untuk menangani suatu permasalahan semi terstruktur maupun tak terstruktur. (Nashrullah, Abdillah, & Renaldi, 2015)

Pada penelitian ini penulis menggunakan metode *Profile Matching*. Proses *profile matching* secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi seorang pegawai ke dalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga *gap*). Semakin kecil *gap* yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar, sehingga memiliki peluang yang lebih besar bagi seorang pegawai untuk dapat menempati posisi jabatan administrasi. Sistem perhitungan di dalam metode *profile matching* dibagi menjadi *core factor* dan

secondary factor dimana kriteria yang dibutuhkan oleh jabatan dibagi menjadi dua faktor tersebut. *Core factor* memiliki persentase lebih besar yaitu 60% sedangkan persentase untuk *secondary factor* yaitu 40% sehingga hasil akhir yang akan didapatkan akan lebih akurat. (Martha & Saputra, 2015)

Berdasarkan permasalahan yang ada, maka penulis menyusun tugas akhir ini dengan judul **“Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kandidat Untuk Pengisian Jabatan Administrasi menggunakan metode *Profile Matching* (Studi Kasus : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin)”**.

1.2 Tujuan

Tujuan dari penelitian tugas akhir ini adalah Membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dalam pengisian jabatan administrasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Banyuasin dengan menggunakan metode profile matching yang dapat mempermudah dalam menentukan pegawai yang cocok untuk mengisi jabatan administrasi secara obyektif.

1.3 Manfaat

Berikut manfaat yang diharapkan dari penelitian tugas akhir ini, yaitu :

1. Membantu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin dalam melakukan pengisian jabatan administrasi.
2. Mempercepat proses pengisian jabatan administrasi dan bersifat objektif.

3. Mengurangi masalah yang terjadi dalam proses pengisian jabatan administrasi.

1.4 Batasan Masalah

Dalam penelitian tugas akhir ini penulis membatasi permasalahan yang akan dibahas, yaitu :

1. Objek penelitian adalah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin
2. Data yang digunakan hanya data pegawai dan data yang berkaitan dengan proses pengisian jabatan administrasi
3. Meneliti proses pengisian jabatan administrasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyuasin
4. Sistem menggunakan metode profile matching dan metode pengembangan sistem FAST.

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Putra, D. Andreswari, and B. Susilo, "Pinjaman Samisake Dengan Metode Electre (Studi Kasus : LKM Kelurahan Lingkar Timur Kota Bengkulu)," vol. 3, no. 1, pp. 1–11, 2015.
- A. Josi, "Penerapan Metode Prototyping Dalam Pembangunan Website Desa (Studi Kasus Desa Sugihan Kecamatan Rambang)," vol. 9, no. 1, 2017.
- A. S. Kusuma and I. G. S. E. Putra, "Rancang Bangun Sistem Penjadwalan Wawancara Mahasiswa Baru STMIK STIKOM Indonesia Aniek," vol. 11, no. 2, 2017.
- A. Sasongko, I. F. Astuti, and S. Maharani, "Pemilihan Karyawan Baru Dengan Metode Ahp (Analytic Hierarchy Process)," vol. 12, no. 2, pp. 88–93, 2017.
- A. Sudarmadi and E. Santoso, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Personel Homeband Universitas Brawijaya Menggunakan Metode Profile Matching," vol. 1, no. 12, pp. 1788–1796, 2017.
- D. Martha and A. Saputra, "Penerapan Metode Profile Matching Untuk Penilaian Kenaikan Jabatan Karyawan (Studi Kasus : Pt . Ilham Bangun Mandiri)," vol. 5, no. 2, pp. 146–158, 2015.
- E. B. Sambani, D. Mulyana, I. Maulana, K. Tasikmalaya, J. Barat-, and J. T. Informatika, "Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Penerimaan Pengajar Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus pada ELTI Gramedia Tasikmalaya)," vol. 1, no. 2, pp. 103–112.
- E. Sutinah, "Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Profile Matching Dalam Pemilihan Salesman Terbaik," vol. 2, no. 1, pp. 29–42, 2017.

- E. Yanuarti, “Pengembangan Sistem Informasi Kebencanaan Menggunakan Metodologi FAST,” pp. 8–9, 2018.
- Gat, “Perancangan Basis Data Perpustakaan Sekolah dengan Menerapkan Model Data Relasional,” pp. 304–315, 2015.
- Gunawan and M. S. vidy, S.S., “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kandidat Kepala Divisi Yayasan Airlangga Balikpapan Dengan Metode Simple Additive Weighting,” vol. 1, no. 2, pp. 59–64, 2017.
- H. Situmorang, “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Peserta Olimpiade Sains Tingkat Kabupaten Langkat Pada Madrasah Aliyah Negeri (Man) 2 Tanjung Pura Dengan menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW),” vol. IV, no. 2, pp. 24–30, 2015.
- M. I. Nashrullah, G. Abdillah, and F. Renaldi, “Sistem Pendukung Keputusan Untuk Rekomendasi Promosi Jabatan Menggunakan Metode Profile Matching Dan Electre,” pp. 196–201, 2015.
- M. T. Irawan and D. Kriestanto, “Penerapan profile matching untuk pencarian siswa smp penerima beasiswa miskin dan berprestasi,” vol. 1, no. 1, pp. 24–29, 2016.
- Munawir and Ardiansyah, “*Decision Support System* Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Pendekatan Analisa Gap Profile matching Di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Aceh,” vol. 1, no. 1, 2017.
- M. Afrina and A. Ibrahim, “Pengembangan Sistem Informasi SMS Gateway Dalam Meningkatkan Layanan Komunikasi Sekitar Akademika Fakultas Ilmu Komputer Unsri,” vol. 7, no. 2, pp. 852–864, 2015.

