

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. WASKITA KARYA PALEMBANG**



Skripsi Oleh:
RIZKI ANUGRAH
01011481619035
Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. WASKITA KARYA PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama : Rizki Anugrah
Nim : 01011481619035
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua

Tanggal 31 Juli 2019


Prof. Badia Perizade, S.E., M.B.A., Ph.D
NIP: 195307071979032001

Anggota

Tanggal 31 Juli 2019


Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP: 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASKITA KARYA
PALEMBANG

Disusun Oleh:

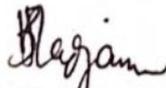
Nama : Rizki Anugrah
NIM : 01011481619035
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 13 November 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 2019

Ketua

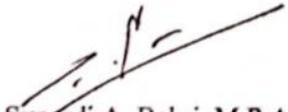


Prof. Badia Perizade, S.E., M.B.A., Ph.D

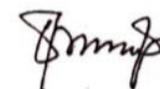
NIP: 195307071979032001

Anggota

Anggota


Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.

NIP. 195105121978031002


Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D

NIP: 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Rizki Anugrah

NIM : 01011481619035

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumberdaya Manusia

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Waskita Karya Palembang.

Pembimbing:

Ketua : Prof. Badia Perizade, S.E., M.B.A., Ph.D

Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, Desember 2019

Pembuat Pernyataan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidupkanlah Hidup Dengan Kehidupan Yang Menghidupkan”

(Tuti Rahayu)

“Jangan Berhenti Berdo’a untuk yang terbaik bagi orang yang kau cinta”

(Ali Bin Abi Thalib)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua

Kakak-kakakku

Teman-teman angkatan manajemen 16

Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul: “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Waskita Karya Palembang”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Selama penelitian dan penyusunan ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Palembang, November 2019

Rizki Anugrah

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik dan lancar tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itulah pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak terutama kepada:

1. Allah SWT, Tuhan Pencipta Alam Semesta. Terimakasih atas segala Rahmat, Hidayah serta Karunia-Mu hingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.
2. Yth. Ibu Prof. Badia Perizade, S.E., M.B.A., Ph.D. selaku dosen Pembimbing Skripsi I, yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberikan Allah SWT.
3. Yth. Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A. selaku dosen Pembimbing Skripsi II, yang telah banyak memberikan masukan dan waktu untuk membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberikan Allah SWT.
4. Yth. Ibu Dr. Hj. Zunnaidah, .M.Si selaku dosen penguji seminar proposal dan penguji komprehensif, yang telah memberikan kritik dan saran yang sangat membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E selaku selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
6. Yth. Bapak Prof. Dr. Taufiq, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Yth. Ibu Isni Andriana, S.E., M.fin., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Yth. Bapak Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Yth. Bapak Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dosen Pembimbing Akademik saya yang telah banyak memberikan masukan dan waktu selama menempuh masa kuliah,
10. Kepada seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya terhadap Manajemen sebagai ilmu dan *inshaAllah* dalam prakteknya nanti.
11. Kepada kedua orang tuaku, Syahril Effendi dan Nurwijayanti serta kakak-kakakku Wahyu Ramadhan dan Fauzi Akbar Pahlawan yang selalu mengiringi langkah kakiku dengan do'a, kasih sayang, dan selalu memberikan semangat kepada penulis serta dukungan yang tiada hentinya.
12. Kepada Nita Sari dan Azzis Hartoyo yang selalu memberikan suport agar menyelesaikan skripsi. Terima kasih kawan.

13. Teman serta sahabatku di AIC yang selalu memberikan motivasi serta dukungannya selama ini. Rahmat Satria, Anta Jaya, Ade Zuriska Wibowo, Iqbal Hafizh, Rian Efendi, terima kasih untuk semuanya.
14. Teman-teman Manajemen Asal DIII Angkatan 2016, yang telah menjadi rumahku beberapa tahun terakhir. Terima kasih atas semua bantuan dan dukungan selama masa kuliah ini, semoga kita sukses dan mencapai apa yang kita cita-citakan.
15. Semua pihak yang telah membantu, yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.
16. Almamater yang kubanggakan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi penulisan yang lebih baik di masa akan datang. Penulis juga berharap agar Skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin.

Palembang , November 2019

Penulis

Rizki Anugrah

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WASKITA KARYA PALEMBANG

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Waskita Karya Palembang. Jumlah populasi sebanyak 407 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dan diperoleh sampel sebanyak 80 orang yang ditetapkan sebagai responden. Analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Waskita Karya Palembang. Saran dari hasil penelitian ini adalah perusahaan harus meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ditetapkan selama ini, agar kinerja karyawan pada tingkat yang tinggi. Diharapkan perusahaan mengevaluasi kinerja karyawan agar terus dapat mengoptimalkan kinerja dan mencapai tujuan dari perusahaan.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.

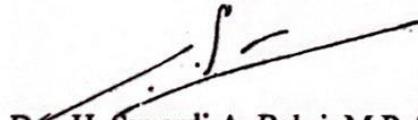
Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar skripsi.

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Badia Perizade, S.E., M.B.A., Ph.D.
NIP: 195307071979032001



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP: 195105121978031002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP: 197509011999032001

ABSTRACT

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ON EMPLOYEE S PERFORMANCE IN. WASKITA KARYA PALEMBANG

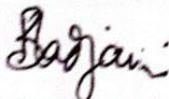
The purpose of this study was to determine the effect of occupational safety and health on the performance of employees at PT. Waskita Karya Palembang. The total population is 407 people. The sampling method uses the Slovin formula and a sample of 80 people was determined as respondent. Data analysis was performed using simple linear regression analysis. Based on the results of the study, it can be concluded that the safety and health of employees have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Waskita Karya Palembang. Suggestions from the results of this study are companies must maintain occupational safety and health that has been determined so far, so that the performance of employees at a high level. It is expected that the company can evaluate employee performance so that it can continue to optimize performance and achieve the goals of the company.

Keywords: Occupational Safety and Health, Employee Performance.

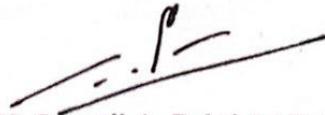
We have agreed to be placed on the research paper.

Advisor I

Advisor II

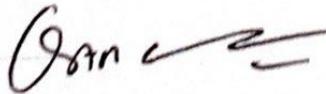


Prof. Badia Perizade, S.E., M.B.A., Ph.D.
NIP: 195307071979032001



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP: 195105121978031002

Knowing,
The Head of Management Program



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP: 197509011999032001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rizki Anugrah
Tempat/tanggal lahir : Palembang/25 Januari 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jln. Swadaya Murni Komplek Green Catleya
Residence No. E 16
E-Mail : rizki.anugraah@gmail.com

Pendidikan	Tahun
SD YSP PUSRI	2000-2006
SMP YSP PUSRI	2006-2009
SMA YPI Tunas Bangsa	2009-2012
Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya	2012-2015

DAFTAR ISI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN	V
KATA PENGANTAR	VI
UCAPAN TERIMA KASIH.....	VII
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	XII
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL.....	XV
DAFTAR LAMPIRAN	XVI
PENELITIAN	XVI
DAFTAR GAMBAR	XVII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	18
1.2 Rumusan Masalah	24
1.3 Tujuan Penelitian.....	24
1.4 Manfaat Penelitian.....	24
1.4.1 Manfaat Teoritis	24
1.4.2 Manfaat Praktis	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Teori yang Berkaitan.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	9
2.1.3 Kinerja.....	12
2.1.3.2 Penilaian Kinerja	17
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	18
2.1.4 Teori dan Konsep Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja Karyawan	23
2.2 Peneliti Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pikir.....	30
2.4 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Lokasi Penelitian	32
3.2 Jenis dan Sumber Data	32
3.2.1 Jenis Data	32
3.2.2. Sumber Data.....	32

3.3	Teknik Pengumpulan Data	33
3.4	Pengukuran Variabel	33
3.5.	Populasi dan Sampel	34
3.5.1	Populasi	34
3.5.2	Sampel	34
3.6.	Teknik Analisis Data	36
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian	36
3.6.2	Pengujian Hipotesis	37
3.7	Operasional Variabel Penelitian	39
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	41
4.1.1	Struktur Organisasi	42
4.1.2	Visi Dan Misi	42
4.2	Deskripsi Responden	43
4.2.1	Jenis Kelamin Responden	43
4.2.2	Usia Responden	43
4.2.3	Pendidikan Terakhir	44
4.2.4	Masa Kerja	45
4.2.5	Status Perkawinan	46
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	46
4.3.1	Hasil Uji Validitas	46
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	48
4.4	Analisis Frekuensi Variabel Keselamatan dan kesehatan Kerja (X)	49
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	57
4.5.1	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	57
4.5.2	Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R ²)	58
4.6	Pembahasan	60
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		62
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Saran	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Angka kecelakaan kerja di Indonesia pada tahun 2013-2017.....	4
Tabel 1.2 Laporan Hasil Proyek PT. Waskita Karya pada tahun 2013-2017.....	5
Tabel 1.3 Data Kecelakaan Pada Proyek PT. Waskita Karya Palembang Pada tahun 2015-2017.....	5
Tabel 1.4 Data Proyek PT. Waskita Karya Palembang Pada tahun 2015- 2017.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Pedoman Interpretasi Korelasi.....	30
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4.2 Usia Responden.....	34
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	35
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	36
Tabel 4.5 Status Perkawinan.....	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (X).....	40
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	47
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi(R^2).....	48
Tabel 4.12 Penafsiran Koefisien Korelasi.....	49
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Uji t.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	54
Lampiran 2 Tabel r	59
Lampiran 3 Tabel T	62
Lampiran 4 Uji Validitas	64
Lampiran 1 Uji Reliabilitas	65
Lampiran 2 Analisis Regresi Linier Sederhana	65
Lampiran 3 Uji Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R^2)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	24
--------------------------------	----

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia tidak dan tak akan tergantikan. Mengembangkan tenaga tenaga kerja adalah tugas penting Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sebagaimana fungsi Manajemen SDM yaitu fungsi manajerial dan fungsi oprasional. Ketika kita lebih ditekankan pada fungsi operasional maka MSDM berfungsi pada pengadaan tenaga kerja, pengembangan, kompensasi, intergrasi, pemberhentian tenaga kerja dan pemeliharaan.

Oleh karena itu tenaga kerja adalah aset penting perusahaan. Disinilah Manajemen Sumber Daya Manusia berperan penting. Sejauh mana perusahaan memberikan perhatian yang cukup terhadap kondisi kerja tenaga kerja. Lebih mudah dalam bahasa sumber daya manusianya, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3).

Mulyadi (2015) menjelaskan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu tanggung jawab perusahaan kepada karyawannya, karena kelancaran pelaksanaan karyawan daam bekrja sangat tergantung pada keselamatan dan kesehatan kerja. Kerberhasilan suatu perusahaan dalam meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja tentu dipengaruhi oleh karyawan yang mampu mematuhi peraturan-peraturan tentang keselamatan dan kesehatan kerja yang ditentukan oleh perusahaan.

Karyawan sebagai sumberdaya yang paling berharga dan dominan disetiap perusahaan, merupakan salah satu faktor internal perusahaan yang berperan penting menghasilkan suatu kinerja yang berkualitas. Kinerja karyawan yang baik dapat memberikan dampak yang positif untuk perusahaan secara keseluruhan. Salah satunya adalah peningkatan penyelesaian tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada pekerja. Apabila dikerjakan dengan sungguh-sungguh oleh karyawan maka *output* yang dihasilkan akan memuaskan, namun

sebaliknya jika dikerjakan dengan suasana yang tidak kondusif akan menghasilkan *output* yang jauh dari memuaskan. Mencapai kinerja perusahaan yang unggul dan kompeten dalam segala bidang, perusahaan harus terlebih dahulu mengetahui secara lebih spesifik dan mendalam terutama pada keinginan serta kebutuhan karyawan yang menjadi dasar tercapainya kinerja organisasi yang baik.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu aspek perlindungan tenaga kerja yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. Dengan menerapkan teknologi pengendalian keselamatan dan kesehatan kerja, diharapkan tenaga kerja akan mencapai ketahanan fisik, daya kerja, dan tingkat kesehatan yang tinggi. Disamping itu keselamatan dan kesehatan kerja dapat diharapkan untuk menciptakan kenyamanan kerja dan keselamatan kerja yang tinggi. Jadi, unsur yang ada dalam keselamatan dan kesehatan kerja tidak terpaku pada factor fisik, tetapi juga mental, emosional dan psikolog

Setiap orang membutuhkan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Dalam bekerja Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan factor yang sangat penting untuk diperhatikan karena seseorang yang mengalami sakit atau kecelakaan dalam bekerja akan berdampak pada diri, keluarga dan lingkungannya. Salah satu komponen yang dapat meminimalisir kecelakaan dalam kerja adalah tenaga kesehatan. Tenaga kesehatan mempunyai kemampuan untuk menangani korban dalam kecelakaan kerja dan dapat memberikan penyuluhan kepada masyarakat untuk menyadari pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja.

Bila menerima Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai aspek manajemen, maka masalah dibidang ini tidak terbatas pada kerugian yang diakibatkan oleh suatu kecelakaan kerja tidak diharapkannya manajemen K3 ini bisa juga mengakibatkan lingkungan kerja yang kurang sehat dan aman. Dalam lingkungan seperti ini para karyawan merasa tidak enak dan tidak aman dalam bekerja, sehingga produktivitas dan efisiensi kerja akan menurun. Ini juga berarti bahwa perusahaan akan sulit melakukan pengembangan perusahaan dan mewujudkan tujuan dari

perusahaan.

Selalu ada resiko kegagalan pada aktivitas pekerjaan. Dan saat kecelakaan kerja terjadi, sekecil apapun, akan mengakibatkan efek kerugian. Karena itu sebisa mungkin dan sedini mungkin, potensi kecelakaankerja harus dicegah atau setidaknya dikurangi dampaknya. Penanganan masalah keselamatan kerja di dalam sebuah perusahaan harus dilakukan secara serius oleh seluruh komponen pelaku usaha.

Meskipun ketentuan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja telah diatur sedemikian rupa, tetapi dalam praktiknya tidak seperti yang diharapkan. Begitu banyak factor dilapangan yang mempengaruhi keselamatan dan kesehatan kerja seperti factor manusia, lingkungan dan psikologis. Masih banyak perusahaan yang tidak memenuhi standar keselamatan dan kesehatan kerja. Begitu banyak cerita kecelakaan kerja yang dapat kita saksikan.

Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibanding dengan berbagai kemungkinan seperti standar hasil kerja, target, sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karena hal ini akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Menurut Nitisemito (2004 : 109) menjelaskan bahwa faktor Keselamatan & Kesehatan Kerja dan lingkungan kerja adalah faktor yang mempengaruhi tingkat kinerja karyawan. Jika perusahaan memberikan jaminan Keselamatan & Kesehatan Kerja terhadap karyawannya maka karyawan akan merasa nyaman dalam bekerja sehingga kinerjanya akan meningkat, begitu juga dengan kondisi lingkungan kerja karyawan. Dengan kondisi lingkungan kerja yang nyaman maka kinerja karyawan juga meningkat.

Menurut Siagian (2002:263) bahwa pentingnya pemeliharaan kesehatan dan keselamatan kerja para anggota organisasi sudah diakui secara luas dikalangan manajer karena para karyawan yang sehat dan bugar, dalam arti fisik maupun dalam arti mental, akan mampu menampilkan kinerja yang prima, motivasi yang tinggi dan tingkat kemangkiran yang rendah.

Tabel 1.1 Angka kecelakaan kerja di Indonesia pada tahun 2013-2017

Tahun	Angka kecelakaan kerja
2013	103.235
2014	105.383
2015	110.285
2016	101.367
2017	123.000

Sumber: BPJS Tenagakerjaan dalam ISafety Magazine

Tabel diatas menunjukkan angka kecelakaan kerja di Indonesia. Masih banyak terdapat kecelakaan kerja karyawan di Indonesia. Bisa dilihat angka kecelakaan terbesar terjadi pada tahun 2017 sebanyak 123.000 orang. Lalu angka kecelakaan terkecil terjadi pada tahun 2016 sebanyak 101.367 orang.

Tabel 1.2 Laporan Hasil Proyek PT. Waskita Karya pada tahun 2013-2017

Tahun	Jumlah Proyek (dlm satuan)	Nilai Proyek (Rp Triliun)	Sumber:
2013	24	6,67	PT.
2014	40	11,23	Waskita
2015	49	37,18	Karya
2016	32	18,40	
2017	35	45,76	Tabel

didasar menunjukkan hasil proyek PT. Waskita Karya di Indonesia. Proyek terbanyak terlihat

pada tahun 2015 yaitu 49 proyek. Tetapi nilai proyek tertinggi pada tahun 2007 yaitu sebesar 45,76 T.

Tabel 1.3 Data Kecelakaan Pada Proyek PT. Waskita Karya Palembang Pada tahun 2015-2017

Tahun	Nama Proyek	Angka Kecelakaan
2015	Tol Palindra	1
2016	LRT	2
2017	Tol Kapal Betung	0

Sumber : Data Primer diolah (2018)

Table diatas menunjukkan bahwa proyek Palindra terdapat kasus kecelakaan pegawai sebanyak 1 orang. Dimana kecelakaan tersebut di lansir dikarenakan kelalaian karyawan tersebut. Lalu pada proyek LRT terdapat angka kecelakaan sebanyak 2 orang. Kecelakaan ini disebabkan oleh factor kondisi lingkungan pekerjaan. Pada proyek Tol Kapal Betung tidak ada angka kecelakaan.

Tabel 1.4 Data Proyek PT. Waskita Karya Palembang Pada tahun 2015-2017

Tahun	Nama Proyek	Target	Sumber:
2015	Tol Palindra	Tercapai	Data
2016	LRT	Belum Tercapai	Primer
2017	Tol Kapal Betung	Belum Tercapai	diolah

(2018)

Tabel diatas menunjukkan bahwa proyek LRT yang seharusnya selesai pada agustus 2018 pada saat ini belum selesai dikarena dari total 13 stasiun hanya 7 stasiun yang sudah selesai. Lalu pada proyek Tol Kapal Betung progress mencapai 70%.

Perlindungan dari bahaya akibat lingkungan kerja maupun penyakit sangat dibutuhkan bagi karyawan agar merasa tetap aman dan nyaman saat bekerja. Karyawan yang sehat akan bekerja lebih produktif sehingga membuat produktivitas dari perusahaan meningkat dan perusahaan yang mempunyai karyawan yang produktif akan lebih membuat perusahaan tersebut lebih efektif dalam mencapai tujuannya. Karena perusahaan yang baik adalah perusahaan yang benar-benar menjaga keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya dengan membuat aturan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang dilaksanakan oleh seluruh karyawan dan pimpinan perusahaan. Peraturan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) penting dilaksanakan bagi seluruh karyawan dan pimpinan perusahaan agar tercipta aktivitas kerja yang produktif.

Waskita Karya awalnya berpartisipasi dalam pengembangan yang berkaitan dengan air termasuk reklamasi, pengerukan, pelabuhan dan irigasi. Sejak 1973, status hukum Waskita karya telah berubah menjadi “Persero” PT. Waskita Karya, dengan panggilan yang lebih akrab “Waskita”. Sejak saat itu, perusahaan mulai mengembangkan bisnisnya sebagai kontraktor umum yang terlibat dalam berbagai kegiatan konstruksi yang lebih luas termasuk jalan raya, jembatan, pelabuhan, bandara, bangunan, pabrik limbah, pabrik semen, pabrik dan fasilitas industri lainnya. (Sumber: PT. Waskita)

Penyusun laporan ini adalah untuk mengetahui upaya pelaksanaan pencegahan Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) di sebuah perusahaan, apakah telah terpenuhi atau tidak ?. karena prosedur pencegahan keamanan, keselamatan dan kesehatan kerja sangat penting dalam suatu perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tersebut dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Waskita Karya Palembang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dari karya tulis ini adalah sebagai berikut:

Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dan manfaat diadakannya makalah ini antara lain adalah;

Untuk mengetahui bagaimana pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja kerja karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat di ambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.4.1 Manfaat Teoritis

Untuk menambah ilmu dan wawasan, serta bahan dalam penerapan ilmu yang diperoleh selama menjalani kuliah khususnya dalam masalah sumber daya manusia.

1.4.2 Manfaat Praktis

Sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan untuk mengukur pengaruh program K3 terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, S.2006. Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta: Bumi Aksara.

Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Dwi Kartikasari, Ratih dan Bambang Swasto. 2017. Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang). **Administrasi Bisnis**. Vol. 44 No 1

Dwipayani Bhastary, Manda dan Kusri Suwardi. 2018. Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawab di PT. Samudera Perdana. **Manajemen dan Keuangan**. Vol. 7 No. 1

- E.G Elphiana, Yuliansyah M. Diah dan M. Kosasih Zen. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. **Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan**. Vol. 14 N0.2
- Finona Fatoni, Agatha, M. Djudi Mukzan dan Yuniadi Mayowan. 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PG Kebon Agung Malang). **Administrasi Bisnis**. Vol. 56 No. 1
- Firmanzah, Afrizal, Djamhur Hamid dan Mochammad Djudi. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). **Administrasi Bisnis**. Vol. 42 No. 2
- Gayatri Ida Ayu Er. Meytha. Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. UOB Indonesia Cabang Bengkulu. **Ekonomi Review**. Vol. 2 No. 2
- Ghozali, Imam. 2012, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu S.P, 2006, Manajemen Dasar, pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Irfani, Grisma dan Rini Nugraheni. 2013. Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2). **Studi Manajemen Organisasi**. Vol. 10 No. 2
- Jackson, Susan E, Randall S.Schuler, Steve Werner, 2011. Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh (Terjemahan), Salemba Empat, Jakarta.
- Juliasari, Putri, 2017. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Prabumulih.
- Khoirun Nisak, Dewi, Isharijadi dan Juli Murwani. 2017. Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Ponorogo. **Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi**. Vol 5 No. 1
- Marwansayah. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta: Bandung.
- Mugista Aji Juwitasari, Veronica, Mochammad Al Musadieg dan Arik Prasetya. 2014. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Inti Luhur Fuja Abadi, Beji Pasuruan). **Administrasi Bisnis**. Vol. 5 No. 2
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ridley, Jhon. 2008. Ikhtisar Kesehatan dan Keselamatan Kerja Edisi ketiga. Jakarta : Erlangga.
- Risna Cahya, Aditya, Bambang Swasto Sunuharyo dan Hamidah Nayati Utami. 2015. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Karyawan (Studi Pada

Karyawan Bagian Pabrikasi PT. Pabrik Gula Kreet Baru Malang). **Administrasi Bisnis**. Vol. 27 No. 2

Ristiani, Eka. 2015. Pengaruh Progra Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Surya Bratasena Plantation Pelalawan. **Jom Fekom**. Vol. 2 No. 1

Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.

Silalahi, bennet MA, DR & Silalahi, Rumondang B. MPH, (1985). Manajemen Keselamatan dan Kesehatan.

Simanjuntak, Nanda dan Seno Andri. 2016. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Haleyora Poerindo Pekanbaru. **Jom Fisip**. Vol. 3 No. 2

Sinungan, Muchdarsyah. 2005. Produktivitas : Apa dan Bagaimana. Edisi Kedua. Bumi Aksara.

Situmorang, Chaidir. 2003. Mengikuti Prosedur Menjaga Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.

Sofyan, Ade. 2016. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bekaert Indonesia Plant Karawang. **Manajemen dan Bisnis Kreatif**. Vol. 2 No. 1

Suardi, Rudi. 2007. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Jakarta: PPM.

Sugiyono.2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.

Suma'mur P.K, 2001. Hygene Perusahaan dan Kesehatan Kerja. CV Haji Masagung. Jakarta.

Sutrisno dan Kusmawan Ruswandi. 2007. Prosedur Keamanan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja. Jakarta: Yudistira

Tsenawatme, Aleks. 2013. Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Departemen Social Outreach and Local Development (SLD) dan Community Relations (CR) PT. Freeport Indonesia). **Administrasi Publik**. Vol. 1 No.1

Qurbani, Derita dan Upay Selviyana. 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD. **Manajemen Forkamma**. Vol. 1 No. 3

Wibowo. 2014. Manajemen Kinerja. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.

Yushadi, Muhammad Firza. 2016. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Waskita Karya (Persero) Palembang.

