

**EFEKTIVITAS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA
KOPERASI KARYAWAN PT. PELABUHAN INDONESIA II
CABANG PALEMBANG**



**Skripsi Oleh
Ninin Febriyanti
01121003089
Akuntansi**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI**

2019

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**EFEKTIVITAS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
PADA KOPERASI KARYAWAN PT. PELABUHAN
INDONESIA II CABANG PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Ninin Febriyanti
NIM : 01121003089
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Konsentrasi : Sistem Informasi Akuntansi

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Pembimbing Skripsi

Tanggal : 24 Juli 2019
Ketua :


Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak., CA
NIP.19580828 198810 1 001

Tanggal : 24 Juli 2019
Anggota :


Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak.,CA
NIP. 19730317 199703 1 002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**EFEKTIVITAS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
PADA KOPERASI KARYAWAN PT. PELABUHAN
INDONESIA II CABANG PALEMBANG**

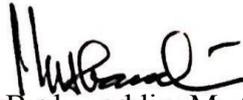
Disusun oleh:

Nama : Ninin Febriyanti
NIM : 01121003089
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Sistem Informasi Akuntansi

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 15 Juli 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 24 Juli 2019

Ketua



Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak
NIP. 19580828 198810 1 001

Anggota



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

Anggota



Dr. E. Yusnani, S.E., M. Si., Ak
NIP. 19770417 201012 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ninin Febriyanti
NIM : 01121003089
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :
Efektivitas Sistem Akuntansi Penggajian Pada Koperasi Karyawan PT.Pelabuhan
Indonesia II Cabang Palembang.

Pembimbing :

Ketua : Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak
Anggota : Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA

Tanggal Ujian : 15 Juli 2019

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 24 Juli 2019
Pembuat Pernyataan

Ninin Febriyanti
NIM 01121003089

SURAT PERNYATAAN ABSTRAKSI

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa :

Nama : Ninin Febriyanti

NIM : 01121003089

Jurusan : Akuntansi

Konsentrasi : Sistem Informasi Akuntansi

Judul Skripsi : Efektivitas Sistem Akuntansi Penggajian Pada Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Indralaya, 24 Juli 2019

Mengetahui

Ketua

Anggota



Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak., CA
NIP. 19580828 198810 1 001



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Man Jadda Wajada”

“Strat where you are, use what you have, do what you can”

-Arthur Ashe-

“Kesadaran adalah matahari, kesabaran adalah bumi, keberanian menjadi cakrawala, dan perjuangan adalah pelaksana kata-kata”

-W.S. Rendra-

“If plan A didn’t work, the alphabet has 25 more letters! Stay cool.”

-Unknown-

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- **Kedua orang tua**
- **Keluarga**
- **Sahabat-Sahabatku**
- **Almamaterku**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah *rabbi'l'alamin*, Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Efektivitas Sistem Akuntansi Penggajian Pada Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang”. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana ekonomi program strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai penerapan system informasi akuntansi dan efektivitas pengendalian internal pada Koperas Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang. Selama penulisan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Namun kendala tersebut dapat diatasi berkat bimbingan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran maupun kritik yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini menjadi sebuah karya yang bermanfaat bagi pembaca.

Inderalaya, 24 Juli 2019

Penulis

Ninin Febriyanti

LEMBAR PERSEMBAHAN

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini dapat terlaksana berkat bantuan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang masih memberikan kesempatan kepada saya untuk selalu bersyukur atas nikmat yang Ia berikan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik-baiknya.
2. Rasulullah SAW yang telah mengajarkan perilaku terpuji salah satunya adalah kesabaran dan ketawakalan. Sehingga dalam penulisan skripsi ini, penulis senantiasa berpegang pada ajaran tersebut untuk terus bersabar dan senantiasa berusaha dan bertawakal.
3. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, selaku Rektor Universitas Sriwijaya
4. Prof. Dr. Taufiq, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
5. Bapak Arista Hakiki, S.E, M.Acc, Ak, CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
6. Bapak Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak., CA dan Bapak Arista Hakiki, S.E, M.Acc, Ak, CA selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar memberikan bimbingan, kritik dan saran, serta arahan yang membangun selama penyusunan skripsi ini
7. Ibu Rina Chandakirana selaku Penguji Skripsi yang selalu siap menasehati dan memberi arahan dalam memperbaiki skripsi ini
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi terimakasih telah memberikan ilmu pembelajaran, motivasi, dll selama Saya kuliah di kampus tercinta
9. Staf Tata Usaha dan Perpustakaan Universitas Sriwijaya atas segala bantuan selama penulis menempuh perkuliahan
10. Kedua orang tua ku tercinta, yang telah bersusah payah membesarkan, mendidik, dan membiayai selama menuntut ilmu serta selalu memberikan semangat dan doa yang tulus untuk keberhasilan anak-anaknya.

11. Keluarga besar ku yang telah banyak memberikan semangat, bantuan doa dan dukungan, terkhusus wak jek (Drs. H. Zakaria Wahab, M. B. A)
12. Teman yang sudah menemani saya dalam melakukan penelitian hingga akhirnya bisa selesainya skripsi ini
13. Kakak-Adik, ipar, keponakan yang telah memberi semangat dan hiburan di saat susah maupun senang (drg. Sari Apriyani Safitri, dr. Radi Noersyawal, Novita Mala, M. Roberto, M. Faisal Alwin, Thalihah Az-Zahra Radi)
14. Seluruh teman seperjuangan Akuntansi 2012 yang selalu memberikan semangat dan arahan selama awal perkuliahan hingga skripsi ini bisa terselesaikan.
15. Almamaterku sebagai motivasi untuk meraih kesuksesan
16. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Ninin Febriyanti
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 31 Januari 1994
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Cengkeh 4 Blok N No. 4 Pusri Sako Kenten
Palembang
Alamat Email : Nininfibriyantianin@gmail.com

Pendidikan formal :
Sekolah Dasar : SD N 144 Palembang
SLTP : SMP N 4 Palembang
SLTA : SMA Plus Negeri 6 Palembang
S-1 : Universitas Sriwijaya
Pelatihan/Kursus : LBPP LIA (TOEFL Class)
Pengalaman Kerja : 1. Volunteer Indonesia Mengajar di Taiwan, Taipei
2016-2017
2. Protokol Bupati Lahat 2017-2018
3. Team Konsultan Gubernur Sumsel, Alex
Noerdin 2018
4. Team Insurance Consultan BPD Sumsel Babel
2018
Pengalaman Organisasi : 1. Purna Paskibraka Indonesia Instana Negara
2009- Sekarang
2. Ikatan Bujang-Gadis Palembang 2011-Sekarang
3. Ikatan Duta Mahasiswa Sumsel 2013-Sekarang

ABSTRAK

EFEKTIVITAS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA KOPERASI KARYAWAN PT. PELABUHAN INDONESIA II CABANG PALEMBANG

Oleh:
Ninin Febriyanti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana efektivitas sistem akuntansi penggajian pada Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Narasumber dalam penelitian ini terdiri dari beberapa narasumber antara lain Pimpinan Koperasi dan Tim Bagian Keuangan Koperasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa observasi, wawancara, dokumentasi. Teknik analisis data dilakukan dengan mengorganisir data, proses analisis dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang belum menggunakan system khusus penggajian, masih dilakukan secara manual dengan menggunakan program *Excel*. Secara umum pada sistem pengendalian internal penggajian, Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang berjalan sesuai dengan unsur-unsur pengendalian internal dan sarana pendukung pengendalian internal.

Kata kunci: *Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Akuntansi Penggajian, Pengendalian Internal.*

Mengetahui

Ketua

Anggota



Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak., CA
NIP. 19580828 198810 1 001



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

ABSTRACT

THE EFFECTIVENESS OF PAYROLL ACCOUNTING SYSTEMS IN EMPLOYEE COOPERATIVES PT. INDONESIA PORT II PALEMBANG

By:
Ninin Febriyanti

This research is meant to fine out how the effectiveness of payroll accounting system at PT. Indonesian Port II Palembang. The descriptive which is done by using the qualitative approach is used as the research method. The informants of this research are the leader and management team of financial cooperative. The data collection technique has been done by observation, interview and documentation analysis. The data analysis technique has been done by organizing the data, data analysis proses and conclusion. The result of the research shows that PT. The Indonesian Port II Palembang has not used a special payroll system, it is still done manually by using the Excel programe. In general, the payroll internal control system, PT. The Port of Indonesia II Palembang runs accordance with the elements of internal control and supporting facilities for internal control.

Keywords : *Accounting Information System, Payroll Accounting System,
Internal Control.*

*Acknowledge by,
Chairman*



Drs. H. Burhanuddin, M. Acc., Ak., CA
NIP. 19580828 198810 1 001

Member



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

Head of Accounting Department



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP 19730317 199703 1 002

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ABSTRAKSI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
LEMBAR PERSEMBAHA	viii
RIWAYAT HIDUP	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2 STUDI KEPUSTAKAAN	7
2.1. Teori Akuntansi.....	7
2.2. Teori Pencatatan.....	10
2.3. Teori Sistem.....	11
2.4. Teori Sistem Informasi.....	12
2.5. Teori Sistem Informasi Akuntansi	13
2.6. Teori Penggajian.....	16
2.7. Teori Sistem Penggajian.....	17
2.8. Jaringan prosedur dalam sistem akuntansi penggajian.....	23
2.9. Pengertian Pengendalian internal.....	27
2.10. Pengendalian Internal dalam Sistem Akuntansi Penggajian.....	31
2.11. Penelitian Terdahulu.....	39
BAB 3 METODE PENELITIAN	42
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	42

3.2.	Lokasi Penelitian.....	42
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5.	Teknik Analisis Data.....	44
BAB 4 HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN.....		46
4.1.	Deskripsi Data Penelitian.....	46
4.2.	Analisis Sistem Akuntansi Penggajian.....	55
4.3.	Hasil Penelitian.....	59
BAB 5 PENUTUP.....		66
5.1.	Kesimpulan.....	66
5.2.	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....		68

BAB I

PEDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Setiap perusahaan membutuhkan karyawan sebagai tenaga yang menjalankan setiap aktivitas yang ada dalam organisasi perusahaan. Karyawan merupakan aset terpenting yang memiliki pengaruh sangat besar terhadap kesuksesan sebuah perusahaan. Tanpa mesin canggih, perusahaan dapat terus beroperasi secara manual, akan tetapi tanpa karyawan, perusahaan tidak akan dapat berjalan dengan baik. Karyawan adalah orang yang menyediakan jasa kepada perusahaan ataupun organisasi, baik dalam bentuk pikiran maupun dalam bentuk tenaga, yang mana dari jasa tersebut, karyawan akan mendapatkan balas jasa dan kompensasi-kompensasi lainnya dari perusahaan.

Salah satu bentuk balas jasa perusahaan kepada karyawan adalah dengan memberi gaji atau upah. Gaji atau upah yang diberikan harus sesuai dengan kontribusi yang diberikan karyawan kepada perusahaan, sehingga karyawan merasa puas dan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Pada perusahaan yang cukup besar yang menggunakan banyak tenaga kerja, tentunya dapat mempersulit manajemen untuk mengawasi dan mengendalikan aktivitas karyawan serta pendelegasian wewenang dan tanggungjawab pimpinan terhadap bawahannya, khususnya dalam hal pemberian gaji dan upah kepada karyawan agar tidak menyimpang dari yang telah ditentukan.

Dalam suatu perusahaan salah satu sistem yang mendukung tercapainya kegiatan perusahaan dalam menangani transaksi dan kegiatan yang berhubungan dengan gaji dan upah adalah sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dirancang untuk menangani transaksi perhitungan dan pembayaran gaji dan upah karyawan. Sistem ini terdiri dari beberapa jaringan prosedur yaitu: prosedur pencatatan waktu hadir dan waktu kerja, prosedur pembuatan daftar gaji dan upah, prosedur pembayaran gaji dan upah, dan prosedur distribusi biaya gaji dan upah.

Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam suatu perusahaan dapat membantu manajemen dalam mengelola biaya tenaga kerja. Oleh karena itu, diperlukan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang tersusun rapi dan teratur dalam melaksanakan tanggung jawab masing-masing, pemisahan tugas antar bagian atau fungsi yang terkait untuk menghindari terjadinya kesalahan, penyimpangan atau pengeluaran perusahaan yang fiktif sehingga dapat menimbulkan kerugian pada perusahaan, serta pengawasan yang baik juga dapat menyediakan informasi yang akurat untuk pengambilan keputusan didalam perusahaan (Agrianto, 2014).

Sistem informasi akuntansi dalam penggajian dan pengupahan menggambarkan atau mendeskripsikan sistem pencatatan yang terkomputerisasi ke pencatatan yang berupa bagan alir flowchart. Sistem penggajian dan pengupahan yang memadai sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan, terutama untuk perusahaan yang sudah memiliki cukup banyak karyawan karena dapat memudahkan perusahaan untuk membayarkan gaji dan upah secara tepat waktu dan efisien. Dengan adanya sistem informasi akuntansi penggajian dan

pengupahan yang sistematis mulai dari awal sampai gaji dibayarkan sesuai dengan hak masing-masing karyawan, diharapkan tidak akan terdapat kesalahan dalam prosedur penggajian dan pengupahan, yang mana dengan adanya sistem informasi akuntansi penggajian dapat mendorong tercapainya penyediaan data gaji yang akurat dan dapat mendukung ketepatan gaji dan upah bagi karyawan.

Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang saat ini telah berkembang dan memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak, tetapi sistem penggajian yang berlaku masih kurang sesuai untuk perkembangannya saat ini. Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II cabang Palembang dalam pengolahan data penggajian masih menggunakan cara manual, yaitu dengan menggunakan program *Excel*. Karena proses penghitungan data penggajian dilakukan secara manual, maka rawan adanya salah penghitungan dan hal tersebut juga akan berdampak pada salah penghitungan jumlah tunjangan transportasi dan uang makan karyawan.

Selain adanya salah penghitungan karena menggunakan proses yang manual, pembagian gaji kepada karyawan juga terkadang melebihi dari tanggal yang telah ditetapkan. Permasalahan yang selanjutnya adalah Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II cabang Palembang belum memiliki *database* karyawan sedangkan data yang dibutuhkan mengenai karyawan cukup banyak, sehingga terjadi sedikit kesulitan dalam pengolahan dan *maintenance* data. Data-data menyangkut karyawan yang dibutuhkan diantaranya yaitu jabatan karyawan, karena tarif tunjangan jabatan yang diberikan pada karyawan berbeda-beda, disesuaikan dengan jabatan yang dimiliki oleh karyawan. Kedua, menyangkut pajak penghasilan karyawan. Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II

cabang Palembang langsung memungut pajak pribadi karyawannya, sehingga dibutuhkan data mengenai status karyawan dan jumlah tanggungannya.

Berdasarkan uraian di atas, Mengingat pentingnya sistem informasi akuntansi penggajian pada koperasi karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang, maka peneliti tertarik untuk mengambil judul **“Efektivitas Sistem Akuntansi Penggajian Pada Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang.”**

1.2. Perumusan Masalah

Dari latar belakang masalah di atas, maka yang menjadi masalah adalah :

1. Bagaimanakah penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang ?
2. Apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan di Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang telah mendukung efektivitas pengendalian internal ?

1.3. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan di Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang
2. Untuk mengetahui apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan di Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang telah mendukung efektivitas pengendalian internal.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah diharapkan :

- a. Bagi Pihak Koperasi
 1. Mengetahui kelebihan dan kekurangan dari sistem informasi akuntansi pada Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang
 2. Memudahkan pihak koperasi dalam memahami pembuatan laporan mengenai penggajian sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan adanya masukan dari peneliti.
- b. Bagi penulis
 1. Menambah ilmu mengenai prosedur ataupun sistem akuntansi yang cocok dalam sebuah instansi.
 2. Dapat menambah keterampilan diri dalam hal teknologi khususnya dibidang akuntansi.

1.5. Sistematika Penulisan Skripsi

Sistematika dalam penulisan skripsi dapat diuraikan sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Bagian ini membahas latar belakang masalah yang menjelaskan mengenai efektivitas sistem akuntansi penggajian di Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang, perumusan masalah, tujuan, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II Landasan Teori

Bab ini menguraikan tentang teori yang melandasi penelitian terutama yang berkaitan dengan sistem akuntansi penggajian di Koperasi. Dalam bab ini juga akan dibahas penelitian terdahulu yang merupakan acuan dan perbandingan penelitian yang dilakukan oleh penulis saat ini.

BAB III Metode Penelitian

Bab ini berisikan data dan metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini yang meliputi ruang lingkup penelitian, sumber dan jenis data, teknik pengumpulan data dan teknik analisis.

BAB IV Analisis dan Pembahasan

Bab ini berisikan gambaran umum mengenai organisasi yang ada di Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang serta hal-hal yang menyangkut mengenai sistem akuntansi penggajian di Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang. Dan dalam bab ini pula berisikan hasil penulisan yang telah dilakukan penulis, yaitu analisis *flowchart*, dan efektivitas sistem akuntansi penggajian sebagai pengendalian internal di Koperasi Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia II Cabang Palembang

BAB V Kesimpulan dan Saran

Bab ini menyajikan secara singkat simpulan yang diperoleh dari hasil analisis penulis, saran yang mendukung perbaikan dalam penelitian, serta keterbatasan penulis.

DAFTAR PUSTAKA

- Amir,Abdi Yusuf (2013). *Pengantar Akuntansi*, Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Bodnar, George H, William S Hopwood (2010). *Accounting Information System*. United State of America. Pearson Education, Inc., Publishing as Prentice Hall.
- Islahuzzaman (2012). *Istilah- istilah Akuntansi & Auditing*. Edisi Kesatu. Bumi Aksara. Jakarta.
- Jogiyanto (2010). *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Edisi IV, Andi Offset, Yogyakarta.
- Kumala,Sri dan Ahmad (2014), *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Pengendalian Internal Perusahaan*,Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 8 No. 1 Februari 2014
- Marleyn dan Ventje (2015), *Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Pada Kantor Jasa Penilaian Publik Benedictus Darma puspita Dan Rekan Di Jakarta*, Jurnal EMBA ,Vol 38,No 2 Juni 2015,Hal 840 – 851.
- Mulyadi (2010), *Sistem Akuntansi*. Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta: Salemba Empat
- Mulyadi (2013). *Sistem Akuntansi*, Penerbit Salemba Empat,Jakarta
- Stair, M. Ralph, George W. Reynolds. (2010). *Principles of Information Systems: A Managerial Approach*. (9th edition). Australia : Thomson Course Technology
- Teddy.I.B.Priantara (2013). *Akuntansi untuk manajer*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Violita, Darminto, dan Maria (2014). *Analisis Sistem Penggajian Dan Pengupahan Sebagai Upaya Mendukung Tujuan Pengendalian Internal Perusahaan*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 15 No.2 Oktober 2014
- Zaki Baridwan (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : BPEE UGM.