BAB V

Kesimpulan dan Saran

1.1 Kesimpulan

Setelah uraian pembahasan yang telah diuraikan penulis tentang Penggajian, pengupahan dan pembayaran *outsourcing* pada karyawan PT. Dinama Karya Indonesia dalam perspektif ekonomi Islam di atas, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Upah yang diberikan kepada karyawan *outsourcing* besarannya mengikuti kesepakatan tenaga kerja *outsourcing* perusahaan . Namun, PT. Dinama Karya Indonesia tidak menetapkan standar besaran upah yaitu minimal UMK dan waktu pembayaran upah setiap tangga 1 atau atau awal bulan. PT. Dinama Karya Indonesia manajer operasional masih mengambil keuntungan padahal tidak mempunyai hak atas upah pokok karyawan. Keuntungan yang diperoleh atau *fee manajemen* langsung dari perusahaan pengguna jasa (klien). Adapun pemotongan upah karyawan *outsourcing* digunakan untuk Jaminan Hari Tua (JHT) sebesar 2% serta BPJS kesehatan yang potongannya mengikuti peraturan yang berlaku. Karyawan *outsourcing* juga mendapatkan BPJS (Jaminan Kerja dan Jaminan Kematian) yang ditanggung oleh PT. Dinama Karya Indonesia, serta THR.
2. Secara umum praktek pengupahan PT. Dinama Karya Indonesia pada karyawan *outsourcing* belum sepenuhnya memenuhi pengendalian intern yang baik karena Keadilan dalam arti transparan belum dapat terpenuhi oleh PT. Dinama Karya

Indonesia dengan baik. Karena belum ada kejelasan dalam rincian upah karyawan *outsourcing* yang dapat dijelaskan oleh PT. Dinama Karya Indonesia Sukses Makmur. Dalam hal perjanjian kerja, pemenuhan hak karyawan *outsourcing* belum sepenuhnya terpenuhi oleh PT. Dinama Karya Indonesia. Karena ada karyawan yang haknya tidak terpenuhi, akan tetapi tidak mendapatkan hak upahnya sama sekali. Sebagaimana dalam perjanjian kerja untuk memenuhi segala hak dan kewajiban, sehingga tidak menimbulkan kerugian diantara kedua belah pihak.

1.2 Saran

Persoalan tentang pengupahan para pekerja memang perlu mendapatkan perhatian lebih. Pengusaha yang mengharapkan keuntungan dalam usahanya juga tetap harus memperhatikan nasib para pekerjanya, karena pekerja telah memberikan andil yang besar kepada usahanya. Sebagai saran-saran untuk kedepan, maka penulis menuliskan sebagai berikut:

1. PT. Dinama Karya Indonesia hendaknya selalu menjaga hubungan baik dengan karyawan *outsourcing*, karena bagaimanapun karyawan telah berjasa dalam mengembangkan dan mendukung bisnis *outsourcing*. Dan selalu mengontrol hasil kerja dan kinerja karyawan sehingga selalu terpenuhinya keadilan dan terhindarnya kedzaliman.
2. Meningkatkan kualitas SDM dalam perekrutan karyawan *outsourcing*, karena faktor SDM yang berkualitas berdampak signifikan pada kinerja PT. Dinama Karya Indonesia menjadi lebih baik dengan bekal *skill* sehingga lebih berharga

dan tidak mengakibatkan pemulangan karyawan oleh perusahaan pengguna (klien), sehingga tidak terpenuhinya hak-hak karyawan *outsourcing*. Karena dengan pemenuhan hak-hak tenaga kerja sangat dianjurkan dan diridhai oleh Allah dan Rasulullah.