

**PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA  
(K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN OPERATOR ALAT  
BERAT PT.UNITED TRACTOR SAMARINDA**



Skripsi:

**REINIZA GANGGOAURA PUTRI**

**01011381621184**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI PALEMBANG**

**2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN  
KERJA(K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN OPERATOR  
ALAT BERAT PT.UNITED TRACTORS SAMARINDA**

Disusun oleh :

Nama : Reiniza Ganggoaura Putri  
NIM : 01011381621184  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Konsentrasi : Manajemen SumberDaya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal persetujuan

Dosen Pembimbing,

Ketua,

Tanggal :

21 Desember 2019



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.  
NIP: 195708291984032003

Anggota,

Tanggal :

18 Desember 2019



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.  
NIP: 198104022008011013

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA(K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN OPERATOR ALAT BERAT PT.UNITED TRACTORS SAMARINDA

Disusun Oleh:

Nama : Reiniza Ganggoaura Putri  
NIM : 01011381621184  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 14 Januari 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

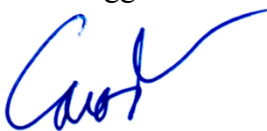
Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 14 Januari 2020

Ketua



Dr. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Anggota I



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.  
NIP. 98104022008011013

Anggota II



Prof. Badia Perizade, M.B.A.  
NIP. 195307071979032001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D  
NIP. 197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Reiniza Ganggoaura Putri  
NIM : 01011381621184  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA(K3)  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN OPERATOR ALAT BERAT  
PT.UNITED TRACTORS SAMARINDA

Pembimbing:

Ketua : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A  
Anggota : Afriyadi Cahyadi  
Tanggal Ujian : 14 Januari 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 14 Januari 2020

Reiniza Ganggoaura Putri  
NIM: 01011381621184

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Karyawan Operator Alat Berat PT United Tractors Samarinda**. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelas Sarjana Ekonomi (SE) Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap Produktivitas Karyawan Operator Alat Berat PT United Tractors Samarinda . Hasil analisis menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas atau independent yaitu variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja karyawan PT.United Tractor Samarinda. Hal tersebut berarti kebijakan manajemen untuk menjalankan program keselamatan dan kesehatan kerja berdasarkan aturan yang berlaku susah berhasil dalam meningkatkan produktivitas karyawan.

## ABSTRAK

### **PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN OPERATOR ALAT BERAT PT.UNITED TRACTORS SAMARINDA**

Penelitian ini bertujuan mengkaji pengaruh Pengaruh Program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Karyawan di PT United Tractors Samarinda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan sampel 90 karyawan menggunakan teknik pengambilan sampel dengan metode Purposive Sampling. Metode analisis yang di gunakan adalah analisis Kuantitatif dengan alat analisis regresi sederhana menggunakan metode *Ordinary Least Square* (OLS). Hasil dari penelitian ini adalah Program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dengan demikian, perusahaan diharuskan lebih meningkatkan program kesehatan dan keselamatan kerja dari sisi pendidikan dan pelatihan yang akan berdampak pada meningkatkan produktivitas karyawan.

**Kata Kunci : Program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3), Produktivitas Karyawan**

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

**Pembimbing I,**



**Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.**  
NIP: 195708291984032003

**Pembimbing II,**



**Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.**  
NIP: 198104022008011013

**Mengetahui,  
Kepala Jurusan Manajemen**



**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.**  
NIP. 197509011999032001

**ABSTRACT**

**INFLUENCE HEALTH, SAFETY (K3) EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN  
PT.UNITED TRACTORS IN SAMARINDA**

*This study aimed to assess the effect Influence Program Health, Safety (K3) on Productivity Employees at PT.United Tractors Samarinda. The data used in this study are primary data, with a sample of 90 employees using a sampling technique with purposive sampling method. The analytical method used is quantitative analysis with a simple regression analysis using the method of ordinary least squares (OLS). Results from this study is the Program of Health, Safety (K3) positive and significant impact on employee productivity. Thus, companies are required to further improve occupational health and safety program in terms of education and training that will have an impact on improving employee productivity*

**Keywords : Program Health, Safety (K3), Employee Productivity**

*Advisor I,*



**Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.**  
**NIP: 195708291984032003**

*Advisor II,*



**Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.**  
**NIP: 198104022008011013**

***Head Of Management Department***



**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.**  
**NIP. 197509011999032001**

## SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Reiniza Ganggoaura Putri

NIM : 01011381621184

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA(K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN OPERATOR ALAT BERAT PT. UNITED TRACTORS SAMARINDA**

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Pembimbing Skripsi,

**Ketua,**



**Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.**  
NIP: 195708291984032003

**Anggota,**



**Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.**  
NIP: 198104022008011013

***Head Of Management Department***



**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.**  
NIP. 197509011999032001



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>SURAT PERNYATAAN.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
<b>BAB II STUDI KEPUSTAKAAN .....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Teori Gangguan .....	7
2.1.2 Teori Kewaspadaan Kerja.....	7

2.1.3 Produktivitas .....	10
2.1.3.1 Organisasi dan Produktivitas .....	11
2.1.3.2 Produktivitas Individu .....	11
2.1.3.3 Peningkatan Produktivitas .....	12
2.2 Penelitian Terdahulu .....	13
2.3 Kerangka Konseptual .....	15
2.4 Hipotesis .....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>17</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	17
3.2 Rencana Penelitian .....	17
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	18
3.3.1 Jenis Data .....	18
3.3.2 Sumber Data .....	18
3.4. Metode Pengambilan Data .....	19
3.5. Populasi dan Sampel .....	19
3.5.1 Populasi .....	19
3.5.2 Sampel .....	19
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	20
3.6.1 Skala Pengukuran Variabel .....	21
3.7 Teknik Analisis Data .....	21
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian .....	21
3.7.1.1 Uji Validitas .....	21
3.7.1.2 Uji Reliabilitas .....	21
3.7.1.3 Regresi Sederhana .....	21
3.7.1.4 Koefisien Korelasi (R) .....	22
3.7.1.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	23

3.7.1.6 Uji Parsial (t).....	23
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>25</b>
4.1 Gambaran Umum Penelitian.....	25
4.1.1 Karakteristik Responden.....	25
4.2.1.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	27
4.2.1.2 Distribusi Responden Menurut Status Pernikahan.....	26
4.2.1.3 Distribusi Responden Menurut Pendidikan.....	26
4.2.1.4 Distribusi Responden Menurut Usia.....	27
4.2.1.5 Distribusi Responden Menurut Masa Kerja.....	27
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	28
4.2.1 Uji Validitas.....	28
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	30
4.2.3 Regresi Linear Sederhana.....	30
4.2.4 Koefisien Korelasi.....	31
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	32
4.2.6. Uji t.....	32
4.2.7 Uji Hipotesis.....	33
4.3 Pembahasan.....	34
4.3.1 Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas.....	34
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>37</b>
5.1 Kesimpulan.....	37
5.2 Saran.....	37
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>38</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>40</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Jumlah Insiden Kecelakaan Kerja di PT. United Tractor .....	3
Tabel 1.2 Produktivitas PT. United Tractor pada Tahun 2014-2018 dalam Juta Rupiah .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Divisi Di PT. United Tractor 2018 .....	19
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	20
Tabel 3.3 Skor/Nilai Pendapat Responden Dari Hasil Kuisioner .....	21
Tabel 3.4 Pedoman Menginterpretasikan Koefisien Korelasi .....	23
Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	26
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Status Pernikahan .....	26
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Pendidikan .....	28
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Usia .....	28
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Masa Kerja .....	28
Tabel 4.6 Hasil Hasil Uji Kualitas Angket .....	29
Tabel 4.7 Uji Realiabilitas .....	29
Tabel 4.8 Hasil Estimasi Regresi Sederhana .....	30
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Korelasi & Determinasi .....	32
Tabel 4.10 Hasil Uji t .....	33

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian .....	41
Lampiran 2. Data Penelitian .....	45
Lampiran 3. Hasil Output Pengolahan data dengan SPSS.....	50

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Sebagian besar industri konstruksi dan bangunan yang memaksimalkan produktivitasnya dari sisi tenaga kerja dan peralatan. Peningkatan tersebut akan mempengaruhi jumlah kecelakaan kerja terutama dalam kegiatan konstruksi. Umumnya bertambahnya kecelakaan kerja akan menyebabkan penurunan produktivitas.

Industri konstruksi dan bangunan memiliki jam kerja yang tinggi, lingkungan kerja yang penuh tekanan dan penggunaan peralatan seperti alat berat yang memiliki resiko tinggi. Terutama di PT United Tractor yang merupakan perusahaan terbesar dibidang distributor alat berat, mesin konstruksi dan pertambangan. Sebagai perusahaan konstruksi PT United Tractor tidak terlepas dari resiko kecelakaan kerja (Profil Perusahaan United Tractor, 2018)

Secara umum antisipasi yang diterapkan oleh PT United Tractor yaitu berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasinya dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Seluruh kegiatan operasional terutama operasi pertambangan dan industri konstruksi harus memenuhi prinsip-prinsip keunggulan K3 untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, menekan angka *fataliti* dan menurunkan jumlah waktu yang hilang akibat kecelakaan kerja (*United Tractor Annual Report, 2018*)

Komitmen tersebut dilakukan untuk melindungi semua karyawan, mitra bisnis dan pengunjung dituangkan dalam Kebijakan K3 Perseroan dan diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 tahun 2008 tentang Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Sesuai Undang-undang tersebut perusahaan perseroan diwajibkan untuk Menyediakan alat pelindung diri (APD); Membentuk komite bersama untuk pengelolaan K3, Melibatkan karyawan dalam kegiatan inspeksi, Melakukan program edukasi dan pelatihan mengenai prosedur K3 di tempat kerja; Melaksanakan pemeriksaan berkala terhadap kondisi Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Alat Pemadam Api Berat (APAB) dan sistem peringatan dini bahaya kebakaran.

Berbagai kegiatan dan program PT United Tractor samarinda dalam mencegah/meminimalisasi insiden kecelakaan kerja yaitu perbaikan sistem K3 yang berkelanjutan, meningkatkan budaya sadar K3 serta prosedur investigasi setiapterjadi insiden kecelakaan kerja untuk mencari tahu penyebabnya dan melakukan tindakan pencegahan (*United Tractor Annual Report, 2018*)

Menurut Prijono (2018) selaku Presiden Komisaris di PT United Tractor kinerja K3 menunjukkan tren perbaikan yang signifikan sebagai hasil penerapan standar K3 yang tinggi dan meningkatnya budaya sadar K3. Tingkat kekerapan dari hari kerja perusahaan tersebut yang hilang pada tahun 2018 adalah 0,06, lebih baik dari 0,13 pada tahun 2017. Tingkat keparahan secara keseluruhan turun dari 0,89 pada tahun 2017 menjadi 0,71 pada tahun 2018. Selama tahun 2018 tidak

terdapat keluhan penyakit akibat kerja (PAK) (Laporan Manajemen United Tractor, 2018).

Statistik insiden kecelakaan di PT United Tractor dalam 3 tahun terakhir dapat dilihat pada Tabel 1.1 :

Tabel 1.1 Jumlah Insiden Kecelakaan Kerja di PT. United Tractor, 2016-2018

Jenis Kecelakaan	2016	2017	2018	Rata-Rata
Kecelakaan Ringan	339	198	118	218
Kecelakaan Berat	20	12	23	18
Kematian	5	3	3	4
Total	364	213	144	240

*Sumber : United Tractor Annual Report, 2018*

Berdasarkan Tabel 1.1 menunjukkan bahwa secara keseluruhan insiden kecelakaan selama tahun 2016-2018 di PT United Tractor mengalami penurunan dengan rata-rata sebanyak 240 kasus. Rata-rata insiden kecelakaan terbanyak yaitu kecelakaan ringan dengan 218 kasus dan yang paling sedikit yaitu insiden kematian yaitu dengan rata-rata 4 kasus setiap tahunnya.

Selain terjadinya penurunan kecelekaan kerja, fokus PT United Tractor Pada tahun 2018 melaksanakan empat inisiatif pengelolaan SDM dalam meningkatkan produktivitas kerja, yaitu: (1) meningkatkan produktivitas organisasi dan kualitas SDM profesional untuk menjawab tantangan bisnis, (2) mengoptimalkan dan memberdayakan potensi SDM *Astra Heavy Equipment, Mining, Construction and Energy* (AHEMCE). (3) digitalisasi *manajemen human capital* dan (4) meningkatkan harmonisasi untuk membangun lingkungan organisasi yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas (Laporan Direksi United Tractor, 2018).



Dampaknya Di tahun 2018, Perusahaan dapat mempertahankan pertumbuhan kinerjanya dan produktivitas karyawan dengan dukungan dan kontribusi bermakna dari seluruh anak usaha dengan fokus pada strategi 3D (diferensiasi, diversifikasi dan digitalisasi) dalam menghadapi dinamika usaha dan untuk menangkap peluang pasar yang lebih luas lagi (Laporan Manajemen United Tractor, 2018).

Hal ditunjukkan dengan Produktivitas Perusahaan dari sisi pendapatan dan laba bersih pada Tabel 1.2.

Tabel 1.2 Produktivitas PT United Tractor pada Tahun 2014-2018 dalam Juta Rupiah

<b>Tahun</b>	<b>Pendapatan Bersih</b>	<b>Laba Bersih</b>	<b>Pertumbuhan Pendapatan Bersih (%)</b>
<b>2014</b>	51,012,385	4,798,778	51.0
<b>2015</b>	53,141,768	4,832,049	53.3
<b>2016</b>	49,347,479	2,792,439	49.3
<b>2017</b>	45,539,238	5,104,477	45.5
<b>2018</b>	64,559,204	7,673,322	64.6

*Sumber : United Tractor Annual Report, 2018*

Berdasarkan Tabel 1.2 menunjukkan bahwa pendapatan dan laba bersih di PT United Tractor Samarinda mengalami kenaikan selama lima tahun terakhir, dengan pendapatan bersih tertinggi terjadi pada tahun 2018 yaitu sebesar 64 triliun rupiah sedangkan untuk laba bersih yaitu sebesar 7,6 triliun rupiah. Kondisi ini sejalan dengan pertumbuhannya pada tahun 2018 mengalami pertumbuhan tertinggi 64,6 persen. Hal ini menunjukkan bahwa fokus PT. United Tractor Samarinda dalam meningkatkan produktivitas berhasil jika dilihat dari kinerja di sisi pendapatan dan laba bersih.

Kondisi empiris tersebut sesuai dengan berbagai kajian literatur tentang dampak kecelakaan kerja terhadap produktivitas karyawan. Menurut Taruwona dan Muparan (2010) menemukan pengaruh negatif berkaitan dengan keselamatan dan kecelakaan kerja, tingginya kasus kecelakaan kerja akan memberikan dampak negatif terhadap produktivitas karyawan. Sejalan dengan itu Barbara dan Lynch (2004) menemukan resiko kesehatan dan kecelakaan kerja memberikan pengaruh yang negatif terhadap produktivitas kerja.

Berkaitan dengan kondisi tersebut selain resiko kesehatan dan kecelakaan kerja, banyak kajian literatur juga membahas program kesehatan kesehatan kerja sebagai alat penunjang produktivitas karyawan. Menurut Nzulwa dan Ronald (2018) Program kesehatan dan keselamatan kerja memberikan dampak positif dalam peningkatan produktivitas karyawan.

Terkait dengan fenomena-fenomena berkaitan dengan tingginya kecelakaan kerja di Indonesia terutama sektor kontruksi dan bangunan, maka penelitian ini akan mengkaji pengaruh program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Karyawan di PT.United Tractors Samarinda.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada latar belakang di atas, maka perumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Karyawan di PT.United Tractors di Samarinda.

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Karyawan di PT.United Tractors di Samarinda.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

#### **1.4.1 Manfaat Praktis**

Penelitian ini diharapkan akan memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih luas bagi perusahaan akan program Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Karyawan di PT.United Tractors Samarinda.

#### **1.4.2 Manfaat Teoritis**

- 1) Penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi PT.UnitedTractors samarinda .dalam menerapkan dan melaksanakan program kesehatan dan keselamatan kerja untuk meningkatkan produktivitas karyawannya
- 2) Sebagai bahan penelitian lebih lanjut dan sebagai bahan referensi bagi penulis lain yang mengambil masalah yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal Firmansyah, Djamhur Hamid, Mochamad Djudi. 2017. “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur*”. Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 42, No.2.
- DEPNAKES, 2005, *Himpunan Perundang-Undangan Keselamatan Kerja*, Jakarta.
- Dessler, Gary (2017). *Human Resources management*, Fifteenth Edition Pearson: Publisher
- Edy Sutrisno (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta: Prenada Media.
- Eggy Aupal Marom, Bambang Swasto Sunuharyo. 2018. “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan PT. Lion Metal Works Tbk*”. Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 60, No.1.
- Esther W. Njihia, Dr. Joyce & Nzulwa, Ronald Kwena. 2017. *Influence of Occupational Safety And Health On Employee Productivity In The Manufacturing Sector In Kenya The Strategic Journal of Business & Change Management*. Vol.4(4), pp.555-568
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomez, Faustino Cardozo. 2003. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Handoko, T. Hani. 2000. “*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Hinze, Jimmie W., 2007. *Construction Safety*, Prentice-Hall, Inc.
- Kahfiardi Fajri, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya. 2017. “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran*”. Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 46, No.1.
- Laporan Manajemen : PT United Tractor. 2018

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2002. “*Evaluasi Kinerja SDM*”. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Makori EM, Thuo JK, Kiongera FN, Muchilwa.2012.*Assesmennt Of The Impact Of Occupational Health and Safety Programmes on Employee Productivity Of Manufcaturing Firms In Western Province.GlobalAdvanced Research Journal of Educational Research and Reviews (GARJERR).Vol.2(10),Pp.190-195*
- Mathis, Robert L. & Jackson. John H. 2002.“*Manajemen Sumber Daya Manusia*”.Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne & Noe, Robert M. 2005. “*Human Resources Management*”. Edisi ke-9. New Jersey: Penerbit Prentice Hall.
- Myde Boles, Barbara Pelleterier, Wendy Lynch .2004.*The relationship Beetween Health Risks and Work Productivity.JOEM. Volume 46(7),pp.737-745*
- Muhammad Nicky Has, Ade Irma Susanty.2016.*Health And Safety Management Influences on Employees Productivity АКТУАЛЬНИ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІКИ Vol.3(177).*
- Nining Wahyuni, Bambang Suyadi dan Wiwin Hartanto.*Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia. Jurnal Pendidikan.Vol12(1), 99-104.*
- P. Katsuro, C. T. Gadzirayi, Taruwona M dan Suzanna Mupararano.2010. Impact of occupational health and safety on worker productivity: A case of2010.Zimbabwe food industry. *African Journal of Business Management.Vol. 4(13), pp. 2644-2651.*
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Petersen, Steven A. (2016). Development of Distinct Control Networks through Segregation and Integration. *Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America*,Vol. 104, No. 33, pp. 13507-13512
- Prawirosentono, Suyadi, 2002, *Pengantar Bisnis Modern*, Bumi Aksara: Jakarta
- Prijono 2018: *Annual Report PT. United Tractor*
- Profil Perusahaan : PT. United Tractor tahun 2018.

- Ranupandojo, Hedjrachman, & Suad, Husnan. 2002. “*Manajemen Personalia*”. Edisi ke-4. Yogyakarta: Penerbit BPFPE.
- Ratih Dwi Kartikasari, Bambang Swasto. 2017. “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang*”. Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 44, No.1.
- Rivai, Veithzal. 2004. “*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*”. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Ridley, John. 2008. *Ikhtisar Kesehatan & Keselamatan Kerja Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga
- Sanusi, Anwar. 2012. “*Metodelogi Penelitian Bisnis*”. Cetakan ke-7. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2011. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sondang P. Siagian. 2016. *Sistem Informasi Manajemen*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Sunyoto, Danang. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: Penerbit CAPS.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi kedelapan, Bandung; Penerbit CV. Alfabeta
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Umar, Hussein. 2008. “*Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*”. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada

