

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR SAR PALEMBANG**



Skripsi Oleh :
Halima Eka Dian Sari
01011181621042
Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
PALEMBANG**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR SAR PALEMBANG**

Disusun Oleh :

Nama : Halima Eka Dian Sari

Nim : 01011181621042

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua

Tanggal



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota

Tanggal



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR SAR PALEMBANG**

Disusun oleh:

Nama : Halima Eka Dian Sari

NIM : 01011181621042

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 09 Januari 2020 dan telahh memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 09 Januari 2020

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
NIP. 198104022008011013

Anggota,



Wita Farla WK, S.E, M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Halima Eka Dian Sari

NIM : 01011181621042

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor SAR Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses-nya*, dan kami setuju untuk di tempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 09 Januari 2020

Pembimbing Sripsi

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah , M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Halima Eka Dian Sari

NIM : 01011181621042

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR SAR PALEMBANG**

Pembimbing:

Ketua : Drs Yuliansyah M. Diah, M.M

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 09 Januari 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 17 Januari 2020



Halima Eka Dian Sari

NIM. 01011181621042

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“ Terlalu Memperdulikan Apa Yang Orang Pikirkan Dan Kau Akan Selalu Menjadi Tahanan Mereka ”

Halima Eka Dian Sari

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- ◆ Papa Jhon Handersyah Hanafia dan
Mama Wardah H Zahri*
- ◆ Teman seperjuangan, Ayu Kamila,
Syelfi Hasanah, Nurul Hanunah,
Arif, Firza, stella, Wenty, Delia dan
Rudy*
- ◆ Teman-teman Manajemen 2016
Fakultas Ekonomi Universitas
Sriwijaya*
- ◆ Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji dan Syukur Penulis Panjatkan kepada ALLAH SWT karena berkat limpahan Rahmat dan Karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penyusunan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Palembang” untuk memenuhi syarat memperoleh gelar S1 Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Sriwijaya .

Dalam penyelesaian skripsi ini, tidak lepas dari bantuan berbagai pihak untuk itu dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang membantu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini kepada:

1. Bapak Prof Dr Ir H Anis Saggaff MSCE, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Prof.Dr. Taufiq Marwah M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin. Ph.D, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya .
4. Bapak Yuliansyah M.Diah M.M., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam membimbing serta mengarahkan, memberikan kritik dan saran yang sangat berharga dan berguna bagi saya dalam hal penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Afriyadi Cahyadi S.E M.M selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing serta mengarahkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga dan berguna bagi saya untuk bekal terjun didunia kerja dandimasyarakat.
7. Keluarga tercinta, terutama papa (Jhon Handersyah Hanafiah) dan mama (Wardah H Zahri) ku atas segala jasa-jasanya, kesabaran, doa,

dan tidak pernah lelah dalam mendidik serta memberikan cinta dan kasih yang tulus ikhlas kepadaku.

8. Terkhusus buat sahabat ku yang paling baik AYU KAMILA KHANZA yang banyak jasa nya dalam perkuliahan dan kehidupan aku terima kasih udah selalu ada dan support aku dalam segala hal
9. Terkhusus buat sahabat aku yang terbaik dan terluv Syelfi Hasanah dan buat adikku Nurul Hanunah terima kasih ya buat semuanya dan jasa nya dalam perkuliahan ini
10. Terkhusus buat sahabat dan patner skripsi aku Stela Yosetta Bria terima kasih buat semuanya
11. Terima kasih juga buat temen seperjuangan skripsi Delia, Firza, Wenty, Rudi, Arif makasih guys buat waktunya dan semuanya
12. Terima kasih juga buat temen hura hiri dan penghibur dalam mengerjakan skripsi Dici,Tika,Sela,Itak,Mona,Dinda,Vini,Elak,Ayu,dll yg gak bisa disembutin semuanya terima kasih guys kalian luar biasa
13. Terima kasih buat teman teman Manajemen angkatan 2016 bukit sukses terus ya kedepannya
14. Terima kasih juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga Allah SWT membalas budi baiknya dan selalu melimpahkan berkah, rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Amin.

Palembang , 17 januari 2020

Penulis,



Halima Eka Dian Sari

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR

SAR PALEMBANG.

Oleh:

Halima Eka Dian Sari

Dalam mencapai tujuan suatu instansi/organisasi diperlukan peningkatan kinerja pegawai yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yang meliputi lingkungan kerja fisik di sekitar tempat kerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Palembang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 55 orang responden menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu teknik sampling jenuh (sensus). Variabel dalam penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu dan lingkungan kerja fisik (X). Dan variabel terikatnya yaitu kinerja pegawai pada Kantor SAR Palembang. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode analisis regresi linear sederhana dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t. Hasil penelitian terhadap 55 orang responden menunjukkan bahwa Variabel lingkungan kerja fisik (X) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor SAR Palembang dengan perhitungan uji t yaitu T_{hitung} sebesar $2,763 > T_{tabel}$ sebesar $1,6752$ nilai signifikansi sebesar $0,008 < 0,05$.

Kata Kunci : Lingkungan, Kerja Fisik, Kinerja Pegawai di Kantor SAR Palembang.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT SAR OFFICE PALEMBANG

By:

Halima Eka Dian Sari, Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M, Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

In achieving the goals of an institution / organization it is necessary to improve employee performance that can affect employee performance including the physical work environment around the workplace. Therefore, this study aims to determine and analyze the effect of the Physical Work Environment on Employee Performance at the SAR Office in Palembang. This study uses a quantitative descriptive research method, with a total sample of 55 respondents using a sampling technique that is saturated sampling technique (census). The variables in this study consisted of independent variables namely the physical work environment (X). And the dependent variable is employee performance at Palembang SAR Office. Data analysis method used is a simple linear regression analysis method by testing the hypothesis using the t test. The results of the study of 55 respondents showed that the physical work environment variable (X) partially had a positive and significant effect on employee performance (Y) at the SAR SAR Office in Palembang with the t-test calculation of $2.763 > T\text{-table}$ of the significance value $1.6752 < 0.008 < 0.05$.

KeyWords: Physical, Work Environment, Employee Performance at SAR Office Palembang.

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Halima Eka Dian Sari

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/ Tanggal Lahir : Palembang/ 26 Maret 1999

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : JL serasan 1 kenten sukamaju Palembang

Alamat Email : halima_eka@yahoo.com

Pendidikan Formal

2004 - 2010 : SDN 147 Palembang

2010 – 2013 : SMP Pusri Palembang

2013 - 2016 : SMA PLUS NEGERI 17 Palembang

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT	ix
TOEMPLOYEE PERFORMANCE AT SAR	ix
OFFICE PALEMBANG	ix
RIWAYAT HIDUP.....	x
BAB I PENDAHULUAN	xiv
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
Sumber : kantor SAR Palembang.....	5
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1. Lingkungan Kerja Fisik.....	8
2.1.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	8
2.1.3. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	9
2.1.4. Aspek Lingkungan Kerja fisik.....	10
2.2.1. Kinerja Pegawai	11
2.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	12
2.2.3. Indikator Kinerja Pegawai	13
2.2 Hubungan Lingkungan Kerja fisik dan Kinerja Pegawai.....	14
2.3 Penelitian Terdahulu	15
2.4 Kerangka Pemikiran.....	17
2.5 Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	18
3.2 Rancangan Penelitian	18
3.3 Lokasi Penelitian	18
3.4 Jenis dan Sumber Data	18
3.4.1 Jenis Data	18
3.4.2 Sumber Data.....	19
3.5 Teknik Pengumpulan Data	20
3.6 Populasi dan Sampel	20
3.6.1 Populasi	20
3.6.2 Sampel.....	20
3.7 Teknik Analisis Data	21
3.7.1. Uji Instrumen Penelitian.....	21
3.7.1.1. Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	21
3.7.1.2. Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	21
3.8 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	22
3.9 Koefisien Determinasi (R^2)	23
4.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
4.1.1. Definisi Operasional.....	23
4.1.2. Pengukuran Variabel	25
Skor Pendapat Responden	25
4.1. Hipotesis	26
4.1.1 Uji Statistik t	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	27
4.1.1 Gambaran Umum Kantor SAR Palembang	27
a)Tugas Kantor SAR	27
4.1.2 Visi dan Misi Kantor SAR Palembang.....	28
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor SAR Palembang.....	29
4.2 Hasil Penelitian	36
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	37
a)Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37

b)Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
c)Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .	38
4.2.2 Hasil Deskriptif Variabel.....	39
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel	60
4.3 Hasil Analisis Data.....	61
4.3.1 Uji Validitas	61
4.3.2 Uji Reliabilitas	63
4.3.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	64
4.3.4 Uji T.....	65
4.3.5 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	67
4.4 Pembahasan.....	67
4.4.1 Karakteristik Responden	68
4.2.1 Gambaran Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai.....	68
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Sarana dan Prasarana	16
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Indikator Penilaian Variabel	37
Tabel 3.2 Skor Pendapatan Responden	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Usia	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Kelamin	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Hasil Penelitian Deskriptif Penerangan	53
Tabel 4.5 Hasil Penelitian Deskriptif Penerangan	54
Tabel 4.6 Hasil Penelitian Deskriptif Suhu Udara	55
Tabel 4.7 Hasil Penelitian Deskriptif Suhu Udara	56
Tabel 4.8 Hasil Penelitian Deskriptif kebisingan	57
Tabel 4.9 Hasil Penelitian Deskriptif kebisingan.....	58
Tabel 4.10 Hasil Penelitian Deskriptif Pewarnaan	58
Tabel 4.11 Hasil Penelitian Deskriptif Pewarnaan.....	59
Tabel 4.12 Hasil Penelitian Deskriptif kebersihan.....	60
Tabel 4.13 Hasil Penelitian Deskriptif kebersihan.....	61
Tabel 4.14 Rata-Rata Penilaian pegawai	62
Tabel 4.15 Hasil Penelitian Deskriptif kuantitas dan Hasil	64
Tabel 4.16 Hasil Penelitian Deskriptif kuantitas dan Hasil	65
Tabel 4.17 Hasil Penelitian Deskriptif ketempatan waktu	66
Tabel 4.18 Hasil Penelitian Deskriptif ketempatan waktu	67
Tabel 4.19 Hasil Penelitian Deskriptif kehadiran	68
Tabel 4.20 Hasil Penelitian Deskriptif kehadiran	69
Tabel 4.21 Hasil Penelitian Deskriptif kemampuan kerja sama	69

Tabel 4.22 Hasil Penelitian Deskriptif kemampuan kerja sama	70
Tabel 4.23 Rata-Rata Penilaian Pegawai	71
Tabel 4.24 Rata-Rata Penilaian Kinerja.....	72
Tabel 4.25 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel.....	73
Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas.....	75
Tabel 4.27 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.28 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	77
Tabel 4.29 Hasil Uji T.....	79
Tabel 4.30 Hasil Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Penilaian Kinerja Kantor SAR.....	5
Gambar 1.2 Kerangka Pemikir	17
Gambar 1.3 Struktur Organisasi Kantor SAR Palembang	30

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam suatu perusahaan atau instansi pasti akan di tuntutan untuk memiliki manajemen yang baik. Dengan adanya manajemen yang baik maka dapat meningkatkan efektivitas suatu perusahaan atau instansi tersebut. (Robbins, 2006) mengartikan efektivitas sebagai suatu yang menunjukkan tingkatan keberhasilan kegiatan manajemen di dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Peranan efektivitas perusahaan biasanya diakui sebagai faktor paling penting dalam keberhasilan jangka panjang suatu perusahaan, biasanya keberhasilan diukur dalam bentuk pencapaian sasaran organisasi. Salah satu faktor agar efektivitas perusahaan dapat tercapai yaitu dengan memiliki kemampuan atau kualitas yang baik terhadap pengelolaan sumber daya manusia.

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang memiliki peranan besar terhadap suatu perusahaan karena merupakan suatu proses yang berhubungan dengan implementasi indikator fungsi-fungsi pengelolaan atau manajemen yang berperan penting dan efektif dalam menunjang tercapainya tujuan individu, lembaga, maupun organisasi atau perusahaan (Dessler, Cole, & “Gini,” 2012). Pengelolaan yang baik dan profesional merupakan suatu hal yang menjadi bagian dari siklus hidup suatu perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Salah satu tingkat keberhasilan suatu perusahaan atau instansi dalam melakukan segala kegiatan dalam rangka mencapai tujuannya yaitu pada faktor lingkungan kerja dan kinerja pegawainya.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar pegawai pada saat bekerja, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja. Menurut (Sastrohadiwiryo, 2005) mengatakan bahwa lingkungan kerja sangat berpengaruh besar terhadap efektifitas kerja dan orientasi, maka lingkungan kerja akan memberikan suasana baru bagi dirinya yang akan membawa pengaruh terhadap keberhasilan pelaksanaan tugas dan pekerjaannya. Terciptanya lingkungan kerja yang nyaman, aman dan menyenangkan merupakan salah satu cara perusahaan untuk dapat meningkatkan kinerja para karyawan. (Mangkunegara (2009:61), 2012) mengatakan bahwa yang dimaksud kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Para karyawan dapat meningkatkan kinerjanya secara maksimal dengan di dukung lingkungan kerja yang sesuai.

Penelitian ini mengambil objek penelitian pada Kantor SAR Palembang merupakan salah satu instansi yang mempunyai tugas membantu pencarian korban bencana melaksanakan pembinaan , koordinasi , dan penegedalian potensi SAR dalam kegiatan terhadap orang dan material yang hilang dalam pelayaran atau penerbagan serta memberikan bantuan dalam bencana terletak di Jalan akses bandara SMB II sukarama, kebun bunga kecamatan sukarami kota Palembang . Dalam penelitian ini diambil objek penelitian yaitu seluruh pegawai PNS pada Kantor SAR karena memiliki pegawai berjumlah 55 orang dari 27 jabatan yang terdapat didalamnya dan dipimpin oleh Kepala umum SAR . Setiap jabatan yang ada memiliki perannya atau tanggung jawab masing-masing dalam melakukan pekerjaannya di Kantor SAR tersebut. Menurut hasil wawancara kepada salah satu kepala umum kantor sar bahwa pada kantor SAR

Palembang masih sedikit memiliki beberapa masalah yang terjadi seperti rusaknya fasilitas dan perlengkapan kantor.

Tabel 1.1

Sarana dan Prasarana yang tersedia di Kantor SAR Tahun 2018

No	Nama Barang/Asset	Jumlah	Kondisi
1.	Komputer PC	30 buah	12 rusak berat
2.	Rescue boat	9 buah	4 rusak
3.	Printer	20 buah	9 rusak
4.	Meja Kerja	100 buah	30 rusak berat
5.	Meja Komputer	4 buah	Baik
6.	Kursi Kerja	102 buah	15 rusak
7.	AC	13 unit	7 rusak berat
8.	Monitor Display	2 unit	Baik
9.	Meja Rapat	2 buah	Baik
10.	Kursi Rapat	52 buah	3 rusak berat
11.	Wireless	1 buah	Baik
12.	Pelampung	20 unit	10 rusak berat
13.	Televisi	2 unit	Baik
14.	Proyektor	1 unit	Baik
15.	Layar Infokus	5 unit	2 rusak
16.	Televisi	2 unit	Baik
17.	Lemari Kaca	13 buah	2 rusak
18.	Sofa	4 buah	Baik
19.	Meja Makan	2 set	Baik
20.	Tali	5 buah	2 rusak
21.	Perahu karet	3 buah	1 rusak berat
22.	Kipas Angin Biasa	2 buah	1 rusak berat

Sumber: Arsip Kantor SAR Palembang 2018

Pada tabel 1.1 diatas ditunjukkan bahwa keadaan lingkungan kerja pada kantor SAR Palembang terdapat beberapa kerusakan, terutama untuk perlengkapan seperti

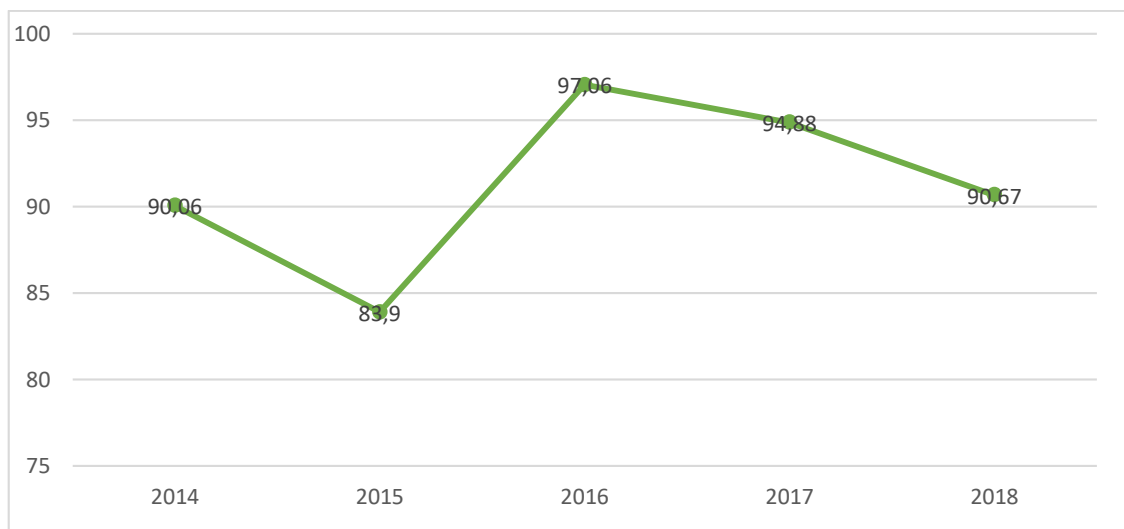
komputer , rescue boat, Kursi Rapat, pelampung, Meja Makan, Air Conditioner, layar infokus , kipas angin biasa , printer , kursi kerja, meja kerja, tali, perahu karet dan beberapa fasilitas yang menunjang kenyamanan dalam bekerja didapati keadaan rusak berat terbanyak yaitu pada Meja Kerja , Kursi Kerja, komputer, perahu karet, rescue boat dan pelampung . Kemudian berdasarkan penelitian bahwa Kantor ini berada tepat di pinggir jalan dan dekat dengan bandara yang cukup bising bagi para pegawai cukup terganggu dengan kebisingan kendaraan roda dua maupun roda empat dan landing dan boardingnya pesawat. Hal tersebut dapat mengakibatkan para pegawai merasa terganggu selain kebisingan, juga debu atau polusi dari kendaraan tersebut bisa masuk ke dalam Kantor dan bisa menyerang kesehatan pegawai dan selain itu juga penerangan yang ada di ruang umum kantor sar yang menunjukkan para pegawai akan merasa tidak nyaman melakukan pekerjaan disebabkan ruang kerja yang kecil, sempit, kurang penerangan dan cahaya yang masuk dan ada juga kebersihan yang ada di kantor sar juga bisa dilihat di ruang mess hanya memiliki satu tempat duduk, satu toilet beberapa tempat tidur kasur yang tipis serta sprei yang robek dan tidak terawat.

Permasalahan seperti data diatas dapat berpengaruh terhadap penurunan hasil kerja atau output dari pegawai Kantor SAR Palembang. Selain itu permasalahan dalam lingkungan kerja dan motivasi pun mengakibatkan terjadinya penurunan kinerja karyawan secara terus-menerus. Pada Grafik 1.2 dapat dilihat bahwa adanya penurunan pada realisasi dari tahun 2014 sampai 2018 di beberapa indikator kinerja dikarenakan banyaknya kendala yang terjadi saat kegiatan operasional pelayanan dengan tidak tercapainya target per tahun. Tentunya hal ini menjadi suatu permasalahan yang harus

diselesaikan karena akan mengakibatkan tujuan perusahaan yang akan sulit untuk tercapai.

Grafik 1.2

Penilaian Kinerja kantor SAR Palembang tahun 2014-2018



Sumber : kantor SAR Palembang

Berdasarkan grafik di atas dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan pada Kantor SAR Palembang dapat dilihat dari presentase dari 2015 yang mengalami penurunan yang signifikan yaitu sebesar 83.9% pada tahun 2015 dan sebesar 83,9%, pada tahun 2015 menurunnya kinerja Karyawan pada Kantor SAR Palembang disebabkan kurangnya Lingkungan kerja fisik yang mereka terima yang menyebabkan kinerja yang mereka berikan menurun di Kantor SAR Palembang. kinerja pegawai masih rendah, indikator lingkungan kerja fisik di tempat kerja juga sangat menentukan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Menurut Sedarmayanti (2011) lingkungan kerja fisik suatu instansi dikatakan baik ditentukan oleh beberapa faktor diantaranya penerangan cahaya ditempat kerja yang terang tetapi tidak menyilaukan, sirkulasi udara ditempat kerja sudah baik agar

jalan masuk keluarnya udara lancar dapat membuat ruang kerja menjadi segar dan bersih sehingga para pegawai merasa nyaman melakukan pekerjaan dan membantu mempercepat pemulihan akibat lelah bekerja, tempat kerja bebas dari gangguan kebisingan karena pekerjaan membutuhkan konsentrasi sehingga pegawai dapat melakukan pekerjaan secara efisien, selain itu bebas dari bau-bauan agar tidak mengganggu konsentrasi dalam bekerja, penataan ruang kerja yang baik serta ketersediaan perlengkapan dan peralatan kerja sudah memadai, dan juga kondisi lingkungan tempat kerja dalam keadaan aman. Dari informasi yang diberikan oleh manajer di bagian pengembangan sistem SDM diketahui bahwa realisasi pencapaian kinerja karyawan dapat disimpulkan belum optimal karena belum memenuhi target dan harapan yang ditetapkan Kantor SAR sebesar 100%. Ketercapaian target 100% artinya karyawan mampu memenuhi keseluruhan tugas yang dilimpahkan kepada mereka dalam bentuk program kerja.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: “Apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor SAR Palembang?”

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah: “Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Lingkungan Kerja fisik terhadap Kinerja Pegawai Kantor SAR Palembang .”

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Secara Teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi ataupun sebagai data pembanding sesuai dengan bidang yang akan diteliti, memberikan sumbangan pemikiran, menambah wawasan pengetahuan serta memberikan bukti empiris dari penelitian-penelitian sebelumnya mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja.

2. Secara Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan dalam bidang manajemen sumber daya manusia bagi Kantor SAR Palembang untuk mencapai tujuan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2013). PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA PENGAJAR. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200. <https://doi.org/10.21831/ECONOMIA.V9I2.1809>
- Daly, H. E. (2008). A Steady-State Economy. *Sustainable Development*, (1), 1–10.
- Dessler, G., Cole, N. D., & “Gini,” V. L. (2012). *Human Resources Management. Human Resources Management in Perspective*. <https://doi.org/10.4018/978-1-4666-1601-1>
- Diana Khairani Sofyan. (2013). Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA Diana Khairani Sofyan, Pengaruh Kunci, Kata kerja, Lingkungan kerja, Kinerja Belakang Masalah Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah, Latar. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18–23. Retrieved from <https://journal.unimal.ac.id/miej/article/viewFile/24/15>
- Ghozali. (2005). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . DEVINA SURABAYA. 1998, 5, 1–15. <https://doi.org/10.1007/s11920-010-0125-7>
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan menggunakan SPSS*. Gramedia.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2007). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. 1. MANAJEMEN PERSONALIA
2. MOTIVASI KERJA
3. KESELAMATAN KERJA, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan / A.A. Anwar Prabu Mangkunegara ; Editor: Susan Sandiasih*. <https://doi.org/10.1080/00140130600612614>
- Mangkunegara (2009:61). (2012). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1–10. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>

- Robbins. (2001). Pengaruh Ability, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi Pt Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 22(2), 42–58.
- Robbins, S. P. (1996). Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi Terjemahan, PT. Prenhallindo, Jakarta. *Broad Scope Timeliness Agregation Integration*.
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi Jakarta: *Indeks Kelompok Gramedia*, 10, 2006. <https://doi.org/10.1006/jmbi.1999.3279>
- Sastrohadiwiryono. (2005). Lingkungan Kerja.
- Sedarmayanti. (2001). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sidanti, H. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN MADIUN. *Jurnal JIBEKA Februari*, 9(1), 44–53.
- Simanjuntak. (2005). Beberapa Energi Alternatif yang terbarukan dan proses pembuatannya. *Jurnal Teknik SIMETRIKA*, 4(1), 287–293. <https://doi.org/10.1016/j.foodchem.2005.07.062>
- Simanjuntak, M. (2009). Hubungan Faktor Lingkungan Kimia, Fisika Terhadap Distribusi Plankton Di Perairan Belitung Timur, Bangka Belitung. *Jurnal Perikanan*, 11(1), 31–45.
- Sugiyono. (2008). Pengerian data sekunder. In *Metode Penelitian bisnis*. https://doi.org/10.1007/978-1-4614-6409-9_3
- Sugiyono. (2010). *STATISTIKA UNTUK PENELITIAN*. System. <https://doi.org/2011>
- Sugiyono. (2014). Desain Penelitian. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (p. 8).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2014

Tentang Jabatan Fungsional Rescuer Dan Angka Kreditnya.

Peraturan Kepala Badan SAR Nasional Nomor PK. 23 Tahun 2014

Tentang Standar Kompetensi Manajerial Dan Standar
Kompetensi Teknis Bagi Jabatan Struktural Badan SAR
Nasional.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 99 Tahun 2007

Tentang Badan SAR Nasional.

Priyatno, Dwi. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*.

Yogyakarta: Mediakom.