

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN PENUKAL**



Skripsi Oleh:
Ika Nadya Putri
01011381720025

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG
2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN PENUKAL**

Disusun oleh:

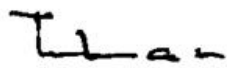
Nama : Ika Nadya Putri
NIM : 01011381720025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan


Dosen Pembimbing
Ketua

Tanggal:


Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP: 195607011985031003

Anggota

Tanggal:


Afriyadi Cahyadi, SE., M.M
NIP: 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN PENUKAL**

Disusun oleh :

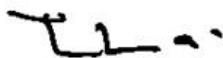
Nama : Ika Nadya Putri
NIM : 01011381720025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 09 Januari 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 09 Januari 2020

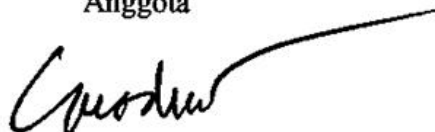
Panitia Ujian Komprehensif

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota




Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Anggota



Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP.198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ika Nadya putri
NIM : 01011381720025
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN PENUKAL

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, SE., M.M
Tanggal Ujian : 09 Januari 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 09 Januari 2020



Ika Nadya Putri
NIM. 01011381720025

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(Terjemahan QS. Insyiraah: 5)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua

Adik dan orang terdekat

Teman-teman angkatan manajemen 17

Almamater

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Penukal”** ini tepat waktu. Adapun tujuan dari penelitian serta penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam program Strata Satu (S-1) di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Palembang.

Tentunya dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari aspek maupun materi penelitian yang disajikan. Oleh karena itu penulis sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Palembang, 09 Januari 2020
Penulis,

Ika Nadya Putri
NIM. 01011381720025

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan baik secara jasmani maupun rohani dari banyak pihak yang terkait. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa syukur dan ucapan terima kasih kepada:

1. Yth. DRS. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Yth. Afriyadi Cahyadi, SE., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dan meluangkan waktu sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberika Allah SWT.
2. Wita Farla WK,S.E,M.M selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi. Semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberika Allah SWT.
3. Yth. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Yth. Prof. Dr. Taufiq. S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Yth. Isni Andiana, S.E.,M. Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya.
6. Yth. Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Yth. Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A selaku Pengelola Akademik Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

9. Kedua orang tua (Darmawan & Susilawati), Adik (Faridl Fadlu) tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi, dan mendukung segala hal yang dibutuhkan selama studi dan penulisan skripsi ini. Terimakasih kepada orang terdekat Muhamad Agung yang telah memberikan motivasi dan semangat kepada penulis ketika penulis mengalami kesulitan.
10. Teman – teman seperjuangan Jurusan Manajemen S1 asal D3 Kampus Palembang Angkatan 2017 terutama Kurnia Aprilia dan Monica Indah yang bersama-sama berjuang dalam mencapai gelar serta memberi semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga Allah SWT membalas budi baiknya dan selalu melimpahkan berkah, rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Amin.

Palembang, 2020
Penulis,

(Ika Nadya Putri)

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN PENUKAL

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Penukal. Jumlah populasi dan sekaligus sampel dalam penelitian ini berjumlah 68 Pegawai Kantor Kecamatan Penukal. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner keseluruh pegawai Kantor Kecamatan Penukal. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Penukal.

Kata kunci :lingkungan Kerja fisik, Kinerja Karyawan

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar skripsi.

Mengetahui,
Pembimbing Skripsi I



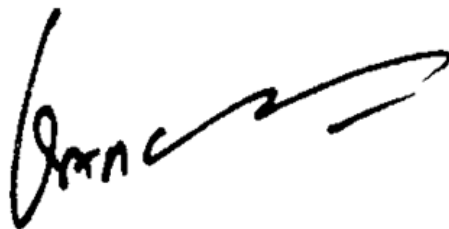
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP: 195607011985031003

Pembimbing Skripsi II



Afriyadi Cahyadi, SE., M.M
NIP: 198104022008011013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP.197509011999032001

ABSTRACT

THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE

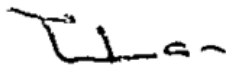
CAMAT PENUKAL OFFICE

The purpose of this study is to determine the effect of the physical work environment on employee performance at the Penukal Sub-District Office. The population and sample at the same time in this study amounted to 68 Employees in the Penukal Sub-District Office. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to all employees of the Penukal Sub-District Office. The analysis technique used is simple linear regression analysis. The results of this study indicate that work environment affects the performance of employees at the Penukal Sub-District Office.

Keywords: *Work environment, Employee Performance*
We have agreed to be placed on the research paper.

Supervisor I

Supervisor II.



Drs. Yuliansyah M. Diah. M.M
NIP: 195607011985031003



Afriyadi Cahyadi, SE., M.M
NIP: 198104022008011013

Head of Management Dapertement



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP.197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Ika Nadya Putri

NIM : 01011381720025

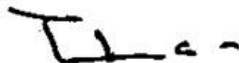
Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Kecamatan Penukal

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi
Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP: 19560701198503100

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, SE., M.M
NIP: 198104022008011013

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Ika Nadya Putri
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/ Tanggal Lahir : Babat, 21 Agustus 1995
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : jl.timor no 74 family V Rt 001 Rw 001 Kecamatan Ilir
Barat 1 Puncak Sekuning Palembang Sumatera Selatan
Alamat Email : puput.darmawan21@gmail.com

Pendidikan Formal

2002 - 2007 : SD 1 Penukal
2007 – 2010 : SMP 2 Penukal
2010 - 2013 : SMAN 1 Muara Enim
2013 - 2016 : Universitas Indonesia (UI)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	x
RIWAYAT HIDUP.....	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xi
RIWAYAT HIDUP.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I	17
PENDAHULUAN.....	17
1.1 LATAR BELAKANG.....	17
Tabel 1.1.....	20
Data Peralatan dan perlengkapan operasional Kantor Kecamatan Penukal.....	20
DAFTAR PUSTAKA	23

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1Tabel Data Peralatan dan perlengkapan operasional Kantor	4
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	9
Tabel 3.1Skor/Nilai Pendapat Responden dari Haril Kuesioner.....	25
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X)	42
Tabel 4.6Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	43
Tabel 4.7Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	43
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X)	44
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	48
Tabel 4.10Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	52
Tabel 4.11interpretasi korelasi	53
Tabel 4.12 Hasil Analisis Frekuensi Determinasi (R^2).....	53
Tabel 4.13 Hasil uji t.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Penukal.....	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Tabel r^2
- Lampiran 3. Tabel t ..
- Lampiran 4. Uji Validitas
- Lampiran 5. Uji Reliabilitas
- Lampiran 6. Analisis Regresi Linear Sederhana
- Lampiran 7. Uji t
- Lampiran 8. Uji Koefisien Korelasi (r)
- Lampiran 9. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sebuah organisasi dalam menjalankan kegiatan untuk mencapai tujuannya memiliki beberapa factor yang saling terkait dan berpengaruh .salah satu faktor tersebut yang sangat penting yang di gunakan untuk menggerakkan faktor lainnya yaitu sumber daya manusia . Oleh karena itu organisasi dituntut untuk mengolah dan mengoptimalkan sumber daya manusia . Pengelolaan sumber daya manusia sendiri sangat penting dalam suatu perusahaan disamping faktor lainnya seperti modal .karena pengelolaan SDM sendiri untuk mendapatkan karyawan-karyawan yang handal dan mampu melaksanakan tugasnya secara benar dan tanggung jawab yang dapat meningkatkan efektivitas organisasi dalam rangka mencapai tujuan.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas -tugas yang dibebankan ,Robbins (2013). Menurut Nitisemo (2008 :183) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada dilingkungan sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang di bebaskan kepadanya ,misalnya kebersihan ,musik dan lainnya.Menurut Schult & Schultz (2010: 405) lingkungan kerja dapat di artikan sebagai kondisi yang mungkin berkaitan terhadap ciri-ciri tempat kerja perilaku dan sikap pegawai dimana hal tersebut berhubungan dengan terjadinya perubahan psikologis karena hal-hal yang

di alami dalam pekerjaannya harus sangat di perhatikan oleh organisasi yang mencakup pekerjaan yang monoton dan kelelahan .

Lingkungan kerja terbagi menjadi dua ialah lingkungan kerja fisik dan non fisik . Menurut Sedamiyanti (2009:26) lingkungan kerja fisik adalah Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan yang berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja dimana sangat dapat memepngaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Lingkungan kerja fisik sendiri dapat dibagi menjadi dua kategori .

kategori yang pertama adalah lingkungan yang berhubungan langsung dengan karyawan dan berada didekat karyawan (seperti meja ,kursi dan sebagainya).kategori yang kedua adalah lingkungan perantara atau umum dapat juga disebut lingkungan kerja mempengaruhi kondisi manusia, misalnya temperature ,kembaban ,sirkulasi udara ,pencahayaan ,kebisingan ,getaran mekanis ,bau tidak sedap ,warna daln lain -lain

Menurut Sedamiyanti (2009:26) ”lingkungan kerja non fisik adlah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja ,baik hubungan dengan alasan maupun hubungan sesama rekan kerja ,ataupun hubungan dengan bawahan ” Mathis dan Jackson (2010:65) menyatakan bahwa kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak di lakukan pegawai manajemen kinerja adalah keseluruhan kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja perusahaan atau organisasi , termasuk kinerja masing-

masing individu dan kelompok kerja diperusahaan tersebut .

menurut Mathis dan Jackson (2006:387) kinerja dipengaruhi beberapa factor di antaranya adalah kuantitas pekerjaan yang dapat dilakukan oleh seorang dalam waktu satu hari kerja ,kualitas dalam ketataan dalam prosedur dan disiplin ,kendala dalam melakukan pekerjaan yang di isyaratkan dengan supervise minimum ,kehadiran masuk kerja setiap hari dan sesuai jam kerja ,dan kemampuan bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang telah ditetapkan sehingga mencapai daya guna yang sebesar-besarnya .kinerja karyawan mengacu pada prestasi kerja karyawan di ukur berdasarkan standar atau kriteria yang telah ditetapkan perusahaan .pengelolaan untuk mencapai kinerja karyawan yang sangat tinggi terutama untuk meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan .

Penelitian ini mengambil objek penelitian pada Kantor Kecamatan Penukal yang merupakan salah satu instansi di daerah Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir (PALI).dalam penelitian ini di ambil objek penelitian keseluruhan pegawai yaitu 68 orang .

Kantor Kecamatan Penukal sangat membutuhkan kinerja pegawai yang tinggi untuk meningkatkan pelayanan jasa dalam melayani Masyarakat karena pegawai kantor camat penukal memiliki tanggung jawab yang besar dalam pekerjaannya , maka kinerja pegawai kantor Camat harus meningkat .oleh karena itu salah satu cara untuk meningkat kinerja adalah dengan

menciptakan lingkungan kerja yang baik serta kondusif .semakin baik dan indah lingkungan kerja maka semakin baik pula kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya .menurut hasil wawancara kepada Camat Penukal Kabupaten Pali , lingkungan kerja pada kantor Kecamatan ini masih belum kondusif dikarenakan ada beberapa masalah yang terjadi seperti rusaknya fasilitas dan peralatan kantor .

Tabel 1.1
Data Peralatan dan perlengkapan operasional Kantor Kecamatan Penukal

No	Nama Perlengkapan	Jumlah (Unit)	Kondisi		keterangan
			Baik	Buruk	
1.	Mini Bus	1	•		-
			•		1 rusak berat
2.	Sepeda Motor	3			
3.	Mesin ketik Manual	3		•	1 rusak berat
4.	Laptop	4	•		2 rusak berat
5.	Meja	5		•	2 rusak berat
6.	kursi	215 3		•	80 rusak berat
7.	lemari		•		1 rusak biasa
8.	Kipas angin	3	•		1 rusak biasa
9.	Kamar Mandi	3		•	2 rusak berat

Sumber : data pelengkap dan wawancara dengan Camat Penukal, thn 2018

Pada tabel 1.1 ditunjukkan bahwa keadaan lingkungan kerja pada Kantor Kecamatan Penukal banyak terjadi kerusakan ,terutama untuk perlengkapan meja dan kursi yang dimana paling banyak didapati keadaan rusak berat .

Permasalahan data di atas dapat mengganggu kenyamanan dan keamanan yang mencakup lingkungan kerja . Hal tersebut akan mempengaruhi kinerja Pegawai. lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai dan memberikan motivasi serta semangat kerja bagi pegawai .

Berdasarkan pernyataan-pernyataan di atas , maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan kerja fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Penukal ”

1.2 Batasan Masalah

Agar lebih memfokuskan masalah dalam penelitian ini ,maka masalah di batasi pada pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap pegawai , seperti pengaruh suhu ,kebersihan , apakah berpengaruh terhadap tingkat produktivitas Pegawai

1.3 Rumusan Masalah

Sesuai dengan identifikasi masalah yang ditemukakan di atas , maka Penulis merumuskan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini yaitu

Adakah pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja(fisik) terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Penukal ?

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang dilakukan pada Kantor Kecamatan Penukal yaitu :

Untuk mengetahui adakah pengaruh lingkungan kerja (fisik) terhadap kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Penukal .

1.5 Manfaat penelitian

Manfaat penelitian yang dilakukan pada Kantor Kecamatan Penukal adalah sebagai tugas akhir mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya . Penelitian ini dapat melihat aplikasi teori dan menambah referensi untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan lingkungan kerja dan kinerja Pegawai . serta diharapkan dapat membantu kegiatan pelayanan masyarakat pada Kantor Kecamatan Penukal dalam memperbaiki kinerja yang ada .

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Ahyari. (1994). *Perencanaan Sistem Produksi, Edisi Keempat, Cetakan Ketiga*. Yogyakarta: BPFE – Yogyakarta.
- Badri Munir Sukoco. (2006). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga.
- Bagus Kisworo. (2012). *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah*.
- Hadari Nawawi. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan Industri*. Yogyakarta: UGM Press.
- Husaini Usman Dkk. (2011). *Pengantar Statistika*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2011). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/MENKES/SK/XI/2002 Tentang Persyaratan Kesehatan.
- Lingkungan Kerja Perkantoran dan Industri. Liang Gie. (1996). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty
- Marihot Tua Efendi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Mohammad Pabundu. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad Zainur Roziqin. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalia*
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sofyan Yamin Dkk. (2011). *Regresi dan Korelasi dalam Genggaman Anda*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sondang D. Siagian. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (2005). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sofyan Yamin Dkk. (2011). *Regresi dan Korelasi dalam Genggaman Anda*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sondang D. Siagian. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (2005). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Robert, Mathis dan Jackson John. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Singodimedjo, Markum. 2011. *Manajemem Sumber Daya Manusia*. Surabaya