

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ROESLIAH
POSAN NIHAN PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

DELI RIZKI AULIA

01011381621144

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk

Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2020

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROESLIAH
POSAI NIHAN PALEMBANG**

Disusun oleh :

Nama : Deli Rizki Aulia
NIM : 01011381621144
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal persetujuan

Tanggal : Dosen Pembimbing
Ketua



: 9 Januari 2020

Prof. Badia Perizade, M. B.A., Ph. D
NIP. 195307071979032001

Tanggal Anggota



: 8 Januari 2020

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROESLIAH
POSAI NIHAN PALEMBANG**

Disusun oleh :

Nama : Deli Rizki Aulia
NIM : 01011381621144
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 27 Januari 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Palembang, 27 Januari 2020
Panitia Ujian Komprehensif

Ketua



Prof. Badia Perizade, M. B.A., Ph. D
NIP. 195307071979032001

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Anggota,



Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP.198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Deli Rizki Aulia

NIM : 01011381621144

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROESLIAH POSAN NIHAN PALEMBANG

Pembimbing

Ketua : Prof. Badia Perizade, M. B.A.,Ph. D

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 27 Januari 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan keluar kesarjanaaan.

Palembang, 27 Januari 2020

Pembuat pernyataan

Deli Rizki Aulia

NIM. 01011381621144

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

”Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”
(Al-Baqarah:153)

“Kesempatan bukanlah hal yang kebetulan. Kamu harus menciptakannya.”
(Chris Grosser)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Allah SWT
- Orang Tuaku Tersayang
- Kakak dan Adikku
- Orang Specialku
- Sahabat-Sahabat
- Teman-teman
- Rekan Seperjuangan
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Roesliah Posai Nihan Palembang”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat dijadikan arah pemikiran berupa informasi kepada pemimpin perusahaan mengenai pertimbangan untuk memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi, namun akhirnya dapat diselesaikan berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Kritik dan saran tentunya dibutuhkan oleh penulis agar penelitian selanjutnya bisa menjadi lebih baik lagi.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam progres penyelesaian skripsi ini.

Palembang, 27 Januari 2020

Penulis,

Deli Rizki Aulia

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari doa, bimbingan, arahan, motivasi dan dukungan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, sebagai Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwah, M. Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A. selaku Pengelola Akademik Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Isnurhadi, SE., MBA.,PH.D selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama masa perkuliahan.
6. Ibu Prof. Badia Perizade, M. B.A.,Ph. D dan Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan masukan ilmu, dan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Ibu Wita Farla WK, S.E, M.M, selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu memberikan kritik dan saran dalam perbaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Kedua Orang Tua tercinta yang tidak henti-hentinya memberikan doa, semangat, dukungan, nasihat dan motivasi kepada penulis. Terima kasih atas semua pengorbanan yang sudah dilakukan selama ini.
10. Kakak dan adik tersayang Paramitha, Dela dan Rendi yang selalu memberikan dukungan, semangat serta doa dalam membantu penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat- Sahabatku tercinta dan Tim seperjuanganku SKB. Anggi, Atria, Vira, Ate dan Tassya yang selama ini telah mewarnai masa perkuliahan. Terima kasih atas dukungan, kerja sama, nasihat dan canda tawa yang selalu diberikan selama ini. Terima kasih sudah menjadi teman seperjuangan dari awal masa perkuliahan.
12. Laila, Better, Nanda Terimakasih selalu mendukung, membantu dan berbagi ilmu dalam pengerjaan skripsi ini.
13. Sahabatku dimasa putih abu-abu Adinda, Atun, Ollak, Kurnia, Eva, Ica dan Dinda yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis selama ini.

14. Orang specialku, Surya Hadi yang selama ini sudah memberikan motivasi, support, nasihat dan selalu membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi orang yang selalu ada dan selalu memberikan semangat tiada hentinya.
15. Teman-Teman Manajemen angkatan 2016 Kampus Palembang yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuannya. Saya berharap skripsi ini dengan kekurangan yang meliputinya, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, 27 Januari 2020
Penulis,

Deli Rizki Aulia

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROESLIAH POSAI NIHAN PALEMBANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Roesliah Posai Nihan Palembang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Penelitian ini menggunakan sampling purposive dengan mengambil seluruh karyawan lapangan PT Roesliah Posai Nihan yang berjumlah 40 orang sebagai responden. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Bagi perusahaan disarankan untuk meningkatkan sistem keamanan pekerja dengan menyediakan alat pelindung diri yang aman dan layak pakai untuk mengurangi kecelakaan dalam proses kerja. Selain itu, kondisi karyawan juga harus diperhatikan mengingat tingginya tingkat absensi karyawan karena gangguan kesehatan yang dialami karyawan saat melakukan pekerjaan.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan , Kinerja Karyawan

Pembimbing I



Prof. Badia Perizade, M. B.A., Ph. D
NIP. 195307071979032001

Pembimbing II



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3) TO THE EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PT ROESLIAH POSAI NIHAN PALEMBANG

This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety to the employee's performance at PT.Roesliah Posai Nihan Palembang. The population this research are 50 people. The research use purposive sampling by taking all field employees PT. Roesliah Posai Nihan which requires 40 people as respondent. The study used primary data obtained by distributing questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the Occupational Health and Safety has a positive effect to the employee's performance. For companies, recommend to provide safety work system by provide personal protective equipment to reduce work accidents. Beside that, the employee conditions must be considered remember the high absenteeism rate because the health problems while doing work. and education.

KeyWords: Occupational Health and Safety, Employee Performance.

Supervisor I



Prof. Badia Perizade, M. B.A., Ph. D
NIP. 195307071979032001

Supervisor II



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Head Of Management Department



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Deli Rizki Aulia
NIM : 01011381621144
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi :

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROESLIAH POSAI NIHAN PALEMBANG

Telah kami periksa penulisan *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua



Prof. Badia Perizade, M. B.A., Ph. D
NIP. 195307071979032001

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D
NIP. 197509011999032001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Deli Rizki Aulia

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat Tanggal Lahir: Palembang, 16 Juli 1998 **Foto
3x4**

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat : Jl. Sukatani 1 No. 36 RT :001 RW : 001 Kelurahan 8 Ilir
Kec. Ilir Timur Tiga, Palembang

Email Address : deli.r@yahoo.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD IBA Palembang (2010)

Sekolah Menengah Pertama : SMPN 9 Palembang (2013)

Sekolah Menengah Atas : SMAN 3 Palembang (2016)

Strata-1 : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya (2019)

Pengalaman Organisasi : -

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....	xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11

1.4.2 Manfaat Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Keselamatan Kerja	12
2.1.1. Pengertian Keselamatan Kerja	12
2.1.2. Alasan Pentingnya Keselamatan Kerja	12
2.1.3. Kecelakaan Kerja	14
2.1.4. Penyebab Kecelakaan Kerja.....	14
2.1.5. Kesehatan Kerja	15
2.1.6. Masalah Kesehatan Kerja dan Penanggulangan	16
2.1.7. Tujuan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
2.1.8. Konsep Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
2.1.9. Indikator Dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja	18
2.2. Kinerja Karyawan	19
2.2.1. Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
2.2.3. Indikator Kinerja	20
2.3. Hubungan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.4. Penelitian Terdahulu	22
2.5. Kerangka Pemikiran.....	24
2.6. Hipotesis Penelitian.....	25

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	26
3.2. Rancangan Penelitian	26
3.3. Jenis dan Sumber Data	26
3.3.1. Jenis Data	26
3.3.2. Sumber Data	27
3.4. Metode Pengumpulan Data	28
3.5. Populasi dan Sampel	29
3.5.1. Populasi	29
3.5.2. Sampel.....	29
3.6. Teknik Analisis Data.....	30
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.6.1.1. Uji Validitas	30
3.6.1.2. Uji Reliabilitas.....	31
3.6.2. Analisis Regresi Linier Sederhana	32
3.6.3. Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R).....	33
3.6.3.1. Analisis Koefisien Korelasi (r).....	33
3.6.3.2. Analisis Koefisien Determinasi (R)	34
3.6.4. Uji Hipotesis.....	35
3.6.4.1. Uji t.....	35

3.7. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	35
3.7.1. Variabel Penelitian.....	35
3.7.2. Definisi Operasional Variabel.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1. Profil Umum Tempat Penelitian	40
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	40
4.1.3. Aturan-aturan Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	41
4.1.4. Aturan-aturan Mengenai Kinerja Karyawan.....	42
4.2. Data Penelitian	43
4.2.1. Profil Responden	43
4.2.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.2.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.2.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
4.2.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
4.3. Uji Instrumen Penelitian	45
4.2.2.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	45
4.2.2.2. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	48
4.3.3. Hasil Analisis Frekuensi.....	49

4.3.3.1. Distribusi Frekuensi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja ...	49
4.3.3.2. Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	56
4.3.4. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	60
4.3.5. Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi	62
4.3.6. Hasil Uji Hipotesis	63
4.3.6.1. Hasil Uji t	63
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Laporan Kecelakaan Kerja.....	4
Tabel 1.2	Data Gangguan Kesehatan Karyawan.....	6
Tabel 1.3	Data Absensi Karyawan Tahun 2018.....	6
Tabel 1.4	Data Alat Pelindung Diri.....	7
Tabel 1.5	Data Penilaian Kinerja Pekerja Lapangan Tahun 2016-2018.....	8
Tabel 1.6	Data Kinerja Karyawan Lapangan Tahun 2016-2018.....	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai r	33
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X)....	46
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	48
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X).....	49
Tabel 4.9.	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4.10	Hasil Regresi Linier Sederhana.....	60

Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi

(R^2)..... 61

Tabel 4.12 Hasil Uji t 62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	24
--------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2	Tabulasi Hasil Kuesioner.....	77
Lampiran 3	Hasil Pengolahan Data Penelitian.....	83
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	93
Lampiran 5	Uji Regresi dan Uji Hipotesis.....	100

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan salah satu program pemeliharaan yang harus ada di perusahaan. Pemahaman serta pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan sangat penting, terlebih dalam syarat - syarat kerja. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja pada waktu pelaksanaan pekerjaan sehingga diperlukan pemahaman yang baik dalam melakukan pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja. Karyawan yang bekerja memiliki hak atas kesehatan dan keselamatan kerja yang pelaksanaannya diatur oleh peraturan perundang-undangan (Sofyan, 2017)

Kondisi dari fisik karyawan sangat diperhatikan melalui usaha keselamatan dan kesehatan kerja terhadap pencegahan penyakit yang ditimbulkan dari lingkungan kerja agar dapat meminimalisir tingkat ketidakhadiran yang tinggi dan kinerja yang rendah. Melalui program keselamatan dan kesehatan kerja tentunya dapat memberikan keuntungan bagi karyawan dalam segi material karena dapat mengurangi ketidakhadiran saat bekerja dan secara keseluruhan dapat meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja agar lebih produktif (Marom & Sunuharyo, 2018).

Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah salah satu faktor penting dalam pelaksanaan suatu kegiatan perusahaan. Bagi perusahaan produksi keberhasilan dalam suatu pencapaian tujuan organisasi akan tercapai apabila pekerja memiliki

motivasi dan kinerja tinggi salah satunya dengan memperhatikan lingkungan kerja yang aman dan sehat dalam menunjang aktifitas produksi dan peningkatan produktivitas. Apabila lingkungan aman dapat diterapkan dengan baik maka akan menjadi konsekuensi positif dalam peningkatan produktivitas kerja (Kautsar, Swasto, & Musadieg, 2013).

Kinerja dalam kegiatan produksi yang baik dapat dilihat dari bagaimana karyawan menghasilkan output yang berkualitas dan mampu memberikan kontribusi besar terhadap perusahaan. Kegiatan produksi dengan menggunakan mesin dan alat berat memiliki resiko timbulnya kecelakaan kerja. Kelancaran aktifitas produksi ditunjang oleh nyamannya lingkungan produksi dan kondisi mesin yang selalu dalam keadaan normal serta dalam kondisi baik dan layak pakai (Sofyan, 2017).

Suatu keberhasilan yang dicapai perusahaan dalam melangsungkan kegiatan industri agar dapat mencapai output maksimal dipengaruhi dengan adanya tenaga kerja yang bekerja didalamnya. Karyawan adalah salah satu faktor dalam menentukan keberhasilan perusahaan serta merupakan unsur penting dalam penyelenggaraan yang juga sering kali menimbulkan permasalahan. Ketidakmampuan perusahaan untuk meningkatkan kinerja para pekerja adalah kendala yang pasti dihadapi oleh banyak perusahaan. Pembiayaan dan pelayanan kesehatan merupakan salah satu faktor guna meningkatkan kinerja karyawan dalam kegiatan operasional produksi perusahaan (Daulay & Ristiani, 2015)

Kesehatan kerja juga mempengaruhi manusia dalam hubungannya dengan pekerjaan dan lingkungan kerjanya baik dari segi fisik maupun psikis yang

meliputi metode dalam bekerja, kondisi kerja dan lingkungan yang dapat menyebabkan kecelakaan maupun penyakit atau perubahan dari kesehatan seseorang. Upaya peningkatan sara kesehatan tenaga kerja merupakan upaya perusahaan untuk meningkatkan kesehatan karyawan. Salah satunya penyediaan air bersih dan sarana kamar mandi (Firmanzah, Hamid, & Djudi, 2017)

Keselamatan dan kesehatan kerja menjadi hal yang sangat penting demi menjaga dan melindungi para karyawan dari resiko bahaya bekerja. Salah satunya dengan memperhatikan lingkungan kerja. Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dapat dilakukan dengan berbagai cara salah satunya adalah dengan proteksi (perlindungan) terhadap sumberdaya manusia (SDM). Contoh proteksi tersebut adalah berupa jaminan perlindungan kesehatan dan keselamatan kerja. (Aviana et al., 2019).

Variabel lain yang harus ada dalam program keselamatan dan kesehatan kerja adalah tersedianya alat pelindung diri yang baik serta kondisi karyawan dalam menunjang aktivitas kerja.. Dengan begitu, keamanan pekerja dalam melakukan pekerjaan akan terjamin serta kondisi fisik karyawan yang baik akan membantu karyawan dalam meningkatkan hasil kerja yang berkualitas (Simbolinggi, 2013).

Adanya pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja dikemukakan oleh Heinrich 1931 dalam (Endroyo & Tugino, 2009). *Loss Causation Model* merupakan salah satu teori pengembangan dari teori domino yang dilakukan oleh Bird and Germain pada tahun 1990. Pada model ini tahapan kecelakaan terdiri atas salah satunya yaitu loss (kerugian kecelakaan). *Loss*

(kerugian) adalah dampak dari kecelakaan yang akan mempengaruhi property ataupun proses kerja. Dalam kaitannya dengan proses produksi kerugian yang timbul dapat berupa gangguan proses produksi dan penurunan profit. Dengan begitu, apabila kecelakaan terjadi dalam proses kerja, maka kinerja akan terganggu dan menyebabkan penurunan profit.

Penelitian ini dilakukan pada PT Roesliah Posai Nihan yang beralamat di JL. DI. Panjaitan No. 03 Plaju Palembang sebagai perusahaan kontarktor yang bergerak dibidang konstruksi bangunan, serta pada bidang perdagangan umum, supplier dan jasa. Permasalahan keselamatan dan kesehatan kerja terjadi pada pekerja lapangan dimana sebagai perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi tentunya dalam operasionalnya memiliki resiko dan potensi bahaya yang dapat mengancam keselamatan dan kesehatan pekerja, maka PT Roesliah Posai Nihan menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja dalam operasionalnya

Berikut merupakan laporan jumlah kecelakaan kerja PT Roesliah Posai Nihan pada Tahun 2016-2018:

**Tabel 1.1 Laporan Kecelakaan Kerja PT Roesliah Posai Nihan
Tahun 2016-2018**

No	Jenis Kecelakaan	Tahun		
		2016	2017	2018
1	Ringan	5	8	9
2	Sedang	2	3	4
3	Berat	0	1	2
Total		7	12	15

Sumber : PT Roesliah Posai Nihan

Data laporan kecelakaan kerja menunjukkan pada tahun 2016 terjadi 7 kali kecelakaan kerja. Pada tahun 2017 jumlah kecelakaan kerja meningkat sebanyak 12 kali. Dan kemudian pada tahun 2018 kecelakaan kerja kembali mengalami peningkatan yaitu sebanyak 15 kali kecelakaan kerja.

Adapun jenis kecelakaan kerja PT Roesliah Posai Nihan ialah

Keterangan :

1. Kecelakaan ringan adalah luka kecil yang tanpa memerlukan tindakan lanjut atau dirujuk ke rumah sakit. Seperti luka gores.
2. Kecelakaan sedang adalah kecelakaan yang dapat di tindak lanjuti ke poliklinik tanpa harus kerumah sakit seperti luka melepuh.
3. Kecelakaan berat adalah kecelakaan yang dapat menimbulkan cacat sementara dan harus ditindak lanjuti dirumah sakit seperti terjatuh dari ketinggian.

Jenis kecelakaan kerja yang terjadi mencakup kecelakaan kerja ringan, kecelakaan kerja sedang dan kecelakaan kerja berat. Kecelakaan kerja ringan disebabkan karena tergores alat tajam dan kram pada saat melakukan pekerjaan. Kecelakaan kerja sedang disebabkan salah satunya karena suara bising yang dihasilkan dari penggunaan alat-alat kerja dan luka melepuh. Dan kecelakaan kerja berat disebabkan oleh kesalahan pengoperasian mesin, penggunaan alat-alat berat dan terjatuh dari ketinggian.

**Tabel 1.2 Data Gangguan Kesehatan Karyawan
Tahun 2016 – 2018**

No	Jenis Penyakit	Tahun		
		2016	2017	2018
1	Demam	8	13	16
2	Sakit mata	10	15	17
3	Pusing	9	10	15
4	Iritasi kulit	8	12	14
5	Kram	15	15	18

Sumber : PT. Roesliah Posai Nihan

Berdasarkan tabel 1.2 terdapat 5 jenis penyakit yang paling umum dialami oleh karyawan lapangan PT Roesliah Posai Nihan, seperti demam, sakit mata, pusing, iritasi kulit, kram. Penyakit-penyakit yang dialami karyawan disebabkan oleh berbagai faktor seperti terkena panas terik matahari, debu, mengangkut beban, dan faktor lainnya. Sehingga apabila terjangkit penyakit didalam tubuh karyawan tentunya akan menyebabkan ketidakhadiran saat bekerja yang dapat menimbulkan turunnya produktivitas kerja karena tidak dapat memaksimalkan target waktu pelaksanaan pekerjaan.

Tabel 1.3 Absensi Karyawan Tahun 2018

Bulan	Jumlah karyawan (orang)	Absensi (Keterangan Sakit)
Januari	40	6
Februari	40	4
Maret	40	5
April	40	7
Mei	40	3
Juni	40	4
Juli	40	4
Agustus	40	3
September	40	6
Oktober	40	5
November	40	9
Desember	40	6
Total		62 orang

Dari tabel 1.3 diatas dapat dilihat bahwa tingginya absensi karyawan dengan keterangan sakit menunjukkan bahwa karyawan yang bekerja sering kali mengalami gangguan kesehatan yang salah satu faktornya akibat dari pekerjaan yang mereka kerjakan. Apabila dalam proses kerja tingkat absensi akan terus bertambah maka akan sulit mencapai tujuan organisasi untuk menghasilkan hasil kerja yang berkualitas serta akan sulit dalam memaksimalkan waktu pekerjaan dari target waktu pelaksanaan yang telah ditentukan.

Tabel 1.4 Alat Pelindung Diri

No	Nama Alat	Jumlah (unit)	Keterangan
1	Topi safety	45	Baik
2	Sepatu safety	45	Kurang baik
3	Sarung tangan	45	Baik
4	Masker	45	Baik
5	Kaca mata pelindung	45	Kurang baik
6	Pelindung telinga	45	Kurang baik
7	Safety belt	45	Baik
8	Baju over all	45	Baik

Berdasarkan pada tabel 1.4 diatas dengan adanya alat pelindung diri yang kurang baik tentunya akan mengurangi keamanan pekerja dalam melaksanakan pekerjaan. Alat pelindung yang kurang baik disebabkan karena terlalu sering digunakan dan jarang diganti dengan alat yang baru apabila sudah sedikit rusak dan kurang nyaman saat digunakan.

Tabel 1.5
Data Penilaian Kinerja Pekerja Lapangan
Tahun 2016 - 2018

Penilaian Kinerja Karyawan	Tahun		
	2016	2017	2018
Kepatuhan	75	75	68
Pemberian Sanksi	65	65	70
Pencapaian Tugas	80	80	78
Efektivitas waktu	82	87	85
Total	75.5	76.7	75.2

Sumber : PT. Roesliah Posai Nihan

Bobot			
>85 – 100	>75 – 84	>65 – 74	< 65
Baik Sekali	Baik	Cukup	Kurang

Sumber : data kinerja PT. Roesliah Posai Nihan

Berdasarkan data tersebut, terlihat penilaian kinerja pekerja lapangan dalam perusahaan ini belum dapat dikategorikan amat baik, hal ini disebabkan terjadinya penurunan kinerja pada tahun 2018 apabila dibandingkan dengan 2 tahun sebelumnya. Manager perusahaan PT Roeliah Posai Nihan mengungkapkan dalam pencapaian target perusahaan pun semakin menurun dari tahun - tahun sebelumnya. Hal tersebut dapat disebabkan oleh alat pelindung diri yang tidak memadai dan tingkat absensi yang tinggi menyebabkan karyawan menjadi tidak tepat waktu dalam pelaksanaan pekerjaan. Efektivitas pelaksanaan waktu yang menurun dapat menyebabkan penurunan pada kualitas kerja. Hal inilah yang merupakan faktor yang menyebabkan penurunan proses kerja dapat terjadi.

**Tabel 1.6 Data Kinerja Karyawan
Tahun 2016-2018**

No	Nama Proyek	Tahun	Target Waktu Pelaksanaan (hari kalender)	Total Waktu Pelaksanaan (hari kalender)	Selisih (hari)
1	Pembangunan jembatan di Kecamatan Tulung Selapan	2016	180	195	15
2	Perbaikan jalan di Kecamatan Tanjung Batu	2016	60	75	15
3	Pembangunan Ruko di Kecamatan Mariana	2016	210	250	40
4	Pembangunan jembatan di Kelurahan Paku Kayuagung	2016	180	185	5
5	Pembangunan ruko di Kecamatan Tanjung Batu	2017	210	220	10
6	Pembongkaran gedung di Kecamatan Gandus	2017	230	250	20
7	Pembersihan rumput dan parit area blok 7 Kilang Plaju	2017	30	35	5
8	Pekerjaan Perapihan Brem jalan Blok 5 Kilang Plaju	2018	40	46	6
9	Pembersihan rumput dan parit Blok 5 Kilang Plaju	2018	25	35	10
10	Pembersihan rumput, perapihan parit kanal Pagar Kilang Sungai Komerling s/d AS jalan 24 dan 25	2018	30	40	10
11	Perbaikan jalan 112 Sungai Komerling s/d As jalan 24 dan 25	2018	60	75	15

Sumber : PT. Roesliah Posai Nihan

Dari data kinerja karyawan dalam tabel 1.6 tersebut, dapat dilihat bahwa efektivitas waktu pelaksanaan dalam melakukan pekerjaan tidak sesuai dengan target waktu pelaksanaan yang telah ditetapkan. Hal ini tentunya menunjukkan bahwa kinerja karyawan lapangan pada perusahaan ini belum optimal yang disebabkan oleh beberapa faktor salah satunya yaitu ketidakhadiran karyawan yang disebabkan penyakit yang diderita pada saat melakukan pekerjaan.

Penerapan keselamatan dan kesehatan karyawan secara langsung dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Apabila dalam proses pelaksanaan kerja terjadi kecelakaan tentunya akan merugikan perusahaan maupun bagi karyawan itu sendiri. Berdasarkan uraian latar belakang diatas maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul

“ Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Roesliah Posai Nihan”

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis memutuskan rumusan masalah pada penelitian ini adalah “ Bagaimana Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Roesliah Posai Nihan?”

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah :

”Mengetahui besarnya pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Roesliah Posai Nihan”

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diambil dari penelitian ini adalah

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat membantu penelitian berikutnya dan menambah pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia khususnya bagaimana keselamatan dan kesehatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.

1.4.2. Manfaat Praktis

Manfaat yang dapat diambil adalah diharapkan dapat dijadikan arah pemikiran sebagai suatu masukan berupa informasi kepada pemimpin perusahaan mengenai bagaimana pertimbangan untuk memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2017). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aviana, I., Saroh, S., Hardati, R. N., Bisnis, J. A., Administrasi, F. I., Malang, U. I., ... Malang, H. (2019). Pengaruh Keselamatan dan kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi kasus pada PT Pentawira Agraha Sakti Tuban*) *Tujuan Kesehatan dan Keselamatan*. 8(3), 199–205.
- Damayanti. (2018). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pulau Lemon Manokwari*. 351–365.
- Daulay, I., & Ristiani, E. (2015). Pengaruh Program Kesehatan & Keselamatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Surya Bratasena Plantation Pelalawan. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(1), 1–17.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.; M. Masykur, ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Djuitaningsih, T., & Ristiawati, E. E. (2011). Pengaruh Kinerja Lingkungan Dan Kepemilikan Asing Terhadap Kinerja Finansial Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 9(2), 31–54. <https://doi.org/ISSN 2252-6765>
- Endroyo, B., & Tugino. (2009). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil Dan Perencanaan*, 9(1), 21–32.
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). *KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur)*. 42(2), 1–9.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate degan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, & Imam. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: UNDIP.

- Kasmir. (2016). Analisis Laporan Keuangan. In *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT Bumi Perkasa.
- Kautsar, I. Al, Swasto, B., & Musadieg, M. Al. (2013). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap Bagian Produksi PR.Sejahtera Abadi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 1–9.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marom, E. A., & Sunuharyo, B. S. (2018). (*Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk*).Malang. 60(1), 187–194.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Human Resource Management*. United States.
- Mondy, & Noe. (2013). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Priansa, donni, juni. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Ridley, J. (2008). *Ikhtisar Keselamatan dan Kesehatan Kerja* (keempat). Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (3rd ed.). Bandung: cv. Mandar Maju.
- Sekaran. (2017). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business)* (4th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Simbolinggi, B. (2013). *Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Pelebaran*. 1–24.
- Sofyan. (2017). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 22–45.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Depok: PT.Rajagrafindo Persada.

Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.