

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TANIA SELATAN BURNAI TIMUR
OGAN KOMERING ILIR



Skripsi Oleh

YUNI MARSELIN

01011281320038

MANAJEMEN

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2020

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.TANIA SELATAN BURNAI TIMUR
OGAN KOMERING ILIR

Disusun Oleh :

Nama : Yuni Marselin

Nim : 01011281320038

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan :

Dosen Pembimbing

Tanggal :

Ketua

11 November 2019



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP. 195708291984032003

Tanggal :

Anggota

30 Oktober 2019



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KARYAWAN PT. TANIA SELATAN BURNAI TIMUR
OGAN KOMERING ILIR

Disusun Oleh :

Nama : Yuni Marselin
Nim : 01011281320038
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

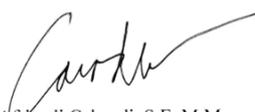
Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 16 Desember 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia ujian komprehensif
Indralaya, 16 Desember 2019

Ketua


Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003

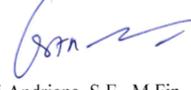
Anggota


Arhyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

Anggota


Wita Farla WK, S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuni Marselin
Nim : 01011281320038
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian : Sumber daya manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir.

Pembimbing :

Ketua : Dr.Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M
Tanggal ujian : 16 Desember 2019

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat sebenarnya, dan apabila ada pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan

Indralaya, 16 desember 2019
Pembuat pernyataan



Yuni Marselin
01011281320018

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Balas dendam terbaik adalah dengan
Memperbaiki dirimu.
-Ali Bin Abi Thalib-

Tuhan tidak mengharuskan kita sukses. Tuhan hanya mengharapkan kita
mencoba.
-Mario Teguh-

Punya jutaan teman itu bukan hal hebat, tapi punya satu teman, yang berada tetap
disamping kita meghadapi jutaan orang baru hebat.
-Tere Liye-

*Dengan Mengucap Alhamdulillah
Skripsi ini kupersembahkan untuk:*

Kedua Orang Tuaku Tersayang
Adik – adikku tersayang
Keluarga besar Tercinta
Sahabat-sahabat tercinta
Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas segala Karunia dan Rahmat-Nya
sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **Pengaruh**

Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Inderalaya, 16 Desember 2019

Penulis,

Yuni Marselin

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E.** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. **Prof. Dr. Taufiq, M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. **Isni Andriana, S.E., M.Fin, Ph.D.** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. **Dr. Kemas M. Thamrin, S.E, M.M.** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, sebagai sosok yang selalu meluangkan waktunya untuk mendengarkan apa saja keluhan kesah yang dirasakan oleh mahasiswa serta dapat memberikan solusi yang terbaik.
5. **Dr. Hj. Agustina Hanafi, S.E, M.B.A** dan **Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M** selaku dosen pembimbing skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan dan ilmu yang bapak berikan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. semoga kesehatan dan keberkahan selalu diberikan Allah SWT.
6. **Kepada seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen,** yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya terhadap Manajemen sebagai ilmu dan *insyaAllah* dalam prakteknya nanti.
7. **Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M** selaku Dosen Pembimbing Akademik saya selama menempuh masa kuliah.
8. **Kedua Orang Tua,** Ayahanda Paino Siawanto dan Ibunda Wagiyem tercinta yang tak henti-hentinya mencurahkan segala dukungan baik bersifat material maupun spiritual dalam setiap langkahku, terima

kasih untuk iringan doa dan semua pengorbanan yang takkan pernah terbalas seumur hidup oleh yuni.

9. **Kedua adikku**, Sony Ardiansyah Putra Dan Tri Oky Dinata terima kasih atas perhatian, do'a, dan cinta kalian yang tak pernah letih mendengar semua keluh kesah kakak ini.
10. **Sahabat Terbaikku**, umang-umang, cuy, dita, winda, ica, heni, pitri, rahma, elin, desi, felsi, ayu, kuncup bunga Siti, elsa, mila, dila yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menjalani hari-hariku, terima kasih untuk selalu menemaniku dalam canda tawa maupun tetesan air mataku.
11. **Teman Seperjuanganku**, giyam beny, kajet, jean, onyak, hacun, sepin dan Yolanda Terima kasih atas kebersamaannya selama ini dalam melauki kisah dikampus.
12. **Teman-teman Manajemen 2013**, yang telah menjadi rumahku beberapa tahun terakhir. Terima kasih atas semua bantuan dan dukungan selama masa kuliah ini, semoga kita sukses dan mencapai apa yang kita cita-citakan.
13. **PT Tania Selatan Burnai Timur Ogan Kering Ilir**, terima kasih kepada pak Zulhan Azli selaku HRD PT. Tania Selatan, serta seluruh karyawan yang bekerja di PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir atas pengalaman berharganya, yang telah banyak membantu dalam pengumpulan data dan izin untuk melakukan penelitian di lingkungan PT. Tania Selatan Burnai Timur.
14. **Semua pihak yang telah membantu**, yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Akhir kata, saya berharap Allah *Subhānahu wa ta'āla* membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan andil dalam terwujudnya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materiil. Saya berharap skripsi ini, dengan kekurangan yang meliputinya, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

ABSTRAK

Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir

Oleh :

Yuni Marselin

Penelitian ini untuk mengkaji pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. Variabel dalam penelitian ini adalah keselamatan dan kesehatan kinerja sebagai variabel independen dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan sampel sebanyak 74 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Data yang diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji parsial dan analisis regresi linier sederhana. Data dalam analisis ini diolah dengan menggunakan program *statistical for product and service solution* (SPSS) versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir.

Kata kunci : *keselamatan dan kesehatan kerja dan kinerja karyawan*

ABSTRACT

***The effect of occupational safety and health on employees performance
at the PT. Tania Selatan Burnai Timur
Ogan Komering Ilir***

By :

***Yuni Marselin, Dr. Hj. Agustina Hanafi, S.E, M.B.A., Afriyadi Cahyadi, S.E,
M.M.***

The purpose of this research is to examine the effect of occupational safety and health on employees performance at the PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. The variable in this research was the occupational safety and health as an independent variable and dependent variable was employees performance. This research is a descriptive and quantitative with sample of 74 people. Method for collecting data using questionnaire. The collected data are tested by validity test, reability test, partial test, and simple linier regression analysis. The data in this analysis were processed using the statistical for product and service solution (SPSS) version 22 program. The result of this research indicated that occupational safety and health have significant effect on employees performance at the PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir.

Keyword : occupational safety and health and employees performance

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Yuni Marselin
Nim : 01011281320038
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing I



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A
NIP. 195708291984032003

Pembimbing II



Afriyadi Cahyadi, S.E. M.M
NIP. 198104022008011013

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Yuni Marselin

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Palembang / 11 Juni 1995

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jl. Kebun Bunga, Komp. Bukit Bunga Indah, Blok.
I-6, RT/RW : 061/007, Kec. Sukarami, Palembang.

Alamat Email : yunimraselin@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri 1 Burnai Timur

SMP : MTs Raudhatul Ulum Sakatiga

SMA : SMA Negeri 3 Palembang

S-1 : Universitas Sriwijaya

Pengalaman Organisasi : Anggota Ikatan Manajemen UNSRI
(IKAMMA 2013)

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
SURAT PERNYATAAN.....	x
RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.5. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1. Pengertian Keselamatan Kerja.....	12
2.1.2. Penyebab Dan Pencegahan kecelakaan	13
2.1.3. Pengertian Kesehatan Kerja.....	15
2.1.4. Penyakit Akibat Kerja	15
2.1.5. Ruang Lingkup Keselamatan dan Kesehatan	17

2.1.6. Indikator – Indikator dalam Keselamatan dan kesehatan kerja	19
2.1.7. Pengertian Kinerja.....	20
2.1.8. Fakto Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
2.1.9.Indikator Kinerja	23
2.1.10. Tujuan Penilaian Kinerja	24
2.2.Hubungan Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan kinerja karyawan.....	25
2.3. Penelitian Terdahulu	26
2.4. Kerangka Konseptual.....	30
2.5. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.2. Rancangan Penelitian.....	32
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	33
3.3.1. Jenis Data	33
3.3.2. Sumber data	34
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5. Populasi dan sampel	36
3.5.1. Populasi	36
3.5.2. Sampel.....	36
3.6. Teknik Analisis Data	38
3.6.1 Uji Instrumen penelitian	37
3.6.1.1. Uji Validitas data	37
3.6.1.2. Uji Reabilitas	38
3.6.2. Uji Hipotesis	38
3.6.2.1. Analisis Kuantitatif	38
3.6.2.1.1. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	39
3.6.2.1.2. Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Determinasi (R^2)	39

3.6.2.1.3. Uji Parsial (Uji T).....	40
3.7. Definisi Operasional	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Objek Penelitian	43
4.1.1. Profil Singkat PT. Tania Selatan Burnai Timur Kabupaten OKI.....	43
4.2. Hasil Penelitian.....	45
4.3. Deskripsi Profil Responden.....	45
4.3.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.3.2. Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.3.3. Distribusi Responden Berdasrkan Pendidikan	48
4.4. Ananalisi Frekuensi	49
4.4.1 Analisis Frekuensi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	49
4.4. 2.Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	60
4.5. Pengujian Kuisisioner.....	71
4.5.1 Uji Validitas	71
4.5.2. Uji Reabilitas	74
4.6. Analisis Regresi Linier Sederhana	75
4.7. Koefisien Korelasi	76
4.8. Koefisien Determinasi	77
4.9. Uji Hipotesis (T)	78
4.10. Pembahasan Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	83

Daftar Pustaka	85
Lampiran-lampiran	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Kecelakaan Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Tahun 2017-2018	5
Tabel 1.2. Data Kunjungan Pasien Berobat Puskesmas PT. Tania Selatan Tahun 2017-2018	6
Tabel 1.3. Penilaian Kinerja Karyawan	8
Tabel 1.4. Penilaian Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Tahun 2017-2018	8
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1. Tabel Skor	36
Tabel 3.2. Interpretasi Koefisien Korelasi.....	40
Tabel 3.7. Definisi Operasional.....	41
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Menurut Tingkat Usia.....	47
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	48
Tabel 4.4. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Pertama : saya tidak mengalami stress kerja dan selalu di motivasi dari kerabat dan perusahaan	50
tabel 4.5. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Kedua : say memahani mekanisme kerja peralatan yang disediakan perusahaan.....	51
Tabel 4.6. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Ketiga : saya selalu dimotivasi kerja dari kerabat dan perusahaan tempat saya kerja	52
Tabel 4.7. Frekuensi jawaban Atas Pernyataan Keempat : perusahaan memberikan pelatihan bagi setiap karyawan untuk bertindak aman	53
Tabel 4.8. Frekuensi jawaban Atas Pernyataan Kelima : perusahaan melakukan pengawasan secara intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya	54
Tabel 4.9. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Keenam : suasana dan hubungan kerja yang dibangun ditempat kerja kondusif untuk bekerja	55
Tabel 4.10. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan keenam : peralatan dan	

perlengkapan kerja masih dalam keadaan baik	56
Tabel 4.11. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Kedelapan : Perusahaan selalu menyediakan pelindung kerja seperti helm, sepatu boots, sarung tangan, masker, dan lain-lain yang dapat menghindari saya dari kecelakaan kerja	57
Tabel 4.12. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Kesembilan ; perusahaan memberikan Metode atau Petunjuk kerja yang dapat mempermudah pekerjaan saya	58
Tabel 4.13. Kesimpulan Analisi Frekuensi Tanggapan Responden Mengenai variabel Keselamatan Dan Kesehatan kerja.....	59
Tabel 4.14. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan : Karyawan Mampu Menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan kepadanya.....	60
Tabel 4.15. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan kedua : Karyawan Bersedia menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan atasannya	61
Tabel 4.16. Frekuensi Jawaban Atas pernyataan ketiga : karyawan mampu bekerja sesuai dengan standar kerjayang telah ditentukan.....	62
Tabel 4.17. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Keempat : karyawan berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja	63
Tabel 4.18. frekuensi Jawaban Atas Peryataan kelima : karyawan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan ketentuan.....	64
Tabel 4.19. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Keenam : Karyawan Tidak Menunda Pekerjaan yang telah diberikan	65
Tabel 4.20. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan Ketujuh : karyawan hadir dikantor Sesuai jam kerja yang telah ditentukan	66
Tabel 4.21. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan kedelapan :karyawan tidak meninggalkan kantor pada jam kerja, kecuali keperluan pekerjaan	67
Tabel 4.22. Frekuensi Jawaban Atas Pernyataan kesembilan : karyawan mampu bekerja sama dengan baik dengan karyawan lain	68
Tabel 4.23. Frekuensi Atas Pernyataan Kesepuluh : karyawan taat terhadap peraturan yang ada di perusahaan.....	69

Tabel 4.24. Kesimpulan Analisi Frekuensi Tanggapan Responden mengenai Variabel Kinerja	70
Tabel 4.25. Hasil Pengujian Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	72
Tabel 4.26. Hasil Pengujian Validitas Variabel Karyawan.....	73
Tabel 4.27. Uji Reabilitas.....	74
Tabel 4.28 Hasil Analisa Regresi Linier Sederhana.....	75
Tabel 4.29. Interpretasi Koefisien Korelasi (r)	76
Tabel 4.30. Hasil Uji Koefisien Korelasi	77
Tabel 4.31. Hasil uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.34. Hasil Uji Signifikan Parsial (uji t).....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Data Profil Responden

Lampiran 3 Hasil Variabel X (Keselamatan Dan Kesehatan)

Lampiran 4 Hasil Kuesioner Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Lampiran 5 Frekuensi Data Profil Responden

Lampiran 6 Frekuensi Data Variabel X (Keselamatan dan Kesehatan)

Lampiran 7 Frekuensi Data Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Lampiran 8 Hasil Uji Reabilitas

Lampiran 9 Hasil Uji validitas

Lampiran 10 Uji Regresi

Lampiran 11 Hasil uji Korelasi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kebutuhan terus meningkat dimana zaman modern ini menjadikan dunia kerja serta dunia bisnis saat ini persaingannya begitu ketat secara global dengan diiringi majunya teknologi dan ilmu pengetahuan dimana perusahaan saat ini sangat mengharuskan memiliki sumber daya manusia yang mampu bersaing. Setiap perusahaan tentu memutar otak untuk mampu terus bersaing dan bertahan dalam kompetisi dengan cara dan pendekatannya masing-masing sebagai strategi yang digunakan dalam persaingan tersebut.

Agar mampu bersaing salah satu aspek di dalam organisasi untuk mendapatkan hasil terbaik adalah aspek sumber daya manusia yang berperan penting dalam menjalankan sebuah organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia memiliki peranan yang begitu penting bagi kegiatan perusahaan yakni sebagai jembatan untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

Sumber daya manusia berperan sebagai penggerak sebuah perusahaan menuju keberhasilan sesuai dengan diinginkan pada sebuah perusahaan maka perlunya tempat kerja yang sehat dan aman sehingga karyawan nyaman, kecilnya terjadinya kecelakaan kerja serta terjaminnya kesehatan karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Sumber daya manusia dimana dalam hal

perusahaan disebut yaitu karyawan merupakan asset penting dan berharga untuk perusahaan yang harus di kelola dengan baik agar mampu berkontribusi terhadap perusahaan dan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Tercapainya target sebuah perusahaan di pengaruhi oleh karyawan yang berkualitas. Untuk mendapatkan kinerja pegawai yang berkualitas salah satu mampu menguasai pekerjaan dan terampil dalam pekerjaannya maka karyawan harus terpenuhi keamanan dan kesehatannya selama bekerja. Dengan terjaganya keamanan dan keselamatan di saat bekerja karyawan pun mampu bekerja secara optimal.

Pentingnya sadar akan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) yang wajib diterapkan ke seluruh karyawan, sebab guna memperkecil kecelakaan kerja agar perusahaan bisa mengurangi biaya karyawan dan karyawan mampu menghasilkan kinerja yang diharapkan perusahaan.

Keselamaan dan kesehatan kerja (K3) ini merupakan hak asasi karyawan yang harus di penuhi perusahaan dengan tujuan mencegah, mengurangi bahkan meniadakan resiko kecelakaan kerja (*zero accident*). Keselamaan dan kesehatan kerja ialah instrument yang memproteksi pekerja, perusahaan, lingkungan hidup, dan masyarakat sekitar dari bahaya akibat kecelakaan kerja (Suwardi dan Daryanto, 2018:4).

Sangat penting adanya perusahaan memperhatikan K3 (Keselamaan dan kesehatan kerja) ini karena di Indonesia masih tingginya kecelakaan kerja yang terjadi. Angka kecelakaan kerja terus menunjukkan tren meningkat. Badan

Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan mencatat, pada tahun 2017 angka kecelakaan kerja yang dilaporkan mencapai 123.041 kasus, sementara sepanjang 2018 mencapai 173.105 kasus dengan klaim Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) sebesar Rp 1,2 triliun (pikiran rakyat.com)

Suatu kecelakaan saat bekerja sekecil apapun akan selalu mendatangkankan kerugian, baik korban jiwa, peralatan, hasil produksi bahkan pencemaran lingkungan kerja serta dapat mempengaruhi produktivitas produktivitas perusahaan. Selain itu biaya cedera, pengobatan penyakit akibat kerja dan gangguan kesehatan karyawan atau cacat yang permanen akibat kecelakaan jauh lebih mahal bila dibandingkan dengan biaya pencegahannya.

Ketika hak keselamatan dan kesehatan kerja terpenuhi bagi orang-orang yang bekerja dalam perusahaan maka rasa aman dan nyaman akan tercipta sehingga kinerja karyawan pun akan meningkat dan sesuai harapan setiap perusahaan. Kinerja yang baik karyawan sangat mempengaruhi kelancaran dalam melaksanakan tugas yang di bebankan kepada karyawan.

Menurut Sedarmayanti (2011), kinerja merupakan terjemahan dari *performance* yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur (dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan). Menurut Mangkunegara (2011), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan

dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

PT. Tania Selatan telah berdiri sejak tahun 1993, merupakan perusahaan penghasil minyak sawit mentah atau CPO (*crude palm oil*) hasil produksinya. Perusahaan ini beralamatkan desa Burnai Timur kecamatan Lempuing Jaya kabupaten OKI (Ogan Komering Ilir) provinsi Sumatera Selatan dan perusahaan ini sekitar 98 km dari kota Palembang. PT. Tania Selatan merupakan perusahaan yang telah memiliki dan berbadan hukum perseroan terbatas dan juga termasuk dalam Wilmar Group.

PT. Tania Selatan yang merupakan perusahaan yang mengasihkan minyak kelapa sawit kasar dan juga memanen buah sawit dari perkebunannya untuk dikelola menjadi CPO (*crude palm oil*) secara langsung. Dalam kegiatan baik mengolah maupun memanen buah kelapa sawit karyawan sangatlah dituntut memperhatikan aspek keamanan serta keselamatan diri dalam bekerja ketika di lapangan ataupun di pabrik. Perusahaan juga telah memberikan berbagai macam alat pelindung diri. Meskipun pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan dilaksanakan sesuai aturan Departemen Ketenagakerjaan (Depnaker), kecelakaan masih kerap terjadi. Berdasarkan hasil peninjauan tentang kecelakaan dan kesehatan kerja di PT. Tania Selatan Burnai Timur masih tingginya tingkat kecelakaan kerja tahun 2017-2018 adalah seperti tabel 1.1 berikut

**Tabel 1.1 Kecelakaan Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur
Tahun 2017-2018**

NO	BULAN	JUMLAH KECELAKAAN (ORANG)	
		2017 (%)	2018 (%)
1	Januari	3	5
2	Februari	3	8
3	Maret	3	-
4	April	2	3
5	Mei	-	3
6	Juni	-	3
7	Juli	1	3
8	Agustus	1	4
9	September	-	-
10	Oktober	2	4
11	November	-	2
12	Desember	2	2
TOTAL		17	37

Sumber: PT. Tania Selatan Burnai Timur

Hasil tabel 1.1 menunjukkan peningkatan kecelakaan kerja tercatat mengalami peningkatan pada tahun 2018 dibandingkan pada tahun 2017 yaitu sekitar 17 orang karyawan. Kecelakaan kerja yang terjadi pada tahun 2017 sebagian besar terjadi di lapangan seperti ketika memanen buah sawit terkena ganju (alat mengambil buah sawit dari pohonnya), tertancap duri, ataupun tertimpa pelepah sawit. Pada 2018 kecelakaan terjadi terdapat di pabrik juga dimana ketika pengecekan radiator karyawan tersandung stopper dan jatuh membentur, terdapat juga di lapangan seperti terkena serbuk bunga buah sawit, kejatuhan brondolan sawit dan yang banyak mengalami luka robek. Hasil wawancara kepada kepala manajer PT. Tania selatan pak Ir. Zulham Azli menyatakan bahwa karyawan kurangnya menyadari pentingnya penggunaan alat perlindungan diri serta kurang memahami, perhatian, kesadaran dan disiplin

terhadap aturan keselamatan diri saat bekerja, seperti masihnya karyawan yang tidak menggunakan helm, sepatu boots dan masker saat bekerja di sekitar perusahaan dikarenakan tingginya mobilitas kendaraan besar di perusahaan serta pada saat melakukan perawatan maupun panen buah sawit ataupun kegiatan di PKS (pabrik kelapa sawit). hal ini menimbulkan kerugian seperti hilangnya hari kerja dan kerugian uang yang dikeluarkan untuk mengobati karyawan.

Dari hasil wawancara diatas kurangnya kesadaran penggunaan alat keselamatan diri serta kurangnya disiplin mengakibatkan tingginya terjadi kecelakaan kerja di PT. Tania Selatan pada tahun 2018.

Tabel 1.2 Kunjungan Pasien Berobat Puskesmas PT. Tania Selatan Tahun 2017-2018

NO	JENIS PENYAKIT	JUMLAH PASIEN BEROBAT (ORANG)	
		2017	2018
1	SALURAN PERNAFASAN		
	ISPA (infeksi saluran pernapasan)	157	232
	<i>Cough</i> (batuk)	18	15
	<i>Febris</i> (demam)	46	40
	<i>common cold</i> (flu biasa)	77	71
	<i>bronchitis</i> (radang lapisan saluran bronchial)	5	11
	<i>pharyngitis</i> (radang tenggorokan)	25	30
2	PENYAKIT OTOT DAN KERANGKA		
	LBP/UBP (nyeri pinggang bawah/punggung)	56	73
	<i>Rheumatoid arthritis</i> (rematik)	86	98
	<i>Combustio</i> (luka bakar)	27	16
	<i>Contusio</i> (memar)	-	14
	<i>Myalgia</i> (nyeri otot)	81	100
	<i>Cephalgia</i> (sakit kepala)	19	37
3	PENYAKIT KULIT DAN JARINGAN DIBAWAH KULIT	136	147

	Dermatitis kontak infeksi/alergi		
	<i>Varicell/herpes zoster</i> (cacar air)	48	35
	<i>Tinea</i> (infeksi jamur)	41	34
	Marbili/campak	33	7
	<i>Urticaria</i> (gatal-gatal/biduran)	35	33
	<i>Furuncle</i> (radang kulit/bisul)	22	32
4	PENYAKIT MATA		
	Infeksi mata(conjunctivitis, keratitis, dll)	162	169
	<i>Corpus alinum</i> pada mata	13	11
	Iritasi mata atau trauma mata	6	29
5	VULNUS		
	<i>vulnus laceratum</i> (luka robek)	97	156
	<i>vulnus excoriasi</i> (luka lecet)	9	28
	<i>vulnus punctum</i> (luka tusuk)	42	53
	<i>vulnus morsum</i> (luka gigitan)	17	36
	<i>insect bite</i> (gigitan serangga)	-	13
	<i>post op care</i> (perawatan pasca operasi)	20	41

Sumber: puskesmas kebun PT Tania Selatan Burnai Timur

Pada tabel 1.2 diatas menunjukkan adanya potensi penyakit dari hasil kunjungan karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur ke puskesmas kebun (puskesbun) dari tahun 2017-2018. Terdapat 5 jenis penyakit yang paling sering mendapat kunjungan di puskesbun PT. Tania selatan yaitu ISPA (infeksi saluran pernafasan atas), *myalgia* (nyeri otot), dermatitis kontak infeksi / alergi kulit, infeksi mata, *vulnus punctum* (luka tusuk). Beberapa penyakit tersebut diderita oleh karyawan dikarenakan oleh faktor penyebabnya seperti dimana tingkat polusi udara seperti debu serta asap pabrik yang tinggi sehingga dengan penyakit yang diderita oleh karyawan dapat mengganggu produktivitas kerja dan menurunkan kinerja karyawan.

Begitu pun untuk melihat Sejauh mana kinerja karyawan maka dilakukan penilaian kinerja PT. Tania Selatan Burnai Timur menerapkan sistem penilaian yang setiap karyawannya memiliki bobot nilai kinerja sebagai berikut :

Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Karyawan

Range Nilai (%)	Nilai	Keterangan
>85-100	A	Baik sekali
>75-84	B	Baik
>65-75	C	Cukup
< 65	D	Kurang

Sumber : PT. Tania Selatan Burnai Timur.

Adapun kinerja karyawan yang dinilai dilakukan secara langsung dengan melibatkan karyawan, atasan langsung, rekan sekerja dan juga bawahan dalam perusahaan. Sumber data yang diterima dari PT. Tania Selatan yang berupa nilai hasil kerja sehari-hari dan diukur setiap tahun berupa bobot nilai kinerja. Bobot nilai kinerja ini berupa pernyataan atas suatu kinerja karyawan dalam kurun waktu tertentu yang dinyatakan dalam batas nilai prestasi, A adalah kinerja baik sekali, B adalah kinerja baik, C adalah kinerja cukup, dan D adalah kinerja kurang.

Tingkat keberhasilan seorang karyawan secara keseluruhan pada periode tertentu pada perusahaan dapat dilihat melalui kinerjanya, untuk mengetahui kinerja karyawan PT. Tania Selatan melakukan penilaian kinerja karyawannya sebagai berikut :

Tabel 1.4 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur**Tahun 2017-2018**

TAHUN	2017 (%)	2018 (%)
A	0	0
B	16	15
C	83	78
D	1	7

Sumber : PT. Tania Selatan burnai timur yang dikelola.

Pada tabel 1.4 diatas menunjukkan penilaian kinerja PT. Tania Selatan pada tahun 2018 mengalami penurunan dibandingkan pada tahun 2017, dimana pada nilai B pada tahun 2017 sebesar 16 % namun pada tahun 2018 nilai B turun menjadi 15 %, dan nilai D mengalami kenaikan dimana D pada tahun 2017 sebesar 1 % sedangkan pada tahun 2018 nilai D naik menjadi 7 % .

Berdasarkan uraian diatas dengan terjadinya penurunan kinerja karyawan maka penelitian tertarik mengangkat judul “ Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan ”, dengan objek penelitian pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas yang mana sudah peneliti paparkan maka dapat dirumuskan masalahnya adalah : Bagaimana pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang diuraikan diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari hasil penelitian ini yaitu :

1. Manfaat Teoritis

Diharapkan dapat membantu penelitian berikutnya serta menambah pengetahuan juga informasi dibidang manajemen sumber daya manusia khususnya tentang penelitian pengaruh keselamatan dan kesehatan terhadap kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Serta dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Penulis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat berupa tambahan pengetahuan dan wawasan kepada penulis berkaitan dengan masalah yang diteliti dan membandingkan teori dengan praktek yang berada di perusahaan mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan terhadap kinerja karyawan.

b. Bagi Instansi Perusahaan

Diharapkan bisa menjadi suatu masukan bahan pertimbangan bagi perusahaan atau instansi yang diteliti untuk lebih memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan, serta masukan dalam menyusun kebijakan strategi dan bahan evaluasi yang berkaitan dengan masalah sumber daya manusia dalam melihat keselamatan dan kesehatan kerja dan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Bernardin, H. John and Russel. 2010. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill
- Budiono, AM Sugeng. (2003). *Bunga Rampai Hiperkes dan Kesehatan Kerja*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Anggota IKAPI, PT. Indeks. Jakarta
- Dharma, Agus. (2002). *Manajemen Prestasi Kerja* . Jakarta : Rajawali Pers.
- Djarmiko, Riswan Dwi. (2016). *Keselamatan Dan Kesehatan kerja* . Yogyakarta: Deepublish.
- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Fajri, K., Utami, H. N., Prasetya, A. (2017). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis*, volume 46 no 1.
- Frans, Anthony. (2015). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3), Dan Insentif Terhadap Motivasi Serta Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi CV. Intan Mandiri Pratama Kupang. *Journal Universitas Airlangga*, Volume 28 No 4.
- Gayatri, Ida Ayu Er. Meytha. (2015). Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan pada PT.UOB Indonesia cabang Bengkulu. *Jurnal Kombis Review*. Volume 3 no 2.
- Ghofur Kharisma. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. Beta Mandiri Wiradana). *Skripsi Universitas Sriwijaya*.

- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (2015). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFY Yogyakarta.
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Iswanto. (2004). *Beberapa Faktor Yang Berhubungan Dengan Kadar Gula Darah Puasa Pasien Rawat Jalan Diabetes Melitus Tipe 2 Puskesmas Pasar Minggu*. Skripsi. Jakarta. Penerbit: FKM UI.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. (2011). *Human Resource Management* (edisi10). Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosda karya.
- Malayu, SP, Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bandung: PT Bumi Arkasa.
- Nawawi, Hadari. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, s. (2007). *Promosi Kesehatan Dan Ilmu Perilaku*. Jakarta : Rineka Cipta .
- Paramita, C. C. P., Wijayanto, A. (2012). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Apj Semarang, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 1, Nomor 1.
- Pranata, Rizon. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara. *Skripsi Universitas Bengkulu*.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Putera R. I., Harini S. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Jumlah Penyakit Kerja Dan Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan Pada PT. Hanei Indonesia . *jurnal visionida*, volume 3 no 1.
- Rivai, Veitzhzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

- Sedarmayanti. (2012). *Good Governance “Keperintahan Yang Baik “*, Bagian Kedua Edisi Revisi. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Sofyan, Ade. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bekaert Indonesia Plant Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*.
- Suardi, Rudi. (2005). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta : PPM.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Stephen P. Robbins. 2009. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba empat
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Suardi dan Daryanto. (2018). *Pedoman praktis keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan kerja*. Yogyakarta: Gava media
- Wahyuni N., Suyadi B., dan Hartanto W. (2018) . Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia (Studi Kasus Pada PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo). *jurnal pendidikan ekonomi*, volume 12 no 1.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Referensi Lainnya :
- Berita online <https://www.pikiran-rakyat.com/nasional/2019/01/15/kecelakaan-kerja-2018-mencapai-173105-kasus> (diakses 20 januari 2019).