SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA USAHA PERKEBUNAN STUDI KASUS PT PERKEBUNAN MITRA OGAN KABUPATEN OGAN KOMERING ULU (OKU)

Skripsi Oleh:

INDRAYANI
NIM 01053130017

Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA
Tahun 2009

657.420 7
Ind
e-090785
2009

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA USAHA PERKEBUNAN STUDI KASUS PT PERKEBUNAN MITRA OGAN KABUPATEN OGAN KOMERING ULU (OKU)

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
UPT
PERPUSTAKAAN

Skripsi Oleh:

INDRAYANI
NIM 01053130017

Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA
Tahun 2009

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA

TANDA PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA	: INDRAYANI
NIM	: 01053130017
JURUSAN	: AKUNTANSI
MATA KULIAH	: SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
JUDUL SKRIPSI	: SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA USAHA PERKEBUNAN STUDI KASUS PT PERKEBUNAN MITRA OGAN KABUPATEN OGAN KOMERING ULU (OKU)

Telah dilaksanakan ujian komprehensif pada tanggal 7Mei 2009 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, Mei 2009

Ketua,	Anggota,	Anggota,
Yulia Saftiana, SE, M.Si, Ak	Muhammad Nasai, SE, MAFIS, Ak	Hj. Rina Tjandrakirana, SE, M.M, Ak
NIP. 132000091	NIP.132000096	NIP. 132000097

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Drs. Burhanuddin, M.Acc, Ak
NIP. 131801649

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA	: INDRAYANI
NIM	: 01053130017
JURUSAN	: AKUNTANSI
MATA KULIAH	: SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
JUDUL SKRIPSI	: SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA USAHA PERKEBUNAN STUDI KASUS PT PERKEBUNAN MITRA OGAN KABUPATEN OGAN KOMERING ULU (OKU)

PEMBIMBING SKRIPSI

TANGGAL PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Tanggal 26-05-2009 Ketua : _____
Yulia Saftiana, SE, M.Si, Ak.
NIP. 132000091

Tanggal 28-05-2009 Anggota : _____
Muhammad Nasai, SE, MAFIS, Ak.
NIP. 132000096

MOTTO DAN PERSEMBAHAN:

- *Ada banyak hal yang belum kita tahu. Ada banyak keterampilan yang belum kita bisa. Ada banyak wawasan yang terlewatkan. ada ribuan buku yang terbit tiap hari. Ada milyaran manusia yang belum kita kenal. Ada jutaan tempat yang belum kita kunjungi. Ada banyak kata yang belum sempat terucap dan tersampaikan. Ada banyak buah pikiran yang belum tersalurkan. Ada banyak ide dan rancang karya yang belum kita wujdkan. Demi Allah ada banyak ilmu yang belum kita amalkan....*

- *Kebahagiaan. Kedamaian. dan Ketentraman hati senantiasa berawal dari ilmu pengetahuan. Itu terjadi karena ilmu mampu menembus yang samar. menemukan sesuatu yang hilang. dan menyingkap yang tersembunyi.*

KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

- *Ad-dienku*
- *Kedua orang tuaku*
- *Saudara-saudaraku*
- *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kuucapkan hanya untuk-Mu, Ya Allah, yang telah menganugerahkan hidayah-Nya kepadaku sehingga semangat menggali ilmu dalam diri ini tidak pernah padam dan semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini. Shalawat dan salam kepada junjungan kita Rasulullah SAW semoga senantiasa terlimpah atas keluarga, para Sahabat, dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, bantuan, saran dan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, terutama Bapak Drs. Burhanudin , M.Acc, Ak selaku ketua jurusan Akuntansi, yang dengan semangatnya memberikan keyakinan kepada penulis untuk mengambil judul dan tema skripsi yang saat ini *Alhamdulillah* telah terselesaikan. Selanjutnya kepada Ibu Yulia Seftiana, SE, M.Si, Ak selaku dosen pengasuh dan pembimbing I yang banyak memberikan bimbingan dan pengarahan. Begitu juga kepada Bapak Muhammad Nasai, SE, MAFIS, Ak selaku pembimbing II yang senantiasa sabar membimbing penulis. Untuk itu ucapan terima kasih yang tulus dan semoga Allah S W T membalas segala budi baik yang telah diberikan.

Latar belakang penulisan skripsi yang berjudul **Sistem Informasi Penggajian Pada Usaha Perkebunan Studi Kasus PT Perkebunan Mitra Ogan Kabupaten OKU** adalah untuk memenuhi persyaratan yang ditetapkan untuk mencapai gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Univesitas Sriwijaya.

Akhirnya dengan segala keterbatasan, mudah-mudahan skripsi ini dapat berguna bagi kita semua yang berkepentingan untuk pengembangan ilmu dan prestasi kita bersama

Palembang, Mei 2009

Indrayani

UCAPAN TERIMAKASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan petolongan-Nya sehingga skripsi ini dapat selesai. Shalawat dan salam selalu tercurah kepada Rasulullah SAW , beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini, yaitu :

1. Prof. Dr. Badia Perizade, SE, Mba., Rektor Univesitas Sriwijaya
2. Dr. Syamsurijal, Ak, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
3. Dosen penguji ujian komprehensif Hj. Rina Tjandrakirana, SE, M.M, Ak
4. Semua Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Pimpinan dan karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Kabupaten OKU.
6. Kedua orang tuaku tercinta, kakanda, ayunda yang selalu memberikan dukungan terhadap aktivitasku, dan adik-adik keponakanku yang lucu-lucu, tuntutlah ilmu setinggi-tingginya.
7. Staf pegawai Fakultas Ekonomi Univesitas Sriwijaya
8. Ayunda Lina, Uni Desi dan Mbak Lia trimakasih atas dukungannya dan semua ilmu yang diberikan, kelak 'kan menjadi bekal Indra di kehidupan yang sebenarnya.
9. Teman-teman seangkatan di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Univesitas Sriwijaya.
10. Saudara-saudaraku di BO Ukhuwah terutama Kakanda dan Ayundaku terimakasih telah mengajak Indra di barisanmu, serta untuk adik-adikku terus semangat dan jangan pernah mati akan kreativitas untuk kemajuan dakwah "Allahuakbar!".
11. Saudara-saudaraku di IRMA GA Al-Baraqah dan Adik-adikku di TK TPA Qalbun Salim, betapa Ayundamu ini akan merindukan kalian semua. Untuk Kak Zikri syukran jiddan atas ilmu komputer yang selama ini diberikan semoga bermanfaat dan terus di amalkan.

12. Saudara-saudaraku seperjuangan Aisyah, Eka, Nira, Ira, Novi, Tinda, Aglin trimakasih atas kebersamaan yang begitu banyak menyimpan makna didalamnya dan terutama untuk Yuyun, Purnama, Shely, Veni, Tere Ache, Nunik, Anita selamat berjuang dan terus semangat.
13. Saudara-saudaraku di BEM FE terus semangat "Hidup Mahasiswa!", dan terutama untuk Andri, Esti, Marya, Ajeng selamat berjuang dan terus semangat
14. Adik-adikku di Asrama Putri Muslimah, Nindi, Erika, Masroito, Ade, Ari, trimakasih atas canda tawanya sehingga Ayundamu ini awet muda.

Semoga Allah SWT membalas dengan kebaikan yang lebih banyak . Aamiin....

Palembang, Mei 2009

Indrayani

UPT PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
No. DAFTAR: 090785
TANGGAL : 16 JUN 2009

DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Judul i

Halaman Pengesahan Skripsi ii

Halaman Pengesahan Ujian Komprehensif iii

Halaman Motto iv

Kata Pengantar v

Ucapan Terima Kasih vi

Daftar Isi viii

Daftar Gambar xiv

Daftar Tabel xvi

Abstrak xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Perumusan Masalah 4

1.3. Tujuan Penelitian 4

1.4. Manfaat Penelitian 5

1.5. Metodologi Penelitian 5

1.5.1. Lokasi Penelitian 5

1.5.2. Ruang Lingkup Penelitian 5

1.5.3. Metode Pengumpulan Data 6

1.5.4. Teknis Analisis 8

1.5.5 Sistematika Pembahasan 11

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Pengertian Sistem Informasi 13

2.2. Sistem Informasi Manajemen 15

2.2.1. Pengertian Sistem Informasi Manajemen 15

2.2.2. Fungsi Sistem Informasi Manajemen 16

2.3. Sistem Informasi Akuntansi 17

2.3.1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi 17

2.3.2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi 18

2.3.3. Fungsi Sistem Informasi Akuntansidalam Organisasi 19

2.3.4. Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi 20

2.3.4.1 Siklus Produksi 21

2.3.4.2 Siklus Penggajian dan Manajemen Sumber Daya Manusia 22

2.4. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian 23

2.4.1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian 23

2.4.2. Definisi Gaji 24

2.5. Sistem dan Prosedur Akuntansi Penggajian 24

2.5.1. Prosedur Penerimaan dan Penempatan Karyawan 24

2.5.2. Prosedur Pencatatan Waktu 25

2.5.3. Prosedur Perhitungan Gaji 25

2.5.4. Prosedur Pembayaran Gaji 26

2.6. Siklus Hidup Pengembangan Sistem 26

BAB III GAMBARAN UMUM PT PERKEBUNAN MITRA OGAN KABUPATEN OKU

3.1. Sejarah Singkat Perusahaan. 28

3.1.1. Umum. 28

3.1.2. Visi dan Misi 29

3.2. Struktur Organisasi Perusahaan 30

3.3. Tenaga Kerja 35

3.4. Kondisi Umum Wilayah 36

3.4.1. Lokasi Perusahaan 36

3.4.2. Areal Perkebunan 37

3.5. Aktifitas Produksi di Afdeling 40

3.5.1. Pemeliharaan 40

3.5.1.1. Pemupukan 40

3.5.1.2. Penyiangan di Tanaman Menghasilkan 41

3.5.1.3. Pengendalian Hama Kelapa Sawit 41

3.5.1.4. Pengendalian Penyakit Tanaman Kelapa Sawit 42

3.5.1.5. Penunasan pada Tanaman Kelapa Sawit 42

3.5.2. Panen 43

3.5.2.1. Pelaksanaan Panen 43

3.5.2.2. Rotasi dan Kapvled Panen 44

3.5.2.3. Perhitungan Angka Kerapatan Panen 45

3.6. Sistem Informasi Penggajian yang Sedang Berjalan 46

3.6.1. Informasi Yang Diperlukan Manajemen 46

3.6.2. Dokumen dan Catatan Akuntansi Yang Digunakan 47

3.6.3. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem 48

3.6.4. Bentuk-Bentuk Pengendalian 48

3.6.5. Bagan Alir Dokumen 49

3.6.6. Permasalaha Pada Sistem Informasi yang Sedang Berjalan 54

BAB IV PENERAPAN PENGEMBANGAN SISTEM

4.1. DESAIN KONSEPTUAL 56

4.1.1. Evaluasi Sistem yang sedang Berjalan 56

4.1.2. Alternatif Desain 57

4.1.2.1. Evaluasi Alternatif Pemecahan Masalah 57

4.1.2.1. Rekomendasi Alternatif Pemecahan Masalah 58

4.1.3.Usulan Desain Konseptual dan Alternatif yang

Direkomendasikan 59

4.1.3.1. Skema Sistem Informasi Gaji yang

Direkomendasikan 59

4.1.3.2. Spesifikasi Usulan Desai Sistem yang Baru 60

4.1.3.2.1. Keluaran Sistem 60

4.1.3.2.2. Prosedur Sistem 61

4.1.3.2.3. Masukan Sistem 62

4.1.3.2.4. Pengendalian Sistem 62

4.1.3.3. Informasi yang Dihasilkan 63

4.1.3.4. Studi Kelayakan Sistem Informasi yang Diusulkan 63

4.1.3.5. Keunggulan Alternatif Pemecahan Masalah 67

4.2. DESAIN FISIK 68

4.2.1. Desain Output 68

4.2.2. Desain Formulir Input 80

4.2.3. Media Entry Data 80

4.2.4. Skema File dan Database Sistem Informasi Penggajian 81

4.2.5. Desain File dan Database 83

4.2.6. Desain Pengedalian 86

4.2.7. Desain Prosedur 86

4.2.7.1. Output 86

4.2.7.2. Proses 87

4.2.7.3. Input 88

4.2.8. Usulan Sistem Informasi Penggajian 88

4.3. RENCANA IMPLEMENTASI DAN PEMELIHARAAN SISTEM 92

4.3.1. Perencanaan Implementasi 92

4.3.1.1. Jadwal Pelaksanaan 92

4.3.1.2. Persiapan Lokasi 93

4.3.1.3. Spesifikasi *Hardware* 93

4.3.1.4. Pelatihan Pemakaian Sistem 94

4.3.1.5. Konversi Sistem 94

4.3.1.6. Pengujian Program 95

4.3.1.7. Mengaktifkan Program Menu Sistem Informasi Gaji. 95

4.3.2. Pemeliharaan Sistem 117

4.3.2.1. Peninjauan Pasca Implementasi 117

4.3.2.2. Pemeliharaan Terus Menerus 119

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 120

5.2. Saran 122

Daftar Pustaka

DAFTAR GAMBAR

Gambar **Halaman**

2.1 Karakteristik Sistem Informasi 14

2.2 Computer Base Information System 16

2.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi 20

3.1 Struktur Organisasi Peninjauan Inti (PIN) 33

3.2 Struktur Organisasi Afdeling Inti V 34

3.3 Peta Afdeling Inti V 39

3.4 Flowchart Sistem Informasi Gaji yang sedang Berjalan pada Fungsi Pemanenan 51

3.5 Flowchart Sistem Informasi Gaji yang sedang Berjalan pada Fungsi Pemeliharaan 53

4.1 Skema Usulan Pengembangan Sistem Informasi Gaji 59

4.2 Usulan Desain Output AU-29A 70

4.3 Usulan Desain Output AU-29 72

4.4 Usulan Desain Output PB-10 74

4.5 Usulan Desain Output Rekapitulasi Permintaan Uang 76

4.6 Skema File dan Database Sistem Informasi Gaji 82

4.7 Diagram Pohon Menu Sistem Informasi Gaji 85

4.8 Flowchart Sistem Informasi Gaji Secara Manual 90

4.9 Flowchart Sistem Informasi Gaji Secara Komputerisasi 91

4.10 Tampilan Awal Mennu Sistem Informasi Gaji 96

4.11 Tampilan File Menu Sistem Informasi Gaji 97

4.12 Tampilan Menu Sistem Informasi Gaji 98

4.13 Tampilan File AU-29 Berdasarkan Bulan 99

4.14 Tampilan File AU-29 Berdasarkan Tanggal dan Bulan 100

4.15 Tampilan Output AU-29 101

4.16 Tampilan Menu Sistem Informasi Gaji 103

4.17 Tampilan File AU-29A Berdasarkan Bulan 104

4.18 Tampilan File AU-29A Berdasarkan Tanggal dan Bulan 105

4.19 Tampilan Output AU-29A 106

4.20 Tampilan Menu Sistem Informasi Gaji 107

4.21 Tampilan File PB-10 Berdasarkan Bulan 108

4.22 Tampilan File PB-10 Berdasarkan Tanggal dan Bulan 109

4.23 Tampilan Output PB-10 110

4.24 Tampilan Menu Sistem Informasi Gaji 111

4.25 Tampilan Menu Laporan Per-periode

Berdasarkan Tanggal dan Bulan 112

4.26 Tampilan Output Laporan Akhir Periode 113

DAFTAR TABEL

Tabel **Halaman**

1.1 Jadwal Pengerjaan Pengembangan Sistem Informasi Penggajian 11

3.1 Tenaga Kerja Berdasarkan Golongan 35

3.2 Jam Kerja Karyawan Non-Shiff 35

3.3 Jam Kerja Karyawan Shiff 36

4.1 Kalkulasi Biaya yang Dikeluarkan Pada Sistem yang Sedang Berjalan 63

4.2 Kalkulasi Biaya Pengembangan Sistem Baru 64

4.3 Spesifikasi Pertimbangan Desain Output AU-29A 69

4.4 Spesifikasi Pertimbangan Desain Output AU-29 71

4.5 Spesifikasi Pertimbangan Desain Output PB-10 73

4.6 Spesifikasi Pertimbangan Desain Output Rekapitulasi Permintaan Uang 75

4.7 Jadwal Rencana Kerja Implementasi 92

ABSTRAK

Sebagai salah satu penerimaan yang sah akibat hubungan kerja, gaji adalah salah satunya, dimana setiap pegawai yang bekerja pada suatu perusahaan berhak untuk mendapatkan gaji berdasarkan peraturan atau ketentuan penggajian yang berlaku di perusahaan. Mengingat setiap pekerja dalam organisasi mempunyai pengharapan atas sesuatu dari organisasi, sebagai penghargaan atas jerih payah pekerja selama bekerja. Masalah pemberian gaji bukan hanya penting karena merupakan dorongan utama seseorang untuk menjadi karyawan, tetapi juga karena gaji yang diberikan ini mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap semangat dan kegairahan kerja para personil organisasi. Gaji merupakan sesuatu yang sangat penting sebagai pendapatan bagi para pegawai sehingga diperlukan suatu sistem pengolahan data penggajian yang tepat.

Informasi gaji juga sangat diperlukan oleh manajemen dalam pengambilan keputusan. Agar dihasilkan keputusan yang tepat diperlukan informasi yang handal, cepat tepat dan akurat. Sistem informasi penggajian yang berbasis komputer adalah metode yang tepat dalam proses pengolahan data secara efektif dan efisien.

Kata Kunci: Pengaruh Gaji dan Sistem Informasi Penggajian

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
UPT PERPUSTAKAAN

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Di era globalisasi dewasa ini, perusahaan dituntut untuk memperhatikan dan mengelola informasi yang mengalir di dalam dan di luar lingkungannya. Melalui aliran informasi yang sehat perusahaan dapat memonitor kondisi riilnya sendiri, baik tentang persediaan barang, pemasaran, retur, mobilitas dan pertumbuhan sumber daya manusia, keuangan dan lain sebagainya. Tanpa informasi, perusahaan tidak dapat beroperasi dengan lancar dan mengambil keputusan manajerial secara objektif, karena perusahaan tidak dapat mengetahui secara pasti kondisi di lapangan (Budi Sutedjo, 2002).

Kebutuhan atas pelayanan informasi yang tepat waktu, relevan, akurat, dan lengkap dan dapat mempengaruhi pengambilan keputusan membuat timbulnya kajian beberapa ilmu baru, salah satunya sistem informasi akuntansi. Menurut Robinson, Davis dan Alderman (1986), dengan adanya sistem informasi akuntansi, akuntansi adalah kegiatan yang lebih daripada sekedar mencatat, menyimpulkan, dan melaporkan aspek-aspek finansial pada kegiatan bisnis. Dalamsistem informasi, akuntansi mencakup proses-proses dan prosedur tentanginformasi organisasi yang diterima, tercatat, ditangani, diproses, disimpan, dilaporkan, dan termasuk yang dibuang sekalipun. Dengan demikian, akuntan-akuntan diharapkan untuk dapat memvisualisasikan sebuah model proses transaksi secara urut.

Sebagai salah satu penerimaan yang sah akibat hubungan kerja, gaji adalah salah satunya, dimana setiap pegawai yang bekerja pada suatu perusahaan berhak untuk mendapatkan gaji berdasarkan peraturan atau ketentuan penggajian yang berlaku di perusahaan. Mengingat setiap pekerja dalam organisasi mempunyai

pengharapan atas sesuatu dari organisasi, sebagai penghargaan atas jerih payah pekerja selama bekerja.

Masalah pemberian gaji bukan hanya penting karena merupakan dorongan utama seseorang untuk menjadi karyawan, tetapi juga karena gaji yang diberikan ini mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap semangat dan kegairahan kerja para personil organisasi. Gaji merupakan sesuatu yang sangat penting sebagai pendapatan bagi para pegawai sehingga diperlukan suatu sistem pengolahan data penggajian yang tepat dan dihasilkan laporan yang bermanfaat dan akurat bagi semua pihak yang berkepentingan.

PT Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU sebagai salah satu perusahaan yang melayani masyarakat dalam bidang manufaktur dalam pelaksanaan kegiatan administrasinya terutama bidang penggajian masih menggunakan sistem tradisional atau manual. Pengolahan data gaji dilakukan hanya dengan alat bantu kalkulator dan dengan format dokumen sumber yang belum begitu baik. Sehingga, masih banyak ditemui kekurangan dan kendala yang mengakibatkan informasi tentang gaji untuk pegawai bagian produksi tidak dapat berjalan dengan baik, karena membutuhkan ketelitian dan kecermatan yang lebih tinggi seperti proses pendataan gaji, pencarian data gaji dan serta pembuatan bermacam-macam laporan. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem baru yaitu sistem yang terkomputerisasi supaya dapat mengelola dan mengolah data penggajian dengan cepat, karena dengan teknologi baik pimpinan maupun pegawai di wilayah afdeling bisa mendapatkan informasi yang lebih cepat khususnya dalam masalah informasi.

Berdasarkan hasil pengamatan terhadap sistem informasi penggajian di wilayah afdeling yaitu pekerjaan swakelola pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU selama lebih kurang 3 (tiga) minggu, maka dapat dirumuskan beberapa

kelemahan yang terdapat pada sistem informasi penggajian yang sedang berjalan pada PT Perkebunan Mitra Ogan Kabupaten OKU yaitu: *Pertama,* sistem penghitungan, pencatatan dan pelaporan secara manual menghambat kinerja karyawan. *Kedua,* kesalahan penghitungan dan pencatatan pemberian gaji oleh krani produksi dikarenakan proses sistem informasi yang masih bersifat manual. *Ketiga,* para petugas pencatatan gaji diwilayah afdeling hanya dilengkapi oleh alat hitung, yaitu kalkulator. *Keempat,* penyetoran dokumen yang berisi laporan permintaan uang dari wilayah afdeling ke kantor kebun/induk sering mengalami keterlambatan karena prosesnya dilakukan secara manual. *Kelima,* kesalahan pencatatan pengukuran hasil panen buah kelapa sawit yang hanya dibantu oleh sebuah kalkulator.

Beberapa dampak yang ditimbulkan akibat kelemahan-kelemahan yang terjadi pada proses penggajian sebelumnya dan menjadi alasan yang mendukung proses pengolahan sistem informasi penggajian harus dilakukan secara terkomputerisasi. *Pertama,* keterlambatan pelaporan dokumen permintaan uang ke kantor kebun menyebabkan pembayaran gaji atau upah kepada para pegawai maupun buruh pun terlambat pula. Hal ini berdampak kegairahan pegawai maupun buruh menjadi berkurang. *Kedua,* pegawai yang membukukan baik upah harian maupun gaji karyawan tetap, harus menulis ulang sebanyak empat rangkap untuk pihak-pihak yang juga membutuhkan informasi tersebut. Hal ini sebernarnya dikeluhkan oleh pegawai pembukuan tersebut. (Sumber: wawancara bagian penggajian tanggal 20 November 2008).

Dengan uraian latar belakang masalah tersebut diatas, maka penulis ingin mengusulkan dan mengembangkan suatu sistem baru yang nantinya diharapkan dapat membantu mengurangi beberapa permasalahan yang timbul dari sistem lama tanpa mengubah dan mengurangi fungsi yang telah ada. Solusi yang penulis usulkan

disini adalah perlu adanya sistem informasi penggajian yang dapat mengolah data gaji karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU secara cepat, tepat dan lengkap dengan lebih efisien dan efektif dalam pengerjaannya.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka penulis mengambil judul **"Sistem Informasi Penggajian Pada Usaha Perkebunan (Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kabupaten OKU)".**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, dapat dirumuskan suatu permasalahan yang menjadi pembahasan dalam penulisan skripsi ini, yaitu:

1. Apakah PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU perlu dilakukan pengembangan sistem informasi penggajian?
2. Bagaimana bentuk sistem yang tepat bagi pemrosesan informasi penggajian pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas maka tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Memberikan usulan pengembangan sistem informasi penggajian yang nantinya dapat diterapkan di wilayah afdeling dengan menggunakan media elektronik komputer sehingga dapat menekan tingkat kesalahan dan mempercepat informasi dari kantor afdeling ke kantor kebun bagian administrasi dan pengolahan.
2. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi aktivitas operasional perkebunan dengan mengurangi (menghilangkan) pemborosan biaya gaji honorer sebagai

pembantu krani upah dibagian produksi dalam pelaksanaan administrasi kegiatan.

3. Melengkapi atau memprbaiki dan memberikan usulan dokumentasi sistem informasi penggajian sesuai dengan kebutuhan perkebunan.

1.4 Manfaat penelitian

Manfaat yang akan diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Meningkatkan kualitas penyampaian informasi penggajian di wilayah afdeling apabila usulan pengembangan sistem informasi penggajian ini diterima
2. Memberikan pengetahuan yang sangat bernilai mengenai pentingnya informasi yang mengalir ibarat darah didalam suatu tubuh organisasi

1.5 Metodologi Penelitian

1.5.1 Lokasi Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian dan pengumpulan data yang digunakan sebagai sumber skripsi ini, lokasi sebagai objek penelitian dipilih di PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU di wilayah afdeling, yang berlokasi di Desa Karang Dapo Kecamatan Peninjauan Kabupaten OKU Baturaja.

1.5.2 Ruang Lingkup Penelitian

Dalam penelitian ini, agar menjadi lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang telah dirumuskan, maka ruang lingkup penelitian ini meliputi: Usulan Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Di Wilayah Afdeling pada PT.

Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU yang terdiri dari analisa input, proses, dan output.

1.5.3 Metode Pengumpulan Data

Dua cara yang dilakukan penulis untuk memperoleh, mengumpulkan dan menganalisis data pendukung, yaitu:

1. Penelitian Lapangan (*Field Risearch)*

Penelitian lapangan dilakukan dengan mendatangi objek penelitian secara langsung. Penelitian ini dilakukan dengan cara:

a. Observasi, yaitu penelitian yang dilakukan dengan mengadakan pengamatan secara langsung terhadap objek penelitian. Penulis mengadakan pengamatan secara langsung terhadap prosedur pekerjaan swakelola pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU sehingga setiap karyawan dapat menerima gaji.

b. Wawancara, yaitu cara mengumpulkan data secara langsung terhadap pihak-pihak dalam perusahaan yang memiliki kewenangan untuk memberikan informasi yang berkenaan dengan penelitian yang sedang dilakukan. Data yang penulis peroleh dari hasil wawancara tersebut antara lain mengenai gambaran umum perusahaan, sistem dan prosedur pekerjaan swakelola serta sistem informasi gaji yang sedang berjalan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU.

c. Dokumentasi, yaitu cara mengumpulkan data dengan melihat dan mengolah dokumen, serta arsip perusahaan yang bersangkutan. Adapun dokumen yang berhasil penulis kumpulkam berkaitan dengan gaji adalah: Ikhtisar Laporan Pekerjaan Harian Pekerjaan Swakelola

terdiri dari, jumlah hari kerja dan hasil kerja (PB-10), Buku Asisten Upah untuk karyawan tetap (AU-29), Rekapitulasi Permintaan Uang yang akan dilaporkan ke kantor kebun (pengolahan) setiap tengah bulan dan akhir bulan.

2. Studi Kepustakaan (*Library Research)*

Data dikumpulkan dengan membaca referensi dan literature lain yang berhubungan dengan penelitian untuk mendapatkan informasi yang diperlukan. Pengumpulan data yang relevan dengan judul yang dipilih, dilakukan dengan menggunakan.

a. Data primer, yaitu data yang dikumpulkan dan diolah sendiri oleh perusahaan atau organisasi yang mempublikasikannya. Pengumpulan data ini dilakukan dengan wawancara dengan para karyawan di bagian administrasi dan produksi PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU. Data yang penulis peroleh dari hasil wawancara tersebut antara lain mengenai gambaran umum perusahaan, sistem dan prosedur pekerjaan swakelola serta sistem informasi gaji yang sedang berjalan pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU.

b. Data Sekunder, yaitu pengumpulan data melalui studi kepustakaan.

Data sekunder yang berhasil penulis kumpulkan adalah:

a. Sejarah singkat perusahaan
b. Struktur organnisasi dan pembagian tugas
c. Dokumen-dokumen yang terkait dengan sistem informasi gaji
d. Buku literatur tentang Sistem Informasi Manajemen
e. Buku literatur tentang Sistem Informasi Akuntansi
f. Buku literatur tentang Akuntansi Biaya

g. Buku literature tentang Manajemen Sumber Daya Manusia

1.5.4 Teknik Analisis

Teknik analisis merupakan cara yang digunakan untuk mencapai tujuan dalam suatu penelitian dengan menggunakan metode atau alat tertentu. Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah metode analisis deskriptif kualitatif, dengan menggunakan pendekatan siklus hidup pengembangan sistem (*System Development Life Cycle-SDLC).* Terdapat lima langkah dalam mendesain dan mengimplementasikan sistem baru atau yang disebut sebagai siklus hidup pengembangan sistem (Romney dan Steinbart, 2005), yaitu:

a. Analisis Sistem

   Analisis sistem melalui kegiatan investigasi awal, survey sistem, studi kelayakan, serta menetapkan kebutuhan informasi.

b. Desain Konseptual

   Desain konseptual meliputi identifikasi dan evaluasi alternative desain, serta mengembangkan spesifikasi desain.

c. Desain fisik

   Desain fisik meliputi desain output, desain database, desain input, desain pengendalian, serta pengembangan procedur dan program.

d. Implementasi dan Perubahan

   Implementasi dan perubahan meliputi pengembangan rencana implementasi, dan perubahan, pemasangan *hardware* dan *software,* melatih personil, menguji sistem serta melengkapi dokumentasi dari sistem lama ke yang baru.

e. Operasional dan Pemeliharaan

Operasional dan pemeliharaan meliputi penyesuaian dan tinjauan pasca implementasi, pengoperasian sistem, mengubah sistem, serta melakukan pemeliharaan terus-menerus.

Berikut ini teknik analisis kegiatan pelaksanaan pengembangan sistem informasi penggajian di bagian produksi pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU.

A. Analisis Sistem

Kegiatan analisis sistem dilaksanakan di PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU terutama pembukuan penggajian khususnya pada wilayah afdeling/ produksi. Analisis sistem ini dilakukan selama lebih kurang 5 (lima) minggu dengan uraian kegiatan sebagai berikut:

1. Investigasi awal, meliputi: dua sub-bagian di perkebunan yaitu bagian kantor kebun (induk) dan kantor afdeling/produksi.
2. Melakukan survei kegiatan yang membentuk sistem informasi gaji di wilayah afdeling.
3. Melakukan studi kelayakan tes usulan pengembangan sistem informasi penggajian

B. Desain Konseptual

Tahap desain konseptual dilaksanakan selama 6 (enam) minggu yang meliputi beberapa kegiatan, yaitu:

1. Mengidentifikasi dan mengevaluasi alternative desain sistem informasi gaji di wilayah afdeling.
2. Mengembangkan spesifikasi desain atas alternatif yang dipilih

C. Desain Fisik

Kegiatan desain fisik membutuhkan waktu selama 4 (empat) minggu yang terdiri dari beberapa tahapan, yaitu:

1. Desain output
2. Desain formulir
3. Desain *input*
4. Desain *file* dan *database*
5. Desain prosedur
6. Desain pengendalian

D. Implementasi dan Perubahan

Tahapan ini membutuhkan waktu selama 3 (tiga) minggu yang meliputi tahapan pengendalian sebagai berikut:

1. Jadwal pelaksanaan implementasi
2. Persiapan lokasi penelitian
3. Spesifikasi *hardware*
4. Pelatihan pemakaian sistem
5. Pengujian *file* dan *database*

E. Operasional dan Pemeliharaan

Operasional dan pemeliharaan sistem merupakan kegiatan akhir dalam pelaksanaan pengembangan sistem, yang meliputi:

1. Pengoperasian sistem
2. Pemeliharaan sistem

Berikut ini *Gantt Chart,* jadwal pengerjaan pengembangan sistem

Table 1.1
Jadwal Pengerjaan Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Pada PT. Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU Tahun 2009

No	Aktivitas	Januari				Februari				Maret				April				Mei	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1	Survei pendahuluan																		
2	Analisis sistem																		
3	Desain konseptual																		
4	Desain fisik																		
5	Implementasi dan perubahan																		
6	Pengendalian dan pemeliharaan																		

1.5.5 Sistematika Pembahasan

Penyusunan penelitian ini dilakukan secara sistematis supaya terdapat hubungan pembahasan dari satu bab ke bab lainnya. Sistematika penulisan skripsi ini terdiri dari 5 (lima) bab. Adapun isi materi pokok yang akan dibahas pada setiap bab yaitu:

Bab I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi peneliitian, dan sistematika pembahasan.

Bab II LANDASAN TEORI

Bab ini akan menjelaskan teori-teori mengenai Sistem Informasi, Sistem Informasi Manajemen, Sistem Informasi Akuntansi, Aplikasi Sistem Informasi yang meliputi; Siklus Produksi dan pengeluaran, Sistem Infomasi gaji dan Siklus Hidup Pengembangan Sistem.

Bab III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN YANG SEDANG BERJALAN

Bab ini berisi data yang merupakan usaha untuk mencapai tujuan

penelitian. Dimana akan menguraikan tentang sejarah singkat, visi, misi, prinsip-prinsip serta struktur organisasi, aktivitas-aktivitas produksi, sistem informasi gaji yang sedang berjalan beserta kelemahan-kelemahannya yang kemungkinan besar berpengaruh buruk pada PT Perkebunan Mitra Ogan Kab. OKU.

Bab IV PENERAPAN PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN

Bab ini berisikan uraian tentang penerapan sistem informasi penggajian yang dilakukan sesuai dengan prosedur pengembangan yaitu terdiri dari desain konseptual, desain fisik dan implementasi dan pemeliharaan sistem.

Bab V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini memberikan kesimpulan yang merupakan rangkuman dari hasil analisis pembahasan penelitian yang dilakukan, serta saran-saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan khususnya dan pihak-pihak lain pada umumnya.

DAFTAR PUSTAKA

Amir, Erni Musriani. 2003. *Peranan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian Pada PT INTI Persero Bandung.* Skripsi Universitas Widyatama.

Bordnar H. George & William S Howood. 2000. *Sistem Informasi Akuntansi*. Buku Satu. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Halim, Abdul. 2004. *Analisis Investasi.* Edisi kedua. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Mathis L. Robert & John H Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Buku Dua. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

McLeod, Jr & George Schell. 2004. *Sistem Informasi Manajemen.* Edisi Kedelapan. Jakarta: Penerbit Indeks - Prentice Hall.

Romney & Paul Jhon Steinbart. 2005. *Accounting Information Systems.* Buku 1&2. Jakarta: Penerbit Salemba Empat – Prentice Hall.

Syarifuddin. 2008. *Membuat aplikasi Akuntansi General Ledger Excel.* Solo: Penerbit XCL Media

Wati, Mardiana. 2008. '99 Tips & Trik Tersembunyi Micrrosoft Office Excel 2007. Cetakan 1. Bandung: Penerbit Yrama Widya

Wilkinson W. Joseph. 1990. *Sistem Informasi Akuntansi.* Edisi Kedua. Jakarta: Penerbit Erlangga.