BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA UPT PERPUSTAKAAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah penulis lakukan berupa audit fungsi personalia atas program rekrutmen dan program pelatihan karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, penulis menemukan beberapa temuan berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan yakni program pelatihan karyawan telah berjalan secara efektif namun masih memiliki kekurangan karena belum mampu menyediakan tenaga kerja sesuai dengan perencanaan kebutuhan tenaga kerja. Program pelatihan karyawan juga telah berjalan efektif namun masih memiliki beberapa kekurangan dari segi evaluasi hasil pelatihan. Evaluasi hasil pelatihan tidak dilakukan menyeluruh terhadap semua jenis pelatihan.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Perusahaan perlu memperluas area rekrutmennya, khususnya untuk pelaksanaan rekrutmen *roadshow* dengan melakukan kerjasama dengan beberapa perguruan tinggi yang belum bekerja sama dengan perusahaan guna mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan memenuhi kebutuhan tenaga kerja perusahaan.

2. Manajemen harus lebih disiplin lagi dalam menerapkan segala kebijakan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dalam hal ini pelaksanaan evaluasi

hasil pelatihan pengembangan wawasan yang selama ini sering diabaikan oleh manajemen.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan audit terhadap program rekrutmen dan pelatihan karyawan, khususnya pada program pelatihan penulis menyarankan untuk menerapkan semua level penilaian mulai dari level 1 hingga level 4. Dengan menerapkan semua level penilaian, dapat lebih menggambarkan kondisi yang terjadi dilapangan dengan lebih detail meskipun membutuhkan lebih banyak waktu dan tenaga.