

**IMPLEMENTASI METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL  
DALAM EVALUASI PEKERJAAN PEGAWAI TIDAK TETAP DI  
PENGADILAN NEGERI PRABUMULIH**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
studi di Program Studi Sistem Informasi S1**



**Oleh**  
**ST DHIAH RANIAH NAPIAN**  
**09031181621011**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**2020**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

# **IMPLEMENTASI METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL DALAM EVALUASI PEKERJAAN PEGAWAI TIDAK TETAP DI PENGADILAN NEGERI PRABUMULIH**

### **SKRIPSI**

**Program Studi Sistem Informasi**

**Jenjang Sarjana**

Oleh

**St Dhiah Raniah Napian**

**09031181621011**

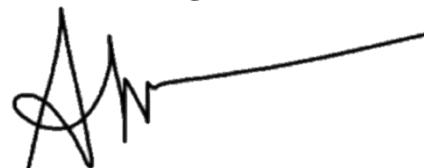
**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Sistem Informasi**



**Endang Lestari Ruskan, M.T.**  
**NIP.197811172006042001**

**Indralaya, 05 Mei 2020**

**Pembimbing I**



**Allsela Meiriza, M.T.**  
**NIP.198305132015012201**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

**Telah diuji dan lulus pada:**

**Hari : Selasa**

**Tanggal : 05 Mei 2020**

**Tim Penguji:**

- 1. Ketua (Pembimbing I) : Allsela Meiriza, M.T**
- 2. Ketua Penguji : Dwi Rosa Indah, M.T**
- 3. Anggota I : Rahmat Izwan Heroza, M.T**
- 4. Anggota II : Pacu Putra, M.Cs**



**Mengetahui,**  
**Ketua Jurusan Sistem Informasi**



**Endang Lestari Ruskan, M.T**  
**NIP. 197811172006042001**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : St Dhiah Raniah Napian  
Nim : 09031181621011  
Prodi : Sistem Informasi  
Fakultas : Ilmu Komputer  
Judul Skripsi : Implementasi Metode Pebandingan Eksponensial Dalam Evaluasi Pekerjaan Pegawai Tidak Tetap di Pengadilan Negeri Prabumulih.

Hasil pengecekan *iThenticate/ turnitin*: 18%

Menyatakan bahwa laporan Skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/ plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam laporan Skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, 05 Mei 2020  
Yang menyatakan,



St Dhiah Raniah Napian  
NIM.09031181621011

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

*“Always involve Allah in your whole life. Because there is nothing better than living in Allah's blessing”*

*“Work hard until your idols become your rivals”*

*“If your dreams is alive, then one day it'll be come true”*

*Dengan mengucapkan Alhamdulillah,  
Skripsi ini dipersembahkan untuk:*

- *Allah SWT*
- *Kedua orangtuaku*
- *Saudara-saudaraku*
- *Keluargaku*
- *Sahabat-sahabatku*
- *Almamaterku*
- *Diriku sendiri*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat, karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul Implementasi Metode Perbandingan Eksponensial Dalam Evaluasi Pekerjaan Pegawai Tidak Tetap di Pengadilan Negeri Prabumulih.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Sistem Informasi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya. Selama masa penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bimbingan, pengarahan, dukungan, nasihat dan doa dari berbagai pihak hingga skripsi ini mampu penulis selesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan pertolongan-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Jaidan Jauhari, M.T selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
4. Ibu Allsela Meiriza, M.T selaku Dosen Pembimbing Skripsi sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik selama perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dwi Rosa Indah, M.T, Bapak Rahmat Izwan Heroza, M.T dan Bapak Pacu Putra, M.Cs. selaku Dosen Penguji yang telah menyempatkan diri

untuk hadir secara daring selama proses ujian serta memberikan saran dan masukkan dalam penulisan skripsi ini.

6. Kedua orang tua saya, Ibu Yeni Nurleni dan Bapak Napiyan atas segala cinta kasih, dorongan semangat, nasihat, waktu, pengorbanan, semua doa yang dipanjatkan dan mendukung dalam segala sesuatu dami lancarnya penulisan skripsi ini.
7. Bapak AA.Oka Parama Budita Gocara, S.H., M.H selaku Ketua Pengadilan Negeri Prabumulih yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Pengadilan Negeri Prabumulih.
8. Bapak Dzia Ulhaq, S.E selaku Kasubbang Kepegawaian dan Organisasi Tata Laksana Pengadilan Negeri Prabumulih yang telah membantu dan memberikan arahan kepada penulis selama proses penelitian dan pengambilan data.
9. Semua Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
10. Saudaraku, M. Alfath Napiyan dan St Muthiah Rahmania Napiyan. Terima kasih telah menjadi kakak dan mbak yang terbaik, yang selalu memberikan doa, dukungan, dan pertolongannya dalam penulisan skripsi ini.
11. Kak Angga selaku admin jurusan Sistem Informasi yang telah membantu dalam hal administrasi selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabatku MKM, Arni Firanisa, Dea Tri Ananda, Meitiana Audya, Mutia Mariam Febrianti, Refta Sepdelas, Sartika, dan Yunia Ruwanna Sofita yang telah menjadi menjadi tempat berbagi cerita dan berkeluh-kesah

selama perkuliahan ini, menjadi penyemangat, penasihat serta memberikan dukungan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

13. Akbar Alzaini dan Tisa Monita, terima kasih telah menjadi teman sekaligus tutor terbaik selama perkuliahan dan dengan tangan terbuka membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Sahabat-sahabatku Jilajahe, Adenia Novanda, Debby Andhika Putri, Diah Ayu Ningtyas, Putri Olivia yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
15. Keluarga keduaku, CREATOR XII IPA 4 SMANPALA yang telah memberikan motivasi, doa dan dukungan kepada penulis.
16. Keluarga besar BEM KM Fasilkom Unsri, khususnya Kabinet Garuda (2017) dan Kabinet Samudra (2018) atas ilmu dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis.
17. Teman-teman seperjuangan SIREG 2016, khususnya SIAKECE yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak agar menjadi perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak sebagai penambah wawasan dan ilmu pengetahuan.

Palembang, 29 Mei 2020

St Dhiah Raniah Napian  
09031181621011

**IMPLEMENTASI METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL  
DALAM EVALUASI PEKERJAAN PEGAWAI TIDAK TETAP  
DI PENGADILAN NEGERI PRABUMULIH**

Oleh

**St Dhiah Raniah Napian 09031181621011**

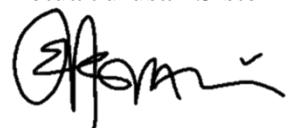
**ABSTRAK**

Sebagai upaya Pengadilan Negeri Prabumulih dalam menjaga kualitas Pegawainya, Pengadilan Negeri Prabumulih secara rutin mengevaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap setiap tahun. Proses evaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap di Pengadilan Negeri Prabumulih dilakukan dengan memberikan penilaian terhadap pekerjaan Pegawai tidak tetap berdasarkan beberapa kriteria. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menerapkan Metode Perbandingan Eksponensial dalam mengevaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap di Pengadilan Negeri Prabumulih. Nilai total yang dihasilkan menggunakan metode ini menunjukkan serangkaian prioritas yang cukup besar sehingga hasil urutan prioritas menjadi lebih jelas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Pendukung Keputusan yang dibuat berpengaruh sebesar 69,1% terhadap efektivitas pelaksanaan evaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap di Pengadilan Negeri Prabumulih.

**Kata Kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, Metode Perbandingan Eksponensial, Evaluasi Pekerjaan, Pegawai Tidak Tetap.

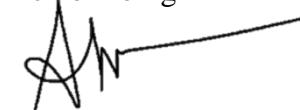
Palembang, 27 Mei 2020

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Sistem Informasi



Endang Lestari Ruskan, M.T.  
NIP.197811172006042001

Pembimbing



Allsela Meiriza, M.T.  
NIP.198305132015012201

**IMPLEMENTATION OF EXPONENTIAL COMPARISON METHOD IN  
PERFORMANCE EVALUATION OF TEMPORARY EMPLOYEES IN  
DISTRICT COURT OF PRABUMULIH**

By

**St Dhiah Raniah Napian 09031181621011**

**ABSTRACT**

As an effort of the District Court of Prabumulih in maintaining the quality of its employees, the District Court of Prabumulih routinely evaluates the performance of temporary employees each year. The process of evaluating the performance of temporary employees at the District Court of Prabumulih is carried out by providing an assessment of the performance of temporary employees based on several criteria. The purpose of this study is to implement the Exponential Comparison Method in evaluating the performance of temporary employees in the District Court of Prabumulih. The total value generated using this method shows a range of priorities large enough so that the results of the priority order become clearer. The results showed that the Decision Support System made an effect of 69.1% on the effectiveness of the evaluation of temporary employees performance in District Court of Prabumulih.

**Keywords:** Decision Support System, Exponential Comparison Method, Performance Evaluation, Temporary Employees.

Palembang, 27 Mei 2020

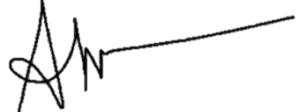
Acknowledge by,

Head of Information System Departement



Endang Lestari Ruskan, M.T.  
NIP.197811172006042001

Supervisor



Alselia Meiriza, M.T.  
NIP.198305132015012201

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN PERSEMAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan.....	3
1.3 Manfaat.....	3
1.4 Batasan Masalah.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	5
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.2 Definisi Sistem .....	7
2.3 Sistem Pendukung Keputusan (SPK) .....	8
2.3.1 Definisi Sistem Pendukung Keputusan.....	8
2.3.2 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan .....	8
2.4 Evaluasi Pekerjaan Pegawai Tidak Tetap.....	9
2.4.1 Definisi Evaluasi Pekerjaan .....	9
2.4.2 Definisi Pegawai Tidak Tetap.....	9
2.5 Metode Pebandingan Eksponensial.....	10
2.6 <i>Ishikawa Diagram</i> .....	11
2.7 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i> .....	11
2.8 <i>Data Flow Diagram (DFD)</i> .....	12

2.9	Definisi Regresi Linier Sederhana .....	13
2.10	Definsi SPSS.....	13
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN .....	14
3.1	Objek Penelitian .....	14
3.2	Teknik Pengumpulan Data .....	14
3.2.1	Jenis Data .....	14
3.2.2	Sumber Data.....	14
3.2.3	Metode Pengumpulan Data .....	15
3.3	Metode Pengembangan Sistem .....	15
3.4	Metode Perbandingan Eksponensial.....	18
3.5	Metode Analisis Sistem.....	28
3.5.1	Tahap Pemahaman .....	28
3.5.2	Tahap Perancangan .....	30
3.5.3	Tahap Pemilihan.....	41
3.5.4	Tahap Penerapan .....	42
3.6	Perancangan Sistem.....	42
3.6.1	<i>Physical Data Flow Diagram (PDFD)</i> .....	42
3.7	<i>Database Design</i> .....	45
3.7.1	Skema Database .....	45
3.8	Rancangan <i>Interface</i> .....	45
3.8.1	Halaman Login.....	45
3.8.2	Halaman Beranda Admin.....	46
3.8.3	Halaman Beranda Ketua Pengadilan Negeri.....	46
3.8.4	Halaman Beranda Ketua Tim Penilai.....	47
3.8.5	Halaman Beranda Tim Penilai .....	47
3.8.6	Halaman Data Pegawai .....	48
3.8.7	Halaman Tambah Data Pegawai .....	48
3.8.8	Halaman Data Penilai.....	48
3.8.9	Halaman Tambah Data Penilai.....	49
3.8.10	Halaman Edit Data Pengguna .....	49
3.8.11	Halaman Nilai Pegawai Tidak Tetap .....	50
3.8.12	Halaman Penilaian .....	50

3.8.13 Halaman Tambah Kriteria.....	51
3.8.14 Halaman Keputusan .....	51
3.8.15 Halaman History .....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1 Hasil.....	53
4.2 Pembahasan .....	53
4.4.1 Halaman untuk Admin .....	54
4.4.2 Halaman untuk Ketua Pengadilan Negeri .....	59
4.4.3 Halaman untuk Ketua Tim Penilai .....	62
4.4.4 Halaman untuk Tim Penilai .....	62
4.3 Hasil Uji Coba .....	63
4.4 Hasil Implementasi.....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>72</b>
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Beberapa notasi pada <i>Entity Relationship Diagram</i> .....	12
Tabel 2.2 Beberapa notasi pada <i>Data Flow Diagram</i> .....	12
Tabel 3.1 Alternatif yang akan dipilih .....	18
Tabel 3.2 Kriteria Evaluasi Pekerjaan Pegawai Tidak Tetap.....	21
Tabel 3.3 Bobot setiap Kriteria .....	22
Tabel 3.4 Bobot Kepentingan Setiap Kriteria .....	22
Tabel 3.5 Konversi Nilai Alternatif .....	23
Tabel 3.6 Urutan Prioritas .....	28
Tabel 4.1 Teknik Pengujian Black Box .....	63
Tabel 4.2 Test Case Login .....	64
Tabel 4.3 Test Case Kelola Data Pegawai .....	65
Tabel 4.4 Test Case Kelola Data Penilai.....	66
Tabel 4.5 Test Case Kelola Data Kriteria .....	67
Tabel 4.6 Test Case Perhitungan MPE .....	67
Tabel 4.7 Test Case Kelola Keputusan .....	68
Tabel 4.8 Test Case Kelola History .....	68
Tabel 4.9 Model Summary.....	70
Tabel 4.10 ANOVA .....	70
Tabel 4.11 Coefficients .....	71

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 DFD Level 0 Sistem Baru .....	31
Gambar 3.2 Diagram Dekomposisi Sistem Baru .....	32
Gambar 3.3 DFD Level 1 Sistem Baru .....	33
Gambar 3.4 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Pegawai .....	35
Gambar 3.5 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Penilai.....	36
Gambar 3.6 DFD Level 2 Sub Proses Data Kriteria .....	37
Gambar 3.7 DFD Level 2 Sub Proses Perhitungan MPE .....	38
Gambar 3.8 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Keputusan .....	39
Gambar 3.9 ERD sistem baru .....	40
Gambar 3.10 PDFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Pegawai .....	42
Gambar 3.11 PDFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Penilai.....	43
Gambar 3.12 PDFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Kriteria .....	43
Gambar 3.13 PDFD Level 2 Sub Proses Perhitungan MPE .....	44
Gambar 3.14 PDFD Level 2 Sub Proses Kelola Keputusan .....	44
Gambar 3.15 Skema <i>Database</i> .....	45
Gambar 3.16 Halaman Login .....	45
Gambar 3.17 Halaman Beranda Admin .....	46
Gambar 3.18 Halaman Beranda Ketua Pengadilan Negeri .....	46
Gambar 3.19 Halaman Beranda Ketua Tim Penilai.....	47
Gambar 3.20 Halaman Beranda Tim Penilai .....	47
Gambar 3.21 Halaman Data Pegawai .....	48
Gambar 3.22 Halaman Tambah Data Pegawai .....	48
Gambar 3.23 Halaman Data Penilai.....	49
Gambar 3.24 Halaman Tambah Data Penilai.....	49
Gambar 3.25 Halaman Edit Data Pengguna .....	50
Gambar 3.26 Halaman Nilai Pegawai Tidak Tetap .....	50

Gambar 3.27 Halaman Penilaian .....	51
Gambar 3.28 Halaman Tambah Kriteria.....	51
Gambar 3.29 Halaman Keputusan .....	52
Gambar 3.30 Halaman History .....	52
Gambar 4.1 Halaman Login Pengguna .....	53
Gambar 4.2 Halaman Beranda Admin .....	54
Gambar 4.3 Halaman Data Penilai.....	54
Gambar 4.4 Halaman Tambah Penilai .....	55
Gambar 4.5 Halaman Data Pegawai .....	55
Gambar 4.6 Halaman Tambah Pegawai.....	56
Gambar 4.7 Halaman Kriteria .....	56
Gambar 4.8 Halaman Tambah Kriteria.....	57
Gambar 4.9 Halaman Hasil Penilaian.....	57
Gambar 4.10 Halaman Keputusan Admin .....	58
Gambar 4.11 Halaman History .....	58
Gambar 4.12 Halaman Beranda Ketua Pengadilan.....	59
Gambar 4.13 Halaman Profil Pengguna.....	59
Gambar 4.14 Halaman Data Pegawai .....	60
Gambar 4.15 Halaman Penilaian .....	60
Gambar 4.16 Halaman Detail Pegawai .....	61
Gambar 4.17 Halaman Keputusan Ketua Pengadilan Negeri .....	61
Gambar 4.18 Halaman Hasil Ketua Tim Penilai.....	62

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kartu Konsultasi .....	A-1
Lampiran 2 Surat Keputusan Tugas Akhir.....	B-1
Lampiran 3 Draft Hasil Wawancara .....	C-1
Lampiran 4 Draft Perbaikan Sistem.....	D-1
Lampiran 5 Kuesioner Efektifitas Sistem Pendukung Keputusan .....	E-1
Lampiran 6 Hasil Pengecekan <i>iTenticate/turnitin</i> .....	F-1
Lampiran 7 Form Perbaikan Ujian Komprehensif .....	G-1

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan aset penting dan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik instansi maupun perusahaan. Sumber daya manusia berfungsi sebagai penggerak jalannya perusahaan dalam mencapai tujuannya, mulai dari level operasional hingga level manajemen (Hafeez, 2015). Sumber daya manusia yang dimaksud adalah pegawai atau karyawan. Salah satu contoh instansi yang ada di Indonesia yaitu Pengadilan Negeri Prabumulih.

Pengadilan Negeri Prabumulih merupakan sebuah lembaga peradilan dalam lingkungan peradilan umum yang berada di Kota Prabumulih. Sumber daya manusia di Pengadilan Negeri Prabumulih terbagi menjadi dua, yaitu pegawai tetap dan pegawai tidak tetap. Sebagai upaya Pengadilan Negeri Prabumulih dalam menjaga kualitas pegawainya Pengadilan Negeri Prabumulih rutin melaksanakan evaluasi pekerjaan pegawai tidak tetap sebanyak satu sampai dengan dua kali setiap tahunnya. Hasil dari evaluasi pegawai tidak tetap ini digunakan untuk menentukan kelayakan pegawai tidak tetap untuk melanjutkan kontrak kerja atau diberhentikan.

Proses evaluasi pekerjaan pegawai tidak tetap pada Pengadilan Negeri Prabumulih dilaksanakan dengan cara memberikan penilaian pekerjaan pegawai tidak tetap berdasarkan enam belas kriteria yang telah ditetapkan oleh

Pengadilan Negeri Prabumulih selama beberapa periode tertentu. Kemudian Tim Penilai yang dibentuk oleh Ketua Pengadilan Negeri Prabumulih akan menuliskan penilaian tersebut ke dalam form evaluasi.

Pengelolaan data evaluasi pekerjaan pegawai tidak tetap Pengadilan Negeri Prabumulih belum terotomatisasi dengan baik yaitu dengan memanfaatkan sebuah *software Microsoft Excel* sehingga menghasilkan hasil yang kurang maksimal. Hal ini dinilai berisiko karena ketidakakuratan data yang diperoleh menyebabkan pengambilan keputusan menjadi tidak efektif. Untuk menanggulangi masalah tersebut, dibutuhkan sebuah sistem yang mampu mendukung pengambilan keputusan dalam evaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap di Pengadilan Negeri Prabumulih menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial.

Metode Perbandingan Eksponensial merupakan salah satu metode dalam sistem pendukung keputusan yang digunakan untuk mengurutkan prioritas alternatif keputusan dengan kriteria majemuk. Metode Perbandingan Eksponensial digunakan karena dinilai mampu mengurangi bias yang mungkin terjadi dalam analisis (Marimin, 2011). Nilai skor yang dihasilkan dari Metode Perbandingan Eksponensial ini mengambarkan urutan prioritas yang besar sehingga urutan prioritas alternatif keputusan menjadi lebih nyata (Borman & Helmi, 2018). Dengan menggunakan perhitungan eksponensial, nilai perbedaan antara kriteria dapat dibedakan tergantung pada kemampuan orang yang menilai (Suranti, 2018). Metode Perbandingan Eksponensial juga merupakan metode yang dapat digunakan dalam perhitungan data yang bersifat ordinal (Nurhayati, 2015).

Pemanfaatan Metode Perbandingan Eksponensial yang dipilih dalam pemecahan masalah yang membutuhkan masukkan berupa data ordinal pada sistem serta kriteria yang bersifat kualitatif (Atika, Yadi, & Mayasari, 2013), seperti masalah yang sedang dihadapi ini. Diharapkan penelitian ini dapat membantu dalam melakukan perangkingan dengan tepat dan akurat berdasarkan bobot dan kriteria yang telah ditentukan sehingga dapat disajikan sebagai bahan pertimbangan bagi pengambil keputusan dalam evaluasi pekerjaan pegawai tidak tetap Pengadilan Negeri Prabumulih.

Berdasarkan penjelasan di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dan mengangkat masalah tersebut menjadi Tugas Akhir (TA) dengan judul “**IMPLEMENTASI METODE PERBANDINGAN EKSPONENSIAL DALAM EVALUASI PEKERJAAN PEGAWAI TIDAK TETAP DI PENGADILAN NEGERI PRABUMULIH**”.

## **1.2 Tujuan**

Tujuan penelitian ini yaitu mengimplementasikan Metode Perbandingan Eksponensial dalam evaluasi pekerjaan pegawai tidak tetap di Pengadilan Negeri Prabumulih.

## **1.3 Manfaat**

Manfaat yang diperoleh dari penelitian ini yaitu:

1. Mempermudah dalam mengambil keputusan dalam evaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap melalui perangkingan secara tepat dan akurat.

2. Membantu dalam pengelolaan data yang sistematis dan memiliki otomatisasi dalam perhitungan nilai evaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap.

#### **1.4 Batasan Masalah**

Penulis memberikan batasan ruang lingkup penelitian agar pembahasan tidak menyimpang, batasan tersebut meliputi:

1. Pengguna dari sistem yang akan dikembangkan ini adalah Pegawai bidang kepegawaian dan organisasi tata laksana Pengadilan Negeri Prabumulih dan Tim penilai evaluasi pekerjaan Pegawai tidak tetap.
2. Penulis menggunakan sebuah metode dalam proses perhitungan pada penelitian ini, yaitu Metode Perbandingan Ekponensial.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arkkelin, D. (2014). Using SPSS to Understand Research and Data Analysis. *Psychology Curricular Materials*.
- Atika, L., Yadi, I. Z., & Mayasari, R. (2013). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai pada BNJ Elektronik dengan Menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Komputer (SeNAIK)*.
- Bangdiwala, S. I. (2018). Regression: Simple Linear. *International Journal of Injury Control and Safety Promotion*, 25(1), 113–115. <https://doi.org/10.1080/17457300.2018.1426702>
- Behrman, R. E., Benner, J. S., Brown, J. S., McClellan, M., Woodcock, J., & Platt, R. (2011). Developing the Sentinel System—a national resource for evidence development. *New England Journal of Medicine*, 364(6), 498–499.
- Borman, R. I., & Helmi, F. (2018). *Penerapan Metode Perbandingan Eksponensial (MPE) dalam Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa Siswa Berprestasi pada SMK XYZ*. 3(1), 17–22.
- Hafeez, U. (2015). Impact of Training on Employees Performance ( Evidence from Pharmaceutical Companies in Karachi, Pakistan). *Business Management and Strategy*, 6(1), 49–64. <https://doi.org/10.5296/bms.v6i1.7804>
- Hartini, D. C., Ruskan, E. L., & Ibrahim, A. (2013). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Hotel Di Kota Palembang Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurnal Sistem Informasi*, 5(1), 546–565.

- Johnson, M. M. (2018). Simple Linear Regression. *Journal of Quality Technology*, 3(3), 138–143. <https://doi.org/10.1080/00224065.1971.11980479>
- Kadir, A. (2014). Pengenalan Sistem Informasi. *American Enterprise Institute for Public Policy Research*, 1–19. <https://doi.org/10.13140/2.1.2637.6328>
- Kwong, W., Ting, L., Wei, L., Budihardjo, H., & Chiu, G. (2016). Decision Support System for Production Scheduling ( DSSPS ). *Procedia - Procedia Computer Science*, 96, 315–323. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2016.08.144>
- Marimin. (2011). Aplikasi teknik pengambilan keputusan dalam manajemen rantai pasok. *Bogor (ID): IPB Pr.*
- Maryana, S., Kurnia, E., & Ruyani, A. (2017). Web-based application on employee performance assessment using exponential comparison method. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*. <https://doi.org/10.1088/1742-6596/755/1/011001>
- Mauno, S., Cuyper, N. De, Kinnunen, U., & Ruokolainen, M. (2015). Work & Stress : An International Journal of Work , Health & Organisations The prospective effects of work – family conflict and enrichment on job exhaustion and turnover intentions : comparing long-term temporary vs . permanent workers across three waves. *An International Journal of Work, Health & Organisations*, 29(No. 1), 75–94. <https://doi.org/10.1080/02678373.2014.1003997>
- Murnawan, H. (2016). Perencanaan Produktivitas Kerja Dari Hasil Evaluasi Produktivitas Dengan Metode Fishbone Di Perusahaan Percetakan Kemasan Pt. X. *HEURISTIC: Jurnal Teknik Industri*, 11(01).

- Nurhayati, Y. (2015). *Implementasi Metode Perbandingan Eksponensial Dalam Penentuan Asisten Laboratorium ( Studi Kasus : Di Lab . FKOM UNIKU ).* 10, 1–10.
- Perdanawati, L. P. V. I., Rasmini, N. K., & Wirama, D. G. (2014). EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS KERJA PENGGUNA APLIKASI SISTEM AKUNTANSI INSTANSI DI SATUAN KERJA. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(8), 478–493.
- Pressman, R. S. (2009). Software Engineering A Practitioner's Approach 7th Ed - Roger S. Pressman. In *Software Engineering A Practitioner's Approach 7th Ed - Roger S. Pressman*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Puteh, F., & Hanafi Azman Ong, M. (2017). Quantitative Data Analysis : Choosing Between SPSS , PLS and AMOS in Social Science Research. *International Interdisciplinary Journal of Scientific Research*, 3(1).
- Reswan, Y., & Prabowo, D. A. (2018). *Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Bengkulu Selatan Menggunakan Simple Additive Weighting Method*. 14(2), 100–104.
- Rumahorbo, R. (2019). *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Asosiasi Tenaga Ahli Kontruksi Nasional Sumut*. 6(3), 321–325.
- Ruskan, E. L. (2017). *Kolaborasi Metode SAW dan AHP untuk Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Asisten Laboratorium*. 9(1), 1204–1215.
- Sahlan, S. A., & Setiyadi, D. (2017). Sistem Penilaian Kinerja Frontliner dengan Metode Perbandingan Eksponensial (MPE) Pada Bank Bukopin Capem

- Kelapa Gading. *Information Management for Educators and Professionals*, 1(2), 109–124.
- Satzinger, J. W. (2011). *Systems analysis and design in a changing world*. Cengage learning.
- Suranti, D. (2018). Application of Exponential Comparison Method and Simple Additive Weighting Method in Assessment of Agricultural Extension Performance. *Scientific Journal of Informatics*, 5(No. 2). <https://doi.org/10.15294/sji.v5i2.16128>
- Suryadi, H. (2010). *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menjaga Obyektifitas Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode Perbandingan Eksponensial (Studi Kasus: Pabrik Kelapa Sawit PT. Serikat Putra)*.
- Yulianti, E., Juwita, F., Jurusan, D., Informatika, T., Jurusan, M., Informatika, T., & Industri, F. T. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Tempat Kuliner di Kota Padang Menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial (MPE). *Jurnal TEKNOIF*, 4(2), 51–58.
- Yulianti, L., Sari, H. L., & Hayadi, B. H. (2012). Sistem Pendukung Keputusan Peserta KB Teladan di BKKBN Bengkulu Menggunakan Pemrograman Visual Basic 6.0. *Jurnal Media Infotama*, 8(2).