PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: POLITEKNIK KESEHATAN MASYARAKAT JURUSAN KEPERAWATAN GIGI PALEMBANG)

Skripsi Oleh:

STELLA YOSETTE BRIA

01011381621129

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Sala Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana

KEMENTERIAN PENDIDKAN DAN KEBUDAYAAN

FAKULTAS EKONOMOI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

PALEMBANG

2020

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: POLITEKNIK KESEHATAN MASYARAKAT JURUSAN KEPERAWATAN GIGI PALEMBANG)

Disusun Oleh :

Nama	: Stella Yosette Bria
Nim	: 01011381621129
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua

Tanggal

9 Desember 2019

Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota

Tanggal

9 Desember 2019

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: POLITEKNIK KESEHATAN MASYARAKAT JURUSAN KEPERAWATAN GIGI PALEMBANG)

Disusun oleh:

Nama	: Stella Yosette Bria
NIM	: 01011381621129
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 14 Februari 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 14 Februari 2020

Ketua,	Anggota,	Anggota,
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M	Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M	Wita Farla WR, S,E, M.M
NIP. 195607011985031003	NIP. 198104022008011013	NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Stella Yosette Bria

NIM : 01011381621129

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : Politeknik Kesehatan Masyarakat Jurusan Keperawatan Gigi Palembang)

Telah kami periksa penulisan, *grammar*,maupun susunan *tenses-nya*, dan kami setuju untuk di tempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, 14 Februari 2020

Pembimbing Sripsi

Ketua	Anggota
Drs. Yuliansyah M. Diah , M.M	Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP. 195607011985031003	NIP. 198104022008011013

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Stella Yosette Bria

NIM : 01011381621129

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS : POLITEKNIK KESEHATAN MASYARAKAT JURUSAN KEPERAWATAN GIGI PALEMBANG)

Pembimbing:
Ketua : Drs Yuliansyah M. Diah, M.M
Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
Tanggal Ujian : 14 Februari 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 14 Februari 2020

Pembuat pernyataan

(Stella Yosette Bria)

01011381621129

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Setiap Permasalahan Mengajarkan Bahwa Apa Yang Terlihat Baik Belum Tentu Baik"

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- *Papa M Yusuf Salem Bria dan Mama Trisyahniati*
- *Saudariku Sonya Carolina Bria, Asyah Kharina dan Saudaraku M Vincent Salem Bria*
- *Sahabat dan teman-temanku*
- *Para Dosen Fakultas Ekonomi Unsri*
- *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi saya yang berjudul **"Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Politeknik Kesehatan Masyarakat Jurusan Keperawatan Gigi Palembang)"**, Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penelitian ini, penulis menyadari bahwa dalam penulisan masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata kesempurnaan, atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan guna menyempurnakan skripsi ini.

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas segalanya.

2. Kedua orang tuaku tercinta, Papa M Yusuf Salem Bria dan Mama Trisyahniati, terima kasih atas segala cinta dan kasih sayang, doa, dukungan, semangat, motivasi dan nasehat, serta pengorbanan tak terkira, yang tak hentinya diberikan demi kesuksesan dan kebahagiaanku selama ini.

3. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.

4. Bapak Prof. Dr. H. Taufik Marwa, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

5. Ibu Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

6. Bapak Reza Ghasarma, S.E., M.M.,M.B.A, selaku Pengelola Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya Kampus Palembang.

7. Ibu Prof. Dr. Hj. Sulastri, M.Kom., M.E. selaku Dosen Pembimbing Akademik

8. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah , M.M dan Bapak Afriyadi Cahyadi , S.E , M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah mengorbankan waktu,
   tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran terbaik dan kritik membangun kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Ibu Wita Farla WK, S.E., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan saran terbaik dan kritik membangun dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan serta membantu selama penulis mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

11. Saudariku Sonya Carolina Bria, Asyah Kharina dan Saudaraku M Vincent Salem Bria terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan, semangat, motivasi, dan doanya yang tak terhingga selama ini.

12. Sahabat-sahabat baikku Nabilla, Silvia, Annisa, Erika, Gita dan Dea atas dukungan, semangat, motivasi, bantuan, keceriaan dan doa yang tulus kalian berikan.

13. Teman Seperjuanganku Delia, Firza, Wenty, dan Halima atas segala keceriaan, kebersamaan, doa, dukungan, bantuan, motivasi dan semangat yang kalian berikan selama ini.

14. Muhammad Fadel Maulana yang selalu memberikan waktu, semangat, dukungan, kesabaran, kebersamaan, motivasi, bantuan, cerita serta doa yang tulus.

15. Seluruh Karyawan Poltekes Kemenkes Jurusan Keperawatan Gigi Palembang yang telah membantu penulis mendapatkan data untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari adanya kekurangan dalam skripsi ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki

16. Semua pihak yang telah berjasa dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Aamiin Yaa Rabbal'aalamiin.

Palembang, 10 Januari 2020

Penulis

(Stella Yosette Bria)

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: POLITEKNIK KESEHATAN MASYARAKAT JURUSAN KEPERWATAN GIGI PALEMBANG)

Oleh :

Stella Yosette bria

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Poltiteknik Kesehatan Masyarakan Jurusan Keperawatan Gigi Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Poltiteknik Kesehatan Masyarakan Jurusan Keperawatan Gigi Palembang dengan teknik pengambilan sempel menggunakan *probability sampling (simple random sampling)* sehingga sempel penelitian ini sebanyak 30 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis liner sederhana. Hasil penelitian ini menunjukan R square 0,300 atau 30% kinerja karyawan Poltiteknik Kesehatan Masyarakan Jurusan Keperawatan Gigi palembang dipengaruhi oleh penempatan kerja, sisanya sebesar 70% dipengaruhi oleh variabel bebas lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil analisis parsial terlihat bahwa t-hitung memiliki nilai yang lebih besar dari t-tabel yaitu 3,468 > 1,697, maka kesimpulannya Ha diterima.

Kata Kunci: Penempatan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF EMPLOYEE PLACEMENT ON PERFORMANCE (CASE STUDY: POLITEKNIK KESEHATAN MASYARAKAT JURUSAN KEPERAWATAN GIGI PALEMBANG)

By:

Stella Yosette bria, Drs. Yuliansyah M. Diah,

M.M, Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

The objektive of this study was to observe the effect of employee placement on performance at the Public health polytechnic department of dental nursing in Palembang. Public health polytechnic department of dental nursing in Palembang was used as the population and 30 respondents were chosen as samples by using probability sampling method. This study used simple linear regression analysis. This study also showed that the valuw of R square was 0,300 which means the effect of employee replacement on performance was 30%, while 70% was affected by other independent variables which were not observed in this study. The results showed that the value of t-count was higher that t-table that is 3,468 > 1,697, which means employee placement partially affects performance.

Keywords : Employee Placement, Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama	: Stella Yosette Bria
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir	: Palembang, 7 Oktober 1998
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah	: Jl. Demang Lebar Daun Lrg. Gembira NO.12 Palembang, Sumatera Selatan.
Alamat E-Mail	: stella.yosette.bria@gmail.com
Telpon	: 08127889352
Pendidikan Formal	
SD	: SD Xaverius 4 Palembang (Lulus 2010)
SMP	: SMP Negeri 17 Palembang (Lulus 2013)
SMA	: SMA Negeri 10 Palembang (Lulus 2016)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF.....i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....ii
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....v
KATA PENGANTAR.....vi
ABSTRAK.....ix
ABSTRACT.....x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....xi
DAFTAR ISI.....xii
DAFTAR TABEL.....xv
DAFTAR GAMBAR.....xvi
BAB 1.....1
PENDAHULUAN.....1
1.1 Latar Belakang.....1
1.2 Rumusan Masalah.....6
1.3 Tujuan penelitian.....6
1.4Manfaat Penelitian.....6
BAB II.....8
TINJAUAN PUSTAKA.....8
2.1 Penempatan Kerja.....8
2.1.1 Pengertian Penempatan Kerja.....8
2.1.2 Tujuan Penempatan Kerja.....8
2.1.3 Jenis-Jenis Penempatan Kerja.....9
2.1.4 Indikator Penempatan Kinerja.....10
2.2 Kinerja.....12
2.2.1 Pengertian Kinerja.....12
2.2.3 Kegunaan Penilaian Kinerja.....13
2.2.4 Indikator dalam kinerja.....14
2.3 Hubungan Penempatan Kerja Dengan Kinerja.....15
2.4 Penelitian Terdahulu.....16

2.5 Kerangka Pemikiran.....20
2.6 Hipotesis Penelitian.....20
BAB III.....21
METODE PENELITIAN.....21
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....21
3.2 Populasi dan Sampel.....21
3.2.1 Populasi.....21
3.2.2 Sampel.....22
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....22
3.3.1 Jenis Data.....22
3.3.2 Sumber Data.....23
3.4Teknik Pengumpulan Data.....24
3.4.1 Wawancara.....24
3.4.2 Kuesioner.....24
3.5 Teknik Analisis Data.....25
3.5.1. Uji Validitas dan Relabilitas Data.....25
3.5.2 Analisis Regresi Liner Sederhana.....26
3.5.3 Pengujian Keeratan Hubungan (Korelasi).....26
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R-Squared).....27
3.5.5 Uji Hipotesis.....28
3.6 Operasional Variabel.....28
BAB IV.....31
GAMBARAN UMUM ORGANISASI DAN PEMBAHASAN.....31
4.1 Profil Organisasi.....31
4.1.1 Sejarah Organisasi.....31
4.1.2 Visi dan Misi Organisasi.....32
4.1.3 Unit Kerja.....33
4.2 Profil Responden.....34
4.3 Analisis Data.....36
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....36
4.3.2 Hasil Reliabilitas.....38
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....39
4.4.1 Analisis Frekuensi Variabel Penempatan Kerja.....40

4.4.2 Analisis Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....43
4.5 Teknik Analisis Data.....45
4.5.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....45
4.5.2 Hasil Uji Persial (Uji t).....46
4.5.3 Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi.....46
4.6 Pembahasan.....47
BAB V.....49
KESIMPULAN DAN SARAN.....49
5.1 Kesimpulan.....49
5.2 Saran.....49
DAFTAR PUSTAKA.....51
LAMPIRAN.....54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jabatan Karyawan Pada POLTEKES KEMENKES Jurusan Keperawatan Gigi Palembang Tahun 2018

POLTEKES KEMENKES Jurusan Keperawatan Gigi Palembang Tahun 2019 3

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 16

Tabel 3.1 Skala Likert 24

Tabel 3.2 Interval Koefisien dan Tingkat Hubungan 27

Tabel 3.3 Operasional Variabel..... 28

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Tahun 2019 34

Tabel 4.2 Usia Responden Tahun 2019 35

Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden Tahun 2019 35

Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Variabel Penempatan Kerja 37

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Butir Instrmen Variabel kinerja Karyawan 38

Tabel 4.6 Hasil uji Reliabilitas Variabel Penempatan 39

Tabel 4.7 Jumlah Persentase Responden Pada Setiap Item Pertanyaan 40

Tabel 4.8 Jumlah Persentase Responden Pada Setiap Item Pertanyaan..... 43

Tabel 4.9 Koefisien Regresi 46

Tabel 4.10 Koefisien Korelasi dan Determinasi 46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran 20

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Secara umum Poltekes Kemenkes Jurusan Keperawatan Gigi Palembang memiliki tugas pokok yaitu menyelenggarakan pendidikan berbasis kompetensi dengan mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknolongi dibidang Pelayanan Asuhan Keperawatan Gigi. Sejalan dengan visi utama yang dimiliki oleh Kementerian Kesehatan untuk meningkatkan kemandirian masyarakat dalam upaya pemeliharaan Keperawatan, tentunya merupakan kewajiban bagi institusi yang memproduksi tenaga Keperawatan untuk menghasilkan tenaga Keperawatan yang berkualitas dan mempunyai kompetensi sesuai kebutuhan masyarakat dan pemerintah. Di mana kualitas tersebut berkaitan dengan kemampuan dan kualitas SDM (Sumber Daya Manusia) Poltekes Kemenkes Jurusan Keperawatan Gigi Palembang ini.

Oleh karena itu, sejak berdirinya institusi Poltekkes Kemenkes Palembang Jurusan Keperawatan Gigi ini telah berusaha menetapkan karyawan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan memfasilitasi peningkatan kompetensi karyawan dengan memberi kesempatan kepada para karyawan untuk meningkatkan jenjang pendidikan ke tingkat yang lebih tinggi. Penelitian ini akan memfokuskan pembahasan pada Poltekes Kemenkes Jurusan Keperawatan Gigi Palembang. Untuk mengetahui bagaimana komposisi karyawan sampai dengan saat ini

Poltekkes Kemenkes Palembang Jurusan Keperawatan Gigi telah mempunyai 30 karyawan dengan jabatan sebagai berikut.

Tabel 1.1 Jabatan Karyawan Pada POLTEKES KEMENKES JURUSAN KEPERAWATAN GIGI Palembang Tahun 2019

Jabatan	Jumlah
Lektor Kepala (JFT)	8
Lektor (JFT)	5
Instruktur	6
Asisten Ahli (JFT)	3
Peustakawan Muda (JFT)	2
Pengelola Data	4
Pengadministrasi Umum	2
Total	30

Sumber : Poltekes Kemenkes Jurusan Keperawatan Gigi Palembang

Dari tabel diatas jumlah karyawan POLTEKES KEMENKES JURUSAN KEPERAWATAN GIGI PALEMBANG adalah sebanyak 30 orang.Karyawan pada unit ini diwajibkan memiliki persyaratan sebagai berikut:

1. Pegawai Negeri Sipil (PNS/CPNS)
2. Mempunyai minimal Ijazah S2 kesehatan khusus jabatan Lektor Kepala, Lektor, Instruktur dan Asisten Ahli
3. Mempunyai minimal Ijazah SI Pustakawan Dokumentasi dan Informasi Pustakawan Muda
4. Mempunyai minimal Ijazah DIII Teknik Informasi atau Administrasi khusus jabatan Pengelola Data
5. Mempunyai minimal Ijazah SLTA/SMA khusus jabatan Pengadministrasian Umum
6. Lulusan Perguruan Tinggi dengan Akreditasi Minimal B

7. Berkelakuan baik
8. Berbadan sehat dan tidak buta warna
9. Tidak bertato dan tidak ada tindik
10. Bebas narkoba dan tidak merokok

Jumlah	Jabatan	Persyaratan Pendidikan	Latar Belakang Pendidikan	Keterangan
5	Lektor Kepala (JFT)	S2 Magister Kesehatan	S2 Magister Kesehatan	Sesuai
3	Lektor Kepala (JFT)	S2 Magister Kesehatan	Jurusan Lainnya	Tidak Sesuai
1	Lektor (JFT)	S2 Magister Kesehatan	S2 Magister Kesehatan	Sesuai
4	Lektor (JFT)	S2 Magister Kesehatan	Jurusan Lainnya	Tidak Sesuai
2	Instruktur	S2 Magister Kesehatan	S2 Magister Kesehatan	Sesuai
4	Instruktur	S2 Magister Kesehatan	Jurusan Lainnya	Tidak Sesuai
2	Asisten Ahli (JFT)	S2 Magister Kesehatan	Jurusan Lainnya	Tidak Sesuai
1	Asisten Ahli (JFT)	S2 Magister Kesehatan	S2 Magister Of Dental Science	Sesuai
2	Pustakawan Muda (JFT)	Minimal S1	S1 Pendidikan	Sesuai
1	Pengelola Data	DIII Teknik Informasi/Administrasi	S1 Administrasi Negara	Sesuai
3	Pengelola Data	DIII Teknik Informasi/Administrasi	Jurusan Lainnya	Tidak Sesuai
2	Pengadministrasian Umum	SLTA/SMA	SMA	Sesuai
30	Jumlah Karyawan			

TABEL 1.2 Latar Belakang Pendidikan Karyawan POLTEKES

KEMENKES JURUSAN KEPERAWATAN GIGI Tahun 2018

Sumber : Poltekes Kemenkes Jurusan Keperawatan Gigi Palembang

Pada tabel diatas dapat dilihat karyawan jabatan Lektor Kepala (JFT) dengan latar belakang pendidikan S2 Megister Kesehatan, 1 karyawan jabatan Lektor (JFT) dengan lulusan S2 Megister kesehatan, 2 karyawan jabatan

Instruktur dengan pendidikan S2 Megister Kesehatan, 1 karyawan jabatan Asisten Ahli (JFT) dengan latar belakang pendidikan S2 Magister Of Dental Science, 1 karyawan jabatan Pengelola Data dengan pendidikan Administrasi Negara dan 2 karyawan jabatan Pengadministrasian Umum dengan latar belakang pendidikan SMA. Total karyawan yang memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai dengan jabatan adalah 12 karyawan, sedangkan untuk karyawan dengan latar belakang pendidikan S2 jurusan lainnya pada jabatan Lektor Kepala (JFT) adalah 3 karyawan, 4 karyawan jabatan Lektor (JFT) jurusan lainya, 4 karyawan jabatan Instruktur jurusan lainnya, 2 karyawan Asisten Ahli (JFT) Jurusan lainnya, 2 karyawan jabatan Pustakawan Muda (JFT) dengan latar S1 pendidikan, dan 3 karyawan jabatan Pengelola Data jurusan lainnya. Total karyawan dengan latar belakang pendidikan yang tidak sesuai dengan jabatan adalah 18 karyawan. Ini menunjukan bahwa karyawan dengan latar belakang kesehatan memiliki jumlah lebih kecil dari karyawan dengan latar belakang pendidikan yang lain. Dari data ini terlihat adanya penempatan yang tidak sesuai dengan persyaratan.

Dalam mencapai visi dan misi, suatu instansu tidak bekerja sendiri, tetapi perlu didorong oleh beberapa indikator yang akan menentukan keberhasilan dalam meraih visi dan misi tersebut. Salah satu indikator dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan tersebut adalah adanya peran aktif dan kemampuan, namun indikator itu saja tidak cukup untuk meningkatkan kinerja pegawai, dibutuhkan juga ketepatan dalam menempatkan pegawai sesuai dengan kompetensi dan kemampuannya.

Penempatan seharusnya didasarkan pada *job description* dan *job specification* yang telah ditentukan kepada prinsip *"The right man on the right place and the right man behind the job"*. Hal ini membawa suatu instansi kepada hasil kerja karyawan yang optimal karena terdapat adanya korelasi positif antara penempatan karyawan dengan peningkatan produktifitas kerja. Menurut Ardana (2012:18), Penempatan karyawan merupakan pencocokan kualifikasi yang dimiliki dengan syarat pekerjaan, dan sekaligus memberikan tugas pada calon karyawan untuk dilaksanakan. Karyawan yang ditempatkan pada jabatan tertentu harus memiliki kompetensi yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan secara efektif dan efisien. Proses penempatan pegawai yang tidak tepat akan menyebabkan kinerja yang tidak optimal.

Berdasarkan pengamatan sementara, penulis melihat bahwa usaha penempatan karyawan yang dilakukan belum sesuai dengan kemampuan karyawan. Dari penjelasan-penjelasan diatas telah menunjukan bahwa penempatan kerja sangatlah penting dalam suatu organsasi, penempatan kerja sebagai bagian dari tempat karyawan mengembangkan kemampuannya, dan sangat erat kaitannya dengan kinerja karyawa. Dari penjelasaan diatas terlihat bahwa adanya hubungan antara penempatan kerja dengan kinerja karyawan. Implikasinya apabila kebijakan-kebijakan penempatan karja dalam suatu organiasi diperhatiakan dengan baik oleh pimpinannya, maka karyawan yang berprestasi dapat mengembangkan pengetahuan serta keterampilaannya dan kinerja karyawan dalam sebuah organisasi tersebut akan meningkat. Alasan-alasan tersebut menjadi dasar yang kuat untuk penelitian dengan judul "PENGARUH PENEMPATAN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS : POLITEKNIK KESEHATAN MASYARAKAT JURUSAN KEPERAWATAN GIGI PALEMBANG)".

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang tersebut, maka dapat disimpulkan rumusan masalah dari penelitian ini adalah bagaimana pengaruh penempatan kerja hadap kinerjaa karyawan Politeknik Kesehatan Masyarakat Jurusan Keperawatan Gigi Palembang?

1.3 Tujuan penelitian

Tujuan penelitian ini berkaitan dengan permasalahan tersebut, maka yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja pada karyawan Politeknik Kesehatan Masyarakat Jurusan Keperawatan Gigi Palembang.

1.4Manfaat Penelitian

Adapun maanfaat yang diharapkan di pelaksanaan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Manfaat Akademis
   Diharapkan dapat dijadikan salah satu informasi ilmiah bagi akademisi khususnya teori-teori penempatan kerja dan kinerja karyawan untuk menambah dan memperkaya bahan kajian teori-teori bagi penelitian selanjutnya.

2. Manfaat Praktis
   a. Bagi penulis penelitian ini diharapkan dapat menambah pengalaman, ilmu pengetahuan dan wawasan di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya tentang penempatan kerja dan kinerja karyawan.
   b. Bagi Perusahaan karyawan Politeknik Kesehatan Masyarakat Jurusan Keperawatan Gigi Palembang penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan yang bermanfaat dalam menentukan kebijakann tentang penempatan kerja dan meningkatkan kualitas kinerja karyawan yang berdampak pada efisiensi dan efektivitas pencapaian tujuan orgasnisasi.
   c. Bagi pembaca diharapkan dapat menambah pengetahuan bagi para pembaca tentang penempatan kerja, dan dapat memberi inspirasi bagi para peneliti lain tentang mendlam tentang aspek-aspek lain dari penempatan kerja dan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Adad. Danuarta. (2014, November). Kinerja Karyawan Menurut Para Ahli. http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/kinerja-karyawan-menurut-para-ahli.html. (2015, 14 September)q

Atkhan, A. Margono, Gunthar Riady, (2013). Jurnal PengaruhhPenempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur.

BagussGitha Wijaya, Wayan Suana, (2013). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan.

Fathir. M. N. (2013, Septemberr24). Cara Menghitung Skala Likert. https://fathirphoto.wordpress.com/2013/09/24/cara-menghitung-skala-likert/. (2015, September 5).

Gomes, F. C. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

Julia Anita, Nasir Aziz, Mukhlis Yunus, (2013). Jurnal Pengaruh PenempatannDannn Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh.

Karina Octavia Muaja, Adolfina, Lucky.O.H.Dotulong, (2017). Jurnal Pengaruhhhh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado.

Mangkunegara, A. Prabu. (2005). Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaannnn

Bandung : PT. Remaja Resdakarya.

Muhammad Teguh. (2001). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta. Hal 76.

Panji Nugraha Ridiansyah. (2013). Metode Penelitian, Populasi dan Sampel. http://repository.upi.edu/646/6/S_KOR_0800194_CHAPTER3.pdf

Satria, N. S., Mochammad, A. M., & Moehammad, S. H., 2010. Pengaruh Penempatan Karyawan terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Kandatel Malang). Administrasi Bisnis Student Journal. Malang.

Sunyoto, Agus. (1991). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : STIE IPWI.

Thoni Evarians. (2012, September 26), Penempatan Kerja, Tujuan Penempatan, dan Prinsip-Prinsip Penempatan Kerja. https://thonievarians.blogspot.com/2012/09/penempatan-kerja.html

Yovita Aldilaningsari, Mochammad Al Musadieq & Moch. Soe'oed Hakam, (2014). Jurnal Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinrja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang).

Vivi Agusti V. A. (2014, Juli 1). Populasi, Sampel, Besar Sampel, dan Teknik Sampling. http://villavava.blogspot.com/2014/07/populasi-sampel-besar-sampel-dan-teknik.html. (2015, Agustus 30).