## PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI EMPIRIS PADA RUMAH SAKIT DI KOTA LUBUKLINGGAU)



Skripsi Ekki Kusuma Yosin 01031381621144 AKUNTANSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2020

### LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

## PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI EMPIRIS PADA RUMAH SAKIT DI KOTA LUBUKLINGGAU)

Disusun Oleh:

Nama : Ekki Kusuma Yosin

Nim : 010131381621144

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian/Konsetrasi : Akuntansi Manajemen

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

**Dosen Pembimbing** 

Tanggal: 2 March 2020

Dr. Yulia Saftiana, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 196707011992032003

Tanggal: 24 Februari 2020 Efva Octavina Donata G, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 198610262015042002

### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI EMPIRIS PADA RUMAH SAKIT DI KOTA LUBUKLINGGAU)

Disusun Oleh:

: Ekki Kusuma Yosin Nama

Nim : 01031381621144

**Fakultas** : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Bidang Kajian / Konsentrasi : Sistem Pengendalian Manajemen

Telah di uji dalam ujian komprehensif pada tanggal 10 Juli 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

> Panitia Ujian Komprehensif Palembang, 10 Juli 2020

Ketua,

Dr. Yulia Saftiana, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 196707011992032003

Anggota,

Efva Octavina Donata G, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 198610262015042002

Anggota,

Asfeni Nurullah, S.E., M. Acc., Ak

NIP. 198807122014042001

Mengetahui, Ketua Jurusan Akuntansi

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA NIP. 197303171997031002

### SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ekki Kusuma Yosin

NIM : 01031381621144

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Mata Kuliah Skripsi : Sistem Pengendalian Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

# "PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI EMPIRIS PADA RUMAH SAKIT DI KOTA LUBUKLINGGAU)"

Pembimbing:

Ketua : Dr. Yulia Saftiana, S.E., M.Si., Ak., CA

Anggota : Efva Octavina Donata G, S.E., M.Si., Ak., CA

Tanggal Ujian : 10 Juli 2020

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebut sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 10 Juli 2020 Pembuat pernyataan,

Ekki Kusuma Yosin NIM. 01031181621144

### MOTO DAN PERSEMBAHAN

### Moto

"Barangsiapa tidak mau merasakan pahitnya belajar, ia akan merasakan hina-nya kebodohan sepanjang hidupnya"

(Imam Syaf'I)

"Demi masa. Sungguh, manusia berada dalam kerugian. Kecuali orangorang yang beriman dan mengerjakan kebajikan serta saling menasihati untuk kebenaran dan saling menasihati untuk kesabaran"

(Qs. Al-Ashr 1-3)

"Hidup kita hari ini mungkin adalah impian banyak orang di luar sana.

Bersyukurlah dan lakukan yang terbaik"

(Penulis)

Kupersembahkan untuk:

- Bapak dan Ibu Tercinta
- Seluruh Keluarga Besar
- Sahabat-Sahabat
- Orang-Orang Tersayang
- Dosen Jurusan Akuntansi
- Almamater

### KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur ke hadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Kota Lubuklinggau) " sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program sarjana fakultas ekonomi universitas sriwijaya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak baik secara moral maupun material. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- Allah SWT dengan segala rahmat serta karunia-nya yang memberikan kekuatan dan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Kedua orang tua tercinta, bapak Yos Hartono, S.Pd dan ibu Indrawati,
   S.Pd yang telah menjadi orang tua, serta sahabat paling hebat, yang selalu memberikan motivasi, nasihat, cinta, perhatian, kasih sayang yang tak pernah henti kepada penulis.
- 3. Bapak **Mukhtaruddin,S.E,M.Si,Ak** Selaku Pembimbing Akademik yang telah sabar memberikan semangat dan bimbingan selama penulis menempuh perkuliahan.
- 4. Ibu **Dr.Yulia Saftiana,S.E.,M.Si.,Ak dan Efva Octavina D.G,**S.E.,M.Si.,Ak.,CA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah

- menyempatkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dorongan dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
- 5. Ibu Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak dan Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak selaku dosen penguji skripsi dan dosen penguji Proposal skripsi yang telah memberikan kritikan serta saran untuk kesempurnaan skripsi.
- 6. Mbak **Okki Kurnia Ningsih, S.E** selaku admin jurusan akuntansi yang telah sabar dalam memberikan pelayanan baik dalam bentuk pemberian informasi, arahan, dan banyak bantuan lainnya kepada penulis.
- 7. Segenap dosen dan seluruh staf akademik yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu serta pendidikan pada penulis hingga dapat menunjang dalam penyelesaian skripsi ini.
- 8. RSUD Siti Aisyah, Rumah Sakit AR Bunda, RSU dr. Sobirin sebagai pihak responden yang telah bersedia mengisi kuesioner penulis.
- 9. Kedua adik kandung tersayang Sulicha Puspita Yosin dan Agung Akhirul Yosin dan juga Adik-adik sepupu tersayang Nabilah, Daniyah, Sukma, Raga, Dona, yang senantiasa memberikan do'a, dukungan serta motivasinya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan semoga dapat menjadi contoh untuk adik-adik agar dapat terus bersemangat dalam mengapai cita-cita.
- 10. Kakek dan Nenek tercinta Daud Hasan dan Royana yang selalu memberikan do'a serta arahan kepada penulis untuk terus bersemangat dalam mengapai cita-cita.

- 11. Cik Novi, Om Julian, Cik Heng dan Om Fian yang selalu mampu memberikan semangat kepada penulis.
- 12. **Ruly Nopriana,** wanita hebat yang dengan sabar memberikan motivasi, semangat, cinta, dan kasih sayangnya kepada penulis.
- 13. **Berta, Hedi, Joppi, Rahmat, Dwy dan Yoppi** sebagai sahabat satu kosan penulis yang mampu menambah semangat dan keceriaan selama penulisan skripsi. Terlebih kepada **Berta, Hedi dan Joppi** yang yang sudah satu kosan sejak awal berkuliah. Semoga kita semua kelak akan sukses dengan jalannya masing-masing dan tali silaturrahmi ini dapat tetap terjaga dengan baik.
- 14. Nopan, Efan, Kintan, Rere, Cindut, Leni, Ipit, dan seluruh temanteman Ikatan Keluarga Mahasiswa Silampari tahun 2016 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang sama-sama berjuang dalam perskripsian, semoga tetap terjaga tali silahturahmi ini dan sukses selalu sesuai dengan kesuksesan yang diimpikan.
- 15. **Ronaldo dan Triyana** yang telah memberikan banyak bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
- 16. Teman-Teman grup Mixfam, dan Menzone yang tidak dapat disebutkan satu persatu orang-orangnya, bahagia dan haru bisa akrab dengan kalian semua.
- 17. Kakak, teman dan adik satu Organisasi di IKMS, BEM KM Unsri, BEM KM FE Unsri, tempat penulis menambah ilmu diluar akademik. Terima kasih telah memberikan warna tersendiri dalam kehidupan perkuliahan penulis.

- 18. Seluruh teman-teman Akuntansi angkatan 2016 yang sudah bersama-sama lebih kurang 4 tahun dan saling mendukung satu sama lain.
- 19. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan keritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Palembang, 10 Juli 2020 Penulis

Ekki Kusuma yosin

### **ABSTRAK**

### PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI EMPIRIS PADA RUMAH SAKIT DI KOTA LUBUKLINGGAU)

Oleh : Ekki Kusuma Yosin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi sebagai variabel moderating. Terdapat ketidak konsistenan diantara hasil penelitian terdahulu tentang pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, menjadikan motivasi dalam melakukan penelitian ini. Data di kumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang didistribusikan kepada manajer atau kepala bagian setingkat manajer pada rumah sakit di kota Lubuklinggau. Terdapat 40 sampel dalam penelitian. ini Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan moderated regression analysis dengan SPSS versi 23. Berdasarkan analisis data yang digunakan, didapat kesimpulan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Dari keempat variabel moderating yang digunakan, hanya variabel budaya organisasi yang mampu memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. Sedangkan variabel komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi tidak mampu memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

Kata kunci: Partisipasi penyusunan anggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi

Ketua,

Anggota,

<u>Dr. Yulia Saftiana, S.E.,M.Si.,Ak.,CA</u> NIP. 196707011992032003 Efva Octavina Donata G, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 198610262015042002

Mengetahui, KetuaJurusanAkuntansi

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA NIP. 197303171997031002

1.7

### **ABSTRACT**

### THE INFLUENCE OF BUDGETING PARTICIPATION ON MANAGERIAL PERFORMANCE WITH ORGANZATIONAL COMMITMENT, LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION AS A MODERATING VARIABEL (EMPIRICAL STUDY IN HOSPITALS IN THE CITY OF LUBUKLINGGAU)

By: Ekki Kusuma Yosin

This study aims to determine how the influence of budgeting participation on managerial performance with organizational commitment, leadership style, organizational culture and motivation as a moderating variable. There is an inconsistency between the results of previous studies on the effect of budgetary participation on managerial performance, making motivation in conducting this research. Data were collected using a questionnaires that were distributed to managers or division heads at manager level in hospitals in the city of Lubuklinggau. There were 40 samples in the study. This study uses simple regression analysis and moderated regression analysis with SPSS version 23. Based on the analysis of the data used it can be concluded that budgetary participation has no effect on managerial performance. Of the four moderating variables used by researchers only organizational culture variables that have an influence on the relationship between budgetary participation and managerial performance. While the variable organizational commitment, leadership style and motivation are not able to moderate the relationship between budgeting participation and managerial performance.

**Keywords**: Budgeting participation, managerial performance, organizational commitment, leadership style, organizational culture, motivation

Advisor,

Vice Advisor,

<u>Dr. Yulia Saftiana, S.E.,M.Si.,Ak.,CA</u> NIP. 196707011992032003 Efva Octavina Donata G, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 198610262015042002

Acknowledge, Head of Accounting Program

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA NIP. 197303171997031002

### SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa:

Nama : Ekki Kusuma Yosin

NIM : 01031381621144

Jurusan : Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap

> Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada

Rumah Sakit Di Kota Lubuklinggau)

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun penyusunan tenses nya dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

> Palembang, 10 Juli 2020 Pembimbing Skripsi,

Ketua,

Anggota,

Dr. Yulia Saftiana, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 196707011992032003

Efva Octavina Donata G, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 198610262015042002

Mengetahui, Ketua Jurusan Akuntansi

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA

NIP. 1973031719970310

### **RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama Mahasiswa : Ekki Kusuma Yosin

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat Lahir : Karang Ketuan Tanggal Lahir : 29 Juni 1998

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Jalan Raya Tugumulyo, Kel.

Karang Ketuan Dua, Kec. Lubuklinggau Selatan Dua,

Rt. 04

Alamat Email : Ekkiky29@gmail.com

### **PENDIDIKAN FORMAL**

Tahun 2005-2010 : SD Negeri 62 Lubuklinggau Tahun 2010-2013 : SMP Negeri 11 Lubuklinggau Tahun 2013-2016 : SMA Negeri 4 Lubuklinggau Tahun 2016-2020 : S1 Akuntansi FakultasEkonomi

Universitas Sriwijaya

### PENGALAMAN ORGANISASI

- 1. Ikatan Keluarga Mahasiswa Silampari
- 2. Badan Eksekutif Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Universitas Sriwijaya
- 3. Badan Eksekutif Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi

### **PENGALAMAN MAGANG**

Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) Kementrian BUMN di Perum DAMRI Cabang Palembang (2020)



### **DAFTAR ISI**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	X
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	xi
RIWAYAT HIDUP	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori kontijensi	8
2.1.2 Partisipasi Penyusunan Anggaran	
2.1.2.1 Pengertian Anggaran	9
2.1.2.2 Fungsi dan Tujuan Anggaran	10
2.1.2.3 Klasifikasi Anggaran	12
2.1.2.4 Pendekatan Penyusunan Anggaran	13
2.1.2.5 Proses Penyusunan Anggaran	15
2.1.3 Partisipasi Penyusunan Anggaran	16
2.1.3.1 Manfaat Dan Keunggulan Partisipasi Penyusunan Anggaran	18
2.1.3.2 Kelemahan Partisipasi Anggaran	19
2.1.4 Kinerja manajerial	20
2.1.5 Komitmen Organisasi	21
2.1.6 Gaya kepemimpinan	24
2.1.7 Budaya Organisasi	26
2.1.8 Motivasi	28

2.2 Penelitian Terdahulu	. 30
2.3 Alur Pikir	. 36
2.4 Hipotesis Penelitian	. 37
BAB III METODE PENELITIAN	. 38
3.1 Rancangan Penelitian	. 38
3.2 Jenis dan Sumber Data	. 38
3.3 Metode Pengumpulan Data	. 38
3.4 Populasi dan Sampel	. 39
3.5 Teknik Analisis	. 40
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	. 40
3.5.2 Uji Kualitas Data	. 40
3.5.2.1 Uji Validitas	. 40
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	. 41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	. 41
3.5.3.1 Uji Normalitas Data	. 41
3.5.3.2 Uji Multikolonieritas	. 42
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	. 42
3.5.4 Uji Hipotesis	. 43
3.6 Definisi Operasional Variabel	. 45
3.6.1 Partisipasi Penyusunan Anggaran	. 45
3.6.2 Komitmen Organisasi	. 45
3.6.3 Gaya Kepemimpinan	. 46
3.6.4 Budaya Organisasi	. 46
3.6.5 Motivasi	. 47
6.6.6. Kinerja Manajerial	. 47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	. 49
4.1. Gambaran Umum Responden	. 49
4.2. Statistik Deskripsi Variabel	. 49
4.3. Pengujian Instrumen Penelitian	. 52
4.3.1. Uji Validitas	. 52
4.3.2. Uji Reliabilitas	. 56
4.4. Uji Asumsi Klasik	. 58
4.4.1 Uji Normalitas	. 58
4.4.2. Uji Multikoleniaritas	. 60
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	. 60
4.5 Analisis Data	62

	4.5.1. Analisis Regresi Linear Sederhana	62
	4.5.2.1.Pengaruh Interaksi Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Denga Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (H2)	
	4.5.2.2. Pengaruh interaksi antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengar Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial (H3)	
	4.5.2.3. Pengaruh Interaksi Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Deng Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (H4)	
	4.5.2.4. Pengaruh Interaksi Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Deng Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial (H5)	
BAE	3 V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.	1 Kesimpulan	75
5.	2 Saran	76
5.	3 Keterbatasan Penelitian	77
DAF	FTAR PUSTAKA	78
LAN	MPIRAN PENELITIAN	82

### **DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1	Karakteristik Dimensi Budaya Organisasi Orientasi pada orang dan	
	orientasi pada Pekerjaan	28
Tabel 2. 2	Penelitian Terdahulu	
Tabel 4. 1	Asal Rumah Sakit Responden	49
Tabel 4. 2	Hasil Uji Statistik Deskriptif	50
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas Pertama	52
Tabel 4. 4	Hasil Uji Validitas Kedua	55
Tabel 4. 5	Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4. 6	Hasil Uji Normalitas	59
	Hasil Uji Multikolearitas	
	Hasil Uji Heteroskedastisitas	
	Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja	
	Manajerial	63
Tabel 4. 10	Pengaruh Interaksi Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan	
	Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	65
Tabel 4. 11	Pengaruh interaksi antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan	
	Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	68
Tabel 4. 12	Pengaruh Interaksi Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan	
	Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	70
Tabel 4. 13	Pengaruh Interaksi Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan	
	Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial	73
	1 J J	

### DAFTAR GAMBAR

ır 2. 1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Denga		
Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi		
Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating	36	
Gambar 4. 1 Grafik NormalitasSumber: data primer yang diolah 2020	58	
Gambar 4. 2 Grafik Uii Heteroskedastisitas	61	

### **BABI**

### **PENDAHULUAN**

### 1.1 Latar belakang

Persaingan dunia usaha di era globalisasi semakin mengalami peningkatan. Tingginya tingkat persaingan dunia usaha menyebabkan timbulnya ketidakpastian lingkungan bisnis yang pada akhirnya juga akan menimbulkan kesulitan dalam proses perencanaan dan pengendalian. Tahapan-tahapan serta strategi yang tepat diperlukan untuk menghadapi tingginya tingkat persaingan. Manajemen dituntut untuk lebih kreatif dan inovatif dalam perencanaan masa depan ke arah yang lebih baik demi memenangkan persaingan yang semakin ketat. Kondisi tersebut mengharuskan manajemen untuk dapat meningkatkan kinerjanya yang tidak terlepas dari kemampuan perencanaan, pengorganisasian dan pengendalian berbagai aktivitas dan sumber daya yang dimiliki (Nor, 2007).

Langkah awal yang tepat diperlukan untuk dapat menjalankan aktivitas bisnis dengan baik. Diperlukan suatu alat yang dapat menjadi dasar dan pedoman bagi para manajer, baik itu manajer puncak, manajer menengah ataupun para manajer pada tingkat bawah serta para karyawan yang bekerja dibawah tanggung jawab dari ketiga manajer tersebut dalam menjalankan aktivitas bisnis untuk mencapai tujuan yang diharapkan.

Aktivitas bisnis tidak terlepas dari proses perencanaan dan pengendalian. Menurut Nafarin (2009), anggaran merupakan salah satu alat manajemen dalam mencapai tujuan yang dapat digunakan dalam menjalankan aktivitas bisnis. Hal tersebut menjadikan proses penyusunan anggaran sebagai aspek penting yang dapat membantu organisasi dalam mencapai keberhasilan. Alat koordinasi,

komunikasi, evaluasi kinerja, serta motivasi merupakan fungsi lain dari anggaran selain dari fungsi utama sebagai alat perencanaan keuangan dan pengendalian (Hansen dan Mowen, 2001).

Munandar (2001) dalam Yogantara dan Wirakusuma (2013), mendefinisikan anggaran sebagai suatu perencanaan perusahaan yang dibuat secara sistematis yang di dalamnya terdapat semua kegiatan perusahaan yang dinyatakan dalam unit kesatuan dan berlaku untuk periode tertentu di masa yang akan datang. Agar perusahaan tetap *survive* dalam lingkungan bisnis yang cepat berubah, oleh karena itu, perusahaan memerlukan anggaran sebagai salah satu komponen penting dalam menerjemahkan keseluruhan strategi untuk tujuan jangka pendek maupun jangka panjang.

Menurut Siegel (1989) dalam Kartika (2010), penyusunan anggaran mampu memberikan dampak secara langsung pada perilaku manusia terutama bagi yang terlibat dalam proses penyusunan. Dalam proses penyusunan anggaran, terdapat banyak pihak yang terlibat mulai dari manajer pada tingkatan atas sampai ke manajer pada tingkat bawah. Alim (2002) dalam Wirjono dan Raharjo (2007), menyebutkan proses penyusunan anggaran dibedakan menjadi dua yaitu anggaran participative (*bottom-Up*) yang disusun dengan memberikan kesempatan bagi para manajer pada level bawah untuk berpartisipasi dalam penyusunan anggaran dan yang kedua adalah penyusunan anggaran (*top-down*) yang disusun dengan tidak melibatkan partisipasi dari bawahan secara signifikan.

Partisipasi penyusunan anggaran atau anggaran partisipatif adalah suatu pendekatan manajerial yang umumnya dinilai dapat meningkatkan efektivitas organisasi melalui peningkatan kinerja setiap anggota organisasi secara individual

atau kinerja manajerial. Kinerja manajerial yang diperoleh manajer merupakan salah satu faktor yang dapat dipakai untuk meningkatkan efektivitas organisasi. Penilaian kerja organisasi sesungguhnya merupakan penilaian atas perilaku manusia dalam melaksanakan peran yang mereka mainkan di dalam organisasi. Namun demikian, terdapat banyak bukti penelitian yang menunjukkan adanya ketidakjelasan hubungan antara anggaran partisipatif terhadap peningkatan kinerja manajerial (Sutapa dan Soni, 2010).

Supriyono (2004), juga mengemukakan mengenai hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial, yang menunjukkan adanya hasil riset yang tidak meyakinkan (*inconclusive*) dan bahkan bertentangan. Hasil penelitian Apriyanti (2017), Nazaruddin dan Setyawan (2012), Sinuraya (2009), poerwati (2001) menunjukkan hasil penelitian yang signifikan. Sementara Sutrisni (2014), Agusti (2012), Amertadewi dan Dwirandra (2007) menunjukkan hasil yang tidak signifikan.

Menurut Govindarajan (1986) dalam Nor (2007), untuk menyelesaikan perbedaan hasil penelitian dapat dilakukan dengan pendekatan kontijensi (contingency approach). Pendekatan ini secara sistematis mengevaluasi berbagai kondisi atau variabel yang dapat memengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial. Pada penelitian ini peneliti berusaha menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajer melalui empat variabel moderating yaitu variabel komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi.

Komitmen organisasi merupakan sebuah kondisi dimana seorang karyawan memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuan-tujuannya, serta berminat

memelihara keanggotaannya di dalam organisasi (Robins, 2003). Gaya kepemimpinan merupakan tingkah laku seorang pemimpin dalam usahanya memimpin suatu organisasi. Gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin dalam situasi dan kondisi tertentu dapat meningkatkan efektifitas kepemimpinannya. Semakin efektif gaya kepemimpinan maka diharapkan mampu meningkatkan kinerja manajerial organisasi tersebut (Amertadewi, 2013).

Menurut Robbins (2003), budaya organisasi merupakan suatu sistem pemahaman bersama yang dianut atau diterapkan oleh anggota organisasi yang membedakannya antara satu organisasi dengan organisasi lainnya. Motivasi merupakan suatu pendorong yang dapat mendorong manusia untuk melakukan sesuatu, dimana dorongan tersebut berasal dari gerak hati (jiwa) yang mampu menggerakkan jasmani untuk melakukan suatu tindakan guna mencapai apa yang diinginkan atau tujuannya (Mohyi, 1996 dalam Soetrisno, 2010).

Model ini merupakan penggabungan dari beberapa model penelitian mengenai pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial yang dikembangkan oleh peneliti-peneliti sebelumnya. Penelitian Sutrisni (2014), Sutapa dan Soni (2010), Biduri (2018), Sakti (2017), dan Yogantara dan Wirakusuma (2013), menggunakan variabel komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Variabel budaya organisasi telah digunakan dalam penelitian yang dilakukan oleh Poerwati (2001), Agusti (2012), Biduri(2018). Sedangkan untuk variabel motivasi digunakan dengan merujuk pada penelitian yang dilakukan oleh Agustina (2013), Poerwati (2001), Adrianto (2008), Ermawati (2017), dan Dina (2014).

Pengambilan objek berupa rumah sakit disebabkan karena saat ini meningkatnya jumlah rumah sakit di tiap-tiap daerah. Berdasarkan informasi dari sippa.ciptakarya.pu.go.id Kota Lubuklinggau menjadi kota dengan tingkat pembangunan fasilitas kesehatan yang cukup pesat di Sumatera Selatan. Hal tersebut dapat dilihat dari kota Lubuklinggau yang menempati urutan kedua untuk kota yang memiliki jumlah infrastruktur rumah sakit terbanyak di Sumatera Selatan . Tingginya tingkat persaingan mengharuskan rumah sakit bekerja secara efektif dan efisien untuk dapat bertahan dan mengembangkan usahanya pada tingkat persaingan yang tinggi.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Studi Empiris Pada Rumah Sakit di Kota Lubuklinggau"

### 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, rumusan masalah yang ingin penulis kemukakan dalam penelitian ini yaitu :

- Bagaimana pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial?
- 2. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial?
- 3. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial?

- 4. Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial?
- 5. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial?

### 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan permasalahan yang telah dikemukakan diatas, tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial.
- Untuk menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.
- 3. Untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.
- 4. Untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.
- 5. Untuk menguji pengaruh motivasi terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.

### 1.4 Manfaat penelitian

Hasil penelitian yang akan dilaksanakan ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- Bagi penulis, untuk menambah wawasan dan pengetahuan baru di samping yang telah didapatkan selama di Perguruan Tinggi.
- 2. Bagi manajemen perusahaan, dapat memberikan masukan dalam penerapan penyusunan anggaran.

3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan bisa dijadikan sebagai salah satu referensi untuk penelitian lebih lanjut, terutama bagi peneliti yang melakukan penelitian yang berkaitan dengan partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial yang lebih sempurna dan komprehensif.

### DAFTAR PUSTAKA

- Adrianto, Y. (2008). Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja, *Job Relevant Information* Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Swasta Di Wilayah Kota Semarang). http://eprints.undip.ac.id/17542/. (diakses tanggal 15 september 2019)
- Agusti, R. (2012). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Dengan Dimoderasi Oleh Variabel Desentralisasi Dan Budaya Organisasi (Studi Kasus Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Ekonomi*, 20, 1–15.
- Agustina, D. (2013). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating* (Survey Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam ) Se Karesidenan Surakarta). Artikel Publikasi Ilmiah. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Amertadewi, Tjokorda Istri Mas, & Dwirandra, A. A. N. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan *Locus Of Control* Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 4(3), 550–566.
- Anthony, Robert Dan Vijay Govindaranjan. 2005. Sistem Pengendalian Manajemen. Jakarta: Salemba Empat.
- Dina, G. R. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating* Pada Bank Negara Indonesia 46 Di Palembang. http://repository.unib.ac.id/8175/(diakses tanggal 2 agustus 2019)
- Ermawati, N. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Pati). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141–156.
- Faizzah, Nur Dan Titik Mildawati. 2009. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Variabel Pemoderasi Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Pada Pemkot Surabaya. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik*, 3(3), 349-372
- Ferdiani, D. (2012). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Tengah: Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel *Intervening*. http://eprints.undip.ac.id/42681/ (diakses tanggal 28 agustus 2019)
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Badan Penerbit-Undip

- Hansen Dan Mowen. 2001. Akuntansi Manajemen. Jakarta: Salemba Empat
- Indarto, S. L., & Ayu, S. D. (2011). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan Melalui Kecukupan Anggaran, Komitmen Organisasi, Komitmen Tujuan Anggaran, Dan *Job Relevant. Seri Kajian Lmiah*, 4(1), 33–44.
- Kartika, A. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Dalam Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Senjangan Anggaran (Studi Empirik Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi*, 2(1), 39–60.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel *Moderating. Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1), 77–97.
- Marsudi, A. S. (2001). Pengaruh Partisipasi Penganggaran, *Job Relevant Informastion* (Jri) Dan Volatilitas Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia (JAAI)*, 15(1), 30-45
- Mulyadi. 2001. Akuntansi Manajemen Edisi 2. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Munandar, M. 2001. Budgeting: Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja Pengawasan Kerja. Yogyakarta: Bpfe-Yogyakarta.
- Nafarin, M. 2009. Penganggaran Perusahaan. Jakarta: Salemba Empat.
- Nor, W. (2007). Desentralisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel *Moderating* Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kinerja Manajerial. *Simposium Nasional Akuntansi X*, Hal. 1–27.
- Nova, O. S. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Pt. Anindya Mitra Yogyakarta. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI), Vol. 4, Edisi V.
- Nazaruddin dan Setyawan (2012)Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dengan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi, Desentralisasi Dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investas*, 12(2), 197-207.
- Poerwati, T. (2001). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Budaya Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating*. http://eprints.undip.ac.id/9083/ (diakses tanggal 28 agustus 2019)

- Pramesthiningtyas, Arisha Hayu. (2011). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial, Melalui Komitmen Organisasi Dan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pada 15 Perusahaan Di Kota Semarang). http://eprints.undip.ac.id/27646/ (diakses tanggal 29 agustus 2019)
- Puspaningsih, A. (2002). Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja dan kinerja manajer. *JAAI*, 6(2), 65–79.
- Ratri, Nanda Hapsari Ayuning. (2010). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Locus Of Control Sebagai Variabel *Moderating* (Studi Kasus Pada Pt Adhi Karya (Persero) Tbk. Divisi Konstruksi I). http://eprints.undip.ac.id/26440/ (diakses tanggal 29 agustus 2019)
- Robbins, Stephen P. 2003. *Teori Organisasi*, *Struktur*, *Desain Dan Aplikasi*. Arean: Jakarta.
- Rudianto, 2005. Akuntansi Manajemen: Informasi untuk pengambilan keputusan manajemen, PT Grasindo, Jakarta.
- Sakti, Krisna Murti, & Taman, A. (2017). Pengaruh Penyusunan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Skpd Kabupaten Sleman). *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Hal. 1–19.
- Profil Lubuklinggau, Diakses pada Juli 13, 2020 http://sippa.ciptakarya.pu.go.id/sippa\_online/ws\_file/dokumen
- Soetrisno. (2010). Pengaruh Partisipasi, Motivasi Dan Pelimpahan Wewenang Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial ( Studi Empiris Pada Dinas Daerah Dan Lembaga Teknis Daerah Di Kabupaten Rembang). http://eprints.undip.ac.id/24006/ (diakses tanggal 29 agustus 2019)
- Sutapa dan Soni. 2010. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 2(2), 103-109.
- Sutrisni. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manjerial (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Di Daerah Boyolali). Naskah Publikasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sugiono, 2003. Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ke-5. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. 2000. Statistik Teori Dan Aplikasi, Edisi Enam. Jakarta: Erlangga

- Supriyono, R.A. 2004. Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, Dan Asimetri Informasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dengan Kinerja Manajer. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Indonesia*, 20(1)
- Thoha, Miftah. 2007. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada
- Winardi, J. 2001. *Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirjono, E. R., & Raharjono, A. B. (2007). Pengaruh Karakteristik Personalitas Manajer Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial. *Jurnal Kinerja*, 11(1), 50–63.
- Wulandari, N. Endah. (2011). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Moderating*. http://eprints.undip.ac.id/27622/ (diakses 29 agustus 2019)
- Yogantara, K. K., & Wirakusuma, M. G. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Pada Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial Bpr. *E-Jurnal Akuntansi*, 4(2), 261–280.
- Yusfaningrum. 2005. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Tujuan Anggaran dan Job Relevant Information (JRI) sebagai Variabel Intervening. Penelitian terhadap Perusahaan Manufaktur di Indonesia), SNA VIII. Solo.