## PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT MUSI LESTARI INDO MAKMUR



Skripsi Oleh:

#### **AHMAD FARIZ PRATAMA**

01011381621202

#### **MANAJEMEN**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

# KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS SRIWIJAYA FAKULTAS EKONOMI PALEMBANG

2020

#### LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT MUSI LESTARI INDO MAKMUR

Disusun oleh:		
Nama	: Ahmad Fariz Pratar	ma
NIM	: 01011381621202	
Jurusan	: Manajemen	
Fakultas	: Ekonomi	
Konsentrasi	: Manajemen Sumbe	r Daya Manusia
Disetujui untuk digu	nakan dalam ujian kon	nprehensif.
Tanggal persetujuan		Dosen Pembimbing
		Ketua
Tanggal :  18 April 2020	<u>)</u>	<u>Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M</u> NIP. 195607011985031003
		Anggota
Tanggal:		
<u>16 April 2020</u>	<u>)</u>	Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

#### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

## PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUSI LESTARI INDO MAKMUR

Disusun	O1	eh:
Disusun	$\mathcal{O}_{\mathbf{I}}$	CII.

Nama : Ahmad Fariz Pratama

NIM : 01011381621202

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 14 Agustus 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 14 Agustus 2020

Ketua

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP. 195607011985031003

Anggota

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.

NIP. 195105121978031002

Anggota

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

NIP. 195307071979032001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.

NIP. 197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Fariz Pratama

NIM : 01011381621202

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

#### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUSI LESTARI INDO MAKMUR

Pembimbing:

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

Anggota :.Drs. H. SupardiA .Bakri, M.P.A

Tanggal Ujian : 14 Agustus 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Di dalam Skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 14 Agustus 2020

Pembuat Pernyataan,

MI TERAL 49AFF929044624 49AFF929044624

Ahmad Fariz Pratama

Scanned with CamScanner

#### **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

If They talk shit they prolly ain't shit.

#### Hayley Williams

At the end of the strom, there's a golden sky.

(Penulis)

Skripsi ini saya persembahkan kepada

- Papa, Mama & Kakak dan Adik tercinta
  - ❖ Sahabat-sahabat terkasih
  - \* Rekan-rekan seperjuangan
    - **❖** Almamater

#### **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan baik dan lancer tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itulah pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak terutama kepada:

- Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Bapak Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan serta saran selama penyusunan skripsi ini.
- Kedua orang tua, ayah anda tercinta Herlan Junaidi S.E, M.S.I dan ibunda tersayang Sri Takarina Hamidah Putri yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
- 3. Saudaraku tersayang Ahmad Fauzan dan Ahmad Farhan. Terima kasih atas perhatian yang selalu diberikan kepadaku.
- 4. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
- Seluruh teman-teman seangkatan MGT'16 kampus bukit. TerimaKasih untuk kalian yang telah menjadi teman yang selalu menemani dan membantu selama masa perkuliahan.
- 6. Sahabat PK Herza, Dika, Fariz, Fengky, Fathir, Gery, Boni, Ekik, Rizqi, Rodo, Andri, Varez, Yansen, Imam, Rocky. Terimakasih untuk kalian

yang telah menjadi teman-teman seperjuangan yang selalu menemani dan membantu selama masa perkuliahan.

- 7. Seluruh karyawan PT. Musi Lestari Indo Makmur Palembang yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
- 8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan untuk penulis.

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha melakukan yang terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang dan dapat menjadi bahan masukan bagi para peneliti selanjutnya serta dalam dunia pendidikan.

Palembang, 14 Agustus 2020 Penulis,

Ahmad Fariz Pratama 0101181621202

#### SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Ahmad Fariz Pratama

NIM : 01011381621202

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi :

## PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT MUSI LESTARI INDO MAKMUR

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua, Anggota,

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

Drs. H. Supardi A Bakri M.P.A

NIP. 195210031976021001

#### **ABSTRAK**

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUSI LESTARI INDO MUKMUR

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimanapengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Musi Lestari Indo Makmur. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan PT. Musi Lestari Indo Makmur yang berjumlah 97 orang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuisioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

#### **ABSTRACT**

#### EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE EMPLOYEE OF PT MUSI LESTARI INDO MAKMUR

This study aims to determine and analyze how the influence of the Work Environment on employee performance at PT. Musi Lestari Indo Makmur. The population of this study is the entire number of employees of PT. Musi Lestari Indo Makmur, amounting to 97 people. This study uses primary data obtained through questionnaires and simple regression analysis methods as data analysis techniques. The results showed that there was a positive and significant effect between the Work Environment on employee performance.

Keywords: Work Environment, Employee Performance

#### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	Ahmad Fariz Pratama	
	Jenis Kelamin	Laki-Laki	
	Tempat, Tanggal Lahir	Palembang,17 Juni 1998	
Agama		Islam	
Status		BelumMenikah	
Alamat		Jl. Seduduk Putih no 11 B RT 19 RW 07	
Email		Ahmadfarizp17@gmail.com	
Pendidikan Formal :			
Sekolah Dasar (SD)		SD Negeri 59 Palembang (2010)	
Sekolah Menengah Pertama (SMP)		SMPN 10 Palembang(2013)	
Sekolah Menengah Atas (SMA)		SMAN18 Palembang (2016)	
Strata-1 (S-1)		Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2020)	

#### **DAFTAR ISI**

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
SURAT PERNYATAAN ABTRAK	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	X
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Lingkungan kerja	14
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.1.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	15
2.1.1.3 Lingkungan Kerja Fisik	16
2.1.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	16
2.1.1.4 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja Fisik	17
2.1.1.5 Faktor–Faktor Lingkungan Kerja Fisik	18
2.1.1.6 Lingkungan Kerja Non Fisik	19
2.1.1.6.1 Pengertian lingkungan kerja non fisik	19
2.1.1.7 Faktor - Faktor Lingkungan Kerja Non Fisik	21
2.1.1.8 Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.2 Kinerja	22
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	22
2.1.2.2 Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24

2.1.2.3 Indikator – Indikator Kinerja	25
2.1.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	27
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran	30
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITAN	31
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2. Desain Penelitian	31
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1 Data Kualitatif	31
3.3.2 Data Kuantitatif	32
3.4 Sumber Data	32
3.4.1 Data Primer	32
3.4.2 Data Sekunder	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	33
3.5.1. Kuesioner	33
3.6 Populasi dan Sampel	33
3.7 Teknik Analisis Data	34
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian	34
3.7.1.1 Uji Validitas Instrumen	34
3.7.1.2 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	35
3.8 Uji Statistik	36
3.8.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	36
3.8.2 Uji Koefisien Korelasi (r)	37
3.8.3 Koefisien Determinasi (R2)	38
3.9 Uji Hipotesis	39
3.9.1 Uji t	39
3.10 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	40
3.10.1 Definisi Operasional	40
3.11 Pengukuran Data Variabel	41
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1 Sejarah PT Musi Lestari Indo Makmur	43
4.1.2 Visi dan Misi PT Musi Lestari Indo Makmur	44
4 1 3 Struktur Organicasi	45

4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1. Deskripsi Profil Responeden	46
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian	. 47
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	48
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	49
4.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	. 50
4.2.3.1 Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X)	. 50
4.2.3.2 Analisis Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	. 54
4.2.4 Hasil Teknik Analisis Data	. 56
4.2.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	. 56
4.2.4.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R²)	58
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	60
4.2.5.1 Hasil Uji t	60
4.2.6 Pengujian Hipotesis	61
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67

#### **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	30
<b>~</b> 1 11		
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	45

#### **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Daftar Jumlah Karyawan PT Musi Lestari Indo Makmur 4
Tabel 1.2 Pembagian divisi
Tabel 1.3 Data fasilitas kerja yang dimiliki oleh
PT Musi Lestari Indo Makmur pada Tahun 20175
Tabel 1.4 Data fasilitas kerja yang dimiliki oleh
PT Musi Lestari Indo Makmur pada Tahun 2018 6
Tabel 1.5 Data absensi karyawan pada tahun 2018
PT Musi Lestari Indo Makmur
Tabel 1.6 Data Penilaian Kinerja karyawan
PT Musi Lestari Indo Makmur Pelambang10
Tabel 2.1.Tabel Penelitian Terdahulu
Tabel 3.1 Skor Pendapat Responden
Table 3.2 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)
Tabel 3.3.Pengukuran Data Variabel Lingkungan Kerja41
Tabel 3.4. Pengukuran Data Variabel Kinerja
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia47
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X)48
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)49
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian50
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden
Terhadap Variabel Lingkungan kerja (X)51
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden
Terhadap Variabel Kinerja (Y)54
Tabel 4.8 Hasil Regresi Linier Sederhana56
Tabel 4.9 Interpretasi Koefisien Korelasi (r)
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi $(r)$ dan Koefisien Determinasi $(R^2)$
Tabel 4.11 Hasil Uii t60

#### BAB 1

#### **PENDAHULUAN**

#### 1.1 Latar Belakang

Dalam perusahaan, sumber daya manusia merupakan bagian terpenting untuk menyokong kegiatan perusahaan.Sumber daya yang dimaksud adalah karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut. Karyawan merupakan salah satu elemen penting didalam suatu perusahaan karena, kinerja yang dihasilkan akan mempengaruhi keberhasilan perusahaan tersebut. Jika kinerja yang dihasilkan karyawan rendah maka akan menjadi suatu hambatan bagi perusahaan untuk maju (Virgiyanti & Sunuharyo, 2018).

Tentunya semua perusahaan ingin karyawannya dapat bekerja dan memberi kontribusi kinerja yang baik. Menurut Mangkunegara dalam (Rahmawanti, 2014) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan manajemen. Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan yang melaksanakan proses produksi tersebut. Lingkungan kerja yang memusatkan bagi karyawan untuk dapat

meningkatkan kinerja. Sebaliknya, lingkungan kerja yang tidak memadai akan dapat menurunkan kinerja karyawan(Logahan et al, 2012).

Perusahaan harus memperhatikan lingkungan kerja karyawan agar dengan standarisasi nasional yang ada karena jika tidak di sesuai perhatikan maka akan berdampak negatif bagi kinerja karyawan dan perusaha an. Lingkungan kerja yang mendukung seperti adanya fasilitas-fasilitas yang mereka butuhkan dalam bekerja akan membuat tanggung jawabnya akan meningkat, karyawan bisa memberikan kinerja yang baik dan dapat menyelesaikan pekerjaanya tepat waktu. Sebaliknya apabila lingkungan kerja diperusahaan kurang mendukung maka karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya akan menurun dan membuat karyawan tidak nyaman untuk berada di lingkungan kerjanya sehingga menganggu konsentrasi karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Selain memberikan fasilitas untuk meningkatkan kinerja karyawanya, Perusahaan juga hendaknya dapat mencerminkan kondisi yang mendukung kerja sama antara tingkat atasan, bawahan maupun yang memiliki status jabatan yang sama di perusahaan, Kondisi yang hendaknya diciptakan adalah suasana kekeluargaan, komunikasi yang baik, dan pengendalian diri Menurut Nitisemito dalam (Logahan et al., 2012).

Berdasarkan uraian di atas menunjukkan bahwa banyak factor yang mempengaruhi kinerja karyawan, namun peneliti dalam penelitian ini hanya memfokuskan pada lingkungan kerja saja. Untuk itu maka peneliti ingin meneliti mengenai lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PT Musi Lestari Indo Makmur. PT Musi Lestari Indo Makmur merupakan perusahaan yang bergerak di bidang property dimana peranan dalam meningkatkan manajemen dan kinerja sumber daya manusia sangat penting. Dengan jumlah karyawan sebanyak 97 orang maka perusahaan mencoba untuk selalu menerapkan kenyamanan dan keamanan dalam Lingkungan kerja yang baik dalam perusahaan.

PT. Musi Lestari Indo Makmur mempunyai jumlah karyawan sebagai berikut :

Tabel 1.1 Pembagian Jumlah Karyawan PT Musi Lestari Indo Makmur

Status Pegawai	Jumlah orang
Pegawai Tetap	70
Pegawai Kontrak	27
Total	97

Sumber: PT Musi Lestari Indo Makmur 2019

Tabel 1.2 Pembagianstatus karyawan divisi PT Musi Lesari Indo Makmur

Divisi Bagian	Jumlah orang
Divisi Marketing	12
Divisi Building Oprs & Engineer	42
Divisi Legal	1
Divisi Project	26
Divisi Finance & Acc Tax	16
Total	97

Pada Penelitian ini lingkungan kerja di PT Musi Lestari Indo Makmur merupakan bagian yang ingin di teliti, untuk menunjang penelitian ini maka berikut merupakan data mengenai lingkungan kerja PT Musi Lestari Indo Makmur, sebagai berikut

Tabel 1.3 Data fasilitas kerja yang dimiliki oleh PT Musi Lestari Indo Makmur pada Tahun 2017

Keterangan	Tersedia	Kondisi Baik	Buruk
Lampu	16 unit	10	6
AC	7 unit	4	3
Koneksi Internet/	2 unit	1	1
Wifi			
Meja	15 unit	9	6
Kursi	32 unit	20	12
Lemari	6 unit	4	2
penyimpanan			
Berkas			
Toilet	5 unit	4	1
Ventilasi Udara	18 unit	7	11
Ruangan	8 unit	6	2

Tabel 1.4Data fasilitas kerja yang dimiliki oleh PT Musi Lestari Indo Makmur pada Tahun 2018

Keterangan	Tersedia	Kondisi Baik	Buruk
Lampu	12 unit	3	9
AC	7 unit	2	5
Koneksi Internet/	2 unit	1	1
Wifi			
Meja	9 unit	2	7
Kursi	27 unit	4	23
Lemari	8 unit	2	6
penyimpanan			
Berkas			
Toilet	5 unit	2	3
Ventilasi Udara	18 unit	3	15
Ruangan	8 unit	3	5

Berdasarkan pada tabel 1.3 dan tabel 1.4 dapat di lihat perbandingan lingkungan kerja pada PT Musi Lestari Indo Makmur. Pada tahun 2018 fasilitas untuk karyawan bekerja PT Musi Lestari Indo Makmur banyak berkurang dan banyak kondisinya yang buruk. Terlebih banyak divisi yang berkumpul pada suatu ruangan kerja sehingga membuat kinerja karyawan tidak maksimal karena keterbatasan ruang gerak pada ruang kerja tersebut dan kemudian menimbulkan selisih paham antara masing-masing divisi sehingga menimbulkan hubungan kurang harmonis antar karyawan. Pengaruh kondisi kerja non fisik juga mengalami masalah yang cukup kompleks dikarenakan setiap manager divisi bisa memerintahkan bawahan dari divisi yang berbeda. Hal tersebut terkadang sering menimbulkan selisih paham antar divisi dan manager masing-masing divisi.

Pada tahun 2018 karyawan PT Musi Lestari Indo Makmur menunjukkan tingkat absensi beberapa karyawan bekerja kurang dari hari bekerja efektif, terdapat pada tabel absensi karyawan di bawah ini

Tabel 1.5 Data absensi karyawan pada tahun 2018 PT Musi Lestari Indo Makmur

N o	Bulan	Jumlah Karyawan	Hari Efektif		Persentas e		
				HK Efektif	HK Kerja	HK Absen	Kehadira n (%)
1	Januari	97	26	884	728	156	82%
2	Februari	97	23	782	782	-	100%
3	Maret	97	25	850	719	131	84%
4	April	97	24	816	637	179	78%
5	Mei	97	24	816	816	-	100%
6	Juni	97	19	646	317	329	49%
7	Juli	97	26	884	753	131	85%
8	Agustus	97	25	850	684	166	80%
9	September	97	24	816	649	167	79%
10	Oktober	97	27	918	780	138	84%
11	November	97	26	884	690	194	78%
12	Desember	97	25	850	480	370	56%
	Total		294	9,996	8,035		2370

Sumber: PT Musi Lestari Indo Makmur

Berdasarkan Tabel 1.5 Data Absensi Karyawan pada tahun 2018 dapat kita lihat bahwa persentase tingkat kehadiran karyawan tidak stabil. Hal ini dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, artinya semakin tinggi tingkat absensi akan mempengaruhi rendahnya kinerja dari karyawan. Tentunya perusahaan tidak menginginkan hal tersebut

Dapat dilihat penjelasan dari tabel 1.3, 1.4 dan 1.5 bahwa lingkungan kerja yang tidak memadai akan membuat karyawan yang bekerja merasa tidak dihargai dan tidak di apresiasi kinerjanya. Akibatnya menimbulkan penurunan kinerja yang signifikan terhadap karyawan kantor PT Musi Lestari Indo Makmur. Penurunan kinerja karyawan ini dibuktikan dari semakin menurunya kinerja karyawan yang didapat dari data penilaian kinerja pada tabel di bawah:

Tabel 1.6
Penilaian Kinerja karyawan
PT Musi Lestari Indo Makmur Pelambang

Keterangan	Nilai	2017		2018	
		Jumlah	Persentase	Jumlah	Persentase
Kuantitas dan kualitas	Sangat Baik	11	12	7	8
Pencapaian tugas	Baik	47	48	42	43
Kerjasama	Cukup	31	32	39	42
Hubungan Antar	Kurang	8	8	9	9
Karyawan					
Total	Jumlah	97	100	97	100

Berdasarkan data dapat dilihat bahwa terjadi penurunan kinerja karyawan yaitu hanya 7 karyawan (8%) yang mendapat nilai sangat baik pada tahun 2018 dibandingkan tahun 2017 sebanyak 11 karyawan (12%). Penilaian kinerja baik menurun dari 47 karyawan (48%) pada tahun 2017 menjadi 42 karyawan (43%) pada tahun 2018. Penilaian kinerja karyawan dengan nilai cukup bertambah dari 31 karyawan (32%) pada tahun 2017 menjadi 39 karyawan (40%) pada tahun 2018. Dan penilaian kinerja karyawan dengan nilai kurang bertambah dari 8 karyawan (8%) pada tahun 2017 menjadi 9 karyawan (9%) pada tahun 2018

Fenomena yang terjadi pada Perusahan PT Musi Lestari Indo Makmur, pada dasarnya lingkungan kerja PT Musi Lestari Indo Makmur masih memerlukan banyak pembenahan, karena masih kurang memperhatikan keadaan lingkungan berbentuk fisik pada ruang kerja seperti, pengaturan suhu udara di dalam ruang kerja masih kurang baik meskipun dilengkapi fasilitas pendingin. Seringkali pendingin ruangan dalam hal AC (air conditioner) tidak mampu bekerja dengan baik, ventilasi udara pada ruang kerja tidak berfungsi dengan baik, koneksi internet/wifi yang lamban meja kursi dan lemari penyimpanan berkas yang sudah banyak yang rusak sehingga kurangnya sirkulasi udara pada ruang kerja menimbulkan rasa panas pada saat karyawan bekerja dan tata ruang kerja tidak pernah berubah sehingga menimbulkan kejenuhan saat bekerja.

Kondisi lingkungan non fisik yang ditemukan pada PT. Musi Lestari Indo Makmur terlihat dari lingkungan kerja yang diciptakan dalam berkomunikasi dan membangun hubungan interpersonal. Para karyawan kurang menjalin hubungan komunikasi yang akrab dengan sesama karyawan karena mereka hanya terfokus untuk mengerjakan tugas-tugas perusahaan tanpa berusaha mengenal dekat para karyawan lain agar memudahkan dalam bekerja. Kemudian kondisi lingkungan non fisik ini juga ditunjukkan oleh hubungan pemimpin perdivisi dengan para karyawan pada PT. Musi Lestari Indo Makmur ini kurang dikarenakan setiap manager divisi bisa memerintahkan bawahan dari divisi yang berbeda, sehingga karyawan tidak bisa optimal mengerjakan tugas divisinya dan akibatnya terjadi penurunan kinerja pegawai

Telah banyak penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Seperti penelitian yang dilakukan oleh (Eka et al, 2016) meyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya hasil penelitian (Virgiyanti & Sunuharyo, 2018) menunjukkan oleh adanya pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja yang karyawan. Hasil yang sama juga diperoleh dalam penelitian (Logahan et al., 2012) yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut hasil penelitian (Rahmawanti, 2014)lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian oleh (Pratama, 2015) juga menyatakan bahwa hasil yang diketahui adanya pengaruh lingkungan kerja yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan latar belakang yang ada, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dalam suatu organisasi. Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis memilih untuk melakukan penelitian mengenai lingkungan kerja di PT Musi Lestari Indo Makmur dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Musi Lestari Indo Makmur Palembang.

#### 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka permasalahan penelitian yang dapat dirumuskan adalah Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Musi Lestari Indo Makmur Palembang?

#### 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan Rumusan Masalah diatas, Maka tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah :"Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Musi Lestari Indo Makmur Palembang".

#### 1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian diharapkan akan mempunyai manfaat, yaitu:

#### 1. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan akan memberikan informasi mengenai suatu masukan dan sebagai bahan pertimbangan bagi organisasi yang memiliki permasalahan lingkungan kerjauntuk meningkatkan kinerja karyawan.

#### 2. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan acuan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahun di bidang manajemen khususnya manajemen sumber daya manusia.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Sanusi. (2016). Metedologi Penelitian Bisnis. Bandung. Salemba Empat.
- Eka, D. S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016b). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). 40(1), 76–85.
- Herry. (2019). Manajemen Kinerja. Jakarta. PT Grasindo
- Isfandi, D. N., Lubis, N., & Dewi, R. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kryawan Pt. Telkom Indonesia Wilayah Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 024, 1–10.
- Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga, N. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Business Review*, *3*(1), 573. https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1344
- Malayu. S.P. Hasibuan. (2002). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.
- Pratama, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal. *Ilmu Administrasi Bisnis*, *3*(2), 351–362.
- Rahmawanti, N. P. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–9.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung. CV Mandar Maju.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta.
- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan

Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60.

Yoyo Sudaryo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit ANDI (Anggota IKAPI).

Robbins, Stephen P. 2012. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Gunawan S. 2005. Analisis Regresi Linear Ganda dengan SPSS. Yogyakarta: Graha Ilmu.