PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOK TONG BAGIAN PRODUKSI 2 DI PLAJU PALEMBANG

Skripsi Oleh :

RODO AZHARI

01011381621214

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk

Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTRIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2020

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPRENSIF

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOK TONG BAGIAN PRODUKSI 2 DI PLAJU PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama	: Rodo Azhari
Nim	: 01011381621214
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing,

Ketua,

Tanggal:

6-Juli-2020

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP. 195607011985031003

Anggota,

Tanggal:

6-Juli-2020

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOK TONG BAGIAN PRODUKSI 2 DI PLAJU PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama	: Rodo Azhari
NIM	: 01011381621214
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 14 Agustus 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 14 Agustus 2020

Ketua

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP. 195607011985031003

Anggota

Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP. 198104022008011013

Anggota

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A.
NIP. 195105121978031002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rodo Azhari

NIM : 01011381621214

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakutas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOK TONG BAGIAN PRODUKSI 2 DI PLAJU PALEMBANG

Pembimbing :

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjana.

Palembang, 14 Agustus 2020
Pembuat Pernyataan

METERAI TEMPEL
TGL. 20
3F6D1AEF579871967
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Rodo Azhari
NIM.01011381621064

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Rodo Azhari

NIM : 01011381621214

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi :

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOK TONG BAGIAN PRODUKSI 2 DI PLAJU PALEMBANG

Telah kami periksa penulisan, *grammar,* maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi

Ketua,	Anggota,
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M	Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.
NIP. 195607011985031003	NIP.198104022008011013

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Bersifatlah seperti padi semakin berisi semakin menunduk"

(Pepatah)

"La Bagian Galo"

(Penulis)

"La Ilaha Illa Anta Subhanaka Inni Kuntu Minaz Zalimin

(Q.S Al-Anbiya 21:87)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- **Kedua Orangtua dan Keluargaku Tercinta**
- **Teman-teman dan Sahabatku Seperjuangan**
- **Para Guru dan Dosen yang telah mendidik saya selama ini**
- **Almamater**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hok Tong Bagaian Produksi 2 Di Plaju Palembang.** Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelas Sarjana Ekonomi (SE) Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh keselamtan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Hok tong bagian produksi 2 yang terdiri dari lima bab. Data utama yang digunakan dalam skripsi ini adalah data primer yang diperoleh melalui kerjasama antara penulis dengan PT. Hok Tong dengan cara membagikan kuisioner.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontributif positif bagi upaya peningkatan mutu maupun kualitas kinerja karyawan di perusahaan lainnya dan referensi bagi akademisi untuk penelitian selanjutnya.

Palembang, 14 Agustus 2020

Penulis,

Rodo Azhari
NIM.01011381621064

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberkati saya dan selalu diberikan kemudahan, kesehatan dan segala hal lainnya atas kuasa-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tugas akhir (skripsi) ini dengan sehat sentosa. Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini bukan hanya karena usaha keras dari penulis sendiri, namun adanya dukungan dari berbagai pihak. Untuk itulah pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak terutama kepada :

1. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Sagaff, M.S.C.E,** selaku Rektor Universitas Sriwijaya
2. **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E, M.E.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
3. **Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M** selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga berupa kritik dan saran selama bimbingan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
4. **Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M** selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga berupa kritik dan saran selama bimbingan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
5. **Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A** selaku dosen penguji skripsi yang telah membantu dalam memberi arahan, kritik dan saran.
6. **Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A.** selaku dosen pembimbing akademik saya yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dalam kegiatan akademis.

7. **Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya** atas semua ilmu dan pengetahuan yang telah diajarkan kepada saya.
8. **Seluruh Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya** yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan dan penulisan skripsi.
9. **Untuk Ayaha dan ibu saya Samsul Ma'arif dan Salmiah**, terima kasih banyak telah membantu saya dalam segala hal dan memberikan support, doa dan dorongan moril dan matreril yang tak terhingga serta mengingatkan saya untuk bekerja keras dan bertanggung jawab untuk menjadi orang sukses.
10. **Untuk kakak-kakak ku M Syatria Dermawan, Mualim Marta Yuda dan Nia Yulia Sari,** yang selalu mengingatkan, membantu dan memberi semangat motivasi serta doa setiap saat.
11. **Keluarga Besar tanpa terkecuali**, terima kasih telah menjadi motivasi bagi saya dalam menyelesaikan studinya.
12. **Sahabatku SD, SMP dan SMA** Terima kasih banyak atas waktu bersama, bantuan kalian, dan doa kalian.
13. **Sahabat Pejuang Kampus (PK) (Fariz, Al Varez, Andika, Fathir. Gary, Herza, Fani, Imam, Rifky, Rizki, Rizqi, Rocky, Andri)**. Terima kasih banyak atas doa dan waktu luang bersama yang berharga dengan kalian yang luar biasa dan kalian semua banyak mebantu saya dari awal sampai akhir.
14. **Serta teman-teman Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2016 Palembang** yang telah membantu dalam masa perkuliahan dan memberikan support dalam penulisan skripsi.

Penulis menyadari kekurangan dan keterbatasan selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik diharapkan agar dapat memperbaiki penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Palembang, 14 Agustus 2020

Rodo Azhari

NIM. 01011381621214

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOK TONG BAGIAN PRODUKSI 2 DI PLAJU PALEMBANG

oleh :

Rodo Azhari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimanapengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawanPT.Hok Tong Bagian Produksi 2 di Plaju, Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan PT.Hok Tong Bagian Produksi 2 di Plaju, Palembang yang berjumlah 96 orang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan sampel jenuh (sensus), dengan demikian sampel penelitian ini adalah sebanyak 96 orang seluruh karyawan PT.Hok Tong Bagian Produksi 2 di Plaju, Palembang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuisioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

Pembimbing I	Pembimbing 2
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.	**Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.**
NIP. 195607011985031003	**NIP.198104022008011013**

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

EFFECT OF WORK SAFETY AND HEALTH (K3) TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. HOK TONG PART 2 PRODUCTION IN PALEMBANG PLAJU

by:

Rodo Azhari

This study aims to determine and analyze how the influence of occupational safety and health on the performance of employees of PT. Hok Tong Production Section 2 in Plaju, Palembang. The population of this study is the entire number of employees of PT. Hok Tong Production Section 2 in Plaju, Palembang, amounting to 96 people. The sampling technique of this study used a saturated sample (census), thus the sample of this study was 96 people, all employees of PT. Hok Tong Production Section 2 in Plaju, Palembang. This study uses primary data obtained through questionnaires and simple regression analysis methods as data analysis techniques. The results showed that there was a positive and significant effect between occupational safety and health on employee performance.

Keywords: Occupational Safety and Health, Employee Performance

Advisor I	**Advisor 2**
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.	**Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M.**
NIP. 195607011985031003	**NIP.198104022008011013**

Head of Management Department

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rodo Azhari

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Tempat Tanggal Lahir: Palembang, 07 November 1998

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat : Jl. DI. Panjaitan Asrama Tni AD No. 34 RT. 024 RW. 007

Email Address : azharirodo@gmail.com/rodo.aja21@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar	: SD Negeri 250 Palembang	(2010)
Sekolah Menengah Pertama	: SMP Negeri 20 Palembang	(2013)
Sekolah Menengah Atas	: SMA Negeri 4 Palembang	(2016)
Strata-1	: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2020)	

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....i

HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF..... ii

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI..... iii

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS..... iv

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK.....v

MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....vi

KATA PENGANTAR.....vii

UCAPAN TERIMA KASIH..... x

ABSTRAK.....xi

ABSTRACT.....xii

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....xiii

DAFTAR ISI..... xiv

DAFTAR GAMBAR..... xvi

DAFTAR TABEL..... xvii

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang.....1

1.2 Rumusan Masalah.....12

1.3 Tujuan Penelitian.....12

1.4 Manfaat Penelitian.....13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 14

2.1 LandasanTeori.....14

2.1.1 Keselamatan Kerja.....14

2.1.1.1 PengertianKeselamatan Kerja.....14

2.1.1.2 Kecelakaan Kerja..... 15
2.1.1.3 Kesehatan Kerja..... 18
2.1.1.4Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....19
2.1.1.5 Aspek-aspek dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... 19
2.1.1.6Alasan Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja 20
2.1.1.7 TujuanKeselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....21
2.1.1.8 PeraturanKeselamatan dan Kesehatan Kerja..... 22
2.1.1.9 Indikator-Indikator DalamKeselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)..... 23
2.1.2 Kinerja Karyawan.....24
2.1.2.1 PengertianKinerja Karyawan.....24
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....24
2.1.2.3 Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....25
2.1.2.3 Hubungan K3 Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 26
2.2 PenelitianTerdahulu.....27
2.3 KerangkaPemikiran..... 32
2.4 Hipotesis.....33
BAB III METODE PENELITIAN.....34
3.1 RuangLingkup Penelitian..... 34
3.2 RancanganPenelitian..... 34
3.3 Jenis dan Sumber Data..... 34
3.3.1Jenis Data..... 34
3.3.2Sumber Data.....35
3.4 Teknik Pengumpulan Data..... 35
3.5 Populasi dan Sampel.....36
3.5.1 Populasi Penelitiann.....36

3.5.2 Sampel Penelitian.....36
3.6Teknik Analisis Data.....36
3.6.1 Uji Instrumen.....36
3.6.1.1Uji Validitas Data.....37
3.6.1.2Uji Reliabilitas Data.....37
3.6.2Uji Statistik.....38
3.6.2.1Analisis Regresi Linier Sederhana.....38
3.6.3Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2).....39
3.6.3.1Koefisien Korelasi (r).....39
3.6.3.2Koefisien Derminasi (R^2).....40
3.6.4Uji Hipotesis.....40
3.6.4.1Uji t.....40
3.7 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....41
3.7.1Variabel Penelitian.....41
3.7.2Definisi Operasional Variabel.....41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 46
4.1 Profil Umum TempatPenelitian.....46
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....46
4.1.2 VisidanMisi Perusahaan.....46
4.1.3Struktur Organisasi.....48
4.2 HasilPenelitian.....46
4.2.1ProfilResponden.....49
4.2.1.1 JenisKelamin.....49
4.2.1.2 BerdasarkanUsia.....49
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir.....50
4.2.1.4 Lama Bekerja.....51
4.3Uji Instrumen Penelitian.....51

4.3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....51
4.3.2Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....53
4.3.3 DeskripsiFrekuensiVariabelPenelitian.....54
4.3.3.1 DeskripsiFrekuensiVariabelKeselamatan dan
Kesehatan Kerja (X)..... 54
4.3.3.2 DeskripsiFrekuensiVariabelKinerjaKaryawan.....57
4.3.4 HasilAnalisisRegresi Linear Sederhana..... 59
4.3.5Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)..... 61
4.3.6 HasilUji Hipotesis.....62
4.3.6.1Hasil Uji t.....62
4.3.6.2Pengujian Hipotesis..... 63
4.4 Pembahasan..... 63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....66
5.1 Kesimpulan.....66
5.2 Saran.....66
DAFTAR PUSTAKA.....68
LAMPIRAN.....70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....48

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Karyawan PT. Hok Tong Bagian Produksi2 Tahun2019.....5

Tabel 1.2 Data Jumlah Alat Pelindung Diri (APD) Karyawan PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019.....7

Tabel 1.3Data Absensi Karyawan PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019.....8

Tabel 1.4Data Target, Realisasi, dan Persentase Pencapaian Produksi PT. Hok Tong Tahun 2019..... 10

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu.....27

Tabel 3.1 Tabel Skor Responden.....37

Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....42

Tabel 4.1 Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 49

Tabel 4.2 Karateristik Responden Berdasarkan Usia.....49

Tabel 4.3 Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 50

Tabel 4.4 Karateristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....51

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Keshatan Kerja (X)..... 52

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... 52

Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian..... 53

Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X).....54

Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... 57

Tabel 4.10 Hasil Regresi Linear Sederhana..... 60

Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)..... 61

Tabel 4.12 Hasil Uji t..... 63

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Setiap perusahaan yang didirikan sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu aset yang memegang peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola dan mengembangkan sumber daya manusia dengan baik. Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam menggerakkan dan mengelola sumber daya lainnya dengan baik dan benar. jika dilihat dari sifatnya sumber daya manusia memiliki keunikan dari pada aset lainnya. Hal itu dikarenakan sumber daya manusia ini memiliki perasaan, pikiran, dan perilaku, sehingga jika dikelola dengan baik mampu memberikan kontribusi bagi kemajuan perusahaan secara aktif. Istijanto (2010) dalam Putera & Harini (2017).

Kemajuan perusahaan dapat dilihat dari kinerja yang diberikan oleh karyawan karena kinerja merupakan hasil dari apa yang dihasilkan karyawan apakah sesuai atau tidak dengan harapan perusahaan. Tetapi kemampuan kinerja masing-masing karyawan berbeda-beda karena disebabkan oleh kemampuan individu, pekerjaan yang diberikan dan fasilitas yang diberikan perusahaan. Peran serta sumber daya manusia ini harus didukung dengan pengembangan peningkatan kualitas sumber daya manusia yang baik dan benar.

Kebutuhan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya perlu mendapatkan perlindungan karna lingkungan kerja yang aman, nyaman dan tenteram akan menimbulkan keinginan untuk bekerja dengan baik. Semakin

tersedianya fasilitas keselamatan kerja semakin sedikit kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja. Selain keselamatan kerja, kesehatan kerja juga merupakan faktor yang penting. Kesehatan kerja yang menunjuk pada bebas dari gangguan fisik maupun mental yang dapat berasal dari lingkungan kerja.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan Hak Asasi Manusia (HAM). Untuk itu, kesadaran mengenai pentingnya keselamtan dan kesehatan kerja harus selalu di jaga, diingatkan, serta di budidayakan di kalangan para pekerja. Pemahaman serta pelaksanaan keselamtan dan kesehatan kerja di perusahaan sangat diperlukan, terutama dalam syarat - sayarat kerja. Hal ini berkaitan dengan masalah perlindugan tenaga kerja terhadap kecelakan kerja, guna meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja, perlu disosialisasikan pemahaman serta pelaksanaan keselamtan dan kesehatan kerja secara baik dan benar karna dalam bekerja keselamtan dan kesehatan kerja merupakan masalah yang tidak terlepas di dalam pekerjaan.

Hal tersebut dijelaskan lebih jauh berdasarkan riset yang dilakukan Organisasi Buruh Sedunia International Labour Oragnization (ILO) yang menunjukkan bahwa mean 6000 karyawan atau buruh meninggal setiap hari dalam kecelakaan kerja saat di lingkungan kerja. Jumlah tersebut sama dengan seorang meninggal setiap 15 detik atau dengan kata lain 2,2 juta pekerja per tahun akibat sakit atau kecelakaan yang berkaitan dengan pekerjaan.

Dan juga Adanya pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja dikemukakan oleh Heinrich 1931 dalam Endroyo & Tugino (2016) Loss Causation Model merupakan salah satu teori pengembangan dari teori

domino yang dilakukan oleh Bird and Germain pada tahun 1990. Pada model ini tahapan kecelakaan terdiri atas salah satunya yaitu loss (kerugian kecelakaan). Loss (kerugian) adalah dampak dari kecelakaan yang akan mempengaruhi property ataupun proses kerja. Dalam kaitannya dengan proses produksi kerugian yang timbul dapat berupa gangguan proses produksi dan penurunan profit. Dengan begitu, apabila kecelakaan terjadi dalam proses kerja, maka kinerja akan terganggu dan menyebabkan penurunan profit.

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang secara kualitas dan kuantitas harus dipantau secara terus menerus perkembangannya, pemantauan akan memberikan informasi apakah kinerja karyawan telah sesuai dengan harapan organisasi Menurut Darmawan (2013) dalam Marom & Sunuharyo (2018). Dengan diterapkannya program keselamatan dan kesehatan kerjayang menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif seperti menurut Mangkunegara (2011) yaitu selain bertujuan untuk menghindari kecelakaan dalam proses produksi perusahaan, keselamatan dan kesehatan kerja juga untuk bertujuan untuk meningkatkan kegairahan, keserasian kerja dan partisipasi kerja karyawan sehingga dengan meningkatnya keselamtan dan kesehatan kerja maka akan dipastikan kinerja karyawan akan meningkat.

Perusahaan yang menjadi objek penlitian ini adalah PT. Hok Tong yang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur. PT. Hok Tong berlokasi di beberapa wilayah di Sumatra Selatan, PT. Hok Tong yang saya teliti adalah PT. Hok Tong di Plajuyang beralamat Jl.Kopral Paiman, Kelurahan. Bagus

kuning / Jl. Depaten Baru No.47 Kecamatan Plaju Ulu, Palembang, Provinsi Sumatera Selatan.

PT ini bergerak di usaha pengolahan karet mentah BOKAR (Bahan Olah Karet) atau slabs menjadi barang setengah jadi yang berupa Crum Rubber atau Karet Remah jenis Standar Indonesia Rubber (SIR) 20 yang kemudian di ekspor ke dalam negeri maupun ke luar negeri untuk di olah kembali menjadi barang jadi.SIR 20 biasanya digunakan sebagai bahan utama pembuatan ban yang mempunyai kualitas tinggi.

PT. Hok Tong Plaju mempunyai 2 bagian produksi yaitu produksi 1 dan produksi 2 yang saya ambil adalah bagian Produksi 2 dengan jumlah karyawannya 96 . Bagian kerjanya himi dan press karna di bagian ini masih sering terjadi kecelakaan kerja. bagian produksi 2 mempunyai 2 shift jam kerja. Jamkerja shift 1 mulai dari 08:00-16:00 wib sedangkan jam kerja shift 2 mulai dari 00:00-08:000 wib dengan istirahat 1 jam.

Sebagai perusahaan manufaktur tentunya dalam proses produksinya memiliki resiko dan potensi bahaya yang dapat mengancam keselamatan dan kesehatan pekerjanya seperti polusi udara dan bahan kimia, mesin dan pralatan yang berbahaya berteknologi tinggi. Berikut proses produksi 2 yang berpotensi kecelakaan kerja berdasarkan survey yang saya lakukan :

1. Penerimaan bokar: luka pada tangan dan kaki
2. Penimbangan dan penumpukan bokar: tertimpa bokar, mata terkena gancu, tertabrak forklift
3. Pencacahan/pencampuran: terpeleset dan gangguan kulit

4. Pengeringan angin: terjatuh dari lift
5. Peggilingan: luka akibat terkena mesin,gangguan telinga dan terjatuh di tempat kerja
6. Peremahan: keseleo, tangn putus, radiasi akibat uap panas
7. Pengeringan dengan dryer: terkena panas dari oven
8. Penimbangan dan pengepahan: terluka akibat gancu & gergaji pemotongan
9. Penyimpanan: terhempit pallet, tertabrak forklift
10. Pengiriman: terhempit pallet, tertabrak forklift

Berikut merupakan laporan jumlah kecelakaan kerja karyawan PT. Hok Tong bagian produksi 2 tahun 2019:

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Karyawan PT. Hok Tong

Bagian Produksi 2 Tahun2019

No	Jenis Kecelakaan	Jumlah Karyawan
1	Luka gores	30
2	Keseleo	25
3	Iritasi kulit	22
4	Gangguan pada telinga	10
5	Gangguan pada mata	18
6	Ganguan pada pernapasan	24
7	Patah tulang	8

Sumber : PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019

Pada data tabel 1.1, terdapat 7 jenis kecelakaan yang sering dialami oleh karyawan PT.Hok Tong Plaju, seperti luka gores, keseleo,iritasi kulit, ganguan pada telinga, gangguan pada mata, gangguan pada pernapasan, patah tulang. kecelakaan yang dialami karyawan disebabkan oleh berbagai faktor seperti luka terkena mesin ,tertimpa bokar, debu dan uap, terkena gancu, terkena gergaji, terjatuh, mengangkut beban, dan faktor lainnya. Ketika terjadi kecelakaan kerja pada karyawan akan dapat menyebabkan ketidak hadiran saat bekerja yang dapat menimbulkan turunnya kinerja karyawan, karena tidak dapat memaksimalkan target waktu pelaksanaan pekerjaan.

Tabel 1.2 Data Jumlah Alat Pelindung Diri (APD) Karyawan PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019

No	APD	Dibutuhkan	Tersedia	Tidak Terpenuhi	Keterangan
1	Safety Helmet	96	86	10	Baik
2	Sepatu Safety	96	78	18	Cukup Baik
3	Sarung Tangan	96	70	26	Kurang Baik
4	Helm	96	80	16	Cukup Baik
5	Masker	96	70	26	Kurang Baik
6	Kaca mata pelindung	96	70	26	Kurang Baik
7	Pelindung telinga	96	80	16	Cukup Baik

Sumber : PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019

Berdasarkan data 1.2, dengan adanya alat pelindung diri yang kurang baiktentunya akan mengurangi keamanan pekerja dalam melaksanakan pekerjaan. alat pelindung yang kurang baik disebabkan karena terlalu sering digunakan dan jarang diganti dengan alat yang baru apabila sudah sedikit rusak dan kurang nyaman saat digunakan

Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Absensi Keterangan Sakit
1	Januari	96	10
2	Februari	96	8
3	Maret	96	14
4	April	96	12
5	Mei	96	18
6	Juni	96	20
7	Juli	96	6
8	Agustus	96	8
9	September	96	6
10	Oktober	96	5
11	November	96	16
12	Desember	96	15
	Total		138

Sumber : PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019

Dari data 1.3, dapat dilihat bahwa tingginya absensi karyawan dengan keterangan sakit menunjukkan bahwa karyawan yang bekerja sering kali mengalami gangguan kesehatan yang salah satu faktornya akibat dari pekerjaan yang mereka kerjakan. Apabila dalam proses kerja tingkat absensi akan terus bertambah maka akan sulit mencapai tujuan organisasi untuk menghasilkan hasil kerja yang berkualitas serta akan sulit dalam memaksimalkan waktu pekerjaan dari target waktu pelaksanaan yang telah ditentukan.

Tabel 1.4 Data Target, Realisasi , dan Persentase Pencapaian Produksi PT. Hok Tong Tahun 2019

No	Bulan	Target Produksi (Kg)	Realissasi Produksi (Kg)	Pencapaian (%)
1	Januari	2.142.000	2.333.695	108
2	Februari	2.142.000	2.451.015	114
3	Maret	2.142.000	2.085.300	97
4	April	2.142.000	1.900.531	88
5	Mei	2.142.000	1.753.631	81
6	Juni	2.142.000	1.698.547	79
7	Juli	2.142.000	2.969.360	138
8	Agustus	2.142.000	2.481.015	115
9	Sepetember	2.142.000	2.968.710	138
10	Oktober	2.142.000	2.977.205	138
11	November	2.142.000	1.932.380	90
12	Desember	2.142.000	1.976.050	92
	Total	25.704.000	25.078.875	

Sumber : *PT. Hok Tong Bagian Produksi 2 Tahun 2019*

Dapat dilihat dari data 1.4 bahwa data target, realisasi, dan persentase pencapaian target produksi PT. Hok Tong bagian produksi 2 tahun 2019. Target produksi setahun sebanyak 25.704.000 kg sedangkan realisasi produksi setahun sebanyak 25.078.875 kg. Data diatas juga menunjukan bahwa pada bulan juni

realisasi pencapaian terendah dan tidak sampai target yang ditentukan dengan persentase pencapaian hanya sebesar 79 %. Sedangkan pada bulan juli, september, dan oktober realisasi pencapaian tertinggi melebihi pencapaian target yang ditentukan dengan persentase pencapaian sebesar 138%. Kemudian dapat diketahui juga bahwa persentase pencapaian setiap bulannya belum semuanya bisa mencapai 100%. Seperti yang terjadi pada bulan maret, april, mei, juni, november, dan desember.

Jika dilihat dari data absensi karyawan dengan data target, realisasi, dan pencapaian. Kedua data tersebut saling berkaitan, dimana saat banyak karyawan yang tidak hadir akan mengalami penurunan pencapaian target produksi di PT. Hok Tong.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka diperlukan penelitian terdahulu yang berkaitan dengan kinerja karyawan,serta faktor yang mempengaruhinya yaitu keselamtan dan kesehatan kerja sebagai Variabel independen. Sudah banyak peneliti sebelumnya yang telah melakukan penelitian mengenai variabel ini, namun tidak semua penelitian menghasilkan kesimpulan yang sama.

Menurut Marom & Sunuhary (2018),Kartikasari & Swasto (2017), Simbolinggi (2013) dan Sofyan, (2017) menyatakan bahwa keselamtan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Karna indikator yang dijadikan kajian pada variabel keselamatan dan kesehatan kerja terdapat indikator bahan kimia, mesin dan peralatan yang sangat berpotensi terhadap keselamatan dan kesehatan kerja karyawan. Sedangkan menurut Nisak &

Murwaniadim (2017) menyatakan bahwa keselamtan dan kesehatan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan harus lebih peduli terhadap lingkungan kerja dibandingkan keselamtan dan kesehatan kerja karena lingkungan kerja saat ini masih sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena demi keamanan dan kenyamanan karyawan dalam bekerja.

Berdasarkan latar belakang dan fenomenan yang telah di jelaskan maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hok Tong Bagian Produksi 2di Plaju, Palembang.**

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, dapat di rumuskan masalah yaituBagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. Hok Tong bagian produksi 2 di Plaju Palembang ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah Mengetahui besarnya pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. Hok Tong bagian produksi 2 di Plaju, Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diambil dari penelitian ini adalah

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat membantu penelitian berikutnya dan menambah pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia.

2. Manfaat Praktis

Manfaat yang dapat diambil adalah diharapkan dapat dijadikan arah pemikiran sebagai suatu masukan berupa informasi kepada pemimpin perusahaan mengenai bagaimana pertimbangan untuk memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto. (2017). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.

Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Buku Seru.

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th Ed.; M. Masykur, Ed.). Jakarta: Salemba Empat.

E.G, Diah Y, & Zen, M.. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih.*Jembatan – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapa*n,2(10),103-118.

Endroyo, B., & Tugino, D. (2016). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil & Perencanaan, 9(April), 21–31.*

Ghozali, Imam. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Semarang: Undip.

Kartikasari, R. D., & Swasto, B. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab) 44(1), 89–95.*

Kasmir. (2016). Analisis Laporan Keuangan. In *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Pt Bumi Perkasa.

Makadao, E., Kawet, L., & Rondonuwu, C. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bimoli Bitung. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *5*(3), 4305–4312.

Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.

Marom, E. A., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Pt Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, *60*(1), 187–194.

Matis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Robert L Matis Dan Jhon H, Jakson. 2006. Human Resource Management. (Terjemahan Diana Angelica). Edisi Sepuluh, Jakarta: Selemba Empat.*

Priansa, Donni, Juni. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm*. Bandung: Alfabeta, Cv.

Putera, R. I., & Harini, S. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Jumlah Penyakit Kerja Dan Jumlah Kecelakaan Kerja Karyawan Pada Pt. Hanei Indonesia. *Jurnal Visionida 3, 42–53.*

Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (2nd Ed.; Anna, Ed.). Bandung: Pt Refika Aditama.

Sekaran. (2017). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods For Business)* (4th Ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Simbolinggi, B. (2013).Studi Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Proyek Pelebaran Rantepao-Palopo Oleh Pt.Waskita Karya. *Jurnal Ekonomi. 1–24.*

Sofyan, A. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bekaert. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif.*

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta, Cv.

Wibowo, E & Utomo, H. (2016). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent Pt Sido Muncul Semarang). *Jurnal Ekonomi 9(17)*.