

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
NEGERI 1 RANTAU ALAI KECAMATAN RANTAU ALAI
KABUPATEN OGAN ILIR**



Skripsi Oleh :

Lidia Andes Eloise Natalia Damanik

01011281621288

Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2020

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 1
RANTAU ALAI KECAMATAN RANTAU ALAI KABUPATEN OGAN ILIR**

Disusun oleh :

Nama : Lidia Andes Eloise Natalia Damanik

NIM : 01011281621288

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal

Ketua

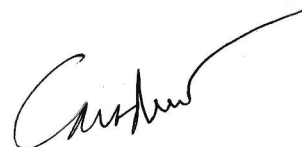


Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D

NIP. 195307071979032001

Tanggal

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP. 198104022008011013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
NEGERI 1 RANTAU ALAI KECAMATAN RANTAU ALAI KABUPATEN
OGAN ILIR

Disusun Oleh :

Nama : Lidia Andes Eloise Natalia Damanik
NIM : 01011281621288
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 04 September 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.


Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 04 September 2020

Ketua



Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP .195307071979032001

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP 198104022008011013

Anggota



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP 195607011985031003

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, SE., M.Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Lidia Andes Eloise Natalia Damanik

NIM : 01011281621288

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :
Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Rantau Alai
Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir Pembimbing :

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 4 September 2020

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya ini tidak benar di kemudian hari, maka saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 15 November 2020
Pembuat Pernyataan,



Lidia Andes E. N. Damanik
NIM. 01011281621288

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa

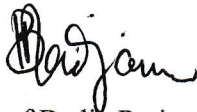
Nama : Lidia Andes Eloise Natalia Damanik
NIM : 01011281621288
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir

Telah kami periksa penulisan, *grammer*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setuju untuk ditempatkan dilem bar abstrak.

Mengetahui

Ketua

Anggota

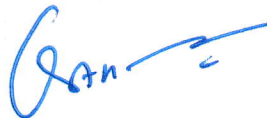


Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
NIP. 195307071979032001



Afriyadi Cahyadi, SE., M.M
NIP. 198104022008011013

Ketua
Jurusan Manajemen



Isni Andriana, SE., M.Fin., Ph.D.
NIP. 197509011999032001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan penyertaan-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian Skripsi ini yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, untuk itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis mengucapkan terima kasih atas upaya dan kerja sama semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Inderalaya, 4 September 2020

Penulis,



Lidia A. E. N Dmk
01011281621288

MOTTO

Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku

(Filippi 4:13)

Tetapi kamu ini, kuatkanlah hatimu, jangan lemah semangatmu, karena ada upah bagi usahamu

(2 Tawarikh 15:7)

Effort makes you. You will regret someday if you don't do your best now. Don't think it's too late but keep working on it. It takes time, but there's nothing that gets worse due to practicing. You may get depressed, but it's evidence that you're doing good

(Jeon Jungkook BTS)

Nothing last forever, you only live once. So live your life, not any other lives. Take chances and never regret. Never. Never be late to do what you wanna do rihgt now, because at one point someday, everything you do would be exactly what you will be

(BTS)

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan segala berkat, kekuatan dan penyertaan - Nya sehingga Saya bisa menyelesaikan studi Saya hingga ke tahap ini. Rasa syukur tak terkira Saya ucapkan atas doa-doa yang telah dikabulkan-Nya.
2. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Prof. Dr. Taufiq, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Dr. Kemas M Husni Thamrin, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D dan Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Welly Nailis, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

8. Seluruh dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Kedua orang tua ku serta abang dan adiku tercinta yang tak henti-hentinya mencurahkan segala dukungannya baik bersifat material dan doa, terima kasih atas segala doa dan semua pengorbanan yang tak akan pernah terbalas olehku.
10. Pihak SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat terbaikku Oliv, Nyimas Atika, Cindy, Evi, Rizky, Andre, Setyo, Fadli, Fauzan, Rafly. Terima kasih sudah menjadi keluargaku di kampus yang selalu memberikan bantuan, dukungan, motivasi selama masa perkuliahan hingga sekarang penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman Sekosanku Asput 2016, Ani , Sylvia, Winda, Tiur, Mesra, Kuan, Tina, Melda, Chika, Bungek, Melin, Dian, Angel, Devi yang telah bersama-sama melewati masa-masa perjuangan di perantauan dan selalu saling menyemangati satu sama lain.
13. Angkatan 2016 Gang Buntu yang telah mendukung dan memberi semangat kepada penulis.
14. Punguan Naimarata dan Punguan Toga Simamora yang sudah seperti keluarga dan selalu memberi dukungan kepada penulis.

15. Teman seperbimbingan dan seperjuangan menuju S.E., Ria, Ratna, Indah ayu, Nyimas Atika, Andre, Rica, Shally, Rizky yang telah bersama-sama melewati masa-masa bimbingan dengan menyenangkan.
16. S yang sudah memberikan semangat serta dukungan yang tak henti-hentinya dan juga selalu memberikan ide/saran yang dapat menyelesaikan skripsi ini.
17. Teman seperjuanganku seluruh mahasiswa/i manajemen angkatan 2016 kampus Indralaya yang telah bersama-sama menjalani masa perkuliahan. Sukses untuk kita semua.
18. Seluruh member BTS Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook memotivasi penulis melalui perjalanan karir dan lagu-lagunya, serta ARMY yang selalu memberikan semangat kepada penulis. Khususnya, Jeon Jungkook terimakasih.
19. Semua pihak yang telah membantu, yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata, Saya berharap Tuhan Yesus Kristus membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan andil dalam terwujudnya skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materiil. Saya berharap skripsi ini, dengan kekurangan yang meliputinya, dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

ABSTRAK
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
NEGERI 1 RANTAU ALAI KECAMATAN RANTAU ALAI KABUPATEN
OGAN ILIR

Oleh:

Lidia Andes Eloise Natalia Damanik

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 orang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus dimana semua anggota populasi dijadikan responden yaitu berjumlah 36 orang. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil analisis disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru di di SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir. Sekolah harus lebih tegas dalam menerapkan kedisiplinan kerja bagi guru-guru yang ada di SMA Negeri 1 Rantau Alai selaku pendidik agar kinerja guru dan disiplin kerja lebih baik untuk mencegah terjadinya penyimpangan terhadap peraturan yang sudah diberlakukan.

Kata Kunci :Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF THE TEACHERS SMA NEGERI 1 RANTAU ALAI OGAN ILIR REGENCY

By:

***Lidia Andes Eloise Natalia Damanik;
Prof.Dr.Badia Perizade, M.B.A.,Ph.D; Afriyadi Cahyadi, S.E.,M.M***

This study aims to determine how the effect of work discipline on teacher performance in SMA Negeri 1 Rantau Alai, Rantau Alai District, Ogan Ilir Regency. The population in this study amounted to 36 people. The sample in this study used a census in which all members of the population were respondents, totaling 36 people. This study uses primary data through questionnaires to respondents. The analysis technique used is simple linear regression analysis. The results of the analysis it was concluded that work discipline had a positive and significant effect on the performance of teachers in the SMA Negeri 1 Rantau Alai, Rantau Alai District, Ogan Ilir Regency. Schools must be more assertive in applying work discipline for teachers in SMA Negeri 1 Rantau Alai as educator so that teacher performance and work discipline are better to prevent occurrence of irregularities to the rules that have been applied.

Keyword: Work Discipline, Performance

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Lidia Andes Eloise Natalia Damanik

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Perasmian 22.12.1997

Agama : Kristen Protestan

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Huta Bayu, Sidamanik Kec. Pematang
Sidamanik, Kab. Simalungun, Sumatera Utara.

Alamat Email : lidiaeloise@gmail.com

No Hp : 082177400649

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SDN 091438 Gunung Bosar

SLTP : SMPN 3 Pematang Siantar

SLTA : SMAN 3 Pematang Siantar

Perguruan Tinggi : Universitas Sriwijaya

Pendidikan Non Formal

Les Akademik : Bimbel Medika

Pengalaman Organisasi : - PDO IMMANUEL
-PDO NERACA KASIH
-Punguan Naimarata
- Punguan Toga Simamora
- GMKI

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
SURAT PERNYATAAN.....	xii
RIWAYAT HIDUP.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	11
STUDI KEPUSTAKAAN	11
2.1 Studi Kepustakaan	11
2.1.1 Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja	13
2.2 Kinerja(Katiandagho, Mandey, & Mananeke, 2014)	14
2.2.1 Pengertian Kinerja Guru	15
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15

2.2.3 Indikator Kinerja.....	16
2.3 Penilaian KinerjaKaryawan.....	17
2.4 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru.....	18
2.5 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
2.6 Kerangka Konseptual Penelitian	22
2.7 Hipotesis	22
BAB III	23
METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	23
3.2 Rancangan Penelitian	23
3.3 Jenis Dan Sumber Data	23
3.3.1 Jenis Data.....	23
3.3.2 Sumber Data	24
3.4 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	25
Tabel 3.1 Jumlah Guru Tahun 2019.....	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5.1 Kuesioner (Angket).....	26
Tabel 3.2 SkalaPengukuran Likert.....	26
3.5.2 Wawancara.....	26
3.6 Teknik Analisis Data	27
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	27
3.7 Teknik Statistik.....	28
3.7.1. Analisis Regresi Linear Sederhana	28
3.7.2 Uji Korelasi (r).....	29
3.7.3 Koefisien Determinasi (R ²)	29
3.7.4 Uji Parsial (Uji t).....	29
3.8 Definisi Operasional.....	30
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	30
BAB IV	32
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32

4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	32
4.1.1 Profil SMA Negeri 1 Rantau Alai.....	32
4.1.2 Visi dan Misi.....	32
4.1.3 Aturan-aturan Mengenai Disiplin Kerja	33
4.1.4 Aturan-aturan Mengenai Kinerja Guru.....	34
4.2 Hasil Uji Penelitian	34
4.2. 1 Deskripsi Profil Responden	35
4.2.2 Pengujian Kuesioner	39
4.2.3 Analisis Frekuensi Variabel Disiplin (X) Dan Variabel Kinerja(Y)	42
4.2.4 Teknik Statistik.....	53
4.3 Hasil Dan Pembahasan Penelitian	57
BAB 5	61
KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
DAFTAR PUSTAKA	xiv
LAMPIRAN.....	xvii

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Pendidikan Guru SMA Negeri 1 Rantau Alai Pada Tahun 2018/2019	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.2 Jumlah guru yang tidak hadir ke sekolah di SMA Negeri 1 Rantau Alai Bulan Januari-Juni 2019	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1.3 Perbandingan Data Statistik Hasil Ujian Nasional SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Tahun Ajaran 2017/2018-2019/2020	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Jumlah Guru Tahun 2019	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja Pada Tahun 2019	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Disiplin Kerja)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linier Sederhana Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji t	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual Penelitian	23
---	----

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia menjadi faktor penggerak dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Tanpa ada sumber daya manusia maka kegiatan organisasi tidak bisa berjalan dengan baik. Oleh karena itu organisasi perlu menghargai segala aspek dalam diri karyawan agar tercipta sumber daya manusia yang berkualitas dan berkinerja yang unggul. Menurut Wilson Bangun (2014:4) sumber daya manusia memiliki peran penting untuk mencapai tujuan organisasi sebagai salah satu sumber daya di organisasi. Hal ini juga berarti bahwa organisasi harus dapat meningkatkan hasil kerja yang diraih sekarang untuk dapat memperoleh hasil kerja yang lebih baik di masa depan.

Salah satu lembaga yang mempunyai peranan penting dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia adalah Dunia Pendidikan, salah satunya adalah sekolah. Dalam dunia pendidikan, peran yang paling berpengaruh adalah guru. Peran manajemen dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dari sektor pendidikan ini dapat dilakukan dengan cara menciptakan situasi yang dapat mendorong timbulnya rasa dihargai, rasa memiliki, loyalitas, kesetiakawanan dan rasa aman dalam diri guru sehingga memiliki rasa keterikatan dan semangat kerja yang optimal.

UU Sisdiknas No.20 Tahun 2003 : “Pendidikan adalah usaha sadar yang terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif dapat mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan bagi dirinya, masyarakat, bangsa dan Negara “

Dalam UU RI Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini jalur pendidikan formal, pendidikan dasar dan pendidikan menengah. Tujuan pendidikan nasional Indonesia seperti mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia yang meliputi kualitas iman dan taqwa, akhlaq mulia, penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, seni serta mewujudkan manusia Indonesia yang maju, adil, makmur, dan beradab dapat terwujud bila peran seorang guru berjalan dengan baik (Depdiknas,2003).

Menurut Suyadi Prawirasentono (2012:2), kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika. Kinerja guru dapat dipengaruhi oleh faktor disiplin kerja. Kedisiplinan seorang guru dalam mengajar, menguasai dan mengembangkan bahan pelajaran, pembentuk nilai dan norma individu, sikap dan tanggung jawab, dan penguasaan diri bagi guru, menentukan kinerja guru yang baik. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor internal yang perlu dipertimbangkan dalam upaya meningkatkan kinerja guru. Disiplin erat kaitannya dengan mematuhi peraturan yang berlaku. Guru harus memiliki sikap disiplin dalam kerjanya untuk mematuhi seluruh peraturan yang ada disekolah dan tentunya peraturan disekolah dibuat untuk terlaksananya pendidikan yang optimal. Peneliti memilih variabel disiplin kerja dikarenakan guru memiliki disiplin yang tinggi maka diharapkan guru dapat melaksanakan proses belajar mengajar yang optimal dan juga agar terciptanya suasana kerja yang membuat seluruh elemen sekolah menjadi nyaman disekolah. Menurut

Sinambela (2012:239) disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun terus menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan. Menurut Siagian (2006:304) Disiplin adalah pelatihan, khususnya pelatihan pikiran dan sikap untuk menghasilkan pengendalian diri, kebiasaan-kebiasaan untuk mentaati peraturan yang berlaku.

Dalam peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 35 Tahun 2010 kinerja guru adalah hasil penilaian terhadap proses dan hasil kerja yang dicapai guru dalam melaksanakan tugasnya. Kinerja seorang guru akan berjalan optimal dan baik, apabila disiplin kerja seorang guru tersebut juga baik. Guru dapat bekerja dengan disiplin dan optimal apabila dari organisasi atau instansi sendiri berperan dalam mengelola guru untuk mematuhi peraturan dan norma yang telah ditetapkan oleh sekolah.

Teori yang mengemukakan hubungan disiplin dengan kinerja karyawan sebagaimana dikemukakan oleh Grote 1995 dalam (Sinambela, 2016) menyebutkan bahwa ada banyak faktor yang memengaruhi kinerja karyawan salah satunya adalah faktor kedisiplinan, karena tanpa adanya disiplin kerja maka segala kegiatan yang dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai harapan. Hal ini dapat mengakibatkan tidak tercapainya sasaran dan tujuan perusahaan sehingga dapat menghambat tujuan perusahaan.

Beberapa penelitian terdahulu telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru. Seperti halnya penelitian yang dilakukan Jeine K Turangan (2017) yang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Manado”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Manado. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan cukup kuat terhadap kinerja guru. Sedangkan dari penelitian yang dilakukan

Mukhlis Riyadi (2013) Universitas Negeri Yogyakarta yang melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuat penulis ingin membuat penelitian mengenai hal tersebut dan ingin membuktikan apakah disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja.

SMA Negeri 1 Rantau Alai terletak di Jalan KDT. Ali Hanafiah DS. Mekar Sari, Kecamatan Rantau Alai, Kabupaten Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan. Guru di sekolah ini berjumlah orang 36 orang baik honorer maupun guru tetap. Guru tetap berjumlah 24 dan guru honorer berjumlah 12 orang. Jumlah siswa yang ada di SMA Negeri 1 Rantau Alai ini berjumlah 275 orang.

Tabel 1.1 Daftar Pendidikan Guru SMA Negeri 1 Rantau Alai Pada Tahun 2018/2019

No	Tingkat Pendidikan	Guru Tetap	Guru Tidak Tetap	Jumlah
1	Sarjana (S2)	6	-	6
2	Sarjana (S1)	15	5	20
3	Diploma III	3	7	10
4	SLTA	-	-	-
Total				36

Sumber :Tata Usaha SMA Negeri1 Rantau Alai

Tabel 1.1 tersebut kita dapat mengetahui bahwa guru SMA Negeri 1 Rantau Alai Pendidikan tertinggi gurunya adalah S2 sebanyak 8 orang, 8 guru tetap. S1 Sebanyak 20 orang dengan 15 guru tetap dan 5 guru honorer , dan Diploma III sebanyak 10 orang dengan 3 orang guru tetap dan 7 orang guru honorer.

Penulis menemukan fenomena-fenomena yang ada di SMA Negeri 1 Rantau Alai yaitu masalah tindakan indisipliner contohnya masih ada guru yang kadang terlambat masuk di jam pertama proses belajar mengajar dan setelah selesai waktu istirahat terkadang guru menghabiskan 30 menit satu mata pelajaran baru masuk kelas lagi atau guru masuk kelas hanya sebentar lalu pergi meninggalkan kelas sehingga siswa akan membuat keributan-keributan yang akan mengganggu kelas lain yang sedang belajar dan tidak ada yang mengarahkan agar tertib dan masuk ke dalam kelas lagi. Selain itu masih ada guru yang pulang sebelum jam sekolah berakhir.

Fenoma-fenomena lain yang ditemukan penulis pada SMA Negeri 1 Rantau Alai yaitu tentang kehadiran guru. Masih ada guru yang tidak hadir ke sekolah. Hal ini dapat dilihat dari bulan Januari sampai dengan bulan Juni tahun 2019 persentase tingkat kehadiran guru yang tidak hadir setiap bulan dapat dilihat dari tabel berikut ini :

Tabel 1.2 Jumlah guru yang tidak hadir ke sekolah di SMA Negeri 1 Rantau Alai, Bulan Januari – Juni 2019

Bulan	Tidak Hadir		Jumlah	Jumlah hari kerja/bulan	Persentase tidak hadir%
	PNS	Honoror			
Januari	7	5	12	23	33,3
Februari	4	5	9	24	25
Maret	5	3	8	25	22,2
April	6	8	14	24	38,8
Mei	6	7	13	21	36,1
Juni	3	3	6	19	16,6

Sumber :Tata Usaha SMA Negeri1 Rantau Alai ,Data Primeryang diolah

Tabel 1.2 menunjukkan bahwa jumlah guru yang tidak hadir dari bulan Januari sampai dengan Juni 2019 mengalami fluktuasi yaitu tertinggi yaitu 14 guru dengan jumlah presentase 38,8% dan jumlah terendah yaitu 6 orang guru dengan jumlah presentase 16,6%. Adanya beberapa guru yang tidak hadir menunjukkan bahwa disiplin kerja guru terhadap sekolah relatif rendah.

Syaikhu dkk (2004) menemukan bahwa absensi guru di sekolah daerah di Indonesia cenderung menurunkan kinerja belajarsiswa. Hal tersebut mengindikasikan bahwa absennya guru memperburuk ketimpangan hasil belajar murid. Ini terjadi karena ketertiban dan ketenangan belajar di sekolah secara keseluruhan menjadi terganggu, bahkan seringkali terjadi kegaduhan siswa di kelas. Kendati kekosongan tersebut diisi oleh guru pengganti, namun guru pengganti tidak akan dapat menggantikan guru yang seharusnya bertugas. Guru pengganti tidak akan memahami seluruh proses pembelajaran yang semestinya dilaksanakan sesuai dengan rencana pembelajaran yang telah ditetapkan di kelas tersebut. Oleh sebab itu, ketidakhadiran guru akan berdampak pada menurunnya pencapaian prestasi belajar siswa.

Indikasi dampak ketidakhadiran tersebut ditegaskan pula oleh Ivatts (2013:34) Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan, Vol.19, Nomor 1, Maret 2013 bahwa tingginya tingkat ketidakhadiran guru berakibat pada hilangnya waktu belajar siswa, penurunan semangat belajar siswa dan merusak reputasi sekolah. Selain itu disiplin kerja sangatlah penting dalam mewujudkan tujuan organisasi, khususnya dalam dunia pendidikan.

Tabel 1.3 Perbandingan Data Statistik Hasil Ujian Nasional SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Tahun Ajaran 2017/2018-2019/2020

Nilai Terendah	Nilai Tertinggi	Nilai Rata-rata
----------------	-----------------	-----------------

	IPA	IPS	IPA	IPS	IPA	IPS
UN 2017	29,74	24,25	75,00	74,00	62,78	61,27
UN 2018	28,00	23,43	74,35	73,00	61,02	60,68
UN 2019	27,57	23,00	72,48	72,00	60,21	60,02

Sumber :Tata Usaha SMA Negeri 1 Rantau Alai

Berdasarkan tabel 1.3 diatas terlihat hasil rekapitulasi yang diperoleh dari SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir. UN tahun 2017 dengan jumlah peserta 100 dengan nilai rata-rata hasil pencapaian IPA 62,78 nilai tertinggi 75,00 dan nilai terendah 29,74. Untuk IPS nilai rata-rata hasil pencapaian 61,27 nilai rata-rata, nilai tertinggi 74,00 dan nilai terendah 24,25. UN tahun 2018 dengan jumlah peserta 110 dengan nilai rata-rata hasil pencapaian IPA 61,02 nilai tertinggi 74,35 dan nilai terendah 28,00. Untuk IPS nilai rata-rata hasil pencapaian 60,68 nilai rata-rata, nilai tertinggi 73,00 dan nilai terendah 23,43. UN tahun 2019 dengan jumlah peserta 100 dengan nilai rata-rata hasil pencapaian IPA 60,21 nilai tertinggi 72,48 dan nilai terendah 27,57. Untuk IPS nilai rata-rata hasil pencapaian 60,02 nilai rata-rata, nilai tertinggi 72,00 dan nilai terendah 23,00.

Sebagaimana yang telah dijelaskan diatas bahwa disiplin kerja dalam organisasi akan menumbuhkan kesadaran pada ketepatan waktu, kehadiran, ketaatan terhadap peraturan dan semangat kerja yang baik, hal tersebut tentunya berpengaruh pada kinerja dari seorang guru yang juga berpengaruh pada hasil yang dihasilkan.Kinerja guru yang didapat pada SMA Negeri 1 Rantau Alai ini tidak berjalan optimal dan masih relatif rendah, dimana salah satu yang dapat mempengaruhi kinerja guru ini adalah disiplin kerja. Namun disiplin kerjanya masih belum terlaksana dengan baik sehingga kinerjanya masih belum memuaskan.

Berdasarkan uraian dan fenomena-fenomena tersebut penulis mengambil penelitian yang berjudul “ **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Rantau Alai** ”

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, pokok permasalahan yang akan diteliti adalah “Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir”

1.3 Tujuan Penelitian

Sejalan dengan perumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini yaitu “Untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir”.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan bermanfaat sebagai berikut ;

a. Manfaat Teoritis

Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat memberi referensi dan menambah informasi atau wawasan untuk semua pihak yang membutuhkan mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir serta sebagai bahan pertimbangan penelitian lain khususnya yang terkait dengan masalah penelitian ini

b. Manfaat Praktis

Secara praktis penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi, masukan atau bahan pertimbangan bagi SMA Negeri 1 Rantau Alai Kecamatan Rantau Alai Kabupaten Ogan Ilir dalam meningkatkan kinerja guru dengan cara peningkatan disiplin kerja sehingga dapat memperbaiki keemahan dan mempertahankan kemajuan yang telah dicapai.

DAFTAR PUSTAKA

- Katiandagho, C., Mandey, S. L., & Mananeke, L, Pengaruh Disiplin Kerja
Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero)
Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis
Dan Akuntansi*, 2(3), 1592–1602, 2014.
- Umi Masruroh, Partono Thomas, L. L. J, *Economic Education Analysis Journal*
PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU EKONOMI SMA NEGERI BREBES Umi. 2(1), 18–23, 2012.
- Prabu Mangkunegara, Anwar, *Manajemen Sumber Daya Manusia*
Perusahaan, Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2009.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, Bandung:
ALFABETA, 2008.
- Sutrisno, Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenada Media
Group, 2009.
- Tri Maryati, *pengaruh kedisiplinan belajar terhadap prestasi belajar mata
pelajaran fiqih ibadah mahdah aspek kognitif pada siswa kelas VIII di
MTs Negeri brangsong kendal tahun ajaran 2014/2015, fakultas Ilmu tarbiyah
dan keguruan IAIN walisongo semarang*, 2014.

- Robert L. Mathis & Jhon H. Jackson, *Human Resource Management*, edisi revisi, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta:2001.
- Wilson, Bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga, Bandung, 2012.
- Hasibuan, Malayu S.P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT. Bumi Aksara, 2013.
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung, 2011.
- Departemen Pendidikan Nasional, *Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta:Depdiknas, 2003.
- Aninditya Sri Nugraheni, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru MI Al Islam dan MI AL Ihsan Medari*, 2016.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Cetakan ke enam belas*. Penerbit Alfabeta. Bandung, 2012.
- Heny Sidanti, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun", *Jurnal JIBEKA*, Volume: 9. No.1, Februari 2015.
- Wardana. " Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Gayungan Kota

Surabaya”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol II. No.1, 2008.

Galih A, Nimpuno. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD*. Pustaka Pelajar Yogyakarta. *Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta*, 2015

Harlie, M. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja PNS pada PemKab Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. *Jurnal Aplikasi Manajemen* Vol. 10, No. 4, Desember 2012.

Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005. Pasal 20 Tentang Guru Dan Dosen.

<http://afa-belajar.blogspot.co.id/2012/11/pengertian-dan-bentuk-kedisiplinan-di.html>