

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**

SKRIPSI

**UPAYA PENCEGAHAN DAN PENANGGULANGAN
KEHAKARAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



Diajukan Oleh:

**AYU AMANDA S
NIM. 01043110040**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat- syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**

S
357.780 78
Ama
u
2008

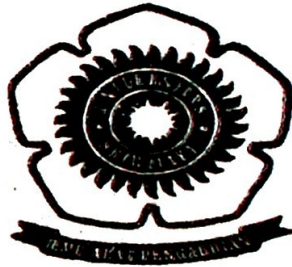
**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**



SKRIPSI

16181
16543

**UPAYA PENCEGAHAN DAN PENANGGULANGAN
KEBAKARAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



Diajukan Oleh:

**AYU AMANDA S
NIM. 01043110040**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat- syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**NAMA : AYU AMANDA S
NIM : 01043110040
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : UPAYA PENCEGAHAN DAN
PENANGGULANGAN BAHAYA KEBAKARAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

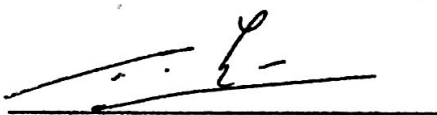
PANITIA PEMBIMBING SKRIPSI

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal 14/ 1/ 08

Pembimbing I :



Drs. Supardi A. Bakri, MPA

Tanggal 14/ 1/ 08

Pembimbing II :



Drs. Yuiansyah M. Diah, MM

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA**

TANDA PERSETUJUAN PANITIA UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA : AYU AMANDA
NIM : 01043110040
JURUSAN : MANAJEMEN
MATA KULIAH : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : UPAYA PENCEGAHAN DAN
PENANGGULANGAN KEBAKARAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUPUK
SRIWIDJAJA PALEMBANG

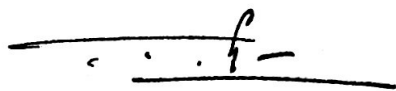
Telah diuji di depan panitia ujian komprehensif pada tanggal 15 Februari 2008 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 15 Februari 2008

Ketua,

Anggota,

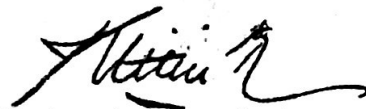
Anggota,



Drs. Supardi A. Bakri, MPA
NIP. 130687187



Drs. Yuliansyah M. Diah, MM
NIP. 131474902



Dr. Agustina Hanafi, MBA
NIP. 131410050

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, MM
NIP. 131474902

Motto :

Tidak pernah ada kata terlambat untuk mencapai apa yang sudah lama kamu impikan.

- George Eliot -

You see things that are and say WHY ? But I dreams things that never were and say WHY NOT ?

- George Bernard Shaw -

Kupersembahkan Untuk:

- ✦ Ad-dienku
- ✦ Orang Tuaku Tercinta
- ✦ Kedua Saudaraku Tersayang
- ✦ Sahabatku tersayang
- ✦ Teman-teman Seangkatan
- ✦ Almamaterku, FE UNSRI

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan izinNya jualah penulisan skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi ini mengambil judul “Upaya Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang” yang dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Adapun skripsi ini terdiri dari lima bab, yang saling berkaitan satu dengan yang lainnya. Bab I Pendahuluan, dalam bab ini akan diuraikan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan. Bab II Tinjauan Pustaka, dalam bab ini dijelaskan berbagai teori- teori yang relevan dengan permasalahan penelitian. Bab III Gambaran Umum Perusahaan, bab ini menjabarkan gambaran umum PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Bab IV Analisis dan Pembahasan, dimana penulis menguraikan analisis dan pembahasandari penelitian yang dilakukan. Bab V Kesimpulan dan Saran, penulis mencoba memberikan kesimpulan sekaligus saran yang didasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan.

Data utama yang digunakan adalah data sekunder perusahaan yang diperoleh dari perusahaan yang bersangkutan.

Penulis sangat menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, seperti istilah “tak ada gading yang tak retak”. Oleh karena itu, saran maupun kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kemajuan penulisan- penulisan serupa di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan dapat memperkaya khasanah ilmu pengetahuan di masa mendatang. Amin.

Penulis
Ayu Amanda

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Upaya Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungannya baik moril maupun materil dalam penulisan skripsi ini, antara lain:

1. Allah SWT, Sang Pencipta Alam Semesta, yang tak pernah tidur dan tak pernah lupa. Kuasa-Mu telah membuat segala sesuatunya menjadi mungkin.
2. Prof. Dr. Badia Parizade, MBA, Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Dr. Syamsurijal, AK, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Drs. Yuliansyah M Diah, MM, Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya sekaligus sebagai Pembimbing II Skripsi.
5. Drs. Supardi A Bakri, MPA, sebagai Pembimbing I Skripsi.
6. DR. Hj. Agustina Hanafi, MBA, sebagai Pembimbing Akademik.
7. Semua Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan masukan- masukan penting selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Staf pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Kedua orang tuaku tercinta. Terima kasih untuk cinta, kasih sayang, pengorbanan, kesabaran, nasihat, serta do'a- do'a papa dan mama yang selalu mengalir dalam setiap langkahku dari aku kecil hingga dewasa.
10. Pimpinan dan staf karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
11. Kedua saudaraku tersayang, Kakak dan Agung. Terima kasih banyak untuk semua perhatian, dukungan, dan semangatnya yang membuatku menjadi lebih baik. Semoga kita semua kelak jadi orang sukses dan membahagiakan papa mama kita.
12. Staf pegawai Fakultas ekonomi Universitas Sriwijaya.

13. Sepupu- sepupuku tersayang: Kak Dedek, Kak Lisa, Tata, Ira, Eca. Makasih buat kritik, saran, plus semangat dan hiburannya selama ini.
14. M Arief Zaki Muslimin-KU, yang cuma 'nganter' sampe awal kuliah meskipun sekarang uda nggak ada aa' lagi tapi buat adek, aa' selalu ada disini.. Adek uda mandiri sekarang thanks 4 everythin' u gave to me. Smoga Allah SWT mempertemukan kita kembali di SurgaNya kelak. Amin.
15. Sohib- sohibku tersayang: Yuk Fanny Tayang, Lia Tamene, Bunda Ara. Thanks a lot bebh for support, do'a dan persahabatan kita selama ini. Keep our friendship, okey, ayu sayang kalian semua...!! Btw, buat yuk fanny get married aja hehehe.., semester depan nyusul kami yach, trus Bunda Ara jangan pacaran mulu agh ☺ En Lia Tamene yang ga bosan- bosan denger Ayu sharing hikshiks..
16. Sahabat- sahabatku semua: Agus, Tini, Indah, Yeni, Susi, Tata, Micha, Agnes, Vina, Ching2, Yana, Wiwin, Ida Irsan, Rian, Ratih, Tika, Ele, Pipit, dan semuanya yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Makasih banyak buat semua bantuan dan semangatnya... Sukses terus buat Manajemen'04, keep contact...
17. Aprina Fadilah. Makasih buat semua saran, kritik, dan bantuannya dalam pembuatan skripsi ini, sampe bela- belain nginep hehehe.. Ntar nginep lagi yach.. Finally,, Ayu nyusul juga ☺
18. Semua pihak yang telah ikut membantu hingga skripsi ini selesai.

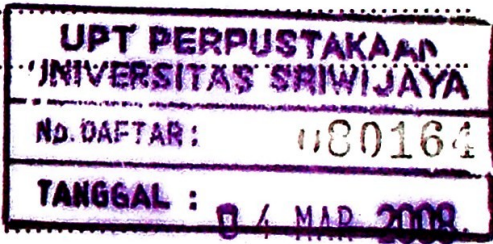
Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah dilakukan dan memberikan berkah pada kita semua. Amin.

Penulis,

Ayu Amanda

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PANITIA UJIAN KOMPREHENSIF	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
	
BAB I PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Perumusan Masalah.....	5
I.3. Tujuan Penelitian.....	5
I.4. Manfaat Penelitian.....	6
I.5. Metode Penelitian.....	6
1.5.1. Rancangan Penelitian.....	6
1.5.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	7
1.5.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	7
1.5.4. Variabel Penelitian.....	8
1.5.5. Data dan Metode Pengumpulan Data.....	9
1.5.6. Metode Analisis Data	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Api.....	12
2.1.1. Pengertian Tentang Api.....	12
2.1.2. Unsur- unsur dan Proses Terjadinya Api.....	12
2.1.3. Sebab- sebab Kebakaran.....	13
2.1.4. Sumber Potensial Penyebab Kebakaran.....	14
2.1.5. Teori Pemadaman Api.....	15
2.1.6. Klasifikasi Kebakaran.....	16
2.2. Keselamatan Kerja Karyawan.....	17
2.2.1. Tujuan Keselamatan Kerja.....	18
2.2.2. Unsur- unsur Pendukung Program Keselamatan Kerja Karyawan	20
2.2.3. Keterkaitan Antara Keselamatan Kerja, Kesejahteraan, dan Produktivitas.....	23
2.3. Penyediaan Sarana Pemadam Kebakaran.....	24
2.4. Penyediaan Sarana Penyelamat Jiwa atau Evakuasi.....	30
2.5. Pelaksanaan Pelatihan, Pendidikan, dan Pembinaan Kebakaran..	32
2.6. Kinerja Karyawan.....	34

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

3.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	37
3.1.1. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan.....	38
3.1.1.1. Visi.....	38
3.1.1.2. Misi.....	38
3.1.1.3. Nilai.....	39
3.2. Lokasi PT. Pupuk Sriwidjaja.....	40
3.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
3.4. Uraian Tugas Masing- masing Jabatan.....	42
3.5. Organisasi Perusahaan.....	44
3.6. Gambaran Umum Gedung Perkantoran PT. Pupuk Sriwidjaja...	45
3.7. Komposisi Karyawan.....	46
3.8. Aktivitas Karyawan.....	50

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisis Tabulasi.....	52
-----------------------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	77
----------------------	----

5.2. Saran.....	78
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....	79
---------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kerugian Perusahaan Tahun 1997.....	4
Tabel 1.2 Data Kerugian Perusahaan Tahun 2003.....	4
Tabel 2.1 Kepala Sprinkler dengan Segel Berwarna.....	26
Tabel 2.2 Kepala Sprinkler dengan Tabung Gelas Berisi Cairan Berwarna	26
Tabel 3.1 Komposisi Karyawan Berdasarkan Lokasi Pekerjaan...	47
Tabel 3.2 Komposisi Karyawan Berdasarkan Departemen Inti....	48
Tabel 3.3 Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 3.4 Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4.1 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 1...	53
Tabel 4.2 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 2...	54
Tabel 4.3 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 3...	55
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 4...	56
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 5...	57
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 6...	58
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 7...	59
Tabel 4.8 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 8...	60
Tabel 4.9 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 9...	61
Tabel 4.10 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 10..	62
Tabel 4.11 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 11..	63
Tabel 4.12 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 12..	64
Tabel 4.13 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 13..	65
Tabel 4.14 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 14..	66
Tabel 4.15 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 15..	67
Tabel 4.16 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 16..	68
Tabel 4.17 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 17..	69
Tabel 4.18 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 18..	70
Tabel 4.19 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 19..	71

Tabel 4.20	Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan Nomor 20..	72
Tabel 4.21	Analisis Tabulasi Kuantitatif Jawaban Responden Atas Pertanyaan 1-20.....	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rumus Tingkat Kecelakaan.....	22
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	41

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 3.1 Komposisi Karyawan Berdasarkan Lokasi Pekerjaan....	47
Grafik 3.2 Komposisi Karyawan Berdasarkan Departemen Inti.....	48
Grafik 3.3 Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Kelamin	49

Upaya Pencegahan dan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

ABSTRAKSI

Upaya pencegahan dan penanggulangan kebakaran merupakan segala upaya, usaha untuk mencegah atau mewaspadai akan factor- factor yang menjadi sebab munculnya kebakaran dan mengambil langkah- langkah untuk mencegah kemungkinan tersebut dengan berbagai upaya pengendalian setiap perwujudan energi. Upaya pencegahan dan penanggulangan bahaya kebakaran mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upaya pencegahan dan penanggulangan bahaya kebakaran terhadap kinerja karyawan pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Analisis kuantitatif menggunakan analisis tabulasi dan analisis statistik deskriptif. Analisis tabulasi ini menggunakan variable kinerja, penyediaan sarana pemadam kebakaran, penyediaan sarana evakuasi, dan pelaksanaan pelatihan, pendidikan, dan pembinaan kebakaran.

Hasil penelitian tentang analisis statistic deskriptif menunjukkan bahwa penyediaan sarana pemadam kebakaran, penyediaan sarana evakuasi, dan pelaksanaan pelatihan, pendidikan, dan pembinaan kebakaran memiliki hubungan yang positif dengan kinerja karyawan sehingga cenderung meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Kata Kunci : Penyediaan sarana pemadam kebakaran, penyediaan sarana evakuasi, dan pelaksanaan pelatihan, pendidikan, dan pembinaan kebakaran, kinerja.

PREVENTIVE EFFORT AND THE OVERCOME FIRE DANGER TO EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

ABSTRACT

Preventive effort and overcome fire is all efforts for preventing or take heed the factors to becoming the fire appearance and taking action for preventing the possibility with various controls efforts every materialization of energies. Preventive effort and overcome fire danger have relationship with employees performance.

This research aim to know the preventive effort influence and overcome fire danger to employees performance at PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Quantitative analisis apply the analisis tabulation and statistic analisis descriptive. This analisis tabulation apply the performance variable, preparation supporting facilities for fire, preparation supporting facilities for evacuating, training execution, education and construction of fire.

Research result concerning statistic analisis descriptive indicate that preparation supporting facilities for fire, preparation supporting facilities for evacuating, training execution, education, and construction of fire have relationship which are positive causing tending to increase employees performance at the company.

Keyword : Preparation supporting facilities for fire, preparation supporting facilities for evacuating, training execution, education, and construction of fire, performance.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kecelakaan kerja di dalam suatu pekerjaan terkadang sulit untuk dihindari apalagi berkenaan dengan kemajuan teknologi yang berarti terdapatnya alat- alat dan mesin- mesin yang berbahaya.

Flippo (1984: 527) mengemukakan bahwa kecelakaan adalah suatu peristiwa yang tidak direncanakan dan harus dianalisis dari segi biaya dan sebab-sebabnya. Kecelakaan yang merupakan suatu peristiwa yang tak diduga- duga itu dapat mengganggu kelangsungan aktivitas (*Beach* 1985: 529).

Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P3K) di Indonesia diatur dalam Undang- Undang No. 1 Tahun 1970 yang disebut sebagai Undang- Undang Keselamatan Kerja. Ini disebabkan dalam setiap pekerjaan, termasuk di dunia pendidikan, kecelakaan kerja seringkali sulit dihindari dan bahwa setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas nasional. Untuk mencapai sasaran Undang- Undang Keselamatan Kerja tersebut antara lain setiap kecelakaan kerja khususnya kebakaran wajib dilaporkan kepada Departemen Tenaga Kerja.

Berbagai upaya guna mencegah maupun menanggulangi terjadinya kebakaran telah banyak dilakukan baik dengan pembentukan regu/ unit pencegahan kebakaran juga penyediaan sarana pemadam api dari ringan sampai yang besar serta melalui penerapan peraturan perundang- undangan seperti

Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI No : KEP-186/MEN/1999 tentang Unit Penanggulangan Kebakaran di tempat kerja. Untuk mengatasi masalah kebakaran bangunan gedung ini pemerintah juga telah berupaya menangani melalui kegiatan pengaturan, pembinaan, dan pengawasan teknis antara lain dengan menetapkan UU RI No. 28/2002 tanggal 16 Desember 2002 tentang bangunan gedung, dimana Undang- Undang tersebut nantinya akan menjadi payung utama dalam pengaturan bangunan gedung untuk tingkat daerah dalam bentuk peraturan daerah, pedoman, dan standar teknis.

Berdasarkan data statistik angka kebakaran bangunan gedung di DKI Jakarta dalam 5 tahun terakhir ini telah terjadi lebih dari 700 kali peristiwa kebakaran yang umumnya disebabkan oleh faktor kelalaian manusia seperti adanya arus pendek listrik atau adanya unsur kesengajaan sehingga menimbulkan kerugian material maupun korban jiwa yang antara lain disebabkan oleh kurangnya petunjuk arah dan terhalangnya pintu darurat atau pintu keluar terkunci pada saat terjadi kebakaran.

Dalam beberapa tahun terakhir di Indonesia, khususnya di Sumatera Selatan angka- angka kecelakaan akibat kebakaran di beberapa tempat cukup tinggi, terutama kebakaran di gedung bertingkat, misalnya kebakaran yang terjadi di Megahria Shopping Center pada tahun 1998 menewaskan 17 orang, Dika Supermarket yang menghancurkan barang- barang material, dan yang terakhir di Happy Karoke pada tahun 2002 yang menewaskan 45 orang. Hal ini terjadi karena kurangnya pengawasan dan pemeriksaan baik dari segi syarat bangunan maupun sarana- sarana pemadam kebakaran.

Dengan melihat data tersebut, terlihat betapa berbahayanya bangunan-bangunan gedung bertingkat apabila terjadi kebakaran. Di PT Pupuk Sriwidjaja yang merupakan salah satu BUMN terbesar di Sumatera Selatan dan memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak, juga tidak luput dari bahaya kecelakaan. Upaya keselamatan dan kesehatan kerja di PT Pupuk Sriwidjaja mempunyai sarana, salah satunya mencegah dan menanggulangi terjadinya kebakaran. PT Pupuk Sriwidjaja tidak hanya memiliki 4 (empat) buah unit pabrik yang digunakan untuk memproduksi Urea dan Amonia tetapi juga memiliki gedung bertingkat yang sering disebut dengan gedung utama. Gedung tersebut berfungsi sebagai gedung perkantoran yang merupakan pusat kegiatan administrasi yang sangat penting sekali dalam mendukung perkembangan dan kemajuan perusahaan. Gedung tersebut terdiri dari 8 (delapan) lantai dengan ketinggian sekitar 37 meter.

Berdasarkan data yang diperoleh dalam 10 tahun terakhir ini pernah terjadi dua kali peristiwa kebakaran, yaitu pada tahun 1997 terjadi kebakaran di gedung utama lantai 4 yang ditempati oleh Departemen Sumber Daya Manusia (SDM).

Dari hasil investigasi pihak terkait, didapat bahwa kebakaran tersebut terjadi karena disebabkan adanya kelalaian dari karyawan, yaitu membuang puntung rokok yang masih dalam keadaan menyala ke dalam kotak sampah, walaupun tidak ada korban jiwa tetapi menimbulkan banyak sekali kerugian perusahaan, yaitu:

Secara Langsung	Secara Tidak Langsung
• Arsip- arsip perusahaan	• Terganggunya produktivitas kerja
• SK gaji karyawan	• Keselamatan karyawan terancam
• 3 buah kursi tamu	• Ketidaknyamanan dalam bekerja
• Kotak sampah	• Ketidakefisienan kerja
• Dinding triplek yang rontok	• Tidak adanya kepuasan kerja

Sumber: PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

Selain itu, kebakaran juga pernah terjadi pada tahun 2003 tetapi kebakaran kali ini terjadi bukan bagian Gedung Utama PT Pupuk Sriwidjaja melainkan di bagian pabrik Departemen Teknik RBP (Rancang Bangun Pakai) yang disebabkan oleh adanya hubungan arus pendek listrik yang terbakar karena panas dengan. Kerugian yang telah didata sebagai berikut:

Secara Langsung	Secara Tidak Langsung
• 19 meja gambar bangunan	• Terganggunya produktivitas kerja
• Dokumen- dokumen penting	• Keselamatan karyawan terancam
• 2 buah kursi tamu	• Ketidaknyamanan dalam bekerja
• 40 unit perangkat komputer	• Image buruk perusahaan
• Dinding plafon ruangan	• Ketidakefisienan kerja
• Ruang salat	• Lingkungan kerja yang kurang aman

Sumber: PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

Walaupun sampai dengan tahun 2004 gedung utama PT Pupuk Sriwidjaja tidak mengalami lagi hal yang serupa, akan tetapi masih berpotensi untuk terjadinya kebakaran dan apabila kebakaran besar terjadi, kemungkinan ada korban jiwa dan korban material selalu ada, hal ini juga akan berdampak buruk bagi citra perusahaan. Karena kebakaran juga merupakan suatu kecelakaan,

dimana kecelakaan merupakan kejadian tak terduga dan yang tidak diharapkan, maka penting sekali akan bahaya kebakaran.

Upaya pencegahan dan penanggulangan bahaya kebakaran ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Karena dengan upaya tersebut menurut hemat penulis dapat memberikan pengaruh yang baik, khususnya dalam peningkatan kinerja karyawan, sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan dengan efektif dan efisien.

Oleh sebab itulah peneliti tertarik dan ingin mengetahui lebih dalam lagi upaya- upaya apa saja yang dilakukan PT Pupuk Sriwidjaja dalam mencegah terjadinya kebakaran (meliputi penyediaan sarana- sarana pemadam kebakaran dan pelatihan kebakaran) serta penanggulangan kebakaran meliputi sarana keselamatan jiwa (evakuasi) di gedung utama tersebut. Apakah sarana dan prasarana kelengkapan kebakaran sudah cukup memadai sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang di atas, maka permasalahan yang akan diteliti dan dibahas dalam penelitian ini adalah” Bagaimana Pengaruh Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran di Gedung Utama PT Pupuk Sriwidjaja Palembang Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan?”

1.3 Tujuan Penelitian

1. Tujuan Umum Mengetahui proses tentang pencegahan dan penanggulangan tentang kebakaran di Gedung Utama PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

2. Tujuan Khusus

- a. Mengetahui proses tentang penyediaan sarana pemadam kebakaran di Gedung Utama PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
- b. Mengetahui proses tentang penyediaan sarana penyelamat jiwa atau evakuasi di Gedung Utama PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.
- c. Mengetahui proses pelatihan kebakaran di Gedung Utama PT Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan untuk lebih meningkatkan lagi upaya dalam mencegah dan menanggulangi kebakaran sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan dan Instansi Lain

Sebagai bahan masukan dan lebih memperhatikan lagi tentang bahayanya kebakaran dengan cara meningkatkan lagi upaya dalam mencegah dan menanggulangi kebakaran tersebut di tempat kerja mereka.

3. Bagi Universitas.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan referensi ilmiah mengenai pengaruh pencegahan dan penanggulangan kebakaran di Gedung Utama PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.5 Metode Penelitian

1.5.1 Rancangan Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif, yaitu dengan cara pemaparan objek- objek yang akan diteliti dengan melalui serangkaian observasi yang tidak dapat dinyatakan dalam angka- angka dan rumus melainkan dengan kata- kata dalam kalimat menurut kategori untuk memperoleh kesimpulan.

1.5.2 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang beralamat di Jl. Mayor Zen Komplek PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan waktu penelitian dilaksanakan dari bulan September 2007 sampai dengan Januari 2008.

1.5.3 Teknik Pengambilan Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Teknik yang dipakai penulis dalam penelitian ini adalah teknik *simple random sampling*, dimana menurut Umar (2005:108) dalam buku penelitian, teknik *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan sample secara acak, tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Sampel yang diambil dari bagian departemen K3, dan pengambilan sample dengan menggunakan rumus Slovin, sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

Keterangan:

n = ukuran sample

N = ukuran populasi

E = persentase kelonggaran (10%)

Jumlah populasi karyawan dalam satu bagian departemen K3 sebanyak 125 orang diambil sample sebanyak 56 orang dari tingkat kesalahan 10% menurut Umar (2005:108).

$$n = \frac{125}{1 + 125 \times 0,01}$$

1.5.4 Variabel Penelitian

Variabel- variabel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Pengaruh Upaya Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran di Gedung Utama PT Pupuk Sriwidjaja Palembang terhadap peningkatan Kinerja Karyawan. Adapun yang menjadi indikator dari variabel Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran, dan Kinerja Karyawan , yaitu sebagai berikut:

- Pengertian Pencegahan Kebakaran adalah usaha menyadari/ mewaspadaikan akan faktor- faktor yang menjadi sebab munculnya atau terjadinya kebakaran dan mengambil langkah- langkah untuk mencegah kemungkinan tersebut menjadi kenyataan.
- Pengertian Penanggulangan Kebakaran adalah segala upaya untuk mencegah timbulnya kebakaran dengan berbagai upaya pengendalian setiap perwujudan energi, pengadaan sarana proteksi kebakaran dan sarana penyelamatan serta pembentukan organisasi tanggap darurat untuk memberantas kebakaran.
- Penyediaan sarana pemadam kebakaran adalah suatu upaya dalam menyediakan seperangkat alat yang berguna untuk melakukan pemadaman kebakaran seperti alarm kebakaran, alat pemadam api

ringan, penangkal petir, *hydrant. riser, emergency power* dan *sprinkler*.

- Penyediaan sarana penyelamat jiwa/ evakuasi adalah upaya dalam menyediakan seperangkat alat yang dapat menyelamatkan baik jiwa manusia maupun benda- benda berharga pada saat terjadinya kebakaran seperti pintu darurat, tangga darurat, penerangan darurat, petunjuk arah jalan darurat, lift darurat, system pengendali asap, komunikasi darurat, dan landasan heliped.
- Pelaksanaan pelatihan, pendidikan, dan pembinaan kebakaran, meliputi pendidikan teori, latihan jasmani, praktek tentang dan pengalaman yang benar-benar didapat dari pemadaman kebakaran.
- Keselamatan Kerja adalah perlindungan karyawan dari kecelakaan kerja (kebakaran) di tempat kerja (Mondy dan Noe,1990).
- Kecelakaan Kerja adalah suatu peristiwa yang tak diduga- duga itu dapat mengganggu kelangsungan aktivitas (Beach 1995:529). Peristiwa tersebut misalnya kebakaran yang terjadi di tempat kerja.
- Produktivitas karyawan adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja per satuan waktu.

1.5.5 Data dan Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini, penulis membedakan data menjadi 2, yaitu:

a. Data primer

Data primer yaitu data yang diperoleh dari sumber pertama baik individu atau perorangan berupa jawaban responden dari kuesioner yang diberikan.

b. Data sekunder

Data sekunder yaitu data yang berbentuk data- data yang sudah jadi atau sudah diolah, data tersebut sudah dikumpulkan dan tersedia di perusahaan, struktur organisasi, dan uraian jabatan.

Dalam usaha mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan oleh penulis untuk penulisan skripsi ini, penulis menggunakan metode sebagai berikut:

1. Penelitian Kepustakaan (*Llibrary Research*)

Penulis mengumpulkan data dengan membaca buku- buku, laporan majalah, dan bentuk lainnya yang berisikan teori dan bahan lain yang relevan dengan masalah.

2. Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Penelitian lapangan ini meliputi:

a. Observasi

Observasi yaitu melakukan pengamatan secara langsung dan sistematis terhadap masalah upaya pencegahan dan penanggulangan kebakaran terhadap keselamatan kerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

b. Wawancara (*interview*)

Wawancara yaitu bentuk komunikasi antara dua orang, melibatkan seseorang yang ingin memperoleh informasi dari seorang lainnya dengan mengajukan pertanyaan- pertanyaan berdasarkan tujuan tertentu. (Mulyana,2002:180).

c. Kuesioner

Yaitu dengan membuat daftar pertanyaan yang sistematis sumber data dan biasanya dalam bentuk angket.

1.5.6 Metode Analisis Data

Teknik yang dilakukan dalam penulisan skripsi ini adalah dengan cara pemberian skor pada setiap kuesioner yang telah dibagikan. Selanjutnya, hasil pemberian skor tersebut penulis analisis dengan analisis tabulasi frekuensi dan kualitatif.

Metode analisis kualitatif ini menggunakan serangkaian observasi yang tidak dapat dinyatakan dengan angka- angka dan rumus melainkan dengan kata- kata dalam kalimat menurut kategori untuk memperoleh kesimpulan.

Metode analisis tabulasi frekuensi menggunakan bantuan dari kuesioner yaitu berupa hasil dari jawaban responden. Berdasarkan keterangan untuk kuesioner dengan menggunakan Skala Likert (Sugiyono,1999:86) sebagai berikut:

Sangat setuju	Skor 5
Setuju/Baik	Skor 4
Ragu- ragu/Cukup	Skor 3
Tidak setuju/Kurang baik	Skor 2
Sangat tidak setuju	Skor 1

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu SP. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta
- T. Hani. Handoko. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Amara Books. Yogyakarta.
- Barthos, Basir. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia: suatu pendekatan makro*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia. Bogor.
- Silalahi Bennet N.B. 1992. *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PPM.
- Suma'mur P.K. 1996. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Cetakan Kesembilan. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Sugeng,A.M.& Sugiyanto. 1994. *Upaya Pencegahan Kebakaran di Perusahaan*. (Majalah Hiperkes dan Keselamatan Kerja), Departemen Tenaga Kerja.
- Dewan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Nasional. 1993. *Pedoman Audit Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta.
- Soedharto, Gatot. *Pencegahan dan Penanggulangan Bahaya Kebakaran*. Grafindo Utama. Jakarta.
- www.Google.com
- http://www.bpsi-safetytraining.org/kepmenaker_186.htm Kepmenaker,RI, No.KEP.186/MEN/1999, *Tentang Unit Penanggulangan Kebakaran di Tempat Kerja*. Jakarta.