SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENGUKUR INDEKS PRESTASI KERJA DOSEN PADA FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS SRIWIJAYA

SIDANG KOMPERHENSIF

Program Studi Sistem Informasi

Jenjang Sarjana

Oleh

AL AMIN MULYA

09031481417029

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

TUGAS AKHIR

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENGUKUR INDEKS PRESTASI KERJA DOSEN PADA FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Oleh

AL AMIN MULYA 09031481417029

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Senin

Tanggal : 30 Juli 2018

Tim Penguji :

1. Ketua Penguji	**: Dwi Rosa Indah, M.T**	
2. Penguji I	**: Fathoni, MMSI**	
3. Penguji II	**: Allsela Meiriza, M.T**	
4. Pembimbing	**: Ahmad Rifai, M.T**	

Mengetahui
Ketua Jurusan SistemInformasi,

Endang Lestari Ruskan, M.T
NIP 197811172006042001

HALAMAN PENGESAHAN
SIDANG KOMPERHENSIF

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENGUKUR INDEKS PRESTASI KERJA DOSEN PADA FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Sidang Komperhensif
Program Studi Sistem Informasi
Jenjang Sarjana

Oleh

AL AMIN MULYA

09031481417029

Mengetahui
KetuaJurusanSistemInformasi,

Endang Lestari Ruskan, M.T

NIP 197811172006042001

Palembang, Oktober 2018
Pembimbing

Ahmad Rifai, M.T

NIP. 197910202010121003

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahuwata'ala, karena atas Berkat, Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **"SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENGUKUR INDEKS PRESTASI KERJA DOSEN PADA FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS SRIWIJAYA".**

Dalam melaksanakan dan menyusun Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Jaidan Jauhari, M.T selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya;
2. Ibu Endang Lestari R, M.T selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi;
3. Bapak Ahmad Rifai, M.Tselaku Pembimbing Tugas Akhir yang telah membimbing dan membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir;
4. Bapak Sutarno, M.T danBapak Rossi Passarella, M.Engselaku guru spiritual yang selalu memberikan petuah dikala penulis sedang putus asa dan terpuruk.
5. Ayahanda Machmud Wahid dan Ibunda Nurbaity, atas limpahan kasih sayang, doa dan semangatnya serta kesabarannya yang tiada putus selama ini;
6. Teman-teman yang selalu membantu dalam keadaan mudah, Genk Budak Kotor yang tidak bisa dituliskan satu persatu dan para Security Ilkom terkhusus Heri dan Haris;
7. Teman-teman terbaik yang selalu membantu dalam keadaan sulit, Ayu Handayani, S.SI , Putri Wulandari, S.SI;
8. Staff Administrasi yang selalu membantu dan mendukung Penulis dalam hal administrasi perkuliahan;

Penulis mohon maaf apabila terdapat kata yang salah atau kekhilafan serta mereka yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam laporan tugas akhir ini karena keterbatasan penulis sebagai manusia yang jauh dari sempurna sedangkan kesempurnaan hanyalah milik Allah Subhanahuwa ta'ala.

ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENGUKUR INDEKS PRESTASI KERJA DOSEN PADA FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Oleh :

Al Amin Mulya

09031481417029

Sistem Pendukung Keputusan merupakan system informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan manipulasi data. Sistem itu digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat. Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan (SPK), permasalahan kompleksitas penilaian, relasi antar indikator, dan banyaknya jumlah indikator yang terdapat dalam proses penilaian kinerja dosen dapat diselesaikan. Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti ingin mengembangkan suatu system pendukung keputusan untuk dapat membantu membuat keputusan dalam melakukan evaluasi kinerja dosen. Dalam kasus ini lebih memfokuskan untuk menganilisis indeks prestasi kerja. Serta menganilisis atribut – atribut sasaran kerja yang harus dilakukan setiap tenaga pengajar yakni Dosen pada Fakultas Ilmu komputer Universitas Sriwijaya dengan menggunakan metode Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dengan menggunakan metode Topsis agar mampu membantu dalam pengambilan keputusan.

Ketua Jurusan Sistem Informasi,	**Pembimbing**
Endang Lestari Ruskan, M.T	**Ahmad Rifai, M.T**
Nip 197811172006042001	**Nip 197910202010021003**

ABSTRAC

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR MEASURING INDEX OF LECTURER WORK ACHIEVEMENT IN FACULTY OF COMPUTER SCIENCE SRIWIJAYA UNIVERSITY

By :

Al Amin Mulya
09031481417029

Decision Support System is an interactive information system that provides information, modeling and data manipulation. The system is used to assist decision making in semi-structured situations and unstructured situations, where no one knows for certain how a decision should be made. With the Decision Support System (SPK), the issue of complexity of assessment, relations between indicators, and the large number of indicators contained in the lecturer performance appraisal process can be completed. Based on this background, researchers want to develop a decision support system to help make decisions in conducting lecturer performance evaluations. In this case it is more focused on analyzing the work performance index. As well as analyzing the work target attributes that must be carried out by each teaching staff, namely Lecturers at the Faculty of Computer Science, Sriwijaya University using the Decision Support System (SPK) method using the Topsis method to be able to assist in decision making.

Head of Information System Department,

Endang Lestari Ruskan, M.T
Nip 197811172006042001

Advisor

Ahmad Rifai, M.T
Nip 197910202010210003

HALAMAN PERNYATAAN

Yang beratanda tangan dibawah ini:

Nama	: Al Amin Mulya
Nim	: 0903148147029
Program Studi	: Sistem Informasi Profesional
Judul Skripsi	: Sistem Pendukung Keputusan Untuk Mengukur Indeks Prestasi Kerja Dosen Pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan hasil penjiplakat/*plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakat/*plagiat* dalam laporan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademil dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.

Palembang, Oktober 2018

METERAI TEMPEL
73320AEF237160562
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Al Amin Mulya
Nim 09031481417029

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.

Dosen adalah tenaga pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (Kemenkumham, 2005). Dalam melakukan tugas utamanya, dosen memiliki perencanaan yang telah ditentukan dalam bentuk Sasaran Kinerja Pegawai (SKP). Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) memiliki 4 (empat) unsur yaitu kegiatan tugas jabatan, angka kredit, target dan tugas tambahan. Setiap kegiatan tugas jabatan dan target akan diukur untuk melihat ketercapaian dosen yang bersangkutan.

Penilaian kinerja dosen memiliki banyak indikator yang harus dinilai. Banyaknya indikator tersebut menyebabkan semakin rumitnya penilaian yang dilakukan. Untuk memudahkan dalam penilaian tersebut, diperlukan sistem yang dapat memberikan keputusan.

Pada dasarnya pengambilan keputusan adalah suatu pendekatan sistematis suatu masalah dengan pengumpulan fakta, penentuan yang matang dari alternatif yang dihadapi dan pengambilan tindakan yang menurut perhitungan merupakan tindakan yang paling tepat. Sebagian besar pembuat keputusan dengan mempertimbangkan rasio manfaat/biaya dihadapkan pada suatu keharusan untuk mengandalkan separangkat sistem yang mampu memecahkan masalah secara efisien dan efektif yang kemudian disebut Sistem Pendukung Keputusan (SPK) (Suryadi & Ramadhani, 1998).

Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan (SPK), permasalahan kompleksitas penilaian, relasi antar indikator, dan banyaknya jumlah indikator yang terdapat dalam proses penilaian kinerja dosen dapat diselesaikan. Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti ingin mengembangkan suatu sistem pendukung keputusan untuk dapat membantu membuat keputusan dalam melakukan evaluasi kinerja dosen.

Penelitian ini memfokuskan untuk menganilisis indeks prestasi kerja. Serta menganilisis atribut – atribut sasaran kerja yang harus dilakukan setiap tenaga pengajar yakni Dosen pada Fakultas Ilmu komputer Universitas Sriwijaya dengan menggunakan

metode Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dengan menggunakan metode Topsis agar mampu membantu dalam pengambilan keputusan. Berdasarkan uraian di atas, maka penulis membuat tugas akhir dengan menggunakan Pemograman berbasis desktop yang berjudul **"Sistem Pendukung Keputusan Untuk Mengukur Indeks Prestasi Kerja Dosen Pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya"**.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan

1. Penelitian ini akan melakukan pengembangan sistem pendukung keputusan yang akan melakukan pembobotan setiap kegiatan tugas jabatan yang dilakukan dosen sehingga menghasilkan suatu nilai yang dapat digunakan sebagai alternatif keputusan dalam penilaian kinerja dosen.

2. Membuat Sistem Pendukung Keputusan Untuk Mengukur Indeks Prestasi Kerja Dosen Pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

1.2.2 Manfaat

Manfaat yang akan diperoleh dari pembuatan tugas akhir ini yaitu:

1. Memberikan informasi tentang Indeks Prestasi Kerja Dosen, sehingga mampu membantu Dosen maupun yang pengambil keputusan untuk merencanakan apa yang harus dia lakukan kedepannya. Serta mampu membantu Dosen untuk mencapai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang telah mereka rencanakan secara tepat.

2. Membantu pihak otoritas pengambil keputusan yaitu pimpinan, dalam mengambil kebijakan – kebijakan yang di perlukan dari hasil Indeks Prestasi Kerja Dosen.

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan Laporan Akhir ini tidak menyimpang dari permasalahan pokok, maka penulis membatasi ruang lingkup dari permasalahan yang akan dibahas, yaitu:

1. Data yang diambil dan diolah hanya data yang bersangkutan dengan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
2. Pengembangan aplikasi berbasis desktop ini menggunakan bahasa pemrograman C# yang berorientasi objek (OOP) dengan menggunakan database My SQL.
3. Metode yang digunakan dalam pengembangan system yaitu metode TOPSIS.

Hal yang akan dibahas yaitu mencakup Sistem Pendukung Keputusan Untuk Mengetahui Indeks Prestasi Kerja Dosen Pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

DAFTAR PUSTAKA

Al Fatta Hanif. Analisis dan Perancangan Sistem Informasi. Yogyakarta : penerbit ANDI, 2007

Jogiyanto HM. Analisis dan Disain . Yogyakarta : penerbit ANDI, 2005

Kadir, Abdul. 2008. *Belajar Database menggunakan MySQL*. Yogyakarta : Andi.

Sparague, R. H. and Watson H. J. 1993. Decision Support Systems: Putting Theory Into Practice. Englewood Clifts, N. J., Prentice Hall

Whitten, L Jeffery. Metode Desain dan Analisis Sistem. Indianapolis : penerbit ANDI, 2004