BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, dan hasil pembahasan yang diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Menggunakan sistem yang telah terkomputerisasi mampu membantu memberikan penilaian kinerja dosen serta keputusan yang akan diambil.
2. Dosen yang mendapatkan ranking paling rendah harus dilihat atribut apa yang lemah agar dapat di evaluasi dengan tujuan dapat meningkatkan kinerjanya pada masa yang akan datang.

7.2 Saran

Dari hasil yang telah penulis uraikan diatas. Penulis memberikan saran yang dapat bermanfaat untuk proses pengembangan selanjutnya :

1. Diharapkan kedepannya Pengembangan Sistem ini dapat dikembangkan dengan penambahan fitur – fitur layanan dan atribut – atribut yang lebih kompleks.
2. Sebelum diadakan penerapan sistem ini sebaiknya dosen mengganti password terlebih dahulu.
3. Dari hasil penelitian mengukur indeks prestasi kerja dosen dapat dilihat dari ranking terendah harus dilakukan evaluasi sebagai prioritas utama.
4. Melakukan tahapan yang lebih lanjut dalam penambahan atribut yang lebih lengkap dalam perhitungan karena penelitian hanya menggunakan attribut utama dalam melakukan pengukururan indeks prestasi kinerja dosen.