

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. ROLIMEX KIMIA NUSAMAS CABANG
PALEMBANG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT.
ROLIMEX KIMIA NUSAMAS CABANG PALEMBANG)**



Skripsi Oleh:

**EVAN SAHPUTRA
NIM 01071001034**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA
Tahun 2012**

S
658.315 207
EVA
P
2012

Clw 120672 **PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. ROLIMEX KIMIA NUSAMAS CABANG
PALEMBANG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT.
ROLIMEX KIMIA NUSAMAS CABANG PALEMBANG)**

R. 2702/23566



Skripsi Oleh:

**EVAN SAHPUTRA
NIM 01071001034**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA
Tahun 2012**

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : EVAN SAHPUTRA
NIM : 01071001034
JURUSAN : MANAJEMEN
MATA KULIAH : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. ROLIMEX KIMIA NUSAMAS
PALEMBANG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN
PT.ROLIMEX KIMIA NUSAMAS PALEMABANG)

PANITIA PEMBIMBING SKRIPSI

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal 5 Januari 2012

Ketua : Badiyah

Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, M.B.A

NIP. 195307071979032001

Tanggal 10 Januari 2012

Anggota : Tia

Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
INDERALAYA

TANDA PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA	: EVAN SAHPUTRA
NIM	: 01071001034
JURUSAN	: MANAJEMEN
MATA KULIAH	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI	: PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ROLIMEX KIMIA NUSAMAS PALEMBANG (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT.ROLIMEX KIMIA NUSAMAS PALEMABANG)

Telah dilaksanakan ujian komprehensif pada tanggal 18 Januari 2012 dan telah
memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 18 Januari 2012

Ketua,

Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, M.B.A
NIP. 195307071979032001

Anggota,

Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Anggota,

Dr. Hj. Zunaidah, MSi
NIP. 196610221992032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Mohamad Adam, S.E.M.E.
NIP. 196706241994021002

Motto :

“Orang yang berhasil akan mengambil manfaat dari kesalahan-kesalahan yang ia lakukan, dan akan mencoba kembali untuk melakukan dalam suatu cara yang berbeda.”
(Dale Carnegie)

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- Kedua Orang Tuaku
- Saudari-saudariku
- My best friend
- Almamater UNSRI

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ROLIMEX KIMIA NUSAMAS CABANG PALEMBANG.”

Penulisan skripsi ini dibagi dalam enam bab, terdiri dari Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Metode Penelitian, Bab IV Gambaran Umum Perusahaan, Bab V Analisis dan Pembahasan, dan Bab VI Kesimpulan dan Saran.

Data utama yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada para karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Cabang Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna dan masih banyak kekurangan yang tentunya patut untuk diperbaiki. Oleh sebab itu penulis berharap agar para pembaca mau memberikan saran dan kritik agar skripsi ini dapat lebih baik. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis khususnya.

Palembang, Januari 2012

Penulis
Evan Sahputra

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ROLIMEX KIMIA NUSAMAS CABANG PALEMBANG” sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

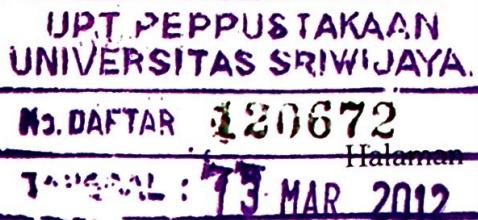
Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan dukungan baik moril maupun materil dalam penulisan skripsi ini, antara lain:

1. Ayah, Ibu, Ce Novi, Devy, dan Jefi yang telah memberikan dukungan, doa, dan materi, serta tidak pernah bosan memberikan nasehat yang berguna dalam kehidupan penulis.
2. Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, MBA, Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Prof. H. Syamsurijal, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Dr. Muhammad Adam, S.E.M.Sc. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
5. Ibu Prof. Dr. Hj. Badia Perizade, M.B.A selaku Pembimbing I dan bapak Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M selaku Pembimbing II, yang telah secara tulus dan ikhlas mencerahkan tenaga dan pikiran, serta meluangkan waktu dalam memberikan petunjuk dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.
6. PT. Rolimex Kimia Nusamas Cabang Palembang yang telah memberikan data yang dibutuhkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Ade, Rusdy, Daniel, Boy, Rizky, Eja, Havis, David, dan teman-teman angkatan 2007 UNSRI yang lainnya.
8. Tedy, Setiawan, dan Oka

Penulis,

Evan Sahputra

DAFTAR ISI



HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PANITIA UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2.1.2. Macam-Macam Disiplin Kerja.....	9
2.1.3. Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	11

	Halaman
2.1.4. Hal-Hal yang Menunjang Kedisiplinan	14
2.1.5. Cara Menegakkan Disiplin Kerja.....	14
2.2.1. Pengertian Kinerja.....	15
2.2.2. Penilaian Kinerja.....	17
2.2.3. Manfaat Penilaian Kinerja.....	19
2.2.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.2.5. Cara-Cara Meningkatkan Kinerja	20
2.2.6. Metode-Metode Penilaian Kinerja	21
2.3.: Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.4. Penelitian Terdahulu	22
2.5. Kerangka Konseptual	24
2.6. Hipotesis.....	25
 BAB III. METODE PENELITIAN.....	 26
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2. Rancangan Penelitian.....	26
3.3. Populasi dan Responden	26
3.4. Variabel Penelitian.....	27
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	27
3.6. Metode Analisis Data.....	28
3.6.1. Uji Instrumen	28
3.6.1.1. Validitas Angket	28
3.6.1.2. Reliabilitas Instrumen.....	29
3.6.2. Analisis Regresi Sederhana.....	29

	Halaman
3.6.3. Uji Normalitas Data	29
3.6.4. Pengujian secara individu (Parsial).....	30
3.6.5. Pengujian secara keseluruhan (Simultan)	30
3.6.6. Uji Korelasi dan Koefisien Determinasi	30
BAB IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	32
4.1. Sejarah Berdirinya PT Rolimex Kimia Nusamas Cabang Palembang.....	32
4.2. Visi dan Misi PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang	32
4.3. Struktur Organisasi Perusahaan	33
4.4. Gambaran Tugas dan Tanggung Jawab dalam Organisasi.....	36
4.5. Bidang Usaha PT. Rolimex Kimia Nusamas Medan	46
BAB V. ANALISA DAN PEMBAHASAN	48
5.1. Metode Analisis Data.....	48
5.1.1. Uji Instrumen	48
5.1.1.1. Uji Validitas	48
5.1.1.2. Uji Reliabilitas	49
5.1.2. Analisis Regresi Sederhana	50
5.1.3. Pengujian Secara Individu (Parsial).....	51
5.1.4. Uji Korelasi dan Koefisien Determinasi	52
5.2. Pembahasan.....	53
5.2.1. Pembahasan Hasil Regresi Sederhana	53
5.2.2. Pembahasan Uji Parsial	54
5.2.3. Pembahasan Uji Korelasi dan Koefisien Determinasi	55

Halaman

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	57
6.1. Kesimpulan.....	57
6.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58

LAMPIRAN

Lampiran 1	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan Januari - September
Lampiran 2	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan Oktober
Lampiran 3	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan November
Lampiran 4	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan Desember
Lampiran 5	<i>Item-Total Statistics</i> Untuk Uji Validitas Angket Dan <i>Reliability Statistics</i> Untuk Uji Reliabilitas Data
Lampiran 6	Output Spss Untuk Dalam Melakukan Uji Korelasi Dan Koefisien Determinasi
Lampiran 7	Output One Sample Kolmogorov-Smirnov Test Untuk Uji Normalitas Data
Lampiran 8	<i>Output Coefficients^a</i> Dalam Pengujian Regresi Sederhana Dan Pengujian Secara Individu (Parsial)
Lampiran 9	Angket Penelitian Disiplin Kerja
Lampiran 10	Angket Penelitian Kinerja Karyawan
Lampiran 11	Laporan Produksi Tahun 2010
Lampiran 12	Tabel-t
Lampiran 13	Tabel-r

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Permintaan Pupuk Daerah Sumbagsel Pada Tahun 2009 – 2011	2
Tabel 1.2. Laporan Produksi Tahun 2010 pada PT Rolimex Kimia Nusamas Cabang Palembang.....	3
Tabel 1.3. Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010	4
Tabel 4.1. Daftar Karyawan Pada Setiap Departemen	41
Tabel 4.2. Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Departemen Produksi.....	42
Tabel 4.3. Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bagian Gudang	42
Tabel 4.4. Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Departemen Finace & Accounting	43
Tabel 4.5. Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bagian Umum.....	44
Tabel 4.6. Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bagian Marketing	45
Tabel 4.7. Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bagian Logistik.....	45
Tabel 5.1. Hasil Uji Validitas	49
Tabel 5.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 5.3. Hasil Uji Regresi Sederhana.....	50
Tabel 5.4. Hasil Uji-t	51
Tabel 5.5. Hasil Uji Korelasi dan Koefisien Determinasi	52

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan Januari - September
Lampiran	2	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan Oktober
Lampiran	3	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan November
Lampiran	4	Rekap Absensi Karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010 Bulan Desember
Lampiran	5	<i>Item-Total Statistics</i> Untuk Uji Validitas Angket Dan <i>Reliability Statistics</i> Untuk Uji Reliabilitas Data
Lampiran	6	Output Spss Untuk Dalam Melakukan Uji Korelasi Dan Koefisien Determinasi
Lampiran	7	Output One Sample Kolmogorov-Smirnov Test Untuk Uji Normalitas Data
Lampiran	8	<i>Output Coefficients^a</i> Dalam Pengujian Regresi Sederhana Dan Pengujian Secara Individu (Parsial)
Lampiran	9	Angket Penelitian Disiplin Kerja
Lampiran	10	Angket Penelitian Kinerja Karyawan
Lampiran	11	Laporan Produksi Tahun 2010
Lampiran	12	Tabel-t
Lampiran	13	Tabel-r

**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Rolimex Kimia
Nusamas Palembang**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui ada tidaknya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang, 2) mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini berupa kuesioner dan dokumentasi dalam metode pengumpulan data dan menggunakan 58 responden. Sedangkan pada metode analisis data, peneliti menggunakan uji instrumen untuk menguji validitas dan reliabilitas kuesioner. Selanjutnya, digunakan analisis regresi sederhana untuk mencari persamaan regresi. Selanjutnya, melakukan uji parsial untuk menguji hipotesis yang diajukan. Selanjutnya, melakukan uji korelasi dan koefisien determinasi untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat dan untuk mengetahui seberapa besar variabel terikat dapat dijelaskan oleh variabel bebas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang dan terdapat korelasi yang tinggi dan hubungannya positif antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang.

Kata Kunci: Disiplin Kerja dan Kinerja.



The Effect of Work Discipline on the Performance of Employees at PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang

ABSTRACT

There are two main objectives of undergoing this research. First, it is to determine whether or not there is influence of work discipline on the performance of employees at PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang. The other one is to know how work discipline and performance of employees at the company relate to each other.

The methods of data collecting used to conduct this study were questionnaires test to test the validity and reliability of questionnaires and used 58 respondents. Furthermore, a simple regression analysis was used to find the regression equation. The next step done was doing the partial test to test the hypotheses. Then, correlation and coefficient determination tests were done to find out the relationship between the independent and dependent variables and to find out how much the independent variable was influenced by the dependent variable.

The study result sowed that was discipline influenced the performance of the employees of PT. Rolimex Kimia Nusamas Palembang and there was a high and positive correlation between the work discipline and the performance of employees of the company.

Key words: work discipline and work performance.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

“Dalam era persaingan yang semakin ketat, setiap perusahaan harus mengevaluasi kinerjanya, serta melakukan serangkaian perbaikan, agar tetap tumbuh dan dapat bersaing. Perbaikan ini akan dilaksanakan secara terus menerus. sehingga kinerja perusahaan makin baik dan dapat terus unggul dalam persaingan, atau minimal tetap dapat bertahan” (Edratna, “Strategi untuk memperbaiki dan memaksimalkan kinerja perusahaan”, 2007).

“Peningkatan kinerja Pegawai dibutuhkan agar dapat melaksanakan tugas yang ada sebaik mungkin. Untuk itu perlu diperhatikan sikap dasar pegawai terhadap diri sendiri, kompetensi, pekerjaan saat ini serta gambaran mereka mengenai peluang yang bisa diraih dalam struktur organisasi yang baru.” (Akang, “Peningkatan Kinerja Pegawai”, 2009)

Dalam kondisi ini, tindakan yang diambil perusahaan di samping meminimumkan biaya dari pelatihan, juga harus bisa meningkatkan kualitas perusahaan misalnya dari segi interen perusahaan itu sendiri antara lain peningkatan kualitas karyawan yaitu disiplin kerja (Sinungan, 2008: 68).

“Disiplin merupakan kata yang sering kita jumpai berupa peraturan-peraturan yang secara eksplisit perlu juga mencakup sangsi-sangsi yang akan diterima jika terjadi pelanggaran terhadap ketentuan-ketentuan tersebut. (Sudrajat, “Sekilas Tentang Disiplin Kerja”, 2008)

Disiplin kerja pun menjadi salah satu hal yang diperhatikan oleh Pemerintah Indonesia untuk meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). Sehingga, pada tahun 2010, dikeluarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 53 tentang disiplin pegawai negeri sipil.

Pada peraturan ini, pemerintah membuat peraturan yang menjelaskan kewajiban dan larangan seorang PNS, tingkat dan jenis hukuman disiplin bila PNS melanggar peraturan tersebut, dan pejabat yang berwenang menghukum. Sehingga, diharapkan disiplin para PNS dapat ditingkatkan. Hal ini pun dapat dimanfaatkan atau dijadikan pedoman bagi perusahaan untuk meningkatkan disiplin kerja di perusahaan.

Saat ini, setiap perusahaan mempunyai peran penting untuk meningkatkan pembangunan nasional di Indonesia khususnya pada bidang produksi dan perdagangan. Salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang produksi dan perdagangan adalah PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penyediaan pupuk.

Perusahaan ini mempunyai prospek yang baik untuk berkembang. Hal ini dikarenakan jumlah permintaan pupuk di daerah Sumbagsel terus bertambah setiap tahunnya. Peningkataan permintaan pupuk di daerah Sumbagsel pada tahun 2009-2011, dapat dilihat pada tabel 1.1.

Tabel 1.1
Permintaan Pupuk Daerah Sumbagsel Pada Tahun 2009 - 2011

Tahun	Permintaan Pupuk (Ton)
2009	38.771,31
2010	40.498,05
2011 (Perkiraan)	41.769,28

Sumber: *Sriwijaya Post*, 1 Maret 2010 yang telah diolah

Meskipun permintaan pupuk di daerah Sumbagsel pada tahun 2009-2011 terus mengalami peningkatan, PT Rolimex Kimia Nusamas Cabang Palembang kurang dapat memanfaatkan hal tersebut. Hal ini dapat dilihat pada tabel 1.2.

Tabel 1.2
Laporan Produksi Tahun 2010 pada PT Rolimex Kimia Nusamas Cabang
Palembang

No	Bulan	Jenis Barang Impor		
		Christmas Island Rock Phosphate 32 % @ 50 KG (Inbag) (Kg)	Christmas Island Rock Phosphate 1.000 KG (Jumbo) (Ton)	Refilling Rollup (Liter)
1	Januari	62.500	3.375	150.000
2	Februari	57.500	3.325	112.500
3	Maret	67.500	3.750	175.000
4	April	50.000	3.100	138.750
5	Mei	62.500	3.375	150.000
6	Juni	65.250	3.625	162.500
7	Juli	62.500	3.375	150.000
8	Agustus*	30.500	1.875	82.200
9	September*	27.850	1.875	82.200
10	Oktober	50.000	3.100	138.750
11	November	62.500	3.375	150.000
12	Desember	62.500	3.375	150.000
Total		595.600	37.525	1.641.900

Sumber: Laporan Produksi PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010

Keterangan:

Agustus* = Bulan Puasa

September* = Hari Raya Idul Fitri

Target perusahaan tiap bulan:

Christmas Island Rock Phosphate = 62.500 Kg.

Christmas Island Rock Phosphate 1.000 KG (Jumbo) = 3.375 Ton.

Refilling Rollup = 150.000 Liter.

Berdasarkan tabel 1.2, produksi pupuk di Perusahaan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang seringkali tidak mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Hal ini mungkin dikarenakan kurangnya disiplin kerja karyawan.

Disiplin kerja karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang dapat dilihat pada tabel 1.3.

Tabel 1.3
Absensi Karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang Tahun 2010

No	Bulan	Karyawan (Orang)	Jumlah						Total Karyawan Yang Tidak Hadir (Hari)
			Hadir Terlambat (Kali)	Cuti (Hari)	Izin (Hari)	Dinas (Hari)	Sakit (Hari)	Alpa (Hari)	
1	Januari	58	37	42	15	0	10	8	79
2	Februari	58	49	41	11	14	13	2	85
3	Maret	58	56	0	11	8	10	0	33
4	April	58	47	30	13	6	22	0	75
5	Mei	58	52	21	14	0	20	2	61
6	Juni	58	37	15	18	15	20	1	73
7	Juli	58	15	20	9	6	11	5	55
8	Agustus	58	26	41	22	0	14	8	92
9	September	58	21	113	9	0	6	0	131
10	Okttober	58	19	84	13	0	18	14	132
11	November	58	23	37	18	10	16	0	85
12	Desember	58	15	21	12	0	5	0	42

Sumber: Daftar Absensi PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang tahun 2010 yang telah diolah

Berdasarkan tabel 1.3, dapat dilihat bahwa karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang seringkali kurang disiplin. Padahal, permintaan akan pupuk di wilayah Sumbagsel terus meningkat setiap tahun. Tanpa memperbaiki masalah kinerja karyawan, pangsa pasar yang telah ada akan direbut oleh perusahaan lain. Oleh karena itu, kondisi ini perlu dikaji secara empiris.

Untuk mengukur seberapa penting pengaruh disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang, maka penulis tertarik untuk meneliti dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka permasalahan yang diajukan adalah:

1. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang?
2. Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang?

1.3. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui ada tidaknya Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang.
2. Untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Praktis

Memberi masukan kepada PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang untuk mengambil langkah-langkah yang tepat dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja yang berguna bagi karyawan PT Rolimex Kimia Nusamas Palembang.

2. Manfaat teoritis

Memberikan perbandingan antara kasus yang diteliti dengan teori yang sudah ada.

3. Sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang mengkaji masalah yang sama di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

2009. "Disiplin Kerja Karyawan". Diambil pada tanggal 25 Desember 2011 dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/05/disiplin-kerja-karyawan.html>
2009. "Konsultan Statistik". Diambil pada tanggal 5 November 2011 dari [http://www.konsulanstatistik.com/2009/03/regresi-linear.html](http://www.konsultanstatistik.com/2009/03/regresi-linear.html)
2009. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Diambil pada tanggal 25 Desember 2011 dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/kinerja-karyawan-definisi-faktor-yang.html>
2010. "Disiplin Kerja". diambil pada tanggal 22 Juni 2011 dari <http://budikolonjono.blogspot.com/2010/12/disiplin-kerja.html>
2010. "Permintaan Pupuk Anjlok". Diambil pada tanggal 20 Februari 2011 dari http://palembang.tribunnews.com/view/28548/permintaan_pupuk_anglok
2010. "Regresi Linier Sederhana" Diambil pada tanggal 5 Desember 2011 dari http://id.wikipedia.org/wiki/Regresi_Linier_Sederhana
2010. "Uji Validitas dan Reliabilitas SPSS". Diambil pada tanggal 7 November 2011 dari <http://teorionline.wordpress.com/category/tutorial-statistik/reliabilitas-dan-validitas/>
2011. "Uji Validitas dan Reliabilitas". Diambil pada tanggal 1 November 2011 dari <http://agustiawan99-spss.blogspot.com/2011/03/11-uji-validitas-dan-reliabilitas.html>
- Akang, H. Permana, 2009. "Peningkatan Kinerja Pegawai". Diambil pada tanggal 30 Oktober 2011 dari <http://id.shvoong.com/business-management/1918298-peningkatan-kinerja-pegawai/>
- Anbri, Alvi. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia, Tbk Kcp Pulo Brayan Medan. *Skripsi*, Universitas Sumatera Utara, Medan (Tidak Dipublikasikan).
- Ardiansyah, M Asrori, 2009. "Konsep Disiplin Kerja". Diambil pada tanggal 21 Juni 2011 dari <http://kabar-pendidikan.blogspot.com/2011/04/konsep-disiplin-kerja.html>
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Edratna, 2007. "Strategi Untuk Memperbaiki dan Memaksimalkan Kinerja Perusahaan". Diambil pada tanggal 27 Oktober 2010 dari <http://edratna.wordpress.com/2007/11/13/restrukturisasi-strategi-untuk-memperbaiki-dan-memaksimalkan-kinerja-perusahaan/>

- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, Muhammad Hirsan. 2010. Pengaruh Semangat Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Akademi Pariwisata Medan. *Tesis*, Universitas Sumatera Utara, Medan (Tidak Dipublikasikan).
- Hasibuan, Malayu. SP. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Keenam. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hervino, Deno, 2008. “Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pembangunan Ekonomi”. Diambil pada tanggal 24 Juni 2011 dari http://denohervino.multiply.com/journal/item/15/Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia_dan_Pembangunan_Ekonomi.
- Ikhwansyah. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Klas I Medan. *Tesis*, Universitas Sumatera Utara, Medan (Tidak Dipublikasikan).
- Jurnal Regresi Linier (*Linear Regression*) oleh R Development Core Team (2008). R: A language and environment for statistical computing. R Foundation for Statistical Computing, Vienna, Austria dalam Kurniawan, 2008
- Kusumawarni, Dwi. 2007. Pengaruh Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Kudus. *Skripsi*, Universitas Negeri Semarang, Semarang (Tidak Dipublikasikan).
- Mahsun, Mohammad. 2006. *Pengukuran Kinerja sektor Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Penerbit BPTE.
- Mangkunegara, A.A. Prabu, 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama.
- Mathis, Robert L., & Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba.
- Moekijat. 2005. *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Penerbit Alumni.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh jilid 1. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- novykartolo, 2010. “Manajemen Sebagai Seni”. Diambil pada tanggal 4 Januari 2012 dari <http://nopen-nopen.blogspot.com/2010/02/manajemen-sebagai-seni.html>.

- Nurhaida, T. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah I Nanggroe Aceh Darussalam Sumatera Utara. *Tesis*, Universitas Sumatera Utara, Medan (Tidak dipublikasikan).
- Rivai, Veithzal. 2008. *Performance Appraisal*. Edisi Kedua. Jakarta: Penerbit PT.Raja Grafindo Persada.
- Rosita, Tita, 2007. "Lentera Pustaka". Diambil pada tanggal 25 Desember 2011 dari <http://dspace.widyatama.ac.id/handle/10364/805>
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia.
- Santoso, Singgih. 2004. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: Penerbit PT ElexMedia Komputindo.
- Saydam, Gouzali. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: Penerbit CV Andi Offset.
- Setyono, Ariesandi. 2010. "Apakah Disiplin Berarti Menghukum?". Diambil pada tanggal 21 Juni 2011 dari <http://www.ariesandi.com/ard.php?co=p5&mode=detil&ID=60>
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sudrajat, Akhmad. 2008. "Sekilas Tentang Disiplin Kerja.". diambil pada tanggal 27 Desember 2011 dari <http://akhmadsudrajat.wordpress.com/2008/11/05/konsep-disiplin-kerja/>
- Sulipan, H, 2008. "Manajemen Kinerja". Diambil pada tanggal 30 Oktober 2011 dari http://sekolah.8k.com/rich_text_5.html
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Tarigan, Sinta Febriana. 2010. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Tbk Indonesia Medan. *Skripsi*, Universitas Sumatera Utara, Medan (Tidak Dipublikasikan)