

S
610.696 07
Ang
P
C/11-7131910
2013

K 21192

21656



PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI BAGIAN DIREKTORAT UTAMA PRODUKSI

PT PUPUK SRIWIJAYA KANTOR PUSAT

PALEMBANG



Skripsi Oleh:

ANGGUN SUWELY

01091001032

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2013

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BAGIAN DIREKTORAT UTAMA PRODUKSI
PT PUPUK SRIWIJAYA KANTOR PUSAT
PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : ANGGUN SUWELY
NIM : 01091001032
Fakultas : EKONOMI
Jurusan : MANAJEMEN
Bidang Kajian/Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

TANGGAL PERSETUJUAN

DOSEN PEMBIMBING

Tanggal : 26 Juli 2013

1.



Dr. Hj. Zunaidah, M. Si
NIP.196610221992032002

Tanggal : 26 Juli 2013

2.



Drs. Thomas Handy
NIP.195209211981031006

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DI BAGIAN DIREKTORAT UTAMA PRODUKSI

PT PUPUK SRIWIJAYA KANTOR PUSAT

PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : ANGGUN SUWELY
NIM : 01091001032
Fakultas : EKONOMI
Jurusan : MANAJEMEN
Bidang Kajian/Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 29 Agustus 2013 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Inderalaya, 29 Agustus 2013

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA
NIP.195105121978031002

Anggota,



Drs. Adlyn Komaruddin
NIP. 130703463

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Mohamad Adam, SE, ME
NIP. 196706241994021002

MOTTO

“Dia yang tahu, tidak bicara. Dia yang bicara, tidak tahu”

(Loo Tse)

“Everything that is done in the world is done by hope”

(Martin Luther King)

Skripsi Ini Ku Persembahkan Untuk :

- * Allah SWT atas segala nikmat dan rahmat yang telah diberikan-Nya.
- * Kedua orang tuaku yang senantiasa membimbing dan selalu mendukungku.
- * Kakak dan adikku yang selalu menumbuhkan semangat baru untukku.
- * Sahabat seperjuangan di Manajemen 2009.
- * Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Sudah sepantasnya penulis memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya lah skripsi yang berjudul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di bagian direktorat utama produksi PT Pupuk Sriwijaya Kantor Pusat Palembang ini dapat diselesaikan. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat demi mencapai gelar sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Data utama yang digunakan dalam peulisan skripsi ini adalah data primer yang diperoleh langsung dari responden pada penelitian ini yaitu karyawan bagian direktorat utama produksi PT Pupuk Sriwijaya kantor pusat Palembang. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa kesehatan dan keselamatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidaklah sempurna dan masih banyak kekurangan yang tentunya patut untuk diperbaiki. Kekurangan dan kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini pula, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan, baik moral maupun material, dalam penulisan skripsi ini, antara lain:

1. Prof. Hj. Badia Perizade, MBA, Ph.D., selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Dr. Muhammad Adam, S.E, M.E., selaku Ketua Jurusan Manajemen.

4. Welly Nailis, S.E, M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen.
5. Dr. Hj. Zunaidah, M. Si., selaku ketua pembimbing skripsi dan Drs. Thomas Handy selaku pembimbing II skripsi saya yang telah secara tulus dan ikhlas mencurahkan tenaga dan pikiran, serta meluangkan waktu dalam memberikan petunjuk dan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.
6. Drs. H. Samadi W. Bakar, S.U., selaku dosen pembimbing akademik.
7. Semua Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. PT Pupuk Sriwijaya kantor pusat Palembang yang telah mempermudah dalam pemberian data yang dibutuhkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
9. Kedua orang tuaku terkasih Jonsuwely dan Silvia yang senantiasa tulus dalam mendoakan keberhasilan penulis, serta senantiasa bersedia memberikan bantuan disaat penulis mengalami kesulitan.
10. Kedua saudaraku Cecek dan Agung serta keponakanku Syifa yang selalu menumbuhkan semangat baru bagi penulis.
11. Keluarga besar yang senantiasa mendoakan keberhasilanku.
12. Teman- teman terbaikku, Citra Yulia Sari, Delvina Yulanda, Ramayani Muningsih, Yulis Hariyana, Retno Larasati, dan Rezti Yulanda yang senantiasa berbagi, terima kasih atas persahabatan kalian selama ini, semoga persahabatan ini berlanjut sampai nanti dan sukses buat kita semua.

13. Sahabat di perjalanan menuju kampus, Kak Firman dan Mbak Dini, Sabar, Shela, Bona, dan lain-lain yang telah memberikan banyak pengaruh besar dalam hidup penulis, terutama dalam proses pembuatan skripsi ini.
14. Seluruh teman-teman Jurusan Manajemen 2009 semoga tetap kompak dikemudian hari dan sukses untuk kita semuanya.

Penulis,

Anggun Suwely

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN DIREKTORAT UTAMA PRODUKSI PT PUPUK SRIWIJAYA KANTOR PUSAT PALEMBANG

Oleh:
ANGGUN SUWELY

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Direktorat Utama Produksi PT Pupuk Sriwijaya Kantor Pusat Palembang. Hipotesis dari permasalahan yang ada yaitu: "Keselamatan dan Kesehatan Kerja Mempunyai Pengaruh yang Signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Pupuk Sriwijaya Kantor Pusat Palembang".

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sensus. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini berupa kuesioner yaitu menggunakan 30 responden. Sedangkan pada metode analisis data, peneliti menggunakan uji instrumen untuk menguji validitas dan reliabilitas kuesioner. Selanjutnya digunakan analisis regresi sederhana untuk mencari persamaan regresi. Selanjutnya melakukan uji korelasi dan koefisien determinasi untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat untuk mengetahui seberapa besar variabel terikat dapat dijelaskan oleh variabel bebas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat utama produksi PT Pupuk Sriwijaya adalah sebesar 44,6%.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

Pembimbing Skripsi

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Drs. Thomas Handy
NIP. 195209211981031006

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Mohamad Adam, SE, ME
NIP. 196706241994021002

ABSTRACT

THE IMPACT OF SAFE AND SAFETY TOWARDS EMPLOYEE'S
PERFORMANCE IN PRIME PRODUCTION DIRECTORATE PT PUPUK
SRIWIJAYA PALEMBANG MAIN OFFICE

By :
ANGGUN SUWELY

This study aims to investigate the influence of Health and Safety towards Employee's Performance in Prime Production Directorate PT Pupuk Sriwijaya Palembang Main Office. The hypothesis of the existing problems, namely: "safe and safety has positive and significant impact on the employee's performance in prime production directorate PT Pupuk Sriwijaya Palembang main office".

The Sampling technique in this study using censuses method. The methods of data collecting used to conduct this study were questionnaires test to validity and reability of questionnaires and used 30 respondens. Meanwhile the methods of data analysis, the researchers used a test instrument to test the validity and reliability of the questionnaire. Furthermore, a simple regression analysis is used to find the regression equation. Then, correlation and coefficient determination test were done to find out the relationship between the independent and dependent variables and to find out how much the independent variable was influenced by the dependent variable.

The results of this study show that the safe and safety towards the employee's performance in prime production directorate PT Pupuk Sriwijaya Palembang main office of 44,6%.

Key Words: Health and Safety, Employee's Performance

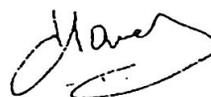
Pembimbing Skripsi

Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Drs. Thomas Handy
NIP. 195209211981031006

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Mohamad Adam, SE, ME
NIP. 196706241994021002



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN KOMPREHENSIF	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1. Pengertian Pedoman Keselamatan Kerja Karyawan	8
2.1.2. Tujuan Keselamatan Kerja.....	10
2.1.3. Faktor-faktor Penyebab Timbulnya Kecelakaan Kerja.....	11

2.1.4. Ruang Lingkup Keselamatan Kerja.....	13
2.1.5. Pelaksanaan Program Keselamatan Kerja.....	14
2.1.6. Keterkaitan Keselamatan Kerja, Kesejahteraan, dan Produktivitas.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis.....	23

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	24
3.2 Rancangan Penelitian.....	24
3.3 Sumber Data.....	24
3.4 Populasi dan Sampel	25
3.5 Devinisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	26
3.5.1. Definisi Operasional.....	26
3.5.2. Pengukuran Variabel Penelitian.....	28
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	31
3.7.1. Uji Validitas	31
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	32
3.8 Teknik Pengumpulan Data	33

BAB IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Pendirian dan Perkembangan Perusahaan.....	34
4.2 Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan.....	37
4.3 Struktur Organisasi.....	40
4.4 Aktivitas Perusahaan.....	42

BAB V. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

5.1 Analisis Frekuensi	44
5.1.1. Profil Responden	44
5.1.2. Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	48
5.1.3. Analisis Kinerja Karyawan	57
5.2 Uji Instrumen (Validitas dan Reliabilitas)	65
5.2.1. Uji Validitas	65
5.2.2. Uji Reliabilitas.....	67
5.3 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	69

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	72
6.2 Saran.....	72
Daftar Pustaka	74
Lampiran-lampiran.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Kecelakaan Kerja di Indonesia	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	27
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Variabel Penelitian	29
Tabel 4.1 Kapasitas Produksi Pabrik Urea dan Amoniak	35
Tabel 5.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan	45
Tabel 5.2 Profil Responden Berdasarkan Umur Karyawan	45
Tabel 5.3 Profil Responden Berdasarkan Status Kawin Karyawan	46
Tabel 5.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 5.5 Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja Karyawan	47
Tabel 5.6 Jawaban Pertanyaan Seluruh Peralatan Kerja Yang Tersedia Dalam Kondisi Baik	48
Tabel 5.7 Jawaban Pertanyaan Disini Tersedia Peralatan Keselamatan Kerja Dalam Kondisi Baik	49
Tabel 5.8 Jawaban Pertanyaan Saya Mengerti Dan Mampu Mengoperasikan Peralatan Kerja Dan Peralatan Keselamatan Kerja Dengan Baik Dan Benar	50

Tabel 5.9 Jawaban Pertanyaan Disini Tersedia Dengan Lengkap Alat-Alat Keselamatan Apabila Terjadi Kecelakaan Kerja.....	51
Tabel 5.10 Jawaban Pertanyaan Alat-Alat Keselamatan Berada Pada Posisi Yang Dapat Dijangkau Dengan Mudah	52
Tabel 5.11 Jawaban Pertanyaan Selalu Menggunakan Perlengkapan Kerja Sesuai Standar Yang Berlaku Selama Bekerja.....	53
Tabel 5.12 Jawaban Pertanyaan Didalam Ruangan Pabrik Terdapat Cukup Ventilasi Tempat Keluar Masuknya Udara Luar.....	54
Tabel 5.13 Jawaban Pertanyaan Pencahayaan Ruangan Kerja Baik Sehingga Dapat Mendukung Saya Untuk Bekerja Dengan Aman.....	55
Tabel 5.14 Jawaban Responden Terhadap Pertanyaan Kompetensi (%).....	56
Tabel 5.15 Jawaban Pertanyaan Mengenai Pegawai Ini Mampu Bekerja Dengan Baik.....	57
Tabel 5.16 Jawaban Pertanyaan Mengenai Pegawai Ini Mengerti Dan Paham Mengenai Tugas Dari Pekerjaannya.....	58
Tabel 5.17 Jawaban Pertanyaan Mengenai Pegawai Ini Dapat Sigap Dan Tanggap Dengan Cepat Mengerjakan Pekerjaan Yang Dibebankan kepadanya....	59
Tabel 5.18 Jawaban Pertanyaan Mengenai Pegawai Ini Selalu Akurat Dan Jarang Membuat Kesalahan Dalam Melakukan Pekerjaan.....	60
Tabel 5.19 Jawaban Pertanyaan Mengenai Pegawai Ini Taat Dalam Bekerja.....	61

Tabel 5.20 Jawaban Pertanyaan Mengenai Pegawai Ini Selalu Berpakaian Rapi Dan Teratur Ketika Bekerja	62
Tabel 5.21 Jawaban Pertanyaan Mengenai Pegawai Ini Dapat Menyelesaikan Tugas Setiap Hari Tanpa Harus Melakukan Pemindahan Oleh Kurangnya Waktu	63
Tabel 5.22 Jawaban Terhadap Pertanyaan Kinerja Karyawan (%).....	64
Table 5.23 Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 5.24 Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel 5.25 Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel X (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja).....	68
Tabel 5.26 Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel Y (Kinerja Karyawan)	68
Tabel 5.27 Hasil Uji Regresi Linier	69
Tabel 5.28 Hasil Uji F (F Test)	70
Tabel 5.29 Coefficients ^a	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Peneliti	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Pupuk Sriwijaya.....	41

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Masalah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara umum di Indonesia masih sering terabaikan. Hal ini ditunjukkan dengan masih tingginya angka kecelakaan kerja. Di Indonesia, setiap tujuh detik terjadi satu kasus kecelakaan kerja ("K3 masih Dianggap Remeh," Warta Ekonomi, 2 Juni 2006). Hal ini tentunya sangat memprihatinkan. Tingkat kepedulian dunia usaha terhadap K3 masih rendah. Padahal karyawan adalah aset penting perusahaan.

Pada tahun 2005, Kantor Perburuhan Internasional (ILO) memperkirakan bahwa di seluruh dunia setiap tahunnya 2,2 juta orang meninggal karena kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Angka kematian akibat kerja pun meningkat. Selain itu diperkirakan bahwa setiap tahun terjadi 270 juta kecelakaan akibat kerja yang tidak bersifat fatal (setiap kecelakaan sedikitnya menyebabkan tiga hari absen dari pekerjaan) dan 180 juta orang mengalami penyakit akibat kerja.

Pengeluaran biaya akibat kecelakaan dan sakit yang berkaitan dengan kerja merugikan ekonomi dunia lebih dari seribu miliar dollar (850 miliar euro) diseluruh dunia, atau 20 kali jumlah bantuan umum yang diberikan pada dunia berkembang. Di Amerika Serikat saja, kecelakaan kerja merugikan pekerja

puluhan miliar dollar karena meningkatnya premi asuransi, kompensasi dan menggaji staf pengganti. (Rudi Suardi, 2005).

Angka keselamatan dan kesehatan kerja (K3) perusahaan di Indonesia secara umum ternyata masih rendah. Berdasarkan data ILO, Indonesia menduduki peringkat ke-26 dari 27 negara. Sumber : Rudi Suardi, "Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja". Kewajiban untuk menyelenggarakan Sistem Manajemen K3 pada perusahaan-perusahaan besar melalui Undang-Undang ketenagakerjaan, baru menghasilkan 2% saja dari 15.000 lebih perusahaan berskala besar di Indonesia yang sudah menerapkan Sistem Manajemen K3. Minimnya jumlah itu sebagian besar disebabkan oleh masih adanya anggapan bahwa program K3 hanya akan menjadi tambahan beban biaya perusahaan. Padahal jika diperhitungkan besarnya dana kompensasi/santunan untuk korban kecelakaan kerja sebagai akibat diabaikannya Sistem Manajemen K3, yang besarnya mencapai 190 milyar rupiah di tahun 2009, jelaslah bahwa masalah K3 tidak selayaknya diabaikan. (www.ftsl.itb.ac.id).

Tingginya tingkat kecelakaan kerja yang terjadi di Indonesia dapat kita lihat seperti pada table berikut:

Tabel 1.1 Tingkat kecelakaan kerja di Indonesia
KECELAKAAN KERJA DI INDONESIA MENURUT PROVINSI DAN FAKTOR PENYEBAB
TRIWULAN II - TAHUN 2012

No	Provinsi	Penyebab Kecelakaan Kerja ¹⁾																		R	S			
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q						
1	Nanggroe Aceh Darussalam	17	12	2	5	-	3	-	2	-	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
2	Sumatera Utara	49	9	1	2	-	2	1	7	-	2	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
3	Sumatera Barat	6	5	2	2	-	1	2	-	-	4	9	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
4	Sumatera Selatan	7	3	-	3	1	1	1	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
5	Riau	11	-	-	-	-	-	15	3	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	
6	Jambi	7	12	-	9	4	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
7	Bengkulu	6	-	-	-	-	-	16	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	
8	Lampung	14	9	12	3	6	10	10	10	2	11	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73	
9	Bangka Belitung	2	3	4	-	5	3	2	1	-	4	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	Kepulauan Riau	139	43	8	8	12	15	2	3	9	2	12	13	2	10	7	-	-	-	-	-	-	58	
11	Dki Jakarta	319	59	16	68	14	53	27	27	39	12	23	45	2	35	3	6	62	-	-	-	-	63	
12	Jawa Barat	717	62	28	67	37	54	57	121	1	34	8	55	-	35	52	5	32	-	-	-	-	408	
13	Jawa Tengah	478	15	10	28	12	39	21	148	12	31	20	7	3	8	12	7	33	-	-	-	-	554	
14	Daerah Istimewa Yogyakarta	24	7	2	-	1	-	4	4	-	-	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	50	
15	Jawa Timur	360	89	40	46	33	89	366	228	43	57	22	56	25	22	21	1	48	-	-	-	-	808	
16	Banten	1.043	133	2	1	7	17	83	208	5	17	17	50	19	109	27	4	35	-	-	-	-	355	
17	Bali	9	2	-	5	2	-	4	-	7	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
18	Nusa Tenggara Barat	7	1	1	4	6	14	2	23	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	101	
19	Nusa Tenggara Timur	11	-	-	11	8	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
20	Kalimantan Barat	5	2	2	1	-	6	-	-	-	8	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
21	Kalimantan Tengah	10	1	2	1	-	2	2	8	1	3	4	-	4	-	1	1	2	-	-	-	-	68	
22	Kalimantan Timur	24	21	5	4	1	6	9	36	1	7	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46	
23	Kalimantan Selatan	32	14	-	10	1	14	2	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	
24	Sulawesi Utara	5	4	-	1	1	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
25	Sulawesi Tengah	6	6	4	4	4	1	1	-	4	1	2	1	2	1	12	-	2	-	-	-	-	12	
26	Sulawesi Selatan	38	19	-	1	4	2	10	16	1	5	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
27	Sulawesi Tenggara	5	9	-	-	-	9	-	-	9	-	5	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
28	Gorontalo	1	2	-	-	-	-	-	3	-	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
29	Sulawesi Barat	15	6	-	4	2	8	16	7	1	7	4	7	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	
30	Meluku	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
31	Maluku Utara	3	4	1	2	1	2	1	2	1	2	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
32	Papua Barat	6	-	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
33	Papua	3	2	2	1	3	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Jumlah		3.410	557	141	283	168	381	649	877	133	245	188	312	64	363	137	38	354	-	-	-	-	2.947	

Sumber : Ditjen PPK, Diolah Pusatinbar

¹⁾ A. Mesin (mesin pons, mesin pres, gergaji, mesin bor, mesin tenun, dll), B. Peralatan mula dan pompa (motor bakar, pompa angin, kompresor, pompa air, kipas angin, dll), C. Lift, D. Pesawat Angkat, E. Conveyor, F. Pesawat Angkut, G. Alat Transmisi Mekanis (rantai, pulley, dll), H. Perabot kerja tangan, I. Pesawat Uap dan bejana tekan, J. Peralatan Listrik, K. Bahan Kimia, L. Debu Berbahaya, M. Radasi dan bahan radio aktif, N. Faktor Lingkungan, O. Bahan mudah terbakar dan benda panas (tab. Film, minyak, aerosol, kapuk, uap, dll), P. Binatang, Q. Perbuatan Lantai Kerja, R. Kecelakaan Lalu Lintas dalam hubungan kerja, S. Lain-lain.

Kinerja penerapan K3 di perusahaan-perusahaan di Indonesia masih jauh dari yang diharapkan. Padahal kalau kita menyadari secara nyata bahwa volume kecelakaan kerja juga menjadi kontribusi untuk melihat kesiapan daya saing. Jika volume ini masih terus tinggi, Indonesia bisa kesulitan dalam menghadapi pasar global. Jelas ini akan merugikan semua pihak, termasuk perekonomian kita juga.

Disamping itu, yang masih perlu menjadi catatan adalah standar keselamatan kerja di Indonesia ternyata paling buruk jika dibandingkan dengan negara-negara Asia Tenggara lainnya, termasuk dua negara lainnya, yakni Bangladesh dan Pakistan. Sebagai contoh, data terjadinya kecelakaan kerja yang berakibat fatal pada tahun 2001 di Indonesia sebanyak 16.931 kasus, sementara di Bangladesh 11.768 kasus. (www.ftsl.itb.ac.id).

Sektor produksi pupuk adalah salah satu yang paling beresiko terhadap kecelakaan dan kesehatan kerja, dimana sektor produksi pupuk merupakan bidang yang sangat penting dalam pelaksanaan pembangunan nasional untuk mendukung keberhasilan sektor-sektor lainnya. Disamping itu sektor ini juga melibatkan jumlah tenaga kerja yang sangat besar dan berpotensi terkena bahaya kecelakaan. Karena itu penanganan keselamatan kerja perlu mendapat perhatian khusus. Untuk mengetahui hal ini lebih dalam, saya mencoba mempelajari Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang dijalankan di bagian pabrik PT Pupuk Sriwijaya Palembang.

PT. Pupuk Sriwijaya merupakan salah satu perusahaan produsen pupuk terbesar di Indonesia yang bergerak dibidang *engineering, fabrication, installation, procurement, research, manufacturing, enviromental systems* dan *project management*.

Melihat karakterisitk pekerjaan yang dimiliki oleh PT. Pupuk Sriwijaya yang sangat beresiko tinggi, maka penulis ingin melakukan penelitian untuk melihat pelaksanaan manajemen K3 perusahaan, selanjutnya dibandingkan dengan standar Sistem Manajemen K3 Indonesia (Permenaker RI PER.05/MEN/1996) dengan judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Direktorat Utama Produksi PT Pupuk Sriwijaya Kantor Pusat Palembang.”**

1.2. Perumusan Masalah

Masalah muncul sebagai dampak penyimpangan antara yang direncanakan dengan ekspektasi kenyataan yang ada. Masalah merupakan kesenjangan antara teori yang ada terhadap kenyataan. Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka penulis akan merumuskan permasalahan tentang : Seberapa besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat utama produksi PT Pupuk Sriwijaya Kantor Pusat Palembang.

1.3. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui adanya pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di bagian direktorat utama produksi PT Pupuk Sriwijaya Kantor Pusat Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi PT Pupuk Sriwijaya Palembang

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan untuk lebih memperhatikan lagi tentang keselamatan dan kesehatan kerja karyawan di bagian pabrik.

2. Bagi Penulis

Memberikan pengalaman yang sangat berharga bagi penulis karena dapat melihat dan mengamati langsung perusahaan sekaligus mengevaluasi keadaan dan mengetahui masalah-masalah yang dihadapi perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan acuan dan tambahan informasi bagi para peneliti selanjutnya.

1.5. Sistematika Penulisan

Penulisan skripsi ini akan disajikan dalam enam bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini akan dijelaskan mengenai landasan teori yang merupakan penjabaran dari kerangka yang berkaitan dengan kompetensi, dan efektifitas pelayanan beserta hubungannya.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai data dan sumber data, metode pengumpulan data, definisi operasional dari masing-masing variabel, dan metode analisis data.

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini menjelaskan mengenai sejarah perusahaan, visi misi perusahaan, bagan struktural perusahaan, dan produk/jasa yang ditawarkan perusahaan.

BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai deskripsi data, analisis data, hasil analisis, dan pembahasan hasil analisis tersebut.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis memberikan kesimpulan dari penelitian dan saran bagi perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2009. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bennet N.B. Silalahi, M.A. Dr & Romandang B. Silalahi, M.Ph. 1985. *Management dan Kesehatan Kerja. Seri Management No. 112*. Jakarta: PT. Pustaka BinamanPresindo.
- Cut Zurnali, 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation : Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan*. Bandung: Penerbit Unpad Press. Diakses pada tanggal 16 Maret 2013 dari <http://id.wikipedia.org/wiki/Kompetensi>
- Dessler Gary. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Prehalindo.
- Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya .2012. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Indralaya: FE Unsri
- Flippo, E.B. 1984. *Personnel Management*. Singapore: McGraw Hill.
- Gay, L.R. dan Diehl, P.L. 1992. *Research Methods for Business and Management*. New York: MacMillan Publishing Company.
- GBHN. 1988. Ketenagakerjaan poin 10b.
- Hamel, Gary & C.K. Prahalad. 2009. *Kompetisi Masa Depan*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Drs.H.Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Martoyo, Kolonel Kal. (Purn.) Susilo, S.E. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke-4*. Yogyakarta: PT BPFE-Yogyakarta.

Moenir. A.S, (1983) *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Karyawan*, 1th PT. Gunung Agung, Jakarta.

Mondy, and Noe. 1993. *Human Resource Management*. United States of America: A Division of Simon & Schuster, Inc.

Prijodarminto, Soengeng. 1993. *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: PT. Pradnya Paramita.

Robbins, Stephen P. & Mary Coulter. 1999. *Manajemen, sixth edition*. Jilid 1. Jakarta: PT Prenhalindo

Sanusi, Drs. Budiman Mpsi, Direktur Psikologi dan Pengembangan Sumberdaya Manusia (PPSDM). Diakses pada tanggal 20 September 2012 dari <http://www.suaramedia.com/ekonomi-bisnis/strategi-bisnis/21113-resep-qajaibq-bagi-organisasi-untuk-tingkatkan-kinerja.html>

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke-3, Cetakan ke-1*. Yogyakarta: Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Suardi, Rudi. 2005. *Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja*. Jakarta: PPM.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Warta Ekonomi. 2006. Diakses pada tanggal 28 Maret 2013 dari <http://id.wikipedia.org/wiki/k3masihdianggapremeh>

www.ftsl.itb.ac.id