

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT PUTRA PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

**FATRIA DAMAYANTI**

**01101401028**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih  
Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

**(2014)**



S  
658.31207

Fat

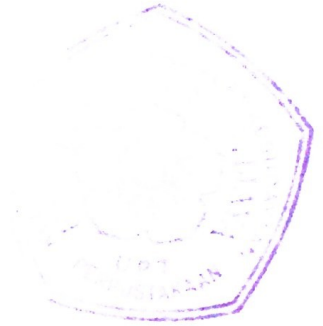
P  
2014

R. 5480/5506

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PADA PT PUTRA PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

**FATRIA DAMAYANTI**

**01101401028**

**Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih*

*Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**(2014)**

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

### PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : Fatria Damayanti  
NIM : 01101401028  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal :

19 April 2014

Ketua,



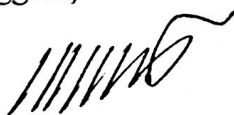
Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.

NIP : 195607011985031003

Tanggal :

30 April 2014

Anggota,



Drs. M. Kosasih Zen, M.Si

NIP : 195210031976021001

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI




### PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : Fatria Damayanti  
NIM : 01101401028  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 2 September 2014 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Inderalaya, 2 September 2014

No.	Nama	Tanda Tangan
1	Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. NIP : 195607011985031003	
2	Anggota : Drs. M. Kosasih Zen, M.Si. NIP : 195210031976021001	
3	Anggota : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A NIP : 195708291984032003	

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. H. Zakaria Wahab, M.B.A.  
NIP : 195707141984031005



## SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Fatria Damayanti  
NIM : 01101401028  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :  
**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA PALEMBANG**

Pembimbing :

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.  
Anggota : Drs. M. Kosasih Zen, M.Si.  
Tanggal Ujian : 2 September 2014

adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.  
Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar di kemudian hari, Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Inderalaya, 3 September 2014

Pembuat Pernyataan,



Fatria Damayanti  
NIM 01101401028

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI/TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Fatria Damayanti

Nim : 01101401028

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

PT.PUTRA PALEMBANG (Studi Kasus Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya Kampus Palembang)

Pembimbing

Ketua : Drs.Yuliansyah M.Diah,M.M

Anggota : Drs.M.Kosasih Zen,M.Si

Tanggal Diuji : 2 September 2014

Adalah benar-benar hasil karya saya di bawah bimbingan tim pembimbing.

Si skripsi ini tidak ada hasil karya orang lain yang saya salin keseluruhan atau sebagian tanpa menyebutkan sumber aslinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila

kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima

hukansi sesuai dengan peraturan, termasuk pembatalan gelar kesarjanaan saya.

Palembang,02 - 09 - 2014

Yang memberi pernyataan,



FATRIA DAMAYANTI

NIM. 01101401028



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis skripsi ini mengambil judul **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA PALEMBANG**. Skripsi ini terdiri dari lima bab, Bab I Pendahuluan, Bab II Tinjauan Pustaka, Bab III Metodologi Penelitian, Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan, serta Bab V Penutup.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Palembang. Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M. dan Drs. M. Kosasih Zen, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Agustina Hanafi, M.B.A Sebagai Dosen Penguji saya
3. Dr. H. Zakaria Wahab, M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen
4. Mama Hj. Nurhayati, Saudaraku (Wahyu Pribadi, Amd., Resty Sari Wahyuni, SE., M. Hariadi., Danes Natasya., Marini Suryati). Keponakanku (Chalissa Mumtazah Pribadi dan Ghina Maisun Pribadi). Buat sahabatku (Sausan, Dyan,

Yoga, Wira), Teman-teman Stress, Serta teman-teman kelas Manajemen A angkatan 2010 FE Unsri Kampus Palembang yang telah memberikan doa dan dukungan moral maupun materiil.

5. Dan buat Andri Novriansyah yang telah memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palembang, 3 September 2014

Penulis,



Fatria Damayanti



## ABSTRAK

### PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA PALEMBANG

Oleh :

Fatria Damayanti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian produksi pengolahan limbah plastik PT Putra Palembang yang berjumlah 20 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, dengan demikian sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Putra Palembang yang berjumlah 20 orang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian ini yang diukur melalui indicator system pengendalian resiko, pengawasan keselamatan, dan kesehatan kerja (K3), dan penanggulangan kondisi darurat memiliki pengaruh yang positif sebesar 47,6% terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Palembang, sedangkan 52,4% sisanya dipengaruhi oleh factor lain diluar yang diteliti antara lain disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja. Maka keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Palembang.

**Kata Kunci :** *Keselamatan dan Kesehatan kerja dan Kinerja Karyawan.*

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Inderalaya, 3 September 2014

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.  
NIP : 195607011985031003

Anggota,



Drs. M. Kosasih Zen, M.Si.  
NIP : 195210031976021001

Mengetahui,  
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.  
NIP : 195607011985031003

## ABSTRACT

### INFLUENCE OF WORK SAFETY DAN HEALTH (K3) TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT. PUTRA PALEMBANG

By :

**Fatria Damayanti**

This research aims to know how influence of work safety and health (K3) to the performance of employees at PT. Putra Palembang. The population in this research is all employees in the division of plastic waste processing production at PT. Putra Palembang amount to 20 people. The sample taking technique in this research uses a saturation sampling technique, thus this sample in this research is all employees at PT. Putra Palembang amount to 20 people. This research uses a primary data that obtained through questionnaires and a simple regression analysis method as a data analysis technique. This research result is measured by using a risk control system indicator, supervision of work safety and health (K3) and the emergency handling has a positive influence by 47,6% to the performance of employees at PT. Putra Palembang, while the rest by 52,4% are influenced by the other factors, out of researched problem among other work discipline, leadership style and work environment. Therefore, the work safety and health (K3) have influence to the performance of employees at PT. Putra Palembang.

*Keywords : work safety and health and performance of employees.*

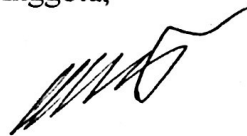
Inderalaya, 3 September 2014

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.  
NIP : 195607011985031003

Anggota,



Drs. M. Kosasih Zen, M.Si.  
NIP : 195210031976021001

Mengetahui,  
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.  
NIP : 195607011985031003



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

**Nama Mahasiswa** : Fatria Damayanti  
**Jenis Kelamin** : Perempuan  
**Tempat /Tanggal Lahir** : Palembang, 20 Oktober 1992  
**Agama** : Islam  
**Status** : Belum Menikah  
**Alamat** : Perum. Bukit Sejahtera Blok EL.04 Palembang  
**Alamat *E-mail*** : Fatriadamayanti@gmail.com

### **Pendidikan Formal:**

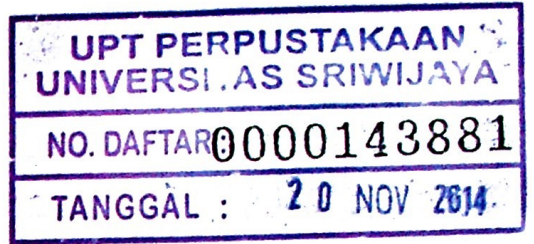
**Sekolah Dasar** : SD Muhammadiyah 1 Palembang  
**SLTP** : SMP Negeri 1 Palembang  
**SMU** : SMA Negeri 2 Palembang

### **Pendidikan Informal :**

1) St. Ignatius Veteran Palembang 2009-2010



DAFTAR ISI



HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**



2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) .....	8
2.1.1.1 Ruang lingkup K3.....	8
2.1.1.2 Keselamatan Kerja.....	10
2.1.1.3 Kesehatan Kerja .....	11
2.1.1.4 Program K3 .....	12
2.1.1.5 Sistem Manajemen K3.....	15
2.1.2 Kinerja Karyawan .....	15
2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	15
2.1.2.2 Tolak Ukur Kinerja.....	16
2.1.2.3 Faktor-faktor Kinerja.....	16
2.1.2.4 Penilaian Kinerja .....	19
2.2 Penelitian terdahulu .....	19
2.3 Kerangka Penelitian .....	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	22
3.2 Rancangan Penelitian .....	22
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.3.1 Populasi .....	22

3.3.2 Sampel .....	22
3.4 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data .....	23
3.4.1 Jenis Data .....	23
3.4.2 Metode Pengumpulan Data .....	23
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	24
3.5.1 <i>Independent Variabel (X)</i> .....	24
3.5.2 <i>Dependent Variable (Y)</i> .....	25
3.6 Instrumen Penelitian .....	26
3.7 Tehnik Analisis Data .....	26
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian .....	26
3.7.1.1. Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	26
3.7.1.2. Uji Realiabilitas Instrumen Penelitian .....	27
3.7.2 Deskripsi Profil Responden .....	28
3.7.3 Analisis Butir Instrumen .....	28
3.7.4 Pengujian Hipotesis .....	28
3.7.4.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	28
3.7.4.2 Uji Statistik F .....	29
3.7.4.3 Uji Model Regresi .....	29

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	31
----------------------------	----

4.1.1 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	31
4.1.1.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	31
4.1.1.2 Hasil Uji Realiabilitas .....	33
4.1.2 Deskripsi Profil Responden.....	34
4.1.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	34
4.1.2.2 Usia Responden .....	35
4.1.2.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	36
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	36
4.1.3.1 Gambaran K3 pada PT. Putra Palembang.....	36
4.1.3.2 Gambaran Kinerja Karyawan PT. Putra Palembang..	43
4.1.4 Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Karyawan .....	50
4.1.4.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	50
4.1.4.2 Hasil Uji F (ANOVA) .....	51
4.1.4.3 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	51
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	56
5.2 Saran .....	56
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>58</b>
<b>Lampiran – lampiran</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Kecelakaan dan Pelanggaran Kerja pada PT. Putra Palembang Periode 2008-2012.....	5
Tabel 3.1	Indikator Penilaian Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	25
Tabel 3.2	Indikator Penilaian Variabel Kinerja Karyawan.....	25
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Penelitian (N = 20).....	32
Tabel 4.2	Hasil Uji Realibilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	34
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	34
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Usia Responden.....	35
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden .....	36
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada PT. Putra Palembang .....	37
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Palembang (N = 20).....	43
Tabel 4.8	Besar Hubungan dan Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.9	Analisis Uji F (ANOVA) .....	51
Tabel 4.10	Analisis Koefisien Keberartian Persamaan Regresi Linier Sederhana .....	52



## DAFTAR GAMBAR

1.1 Kasus Kecelakaan Kerja Karyawan di seluruh Indonesia.....	3
1.2 Laporan Kecelakaan dan Pelanggaran Peraturan Keselamatan Kerja PT. Putra Palembang Periode 2008-2012.....	3
2.1 Skema Kerangka Pemikiran .....	21

# BAB I

## PENDAHULUAN



### 1.1. Latar Belakang

Setiap perusahaan didirikan untuk mencapai tujuan tertentu yang akan dicapai. Undang-Undang Dasar 1945 pasal 27 ayat (2) menetapkan bahwa "Setiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan". Pekerjaan dan penghidupan yang layak adalah pekerjaan yang bersifat manusiawi, yang memungkinkan pekerja berada dalam kondisi selamat dan sehat, bebas dari kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Karyawan yang bekerja memiliki hak atas keselamatan dan kesehatan yang pelaksanaannya dilandasi oleh peraturan perundang-undangan.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah kegiatan yang menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman, terhindar dari gangguan fisik dan mental melalui pembinaan dan pelatihan, pengarahan, dan kontrol terhadap pelaksanaan tugas dari para karyawan dan pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik dari lembaga pemerintah maupun perusahaan di mana mereka bekerja (Yuli, 2005: 211). Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dijadikan sebagai aspek perlindungan tenaga kerja sekaligus melindungi aset perusahaan yang bertujuan sedapat mungkin memberikan jaminan kondisi yang aman dan sehat kepada setiap karyawan dan untuk melindungi Sumber Daya Manusia (SDM). Keselamatan dan kesehatan kerja bertujuan untuk mengurangi angka kecelakaan kerja khususnya di Indonesia.

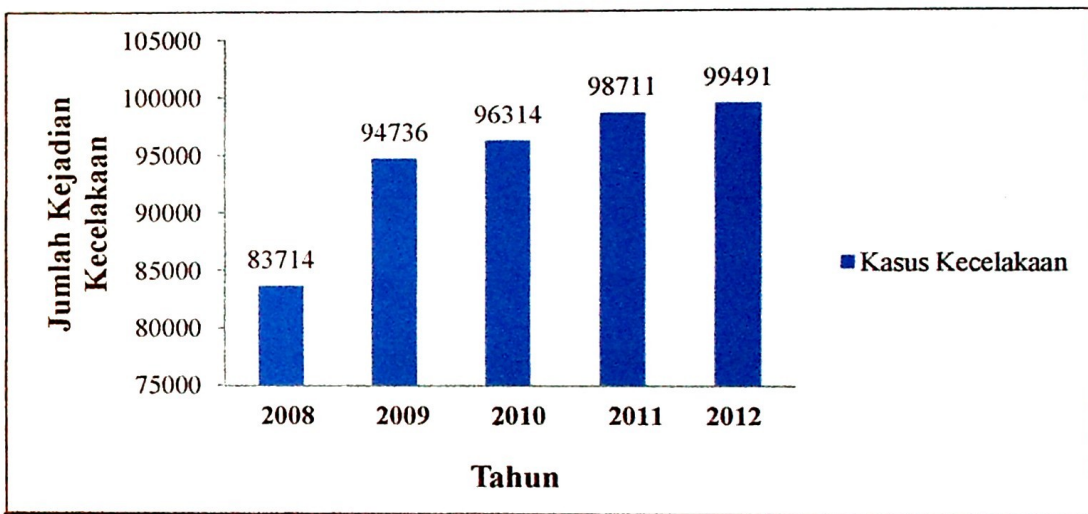
Karyawan sebagai sumber daya yang paling berharga dan dominan di setiap perusahaan, merupakan salah satu faktor internal perusahaan yang berperan penting menghasilkan suatu kinerja yang berkualitas. Kinerja karyawan yang baik dapat memberikan dampak yang positif untuk perusahaan secara keseluruhan. Salah satu peningkatan penyelesaian tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada pekerja. Apabila dikerjakan dengan sungguh-sungguh oleh karyawan maka *output* yang dihasilkan akan memuaskan, namun sebaliknya jika dikerjakan dengan suasana yang tidak kondusif akan menghasilkan *output* yang jauh dari memuaskan. Mencapai kinerja perusahaan yang unggul dan kompeten dalam segala bidang, perusahaan harus terlebih dahulu mengetahui secara lebih spesifik dan mendalam terutama pada keinginan serta kebutuhan karyawan yang menjadi dasar tercapainya kinerja organisasi yang baik.

Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan sangat menentukan kemajuan perusahaan, karena kondisi pekerja yang maksimal akan mempengaruhi hasil kerjanya, terlebih perusahaan memberikan kenyamanan, jaminan keselamatan, dan fasilitas yang memadai dapat membuat pekerja dengan tenang mengerjakan tanggung jawabnya. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menekan sekecil mungkin kecelakaan kerja yang dialami karyawan di tempat kerja.

PT Putra Palembang adalah sebuah perusahaan yang bergerak pada pengelolaan limbah plastik. Untuk mencapai kinerja perusahaan yang tinggi, keselamatan dan kesehatan kerja karyawan perlu benar-benar diperhatikan. Umumnya faktor kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja yang

terjadi adalah berasal dari pekerja itu sendiri, misalnya kurangnya pengalaman dan pengetahuan di dalam mengoperasikan teknologi-teknologi canggih yang sangat mudah mengakibatkan kecelakaan yang fatal.

Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) menjadi salah satu prioritas yang utama bagi perusahaan untuk melindungi pekerja dari bahaya yang menimpa. Tingkat kecelakaan yang menimpa pekerja yang dihimpun oleh PT Jamsostek dari tahun 2008 sampai dengan tahun 2012 dapat dilihat pada gambar berikut ini :

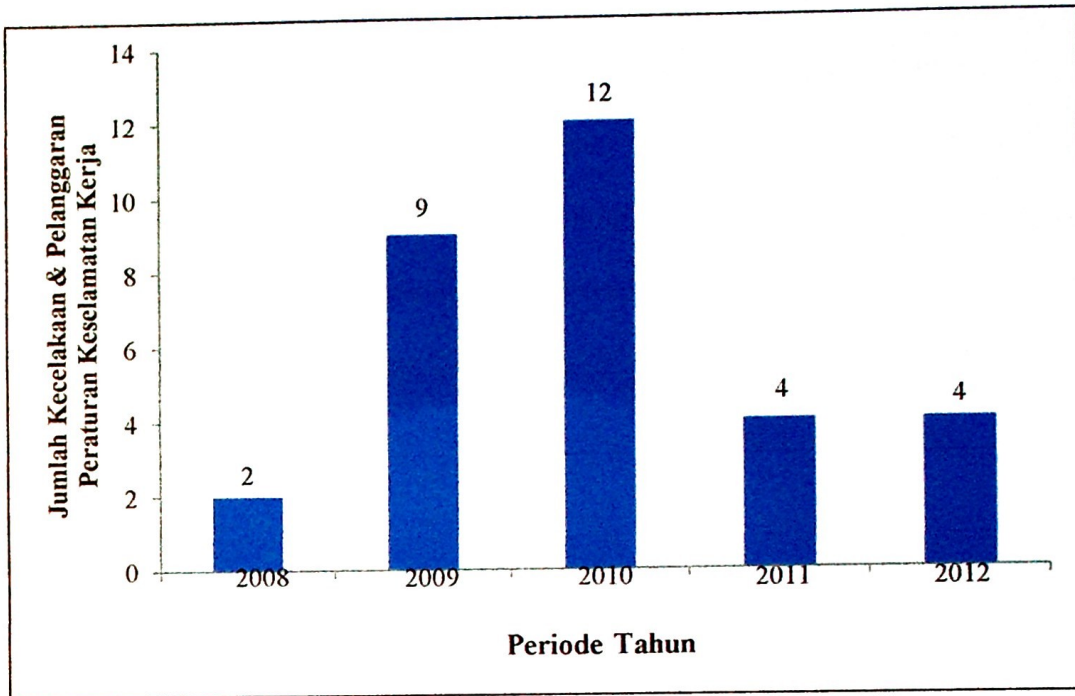


**Gambar 1.1 Kasus Kecelakaan Kerja Karyawan di Seluruh Indonesia**  
Sumber : <http://www.jamsostek.co.id>

Berdasarkan Gambar 1.1 di atas, terlihat bahwa tingkat kecelakaan kerja karyawan di seluruh Indonesia masih relatif tinggi, yang mengindikasikan bahwa tingkat kesadaran pekerja terhadap keselamatan dan kesehatan kerja masih rendah.

Laporan kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja PT Putra Palembang pada periode tahun 2008 sampai dengan tahun 2012 dapat dilihat pada Gambar 1.2 berikut ini :





**Gambar 1.2 Laporan Kecelakaan dan Pelanggaran Peraturan Keselamatan Kerja PT Putra Palembang Periode 2008-2012**

Sumber : PT Putra Palembang, 2013. (Data diolah)

Gambar 1.2 di atas menunjukkan bahwa pada tahun 2008 terjadi 2 (dua) kali kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja. Pada tahun 2009 terjadi peningkatan kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja sebanyak 9 (sembilan) kali. Pada tahun 2010 kasus kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja yang terjadi kembali meningkat sebanyak 12 (dua belas) kali kasus. Pada tahun 2011 kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja turun menjadi 4 (empat) kali, sedangkan pada tahun 2012 terjadi 4 (empat) kali kasus kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja PT Putra Palembang. Berdasarkan Gambar 1.2 tersebut dapat dilihat bahwa jumlah kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja yang terjadi sudah cenderung menurun pada tahun 2012, tetapi masih cenderung lebih tinggi jika dibandingkan dengan tahun 2008. Kecelakaan/insiden akibat kerja dapat terjadi

sewaktu-waktu, kecelakaan maupun insiden yang tidak diinginkan dapat menyebabkan cedera, gangguan produksi akibat hilangnya jam kerja, dan menurunnya kinerja karyawan. Oleh sebab itu keselamatan dan kesehatan kerja harus dapat ditanggulangi semaksimal mungkin, sehingga tanpa ada kecelakaan kerja (*zero accident*) dan dapat tercapai produktivitas kerja yang optimal.

Untuk lebih memperjelas kecelakaan dan pelanggaran peraturan keselamatan kerja yang terjadi di PT Putra Palembang, berikut penulis uraikan pada Tabel 1.1 di bawah ini :

**Tabel 1.1 Data Kecelakaan dan Pelanggaran Kerja pada PT Putra Palembang Periode 2008-2012**

No.	Periode (tahun)	Jumlah Pelanggaran dan Kecelakaan Kerja (kasus)	Keterangan Kasus
1	2008	2	➤ 2 kasus Kecelakaan kerja : Cidera ringan yang diakibatkan karena kelalaian pegawai (tidak menggunakan peralatan pengaman kerja dengan baik)
2	2009	9	➤ 6 kasus Pelanggaran peraturan : tidak menggunakan peralatan pengaman kerja yang telah disediakan perusahaan. ➤ 3 kasus Kecelakaan kerja : kurangnya kewaspadaan dan kehati-hatian pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.
3	2010	12	➤ 10 kasus Kecelakaan kerja : diakibatkan karena peralatan pengaman kerja yang sudah kurang layak pakai. ➤ 2 kasus Pelanggaran peraturan : dikarenakan kecerobohan pegawai dalam pengolahan limbah plastik.
4	2011	4	➤ 2 kasus Pelanggaran peraturan : kurangnya disiplin dalam melaksanakan pekerjaan. ➤ 2 kasus Kecelakaan kerja : kurangnya pengawasan dari pihak perusahaan terhadap proses kerja pegawai.

No.	Periode (tahun)	Jumlah Pelanggaran dan Kecelakaan Kerja (kasus)	Keterangan Kasus
5	2012	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 3 kasus Pelanggaran peraturan : tidak menggunakan peralatan kerja sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.</li> <li>➢ 1 kasus Kecelakaan kerja : peralatan kerja yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.</li> </ul>

Sumber : PT Putra Palembang, 2013.

Berdasarkan pemikiran uraian latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA PALEMBANG”**.

### 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka rumusan masalah yang akan dibahas penulis dalam penelitian ini adalah : “Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Palembang?”.

### 1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT Putra Palembang.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dapat diperoleh dari penelitian ini adalah :

- a. Sebagai bahan masukan bagi PT Putra Palembang dalam menerapkan dan melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang lebih tepat dan efektif.
- b. Sebagai bahan referensi bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian tentang permasalahan yang relevan di masa mendatang.
- c. Sebagai suatu bekal pengetahuan dan pengalaman untuk penulis dalam melakukan penelitian.



## DAFTAR PUSTAKA

- Barthos, Basir. 2004. *Performance Management*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2008. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Jakarta: Universitas Diponegoro.
- Husni, Lula. 2005. *Hukum Ketenagakerjaan*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Mahardika, R. 2005. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Persero) Unit Bisnis Strategis Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban (UBS P3B) Region Jawa Timur dan Bali. *Skripsi*, pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Mangkuprawira, S. 2009. *Horison: Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.
- Miner, John B. 2002. *Industrial-Organizational Psychology*. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Rivai, V. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Ropiah, S. 2010. Persepsi Karyawan Tentang Hubungan Persiapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT Korma Jaya Utama, Jakarta Selatan). *Skripsi*, pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Website. <http://www.Indomusa.ac.id>. 2013. "Peraturan dan Undang-Undang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)". Diakses pada tanggal 19 November 2013, pukul 20:00 WIB.

Website. *http: www.jamsostek.co.id*. 2013. "*Kejadian Kecelakaan Kerja pada Perusahaan di Seluruh Indonesia*". Diakses pada tanggal 19 November 2013, pukul 20:00 WIB.

Wibowo. 2008. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yuli, Sri Budi Cantika. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Press.