

**PENGARUH PELATIHAN PENYULUH LAPANGAN KB
TERHADAP PRODUKTIVITAS PELAYANAN KB BKKBN
DI KOTA PALEMBANG**



Skripsi Oleh:

Arubina Bangsawan

01101401055

Manajemen

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2014**

*Manajemen
2019*

**PENGARUH PELATIHAN PENYULUH LAPANGAN KB
TERHADAP PRODUKTIVITAS PELAYANAN KB BKKBN
DI KOTA PALEMBANG**



Skripsi Oleh:

Arubina Bangsawan

01101401055

Manajemen

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2014

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH PELATIHAN PENYULUH LAPANGAN KB TERHADAP PRODUKTIVITAS PELAYANAN KB DI KOTA PALEMBANG

Di susun Oleh :

Nama : Arubina Bangsawan
NIM : 01101401055
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Tanggal : Senin 29 September 2014

Dosen Pembimbing

Ketua



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP.195607011985031003

Anggota



Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

NIP: 1981040220080111013

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

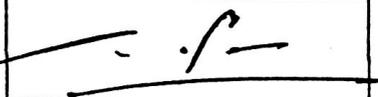
PENGARUH PELATIHAN PENYULUH LAPANGAN KB TERHADAP PRODUKTIVITAS PELAYANAN KB DI KOTA PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama : Arubina Bangsawan
NIM : 01101401055
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal Oktober 2014 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Palembang, Oktober 2014

No.	Nama	Tanda Tangan
1	Ketua : Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M NIP : 195607011985031003	
2	Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M NIP : 198104022008011013	
3	Anggota : Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A NIP : 195105121978031002	

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. H. Zakaria Wahab, M.B.A.
NIP : 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Arubina Bangswan
Nim : 01101401055
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Pelatihan Penyuluh Lapangan KB Terhadap Produktivitas Pelayanan KB Di Kota Palembang

Pembimbing :

Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

Anggota : Afriyadi Cahyadi, S.E, M.M

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya tidak benar di kemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang
METERAI
TEMPEL
KEMENTERIAN KEMAHKAMAN
98260ACF454928177
ENAM RIBU RUPIAH
6000 DJP
Arubina Bangswan
01101401055

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul pengaruh pelatihan penyuluh lapangan KB terhadap produktivitas pelayanan KB di kota Palembang. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Ekonomi program Strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pengaruh pelatihan terhadap produktivitas pelayanan KB di kota Palembang. Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat di atasi berkat bantuan , bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada :

1. Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M dan Afriyadi Cahyadi S.E, M.M selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, Tenaga dan Pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Para dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran.
3. Orang Tua, Saudara, Dan Semua Orang yang telah berjasa.

Palembang,

**Penulis,
Arubina Bangsawan**

ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN PENYULUH LAPANGAN KB TERHADAP
PRODUKTIVITAS PELAYANAN KB
DI KOTA PALEMBANG**

**OLEH
ARUBINA BANGSWAN
NIM 01101401055**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan penyuluh lapangan KB terhadap produktivitas pelayanan KB di kota Palembang. Penelitian menggunakan metode Sampling jenuh yaitu bila semua Populasi digunakan sebagai sampel oleh karena itu seluruh populasi diambil sebagai sampel sehingga didapatkan 40 orang responden penyuluh lapangan KB. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yang didapatkan dari kuisisioner dan observasi. Sedangkan data skunder berupa catatan-catatan Organisasi dan berisi tentang informasi Organisasi dalam hal ini Diklat Widiyaiswara BKKBN Provinsi Sumatera Selatan. Metode analisis data menggunakan metode linear sederhana. Data diproses melalui program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) Versi 19.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas pelayanan KB di kota Palembang.

Kata Kunci : Pelatihan Penyuluh Lapangan KB, Produktivitas pelayanan KB

Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Palembang, Oktober 2014

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP : 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M
NIP : 198104022008011013

Mengetahui,
Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M.
NIP : 195607011985031003

ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN PENYULUH LAPANGAN KB TERHADAP
PRODUKTIVITAS PELAYANAN KB
DI KOTA PALEMBANG**

**OLEH
ARUBINA BANGSWAN
NIM 01101401055**

The Purpose of this study was to determine the influence Training Field Counselors Kb Against productivity KB Services in Palembang. The research uses a sampling method that is saturated when all the Population is used as a sample of the whole population is therefore taken as a sample, so we get 40 people the respondent Field Counselors Kb. Data Collection methods used in this study is the primary data obtained from questionnaires and observation. While secondary data from organization records containing information about organization in This Diklat Widiyaiswara BKKBN Province South Sumatera. Methods of data analysis using simple linear regression Method. Data processed through program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) Version 19.00. The result showed that training That training influential significantly against productivity kb in Palembang.

Keywords : Training Field Counselors kb, Productivity KB Services, Palembang

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Arubina Bangsawan

NIM : 01101401055

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Penyuluh Lapangan KB Terhadap
Produktivitas Pelayanan KB BKKBN Di Kota Palembang.

Telah kami periksa penulisan, grammar, maupun susunan tenses nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua,



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP : 195607011985031003

Anggota,



Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M

NIP : 198104022008011013

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Arubina Bangsawan

Jenis Kelamin : Laki - laki

Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 26 juni 1992

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat : Jln. Tanah Merah. Lrg Cendana 1
Palembang.

Alamat E-mail : Mulawarman_11@yahoo.co.id
Ab11.Mulawarman@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri 29 Palembang (Lulusan 2004)

SMP : SMP Negeri 1 Palembang (Lulusan 2007)

SMA : SMA Negeri 2 Palembang (Lulusan 2010)

Pendidikan Non Formal :

Pengalaman Organisasi :

Penghargaan Prestasi :

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
SURAT PERNYATAAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Sitematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Pengertian Pelatihan.....	10
2.1.1.1. Tujuan Pelatihan	12

2.1.1.2. Analisis Kebutuhan Pelatihan	13
2.1.1.3. Metode Pelatihan	15
2.1.1.4. Evaluasi Pelatihan	18
2.1.2. Produktivitas Kerja	20
2.1.2.1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	20
2.1.2.2. Faktor Pengaruh Produktivitas Kerja	23
2.1.2.3. Indikator Produktivitas Kerja.....	25
2.2. Penelitian Terdahulu	28
2.3. Kerangka Pemikiran	30
2.4. Hipotesis	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	32
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.2. Rancangan Penelitian	32
3.3. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3.1. Populasi	32
3.3.2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.4. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.4.1. Variabel Independen	33
3.4.2. Variabel Dependen	35
3.5. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	36
3.5.1. Jenis Data	36
3.5.2. Metode Pengumpulan Data	36
3.5.3. Instrument Penelitian.....	37
3.6. Teknik Analisis Data	37
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian.....	38
3.6.1.1. Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	38
3.6.1.2. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	39
3.6.2. Deskripsi Profil Responden.....	39
3.6.3. Deskripsi Gambaran Variabel Penelitian.....	39
3.6.4. Uji Normalitas Data.....	40

3.6.5. Pengujian Hipotesis	40
3.6.5.1. Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.6.5.2. Uji F : Uji Keberartian	41
3.6.5.3. Uji Statistik t Dan Model Regresi.	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.1. Profil Singkat penyuluh lapangan KB (PKB/PLKB).....	43
4.1.1.1. Peran PLKB.....	43
4.1.1.2. Fungsi PLKB.....	44
4.1.1.3. Tugas PLKB.....	44
4.1.2. Visi dan Misi BKKBN.....	46
4.2. Hasil Penelitian.....	47
4.2.1. Deskripsi Profil Responden	47
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden	47
4.2.1.2. Tingkat Pendidikan Responden	47
4.2.1.3. Status Pernikahan Responden	48
4.2.1.4. Penghasilan Bulanan Responden	49
4.2.1.5. Lama Bekerja Responden	50
4.2.2. Hasil Uji Instrumen Penelitian	51
4.2.2.1. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	51
4.2.2.2. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	51
4.2.3. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.2.3.1. Analisis Deskripsi Variabel Pelatihan (X).....	53
4.2.3.2. Analisis Deskripsi Variabel Produktivitas kerja (Y). 55	
4.2.4. Hasil Pengujian Hipotesis	59
4.2.4.1. Analisis Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.2.4.2. Hasil Uji F : Uji Keberartian	60
4.2.4.3. Analisis Regresi Linier Sederhana	61

4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Rekap Realisasi Kegiatan Diklat Tahun 2012	4
Tabel 1.2	Rekap Realisasi Kegiatan Diklat Tahun 2013	5
Tabel 1.3	Pencapaian Peserta KB Baru Tahun 2012-2013	7
Tabel 3.1	Indikator Penilaian Variabel Pelatihan	34
Tabel 3.2	Indikator Penilaian Variabel Produktivitas Kerja.....	35
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden	48
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Status Pernikahan Responden	48
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Penghasilan Bulanan Responden	49
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden	50
Tabel 4.6	Hasil Uji Realibilitas Instrumen Variabel Penelitian	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Penelitian (N = 40)	52
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responen Terhadap Variabel Pelatihan Kerja (X)	53
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas (Y)	56
Tabel 4.10	Interpretasi Koefisien Korelasi (R)	59
Tabel 4.11	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi <i>Model Summary</i>	59
Tabel 4.12	Hasil Uji F (ANOVA ^b)	60
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana (Coefficients ^a)	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran	30

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian 70
Lampiran 2	Rekapitulasi Kuesioner 73
Lampiran 3	Hasil Pengolahan Data 74
Lampiran 2	Agenda Konsultasi Dosen Pembimbing Skripsi 86

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Setiap organisasi atau perusahaan memerlukan sumber daya untuk mencapai tujuannya. Sumber daya merupakan sumber energi, tenaga, kekuatan (power) yang di perlukan untuk menciptakan daya, gerakan, aktivitas, kegiatan, dan tindakan. Sumber daya tersebut antara lain terdiri atas sumber daya alam, sumber daya financial, sumber daya manusia, sumber daya ilmu pengetahuan, dan sumber daya teknologi. Diantara sumber daya tersebut, sumber daya yang terpenting adalah sumber daya manusia (SDM—Human resource). SDM merupakan sumber daya yang di gunakan untuk menggerakkan dan menyinergikan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan Organisasi. Tanpa SDM, sumber daya lainnya menganggur (Idle) dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi. (Wirawan, 2008:1).

SDM memiliki andil besar dalam menentukan maju atau berkembangnya suatu organisasi. Oleh karena itu, Mengelola SDM sangatlah penting dimana Pemanfaatan potensi SDM memerlukan suatu perencanaan yang baik, pelaksanaan yang konsisiten, dan pengendalian yang kontinyu oleh pihak organisasi. Untuk mencapai tujuan tersebut maka program pelatihan menjadi salah satu kegiatan yang dinilai tepat untuk di lakukan. Menurut *Gary Dessler (2009)* Pelatihan adalah Proses mengajarkan karyawan baru atau yang ada sekarang, ketrampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka”. Karyawan, baik yang baru ataupun yang sudah bekerja perlu mengikuti pelatihan



karena adanya tuntutan pekerjaan yang dapat berubah akibat perubahan lingkungan kerja, strategi, dan lain sebagainya. Seiring berkembangnya ilmu pengetahuan yang makin maju maka organisasi diuntut untuk dapat menjadikan SDM lebih terampil dan terlatih dalam mengerjakan tugasnya. SDM yang berkualitas akan turut memajukan organisasi sebagai wadah peningkatan produktivitas kerja.

Menurut Dewan Produktivitas Nasional (dalam Husien, 2002: 9) menjelaskan bahwa: Produktivitas mengandung arti sebagai perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (input). Dengan kata lain bahwa produktivitas memiliki dua dimensi. Dimensi pertama adalah efektivitas yang mengarah kepada pencapaian target berkaitan dengan kualitas, kuantitas dan waktu. Yang kedua yaitu efisiensi yang berkaitan dengan upaya membandingkan input dengan realisasi penggunaannya atau bagaimana pekerjaan tersebut dilaksanakan. Untuk itu, produktivitas biasanya dicapai melalui efektivitas pencapaian tujuan dan efisiensi penggunaan sumber daya". Umar Husein (2004:9).

Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (dahulu Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional), disingkat BKKBN, adalah Lembaga Pemerintah Non Departemen Indonesia yang bertugas melaksanakan tugas pemerintahan di bidang pengendalian penduduk dan penyelenggaraan keluarga berencana. Dalam rangka mewujudkan Visi dan misi BKKBN, yaitu penduduk tumbuh seimbang 2015 dan misi adalah pembangunan berwawasan kependudukan serta mewujudkan keluarga kecil bahagia dan sejahtera sangat di pengaruhi oleh

kualitas sumber daya manusia (SDM) yang tersedia. Sejalan dengan komitmen terhadap pentingnya sumber daya manusia yang di maksud. BKKBN menempatkan aspek SDM sebagai prioritas kegiatan yang harus di upayakan secara terus menerus, konsisten, dan bertanggung jawab. Untuk itu peran penyelenggara pendidikan, pelatihan dan orientasi menjadi sangat penting agar dapat membekali SDM yang ada dengan kemampuan dan keterampilan yang sesuai dalam menjalankan tugas-tugasnya Sehingga dapat terwujud pelayanan prima yang lebih Produktif dalam menanggulangi masalah kependudukan yang saat ini cenderung bergerak lebih cepat dan bervariasi pada seluruh daerah khususnya di kota Palembang.

Mengacu pada rapat kerja daerah program kependudukan dan keluarga berencana di provinsi Sumsel serta rencana kegiatan dan anggaran kementerian/lembaga tentang penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan pelatihan program kependudukan dan keluarga berencana tahun 2013, bidang pelatihan dan pengembangan perwakilan BKKBN provinsi Sumsel telah menyelenggarakan berbagai kegiatan pelatihan yang berkaitan dengan peningkatan kapasitas SDM pengelolaan program yang bergerak pada aspek demand/penggerakan, yaitu Pelatihan bagi Penyuluh Lapangan KB (PLKB) yang ada di kota Palembang. Penyuluh lapangan adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak secara penuh oleh pejabat yang berwenang untuk melaksanakan kegiatan penyuluhan, penggerakan, pelayanan, evaluasi, dan pengembangan program KB Nasional.

Penyuluh lapangan KB merupakan ujung tombak dalam memaksimalkan pengelola KB di lapangan. Bila dilihat dari kacamata Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) jabatannya, para Penyuluh KB adalah juru penerang ataupun agent of change pada keluarga dan masyarakat luas menuju perubahan mentalitet dari tidak mendukung menjadi mendukung program KB. Untuk kelancaran tugas dan tanggung jawab nya seorang Penyuluh lapangan harus mampu membangun hubungan yang baik dengan Tenaga kesehatan (medis) agar program KB dapat berjalan dengan baik dan lancar. Penyuluh lapangan juga diharapkan dapat memantau pelayanan KB yang ada di PKBRS, RSB, Pustu atau KKB. Disamping itu, Dokter/ Bidan Praktek Swasta hendaknya tidak luput dari pantauan Penyuluh lapangan, agar pelayanan dan Pencapaian peserta KB baru dapat tercover keseluruhannya dengan baik.

TABEL 1.1.

**Rekap Realisasi Kegiatan Diklat Tahun 2012
Khusus Peserta PLKB Kota Palembang**

No	Nama Kegiatan	Sasaran Peserta	Jumlah Total		Tanggal/Bulan Pelaksanaan
			Angkatan	Peserta	
1	Pelatihan KIP Konseling KB Bagi PLKB	PLKB	4	17	01 Okt s.d 3 Nov 2012
2	KIE dan Advokasi Bagi PLKB/PKB	PLKB/PKB	1	4	22 s.d 27 Feb 2012
3	Pelatihan pencatatan dan pelaporan	PLKB/PKB	2	15	09 s.d 20 Jan 2012
4	Pelatihan LDU	PLKB/PKB	2	5	04 s.d 24 Maret 2012
5	Pelatihan Refreshing	PLKB/PKB	3	12	21 Jan s.d 6 Feb 2012
6	Pelatihan Kelompok Kegiatan (Poktan)	PLKB	2	5	07 s.d 21 Feb 2012
JUMLAH			14	58	

Sumber : *Latbag BKKBN Provinsi Sumatera Selatan*

TABEL 1.2.**Rekap Realisasi Kegiatan Diklat Tahun 2013****Khusus Peserta PLKB Kota Palembang**

No	Nama Kegiatan	Sasaran Peserta	Jumlah Total		Tanggal/Bulan Pelaksanaan
			Angkatan	Peserta	
1	Pelatihan KIP Konseling KB Bagi PLKB	PLKB	4	8	25 maret s.d 23 april 2013
2	Pelatihan Pendidikan Kependudukan	PLKB/PKB	1	2	29 s.d 03 okt 2013
3	Pelatihan pencatatan dan pelaporan	PLKB/PKB	2	3	09 s.d 18 sept 2013
4	Pelatihan LDU	PLKB/PKB	2	5	03 nov s.d 21 Des 2013
5	Pelatihan Refreshing	PLKB/PKB	4	15	10 juni s.d 29 juni 2013
6	pelatihan pembinaan ketahanan keluarga	PLKB	2	5	19 s.d 28 sept 2013
7	Pelatihan Analisis sederhana pendataan keluarga	PLKB	1	2	24 s.d 28 nov 2013
JUMLAH			16	40	

Sumber : *Latbag BKKBN Provinsi Sumatera Selatan*

Berdasarkan laporan tahunan kegiatan pelatihan dan penelitian BKKBN Dari aspek penyelenggaraan kegiatan Bidang Latbag Provinsi Sumsel tahun anggaran 2012-2013 telah selesai 100%, namun masih terdapat berbagai hambatan dan permasalahan yang dapat diklasifikasikan berdasarkan aspek-aspek sebagai berikut :

a. Aspek Penyelenggaraan

Dari aspek penyelenggaraan pelatihan yang telah di laksanakan pada tahun 2013, terdapat berbagai dinamika yang menuntut kecermatan, ketelitian, serta profesionalisme yang dilandasi dengan upaya memperkuat komitmen dan kerjasama dengan berbagai mitra kerja pelatihan dan penelitian. Merujuk pada volume dan frekuensi kegiatan yang relative sangat padat, di tambah dengan

masih terbatasnya mitra kerja pelatihan yang ada di provinsi Sumsel, beberapa permasalahan yang dapat diidentifikasi antara lain :

- Proses koordinasi dalam penyusunan jadwal pelaksanaan pelatihan terkadang belum tepat, mengingat kesiapan waktu, tempat, tenaga, fasilitator yang bermitra dalam penyelenggaraan pelatihan
- Belum tersedianya sarana transportasi khusus untuk mengangkut peserta pelatihan menuju tempat praktek lapangan, sehingga sekarang ini masih menggunakan mobil sewaan.

b. Aspek Ke Proyekan/Pendanaan

Dari aspek pendanaan/keproyekan yang masih dirasakan pada pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penelitian pada tahun 2012-2013 diantaranya :

- Masih relative belum sinkronnya antara AJK yang disusun dengan kesiapan pencairan anggaran
- Adanya kesenjangan informasi antara pihak perencana dengan komponen sekaitan dengan mekanisme penganggaran, antara lain terjadinya revisi kegiatan yang disebabkan perubahan anggaran yang pada akhirnya mempengaruhi AJK yang telah disusun.
- Belum tersedianya dana untuk melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi pasca pelatihan sehingga belum maksimalnya proses evaluasi dalam melihat sejauh mana tingkat keberhasilan kegiatan dan akses pelayanan di lapangan dalam menerapkan ilmu yang didapat.

Tabel 1.3.

PENCAPAIAN PESERTA KB BARU TAHUN 2012 - 2013**Kota Palembang**

No	Jenis Pelayanan KB	2012			2013		
		KKP	PENC	%	KKP	PENC	%
1	IUD (Intra Uterine Device)	2492	4113	165.0	3470	3646	105.1
2	MOW (Medis Operasi Wanita)	985	1198	121.6	534	1134	212.4
3	IMPLANT	5117	5258	102.8	3950	3988	101.0
4	SUNTIK	22101	38428	173.9	23315	32730	140.0
5	PIL	26424	27060	102.4	23965	18655	78.3
6	MOP (Medis Operasi Pria)	455	560	123.1	575	706	123.7
7	KONDOM	9197	9384	102.0	6370	5976	93.8
8	PB PRIA	9652	9945	103.0	6945	6187	89.1
9	PB MKIP Metode Kontrasepsi Jangka Panjang	9049	11129	123.0	8529	8974	105.2
10	PB TOTAL	6671	86001	128.8	62179	66335	106.7

Sumber : Lampiran PA/PB 2012 – 2013

Menurut Data pencapaian pada lampiran PA/PB tahun 2012 Sosialisasi pelayanan KB yang di lakukan Penyuluh lapangan (PLKB) sudah cukup baik hal ini bisa dilihat dari pencapaian peserta KB baru kota palembang yang sudah bisa memenuhi Target KKP. Selanjutnya Pada tahun 2013 terjadi penurunan kepesertaan KB baru. Penurunannya cukup signifikan terutama pada jenis pelayanan Pil dan PB Pria (MOP, Kondom).

Berdasarkan uraian di atas maka penulis ingin mencoba melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Pelatihan Penyuluh lapangan KB Terhadap Produktivitas Pelayanan KB BKKBN Di Kota Palembang”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan hambatan dan permasalahan pada pelaksanaan bidang pelatihan serta mengacu pada LAMP PA.PB 2012 - 2013 (Laporan hasil pencapaian pelayanan KB) maka masalah yang akan diangkat pada penelitian ini yaitu Apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara Variabel Pelatihan Penyuluh Lapangan KB terhadap produktivitas pelayanan KB BKKBN Di Kota Palembang ?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan Penyuluh lapangan KB terhadap produktivitas Pelayanan KB BKKBN Di Kota Palembang.

1.4. Manfaat penelitian

a. Bagi pihak instansi.

Hasil penelitian diharapkan memberikan sumbangan saran, pemikiran dan informasi yang bermanfaat yang berkaitan dengan Pelatihan dalam meningkatkan Produktivitas Pelayanan KB BKKBN Di Kota Palembang dalam pencapaian tujuan-tujuan Organisasi.

b. Bagi pihak akademis.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran serta pengaplikasian ilmu pengetahuan, terutama yang berhubungan dengan

Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan pengaruh Pelatihan terhadap produktivitas kerja.

1.5. Sistematika Penulisan

Penelitian ini terdiri dari 5 bab, yaitu :

- 1) **BAB I : Pendahuluan**, bab ini menguraikan latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.
- 2) **BAB II : Tinjauan Pustaka**, bab ini menguraikan landasan teori, penelitian terdahulu, kerangka konseptual dan hipotesis penelitian.
- 3) **BAB III : Metode Penelitian**, bab ini membahas mengenai ruang lingkup penelitian, rancangan penelitian, populasi penelitian, sampel dan teknik pengambilan sampel, definisi operasional variabel penelitian, metode pengumpulan data, dan metode analisis data.
- 4) **BAB IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan**, bab ini merupakan inti skripsi, bagian ini menunjukkan tingkat penguasaan peneliti terhadap pengembangan ilmu, paradigma, konsep dan teori yang dipadukan dengan hasil empirik penelitian.
- 5) **BAB V : Penutup**, bab ini menyajikan kesimpulan berdasarkan hasil pembahasan serta saran-saran bagi para peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Bidang Pelatihan Dan Pengembangan BKKBN. 2013. *Laporan Tahunan Kegiatan Pelatihan Dan Penelitian Tahun*. BKKBN Provinsi Sumatera Selatan.

Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Index.

Djarwanto dan Pangestu Subagyo. 2006. *Statistik Induktif*. Yogyakarta: BPFEUGM.

Ivancevich, John, M, dkk. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, jilid 1 dan 2 Jakarta : Erlangga.

Kasnawi, M. Tahih.2006. *Produktivitas Tenaga Kerja Per subsektor di Provinsi Sulawesi Selatan*. *Jurnal Agro Ekonomi*, Vol.1. Mei, 2006.

Mangkunegara, Anwar Prabu., 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.

Manullang dan Marihot Manullang. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Nur Choli, 2013. *Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di Kantor PT. PACIFIC INDO PACKING Surabaya*. (<http://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jpap/article/view/3931/bacaartikel>. Di akses pada tanggal 10 Maret 2014.)

Permadi. 2008. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwa Bumi Asih Jaya Distrik Pangkal Pinang*. (<http://repository.widyatama.ac.id/handle/10364/772>. Di Akses pada tanggal 10 Maret 2014.)

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (online). (<http://www.depdagri.go.id>, diakses 24 April 2014).

Ravianto, J. 1989. *Produktivitas dan Manajemen* : Jakarta : SIUP

Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta.

Sinungan, Muchdarsyah, 2003. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiono. 2005. *Metode penelitian dalam bisnis*, cetakan ke delapan, penerbit : Alfabeta. Bandung

Umar, Husain. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta. Mondy dan Noe

Umar. 2003. Balai pengembangan Produktivitas Daerah.([http://tesisdisertasi.blogspot.com/2010/11/dimensiindikatorproduktivitas.](http://tesisdisertasi.blogspot.com/2010/11/dimensiindikatorproduktivitas))

Wirawan. 2008. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* : Jakarta : Salemba

Empat.