

## **SURAT PENGANTAR KUESIONER**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan

PT. Maju Mobilindo Palembang

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian skripsi yang sedang saya lakukan pada **PT. Maju Mobilindo Palembang**, dalam rangka untuk menyelesaikan skripsi guna memperoleh gelar kesarjanaan di Jurusan Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sriwijaya Palembang, maka sudilah kiranya di sela-sela kesibukan Bapak/Ibu berkenan untuk meluangkan waktu guna mengisi angket ini.

Saya mohon jawaban yang Bapak/ Ibu berikan sesuai dengan pendapat dan keadaan sebenarnya, karena jawaban tersebut sangat membantu dalam penyusunan skripsi saya yang berjudul : **“Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Maju Mobilindo Palembang”**. Kuisisioner ini semata-mata untuk kepentingan penulisan Skripsi dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Atas perhatian, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Palembang, April 2019

Hormat saya,

**Muammar Syukri**  
**NIM. 07031381320086**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI**  
**KERJA KARYAWAN PADA PT. MAJU MOBILINDO**  
**PALEMBANG**

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

No Responden : ..... (Diisi Peneliti)

Jenis Kelamin : 1. Laki-laki   
2. Perempuan

Pendidikan Terakhir : 1. SMA/SMK   
2. D3   
3. Sarjana

Usia : 1. < 20 thn   
2. 20 – 40 thn   
3. > 40 thn

Lama Bekerja : 1. < 2 tahun   
2. 2 – 5 tahun   
3. > 5

**II. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Berilah tanda check (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu.
2. Jawablah pada tempat yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Jawaban tidak berpengaruh terhadap kedudukan Bapak/ Ibu.
4. Dalam menjawab pertanyaan ini ada 5 kategori, yaitu:
  - a. SS : Sangat Setuju
  - b. S : Setuju
  - c. N : Netral
  - d. TS : Tidak Setuju
  - e. STS : Sangat Tidak Setuju

### III. DAFTAR PERNYATAAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawabab				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A.</b>	<b>KOMUNIKASI ORGANISASI (X)</b>					
	<b>Indikator Komunikasi ke bawah (<i>downward communication</i>)</b>					
1.	Saya menerima perintah dari pimpinan untuk mengerjakan setiap tugas					
2.	Saya menerima informasi penting mengenai kebijakan baru perusahaan dari pimpinan					
	<b>Indikator Komunikasi ke atas (<i>upward communication</i>)</b>					
3.	Saya rutin menyampaikan laporan setelah melakukan suatu pekerjaan kepada pimpinan					
4.	Saya mengadukan kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan kepada pimpinan					
	<b>Indikator Komunikasi horizontal (<i>horizontal communication</i>)</b>					
5.	Saya berdiskusi dengan karyawan lain untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan					
6.	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dengan karyawan lain					
	<b>Indikator Komunikasi diagonal (<i>diagonal communication</i>)</b>					
7.	Komunikasi yang baik dengan karyawan bagian lain mempermudah saya untuk memperoleh informasi secara cepat tentang pekerjaan					
8.	Saya selalu berkoordinasi dengan karyawan bagian lain.					

No	Pernyataan	Pilihan Jawabab				
		SS	S	N	TS	STS
<b>II.</b>	<b>MOTIVASI (Y)</b>					
	<b>Indikator Prestasi yang diraih (<i>achievement</i>)</b>					
1.	Atasan selalu memberikan penghargaan bagi bawahan yang mampu menunjukkan prestasi kerja					
2.	Perusahaan memberikan imbalan atas prestasi dalam bentuk bonus atau insentif kepada pegawai					

No	Pernyataan	Pilihan Jawabab				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Indikator Pengakuan orang lain (<i>recognition</i>)</b>					
3.	Selama ini pihak manajemen perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya					
4.	Keterampilan dan kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan dari rekan-rekan kerja					
	<b>Indikator Tanggung jawab (<i>responsibility</i>)</b>					
5.	Dalam bekerja saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara bersama-sama dengan pegawai lain					
6.	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
	<b>Indikator Peluang untuk maju (<i>advancement</i>)</b>					
7.	Bekerja di perusahaan ini membuat karyawan berkembang kemampuannya					
8.	Perusahaan melakukan evaluasi secara berkala terhadap para pegawai untuk kenaikan jabatan berdasarkan kinerja karyawan					
	<b>Indikator Kepuasan kerja itu sendiri (<i>the work it self</i>)</b>					
9.	Saya selalu puas atas tugas pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya secara profesional					
10.	Saya memiliki kepuasan tersendiri manakala mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang sulit					
	<b>Indikator Kemungkinan pengembangan karir (<i>the possibility of growth</i>)</b>					
11.	Saya puas dengan tingkat kemajuan karir saya					
12.	Atasan berhasil mengembangkan keterampilan, kemampuan dan kemajuan karir saya selama bekerja di perusahaan ini					

Lampiran 3 Hasil Uji Coba Instrumen

**Hasil Ujicoba Instrument Variabel Komunikasi Organisasi (X)**

Responden Ujicoba	Jawaban Pernyataan Ke								Total
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	
1	5	4	5	5	4	5	4	4	36
2	5	5	5	4	4	5	3	1	32
3	2	5	3	3	3	5	4	3	28
4	5	5	2	4	3	5	4	5	33
5	4	3	5	4	3	4	3	5	31
6	4	5	3	2	4	4	2	5	29
7	3	3	5	2	3	4	2	3	25
8	1	4	5	3	3	3	2	3	24
9	3	5	3	1	4	4	3	3	26
10	4	5	5	3	2	4	4	5	32
11	5	3	5	5	5	4	4	5	36
12	4	5	2	4	3	3	3	2	26
13	4	1	5	4	3	2	5	5	29
14	5	4	4	4	5	3	3	5	33
15	5	4	5	4	5	2	3	2	30
16	5	5	4	5	4	3	4	4	34
17	3	1	2	3	2	2	4	2	19
18	5	5	5	4	5	5	5	5	39
19	2	3	1	4	4	1	3	5	23
20	1	3	1	2	2	2	2	2	15
21	4	5	4	5	2	2	2	3	27
22	2	4	4	3	1	2	2	1	19
23	1	1	5	4	2	3	2	2	20
24	2	2	4	2	4	2	3	2	21
25	4	4	1	3	4	2	2	2	22
26	4	2	2	4	3	3	3	2	23
27	4	1	2	4	3	2	4	4	24
28	5	4	4	4	5	3	3	3	31
29	2	1	2	2	3	2	2	3	17
30	5	5	4	5	4	3	4	4	34

## Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komunikasi Organisasi (X)

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
    
```

### Reliability

		Notes
	Output Created	4-Jun-2019 13:15:16
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	0:00:00.000
	Elapsed Time	0:00:00.003

[DataSet0]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	23.67	26.299	.716	.697
X.2	23.70	30.217	.365	.769
X.3	23.70	30.631	.358	.769
X.4	23.73	31.720	.452	.750
X.5	23.87	31.430	.481	.746
X.6	24.13	30.257	.524	.738
X.7	24.13	31.982	.517	.743
X.8	23.93	29.995	.442	.752

## Hasil Ujicoba Instrument Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)

Responden Ujicoba	Jawaban Pernyataan Ke												Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
1	4	4	5	1	4	5	5	4	3	5	5	4	49
2	3	1	3	5	5	5	4	4	4	2	5	3	44
3	4	3	4	4	5	3	3	3	2	4	5	4	44
4	4	5	3	4	5	2	4	3	4	4	5	4	47
5	3	5	5	3	3	5	4	3	2	2	4	3	42
6	2	5	5	5	5	3	2	4	4	4	4	2	45
7	2	3	3	4	3	5	2	3	1	3	4	2	35
8	2	3	5	5	4	5	3	3	4	4	3	2	43
9	3	3	2	4	5	3	1	4	2	2	4	3	36
10	4	5	4	2	5	5	3	2	1	3	4	4	42
11	4	3	5	3	3	5	5	5	4	5	4	4	50
12	3	2	5	4	5	2	4	3	4	5	3	3	43
13	5	5	3	2	1	5	4	3	2	3	2	5	40
14	3	3	2	3	4	4	4	5	4	2	3	3	40
15	3	3	4	4	4	5	4	5	3	4	2	3	44
16	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	50
17	4	2	2	3	1	2	3	2	2	4	2	4	31
18	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57
19	5	1	4	2	3	1	4	4	5	2	1	1	33
20	5	4	5	4	5	4	4	5	4	2	4	4	50
21	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	56
22	4	5	4	2	4	4	5	4	4	3	4	5	48
23	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	52
24	4	5	5	4	5	4	4	4	2	4	4	5	50
25	5	4	4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	50
26	5	4	4	4	4	5	4	4	2	1	5	5	47
27	1	2	3	1	3	1	1	2	2	3	2	1	22
28	1	2	1	2	5	4	2	2	2	1	2	5	29
29	2	2	1	2	4	4	3	3	2	2	4	2	31
30	1	3	2	2	1	2	2	4	3	2	2	2	26



## Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

### Reliability

		Notes
	Output Created	19-Jun-2019 13:24:05
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	0:00:00.016
	Elapsed Time	0:00:00.008

[DataSet0]

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	39.10	63.886	.575	.823
Y.2	39.03	64.516	.525	.827
Y.3	38.83	62.764	.629	.818
Y.4	39.17	66.489	.452	.832
Y.5	38.50	66.190	.441	.833
Y.6	38.70	66.631	.411	.836
Y.7	39.00	63.517	.670	.816
Y.8	38.83	67.109	.548	.826
Y.9	39.43	68.392	.378	.837
Y.10	39.27	66.685	.399	.837
Y.11	38.97	65.689	.542	.826
Y.12	39.03	65.275	.514	.827

## Lampiran 4

## KARAKTERISTIK RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Lama Bekerja
1	1	3	2	3
2	1	3	3	2
3	1	2	2	2
4	1	3	2	3
5	1	3	2	2
6	1	3	2	2
7	2	2	2	2
8	2	1	1	1
9	1	3	3	3
10	1	3	2	3
11	1	2	2	2
12	1	3	2	2
13	1	3	2	2
14	1	3	2	2
15	1	2	2	2
16	1	3	2	3
17	1	3	2	3
18	1	2	2	3
19	1	3	3	2
20	1	3	2	3
21	1	3	2	3
22	1	2	2	3
23	2	3	3	3
24	1	3	2	3
25	1	3	3	3
26	2	1	1	1
27	1	3	2	3
28	1	3	2	3
29	1	2	3	3
30	1	1	2	3
31	1	3	2	3
32	2	2	2	2
33	1	3	2	3
34	1	3	2	3
35	1	3	2	3
36	2	3	2	3
37	1	3	2	3
38	2	3	2	3
39	1	3	3	3
40	1	3	2	3
41	1	2	2	2
42	1	3	2	3
43	1	3	2	3
44	2	3	3	3

45	1	3	2	3
46	1	2	2	2
47	1	3	2	2
48	1	3	2	2
49	2	3	2	3
50	1	3	2	3
51	2	3	3	3
52	2	3	2	2
53	2	1	2	1
54	1	3	2	3
55	1	3	2	2
56	1	3	2	3
57	1	3	2	2
58	1	3	2	3
59	1	3	2	3
60	1	3	2	2

Keterangan:

**Jenis Kelamin:**

1 = Laki-Laki  
2 = Perempuan

**Pendidikan:**

1 = SMA/SMK  
2 = D3  
3 = Sarjana

**Usia:**

1 = < 20 tahun  
2 = 20 - 40 tahun  
3 = > 40 tahun

**Lama Bekerja:**

1 = < 2 tahun  
2 = 2 - 5 tahun  
3 = > 5 tahun

FREQUENCIES VARIABLES=Jenis\_Kelamin Pendidikan Usia Lama\_Bekerja  
/ORDER=ANALYSIS.

## Frequencies

Notes		
	Output Created	04-Jun-2019 12:19:26
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
	Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=Jenis_Kelamin Pendidikan Usia Lama_Bekerja /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	0:00:00.016
	Elapsed Time	0:00:00.016

[DataSet0]

Statistics					
		Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Lama Bekerja
N	Valid	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0

## Frequency Table

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	48	80.0	80.0	80.0
	Perempuan	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	4	6.7	6.7	6.7
	D3	10	16.7	16.7	23.3
	Sarjana	46	76.7	76.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 tahun	2	3.3	3.3	3.3
	20 - 40 tahun	49	81.7	81.7	85.0
	> 40 tahun	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 2 tahun	3	5.0	5.0	5.0
	2 - 5 tahun	20	33.3	33.3	38.3
	> 5 tahun	37	61.7	61.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 5 Hasil Kuesioner Penelitian

**Hasil Kuesioner Variabel Komunikasi Organisasi (X)**

Responden	Jawaban Pernyataan Ke								Total	Rerata
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8		
1	5	4	5	5	4	5	4	4	36	4.50
2	5	5	5	4	4	5	3	1	32	4.00
3	2	5	3	3	3	5	4	3	28	3.50
4	5	5	2	4	3	5	4	5	33	4.13
5	4	3	5	4	3	4	3	5	31	3.88
6	4	5	3	2	4	4	2	5	29	3.63
7	3	3	5	2	3	4	2	3	25	3.13
8	1	4	5	3	3	3	2	3	24	3.00
9	3	5	3	1	4	4	3	3	26	3.25
10	4	5	5	3	2	4	4	5	32	4.00
11	5	3	5	5	5	4	4	5	36	4.50
12	4	5	2	4	3	3	3	2	26	3.25
13	4	1	5	4	3	2	5	5	29	3.63
14	5	4	4	4	5	3	3	5	33	4.13
15	5	4	5	4	5	2	3	2	30	3.75
16	5	5	4	5	4	3	4	4	34	4.25
17	3	1	2	3	2	2	4	2	19	2.38
18	5	5	5	4	5	5	5	5	39	4.88
19	2	3	1	4	4	1	3	5	23	2.88
20	1	3	1	2	2	2	2	2	15	1.88
21	4	5	4	5	2	2	2	3	27	3.38
22	2	4	4	3	1	2	2	1	19	2.38
23	1	1	5	4	2	3	2	2	20	2.50
24	2	2	4	2	4	2	3	2	21	2.63
25	4	4	1	3	4	2	2	2	22	2.75
26	4	2	2	4	3	3	3	2	23	2.88
27	4	1	2	4	3	2	4	4	24	3.00
28	5	4	4	4	5	3	3	3	31	3.88
29	2	1	2	2	3	2	2	3	17	2.13
30	5	5	4	5	4	3	4	4	34	4.25
31	4	4	5	4	5	5	5	4	36	4.50
32	4	4	4	5	4	4	5	3	33	4.13
33	5	4	4	4	3	5	4	4	33	4.13
34	5	4	4	5	4	4	4	4	34	4.25
35	5	3	5	5	5	5	5	4	37	4.63
36	3	4	5	5	5	5	5	5	37	4.63
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5.00
38	5	5	4	5	4	4	5	5	37	4.63
39	5	5	5	5	4	4	5	5	38	4.75
40	4	4	3	4	3	4	3	4	29	3.63
41	5	5	4	5	4	4	4	4	35	4.38
42	2	4	4	5	4	5	5	4	33	4.13

43	5	5	4	5	5	4	4	4	36	4.50
44	4	4	5	4	4	5	4	5	35	4.38
45	4	4	4	4	5	5	5	4	35	4.38
46	4	5	4	4	5	5	4	4	35	4.38
47	4	5	4	5	5	5	5	5	38	4.75
48	5	5	3	5	2	4	4	3	31	3.88
49	5	4	5	5	5	5	5	5	39	4.88
50	5	5	5	5	5	4	4	5	38	4.75
51	4	4	5	4	4	5	5	4	35	4.38
52	4	4	2	4	5	5	4	5	33	4.13
53	5	4	5	5	4	4	4	4	35	4.38
54	4	2	4	2	4	4	4	4	28	3.50
55	5	5	5	5	4	5	4	4	37	4.63
56	5	5	5	5	5	5	5	1	36	4.50
57	5	5	5	5	5	4	4	5	38	4.75
58	5	3	2	4	5	4	2	4	29	3.63
59	2	4	2	4	4	5	5	2	28	3.50
60	2	5	4	5	1	5	2	4	28	3.50
<b>Rata-rata</b>										<b>3.86</b>



## Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)

Responden	Jawaban Pernyataan Ke												Total	Rerata
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12		
1	4	4	5	1	4	5	5	4	3	5	5	4	49	4.08
2	3	1	3	5	5	5	4	4	4	2	5	3	44	3.67
3	4	3	4	4	5	3	3	3	2	4	5	4	44	3.67
4	4	5	3	4	5	2	4	3	4	4	5	4	47	3.92
5	3	5	5	3	3	5	4	3	2	2	4	3	42	3.50
6	2	5	5	5	5	3	2	4	4	4	4	2	45	3.75
7	2	3	3	4	3	5	2	3	1	3	4	2	35	2.92
8	2	3	5	5	4	5	3	3	4	4	3	2	43	3.58
9	3	3	2	4	5	3	1	4	2	2	4	3	36	3.00
10	4	5	4	2	5	5	3	2	1	3	4	4	42	3.50
11	4	3	5	3	3	5	5	5	4	5	4	4	50	4.17
12	3	2	5	4	5	2	4	3	4	5	3	3	43	3.58
13	5	5	3	2	1	5	4	3	2	3	2	5	40	3.33
14	3	3	2	3	4	4	4	5	4	2	3	3	40	3.33
15	3	3	4	4	4	5	4	5	3	4	2	3	44	3.67
16	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	50	4.17
17	4	2	2	3	1	2	3	2	2	4	2	4	31	2.58
18	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57	4.75
19	5	1	4	2	3	1	4	4	5	2	1	1	33	2.75
20	5	4	5	4	5	4	4	5	4	2	4	4	50	4.17
21	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	56	4.67
22	4	5	4	2	4	4	5	4	4	3	4	5	48	4.00
23	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	52	4.33
24	4	5	5	4	5	4	4	4	2	4	4	5	50	4.17
25	5	4	4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	50	4.17
26	5	4	4	4	4	5	4	4	2	1	5	5	47	3.92
27	1	2	3	1	3	1	1	2	2	3	2	1	22	1.83
28	1	2	1	2	5	4	2	2	2	1	2	5	29	2.42
29	2	2	1	2	4	4	3	3	2	2	4	2	31	2.58
30	1	3	2	2	1	2	2	4	3	2	2	2	26	2.17
31	4	2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	54	4.50
32	5	5	5	5	5	5	5	5	3	1	5	5	54	4.50
33	5	4	5	5	5	5	4	2	1	2	5	4	47	3.92
34	4	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	5	52	4.33
35	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	5	53	4.42
36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	58	4.83
37	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	57	4.75
38	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	54	4.50
39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58	4.83
40	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58	4.83
41	5	5	5	5	5	5	5	3	2	4	4	5	53	4.42
42	5	5	5	5	4	4	4	5	1	5	5	5	53	4.42
43	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5	5	54	4.50

44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	5	53	4.42
45	4	4	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	54	4.50
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	54	4.50
47	5	4	5	5	5	5	2	1	2	4	5	4	4	47	3.92
48	4	5	5	5	5	5	2	3	2	1	5	5	5	47	3.92
49	5	5	5	5	5	5	2	1	2	3	4	5	5	47	3.92
50	5	5	5	5	4	5	2	2	2	1	5	4	4	45	3.75
51	4	5	5	5	5	4	3	2	2	2	5	5	5	47	3.92
52	5	5	4	5	5	5	4	4	3	2	4	4	4	50	4.17
53	5	5	5	5	4	5	3	1	4	4	5	5	5	51	4.25
54	5	5	5	5	5	5	1	2	3	1	5	5	5	47	3.92
55	5	5	5	5	5	5	5	3	1	2	4	5	5	50	4.17
56	5	5	5	5	4	4	4	5	3	1	5	5	5	51	4.25
57	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	5	5	5	54	4.50
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	5	53	4.42
59	4	4	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	54	4.50
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	54	4.50
<b>Rata-rata</b>															<b>3.94</b>

## Lampiran 6 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian

### Variabel Komunikasi Organisasi (X)

```
FREQUENCIES VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8 Y.1 Y.2 Y.3
Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12
/ORDER=ANALYSIS.
```

### Frequencies

		Notes	
Input	Output Created		4-Jun-2019 13:35:14
	Comments		
	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
	Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=X.1 X.2 X.3 X.4 X.5 X.6 X.7 X.8 Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		0:00:00.016
	Elapsed Time		0:00:00.007

[DataSet0]

#### Statistics

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

#### Statistics

		X.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

#### Statistics

		Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12
N	Valid	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0

## Frequency Table

X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	8	13.3	13.3	18.3
	Netral	4	6.7	6.7	25.0
	Setuju	19	31.7	31.7	56.7
	Sangat Setuju	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	8.3	8.3	8.3
	Tidak Setuju	3	5.0	5.0	13.3
	Netral	7	11.7	11.7	25.0
	Setuju	21	35.0	35.0	60.0
	Sangat Setuju	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	9	15.0	15.0	20.0
	Netral	5	8.3	8.3	28.3
	Setuju	19	31.7	31.7	60.0
	Sangat Setuju	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	6	10.0	10.0	11.7
	Netral	6	10.0	10.0	21.7
	Setuju	23	38.3	38.3	60.0
	Sangat Setuju	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	6	10.0	10.0	13.3
	Netral	12	20.0	20.0	33.3
	Setuju	21	35.0	35.0	68.3
	Sangat Setuju	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	10	16.7	16.7	18.3
	Netral	8	13.3	13.3	31.7
	Setuju	19	31.7	31.7	63.3
	Sangat Setuju	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	18.3	18.3	18.3
	Netral	11	18.3	18.3	36.7
	Setuju	22	36.7	36.7	73.3
	Sangat Setuju	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	9	15.0	15.0	20.0
	Netral	9	15.0	15.0	35.0
	Setuju	20	33.3	33.3	68.3
	Sangat Setuju	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

## Motivasi Kerja Karyawan (Y)

### Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	4	6.7	6.7	11.7
	Netral	6	10.0	10.0	21.7
	Setuju	18	30.0	30.0	51.7
	Sangat Setuju	29	48.3	48.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	6	10.0	10.0	13.3
	Netral	8	13.3	13.3	26.7
	Setuju	10	16.7	16.7	43.3
	Sangat Setuju	34	56.7	56.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	4	6.7	6.7	10.0
	Netral	5	8.3	8.3	18.3
	Setuju	11	18.3	18.3	36.7
	Sangat Setuju	38	63.3	63.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

### Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	7	11.7	11.7	15.0
	Netral	4	6.7	6.7	21.7
	Setuju	12	20.0	20.0	41.7
	Sangat Setuju	35	58.3	58.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5.0	5.0	5.0
	Netral	5	8.3	8.3	13.3
	Setuju	13	21.7	21.7	35.0
	Sangat Setuju	39	65.0	65.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	4	6.7	6.7	10.0
	Netral	3	5.0	5.0	15.0
	Setuju	13	21.7	21.7	36.7
	Sangat Setuju	38	63.3	63.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	8	13.3	13.3	18.3
	Netral	7	11.7	11.7	30.0
	Setuju	19	31.7	31.7	61.7
	Sangat Setuju	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	8	13.3	13.3	18.3
	Netral	11	18.3	18.3	36.7
	Setuju	14	23.3	23.3	60.0
	Sangat Setuju	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	13.3	13.3	13.3
	Tidak Setuju	21	35.0	35.0	48.3
	Netral	10	16.7	16.7	65.0
	Setuju	16	26.7	26.7	91.7
	Sangat Setuju	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	11.7	11.7	11.7
	Tidak Setuju	21	35.0	35.0	46.7
	Netral	6	10.0	10.0	56.7
	Setuju	16	26.7	26.7	83.3
	Sangat Setuju	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.7	1.7	1.7
	Tidak Setuju	6	10.0	10.0	11.7
	Netral	4	6.7	6.7	18.3
	Setuju	19	31.7	31.7	50.0
	Sangat Setuju	30	50.0	50.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	5	8.3	8.3	11.7
	Netral	6	10.0	10.0	21.7
	Setuju	16	26.7	26.7	48.3
	Sangat Setuju	31	51.7	51.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



## Lampiran 7 Hasil Output SPSS

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X.
    
```

## Regression

### Notes

		4-Jun-2019 13:31:40
	Output Created	
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	60
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
	Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X.
Resources	Processor Time	0:00:00.016
	Elapsed Time	0:00:00.029
	Memory Required	1756 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0]

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komunikasi Organisasi <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.426 <sup>a</sup>	.182	.168	7.499

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Organisasi

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	725.003	1	725.003	12.891	.001 <sup>a</sup>
	Residual	3261.981	58	56.241		
	Total	3986.983	59			

a. Predictors: (Constant), Komunikasi Organisasi

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	29.758	4.985	
	Komunikasi Organisasi	.568	.158	.426

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		t	Sig.
		1	(Constant)
	Komunikasi Organisasi	3.590	.001

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja Karyawan

Lampiran 8 Tabel r untuk  $df = 1-50$

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
Jalan Srijaya Negara Kampus UNSRI Bukit Besar Palembang  
Telepon (0711) 364491 Fak (0711) 364491

**KEPUTUSAN**

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

Nomor: 643/UN9.1.8.1/PP.07.02.01/2019

Tentang  
**DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SRIWIJAYA KAMPUS PALEMBANG**

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

- Menimbang :
- a. Bahwa setiap mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya Kampus Palembang yang akan menyelesaikan studinya diwajibkan untuk menyusun Skripsi.
  - b. Bahwa untuk kegiatan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut perlu ditetapkan dosen pembimbing skripsi yang akan membimbing dan mengarahkan penyusunan skripsi mahasiswa sesuai dengan bidang ilmu dan/atau pokok kajiannya.
  - c. Bahwa untuk kepentingan butir a dan b diatas perlu ditetapkan dalam satu Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya sebagai landasan hukumnya.

- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
  2. Peraturan Pemerintah Nomor 42 tahun 1960 tentang Pendidikan Universitas Sriwijaya.
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi.
  4. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor : 033/O/2000 tentang Pendidikan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik pada Universitas Sriwijaya.
  5. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
  6. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Tanggal 9 Mei 2001, Nomor. 1993/PT11.1.1/C6.f/2001 tentang Perubahan Kurikulum Jurusan Administrasi Negara FISIP Unsrri.
  7. Keputusan Menteri Keuangan No. 190/KMK.05/2009 tentang Penetapan Universitas Sriwijaya sebagai instansi yang menetapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
  8. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya No. 0896/UN9/KP/2017 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya periode 2017-2021.
  9. SK. Rektor Universitas Sriwijaya No. 0046/UN9/SK.BUK.KP/2018, tanggal 24 Januari 2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Pembantu Dekan Bidang Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya Masa Tugas Tahun 2018-2022.

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan :

- Pertama :
- Menunjuk nama-nama berikut sebagai pembimbing bagi mahasiswa di bawah ini dalam mempersiapkan rencana dan pelaksanaan segala bentuk kegiatan yang berkaitan dengan penyusunan skripsi (Periode Genap 2018/2019) mahasiswa yang bersangkutan:

NAMA	NIM	DOSEN PEMBIMBING
Muammar Syukri	077031381320086	Dr. Retna Mahriani, M.Si Krisna Murti, S.I.Kom., MA
Judul skripsi		Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Maju Mobilindo Palembang

- Kedua :
- Segala biaya yang timbul akibat surat keputusan ini akan dibebankan kepada anggaran Dana DIPA BLU Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya tahun Anggaran 2019.
- Ketiga :
- Surat akan diubah dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya apabila kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini

Ditetapkan di Palembang  
Pada Tanggal : 13 Agustus 2019

a.n. Dekan  
Wakil Dekan I,

  
**Prof. Dr. Alfritri, M.Si**  
NIP. 1966012219900310044



- Tembusan : Yth
1. Wakil Dekan I dan II FISIP Unsrri;
  2. Ketua Jurusan Komunikasi FISIP Unsrri;
  3. Dosen Pembimbing I dan II FISIP Unsrri;
  4. Yang bersangkutan



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Srijaya Negara Kampus Unsri Bukit Besar Palembang

Telepon (0711) 36449 | Fax 36449

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muammar syukri  
NIM : 07031381320086  
Dosen Pembimbing I : Dr. Retna Mahriani, M.SI  
Judul : Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja  
Karyawan pada PT. Maju Mobilindo Palembang

No	Hari/Tanggal	Materi	Tanda Tangan
1	9-10-2019	Perbaiki kata tulisan	<i>fu</i>
2	23-10-2019	Bab V tambahkan deskripsi angket	<i>fu</i>
3	8-11-2019	Bab V perbaiki pembahasan	<i>fu</i>
4	6-12-2019	Bab VI Perbaiki kesimpulan	<i>fu</i>
5	17-12-2019	Bab VI tambahkan deskriptif kuantitatif dan analisis RESPLANATIF	<i>fu</i>
6	20-12-2019	ace compre	<i>Muammar</i>

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ilmu Komunikasi

Dr. Andries Lionardo, M.SI.  
NIP. 19790501 200212 1 005



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Srijaya Negara Kampus Unsri Bukit Besar Palembang

Telepon (0711) 36449 | Fax 36449

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muammar syukri  
NIM : 07031381320086  
Dosen Pembimbing II : Krisna Murti, S.I.Kom., Ma.  
Judul : Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja  
Karyawan pada PT. Maju Mobilindo Palembang

No	Hari/Tanggal	Materi	Tanda Tangan
1.	10 okt 2019	Cek bab 3	
2.	24 okt 2019	- bab 4 paragraf 4 - ulas bab 5	
3.	14 nov 2019	- tambahkan teori pendukung	
4.	28 nov 2019	- analisis masalah komunikasi	
5.	11 Des 2019	- masalah komunikasi organisasi dan dialek	
6.	27 Des 2019	- kesimpulan seperti ini kata-kata / bab 1	
7.	6 Jan 2020	Ace lampiran	

Mengetahui,   
Ketua Jurusan Ilmu Komunikasi

Dr. Andries Lionardo, M.Si.  
NIP. 19790501 200212 1 005



**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Jalan Sriwijaya Negara Kampus Unsri Bukit Besar Palembang

Telepon (0711) 36449 | Fax 36449

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muammar syukri  
NIM : 07031381320086  
Dosen Pembimbing I : Dr.Retna Mahriani, M.SI  
Judul : Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi karyawan  
pada PT. Maju Mobilindo Palembang

No	Hari/Tanggal	Materi	Tanda Tangan
1	Rabu / 10 - 10 - 2018	Bimbingan bab 1	<i>fu</i>
2.	Kamis / 25 - 10 - 2018	Bimbingan bab 1	<i>fu</i>
3.	Selasa / 13 - 11 - 2018	Bimbingan bab II	<i>fu</i>
4.	Kamis / 24 - 1 - 2019	Bimbingan bab II dan III	<i>fu</i>
5.	Kamis / 7 - 2 - 2019.	<i>ace sempu</i>	<i>fu</i>

Mengetahui,

24/2-19  
Ketua Jurusan Ilmu Komunikasi

*[Signature]*  
Dr. Andries Lionardo, M.SI.  
NIP. 19790501 200212 1 005





**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Jalan Sriwijaya Negara Kampus Unsri Bukit Besar Palembang

Telepon (0711) 36449 | Fax 36449

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muammar Syukri  
NIM : 07031381320086  
Dosen Pembimbing II : Nurlly Meilinda S.I.Kom., M.I.Kom  
Judul : Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi karyawan pada PT. Maju Mobilindo Palembang

No	Hari/Tanggal	Materi	Tanda Tangan
1.	Kamis/15 November 2018	Alasan pemilihan judul	
2.	Rabu/16 Januari 2019	Tinjauan pustaka dan penulisan sumber	
3.	Selasa/29 Januari 2019	Metodologi Penelitian & Pemilihan populasi / sampel	
4.	Selasa/19 Februari 2019	Acc Lempro	

Mengetahui, 26/2-19  
Ketua Jurusan Ilmu Komunikasi

Dr. Andries Lionardo, M.Si.  
NIP. 19790501 200212 1 005

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING PROPOSAL

USULAN SKRIPSI

PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT. MAJU MOBILINDO PALEMBANG

(Periode Januari-Februari 2019)

USULAN PENELITIAN

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana S-1

Ilmu Komunikasi

Oleh :

MUAMMAR SYUKRI

07031381320086

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing, Palembang 2019

PEMBIMBING I

Dr. RETNA MAHRIANI, M.SI  
NIP. 196012091989122001



PEMBIMBING II

NURLY MEILINDA, S.I.Kom., M.I.Kom  
NIP. 199005142015042001






## SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN

Nama : Muammar Syukri

NIM : 07031381320086

Judul Proposal : Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Maju Mobilindo Palembang

No.	DOSEN PENGUJI	MATERI PERBAIKAN	KETERANGAN	PARAF
1.	Hoirun Nisyak, S.Pd., M.Pd	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perbaiki dan perjelas latar belakang permasalahan</li> <li>2. Perbaiki teori untuk variabel X (Motivasi Kerja) dan sesuaikan indikator dengan teori yang diperbaharui</li> <li>3. Tambahkan hubungan antara variabel X dan Y</li> </ol>	Sudah diperbaiki	
2.	Faisal Nomaini, S.Sos., M.Si	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tambahkan alasan melakukan penelitian di perusahaan tersebut</li> <li>2. Perbaiki variabel Y dan gunakan teori yang tepat</li> <li>3. Penelitian terdahulu diganti dengan tahun yang terbaru</li> </ol>	Sudah diperbaiki	
3.	Nurly Melinda, S.I.Kom., M.I.Kom	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ikuti saran Penguji</li> </ol>	Sudah diperbaiki	

Pembimbing I



Dr. Hj. Retna Mahriani, M.Si.  
NIP. 196012091989122001

Pembimbing II



Nurly Melinda, S.I.Kom., M.I.Kom  
NIP. 1990051420015042001



**HONDA**

**Honda Maju Mobilindo**

**PT Maju Mobilindo**

Jl. Kol. H. Burlian No. 338

Palembang 30152 - Indonesia

Telp. : (0711) 416638 (Hunting)

Fax. : (0711) 416933

## **SURAT KETERANGAN**

**No: 039/PT MIM/XI/2019**

Perihal : Izin Penelitian  
Lamp. : 1 (Satu) Berkas

Kepada Yth.  
Dekan FISIP UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
Di  
Palembang

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNIVERSITAS SRIWIJAYA Palembang No.  
121/FISIP/UNSRJ/XI/2019 perihal Izin Penelitian untuk Skripsi, dengan ini kami sampaikan bahwa  
mahasiswa :

Nama : MUAMMAR SYUKRI  
NIM : 07031381320086  
Program Studi : ILMU KOMUNIKASI

Diperolehkan untuk mengambil data di PT MAJU MOBILINDO Palembang dengan catatan tidak  
mengandung unsur Sara Dan Politik.

Demikian Surat keterangan ini di berikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas  
kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Palembang, 25 Mei 2019  
Bagian HRD

Chelvaras Claudio Carrent

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muammar Syukri  
NIM : 07031381320086  
Tempat dan Tanggal Lahir : Lahat, 06 Februari 1995  
Program Studi/Jurusan : Ilmu Komunikasi/Hubungan Masyarakat (Humas)  
Judul Skripsi : Pengaruh komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Maju Mobilindo Palembang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik baik di Universitas Sriwijaya maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan bukti ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Palembang,  
Yang membuat pernyataan,



Muammar Syukri  
NIM. 07031381320086

# Pengaruh komunikasi organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Maju Mobilindo Palembang

ORIGINALITY REPORT

**29%**  
SIMILARITY INDEX

**25%**  
INTERNET SOURCES

**5%**  
PUBLICATIONS

**20%**  
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<b>Submitted to Sriwijaya University</b> Student Paper	5%
2	<b>eprints.radenfatah.ac.id</b> Internet Source	3%
3	<b>idtesis.com</b> Internet Source	3%
4	<b>ojs.atmajaya.ac.id</b> Internet Source	2%
5	<b>id.scribd.com</b> Internet Source	2%
6	<b>fr.scribd.com</b> Internet Source	2%
7	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	1%
8	<b>www.econosains.com</b> Internet Source	1%
9	<b>ittapandameilestari.blogspot.com</b>	



Internet Source

1%

10

[pt.scribd.com](https://pt.scribd.com)

Internet Source

1%

11

[dokumen.tips](https://dokumen.tips)

Internet Source

1%

12

[xerma.blogspot.com](https://xerma.blogspot.com)

Internet Source

1%

13

[repository.usu.ac.id](https://repository.usu.ac.id)

Internet Source

1%

14

[ejournal3.undip.ac.id](https://ejournal3.undip.ac.id)

Internet Source

1%

15

[repository.unhas.ac.id](https://repository.unhas.ac.id)

Internet Source

1%

16

[febriansah92.blogspot.com](https://febriansah92.blogspot.com)

Internet Source

1%

17

[www.scribd.com](https://www.scribd.com)

Internet Source

1%

18

[mafiadoc.com](https://mafiadoc.com)

Internet Source

1%

19

Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

1%

20

[vdocuments.site](https://vdocuments.site)

Internet Source

1%

21	<a href="http://anzdoc.com">anzdoc.com</a> Internet Source	1%
22	<a href="http://rezy-rocketstar.blogspot.com">rezy-rocketstar.blogspot.com</a> Internet Source	1%
23	<a href="http://digilib.unila.ac.id">digilib.unila.ac.id</a> Internet Source	1%
24	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%