

&

**PERJANJIAN KERJA PEMAIN SEPAK BOLA ASING
DENGAN MANAJEMEN SRIWIJAYA FOOTBALL CLUB**



SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum
Universitas Sriwijaya

Oleh :

MUHAMMAD EKA CAHYA FIRMANSYAH

02013100135

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS HUKUM
INDERALAYA
2008**

S
346.068.07

For

P

PERJANJIAN KERJA PEMAIN SEPAK BOLA ASIN

2008 DENGAN MANAJEMEN SRIWIJAYA FOOTBALL CLUB



SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum

Universitas Sriwijaya

Oleh :

MUHAMMAD EKA CAHYA FIRMANSYAH

02013100135

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS HUKUM
INDERALAYA
2008**

R. 16388
16760.

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **Muhammad Eka Cahya Firmansyah**
Nomor Induk Mahasiswa : **02013100135**
Program Studi : **Hukum**
Program Kekhususan : **Studi Hukum dan Bisnis**
Judul Skripsi :

**PERJANJIAN KERJA PEMAIN SEPAK BOLA ASING DENGAN
MANAJEMEN SRIWIJAYA FOOTBALL CLUB**

Inderalaya, Mei 2007

MENYETUJUI

Pembimbing Utama,



H. Zulkarnain, SH., M.Hum.
NIP. 131 639 379

Pembimbing Pembantu,






Arfiana Novera, SH., M.Hum.
NIP. 131 789 519

Telah diuji pada

Hari : Kamis
Tanggal : 14 Februari 2008

Nama : Muhammad Eka Cahya Firmansyah
NIM : 02013100135
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Studi Hukum dan Bisnis
Judul Skripsi : Perjanjian Kerja Pemain Sepakbola Asing Dengan
Manajemen Sriwijaya Football Club

TIM PENGUJI :

1. Ketua : Prof. Amzulian Rifai, S.H.,LLM,Ph.D ()
2. Sekretaris : Amrullah Arpan, S.H.,S.U. ()
3. Anggota : H. Zulkarnain Ibrahim, S.H.,M.Hum ()



Inderala, 14 Februari 2008

Mengetahui
Dekan,


H. M. Rasyid Ariman, S.H.,M.H.

NIP. 130604256

Motto :

“Apapun yang engkau lakukan, lakukanlah hanya untuk Ibumu.”

Penulis

“Janganlah engkau pernah berfikir melakukan sesuatu yang berharga bagi orang-orang disekitar kita.”

Penulis

“Olahraga mempunyai kekuatan yang besar untuk mengubah dunia.”

(Nelson Mandela)

Kupersembahkan Untuk :

Allah SWT, Sang Khaliq

Ibu dan Ayahku Tercinta

Saudara Perempuan Tersayang

Alamamaterku

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan pada waktu yang diharapkan.

Skripsi berjudul “Perjanjian Kerja Pemain Sepakbola Asing dengan Manajemen Sriwijaya Football Club” merupakan suatu karya tulis yang dibuat sebagai persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Sriwijaya Program Kekhususan Studi Hukum dan Bisnis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, baik dalam penyampaian materi maupun isinya. Penulis menyadari adanya kesulitan dan hambatan dalam menyelesaikan skripsi ini, akan tetapi berkat dorongan, bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran-saran yang diberikan berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada : Bapak H. Zulkarnain Ibrahim,SH.,M.Hum. selaku pembimbing utama yang banyak memberikan nasehat dan masukan dalam penulisan skripsi ini; Ibu Arfiana Novera, SH.,M.Hum. selaku pembimbing kedua yang begitu banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini; Ibu Sri Handayani, SH.,M.Hum. selaku pembimbing akademik yang memberikan kepercayaan selama penulis menuntut ilmu hukum.


Akhirnya penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Hukum Pidana dan masyarakat luas pada umumnya.

Palembang, Mei 2007

Penulis,

Muhammad Eka Cahya Firmansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL		i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI		ii
HALAMAN PENGESAHAN		iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN		iv
KATA PENGANTAR		v
DAFTAR ISI		vii
		
BAB I PENDAHULUAN		1
A. Latar Belakang		1
B. Perumusan Masalah		6
C. Ruang Lingkup Permasalahan		7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian		7
E. Metode Penelitian		8
 BAB II TINJAUAN UMUM		 12
A. Beberapa Pengertian dalam Hukum Kerja di Tanah Air Kita		12
B. Tentang Perjanjian Kerja		17
1. Pengertian Perjanjian Kerja		17
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja		20
3. Macam Perjanjian Kerja		22
4. Isi Perjanjian Kerja		23
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja		25
C. Tenaga Kerja Asing		27
D. Sriwijaya Football Club		35
1. Sejarah Singkat Sriwijaya Football Club		35
2. Struktur Organisasi		37

BAB III PEMBAHASAN	45
A. Perjanjian Kerja Pemain Sepak Bola dengan Manajemen Sriwijaya Football Club	45
B. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja.....	54
BAB IV PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam pelaksanaan pembangunan nasional tidak terlepas dari pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan pembangunan seluruh masyarakat Indonesia. Dalam pembangunan ini dibutuhkan manusia-manusia yang sehat baik secara jasmani maupun secara rohani. Dan olah raga dengan semboyan "*mensana incope insano*" yang berarti dalam tubuh yang sehat terdapat jiwa yang kuat, tidak hanya bermanfaat untuk menjaga kesehatan jasmani, akan tetapi dapat juga mengharumkan nama bangsa Indonesia dengan prestasi atlet-atletnya.

Dalam olah raga banyak terdapat cabang olah raga yang mampu berprestasi di level Internasional yaitu tenis, basket, bulu tangkis, catur dan sepak bola diharapkan sebagai salah satu cabang olah raga yang merakyat kembali dapat berbicara di level regional seperti Sea Games, Asian Games bahkan di level Internasional seperti Olimpiade atau Piala Dunia.

Oleh karena itu diperlukan pembinaan sepak bola profesional oleh Persatuan Sepak Bola Seluruh Indonesia (PSSI) melalui Badan Liga Indonesia pada liga sepak bola Indonesia baik itu klub yang berlaga di Divisi Utama, Divisi I, dan Divisi II maupun di sekolah-sekolah sepak bola. Sehingga didapat bibit-bibit pesepakbola muda untuk membentuk tim nasional Indonesia yang berkualitas.

Tabel mengenai nama klub sepak bola divisi utama Liga Djarum Indonesia XII

No	Group I Wilayah Barat	Group II Wilayah Timur
1.	Sriwijaya FC	Persipura Jayapura
2.	PSMS Medan	PSM Makasar
3.	Persib Bandung	Persiter Ternate
4.	Persik Kediri	Deltras Sidoarjo
5.	Persija Jakarta	Persegi Gianyar
6.	Persema Malang	Persiwa Wamena
7.	Persita Tangerang	Persis Solo
8.	Persela Lamongan	Arema Malang
9.	Persikabo Bogor	Persiba Balikpapan
10.	PSDS Deli Serdang	Persebaya Surabaya
11.	PSSB Bireun	Persijap Jepara
12.	PSIS Semarang	Persmin Minahasa
13.	Pelita Jaya Purwakarta	Persekabpas Pasuruan
14.	Semen Padang	PSIM Jogjakarta
15.	Persitara Jakarta Utara	PKT Bontang
16.	PSS Sleman	Persibom Bolaang Mongondow
17.	Persikota Tangerang	Persma Manado
18.	Persiraja Banda Aceh	Perseman Manokwari

Sumber Data : Sumatera Ekspres, Sabtu 3 Maret 2007 hlm 6

Belakangan ini sepak bola tidak hanya dipandang sebagai hobi semata namun mulai banyak yang menjadikan cabang olah raga sebagai pekerjaan utama yang menjanjikan gaji yang tinggi, baik bagi pemain itu sendiri maupun bagi pelatih atau *official team*, dengan gaji yang berkisar 5 jutaan keatas per bulan untuk pemain sepak bola Divisi Utama atau 2 jutaan keatas per bulan untuk Divisi I.¹

Dengan melihat kenyataan ini dapat memberikan kesempatan besar bagi setiap orang karena dunia sepak bola nasional cukup memberikan prospek yang menggiurkan, mengingat sepak bola saat ini seakan sudah menjadi suatu industri baru yang mengusung sisi bisnis yang sangat cerah. Hal ini dapat dibuktikan dengan

¹ Sumatera Ekspres, Rabu 22 Desember 2004, hlm. 7

semakin banyaknya orang tua yang memasukkan anaknya kedalam SSB (Sekolah Sepak Bola), ataupun klub sepak bola yang didirikan baik dilingkungan pekampungan, kecamatan maupun diperkotaan dan diharapkan kelak dapat menjadi pemain sepak bola profesional.

Saat ini banyak klub sepak bola yang didirikan dengan dukungan dana dari Pemerintah Daerah melalui APBD maupun dari sponsor perusahaan-perusahaan swasta. Pemerintah Daerah berharap dengan meminjam ketenaran klub sepak bola dapat menjadi sarana promosi wisata dan pengenalan daerah di tingkat nasional. Sedangkan untuk perusahaan swasta dapat menjadikan sarana publikasi agar nama produknya dapat dikenal oleh khalayak ramai. Untuk itu, dibutuhkan manajemen atas pengelolaan keuangan yang baik, transparan dan efektif sehingga klub tersebut dapat berprestasi dan mempunyai nama besar di persepakbolaan nasional

Prestasi sebuah klub sepak bola sangat ditentukan oleh kualitas para pemain didalamnya yang terdiri dari para pemain lokal dan pemain asing yang direkrut oleh klub tersebut. Pemain sepak bola lokal dapat belajar dari pemain asing yang rata-rata mempunyai skill dan teknik bermain yang sangat baik. Meskipun demikian para pemain lokal tidak kalah berpotensi menjadi pemain sepak bola yang profesional. Dengan adanya pemain asing, pemain lokal dapat menambah pengetahuan dan pengalaman dalam dunia sepak bola. Sampai saat sekarang dunia persepakbolaan di Indonesia masih belum menunjukkan peningkatan prestasi yang berarti, sehingga dengan hadirnya para pemain asing yang dikontrak dengan bayaran tinggi diharapkan dapat membantu meningkatkan kualitas permainan.

Seperti halnya klub sepak bola Divisi Utama Liga Indonesia, Sriwijaya FC juga menggunakan jasa pemain asing untuk membantu prestasi team yang memiliki home base di Stadion Gelora Sriwijaya. Klub sepak bola Sriwijaya FC ini sebelumnya bernama Persijatim sebelum diambil alih oleh Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan pada tanggal 23 Oktober 2004 dengan maksud pemberdayaan Stadion Gelora Sriwijaya pasca Pekan Olahraga Nasional XVI tahun 2004.²

Sebagai salah satu stadion terbaik di Indonesia tidaklah pantas apabila hanya untuk menggelar pertandingan antar kampung (Divisi II) atau yang lainnya. Sementara PS Palembang yang diharapkan bisa menjadi pemilik Stadion Jakabaring tidak kunjung membaik, hanya naik turun di Divisi I dan Divisi II.

Mengenai klub yang mengikuti Liga Indonesia PSSI di kota Palembang dapat dijelaskan pada tabel berikut ini :³

Tabel mengenai nama klub sepak bola yang ada di wilayah kota Palembang

No.	Nama klub sepak bola	Bermain di Divisi
1.	Sriwijaya FC	Divisi Utama
2.	PS Palembang	Divisi I
3.	PS BNI 46	Divisi II
4.	PS Bank Sumsel	Divisi II
5.	PS. PUSRI	Divisi II
6.	Pertas	Divisi III

Sumber: Data hasil wawancara pada Manajemen Sriwijaya FC

² *Buletin Sriwijaya FC*, Minggu 1 Oktober 2005, hlm. 3.

³ Wawancara dengan Bpk. Faisal Mursyid, Wakil Sekretaris Umum Sriwijaya FC, tanggal 19 April 2007

Penggunaan pemain sepak bola asing dimaksudkan untuk menambah pengetahuan (transfer skill) bagi para pemain lokal sehingga membuat para pemain lokal dan liga sepak bola semakin menarik dan berkualitas. Selain itu, sesuai dengan pedoman Manual Liga Indonesia 2007 Bagian E Pasal 6 mengenai kuota pendaftaran pemain sebanyak 30 pemain yang diberikan oleh BLI untuk penambahan jumlah pemain asing yaitu sebanyak 5 (lima) orang bagi klub sepak bola divisi utama dan 3 (tiga) orang bagi klub sepak bola divisi I, sehingga Sriwijaya FC mengontrak beberapa pemain sepak bola asing untuk memperkuat skuad yang sudah ada.

Mengenai jumlah dan negara asal pemain sepak bola asing pada Sriwijaya FC dapat diuraikan dalam tabel berikut ini:⁴

Tabel mengenai nama pemain sepak bola asing pada Sriwijaya FC

No.	Nama Pemain	Asal Negara
1.	Carlos renato elias	Brazil
2.	Allouchi okba laminne	Perancis
3.	Zah rahan krangar	Liberia
4.	Christian lenglolo georges	Kamerun
5.	Anoure obiora richad	Nigeria

Sumber : Dari hasil wawancara pada Manajemen Sriwijaya FC.

Dalam perekrutan pemain sepak bola asing, yang dapat disamakan sebagai tenaga kerja asing maka diperlukan suatu perjanjian kerja yang tersendiri. Karena sangat berbeda dengan perjanjian kerja yang dilakukan oleh perusahaan-perusahaan terhadap para pekerjanya. Banyak hal yang berbeda didalam perjanjian kerja pemain

⁴ Wawancara dengan Bpk. Faisal Mursyid, Wakil Sekretaris Umum I Sriwijaya FC, tanggal 20 April 2007.

asing dengan perjanjian kerja biasa yaitu menyangkut macam pekerjaan, fasilitas yang diberikan, jaminan sosial, sistem gaji, hak dan kewajiban pekerja, waktu kerja, serta tempat pekerjaannya.⁵

Perjanjian kerja itu sendiri merupakan suatu perbuatan hukum yang terjadi karena adanya sepakat antara dua orang atau lebih dengan maksud untuk menimbulkan kewajiban-kewajiban antara satu dengan lainnya, sedangkan dalam pengertian luas merupakan perjanjian untuk melakukan pekerjaan yang mencakup 3 (tiga) macam perjanjian :⁶

1. perjanjian kerja (dalam arti sempit)
2. perjanjian pemborongan
3. perjanjian menunaikan jasa

Maka dari itulah penulis tertarik untuk mengetahui dan meneliti sampai sejauh mana bentuk perjanjian kerja pemain sepak bola asing yang membuatnya berbeda. Berangkat dari keadaan tersebut mendorong penulis untuk menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul : Perjanjian Kerja Pemain Sepak bola Asing dengan Manajemen Sriwijaya FC.

B. Perumusan masalah

Berdasarkan uraian di atas, Penulis mencoba menganalisis permasalahan pokok yang berhubungan dengan judul skripsi. Adapun perumusan masalahnya adalah sebagai berikut :

⁵ Djumadi, *Perjamjian Kerja Edisi Revisi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2002, hlm. 54.

⁶ F.X. Djumialdji, *Pejanjian Kerja*, Bumi Aksara, Jakarta, 2001, hlm. 2-3.

1. Bagaimanakah bentuk perjanjian kerja pemain sepak bola asing dengan manajemen Sriwijaya FC?
2. Bagaimanakah prosedur Pemutusan Hubungan Kerja terhadap pemain sepak bola asing oleh manajemen Sriwijaya FC?

C. Ruang Lingkup Permasalahan

Ruang lingkup permasalahan yang dibahas dalam skripsi ini adalah mengenai bentuk perjanjian kerja dan hubungan hukum yang dibuat pemain sepak bola asing dengan manajemen Sriwijaya FC serta bagaimana prosedur pemutusan hubungan kerjanya.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penulisan skripsi ini adalah :

1. Untuk mengetahui bagaimana bentuk perjanjian kerja yang dibuat antara pemain sepak bola asing sebagai tenaga kerja asing di bidang olahraga dengan manajemen Sriwijaya FC sebagai salah satu klub sepak bola divisi utama Liga Indonesia..
2. Untuk mengetahui bagaimana prosedur pemutusan hubungan kerja dan alasan-alasan yang dapat membuat terjadinya pemutusan hubungan kerja antara pemain sepak bola asing dengan manajemen Sriwijaya FC.

Adapun manfaat/hasil dari penelitian ini, adalah sebagai berikut :

a. Secara Teoritis;

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu bentuk sumbangan pemikiran bagi calon sarjana dalam hal mengenai perjanjian kerja pemain sepak bola asing.

b. Secara Praktis;

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan saran terhadap permasalahan yang dihadapi baik oleh pihak manajemen klub sepak bola (majikan) maupun pihak pemain sepak bola asing (tenaga kerja asing).

c. Secara Khusus ;

Diharapkan pula penelitian dapat memberikan pengetahuan dan masukan mengenai perjanjian kerja pemain sepak bola bagi masyarakat umumnya (manajemen klub sepak bola) dan bagi penulis khususnya.

E. Metode Penelitian

1. Tipe Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian yuridis empiris, maksudnya penelitian hukum yang melihat hukum itu dalam kenyataannya, namun sebagai data penunjang dalam melakukan penelitian ini dilakukan juga dengan penelitian kepustakaan atau studi dokumen yaitu mencari data yang bersifat sekunder meliputi buku-buku, dokumen resmi dari pemerintah, literature-literatur yang bersifat relevan.

Penulis juga menerapkan peraturan perundang-undangan yang ada sebagai teoritis serta disesuaikan dengan pelaksanaannya dalam masyarakat.

2. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Sriwijaya FC, berlokasi di kota Palembang sebagai salah satu klub sepak bola divisi utama peserta Liga Indonesia.

3. Metode Pengumpulan Data

Penelitian ini dilakukan dengan memanfaatkan data yang diperoleh dari bahan pustaka (Data Sekunder) dan data yang diperoleh secara langsung dari masyarakat (Data Primer).

- a. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dari penelitian kepustakaan/dokumentasi (Library Research) yang berupa peraturan perundang-undangan, literatur hukum, dan karya tulis ilmiah di bidang hukum lainnya yang berkaitan dengan permasalahan yang hendak penulis bahas.
- b. Data primer, yaitu data yang diperoleh langsung dari penelitian lapangan (Field Research), dengan melakukan penelitian kepada badan/instansi yang berkaitan dengan permasalahan antara lain:
 - Manajemen Sriwijaya Football Club
 - Dinas Tenaga Kerja Kota Palembang

4. Teknik Pengumpulan Data

Adapun teknik pengumpulan data yang penulis gunakan yaitu berupa :

a. Studi Dokumen dan Bahan Pustaka ;

Mencari, mengumpulkan, dan seterusnya mempelajari literatur-literatur berupa buku-buku, artikel-artikel, majalah, dan peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan Ketenagakerjaan khususnya mengenai perjanjian kerja.

b. Wawancara ;

Penulis melakukan wawancara untuk memperoleh data langsung secara terstruktur dengan instansi atau pihak-pihak yang berkaitan (Field Research) mengenai permasalahan yang akan penulis bahas dari suatu daftar pertanyaan yang telah dipersiapkan terlebih dahulu pada sampel yang telah ditentukan atau sudah didapat.

5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data

Pengolahan data dan analisis data dilakukan setelah semua data berhasil dikumpulkan.

1. Pengolahan Data

Dalam penelitian hukum empiris, pengolahan data berupa membaca serta menganalisis kembali bahan-bahan yang didapat dari data lapangan sebagai data utama atau bahan hukum primer, yang ditunjang dengan data pustaka, literatur-literatur hukum sebagai data sekunder dan menyusun kembali bahan-bahan yang berhasil dikumpulkan. Kemudian dilakukan proses editing yang meliputi membetulkan jawaban yang kurang jelas, meneliti kelengkapan

jawaban, menyesuaikan jawaban yang satu dengan yang lain serta kegiatan lain dalam rangka lengkap dan sempurnanya jawaban responden.

2. Analisis Data

Data dan informasi yang telah berhasil dikumpulkan dan diolah tadi dianalisis dengan metode kualitatif secara deskriptif dalam arti diuraikan dalam bentuk kata-kata dan dihubungkan secara sistematis untuk menarik kesimpulan dalam menjawab permasalahan yang diangkat dalam skripsi ini.

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

Abdul Rachmad Budiono, *Hukum Perburuhan di Indonesia*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 1995.

Djumadi, *Hukum Perjanjian Kerja*, Rajawali Press, Jakarta 1992.

Djumadi, *Perjanjian Kerja Edisi Revisi*, PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2002.

F.X. Djumialdji, *Perjanjian Kerja*, PT. Bumi Aksara, Jakarta, 2001

H.S. Syarif, *Pedoman Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Indonesia dan Peraturan-peraturan*, PT. Sinar Grafika, Jakarta, 1992.

R. Soebakti, *Aneka Perjanjian*, Alumni, Bandung, 1985.

Sendjun H. Manulang, *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*, PT. Rineka Cipta, Jakarta, 1995.

Wiwoho Soejono, *Hukum Perjanjian Kerja*, PT. Rineka Cipta, Jakarta, 1991.

Zainal Asikin, dkk, *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*, PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2002.

B. Perundang-Undangan

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Beserta Penjelasannya.

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 7 Tahun 1993 Tentang Kebijakan Penggunaan TKAWNA, dalam Rangka Perluasan Kesempatan Kerja.

Dirjen BINAPENTA, *Petunjuk Izin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing di Indonesia.*

C. Artikel/ Koran

Makalah Faisal Mursyid, *Sriwijaya FC Antara Harapan dan Kenyataan*, 25 Mei 2005.

Harian Umum Sumatera Ekspres, *Pertamina Miliki Klub Baru PERTAS FC*, 22 Desember 2004.

Buletin Sriwijaya FC, *Lahir Dari Ide Seorang Pemimpin*, 1 Oktober 2005.

D. Situs Internet

Awal Berdirinya Sriwijaya FC

<http://www.sriwijaya-fc.com>