

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI PEMILIHAN  
JABATAN MANAJER MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED  
PRODUCT* (STUDI KASUS :BANK INDONESIA PROVINSI  
SUMATERA SELATAN)**

**SKRIPSI**

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
studi di Program Studi Sistem Informasi S1



**Oleh**

**Selviana Rizki Safithri**

**09031381621114**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI PEMILIHAN JABATAN  
MANAJER MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT* (STUDI  
KASUS: BANK INDONESIA PROVINSI SUMATERA SELATAN)**

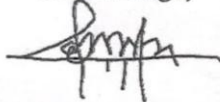
Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian  
studi di Program Studi Sistem Informasi SI

Oleh

**Selviana Rizki Safithri**  
**09031381621114**

**Palembang, 10 Mei 2021**

**Pembimbing I,**



**Dr. Ermatita, M. Kom**  
**NIP. 196709132006042001**

**Pembimbing II,**



**Ali Bardadi, S.SI., M. Kom**  
**NIP. 198806292019031007**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Sistem Informasi**



**Endang Lestari Ruskan, M.T**  
**NIP. 197811172006042001**

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 28 Mei 2021

Tim Penguji :

1. Pembimbing I : Dr. Ermatita, M.Kom.
2. Pembimbing II : Ali Bardadi, S.SI.,M.Kom.
3. Ketua Penguji : Jaidan Jauhari, M.T.
4. Penguji : Ali Ibrahim, M.Kom.
5. Penguji : Allsela Meiriza, M.T.



Mengetahui,

Ketua Jurusan Sistem Informasi



Endang Lestari Ruskan, M.T  
NIP.197811172006042001

### HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Selviana Rizki Safithri  
NIM : 09031381621114  
Jurusan : Sistem Informasi  
Judul Skripsi : Sistem pendukung keputusan promosi pemilihan jabatan manajer menggunakan metode *weighted Product* (Studi kasus: Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan).

Hasil pengecekan *Software iThenticate/ Turnitin* : 20%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/*plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/*plagiat* dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, Mei 2021



Selviana Rizki Safithri  
NIM.09031381621114

## HALAMAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“ DO THE BEST AND PRAY. GOD WILL TAKE CARE OF THE REST.  
AND THE BEST REVENGE FOR THE PEOPLE WHO HAVE  
INSULTED YOU IS THE SUCCESS THAT YOU CAN SHOW THEM  
LETTER.”

“..Barang siapa bertakwa kepada Allah maka, dia akan menjadikan  
jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak  
ia sangka..”

(Q.S Ath-Thalaq ayat 2-3)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Kedua orang tua dan keluarga besar tersayang
- Sahabat-sahabatku
- Teman seperjuangan Sistem Informasi Bilingual 2016
- Seluruh dosen Jurusan Sistem Informasi
- Almamaterku, Universitas Sriwijaya

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI PEMILIHAN JABATAN  
MANAJER MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT* (STUDI  
KASUS: BANK INDONESIA PROVINSI SUMATERA SELATAN)**

Oleh

**Selviana Rizki Safithri**

**09031381621114**

**ABSTRAK**

Promosi jabatan memiliki peranan penting sebagai salah satu pergerakan pertumbuhan perusahaan. Bank Indonesia provinsi Sumatera Selatan merupakan salah satu tempat mempunyai fungsi penting di dalam melayani masyarakat terutama masyarakat yang berada di provinsi Sumatera Selatan. Dalam pemilihan jabatan manajer terkadang sulit untuk menentukan siapa yang layak dijadikan manajer karena banyaknya kriteria yang sama untuk penilaian jabatan manajer serta belum adanya sistem yang memiliki permodelan data untuk mendukung suatu sistem pendukung keputusan. Untuk meminimalkan kendala tersebut maka diperlukan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu para pengambil keputusan (*decision maker*) menganalisa promosi jabatan manajer yang layakmendapatkan prioritasnya. Salah satu metode yang digunakan yaitu metode *weighted product* (WP) dimana metode *weighted product* adalah metode pengambilan keputusan multi kriteria.

**Kata kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, *Weighted Product* (WP), Promosi Jabatan.

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR PROMOTION MANAGER  
OPTIONS USING WEIGHTED PRODUCT METHOD (CASE STUDY:  
BANK INDONESIA, SOUTH SUMATERA PROVINCE)**

By

**Selviana Rizki Safithri**

**09031381621114**

**ABSTRACT**

Promotion has an important role as one of the company's growth movements. Bank Indonesia, South Sumatra Province, is one of the places that has an important function in serving the community, especially those in the province of South Sumatra. In selecting a managerial position, it is sometimes difficult to determine who is worthy of being a manager because of the many same criteria for appraising managerial positions and the absence of a system that has data modeling to support a decision support system. To minimize these constraints, we need a decision support system that can help decision makers analyze the promotion of managerial positions that deserve priority. One of the methods used is the weighted product (WP) method where the weighted product method is a multi-criteria decision-making method.

**Keywords:** Decision Support System, Weighted Product (WP), Job Promotion.

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillahilahirabbil'alamin. Segala puji syukur atas segala limpahan rahmat, rezeki, hidayah dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN JABATAN MANAJER MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT* ( STUDI KASUS: BANK INDONESIA PROVINSI SUMATERA SELATAN )”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam melaksanakan dan menyusun Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hidayah kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.
2. Kepada kedua orang tua saya, H.Syamsurizal dan Hj.Mariana yang selalu memberikan semangat,dukungan, dan kasih sayang yang tiada henti dan selalu mendoakan penulis sehingga menyelesaikan Tugas Akhir hingga selesai.
3. Bapak Jaidan Jauhari, M.T selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.



4. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu atau uwa Dr. Ermatita, M.Kom selaku dosen pembimbing pertama yang telah membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat untuk penulis, serta telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir dengan selesai.
6. Bapak Ali Bardadi M.kom, selaku dosen pembimbing kedua yang juga telah memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian Tugas Akhir penulis.
7. Mbak Rifka selaku staff administrasi Jurusan Sistem Informasi dan seluruh staff Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang selalu membantu dalam hal administrasi perkuliahan.
8. Serta saudara kandung saya Dzakwan Yudha Prastama yang telah memberikan semangat penuh untuk penulis.
9. Bapak Imron selaku manajer Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan kemudahan dan menyempatkan waktu kepada penulis untuk bertanya banyak hal dan memberikan masukan untuk Tugas Akhir.
10. Sahabat ciwi-ciwi, yang selalu ada dan telah mengajarkan banyak hal kepada penulis serta memberikan semangat penuh disaat penulis mengalami kesulitan.
11. Sahabat-sahabat penulis, Dhea Putri Karenina, Suci Indah Permatasari, Muthia Jihan , Geafani Maulin, Diah Widyawati, Syafrudin ,Bagus

Atmawiguna yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta dukungan selama penyusunan skripsi ini.

12. Serta sodara saya Sumbai Dhista Pratama yang telah memberikan ilmunya kepada penulis dan selalu membantu disaat penulis kebingungan.

13. Semua teman-teman Sistem Informasi Bilingual 2016 yang tidak dapat disebutkan satu per satu, kakak-kakak tingkat, adik-adik tingkat dan rekan kerja, terima kasih atas dukungan dan doanya untuk segera menyelesaikan Tugas Akhir ini..

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, baik teknik penulisan, bahasa maupun cara pemaparannya. Oleh karena itu, kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan karya tulis ini. Akhirnya, penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf kepada semua pihak yang namanya tak bisa disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas semua kebaikannya.

Palembang, Mei 2021  
Penulis



Selviana Rizki Safithri  
NIM. 09031381621114

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	1
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
<b>1.1. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.4 Batasan Masalah.....</b>	<b>5</b>
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
<b>2.1 Kajian Pustaka.....</b>	<b>7</b>
<b>2.2 Profile Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan .....</b>	<b>10</b>
2.2.1 Sejarah Bank Indonesia.....	10
2.2.2 Struktur Organisasi.....	11
<b>2.2.3 Visi dan Misi Bank Indonesia.....</b>	<b>12</b>
2.2.3.1 Visi Bank Indonesia .....	12
2.2.3.2 Misi Bank Indonesia .....	12
<b>2.3 Sistem.....</b>	<b>12</b>
<b>2.4 Sistem Pendukung Keputusan.....</b>	<b>13</b>
2.4.1 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan .....	14
2.4.2 Proses Sistem Pendukung Keputusan .....	14
<b>2.4.3 Komponen Sistem Pendukung Keputusan.....</b>	<b>15</b>
<b>2.2.4 Tahapan Pengambilan Keputusan.....</b>	<b>16</b>
<b>2.5 Promosi Jabatan .....</b>	<b>17</b>
<b>2.6 Kenaikan Jabatan.....</b>	<b>17</b>
<b>2.7 Weighted Product (WP).....</b>	<b>18</b>
2.7.1 Pengertian Weighted Product.....	18
<b>2.8 Perbandingan Metode .....</b>	<b>21</b>
<b>2.9 Data Flow Diagram .....</b>	<b>30</b>
<b>2.10 Entity Relationship Diagram (ERD) .....</b>	<b>31</b>
<b>2.11 Hypertext Preprocessor (PHP).....</b>	<b>33</b>
<b>2.12 My SQL .....</b>	<b>33</b>
BAB III.....	34
METODELOGI PENELITIAN .....	34

<b>3.1</b>	<b>Objek Penelitian .....</b>	<b>34</b>
<b>3.2</b>	<b>Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>34</b>
3.2.1	Jenis Data .....	34
<b>3.3</b>	<b>Sumber Data .....</b>	<b>34</b>
<b>3.4</b>	<b>Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>35</b>
<b>3.5</b>	<b>Metode Pengembangan Sistem.....</b>	<b>35</b>
<b>3.6</b>	<b>Analisa sistem yang sedang berjalan .....</b>	<b>42</b>
<b>3.6</b>	<b>Analisa Sistem Yang Diusulkan .....</b>	<b>43</b>
<b>3.7</b>	<b>Analisis Masukan, Keluaran dan Data.....</b>	<b>43</b>
<b>3.9</b>	<b>Perhitungan Metode <i>Weighted Product</i> .....</b>	<b>43</b>
BAB IV .....		51
HASIL DAN PEMBAHASAN .....		51
<b>4.1</b>	<b>Analisis Permasalahan .....</b>	<b>51</b>
4.1.1	Pernyataan Masalah dan <i>Opportunities</i> .....	51
<b>4.2</b>	<b>Hambatan Proyek.....</b>	<b>54</b>
4.2.1	Business Constraints .....	54
4.2.2	Technology Constraints.....	54
<b>4.3</b>	<b>Domain permasalahan .....</b>	<b>55</b>
<b>4.2</b>	<b>Analisis Masalah dan kesempatan .....</b>	<b>56</b>
<b>4.5</b>	<b>Analisis Kebutuhan .....</b>	<b>59</b>
4.5.1	Kebutuhan Fungsional .....	59
4.5.2	Kebutuhan Non-Fungsional .....	60
<b>4.6</b>	<b>Tahapan Perancangan ( <i>Design phase</i> ).....</b>	<b>62</b>
<b>4.6.1</b>	<b>Perancangan Logika.....</b>	<b>63</b>
4.6.1.1	Diagram Kontekstual .....	63
4.6.1.2	Diagram Dekomposisi .....	64
4.6.2	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) .....	67
<b>4.7</b>	<b>Rancangan Interface .....</b>	<b>68</b>
4.7.1	Halaman Login.....	68
	Username.....	68
	Password .....	68
4.7.2	Halaman Home.....	68
xi		
4.7.3	Halaman Data Karyawan .....	69
4.7.4	Halaman Data Kriteria .....	69
4.7.5	Halaman Perhitungan .....	70
4.7.6	Halaman Data Hasil Ranging.....	70
<b>4.8</b>	<b>Pembahasan .....</b>	<b>71</b>

4.8.1	Halaman Login.....	71
4.8.2	Halaman Home.....	71
4.8.3	Halaman Tambah Data Karyawan .....	72
	.....	72
4.8.4	Halaman Tabel Data Kriteria .....	73
4.8.5	Halaman Perhitungan .....	73
4.8.6	Halaman Ranking.....	74
4.8.7	Hasil Laporan Akhir (.PDF).....	74
<b>4.9</b>	<b>Pengujian Sistem .....</b>	<b>75</b>
<b>4.10</b>	<b>Hasil .....</b>	<b>81</b>
BAB V	.....	83
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	83
<b>5.1.</b>	<b>KESIMPULAN .....</b>	<b>83</b>
<b>5.2</b>	<b>SARAN .....</b>	<b>83</b>
DAFTAR PUSTAKA	.....	85

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1</b> Simbol-Simbol dalam DFD ( <i>Data Flow Diagram</i> ).....	<b>30</b>
<b>Tabel 2. 2</b> Simbol-Simbol dalam ERD ( <i>Entity Relationship Diagram</i> ) .....	<b>31</b>
<b>Tabel 3 1</b> Pengelompokkan 8 fase metode FAST .....	<b>42</b>
<b>Tabel 4. 1</b> <i>Cause and effect analysis</i> .....	<b>57</b>
<b>Tabel 4. 2</b> PIECES (performance,information,economics,control,efficiency,service).....	<b>61</b>
<b>Tabel 4. 3</b> Pengujian Sistem .....	<b>75</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bank Indonesia Sumatera Selatan .....	10
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Bank Indonesia .....	11
Gambar 4. 1 Diagram Konteks .....	63
Gambar 4. 2 Diagram dekomposisi .....	64
Gambar 4. 3 DFD Level 1 .....	65
Gambar 4. 4 DFD Level 2 .....	67
Gambar 4. 5 ERD .....	67
Gambar 4. 6 Halaman <i>Login</i> .....	68
Gambar 4. 7 Halaman Home .....	69
Gambar 4. 8 Halaman data karyawan .....	69
Gambar 4. 9 Halaman data kriteria .....	70
Gambar 4. 10 Perhitungan bobot nilai .....	70
Gambar 4. 11 Halaman Data Hasil Rangkaian .....	70
Gambar 4. 12 Halaman Login .....	71
Gambar 4. 13 Halaman Home .....	72
Gambar 4. 14 Halaman Tambah Data Karyawan .....	73
Gambar 4. 15 Halaman Data Kriteria. ....	73
Gambar 4. 16 Halaman Perhitungan .....	74
Gambar 4. 17 Halaman Ranking .....	74
Gambar 4. 18 Hasil Laporan .....	75

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Salah satu faktor pendukung perkembangan perusahaan memiliki arti sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga menjadi hal yang sangat penting dalam bidang internal perusahaan untuk berlomba-lomba menjadi karyawan dengan kinerja terbaik di bidangnya (Iestari, 2011). Oleh karena itu, sumber daya manusia di Bank Indonesia merupakan hal yang sangat penting untuk mendukung kemajuan dan kualitas perusahaan dalam mencapai suatu tujuan. Kenaikan jabatan pada Bank Indonesia merupakan suatu faktor yang sangat penting bagi perencanaan karir pegawai dan juga meremajakan suatu posisi jabatan agar diduduki oleh seseorang yang mempunyai kriteria-kriteria yang cocok untuk menempati suatu jabatan yang diusulkan.

Kenaikan jabatan itu penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja pegawai terhadap Perusahaan, serta sebagai salah satu dorongan kepada pegawai untuk lebih meningkatkan prestasi kerja dan pengabdianya di perusahaan tersebut (Nursolikah, 2016). Proses kenaikan jabatan pegawai pada Bank Indonesia bukanlah hal yang mudah karena dalam perusahaan tersebut memiliki kriteria tersendiri untuk menilai calon pegawai apakah sudah sesuai dengan kriteria atau tidak. Pegawai yang berkeinginan untuk naik jabatan sudah pasti harus mempersiapkan diri sehingga memenuhi kriteria yang ditetapkan. Disamping itu, para calon pegawai yang naik jabatan memiliki perbedaan kemampuan dan



pengalaman sehingga menjadi sulit untuk diputuskan, terutama jika ada beberapa pegawai yang memiliki kemampuan yang tidak jauh berbeda.

Masalah yang mungkin timbul terkadang pengambilan keputusan yang tidak adil atau sering kali proses kenaikan jabatan pada perusahaan hanya di dasarkan pada faktor tertentu misalnya faktor pendidikan lamanya bekerja dan golongan, yang dapat menimbulkan dampak buruk bagi suatu perusahaan tersebut. Oleh karena itu, diperlukan sistem pengambilan keputusan yang tepat dan cermat untuk menentukan kenaikan jabatan para pegawai.

Sistem yang berjalan pada Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan untuk menentukan manajer yang akan digantikan setiap periodenya dengan cara supervisor menilai setiap anggota karyawan setiap tahunnya. Kemudian didapatkan data yang selanjutnya akan dikumpulkan dan diolah langsung oleh admin yang berada di Bank Indonesia Pusat. Hal ini berdampak lamanya karyawan menunggu hasil keputusan manager yang baru. Oleh karena itu penulis, penulis ingin merancang sistem untuk Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan yang bertujuan untuk mempercepat proses pergantian manager sehingga tidak membutuhkan waktu yang sangat lama.

Dalam hal ini menyadari betapa pentingnya sistem pendukung keputusan dalam dunia komputerisasi yang berkembang pesat, dengan sistem ini manusia dapat memperoleh informasi dalam mendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan atau SPK merupakan bagian dari informasi yang berbasis komputer. Terdapat beberapa tahapan dalam sistem pendukung keputusan atau dikenal dengan SPK merupakan bagian dari sistem informasi yang berbasis komputer.

Sistem ini mendukung dalam pengambilan keputusan pada seseorang dan organisasi baik perusahaan maupun instansi. SPK dapat memberikan alternatif solusi bila seseorang atau sekelompok orang sulit dalam menentukan keputusan yang tepat dan sesuai.

Salah satu contoh yang akan disorot dalam hal ini adalah cara pemilihan pegawai yang sesuai dengan kriteria yang ada pada suatu jabatan tertentu. Seandainya terdapat jabatan yang kosong atau ada kenaikan jabatan di perusahaan, dalam hal ini akan dilakukan analisis terhadap karyawan-karyawan menurut perhitungan yang cocok dengan kriteria jabatan menggunakan metode *Weighted Product* dimana kita bisa mengetahui dari metode ini dapat menghasilkan Sistem Pendukung Keputusan yang baik.

Menurut (Mulawarman et al., 2015), metode *Weighted Product* menggunakan metode perkalian untuk menghubungkan rating atribut, dimana rating atribut tersebut harus dipangkatkan terlebih dahulu dengan bobot atribut yang bersangkutan. Metode SPK ini mampu menentukan alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksudkan yaitu menentukan pemilihan jabatan manajer berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. (Dona, Kiki Yasdomi, Urfi Utami) disini penelitian dilakukan penulis untuk memberikan rekomendasi karyawan terbaik dengan memperhatikan nilai bobotnya untuk setiap kriteria, seperti kehadiran, produktifitas, sifat, kemampuan dan kesetiaan. Selanjutnya dengan proses penilaian yang akan di seleksi dengan bobot nilai masing-masing akan mendapatkan hasil yang dapat di rekomendasikan sehingga dapat mengurangi resiko salah penentuan yang dilakukan oleh pemohon menggunakan metode *Weighted Product*.

Oleh karena itu, untuk mendukung promosi jabatan manajer tersebut, perlu dirancang sebuah sistem pendukung keputusan (SPK) untuk pemberian posisi jabatan bagi pegawai Bank Indonesia Palembang berbasis komputer yang dapat menghitung pertimbangan pemilihan karyawan yang dapat di promosikan dengan kriteria yang sudah di tentukan agar lebih bersifat objektif dan waktu yang di perlukan lebih cepat.

Berdasarkan permasalahan tersebut judul yang akan diambil yaitu **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI PEMILIHAN JABATAN MANAJER MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT* (STUDI KASUS: BANK INDONESIA PROVINSI SUMATERA SELATAN)”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

- a. Bagaimana menerapkan metode *Weigheted product* pada promosi jabatan manajer pada Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan?
- b. Bagaimana prosedur dalam promosi jabatan manajer pada Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan?
- c. Bagaimana merancang sistem dan membuat Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Manjaer?

## **1.3 Tujuan**

Tujuan penelitian ini merancang sebuah Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan Manager dengan menggunakan metode *Weighted Product* yang ada di Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan agar dapat memudahkan proses pengambilan keputusan sesuai dengan Kriteria yang dibutuhkan.

#### **1.4 Manfaat**

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Dapat Mengimplementasi Metode *Weighted Product* dalam penentuan Promosi Jabatan Manajer Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan.
2. Memudahkan proses Pemilihan Jabatan Manajer pada bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan.
3. Membantu dan memberikan rekomendasi keputusan dalam Pemilihan Jabatan Manajer pada bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan.

#### **1.4 Batasan Masalah**

Dalam penelitian perlu adanya pembatasan masalah agar penelitian lebih terarah dan memudahkan dalam pembahasan sehingga tujuan penelitian dapat tercapai. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan ini berisi tentang promosi pemilihan jabatan manajer pada Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan.
2. Data yang digunakan didapatkan berdasarkan hasil wawancara.
3. Sistem yang dibuat untuk Bank Indonesia Provinsi Sumatera Selatan dapat memproses data karyawan dengan kriteria yang sudah ditentukan dan dapat menghasilkan urutan penentuan Promosi Pemilihan Jabatan Manajer.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfita, R. (n.d.). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prioritas Produk Unggulan Daerah Menggunakan Metode Weighted Product (WP). *Jurnal Teknik Multimedia Dan Jaringan*.
- Basri. (2008). Metode Weighted Product (WP) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Beasiswa Prestasi. *Jurnal Teknik Informatika*, 1–6.
- Kusrini. 2007. *Konsep dan Aplikasi Sistem keputusan*. Yogyakarta :Andi
- Manama, J. M. (2020, January 30). *42 Pengertian Sistem Menurut Para Ahli [Lengkap]*. Retrieve from MateriBelajar.co.id: <https://materibelajar.co.id/pengertian-sistem-menurut-para-ahli/>
- Muhbib, A. H. (2013). Implementasi Desktop Sistem Inventasi Pada Hudi Motor Karangrayung Grobogan Alfian. *Jurnal Teknik Informatika*, 1–41.
- Mulawarman, J. I., Nurjannah, N., Arifin, Z., & Khairina, D. M. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Pembelian Sepeda Motor Dengan Metode Weighted Product. *Jurnal Informatika Mulawarman*, 10(2), 2–6.
- Prasetyo, A. B. (2017). Weighted Product (WP) Untuk Membangun Mesin Pencari Data Lulusan Perguruan Tinggi Berdasarkan Kebutuhan Pengguna Lulusan, 8(1), 155–168.
- Nursolikah (2016) Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kediri Dengan *Fuzzy Tsukamoto*. *Jurnal Sistem Informasi (JSI)*.

Sukmaindrayana, A., & Sidik, R. (2017). Rekayasa Perangkat Lunak Pada Toko Grosir Sidik Bungusari Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen Informatika*, 4(2).

Turban,y. (2019, October 28).*Pengertian SPK*. Retrieved from Pelajaran.co.id:

<https://www.pelajaran.co.id/2019/28/sistem-pendukung-keputusan.html>