

**EFEKTIVITAS DEWAN KOMISARIS TERHADAP MANAJEMEN
LABA PADA PERUSAHAAN KELUARGA YANG TERDAFTAR
DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE TAHUN 2008-2016**



**Skripsi Oleh
Siti Hartina
01031181419246
Akuntansi**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Efektivitas Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Keluarga yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2016

Disusun oleh:

Nama : Siti Hartina
NIM : 01031181419246
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Konsentrasi : Teori Akuntansi

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan Pembimbing Skripsi

Tanggal : 6 April 2018

Ketua :


Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 19671210 199402 1 001

Tanggal : 12 April 2018

Anggota :


Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Efektivitas Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Keluarga yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2016

Disusun oleh:

Nama : Siti Hartina
NIM : 01031181419246
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi : Teori Akuntansi

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 30 April 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 30 April 2018

Ketua



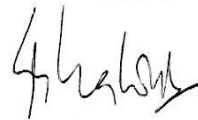
Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak, CA
NIP. 19671210 199402 1 001

Anggota



Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak, CA
NIP. 19820703 201404 2 001

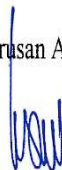
Anggota



Dr. Tertiarto Wahyudi, SE.,MAFIS. Ak.,CPA.
NIP. 1963 1004 199003 1 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Hartina
NIM : 01031181419246
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :
Efektivitas Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan
Keluarga yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Pembimbing :

Ketua : Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak, CA
Anggota : Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA

Tanggal diuji : 30 April 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Indralaya, 30 April 2018

Pernyataan



Siti Hartina
NIM 01031181419246

SURAT PERNYATAAN ABSTRAKSI

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa :

Nama : Siti Hartina

NIM : 01031181419246

Jurusan : Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Keuangan

Judul Skripsi: Efektivitas Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba Pada
Perusahaan Keluarga yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Indralaya, 30 April 2018

Pembimbing Skripsi

Ketua,



Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 19671210 199402 1 001

Anggota,



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Siapa bersungguh-sungguh pasti berhasil (Man Jadda Wajada).”

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah : 6)

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lain.”

(HR. Ahmad atb-Thabrani)

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- *Kedua Orang tuaku*
- *Adikku tersayang*
- *Keluarga Besar*
- *Sahabat-sahabatku*
- *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Efektivitas Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Keluarga yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2016” Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai bagaimana pengaruh efektivitas dewan komisaris terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Selama penulisan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Namun kendala tersebut dapat diatasi berkat bimbingan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran maupun kritik yang bersifat membangun sehingga mencapai hasil yang lebih baik. Penulis berharap kiranya skripsi ini dapat memberikan kontribusi pengetahuan dan bahan masukan akademis bagi peneliti selanjutnya dan berbagai pihak lainnya.

Palembang, 30 April 2018
Penulis

Siti Hartina

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah Subhanahuata'ala Tuhan semesta alam yang tak henti-hentinya memberi nikmat di dunia.
2. Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat yang telah membawa islam dan menerangi gelapnya dunia jahiliyah.
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Anis Saggaff, MSCE, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Prof. Dr. Taufiq, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Umi Kalsum, S.E.,M.Si., Ak selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak selaku dosen pembimbing skripsi 1 yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi 2 yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Ibu Hj. Rochmawati Daud, S.E, M.Si, Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan selama melaksanakan studi.
10. Seluruh dosen di Jurusan Akuntansi maupun di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis menempuh perkuliahan.
11. Seluruh Karyawan dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah membantu dan mempermudah penulis dalam hal administrasi ,
12. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Arifin dan Ibu Rosmala Dewi yang sudah menjadi sumber inspirasi, semangat, dan motivasi penulis mengucapkan

terima kasih yang sebesar-besarnya, atas semua perjuangan dan pengorbanan kalian baik moril maupun materil dan tiada henti mendoakan penulis supaya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

13. Kepada kedua adikku tersayang Nurcahaya dan Muhammad Habibi Ramadhan yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama penulisan skripsi.
14. Kepada keluarga besar terutama tanteku Nurhayati, kakek, dan nenekku yang tiada henti mendoakan penulis supaya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
15. Sahabat-sahabatku dari awal kuliah yakni KR Squad (Irni Putri June, Eta Saprina, Annissa Novariyanti, Kinda, Rossy Meidina, Thalia Yunike Balqis, Richa Febrianti, dan Nurindah) yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan. Semoga kita dapat menjadi sahabat selamanya, sukses selalu untuk kita semua.
16. Sahabat-sahabatku dari awal kuliah Riz Hafriah, Repi Yuliana, Sri Devi, Andina DNSLB, Bunga Syania, dan Indah Eriska yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan. Semoga kita dapat menjadi sahabat selamanya, sukses selalu untuk kita semua.
17. Teman-teman seperjuangan yakni Devy, Tiros, Eka, Mutia, Dina, Fitri, Putri, Widia dan masih banyak lagi dan tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungannya selama ini.
18. Teman-teman dan adik-adik di BO EIT FE Unsri terkhusus Solegar, Refani, Desi, Romaji, Angga terima kasih atas dukungannya selama ini.
19. Rekan-rekan seperjuangan di BEM FE Unsri Kabinet Integrasi dan Soliders.
20. Keluarga besar Relawan Anak Sumatera Selatan terkhusus untuk saudari Ika Phalupie atas semangat dan ilmu-ilmu yang diberikan dalam pengerjaan skripsi ini. Kak Indri dan Vinta terimakasih juga karena selalu menyemangati.
21. Para Staff PT. Hanuraba Sawit Kencana terimakasih atas ilmu yang diberikan selama magang.
22. Teman-teman seperjuangan sesama pengurus di Hamada Foundation Sumsel HIPMI PT Sumsel, dan IKASA.

23. Teman-teman seperjuangan di Akuntansi Indralaya angkatan 2014 khususnya (Ayu Andawiyah, Nur Nada, Weny Anggraini, Desifi, Rezy Hardiansyah, Lamlam Deswinsyah)
24. Teman seperjuangan Grand Research (Ayu Apriyanti, Thara Marizka, Sri Devi, Riz Hafriah, Yulita Damayanti, Eka Martini, Dewi Halimah, Sria Ningsih) yang selalu berjuang bersama dan saling membantu.
25. Almamaterku tercinta sebagai motivasi untuk meraih kesuksesan.

Demikianlah ucapan terima kasih dari penulis, atas bantuan dan doanya penulis ucapkan banyak terima kasih.

Palembang, 30 April 2018

Penulis,

Siti Hartina

RIWAYAT HIDUP



Nama Mahasiswa : Siti Hartina

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/Tanggal Lahir : Palembang / 22 Juni 1996

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah (Orangtua) : Jalan K.H.Azhari Lrg.Khotib RT/RW 047/013 7
ulu PLG

Alamat Email : sitihartina07@gmail.com

Pendidikan Formal:

Sekolah Dasar : SDN 82 Palembang

SMP : SMPN 7 Palembang

SMA : MAN 2 Palembang

Pendidikan Non Formal : Les Brevet Pajak A & B IAI Sumsel
Les Bahasa Inggris LBPP LIA Palembang

Pengalaman Organisasi : Bendahara Umum BO EIT FE Unsri Periode
2016/2017
Sekretaris Umum Relawan Anak Sumatera Selatan
2016//2017
Anggota BEM KM FE Unsri Periode 2015-2017
Anggota Ikatan Pemuda Peduli Sosial 2015-
Sekarang
Pengurus Himpunan Pengusaha Muda Perguruan
Tinggi Sumsel 2017/2019
Pengurus Hamada Foundation Sumatera Selatan

ABSTRAK

EFEKTIVITAS DEWAN KOMISARIS TERHADAP MANAJEMEN LABA PADA PERUSAHAAN KELUARGA YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2008-2016

Oleh:
Siti Hartina;
Mukhtaruddin S.E., M.Si., Ak, CA;
Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak,CA.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh efektivitas dewan komisaris terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga. Efektivitas dewan komisaris sebagai variabel independen diproksikan dengan gender, latar belakang pendidikan, dan frekuensi rapat. Sedangkan manajemen laba sebagai variabel dependen menggunakan nilai *discretionary accruals* dari model *Modified Jones Models*.

Populasi penelitian adalah perusahaan keluarga yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2008-2016. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 15 perusahaan yang diambil menggunakan metode *judgement sampling*. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda menggunakan software SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas dewan komisaris yang diproksikan dengan gender, latar belakang pendidikan, dan frekuensi rapat tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Ini membuktikan bahwa efektivitas dewan komisaris diproksikan dengan tiga variabel tersebut belum bisa mengurangi praktek manajemen laba di perusahaan keluarga.

Kata Kunci: Dewan komisaris, manajemen laba, perusahaan keluarga

Ketua

Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak, CA
NIP. 19671210 199402 1 001

Anggota

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

Ketua Jurusan Akuntansi

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

ABSTRACT

THE EFFECTIVENESS OF BOARD COMMISSIONERS THROUGH EARNINGS MANAGEMENT IN FAMILY FIRMS THAT LISTED IN INDONESIAN STOCK EXCHANGE DURING 2008-2016

By:

Siti Hartina;

Mukhtaruddin S.E., M.Si., Ak, CA;

Arista Hakiki, S.E., M. Acc., Ak,CA.

The purpose of this research was to observe the influence of Board Of Commissioners (BOC) effectiveness through earnings management in family firms. The effectiveness BOC was the independent variable proxied by gender, educational background, and meeting frequency. In addition, earnings management was as dependent variable by using Discretionary accruals value from the model of Modified Jones Models.

The population of this reseach was family firms that listed in indonesian stock exchange during 2008 -2016 period of time. The sample of this reseach was consist of 15 companies that taken by using Judgement sampling method. The data was analyzed by multiple regression analysis in version 23 of SPSS application.

The research result showed that the effectiveness of BOC proxied by gender, educational background, and meeting frequency had no effect on earnings management. This proved that effectiveness of the commissioners proxied by the three variabels had not been able to reduce the practice of earnings management that occurs in family firms.

Keywords : Board Of Commissioners, Earnings management, Family Firms

Head



Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak, CA
NIP. 19671210 199402 1 001

Member



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak, CA
NIP. 19730317 199703 1 002

Head of Accounting Department



Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP 19730317 199703 1 002

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF ..Error! Bookmark not defined.	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSIError! Bookmark not defined.	
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAHError! Bookmark not defined.	
HALAMAN SURAT PERNYATAAN ABSTRAKSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
RIWAYAT HIDUP	xi
ABSTRAKError! Bookmark not defined.	
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistemtika Pembahasan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Teori Agensi	12
2.1.2 Dewan Komisaris	16
2.1.3 Manajemen Laba	17

2.1.4 Perusahaan Keluarga	20
2.2. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka Pemikiran	24
2.4. Perumusan Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1. Rancangan Penelitian.....	27
3.2. Jenis dan Sumber Data	27
3.3. Teknik Pengumpulan Data	27
3.4. Populasi dan Sampel.....	27
3.5. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	28
3.5.1. Variabel Independen.....	28
3.5.2. Variabel Dependen	30
3.6. Teknik Analisis Data	32
BAB IV GAMBARAN UMUM DATA PENELITIAN.....	38
4.1. Deskripsi Data	38
4.2. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
4.3. Gambaran Umum Data Variabel Penelitian	40
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
5.1. Uji Asumsi Klasik	46
5.1.1 Uji Statistik Deskriptif.....	46
5.1.2 Uji Normalitas	48
5.1.3 Uji Multikolinearitas.....	50
5.1.4 Uji Heteroskedastisitas	51
5.1.5 Uji Autokorelasi	53
5.2. Uji Hipotesis	53
5.2.1 Analisis Regresi Berganda.....	54
5.3. Statistik Inferensial	56
5.3.1 Uji Koefisien Determinasi	56

5.2.2 Uji Statistik-t.....	57
5.1.3 Uji Statistik F.....	59
5.4 Pembahasan	60
5.4.1 Pengaruh Gender terhadap Manajemen Laba.....	60
5.4.2 Pengaruh EDU terhadap Manajemen Laba	62
5.4.3 Pengaruh MEET terhadap Manajemen Laba.....	63
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
6.1 Kesimpulan.....	65
6.2 Keterbatasan	65
6.3 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
Lampiran – Lampiran	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kasus Manajemen Laba di Indonesia.....	4
Tabel 3.1 Ringkasan Prosedur Pemilihan Sampel	28
Tabel 4.1 Daftar Sampel Perusahaan	39
Tabel 4.2 Variabel Independen Gender Tahun 2008-2016.....	40
Tabel 4.3 Variabel Independen EDU Tahun 2008-2016	42
Tabel 4.4 Variabel Independen MEET Tahun 2008-2016.....	43
Tabel 4.5 Variabel Dependen Manajemen Laba Tahun 2008-2016	44
Tabel 5.1 Uji Statistik Deskriptif	46
Tabel 5.2 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	49
Tabel 5.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 5.4 Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 5.5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 5.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	56
Tabel 5.7 Hasil Uji Statistik-t.....	57
Tabel 5.8 Hasil Uji Statistik-F	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 5.1 Grafik Normal P-P Plot.....	50
Gambar 5.2 Hasil Uji Heterokesdatisitas.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Peneliti Terdahulu	71
Lampiran 2 Daftar Sampel Perusahaan.....	75
Lampiran 3 Data Variabel Penelitian.....	76
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	78

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Struktur kepemilikan perusahaan-perusahaan di Indonesia sebagian besar merupakan keluarga sebagai pemilik utamanya dan kontrol oleh keluarga. Perusahaan keluarga banyak bermunculan setelah terjadinya krisis moneter pada tahun 1997, banyak perusahaan – perusahaan keluarga yang telah *go public* yang dapat membantu perbaikan ekonomi di Indonesia. Perusahaan keluarga dianggap mempunyai ciri khusus dibandingkan dengan perusahaan-perusahaan lainnya. Perusahaan keluarga adalah perusahaan yang seluruh pemiliknya merupakan keluarga turun-temurun memimpin perusahaan secara bergantian.

Bisnis keluarga di Asia Timur mengalami perkembangan yang cukup pesat termasuk Indonesia. Hasil survei *Price Water House Coopers* (2014) menemukan bahwa sebanyak 60% perusahaan *go publik* di Asia Tenggara merupakan perusahaan keluarga. Penelitian yang sama mengungkapkan bahwa di Indonesia terdapat 95% perusahaan yang dimiliki oleh keluarga dan kontribusinya terhadap PDB mencapai 25%. *International Business and Financial Centre (IBFC, 2015)* menambahkan sebesar 78% usaha berbasis keluarga di Indonesia menempati posisi teratas, bahkan pemilik perusahaan keluarga, yaitu Budi dan Michael Hartono menempati peringkat pertama dari lima puluh orang terkaya di Indonesia. Sebagian besar perusahaan terbuka di Indonesia memiliki struktur kepemilikan

yang terkonsentrasi dengan dominasi keluarga. Dari data yang telah peneliti dapat dari website resmi Bursa Efek Indonesia (BEI), saat ini tercatat 317 perusahaan keluarga dari 558 perusahaan yang tercatat di BEI.

Hasil survei Labuan IBFC (2015) juga mengungkapkan bahwa pelanggan dan investor lebih percaya pada perusahaan keluarga karena memiliki perencanaan yang mencapai kesuksesan yang lebih baik dengan perusahaan non keluarga. Dampaknya 71% dari pemimpin perusahaan keluarga mengatakan bahwa adanya kepercayaan tersebut membuat mereka untuk lebih mudah menarik para investor.

Berdasarkan kontribusi perusahaan keluarga ternyata dapat menimbulkan masalah agensi antara pemegang saham minoritas dengan pengendali perusahaan (Miller dan Miller, 2006). Penelitian Miller *et al.* (2007) juga mengatakan bahwa perusahaan keluarga yang terdiri dari banyak anggota keluarga didalamnya akan sering mengalami konflik diantara mereka sendiri. Hal ini didukung oleh Lestari (2017) yang menyatakan bahwa perusahaan keluarga tidak hanya mengalami permasalahan dalam pengelolaan operasionalnya, tetapi juga permasalahan keluarga. Konflik tersebut terjadi karena adanya perbedaan tujuan antara anggota keluarga yang ingin memenuhi kepentingannya sendiri, sehingga menyebabkan kemungkinan terjadinya manajemen laba dan membuat kualitas pelaporan keuangan menjadi rendah. Penelitian Chi *et al.* (2015) menemukan bahwa perusahaan keluarga cenderung melakukan manajemen laba karena lemahnya sistem pemerintahan dan belum terlaksananya praktik tata kelola perusahaan secara efektif.

Namun berbeda dengan penelitian Anderson dan Reeb (2003) membuktikan bahwa perusahaan keluarga tidak sering mengalami konflik dibandingkan dengan perusahaan non keluarga karena setiap anggota keluarga dalam perusahaan memiliki hubungan dan tujuan yang sama. Selain itu, penelitian Wang (2006) menjelaskan bahwa semakin tinggi presentase kepemilikan keluarga akan cenderung menjaga kredibilitas perusahaan mereka dengan melakukan pelaporan kualitas laba yang lebih baik. Maka dari itu, diperlukan kehadiran dewan komisaris untuk menghasilkan pelaporan keuangan yang lebih baik karena dapat mengurangi terjadinya manajemen laba karena pengawasan yang dilakukan oleh dewan komisaris.

Fenomena manajemen laba adalah permasalahan yang selama beberapa dekade terakhir sering muncul. Manajemen laba hampir selalu ada dalam melaporkan laporan keuangan perusahaan, ini menyebabkan manajemen laba telah menjadi budaya dalam perusahaan di seluruh dunia, termasuk Amerika Serikat yang telah memiliki sistem bisnis yang tertata. Manajemen laba ini suatu permasalahan yang serius karena rekayasa manajerial dapat merusak tatanan ekonomi, etika, dan moral. Rekayasa ini dapat meragukan publik terhadap informasi yang disajikan dalam laporan keuangan perusahaan (Prastiti dan Wahyu, 2013).

Ada beberapa contoh kasus manajemen laba yang terjadi di dunia. Salah satunya kasus manajemen laba yang paling terkenal yang terjadi di luar negeri adalah kasus Enron yang diduga melakukan rekayasa laporan keuangan dengan memanipulasi laba sebesar 600 juta Dollar AS. Dimana kenyataannya perusahaan

sedang mengalami kerugian yang pada akhirnya perusahaan bangkrut dan meninggalkan hutang sebesar 31,2 Milliar Dollar AS. Dan kasus manajemen laba juga terjadi di Indonesia khususnya perusahaan yang terdaftar di BEI adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1 Kasus Manajemen Laba di Indonesia

No.	Nama Perusahaan	Permasalahan
1	PT. Ades Alfindo Tbk	Adanya ketidakkonsistenan pencatatan penjualan dari keadaan sebenarnya yang dilakukan oleh manajemen lama selama tahun 2001-2014. Sehingga laporan keuangan yang disajikan terlalu tinggi atau secara <i>overstated</i> .
2	PT. Kimia Farma Tbk	Adanya kesalahan pencatatan penjualan dan kesalahan dalam menilai persediaan barang jadi yang terlalu tinggi. Adanya indikasi <i>increasing income</i> sehingga laporan keuangan disajikan terlalu tinggi atau secara <i>overstated</i> .
3	PT. Lippo Bank	Adanya pengakuan laba fiktif serta kesengajaan dalam menyusun laporan keuangan dalam tiga versi yaitu laporan keuangan untuk manajer, media massa, dan BAPEPAM.
4	PT. Indomobil Sukses Internasional Tbk	Adanya aktivitas peningkatan laba perusahaan dengan menggunakan akun penjualan.
5	PT. Indofarma Tbk	Adanya penilaian terlalu tinggi pada persediaan barang dalam proses sehingga harga pokok penjualan dinilai terlalu rendah yang berdampak pada laba bersih yang disajikan terlalu tinggi atau <i>overstated</i> .

(Sumber : Sulistyanto, 2008)

Manajemen laba ini terjadi karena penyusunan laporan keuangan menggunakan dasar akrual (Prastiti dan Wahyu, 2013). Dasar akrual ini mempunyai implikasi bahwa laba akuntansi antara lain ditentukan oleh besaran akrual baik yang *discreatory* maupun *nondiscreatory* (Prastiti dan Wahyu, 2013). GAAP memungkinkan manajer untuk memutuskan prosedur pelaporan yang sesuai serta membuat estimasi dan asumsi sesuai dengan lingkungan bisnis. Pada

akhirnya terkadang prinsip akrual ini disalahgunakan manajemen untuk mengelabui pihak pemilik perusahaan.

Menurut Mukhtaruddin *et al.* (2014) menyatakan bahwa praktik manajemen laba bertujuan untuk memaksimalkan kepentingan pihak manajemen dan menguntungkan mereka dengan mempengaruhi proses laporan keuangan. Praktik manajemen laba memiliki dampak positif dan negatif. Dampak positifnya dapat meningkatkan nilai perusahaan di mata investor sehingga investor tertarik untuk berinvestasi pada perusahaan tersebut. Dampak negatifnya, bagi manajemen yang telah terbukti melakukan manajemen laba akan kehilangan pekerjaan, jabatan juga karirnya, dan dampaknya untuk perusahaan yakni akan kehilangan reputasi dan kepercayaan dari para pemegang saham.

Untuk mengatasi manajemen laba yang berlebihan, diperlukan dewan komisaris yang memiliki kemampuan untuk memantau kinerja manajemen sebab, kualitas laporan keuangan perusahaan terletak pada efektivitas dewan komisarisnya. Dewan komisaris memiliki tugas untuk mengatasi proses pelaporan keuangan sehingga dapat menghasilkan pelaporan keuangan dengan kualitas yang baik. Dewan komisaris merupakan salah satu komponen dari mekanisme yang memiliki kepentingan dan tujuan dari pemegang saham. Kualitas laporan keuangan memiliki penekanan pada dewan komisaris untuk menekan manipulasi laba dan akan meyakinkan bahwa memberikan informasi yang tepat tentang operasi perusahaan.

Dewan komisaris mempunyai peranan penting dalam pelaksanaan *corporate governance* secara efektif. Konsep *corporate governance* merupakan

konsep yang baik diajukan untuk kepentingan meningkatnya kinerja perusahaan atau mengawasi kinerja manajemen. Bila konsep ini dapat diterapkan dengan baik maka diharapkan perlu, ekonomi pun akan terus meningkat dan dapat menguntungkan banyak pihak.

Terkait efektivitas dewan komisaris terhadap manajemen laba, telah dilakukan penelitian oleh Hari (2012). Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa efektivitas dewan komisaris tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba. Selain itu, penelitian terkait keberadaan dewan komisaris dan dampaknya pada manajemen laba juga dilakukan oleh Janggi *et al.* (2011). Hasilnya keberadaan dewan komisaris dapat mengurangi tindakan manajemen laba.

Meskipun FCG (2006) menyatakan bahwa umumnya dewan komisaris belum efektif dalam menjaga kepentingan *shareholders* karena adanya hubungan keluarga yang mempunyai posisi dominan. Namun faktanya hasil penelitian Widianingsih (2011) menunjukkan bahwa keberadaan dewan komisaris yang meliputi jumlah, independensi, dan kepemimpinan dewan komisaris memiliki pengaruh besar terhadap tingkat manajemen laba.

Peran dewan komisaris sering dikaitkan dengan kualitas laporan keuangan untuk mengawasi proses pelaporan keuangan oleh manajemen dan meningkatkan kredibilitas laporan keuangan. Penelitian Prastiti dan Wahyu (2013) terkait pengaruh karakteristik dewan komisaris dan komite audit terhadap manajemen laba menunjukkan hasil yang signifikan terhadap efek negatif manajemen laba.

Dalam penelitian ini efektivitas dewan komisaris diproksikan dengan gender, latar belakang pendidikan, dan frekuensi rapat. Menurut Peni dan Sami (2010) keberadaan CFO wanita ataupun CEO wanita mampu mengurangi tingkat manajemen laba. Penelitian Thiruvadi dan Hua (2011) menemukan bahwa keberadaan wanita dalam jajaran komite audit dapat mengurangi praktik manajemen laba yang dilakukan manajemen. Hal ini berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Sun *et al.* (2010) yang mengatakan bahwa proporsi komite audit independen wanita tidak memiliki hubungan yang signifikan dalam mengurangi manajemen laba.

Dengan adanya perbedaan hasil tersebut, maka dilakukan penelitian untuk menguji kembali pengaruh gender dalam mengurangi tingkat manajemen laba. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian terdahulu dengan menambahkan latar belakang pendidikan dan frekuensi rapat dewan sebagai proksi efektivitas dewan komisaris dalam mengurangi praktik manajemen laba. Alasan penambahan variabel tersebut, karena dewan komisaris yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda mempunyai tingkat pengawasan yang berbeda pula dalam mengawasi tingkat kecurangan yang dilakukan manajemen. Sama halnya dengan latar belakang pendidikan, rapat dewan komisaris juga merupakan hal yang penting dalam menentukan efektivitas dewan komisaris dalam melaksanakan pengawasan dan pengendalian terhadap manajemen.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, peneliti tertarik memilih perusahaan keluarga sebagai objek penelitian dengan periode tahun 2008-2016. Perusahaan keluarga dipilih karena sudah banyak berdiri di Indonesia semenjak

terjadinya krisis moneter dan mempunyai pengaruh signifikan dalam memperbaiki tingkat perekonomian di Indonesia. Alasan lainnya karena di Indonesia masih jarang peneliti yang menjadikan perusahaan keluarga sebagai objek penelitian. Periode penelitian cukup lama yakni selama sembilan tahun dari 2008-2016, hal ini agar penelitiannya lebih luas dan dapat menghasilkan hasil yang lebih akurat.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka judul penelitian ini adalah **“Efektivitas Dewan Komisaris terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Keluarga yang Terdaftar di BEI Periode 2008-2016”**.

1.2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh efektivitas dewan komisaris yang diproksikan dengan gender terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga yang terdapat di BEI periode 2008-2016?
2. Bagaimana pengaruh efektivitas dewan komisaris yang diproksikan dengan latar belakang pendidikan terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga yang terdapat di BEI periode 2008-2016?
3. Bagaimana pengaruh efektivitas dewan komisaris yang diproksikan dengan frekuensi rapat terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga yang terdapat di BEI periode 2008-2016?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk:

1. Untuk mengetahui pengaruh efektivitas dewan komisaris yang diproksikan dengan gender terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga yang terdapat di BEI periode 2008-2016.
2. Untuk mengetahui pengaruh efektivitas dewan komisaris yang diproksikan dengan latar belakang pendidikan terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga yang terdapat di BEI periode 2008-2016.
3. Untuk mengetahui pengaruh efektivitas dewan komisaris yang diproksikan dengan frekuensi rapat terhadap manajemen laba pada perusahaan keluarga yang terdapat di BEI periode 2008-2016.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat dalam penelitian ini dapat dibagi menjadi :

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk mendukung ilmu pengetahuan dibidang akuntansi khususnya bagaimana efektivitas dewan komisaris dapat mempengaruhi manajemen laba pada perusahaan keluarga.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi perusahaan, dengan penelitian ini diharapkan perusahaan dapat meminimalkan kecurangan dan oportunistik manajer pada manajemen laba.
- b. Bagi investor, dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada investor agar investor lebih teliti dalam membaca laporan keuangan suatu perusahaan, agar mengetahui tindakan manajemen dalam melakukan manajemen laba.
- c. Bagi peneliti selanjutnya, dengan penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan referensi peneliti yakni penelitian tentang dewan komisaris dan manajemen laba.

1.5. Sistematika Pembahasan

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini memaparkan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian yang diharapkan tercapai melalui penelitian ini.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini memaparkan tentang landasan teori yang melandasi penelitian, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran serta perumusan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini memaparkan tentang rancangan penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan penentuan sampel, variabel penelitian dan definisi operasional, metode pengumpulan data dan metode analisis.

BAB IV : GAMBARAN UMUM DATA PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai deskripsi data, gambaran umum objek penelitian, dan gambaran umum data variabel penelitian.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini memaparkan tentang analisis data, serta pembahasan hasil penelitian mengenai efektivitas dewan komisaris terhadap manajemen laba.

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bagian penutup yang menyajikan secara singkat simpulan yang diperoleh dari hasil analisis pada bab sebelumnya, keterbatasan penelitian, dan saran untuk penelitian yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Mohammad, Mukhtaruddin, dan Rizky Amelia Putri. 2014. Earnings management, level of voluntary disclosure and cost of equity capital : study on LQ-45 index manufacturing companies. *GSTF Journal on Business*. Vol 3 (3): 8-16. <http://eprints.unsri.ac.id>. Diakses pada 19 September 2017
- Anderson, Emylia Ronald c & David. 2003. Founding-family ownership and firm performance : evidence from the S and P 500. *Journal of Finance*. Vol 58: 1301-1328. <https://www.jstor.org>. Diakses pada 19 September 2017
- Azwari, Peny C. 2016. Masalah Keagenan pada Struktur Kepemilikan Perusahaan Keluarga di Indonesia. *Akuntabilitas : Jurnal Ilmu Akuntansi*. Vol 9 (2): 173-184. [Journal.uinjkt.ac.id](http://journal.uinjkt.ac.id). Diakses pada 18 September 2017
- Chen, K.Y, R.J. Elder, dan Y.M. Hsieh. 2007. Corporate governance dan earnings management: The implications of corporate governance best practices principles for Taiwanese listed companies. *Journal of Contemporary Accounting & Economics*. Vol 3(2):73-105. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 9 Oktober 2017
- Chi, Ching Wen, Keng Hung, Hui Wen Cheng dan Pang Tien Lieu. 2015. Family firm dan earnings management in Taiwan : Influence of corporate governance. *International Economic and Finance*. Vol 26: 88-98. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 9 Oktober 2017
- Elqorni, Ahmad. 2010. *Mengenal teori keagenan*, www.google.com. Diakses tanggal 19 September 2017
- Forum for Corporate Governance in Indonesia (FCGI). 2003. *Indonesia company law*, <http://www.fcgi.org.id>. Diakses pada 19 September 2017

- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Jaggi, Bikki, Sidney Leung & Ferdinand Gul. 2009. Family Control, Board Independence and Earnings management: Evidence Based on Hong Kong Firms. *J. Account. Public Policy*. 281–300. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 20 September 2017
- Jensen, M. and W. Meckling. 1976. Theory of firm : Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of Financial Economic*. Vol 3(4): 308-310. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 9 Oktober 2017
- Khrisnan, E.P, dan Parsons L.M (2008). Getting to the bottom line : an exploration of gender dan earnings quality. *Journal of Business Ethics*. Vol 7(8): 665-76. <https://link.springer.com>. 17 Maret 2018
- Lestari, Go Meliana Indah. 2017. Pengaruh perusahaan keluarga dan peran dewan komisaris independen terhadap praktik manajemen laba di Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Teknolgi Indonesia*. Vol 11: 1-3. [Repository.udayana.ac.id](http://repository.udayana.ac.id). Diakses pada 9 Oktober 2017
- Maulia, Shelly Tri dan Indira Januarti . 2014. Pengaruh usia, pengalaman kerja, dan pendidikan dewan komisaris terhadap kualitas laporan keuangan. *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol (3):2-3. <http://ejournal3.undip.ac.id>. Diakses pada 20 September 2017
- Miller, Danny, Isabelle Le Breton-Miller, Richard H.Lester and Albert A. Cannella Jr. 2007. Are family firm really supported permorfers?. *Journal of Corporate Finance*. Vol 13:829-858. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 20 September 2017
- Miller, Danny and Isabelle Le Breton –Miller. 2006. Family governance and firm performance : agency stewardship and capabilities. *Family Business Review*. Vol 19 : 73-87. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 20 September 2017
- Mukhtaruddin, Y, Relasari, Bambang Bemby S, A.Rifani dan Abukosim . 2014. Earnings management, corporate social responsibility disclosure and firm's value : emprial study on manufacturing listed on IDX period 2010-2012. *Net Journal of Business Management*. Vol 2(3):48-56. <http://eprints.unsri.ac.id>. Diakses pada 19 September 2017
- Nabila, Afifa dan Daljono. 2013. Pengaruh proporsi dewan komisaris independen,omite audit dan reputasi auditor terhadap manajemen laba.

Diponegoro Journal of Accounting. Vol.2 No.1: 1-3.
<http://ejournal3.undip.ac.id>. Diakses pada 20 September 2017

Nasution, Marihot dan Doddy Setiawan. 2007. Pengaruh Corporate Governance terhadap manajemen laba di industri perbankan di Indonesia. Simposium Nasional Akuntansi. Volume 10: 26-28. [Pdep.fe.ui.ac.id](http://pdep.fe.ui.ac.id). Diakses pada 17 Maret 2018

Novilia, Oni dan Paskah Ika Nugroho. 2016. Pengaruh manajemen puncak wanita terhadap manajemen laba. *Dinamika Akuntansi, Keuangan, dan Perbankan*. Vol 5 No.1. Hal: 27-45. <http://unisbank.ac.id>. 17 Maret 2018

Prastiti, Anindiyah dan Wahyu M. 2013. Pengaruh karakteristik dewan komisaris dan komite audit terhadap manajemen laba. *Diponegoro Journal of Accounting*. Vol.2 No.4: 1-2. <http://ejournal3.undip.ac.id>. Diakses pada 14 Oktober 2017

Peni, Emilia dan Sami Vahaama. 2010. Female executive and earnings management. *Managerial Finance*. Vol.36 (7) pp 629-649. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 17 Maret 2018

Rahayu, Arie. 2017. Model Jones 1991. <http://arierahayu.wordpress.com>. Diakses pada 20 September 2017

Rahmawati, dan Baridwan Zaki. 2006. Pengaruh asimetri informasi, regulasi perbankan dan ukuran perusahaan pada manajemen laba dengan model akrual khusus perbankan (studi empiris industri perbankan BEJ). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*. Vol.6. No. 2 : 139-150. etd.repository.ugm.ac.id Diakses pada 19 September 2017

Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat

Scott, W. R. (2003). *Financial Accounting Theory*. 3rd Edition. New Jersey: Prentice Hall

Setia-Atmaja, L., Tanewski, G.A., Skully, M. 2009. The Role of Dividends, Debt and Board Structure in the Governance of Family Controlled Firms. *Journal of Business Finance & Accounting*, 36 : 863-898. onlinelibrary.wiley.com. Diakses pada 17 Maret 2018

Starga, Lamora, Vince, dan Kamaliah. 2014. Pengaruh manajerial, kepemilikan institusional, dan kepemilikan keluarga terhadap manajemen laba (*earnings management*) pada perusahaan berkepemilikan ultimat yang

terdaftar di BEI. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. Vol.1, No.1. Hal 11-13.
<http://anzdoc.com>. Diakses pada 20 Maret 2019

Sulistiyanto, S. (2008). *Manajemen Laba: Teori Dan Model Empiris*. Jakarta: Grasindo.

Sun, J., G. Liu. dan L. George. (2010). Does female directorship on independent audit committees constrain earnings management?. *Journal of Business Ethics* 99: 369-382 . <http://link.springer.com>. Diakses pada 17 Maret 2018

Thiruvadi, S. dan H. Hua-Wei. (2011). Audit committee gender differences and earnings management, Gender in Management. *An International Journal* 26(7) : 483 – 498. <http://www.emeraldinsight.com>. Diakses pada 18 Maret 2018

Wang, Dechun. 2006. Founding Family Ownership and Earnings Quality. *Journal Of Accounting Research*. 44:619-656. [Onlinelibrary.wiley.com](http://onlinelibrary.wiley.com). Diakses pada 18 Maret 2018

Watts, R. L. dan J. L. Zimmerman. (1986). *Positive Accounting Theory*. New Jersey: Prentice Hall

Widianingsih, Yuni P.N. 2011. Pengaruh keberadaan dewan komisaris terhadap earnings management. *Jurnal Talenta Ekonomi*. Vol.5. No. 2: 1-14. repository.uks.ac.id. Diakses pada 20 September 2017

www.idx.co.id

Xie, B Davidson III, W.N, dan Dadalt P.J. 2003. Earnings management and corporate governance the rode of the board and the audit commitee. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 17 Maret 2018

Ye, K., Z. Ran dan R. Zabiollah. (2010). Does top executive gender diversity affect earnings quality? A large sample of Chinese listed firms. *Advances in Accounting, incorporating Advances in International Accounting* 26: 47-54. <https://www.sciencedirect.com>. Diakses pada 17 Maret 2018

Yuniarti, Emylia, Mukhtaruddin dan Nadia Hanim. 2016. Effect on value earnings management company with good corporate governance practices as moderating variabel. SHS Web of Conferences. <http://eprints.unsri.ac.id>. 19 September 2017