

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PEMBERIAN BONUS KARYAWAN
MENGGUNAKAN METODE TECHNIQUE FOR OTHER PREFERENCE BY
SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION (TOPSIS) (STUDI KASUS : PT.MULTI
DATA PALEMBANG (MDP) IT ELECTRONIC SUPERSTORE KOTA
PALEMBANG)**

SKRIPSI

Program Studi Sistem Informasi

Jenjang Sarjana



Oleh

Mutiara Amalia Meizalina

09031181722020

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2021

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PEMBERIAN BONUS KARYAWAN
MENGGUNAKAN METODE TECHNIQUE FOR OTHER PREFERENCE BY
SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION (TOPSIS)

(PT. MULTI DATA PALEMBANG (MDP) IT ELECTRONIC SUPERSTORE)

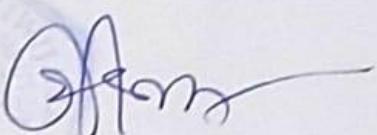
Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
Studi di Program Studi Sistem Informasi S1

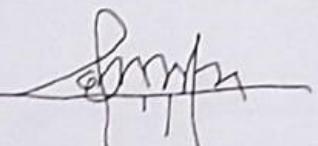
Oleh

Mutiara Amalia Meizalina 09031181722020

Mengetahui,
Ketua Jurusan Sistem Informasi

Indralaya, 30 Juni 2021
Pembimbing I,


Endang Lestari Ruskae, M.T.
NIP. 197811172006042001


Dr. Ermawita, M.Kom
NIP. 196709132006042001

APPROVAL SHEET

Thesis

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE BONUS PROVISION USING
TECHNIQUE FOR OTHER PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION
(TOPSIS) METHOD
(CASE STUDY: PT. MULTI DATA PALEMBANG)**

As one of the requirements for completion of studies
In the Bachelor degree Of Information Systems Study Program

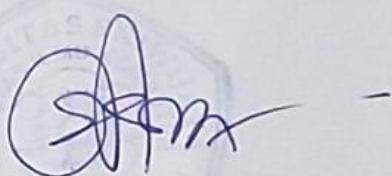
A Thesis By

Mutiara Amalia Meizalina 09031181722020

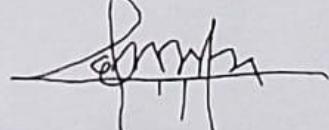
Certified By,
Head of Information System Department

Indralaya, 30 Juni 2021

Advisor I



Endang Lestari Ruskan, M.T.
NIP. 197811172006042001



Dr. Ermatita, M.Kom.
NIP. 196709132006042001

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Jum'at

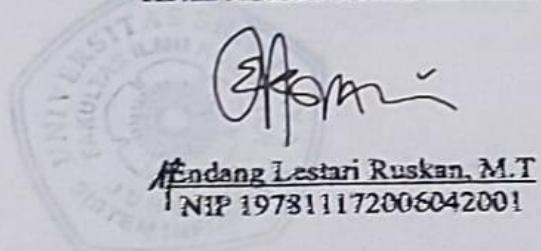
Tanggal : 28 Mei 2021

Tim Penguji

1. Pembimbing I : Dr. Ermatita, M.Kom.
2. Ketua Penguji : Rahmat Izwan Heroza, M.T.
3. Anggota I : Ali Ibrahim, M.T.
4. Anggota II : Putri Eka Sevtiyuni, M.T.

~~Darminta~~
~~LMT~~
~~Ali~~
~~Gulfah~~

Mengetahui,
Ketua Jurusan Sistem Informasi,



HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mutiara Amalia Meizalina
NIM : 09031181722020
Program Studi : Sistem Informasi Reguler
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Untuk Pemberian Bonus Karyawan Menggunakan Metode Technique For Other Preference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS) (Studi Kasus: PT. Multi Data Palembang)

Hasil Pengecekan Software iThenticate/ Turnitin : 6%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/ *plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/ *plagiat* dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, 30 Juni 2021



Mutiara Amalia Meizalina

NIM. 09031181722020

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirrabbil'alaamin. Puji dan syukur atas segala limpahan rahmat, rezeki, hidayah dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul "**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PEMBERIAN BONUS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TECHNIQUE FOR OTHER PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION (TOPSIS) (STUDI KASUS : PT.MULTI DATA PALEMBANG (MDP) IT ELECTRONIC SUPERSTORE KOTA PALEMBANG)**" dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam melaksanakan dan menyusun Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat kesehatan dan hidayah kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Jaidan Jauhari, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya
3. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T. selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi
4. Ibu Dr. Ermatita, M.Kom. selaku Dosen Pembimbing yang selalu sabar dalam membimbing penulis, memberikan masukan serta ide yang membangun sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.
5. Pak Ali Ibrahim, M.T dan Ibu Putri Eka Sevtiyuni, M.T. selaku Dosen Penguji yang memberikan kritik dan saran untuk membuat Tugas Akhir ini semakin bagus dan baik.
6. Seluruh Dosen yang telah membimbing dan memberikan ilmu terhadap penulis selama menuntun ilmu di Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
7. Kak Angga dan Mbak Rifka selaku administrasi Jurusan Sistem Informasi dan seluruh Staff Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang selalu membantu dalam hal adminisitrasи perkuliahan
8. Kedua orang tua, Bapak Rozali dan Ibu Ida Rosmalina yang senantiasa memberikan semangat, dukungan, doa, dan kasih sayang yang tiada henti-hentinya kepada penulis agar selalu ingat untuk menyelesaikan kuliah dengan secepatnya.
9. Satu – satunya saudari saya, Dzakiah Aulia Karima dan juga sepupu saya Trimona Absari yang selalu memberikan semangat dan bersedia mendengarkan keluh kesah tentang segala cerita selama kuliah.

10. Sahabat Saya pada saat Kuliah, Anti Tetak - Gang yang kemana aja ayo, suka gibah tapi baik hati semua :Astri Malinda, Suryaningsi Primasari, Lalita, Farhatun Muslimah, dan Rani Mardiah Sari yang selalu memberikan semangat dan doa kepada Penulis. Serta menjadi teman yang ikut andil disegala drama perkuliahan penulis. Semangat terus buat kalian guys pasti bisa menyelesaikan Tugas Akhir secepatnya dan semoga kita bisa pakai toga bareng ya InsyaAllah. Sayang banget sama kalian.
11. Teruntuk teman sekaligus abang, terima kasih atas support untuk penulis agar tetap ambis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini, sudah menjadi tempat berbagi keluh kesah drama perkuliahan, dan semoga kamu bisa secepatnya menyelesaikan Tugas Akhir juga.
12. Semua teman-teman Sistem Informasi Reguler 2017, terutama untuk SIREG B yang tidak dapat disebutkan satu per satu, kakak-kakak tingkat, adik-adik tingkat, dan rekan kerja, terima kasih atas dukungan dan doa nya untuk segera menyelesaikan Tugas Akhir ini.
13. *Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting, for being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, baik teknis penulisan, bahasa maupun cara pemaparannya. Penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Univeristas Sriwijaya pada umumnya serta dapat memberikan masukan sebagai sumbangan pikiran dalam rangka peningkatan mutu dalam pembelajaran.

Indralaya, Juni 2021

Penulis,

Mutiara Amalia Meizalina

09031181722020

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PEMBERIAN BONUS
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TECHNIQUE FOR OTHER
PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION (TOPSIS)**

(PT.MULTI DATA PALEMBANG (MDP) IT ELECTRONIC SUPERSTORE)

Oleh

Mutiara Amalia Meizalina

09031181722020

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan kunci keberhasilan didalam suatu perusahaan, karena faktor terpenting di dalam suatu perusahaan adalah menghasilkan karyawan yang berkualitas untuk menentukan perkembangan atau kemajuan perusahaan. Pemberian Bonus Karyawan pada PT. Multi Data Palembang masih tidak efektif, perhitungan masih dilakukan secara manual, proses pemberian bonus tahunan karyawan memerlukan waktu yang lama, dan kriteria yang digunakan dalam penilaian hanya berdasarkan kriteria absensi dan penilaian karyawan, sementara masih ada kriteria lain yang dapat digunakan dalam penilaian agar objektif dan adil. Masalah lainnya, apabila terdapat kasus karyawan yang memiliki kemampuan yang takjauh berbeda atau bahkan sama persis, masalah ini terkadang membuat penilaian begitu sulit dalam menentukan keputusan akhir dan berujung melakukan penilaian yang bersifat subjektif. PT. Multi Data Palembang dalam proses penentuan karyawan tetap dengan menggunakan metode *Technique For Other Preference By Similarity To Ideal Solution* yang merupakan metode dalam pengambilan keputusan dengan menggunakan prinsip bahwa alternatif yang terpilih harus mempunyai jarak terdekat dari solusi ideal positif dan jarak terpanjang (terjauh) dari solusi ideal negatif dari sudut pandang geometris dengan menggunakan jarak Euclidean (jarak antara dua titik) untuk menentukan kedekatan relatif dari suatu alternatif. Dari perbandingan terhadap jarak relatifnya, susunan prioritas alternatif yang bisa dicapai dengan alternatif TOPSIS.

Kata kunci; Sistem Pendukung Keputusan, Pemberian Bonus Karyawan, *Technique For Other Preference By Similarity To Ideal Solution*

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE BONUS
PROVISION USING TECHNIQUE FOR OTHER PREFERENCE BY
SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION (TOPSIS) METHOD**
(CASE STUDY: PT. MULTI DATA PALEMBANG)

By

Mutiara Amalia Meizalina

09031181722020

ABSTRACT

Human Resources is the key to success in a company, because the most important factor in a company is produce qualified employees to determine the development or progress of the company. Giving Employee Bonus at PT. Multi Data Palembang is still ineffective, calculations are still done manually, the process of giving employees annual bonuses takes a long time, and the criteria used in the assessment are only based on the attendance criteria and employee assessments, while there are other criteria that can be used in the assessment to be objective and fair. Another problem, if there are cases of employees who have abilities that are not much different or even exactly the same, this problem sometimes makes it so difficult for the assessor to make a final decision and end up making a subjective assessment. PT. Multi Data Palembang in the process of determining permanent employees using the Technique For Other Preference By Similarity To Ideal Solution method which is a method of decision making using the principle that the chosen alternative must have the closest distance from the positive ideal solution and the longest (farthest) distance from negative ideal solution from a geometric point of view using Euclidean distance (distance between two points) to determine the relative proximity of an alternative. From the comparison to the relative distance, the alternative priority arrangement that can be achieved with the TOPSIS alternative.

Keywords; *Decision Support System, Employee Bonus,
Technique For OtherPreference By Similarity To Ideal Solution.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI.....	27
DAFTAR TABLE.....	29
DAFTAR GAMBAR.....	30
BAB I	31
PENDAHULUAN	31
1.1 Latar Belakang	31
1.2 Tujuan Penelitian	33
1.3 Manfaat Penelitian	33
1.4 Batasan Masalah	33
BAB II	34
TINJAUAN PUSTAKA	34
2.1 Profil MDP IT Electronic Superstore	34
2.1.1 Sejarah Perusahaan.....	34
2.1.2 Visi dan Misi MDP IT Electronics Superstore Palembang	35
2.1.3 Struktur Organisasi PT.Muti Data Palembang (MDP) IT Electronic Superstore Palembang	36
2.2 Sistem Pendukung Keputusan.....	36
2.2.1 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	36
2.2.2 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	37
2.2.3 Fase-fase Pengambilan Keputusan	38
2.3 Karyawan.....	38
2.5 Metode <i>Technique For Order Preference By Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)</i>	39
2.5.1 Pengertian Metode <i>Technique For Order Preference By Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)</i>	39
2.5.2 Keuntungan dari Metode <i>Technique For Order Preference By Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)</i>	40
2.5.3 Perhitungan Metode <i>Technique For Order Preference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS)</i>	40
2.6 <i>Data Flow Diagram</i>	43
2.7 <i>Physical Data Flow Diagram</i>	45
2.8 <i>Entity Relationship Diagram</i>	46

BAB III	49
METODELOGI PENELITIAN	49
3.1 Objek Penelitian	49
3.2 Teknik Pengumpulan Data	49
3.2.1 Jenis Data	49
3.2.2 Sumber Data	49
3.2.3 Metode Pengumpulan Data	39
3.3 Metode Pengembangan Sistem	39
3.4 Analisa Sisem yang Sedang Berjalan	42
3.5 Analisa Sistem yang Diusulkan	42
3.6 Simulasi Metode <i>Technique For Other Preference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS)</i>	43
3.7 Analisis Sistem	54
3.7.1 Fase Intelegensi	54
3.7.2 Fase Perancangan	55
3.7.3 Fase Pemilihan	64
3.8 Perancangan Sistem	65
3.8.1 <i>Physical Data Flow Diagram (PDFD)</i>	65
3.9 Rancangan Interface	68
3.9.1 Halaman Untuk Karyawan	68
3.9.2 Halaman Tim Penilai	71
3.9.3 Halaman Pimpinan Perusahaan	73
BAB IV	74
HASIL DAN PEMBAHASAN	75
4.1 Hasil	75
4.2.2 Halaman Tim Penilai	78
4.2.3 Halaman Pimpinan Perusahaan	80
BAB V	82
KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABLE

Table 2. 1 Data Flow Diagram	44
Table 2. 2 <i>Physical</i> Data Flow Diagram.....	45
Table 2. 3 Simbol Entity Relationship Diagram.....	46
Table 3. 1 Tabel Kriteria	43
Table 3. 2 Sub Kriteria Nilai Produk.....	44
Table 3. 3 Sub Kriteria Jenis Produk.....	44
Table 3. 4 Sub Kriteria Absensi	44
Table 3. 5 Sub Kriteria Jumlah target Tercapai	44
Table 3. 6 Tabel Data Alternative	45
Table 3. 7 Tabel Data Nilai Alternatif.....	45
Table 3. 8 Tabel Data Nilai Konversi.....	46
Table 3. 9 Matriks Ternormalisasi Kategori laki-laki	47
Table 3. 10 Matriks Ternormalisasi Kategori Perempuan	47
Table 3. 11 Matriks Terbobot Kategori Laki - Laki	48
Table 3. 12 Matriks terbobot Kategori Perempuan	48
Table 3. 13 Matriks Solusi Ideal Positif (A+) Kategori Laki-Laki	49
Table 3. 14 Matriks Solusi Ideal Positif (A+) Kategori Perempuan	49
Table 3. 15 Matriks Solusi Ideal Positif (A-) Kategori Laki -Laki	50
Table 3. 16 Matriks Solusi Ideal Positif (A+) Kategori Perempuan	50
Table 3. 17 Tabel Solusi Ideal Positif Kategori Laki-Laki	50
Table 3. 18 Tabel Solusi Ideal Positif Kategori Perempuan	51
Table 3. 19 Tabel Solusi Ideal Negatif Kategori Laki-Laki.....	51
Table 3. 20 Tabel Solusi Ideal Negatif Kategori Perempuan.....	51
Table 3. 21 Tabel Hasil Perhitungan Kategori Laki - Laki.....	52
Table 3. 22 Tabel Hasil Perhitungan Kategori Perempuan.....	52
Table 3. 23 Tabel Hasil Perhitungan Kategori Laki - Laki.....	53
Table 3. 24 Tabel Hasil Perhitungan Kategori Perempuan.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 2 DFD Level 0.....	56
Gambar 3. 3 DFD Level 1	57
Gambar 3. 4 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Divisi	59
Gambar 3. 5 DFD Level 2 Sub Proses Data Sales.....	60
Gambar 3. 6 DFD Level 2 Sub Proses Data Kriteria.....	60
Gambar 3. 7 DFD Level 2. Sub Proses Data Perhitungan	61
Gambar 3. 8 Entity Relationship Diagram	63
Gambar 3. 9 PDFD Level 1.....	65
Gambar 3. 10 PDFD Level 2 Sub Divisi	66
Gambar 3. 11 PDFD Level 2 Sub Sales	66
Gambar 3. 12 PDFD Level 2 Sub Proses Penilaian.....	67
Gambar 3. 13 Halaman Portal Login.....	68
Gambar 3. 14 Halaman Utama.....	68
Gambar 3. 15 Halaman Data Karyawan	69
Gambar 3. 16 Halaman Perdivisi	69
Gambar 3. 17 Halaman Data Kriteria Penilaian	70
Gambar 3. 18 Halaman Login	71
Gambar 3. 19 Halaman Utama	71
Gambar 3. 20 Halaman Input Nilai Karyawan	72
Gambar 3. 21 Halaman Keterangan Nilai	72
Gambar 3. 22 Halaman Portal Login.....	73
Gambar 3. 23 Halaman Utama	73
Gambar 3. 24 Halaman Hasil Penilaian.....	74
Gambar 3. 25 Halaman Laporan Pemberian Bonus Karyawan	74
Gambar 4. 1 Halaman Login	75
Gambar 4. 2 Halaman Utama	76
Gambar 4. 3 Halaman Data Karyawan	76
Gambar 4. 4 Halaman Perdivisi	77
Gambar 4. 5 Halaman Data Kriteria Penilaian	77
Gambar 4. 6 Halaman Login	78
Gambar 4. 7 Halaman Utama	78
Gambar 4. 8 Halaman Input Nilai Karyawan	79
Gambar 4. 9 Halaman Keterangan Nilai	79
Gambar 4. 10 Halaman Login	80
Gambar 4. 11 Halaman Utama	80
Gambar 4. 12 Halaman Keterangan Nilai	81
Gambar 4. 13 Halaman Laporan Pemberian Bonus Karyawan	81

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi data yang terus menjadi begitu maju di masa global semacam saat ini ini tingkatkan pemakaian serta peranan pc dalam menunjang aktivitas operasional sesuatu lembaga. Aspek terutama dalam jalannya sesuatu organisasi ataupun industri salah satunya ialah Sumber Energi Manusia(SDM). Sumber Energi Manusia(SDM) ialah salah satu peninggalan berharga yang dipunyai oleh tiap industri(Gadis, 2018). Tanpa sokongan sumber energi manusia yang potensial, kompleksitas teknologi, pertumbuhan data yang pesat, ketersediaan modal serta material yang cocok dalam organisasi tidak hendak bisa menggapai tujuan industri.). Buat penuhi kebutuhan tersebut, industri yang bekerja di industri tersebut sudah mengadopsi bermacam metode, salah satunya dengan tingkatkan sumber energi manusia. Di PT. Multi Informasi Palembang(MDP), pimpinan industri bisa memotivasi karyawan yang cakap serta semangat buat menuntaskan pekerjaannya, ialah berikan penghargaan kepada karyawan dalam wujud bonus bersumber pada prestasi kerjanya. Bersumber pada observasi penulis ditemui terdapatnya hambatan yang dialami dalam proses penilaian penentuan pemberian bonus tahunan karyawan PT. Multi Informasi Palembang(MDP) IT e- supermarket ialah perhitungan masih dicoba secara manual, serta proses pemberian bonus tahunan kepada karyawan Sangat lama, standar yang digunakan dalam penilaian cuma bersumber pada standar absensi serta penilaian karyawan, sebaliknya standar

lain pula bisa digunakan dalam penilaian supaya obyektif serta adil. Permasalahan yang lain merupakan bila keahlian sebagian karyawan tidak sangat berbeda ataupun apalagi berbeda, permasalahan ini terkadang menyulitkan evaluator buat membuat keputusan akhir, serta pada kesimpulannya menuju pada penilaian subjektif. Decision Support System(DSS) ialah sistem data berbasis pc yang keunggulan utamanya bisa membagikan data pengambilan keputusan untuk manajer. SPK serta metode preferensi urutan bersumber pada tata cara kesamaan pemecahan sempurna(TOPSIS) memakai prinsip selaku berikut: pengganti yang diseleksi wajib sangat dekat dari titik geometris ke pemecahan sempurna positif, serta jarak dari pemecahan sempurna negatif merupakan jarak terbanyak(terjauh). Tampilan memakai jarak Euclidean(jarak antara 2 titik) buat memastikan keakraban relatif alternatif. Dari perbandingan terhadap jarak relatifnya, lapisan prioritas alternatif bias dicapai, Hingga dari itu penulis memilih memakai Tata cara ini dalam Riset. Dari uraian diatas, hingga penulis mengambil judul riset ***“Sistem Pendukung Keputusan Untuk Pemberian Bonus Karyawan Menggunakan Metode Technique For Other Preference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS) (Studi Kasus : PT.Multi Data Palembang (MDP) IT Electronic Superstore Kota Palembang)”***

1.2 Tujuan Penelitian

Ada pula tujuan dari riset ini ialah:

- 1.Membangun Sistem Pendukung Keputusan yang hendak membagikan Evaluasi yang bertabiat objektif yang cocok dengan standard industri.

2. Menganalisis Kriteria– Kriteria serta mengimplementasikannya pada sistem dengan memakai tata cara Topsis.

1.3 Manfaat Penelitian

Ada pula khasiat yang diinginkan dalam riset ini selaku berikut:

1.PT. Multi Informasi Palembang(MDP) IT Electronic Superstore Palembang hendak memperoleh informasi pemberian bonus yang lebih pas serta akurat.

2. Memperoleh saran pemilihan karyawan yang sesuai buat memperoleh bonus tahunan

1. 4 Batasan Masalah

Supaya ulasan tidak menyimpang dari kasus pokok, hingga penulis menghalangi ruang lingkup dari riset yang hendak dibahas, ialah:

1. Objek riset pada PT. Multi Informasi Palembang(MDP) IT Electronic Superstore Palembang.

2. Sistem yang hendak dibentuk berbasis website.

3. . Kriteria yang digunakan tediri dari sebagian Kriteria ialah, semacam absensi, sasaran penjualan, nilai produk serta tipe produk.

DAFTAR PUSTAKA

- Lestari, E. (2017). Kolaborasi Metode SAW dan AHP untuk Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Asisten Laboratorium, 9(1), 1204–1215.
- Yulianto, Dymas Yaska. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Berdasarkan Kinerja Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada Toko Brawijaya.
- Mallu, S. (2015). Sistem pendukung keputusan penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode topsis, *I*(2), 36–42.
- Zulkifli, Sariffudin. (2016) .Decision Support System Pemberian Bonus Tahunan Pada Karyawan Berdasarkan Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Study Kasus : Stmik Pringsewu).
- Ikbal Patisera., & Hidayatullah,Rahmat. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Bonus Sales Di Pt.Master Dumai Dengan Metode Saw (Simple Additive Weighting).
- Muh. Rajab S. Yaslin., Heru Sutejo., & Rosiyati M.H.. (2018). ThamrinPenerapan Metode Topsis Dalam Pemberian Bonus Karyawan Pada Bengkel Maniac Stiker Jayapura.
- Renaldo,Riki., Anggraeni, Elisabet Yunaeti., Elieser Rudi HC. (2019). Metode Topsis Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Penerimaan Beasiswa Di Stmik Pringsewu.
- Alpaniam., & Midyanti, D. M. (2018). Aplikasi Pemilihan Rumah Di Kota Pontianak Menggunakan Metode TOPSIS Berbasis Web. Coding Jurnal Komputer Dan Aplikasi Untan, 6(03), 161-172.