

**PENGARUH PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP  
EFEKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG KOTA PALEMBANG**



**Skripsi Oleh :**

**YOLA GESTIA**

**010113818210011**

**Manajemen**

*Dijalankan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**PALEMBANG**

**2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**PENGARUH PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP  
EFEKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG KOTA PALEMBANG**

Disusun Oleh:


Nama : Yola Gestia  
Nim : 01011381821011  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua

Tanggal:

  
Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP. 195708291984032003

Anggota

Tanggal:

  
Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

NIP. 198907112018031001

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

### PENGARUH PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP EFEKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PALEMBANG

Disusun Oleh:

Nama : Yola Gestia  
NIM : 01011381821011  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 12 Januari 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 2021

Ketua

Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP. 195708291984032003

Anggota

Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Anggota

Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M  
NIP. 195607011985031003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D

NIP. 197509011999032001

## **SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Yola Gestia  
NIM : 01011381821011  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:  
Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Efektivitas Pegawai Di Dinas  
Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang.

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
Anggota : Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 2020

Pembuat Pernyataan



Yola Gestia

01011381821011

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

**-Sebagus apapun hidupmu kau tata tidak menutup kemungkinan akan ada orang yang tak menyukaimu, maka dari itu hidupmu bukan untuk mendengarkan apa yang orang katakan, lakukan apa yang terbaik bagimu selagi tak merugikan orang lain dan terutama dirimu sendiri (YG)-**

***-I know i'm not perfect girl but i just want to be a good girl and know attitude because not everyone can do it (YG)-***

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Keluargaku,

Sahabatku,

Dan

Almamaterku.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Palembang, 2020



Yola Gestia

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT, karena kehendak dan ridhanya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Peneliti sadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Adapun dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT, Tuhan Pencipta Alam Semesta. Terima kasih atas segala Rahmat, Hidayah serta Karunia-Mu hingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.
2. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, M.S.C.E selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Yth. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam S.E, M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Yth. Ibu Isni Andriana, S.E., M. Fin., Ph. D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Yth. Ibu Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A selaku dosen Pembimbing Skripsi I, yang telah banyak membantu dan membimbing sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu.
6. Yth. Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M selaku dosen Pembimbing Skripsi II, yang telah banyak memberikan arahan dan motivasi untuk membantu dalam penyelesaian dalam skripsi ini.
7. Yth. Bapak Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M selaku dosen Pembimbing Skripsi II, yang telah memberikan arahan dan masukan sampai dengan seminar proposal.

8. Yth. Bapak Dr. Zakaria Wahab, M.B.A selaku Dosen Pembimbing Akademik saya yang telah banyak memberikan masukan dan waktu selama menempuh masa kuliah.
9. Kepada seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen, yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya terhadap Manajemen sebagai ilmu dan insyaAllah dalam bekerja nanti.
10. Kepada Pegawai Dinas Pekerjaan Umum telah membantu memberikan data yang dibutuhkan untuk memperlancar pengerjaan skripsi.
11. Kepada Papa dan Mama tercinta, orang yang paling hebat didunia ini, orang yang selalu tidak pantang menyerah dalam memberikan doa, bantuan, dukungan, kasih sayang, pengorbanan dan semangat di setiap langkah perjalanan penulis dalam menuntut ilmu, sekaligus orang yang banyak mengetahui keluh kesahku pada saat menyusun skripsi ini.
12. Kepada teman seperjuanganku Nadia yang selalu membantu mengerjakan skripsi sampai selesai urusan perkuliahan. Mutiara, Dilak dan Putri Agustina yang selalu saling memberikan semangat selama menyelesaikan studi.
13. Kepada kakak tersayang Kak Puput, Kak Ricky, Kak Buyung dan Yuk Mona yang selalu memberikan motivasi serta dukungannya selama ini, terima kasih untuk semuanya.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segalanya.



Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermamfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan bagi pengembang dunia pendidikan. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat atas amalan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan ini.

Palembang , 2020

Penulis



Yola Gestia

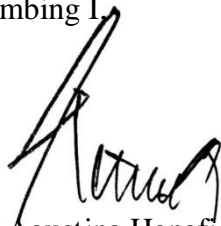
## ABSTRAK

### **PENGARUH PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP EFEKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PALEMBANG**

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian tunjangan kinerja terhadap efektivitas pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang. Jumlah sample ditentukan dengan menggunakan rumus slovin dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*, didapatkan sample sebanyak 64 responden. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran likert. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tunjangan kinerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang.

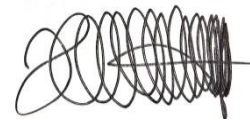
***Kata Kunci : Tunjangan Kinerja dan Efektivitas Pegawai***

Pembimbing I,



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Pembimbing II,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D  
NIP. 197509011999032001

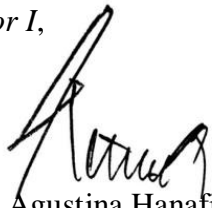
## ABSTRACT

### ***EFFECT OF PROVIDING PERFORMANCE BENEFITS ON EMPLOYEE EFFECTIVENESS DINAS PEKERJAAN UMUM AND PENATAAN RUANG KOTA PALEMBANG***

*This research was conducted in Dinas Pekerjaan Umum and Penataan Ruang Kota Palembang. The purpose of this research is to find out how the effect of performance allowances on the effectiveness of employees in Dinas Pekerjaan Umum and Penataan Ruang Kota Palembang. The population in this study are all employees of Dinas Pekerjaan Umum and Penataan Ruang Kota Palembang. The number of samples determined using slovin formula and sampling techniques in this study is simple random sampling, obtained samples as many as 64 respondents. Data collection techniques in this study used questionnaires with likert measurement scale. This research uses simple linear regression analysis method. The results showed that performance allowances have a significant effect on the effectiveness of employees in Dinas Pekerjaan Umum and Penataan Ruang Kota Palembang.*

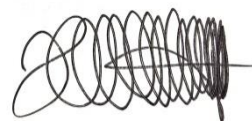
***Keywords: Performance Allowances and Employee Effectiveness***

Advisor I,



Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A  
NIP. 195708291984032003

Advisor II,



Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T., M.M  
NIP. 198907112018031001

*Acknowledged by,  
Head of Management Department*



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D  
NIP. 197509011999032001

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Yola Gestia  
Tempat/tanggal lahir : Palembang, 22 Agustus 1997  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : JL. S. Suparman, Perumahan Villa Citra Dago 1  
Blok A Nomor 10.  
E-Mail/ Telepon : [Yolagestia22@gmail.com](mailto:Yolagestia22@gmail.com) / 0895610977053

Pendidikan	Tahun
SD Negeri 41 Palembang	2003-2009
SMP Negeri 3 Palembang	2009-2012
SMA Negeri 1 Palembang	2012-2015
Kesekretariatan Diploma III Universitas Sriwijaya	2015-2018

## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xi
DAFTAR IS .....	Ixii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.3    Tujuan Penelitian.....	1
1.4    Manfaat Penelitian.....	13
1.4.2    Manfaat Teoritis .....	14
BAB II.....	15
STUDI KEPUSTAKAAN.....	15
2.1    Teori Harapan.....	15
2.2    Pengertian Tunjangan Kinerja .....	16
2.2.1    Indikator Tunjangan Kinerja.....	16
2.3    Pengertian Efektivitas Pegawai .....	18
2.3.1    Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja .....	18
2.3.2    Indikator Efektivitas.....	20
2.3.3    Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Efektivitas .....	21
2.4    Penelitian Terdahulu.....	22
2.5    Kerangka Konseptual.....	29
2.6    Hipotesis .....	30
BAB III.....	31

METODE PENELITIAN .....	31
3.1 Lokasi dan Ruang Lingkup Penelitian .....	31
3.2 Rancangan Penelitian.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3.1 Jenis Data .....	31
3.3.2 Sumber Data .....	32
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	33
3.5 Populasi dan Sampel.....	34
3.5.1 Populasi.....	34
3.5.2 Sampel.....	34
3.6 Uji Instrument Penelitian .....	35
3.6.1 Uji Validitas .....	35
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.7 Teknik Analisis Data.....	36
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhan.....	37
3.7.2 Koefisien Korelasi $r$ dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	37
3.7.3 Uji Hipotesis.....	37
3.8 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	38
BAB IV .....	40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	40
4.1 Hasil Penelitian .....	40
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.1.2 Usia Responden .....	40
4.1.3 Pendidikan Terakhir.....	41
4.1.4 Lama Bekerja.....	42
4.1.5 Jabatan Pekerjaan .....	43
4.1.6 Hasil Uji Validitas .....	46
4.1.7 Uji Reliabilitas.....	48
4.1.8 Analisis Frekuensi Variabel Pelatihan (X).....	49
4.1.9 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	53
4.1.10 Hasil Analisis Koefisien Korelasi ( $r$ ) dan Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	54
4.1.11 Hasil Analisis Uji Hipotesis (Uji $t$ ).....	56
4.2 Pembahasan.....	57

BAB V.....	59
KESIMPULAN DAN SARAN .....	59
5.1 Kesimpulan .....	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA .....	61

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Besaran Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja Pejabat .....	3
Tabel 1. 2 Daftar Absensi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota .....	9
Tabel 1. 3 Data Nilai Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang.....	10
Tabel 1.1 Daftar Besaran Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja Pejabat.....	3
Tabel 1.2 Daftar Absensi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota .....	
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3. 1 Instrumen Skala Likert.....	33
Tabel 3. 2 Kriteria.....	37
Tabel 3. 3 Defmisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian.....	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	42
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan (X).....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Efektifitas Pegawai (Y).....	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	48
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Tunjangan (X).....	49
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Efektifitas Pegawai (Y) .....	51
Tabel 4. 11 Hasil Regresi Linier Sederhana .....	54
Tabel 4. 12 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	55
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji t.....	56



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.....	29
-----------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	65
Lampiran 2. Tabulasi kuisisioner.....	68
Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data Penelitian.....	74
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
Lampiran 5. Uji Regresi dan Uji Hipotesis (Uji t).....	91

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Menurut Hasibuan (2009) sumber daya manusia adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu. Perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya, sedangkan prestasi kerjanya dimotivasi oleh keinginan untuk memenuhi kepuasannya. Sedangkan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Instansi pemerintah saat ini dihadapkan pada masalah yang kompleks baik dilihat dari pengaruh internal maupun eksternal instansi. Untuk membantu agar instansi dapat berjalan dengan lancar perlu adanya sumber daya manusia. Sumber daya manusia pada suatu instansi pemerintah merupakan aspek yang sangat penting. Setiap instansi yang didirikan tentunya memiliki tujuan yang ingin dicapai, untuk mencapai tujuan tersebut agar maksimal maka dapat dicapai dengan memanfaatkan sumber daya yang ada. Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya, dan karya (rasio, rasa, dan karsa). Semua potensi sumber daya manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya instansi dalam mencapai tujuan.

Sumber daya manusia yang berperan penting di instansi adalah Pegawai Negeri Sipil, untuk menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan yang sangat strategis dalam bertanggung jawab dengan tugas pemerintahan. Untuk merealisasikan tujuan instansi maka diperlukan adanya suatu dorongan untuk pegawai agar dapat bekerja dengan baik dengan cara memberikan kompensasi. Gaji pokok tidak dapat lagi dijadikan satu-satunya alat untuk meningkatkan efektivitas pegawai. Salah satu cara untuk meningkatkan efektivitas pegawai dengan memberikan tambahan penghasilan diluar gaji pokok yaitu insentif untuk pegawai ASN.

ASN di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang mendapatkan peningkatan tambahan pendapatan sebanyak 1,5 sampai dengan 2 kali lipat dari Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP). Untuk mendapatkan tunjangan kinerja sesuai dengan berdasarkan besaran beban dan golongan kerja, maka ASN diwajibkan mentaati keputusan yang sudah ditindak lanjuti Walikota Palembang Nomor 153/KPTS/BPKAD/2019 Tanggal 8 Maret 2019 tentang Ketentuan dan Besaran Tambahan Penghasilan berdasarkan kinerja untuk Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Palembang dan harus memenuhi syarat yang telah ditetapkan yaitu :

1. Absen elektronik atau fingerprint pagi tepat waktu untuk hari senin- kamis sebelum jam 07.30 sedangkan hari jumät jam 8.00, Jika tidak tepat waktu akan secara otomatis Tunjangan Kinerja dipotong sebesar 2,5%.

2. Absen elektronik atau Fingerprint di jam pulang untuk hari senin-kamis jam 16.00 sedangkan hari jum'at jam 16.30 dan tidak ada batasan waktu. Jika tidak absen pulang waktu akan secara otomatis Tunjangan Kinerja dipotong sebesar 2,5%.
3. Tidak absen jari atau fingerprint pagi dan pulang akan secara otomatis Tunjangan Kinerja dipotong sebesar 5%.
4. Diharuskan membuat surat izin keterangan bertugas jika ada pekerjaan yang berkaitan dengan instansi diluar lingkungan kantor.
5. Jika tidak membuat surat izin keterangan bertugas yang berkaitan dengan instansi diluar lingkungan kantor akan secara otomatis Tunjangan Kinerja dipotong sebesar 5%.
6. Membuat tabel daftar pekerjaan apa saja yang ASN kerjakan untuk mencapai output pekerjaan setiap bulan.

Berikut besaran tambahan penghasilan berdasarkan beban kerja pejabat struktural tahun 2019 tersaji pada tabel 1.1 :

**Tabel 1. 1 Daftar Besaran Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja Pejabat**

No	Nama Jabatan	Unit Organisasi	Kelas Jabatan	Besaran Tukin (RP)
<b><u>DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG</u></b>				
	Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	14	16.917.821,00
<b><u>SEKRETARIAT DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG</u></b>				
	Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Plg	12	12.489.075,00

Kepala Sub Bagian Bagian Umum dan Kepegawaian	Dinas Pekerjaan Umum dan Pöenataan Ruang Kota Plg	9	8.444.150,00
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	7	5.255.450,00
Pengadministrasian Kepegawaian	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	5	2.893.450,00
Pengelola Kepegawaian	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	6	4.074.450,00
Pengadministrasian Umum	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	5	2.893.450,00
Pranata Kearsipan	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	6	4.074.450,00
Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	7	5.255.450,00
Kepala Sub Bagian Bagian Keuangan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Bendahara	Sub Bagian Keuangan	7	5.255.450,00
Pengadministrasian Keu	Sub Bagian Keuangan	5	2.893.450,00
Penata Laporan Keuangan	Sub Bagian Keuangan	7	5.255.450,00
Pengelola Keuangan	Sub Bagian Keuangan	6	4.074.450,00
Kepala Sub Bagian Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Perencanaan	Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	7	5.255.450,00
Pengelola Data	Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	6	4.074.450,00
<b><u>BIDANG BINA MARGA</u></b>			
Kepala Bidang Bina Marga	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Plg	11	12.075.725,00
Kepala Seksi Pembangunan, Pemeliharaan Jalan dan Jemabatan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00

Pemeriksaan Jalan dan Jembatan	Seksi Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	7	5.255.450,00
Analisis Jalan dan Jembatan	Seksi Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	7	5.255.450,00
Pengadministrasian Umum	Seksi Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	5	2.893.450,00
Kepala Seksi Infrastruktur Pemukiman	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Infrastruktur	Seksi Infrastruktur Pemukiman	7	5.255.450,00
Pengelola Rencana Pekerjaan Umum dan Perumahan	Seksi Infrastruktur Pemukiman	6	4.074.450,00
Kepala Seksi Penataan, Desain Jalan dan Jembatan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Pengawas Jalan dan Jembatan	Seksi Penataan, Desain Jalan dan Jembatan	7	5.255.450,00
Analisis Perencanaan	Seksi Penataan, Desain Jalan dan Jembatan	7	5.255.450,00
Pranata Pengelola Leger Jalan	Seksi Penataan, Desain Jalan dan Jembatan	6	4.074.450,00
<b><u>BIDANG SUMBER DAYA AIR, IRIGASI DAN LIMBAH</u></b>			
Kepala Bidang Sumber Daya Air, Irigasi dan Limbah	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	11	12.075.725,00
Kepala Seksi Pembangunan Sumber Daya Air, Irigasi dan Limbah	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Pengawas Jaringan Utilitas	Seksi Pembangunan Sumber Daya Air, Irigasi dan Limbah	7	5.255.450,00
Juru Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air	Seksi Pembangunan Sumber Daya Air, Irigasi dan Limbah	5	2.893.450,00
Pengelola Pemeliharaan Sarana Pengairan	Seksi Pembangunan Sumber Daya Air, Irigasi dan Limbah	6	4.074.450,00

Kepala Seksi Drainase dan Sistem Penyedia Air Minum (SPAM)	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Pengawas Jaringan Utilitas	Seksi Drainase dan Sistem Penyedia Air Minum (SPAM)	7	5.255.450,00
Pengelola Penggunaan dan Pengendalian Pemanfaatan Sumber Daya Air	Seksi Drainase dan Sistem Penyedia Air Minum (SPAM)	6	4.074.450,00
Kepala Seksi Pengembangan Sistem Instalasi Pengelolaan Air Limbah	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Pengelolaan Sumber Daya Air	Seksi Pengembangan Sistem Instalasi Pengelolaan Air Limbah	7	5.255.450,00

#### **BIDANG PEMBINAAN TEKNIS JASA DAN KONSTRUKSI**

Kepala Bidang Pembinaan Teknis Jasa dan Konstruksi	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	11	12.075.725,00
Kepala Seksi Pembinaan Izin Usaha Jasa Konstruksi	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Jasa Konstruksi	Seksi Pembinaan Izin Usaha Jasa Konstruksi	7	5.255.450,00
Pengelola Jasa Konstruksi	Seksi Pembinaan Izin Usaha Jasa Konstruksi	6	4.074.450,00
Kepala Seksi Bina Kelembagaan dan Penyelenggaraan Jasa Konstruksi	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Jasa Konsultasi	Seksi Bina Kelembagaan dan Penyelenggaraan Jasa Konstruksi	7	5.255.450,00
Pengelola Teknik Konstruksi Berkelanjutan	Seksi Bina Kelembagaan dan Penyelenggaraan Jasa Konstruksi	6	4.074.450,00
Kepala Seksi Bina Kompetensi dan Kerjasama Konstruksi	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Jasa Konsultasi	Seksi Bina Kompetensi dan Kerjasama Konstruksi	7	5.255.450,00

#### **BIDANG PENATAAN RUANG**



Kepala Bidang Penataan Ruang	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Plg	11	12.075.725,00
Kepala Seksi Perencanaan Tata Ruang	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Tata Ruang	Seksi Perencanaan Tata Ruang	7	5.255.450,00
Pengelola Tata Ruang	Seksi Perencanaan Tata Ruang	6	4.074.450,00
Penyusunan Rencana Tata Ruang	Seksi Perencanaan Tata Ruang	7	5.255.450,00
Kepala Seksi Pengendalian dan Pemanfaatan Ruang	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Pemanfaatan Ruang	Seksi Pengendalian dan Pemanfaatan Ruang	7	5.255.450,00
Analisis Penerbitan Pemanfaatan Ruang	Seksi Pengendalian dan Pemanfaatan Ruang	7	5.255.450,00
Pengelola Tata Ruang	Seksi Pengendalian dan Pemanfaatan Ruang	6	4.074.450,00
Kepala Seksi Pemetaan dan Pengukuran	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Tata Ruang	Seksi Pemetaan dan Pengukuran	7	5.255.450,00
Pengolah Data Survey, Pengukuran dan Pemetaan	Seksi Pemetaan dan Pengukuran	6	4.074.450,00
Petugas Ukur	Seksi Pemetaan dan Pengukuran	5	2.893.450,00
<b><u>BIDANG TATA BANGUNAN</u></b>			
Kepala Bidang Tata Bangunan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	11	12.075.725,00
Kepala Seksi Bangunan Gedung	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Penelaah Bangunan Gedung dan Pemukiman	Seksi Bangunan Gedung	7	5.255.450,00
Pengadministrasian Nota Perhitungan Pajak dan Retribusi Daerah	Seksi Bangunan Gedung	5	2.893.450,00

Penata Bangunan Gedung dan Pemukiman	Seksi Bangunan Gedung	7	5.255.450,00
Kepala Seksi Tata Bangunan dan Lingkungannya	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Plg	9	8.444.150,00
Penelaah Penyehatan Lingkungan Permukiman	Seksi Tata Bangunan dan Lingkungannya	7	5.255.450,00
Teknisi Rancang Bangun	Seksi Tata Bangunan dan Lingkungannya	5	2.893.450,00
Pengelola Perencsnssn Tekmis Tata Bangunan	Seksi Tata Bangunan dan Lingkungannya	6	4.074.450,00
Kepala Seksi Pengendalian Bangunan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Pengawas Bangunan dan Gedung	Seksi Pengendalian Bangunan	7	5.255.450,00
Pengadministrasian Sistem Infromasi Pengendalian Pembangunan	Seksi Pengendalian Bangunan	5	2.893.450,00

---

**BIDANG SARANA DAN PRASARANA**

Kepala Bidang Sarana dan Prasarana	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	11	12.075.725,00
Kepala Seksi Bidang Sarana dan Prasarana Kebinamargaan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Pengembangan Sarana dan Prasarana	Bidang Sarana dan Prasarana	7	5.255.450,00
Operator Alat Berat	Bidang Sarana dan Prasarana	5	2.893.450,00
Kepala Seksi Bidang Sarana dan Prasarana Pengelolaan Sumber Daya Air	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Analisis Pengembangan Sarana dan Prasarana	Seksi Bidang Sarana dan Prasarana Pengelolaan Sumber Daya Air	7	5.255.450,00
Pengelola Pemeliharaan Sarana Pengairan	Seksi Bidang Sarana dan Prasarana Pengelolaan SDA	6	4.074.450,00

Kepala Seksi Penguji Mutu	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Penguji Bahan dan Bangunan	Seksi Penguji Mutu	7	5.255.450,00

**UPTD PENGAWASAN PENGENDALIAN INFRASTRUKTUR DAN TATA RUANG KECAMATAN**

Kepala UPTD Pengawasan, Pengendalian Infrastruktur dan Tata Ruang Kecamatan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	8.444.150,00
Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPTD Pengawasan, Pengendalian Infrastruktur dan Tata Ruang Kecamatan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	9	7.646.975,00

*Sumber : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas PUPR Kota Palembang berdasarkan*

*Walikota Palembang Nomor 153/KPTS/BPKAD/2019 Tanggal 8 Maret 2019*

Dengan diberikannya Tunjangan Kinerja yang sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan agar dapat mengoptimalkan efektivitas seperti pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang. Berdasarkan data dan informasi yang didapat jumlah keseluruhan pegawai di Dinas Pekerjaan umum dan Penataan Ruang Kota Palembang adalah 178 orang. Bagi pegawai yang tidak datang tepat waktu atau tidak mengikuti peraturan yang telah ditetapkan maka akan mempengaruhi jumlah absensi dan tunjangan kinerja secara otomatis dipotong. Maka dari itu absensi sangatlah berperan penting dalam pemberian Tunjangan Kinerja. Data absensi pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang dalam periode 10 bulan (Maret- Desember 2019) tersaji pada tabel 1.2 berikut :

**Tabel 1. 2 Daftar Absensi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang****Kota**

<b>Bulan</b>	<b>Jumlah Hari Kerja</b>	<b>Jumlah Hadir</b>	<b>Terlambat</b>	<b>Izin</b>	<b>Sakit</b>	<b>Tanpa Keterangan</b>
Maret	20	160	23	8	3	8
April	19	162	16	7	4	7
Mei	21	162	14	9	2	8
Juni	15	168	8	3	2	2
Juli	23	176	-	1	-	1
Agustus	22	177	-	-	1	-

*Sumber: Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota*

*Palembang*

Berdasarkan Tabel 1.2 dapat dilihat bahwa jumlah kehadiran pegawai setiap bulannya meningkat. Hal ini mengindikasikan bahwa pegawai tersebut bekerja secara efektif dan memiliki rasa tanggung jawab terhadap tunjangan kinerja yang diterima. Beberapa hal yang meliputi efektivitas pegawai yaitu kemampuan menyesuaikan diri, prestasi kerja dan kepuasan kerja. Data Nilai Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang tersaji pada tabel 1.3 :

**Tabel 1. 3 Data Nilai Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan****Penataan Ruang Kota Palembang**

<b>Jabatan</b>	<b>Jumlah (orang)</b>	<b>Nilai Prestasi Kerja 2018 (%)</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Jumlah (orang)</b>	<b>Kelas Jabatan</b>	<b>Nilai Prestasi Kerja 2019 (%)</b>
Kepala Dinas	1	90,0%	Kepala Dinas	1	14	90,0%
Sekretaris Dinas	1	84,7%	Sekretaris Dinas	1	12	87,5%
Kepala Bidang	5	88,9%	Kepala Bidang	6	11	88,3%
Kepala Sub Bagian	3	87,2%	Kepala Sub Bagian	4	9	85,9%

Kepala Seksi	18	89,8%	Kepala Seksi	18	9	86,4%
Kepala UPTD kecamatan	3	84,9%	Kepala UPTD	1	9	90,0%
Pelaksana	130	81,1%	Bendahara	1	7	89,3%
			Penata Laporan Keuangan	1	7	89,0%
			Analisis	104	7	84,9%
			Pemeriksa jalan dan jembatan	3	7	84,0%
			Pengawas	8	7	87,9%
			Penyusun Rencana Tata Ruang	2	7	86,4%
			Penelaah Bangunan dan Gedung dan Pemukiman	2	6	84,5%
			Pengelola	10	6	89,2%
			Pranata	3	6	87,8%
			Pengadministrasi	4	5	88,0%
			Juru operasi dan pemeliharaan	2	5	89,7%
			Petugas ukur	2	5	85,1%
			Teknisi Rancang Bangun	2	5	86,0%
			Operator alat berat	3	5	87,5%

Sumber: Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota

Palembang

Keterangan Pencapaian :

< 60-70% = Kurang Baik

75-85% = Cukup Baik

85- 90% = Baik

>90 % = Sangat Baik

Berdasarkan Tabel 1.3 dapat dilihat nilai prestasi kerja pegawai tahun 2018 dan 2019 berbeda dikarenakan pada tahun 2019 pegawai menerima tunjangan kinerja berdasarkan kelas jabatan. Nilai prestasi kerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan

Penataan Ruang Kota Palembang menunjukkan bahwa sebagian pegawai mendapatkan nilai prestasi kerja yang cukup baik.

Menurut hasil wawancara beberapa pegawai yaitu Buyung Rahdininesa dengan jabatan pengawas jaringan utilitas, Ricky Bhirawa dengan jabatan analis pengelola sumber daya air, Yeni Octaria dengan jabatan analis perencanaan dan Dian Febri dengan jabatan kepala bidang pembinaan teknis jasa dan konstruksi di Dinas Pekerjaan umum dan Penataan Ruang Kota Palembang dapat disimpulkan faktor penyebab nilai prestasi kerja pegawai cukup baik dikarenakan tunjangan kinerja yang diterima oleh pegawai tidak tepat waktu sedangkan pegawai telah mengikuti peraturan yang telah ditetapkan dan tak jarang pegawai menerima tunjangan kinerja tiga bulan sekali. Upaya yang harus dilakukan untuk menstabilkan bahkan meningkatkan efektivitas dalam bekerja dan mencegah menurunnya semangat pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota perlu ditingkatkan dalam ketepatan waktu pemberian tunjangan kinerja.

Adapun penelitian terdahulu yang menjadi acuan skripsi saya, Tunjangan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Efektivitas kerja pegawai pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Cirebon (Fauziah, Hidayat, Suwarta, 2014), Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) memiliki hubungan baik terhadap Tingkat Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat (Desi Susilawati, 2016), Tunjangan Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa (Najoan, Pangemanan, Tangkere, 2018), Pengaruh Kompensasi

berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan BMT Septa Bina Usaha Di Daerah Kota Pekanbaru (Rusby & Edistanur, 2018), Pengaruh insentif berpengaruh secara positif terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Sekretariat Pemerintah Kota Medan (Rahmi Nisa, 2018).

Pemberian tunjangan kinerja pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Darwis, 2015). Tunjangan kinerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil (Hardani, Bachri, Dahniar, 2016). Tunjangan kinerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Regional Yogyakarta (2015). Insentif dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja anggota POLRI (Arifin, 2014). Pemberian tunjangan kinerja pada Biro Perlengkapan dan Aset Daerah dinilai kurang efektif (Mahendra, 2016).

Tunjangan kinerja sudah efektif dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan fakultas ilmu budaya universitas sam ratulangi (Lasut, Areros, Daud, 2019). Pemberian tunjangan kinerja berpengaruh yang sangat kuat terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi (Mogalana, Purwanti dan Basori, 2020). Gaya kepemimpinan dan tunjangan kinerja berpengaruh positif motivasi dan efektivitas kerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan (Marsyam, Dahliah dan Hamzah, 2020). Tunjangan kinerja tidak berpengaruh terhadap efektivitas pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara (Worotitjan, Pesoth dan Pioh, 2015).

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti akan melakukan penelitian mengenai tentang “Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Efektivitas Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas masalah yang diuraikan, yang menjadi rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh pemberian tunjangan kinerja terhadap efektivitas pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang ?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian tunjangan kinerja terhadap efektivitas pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian ini ditunjukkan untuk berbagai pihak yang berkepentingan yang dijabarkan sebagai berikut :

### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

1. Bagi Penulis



Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah untuk menambah pengetahuan di bidang sumber daya manusia yang khususnya berkaitan tentang tunjangan kinerja dalam hubungannya dengan efektivitas pegawai.

2. Bagi Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi bagi rekan – rekan yang memerlukan dalam melakukan penelitian.

**1.4.2 Manfaat Praktis**

1. Bagi Instansi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada instansi mengenai pemberian tunjangan kinerja terhadap efektivitas pegawai guna meningkatkan semangat dalam bekerja untuk mencapai tujuan instansi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Bina Aksara.
- Carr, A. (2004). *Positive Psychology : The Science of Happiness and Human Strengths*. Hove & NewYork : Brunner – Routledge Taylor & Francis Group.
- Djarwanto, P. S., & Pangestu, S. (2000). *Statistik Induktif. Edisi 4*. Yogyakarta : BPFE.
- Fauziah, M. I., & Hidayat, R. (2016). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat. Jurnal Ilmiah Publika, 4(2)*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, L., & Bachri, A. A. (2016). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin. JWM (Jurnal Wawasan Manajemen), 4(1), 23-37*.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irfan, M. (2018). *Analisis Pemberian Tunjangan Kinerja Di Lingkungan Pemerintah Daerah. Civil Service, 12(1), 69-82*.
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi. Penerbit Erlangga*. Jakarta.
- Lasut, M., Areros, W., & Liando, D. (2019). *Efektivitas Tunjangan Kinerja Bagi Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Budaya Universitas SAM Ratulangi. Jurnal Administrasi Publik, 5(76)*.

- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marsyam, D., Dahliah., Hamzah, N. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi dan Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan*. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2).
- Mogalan, B. D., Purwanti, D., & Basori, Y. F. F. Y. (2020). *Pengaruh Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi*. *Jurnal Governansi*, 6(2).
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R., & Tangkere, E. G. (2018). *Pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten Minahasa*. *AGRI-SOSIOEKONOMI*, 14(1), 11-24.
- Ndraha, T. (2007). *Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan*. Penerbit Yayasan Karya.
- Rachman, I. *Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah (Studi Pada Biro Perlengkapan Dan Aset Daerah Provinsi Lampung)* Tesis.
- Saleh, S., & Darwis, M. (2016). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Universitas Negeri Makassar*. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 5(2), 121-130.
- Steers, R. M. (1980). *Terjemah: Magdalena Jamin, Efektivitas Organisasi*, Jakarta: Erlangga.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soekanto, S. (1986). *Pengantar Penelitian Hukum*, Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Susilawati, A. S. D. (2010). *Analisis Penilaian Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) Pengaruh Terhadap Tingkat Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).

- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Umar, H. (2005). *Metode Penelitian Untuk Tesis Dan Bisnis*, Jakarta: Grafindo Persada.
- Worotitjan, F., Pesoth, W., F., & Pioh, N., R. (2015). *Efektivitas Tunjangan Kinerja Daerah Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Ilmiah Sociaty, 1(15)*.
- Zulkifli, Z., & Edistanur, E. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Efektivitas Karyawan Bmt Septa Bina Usaha Di Daerah Kota Pekanbaru. Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance, 1(1), 14-22*.