



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Palembang-Prabumulih Kilometer 32 Indralaya Ogan Ilir Kode Pos 30662
Telepon. (0711) 580964, Faksimile (0711) 580-964
Laman: <http://fe.unsri.ac.id> email: dekan@fe.unsri.ac.id

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
Nomor: 2314/UN9.FE/TU.SK/2020

TENTANG

HASIL SELEKSI PROPOSAL PENGABDIAN PADA MASYARAKAT
YANG DIDANAI OLEH DANA PNBP FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2020

DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA

Memperhatikan : DIPA dan Rincian Belanja Satuan Kerja Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Revisi ke-1 Nomor: SP DIPA-023.17.2.677515/2020, tanggal 16 Maret 2020

Menimbang : 1. bahwa untuk melaksanakan salah satu Tridharma Perguruan Tinggi dan ketertiban administrasi keuangan dan menjangkau proposal yang berkualitas perlu menyeleksi Proposal kegiatan Pengabdian pada masyarakat yang didanai oleh Dana PNBP Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya tahun 2020;
2. bahwa sebagai tindak lanjut dari hal tersebut di atas perlu diterbitkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya sebagai pedoman dan landasan hukumnya

Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah No. 42 Tahun 1960, tentang Pendirian UNSRI;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 12 Tahun 2015, tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sriwijaya;
5. Keputusan Rektor Unsri Nomor 0506/UN9/SK.BUK.KP/KP/2020 tanggal 13 April 2020 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Pengganti Antar Waktu Masa Jabatan Tahun 2017-2021.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA TENTANG HASIL SELEKSI PROPOSAL PENGABDIAN PADA MASYARAKAT YANG DIDANAI OLEH DANA PNBP FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2020;

PERTAMA : Menunjuk dan mengangkat Pelaksana Pengabdian Pada Masyarakat oleh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Tahun 2020 sebagaimana tercantum dalam lampiran surat keputusan ini;

KEDUA : Segala biaya yang timbul sebagai akibat dikeluarkannya surat keputusan ini dibebankan pada anggaran Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya tahun 2020 yang diatur pada Surat Perjanjian Pelaksanaan Pengabdian pada Masyarakat pada masing-masing judul;

KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini maka akan diubah dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di : Inderalaya
Pada tanggal : 22 September 2020
Dekan,

Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E
NID 196706241994021002

Tembusan :

1. Wakil Dekan dalam lingkungan FE Unsri
2. Ketua Jurusan dalam lingkungan FE Unsri
3. Koordinator Prodi dalam lingkungan FE Unsri
4. Kabag, Kasubbag dalam lingkungan FE Unsri
5. Yang bersangkutan
6. Arsip

**HASIL SELEKSI PROPOSAL PENGABDIAN PADA MASYARAKAT YANG DIDANAI OLEH DANA PNPB
 FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2020**

JURUSAN MANAJEMEN

No	Tim Pengabdian	Judul Kegiatan	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
1	Ketua : Ahmad Maulana, S.E., M.M Anggota : 1. Drs. Achmad Widad, M.Sc 2. Aslamia Rosa, S.E., M.Si 3. Zeri Januar (Mahasiswa) 4. Devi Junia (Mahasiswa)	Penguatan Ibu Rumah Tangga di Desa Keringjing Kecamatan Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir dalam Penanaman dan Pemanfaatan Tanaman Obat Keluarga (TOGA)	Manajemen SDM/Desa Keringjing/Kab. Ogan Ilir	Rp. 14.000.000	Diterima
2	Ketua : Aslamia Rosa, S.E., M.M Anggota : 1. Iisnawati, S.E., M.Si 2. Dessy Yunita, S.E., M.M., M.B.A 3. Soumi R (Mahasiswa) 4. Aruna B (Mahasiswa) 5. Bella TP (Mahasiswa) 6. Abiyyu M (Mahasiswa)	Pelatihan Penerapan Strategi Harga Digital (<i>E-Price</i>) dan Sistem Pembayaran E-Wallet pada Usaha Dengan <i>Platform Digital</i>	Manajemen Pemasaran/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
3	Ketua : Dr. Hj. Agustina Hanafi, M.B.A Anggota : 1. Afriyadi Cahyadi, S.E., M.M 2. Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A 3. Muhammad Azmi, S.E (Alumni) 4. Iqlimah Fitriyanti (Mahasiswa) 5. Hendi Fauzi (Mahasiswa)	Menumbuhkan Semangat Adaptasi Kebiasaan Baru dalam Menjaga Produktivitas UMKM pada Era New Normal di Kota Madya Palembang	Manajemen SDM/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
4	Ketua : Dr. Yuliani, S.E., M.M Anggota : 1. Drs. H. Rasyid HS Umrie, M.B.A 2. Drs. H. Samadi W Bakar, S.U 3. Dinda Prameisty (Mahasiswa)	<i>Financial Check Up</i> Sebagai Deteksi Awal Penilaian Kesehatan Keuangan Pribadi Bagi Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya	Manajemen Keuangan/ Kab. Ogan Ilir dan Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Tim Pengabdian	Judul Kegiatan	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
	4. Sendy Dalimunthe (Mahasiswa)				
5	Ketua : Drs. H. Akhmad Nazaruddin, M.M Anggota : 1. Nofiwaty, S.E., M.M 2. Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si 3. Jevent Natthanael (Mahasiswa) 4. Nico Ferdiansyah (Mahasiswa)	Menjadi "UMKM Unggul" Melalui Optimalisasi Strategi Pemasaran Digital dalam Menghadapi Tantangan Bisnis di Era New Normal	Manajemen Pemasaran/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
6	Ketua : Hj. Marlina Widiyanti, S.E., S.H., M.M., Ph.D Anggota : 1. Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E., M.E 2. Dr. Zakaria Wahab, M.B.A 3. Drs. H. Umar Hamdan 4. Dwi Intan Sari (Mahasiswa) 5. Nurul Izzah Maisyuri (Mahasiswa) 6. Wenti Aulia (Mahasiswa)	Pendampingan Pelaporan Keuangan Sederhana dan Pemanfaatan Digital untuk Meningkatkan Penjualan Dimasa Pandemi Covid-19 UMKM di Kota Palembang	Manajemen Keuangan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
7	Ketua : Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D Anggota : 1. Dr. Kemas Muhammad Husni Thamrin, S.E., M.M 2. Nyimas Dewi Murnila Saputri, S.E., M.S.M 3. Hera Febria Mavilinda, S.E., M.Si 4. Ommny Nugroho (Mahasiswa) 5. Alya Rahmadanti (Mahasiswa)	Pelatihan Kewirausahaan pada Siswa SMA Di Palembang Melalui Analisis SWOT pada Era Covid 19	Manajemen Keuangan/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
8	Ketua : Prof. Dr. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D Anggota : 1. Dr. Zunaidah, S.E., M.Si 2. Dr. Muhammad Ichsan Hadjri, M.M 3. Wita Farla WK, S.E., M.M 4. Aufa Pintor (Mahasiswa) 5. M. Rifqi Albanna (Mahasiswa) 6. Dwiki Darmawan (Mahasiswa) 7. M. Robby Faturrahman (Alumni)	Pembinaan Nilai-Nilai Kepemimpinan dalam Menghadapi Era New Normal Bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang	Manajemen SDM/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
9	Ketua : Prof. Dr. Hj. Sulastri, M.E., M.Komp Anggota :	Komersialisasi Olahan Makanan (<i>Homemade</i>) Bagi Bisnis Pemula pada Masa Pandemi Covid-19	Manajemen SDM/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Tim Pengabdian	Judul Kegiatan	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
	1. Yulia Hamdani Putri, S.E., M.Si 2. Fida Muthia, S.E., M.Sc 3. Nadia (Mahasiswa)				
10	Ketua : Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A Anggota : 1. Drs. H. Dian Eka, M.M 2. Dr. Ir. Yos Karimudin, M.M 3. Pai Lian Bang (Mahasiswa)	Pendampingan Pengelolaan Keuangan UMKM dan Optimalisasi Potensi Usaha Masyarakat dalam Menghadapi Era Tatanan Normal Baru di Kecamatan Ilir Barat II Palembang	Manajemen Keuangan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

JURUSAN EKONOMI PEMBANGUNAN

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
1	Ketua : Abdul Bashir, S.E., M.Si Anggota : 1. Prof. Dr. Didik Susetyo, M.Si 2. Prof. Syamsurijal AK, Ph.D 3. Prof. Dr. Nurlina, M.S 4. Bambang Bemby, M.S, Ph.D 5. Hamira, S.E. (Mahasiswa) 6. Ivana Indri Insani, S.E (Mahasiswa) 7. Muhammad Rafid Naufal (Mahasiswa) 8. Ayu Sagita (Mahasiswa) 9. Abdul Hakim Al-Jariri (Mahasiswa)	Pelatihan Pembuatan Masker Kain Untuk Ibu Rumah Tanggadi Desa Kerinjing, Kecamatan Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir	Pelatihan Produk/Kab. Ogan Ilir/Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima
2	Ketua : Ariodillah Hidayat, S.E., M.Si Anggota : 1. Drs, Harunrasyid, M,Com 2. Drs. Abbas Effendy 3. Muhammad Aqil Athallah (Mahasiswa) 4. Ageng Prasetyo (Mahasiswa)	Pendampingan Dan Pelatihan Pembuatan Hand Sanitizer Berbahan Daun Sirih Dan Jeruk Nipis Pada Kelompok Ibu Rumahtangga Di Wilayah Kumuh Kota Palembang	Pelatihan Produk/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
3	Ketua : Dirta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si Anggota : 1. Dr. Rosmiyati Chodijah, S.E., M.Si 2. Ichsan Hamidi, S.H.I, M.Si 3. Drs. Abbas Effendi, M.Si	Pelatihan/penyuluhan Peningkatan Kemampuan Berwirausaha Generasi Muda Untuk Dapat Memaksimalkan Potensi Sumber Daya yang Terdapat di Desa Kerinjing, Kecamatan Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir	Pelatihan Wirausaha/ Kab. Ogan Ilir/Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
	4. Muhamamd Teguh, S.E., M.Si 5. Andi Nurul Astria Arief (Mahasiswa) 6. Soni Afriansyah Palka (Mahasiswa) 7. M.Salim Rahmat Al. Nuuru (Mahasiswa)				
4	Ketua : Alghifari Mahdi Igamo, SE, M.E Anggota : 1. Dr. Azwardi, S.E., M.Si 2. Drs, Nazeli Adnan, M.Si 3. Hamira (Mahasiswa) 4. Arika Kurniawan (Mahasiswa)	Pengelolaan Keuangan Rumah Tangga Selama Adaptasi Kebiasaan Baru Covid-19 Di Kota Palembang	Pelatihan Pengelolaan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
5	Ketua : Dr. Imam Asngari, S.E., M.Si Anggota : 1. Dr. Suhel, M.Si 2. Drs. Harunurrasyid, M.Com 3. Dr. M. Subardin, S.E., M.Si 4. Nurul Astria Arif (Mahasiswa) 5. Putri Siski Ainul Falah Sy (Mahasiswa)	Penguatan Organisasi dan Kelembagaan Ekonomi dalam Rangka Pemberdayaan Ekonomi Umat di Kota Palembang Provinsi Sumatera Selatan	Penguatan Kelembagaan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
6	Ketua : Dr. Mukhlis, S.E., M.Si Anggota : 1. Prof. Dr. Bernadette Robiani, M.Sc 2. Prof. Dr. Taufiq, M.Si 3. Dr. Suhel, M.Si 4. Drs. Nazeli Adnan, M.Si 5. Drs. Zulkarnain Ishak, M.A 6. Salsabillah Maharani (Mahasiswa) 7. Theo Julia Rani (Mahasiswa)	Pelatihan Organisasi dan Kepemimpinan Remaja Masjid di Desa Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan, Kabupaten Ogan Ilir	Pelatihan Organisasi/ Kab. Ogan Ilir/ Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima
7	Ketua : Dr. Siti Rohima, S.E., Anggota : 1. Mardalena, S.E., M.Si 2. Liliana, S.E., M.Si 3. Catri (Mahasiswa) 4. Riswan (Mahasiswa)	Pelatihan Pembuatan Abon Pepaya Untuk Meningkatkan Pendapatan Keluarga (di Kelurahan Pulokerto, Kecamatan Gandus)	Pelatihan Produk/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
8	Ketua : Dr. Yunisvita, S.E., M.Si Anggota : 1. Drs. M. Syirod Saleh, M.Si 2. Drs. M. Komri Yusuf, M.Si 3. Sri Andaiyani, S.E., M.S.E	Penguatan Budaya Lokal Melalui Pemberdayaan Kelompok Pengrajin Sulam Angkinan Khas Kota Palembang Berbasis E-Commerce	Pemberdayaan/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
	4. Rahmat Juniansyah (Mahasiswa) 5. Shapran Witdiyanto (Mahasiswa)				
9	Ketua : Ichsan Hamidi, S.H.I., M.Si Anggota : 1. Dr. Sukanto, S.E., M.Si 2. Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si 3. Dwi Darma Puspita Sari (Mahasiswa) 4. Najiyatunnabila (Mahasiswa) 5. Ramadhani (Mahasiswa)	Pelatihan Tentang Pengelolaan Zakat, Infaq dan Shadaqah (Zis) Secara Produktif Di Desa Kerinjing, Kecamatan Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir	Pelatihan/Kab. Ogan Ilir/ Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima
10	Ketua : Prof. Syamsurijal, AK., Ph.D Anggota : 1. Drs. Nazeli Adnan, M.Si 2. Dr. Subardin, SE, M.Si 3. Drs. Abbas Effendi, M.S 4. Nadiya Angraini (Mahasiswa) 5. Paidah (Mahasiswa)	Pengembangan Usaha UMKM Melalui Pelatihan Pengurusan Perizinan Pirt dan Dinkes	Pengembangan Kelembagaan/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

JURUSAN AKUNTANSI

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
1	Ketua : Agil Novriansa, SE., M.Sc. Anggota : 1. Dr. Tertiarto Wahyudi, Mafis, CPA 2. Aryanto, SE., M.Ti. 3. Renaldi Setiawan (Mahasiswa) 4. Khairul Aqron (Mahasiswa) 5. Mega Aulia Putri (Mahasiswa)	Pelatihan Akuntansi Keuangan Desa ada Guru-Guru Akuntansi SMK Di Kota Palembang	Akuntansi Keuangan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
2	Ketua : Anton Indra Budiman. SE., M.Si., Ak., CA. Anggota : 1. Rina Tjandrakirana, SE., MM., Ak. CA. 2. Ermadiani, SE., MM., Ak., CA. 3. M. Azizil Rizky (Mahasiswa) 4. Irhamna Rahmadanti (Mahasiswa)	Sosialisasi Dan Pelatihan Pajak Penghasilan Pasal 23 Di Desa Kerinjing Kabupaten Ogan Ilir	Perpajakan/Kab. Ogan Ilir/Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
3	Ketua : Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak. Anggota : 1. Dr. Yusnaini, S.E., M.Si., Ak. 2. Aryanto, S.E., M.Ti. 3. Drs. Ubaidillah, M.M. 4. Debby Koesnadi Poetri (Mahasiswa) 5. Muhammad Daffa Imam Ghifarri (Mahasiswa)	Pengembangan Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi pada UMKM di Desa Kerinjing Ogan Ilir	Sistem Informasi Akuntansi/Kab. Ogan Ilir/Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima
4	Ketua : Dr. Tertiarto Wahyudi, Mafis, CPA Anggota : 1. Drs. Ubaidillah, M.M. 2. Anisa Listya, S.E., M.Si., Ak. 3. Ruth Samantha, S.E., M.Si. 4. Zahratunnisa (Mahasiswa) 5. Dewi Rahmawati (Mahasiswa)	Pelatihan Penerapan PSAK 71 (Instrumen Keuangan) Pada Perusahaan Daerah Air Minum DI Wilayah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung	Akuntansi Keuangan/ Provinsi Sumatera Selatan	Rp. 14.000.000	Diterima
5	Ketua : Dr. Yusnaini, SE., M.Si., Ak. Anggota : 1. Drs. Burhanudin, M.Acc., Ak. 2. Nur Khamisah, SE., M.Sc. 3. Renaldi Setiawan (Mahasiswa) 4. Yuvi Okta Rinda (Mahasiswa)	Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Sederhana Pada Masjid/Musolah dan Organisasi Remaja Masjid Di Desa Kerinjing	Akuntansi Keuangan/ Kab. Ogan Ilir/Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima
6	Ketua : Eka Meirawati, SE., M.Si. Anggota : 1. Abdul Rohman, SE., M.Si. 2. Asfeni Nurullah, SE., M.Acc., Ak., CA. 3. Efva O.D. Ghozali, SE., M.Si., Ak. 4. Meilina Lestri Br. Sembiring (Mahasiswa) 5. Dewi Oktariani (Mahasiswa)	Bimbingan Teknis Terkait Pajak Pada Pengelolaan Bendahara BLUD Puskesmas Pada Masa Pandemi Covid 19 Di Kota Palembang	Perpajakan/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
7	Ketua : H. Abdullah Saggaff, SE., M.Si. Anggota : 1. Muhammad Ichsan Siregar, SE., M.Si. 2. Muhammad Hidayat, SE., M.Si., Ak. 3. Trie Sartika Pratiwi, SE., M.Acc., Ak., CA 4. Ivan Amelia (Mahasiswa) 5. Muhammad Riyan Hidayat (Mahasiswa)	Sosialisasi dan Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan UMKM Kerajinan Songket Mayang Palembang	Akuntansi Keuangan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
8	Ketua : Muhammad Farhan, SE., M.Si. Anggota : 1. Abu Kosim, SE., MM. 2. Achmad Soediro, SE., M.Comm., Ak. 3. Fardinant Adhitama, SE., M.Si., Ak. 4. Media Kusumawardani, SE., M.Si. 5. Hilda Try Salsabilla (Mahasiswa) 6. Alya Meidita Nirwana (Mahasiswa)	Pelatihan dan Pendampingan Penggunaan Aplikasi Keuangan Masjid Pada Pengurus Masjid Al Ghazali Bukit Besar	Akuntansi Keuangan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
9	Ketua : Patmawati, SE., M.Si, Ak., CA Anggota : 1. Meita Rahmawati, SE., M.Acc., CA. 2. Sri Maryati, SE., M.Sc. 3. Hilda Try Salsabilla (Mahasiswa) 4. Alya Meidita Nirwana (Mahasiswa)	Pengelolaan Keuangan Bagi Para Pelaku Usaha Home Industry Saat Pandemi Covid-19	Akuntansi Keuangan/ Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
10	Ketua : Rina Tjandrakirana .D.P., SE.,MM.,Ak.,CA. Anggota : 1. Ermadiani., SE.,MM.,Ak.,CA. 2. Anton Indra Budiman, SE.,M.Si.,Ak.,CA. 3. Keizya Amanda Ganda Putri (Mahasiswa) 4. Tarisa Adelia (Mahasiswa) 5. Regita Indah Cahyani (Mahasiswa)	Pendampingan Penyusunan Laporan Arus Kas Untuk Usaha Kecil Di Desa Kerinjing	Akuntansi Keuangan/ Kab. Ogan Ilir/Desa Kerinjing	Rp. 14.000.000	Diterima

LABORATORIUM FE UNSRI

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
1	Ketua : Agung Putra Raneo, S.E., M.Si. Anggota : 1. Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E., M.M. 2. Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak., CA 3. Dessy Yunita, S.E., M.M., M.B.A. 4. Muhammad Daffa Syahtara (Mahasiswa) 5. Muhammasd Fahmi Husaini (Mahasiswa)	Peluang Bisnis Multimedia di Era Pandemi Covid 19	Manajemen Bisnis/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
2	Ketua : Asfeni Nurullah, S.E., M.Acc., Ak., CA Anggota : 1. Efva O.D. Ghojali, S.E., M.Si., Ak., CA 2. Nilam Kesuma, S.E., M.Si., Ak 3. Abdul Rahman, S.E., M.Si 4. Muhammad Rakas Ridwan (Mahasiswa) 5. Cindym Angela (Mahasiswa)	Pengelolaan Piutang Bagi Pelaku Bisnis di Masa Pandemi Covid 19	Akuntansi/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
3	Ketua : Dessy Yunita, S.E., M.M., M.B.A. Anggota : 1. Drs. H. A. Widad, M.Sc. 2. Drs. Yuliansyah M, Diah, MM. 3. Wita Farla, SE., MM 4. Rizki Britama (Mahasiswa) 5. Omyy Nugroho (Mahasiswa)	Pembuatan Content Marketing Sebagai Strategi Menumbuhkan Brand Awareness Bagi Pelaku Usaha di Era Pandemi Covid 19	Pemasaran/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
4	Ketua : Imelda, S.E., M.S.E Anggota : 1. Dr. Anna Yulianita, SE., M.Si 2. Drs. H. M. Komri Yusuf, M.Si 3. Dr. Ahmad Syathiri, SEI, M.Si 4. Nadiya Anggraini (Mahasiswa)	Peningkatan Kapasitas Usaha Mikro dan Kecil Melalui Pelatihan Cara Mengajukan Pinjaman	Ilmu Ekonomi /Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
5	Ketua : Dr. Ahmad Syathiri, SEI, M.Si Anggota : 1. Drs. H. Umar Hamdan AJ MBA 2. Fardinant Adhitama, SE., M.Si., Ak., CA 3. Achmad Soediro, SE., M. Comm, Ak., CA 4. Najiya Tunabella (Mahasiswa)	Peningkatan Pemahaman Masyarakat Kota Palembang tentang Produk dan Jasa Penggadean Syariah	Ilmu Ekonomi Syariah/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
	5. Vivi Windarni (Mahasiswa) 6. Amal Fathullah (Mahasiswa)				
6	Ketua : Dr. Anna Yulianita, S.E., M.Si Anggota : 1. Dr. Rosmiyati Chodijah, M.Si. 2. Imelda, S.E., M.S.E 3. Feny Marissa, S.E., M.Si 4. Putri Siski Ainul Falah SY (Mahasiswa) 5. Fadhil Muhammad Ardiansyah (Mahasiswa)	Pelatihan/Penyuluhan Peningkatan Kemampuan UMKM dalam menyusun Laporan Keuangan Sektor Rambang dan Sektor Jasa Dengan Program Myob di Masa Pandemi Covid 19	Ilmu Ekonomi /Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
7	Ketua : Dr. Luk Luk Fuadah, SE., MBA., Ak, CA Anggota : 1. Liliana, S.E., M.Si 2. Dra. Kencana Dewi, M.Se., Ak., CA 3. Abdullah, S.E., M.Si 4. Renaldi Setiawan (Mahasiswa) 5. Putri Aprilia(Mahasiswa)	Pelatihan/Penyuluhan Pajak UMKM dan Insentif Pajak Masa Pandemi Covid 19	Perpajakan/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
8	Ketua : Dr. Kemas Muhammad Husni Thamri, S.E., M.M Anggota : 1. Dr. Shelfi Malinda, S.E., M.M 2. Nyimas Dewi Murnila Saputri, S.E., M.M 3. Alya Rahmadanti (Mahasiswa) 4. Nurul Humaira Nofanetta (Mahasiswa) 5. Andrean Fernanda (Mahasiswa)	Peningkatan Pemahaman Literasi Keuangan dan Investasi Pasar Modal di Masa Resesi Bagi Pelaku Usaha	Pasar Modal/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
9	Ketua : Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M Anggota : 1. Lina Dameria Siregar, S.E., M.M 2. Nyimas Dewi Murnila Saputri, S.E., M.S.M 3. Putri Siti Ammanah (Mahasiswa) 4. Pesta Oktaria (Mahasiswa)	Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tatanan Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang	Manajemen SDM/Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima
10	Ketua : Liliana, SE., M.Si Anggota :	Pelatihan Aplikasi Laporan Keuangan dalam Menunjang UKM Yang Bankable	Ilmu Ekonomi /Kota Palembang	Rp. 14.000.000	Diterima

No	Nama	Judul Proposal	Bidang Pengabdian/Lokasi	Dana Penelitian yang disetujui	Keterangan (Status)
	1. Prof. Hj. Nulina Thamizi, MS., M.Si. 2. Dr. Luk Lukl Fuadah, SE., MBA., CA 3. Dr. Siti Rohima, SE., M.Si 4. Rizqi Maulidia Safitri (Mahasiswa) 5. Mahliani Naufala(Mahasiswa) 6. Dhea Tri Meilan (Mahasiswa)				

Keterangan :

Jurusan Manajemen : 10 Judul Pangabdian
 Jurusan Ekonomi Pembangunan : 10 Judul Pangabdian
 Jurusan Akuntansi : 10 Judul Penelitian
 Laboratorium FE Unsri : 10 Judul Penelitian



Prof. Dr. Monamad Adam, S.E., M.E
 NIP. 196706241994021002

Nomor Registrasi Publikasi Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya

Nama : Dr. Mukhlis, S.E., M.Si

NIP/NIDN : 197304062010121001

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Daftar Penelitian Dosen Fakultas Ekonomi**Universitas Sriwijaya**

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	1	5	0	1	1	8	0	9	1	1	0	7	1

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	1	5	0	1	2	1	0	1	0	1	0	7	3

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	1	5	0	1	2	1	0	1	0	1	0	7	4

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	0	1	0	1	1	9	0	1	0	1	0	7	5

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	0	2	0	1	1	8	0	1	0	3	0	7	6

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	0	2	0	1	2	1	0	1	0	1	0	7	7

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	0	2	0	2	1	9	0	1	0	2	0	7	8

Nomor Registrasi																
Fakultas	PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi			
0	1	0	2	0	2	0	1	1	9	0	1	0	1	0	7	9

Judul	Tgl Registrasi
Data & Informasi Manfaat Dana Desa di Provinsi Sumatera Selatan	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Indikator Pembangunan Ekonomi dan Keuangan Daerah: Tinjauan Teoritis dan Empiris: (Kajian Lingkungan dan Pembangunan)	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Indikator Pembangunan Ekonomi dan Keuangan Daerah: Tinjauan Teoritis dan Empiris (Kajian Telaah Aglomerasi Industri kecil di	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
The causality between human capital, energy consumption, co2 emissions, and economic growth: empirical evidence from Indonesia	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Effect of Investment on Employment in the Formal Small Industries In the District/ City of South Sumtra Povince, Indonesia	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Potential Agglomeration of Small Food Industry in Palembang, South Sumatra Indonesia	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
The Effect of Shopping Lifestyle and Positive Emotion on Buying Impulse (Case Study of the Palembang City Hypermarket)	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
The Performance and Strategy of Indonesian's Fisheries: A Descriptive Review	30/082021

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	0	8	0	2	1	8	0	1	0	3	0	8	9

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	0	8	0	1	1	8	0	1	0	2	0	9	0

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	0	8	0	1	1	9	0	1	0	3	0	9	1

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	1	6	0	2	1	8	0	1	0	3	0	9	2

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	1	6	0	2	1	9	0	1	0	3	0	9	3

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	1	4	0	1	1	8	1	4	0	2	0	9	4

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	1	4	0	1	2	0	1	4	0	2	0	9	5

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	1	4	0	2	1	9	1	4	0	2	0	9	6

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	1	4	0	1	2	0	1	4	0	2	0	9	7

Judul	Tgl Registrasi
Public Sector Financial Prototype Without Riba Based on Masjid Funds (Exploratory Study of Masjid Jogokarian Yogyakarta)	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
The Analysis of Workforce Absorption in Food Industry of South Sumatera	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
The Application Study of Green Metrics at 2 Indonesian Conservation Universities	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Analisis Daya Saing Industri Makanan di Sumatera Selatan	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Teknologi Informasi dan Kinerja Industri Kecil di Sumatera Selatan	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Perencanaan Pembangunan Perdesaan Di Desa Kerinjing, Kecamatan Tanjung Raja Selatan Kabupaten Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Pelatihan Organisasi Dan Kepemimpinan Remaja Masjid Di Desa Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan, Kabupaten Ogan Ilir	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Pelatihan Dasar Kepemimpinan Bagi Pengurus Karang Taruna Desa Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan Kabupaten Ogan Ilir	30/082021

Judul	Tgl Registrasi
Pelatihan Manajemen Koperasi Syariah di Desa Kerinjing, Kabupaten Ogan Ilir, Sumatera Selatan	30/082021

Nomor Registrasi																
Fakultas		PS/Bagian		Publikasi		Penulis		Th. Publikasi		Sumber		Sumber Dana		No Urut Publikasi		
0	1	0	2	1	4	0	1	2	1	1	4	0	2	0	9	8

Judul	Tgl Registrasi
Mewaspadaai Investasi Bodong dan Arisan Berantai Online di Desa Keringing Kecamatan Tanjung Raja Kabupaten Ogan Ilir	30/082021

Palembang, 31 Agustus 2021

Mengetahui

Ketua UPPM FE Unsri



Darta Pratama Atiyatna, S.E., M.Si

NIP. 198609232019031006

**LAPORAN AKHIR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
SKEMA PENGABDIAN APLIKASI IPTEK DAN SENI BUDAYA LOKAL**

**PELATIHAN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN REMAJA MASJID
DI DESA KERINJING KECAMATAN TANJUNG RAJA SELATAN,
KABUPATEN OGAN ILIR**



OLEH:

Ketua : Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
Anggota : 1. Prof. Dr. Bernadette Robiani, M.Sc
2. Prof. Dr. Taufiq, S.E., M.Si
3. Dr. Suhel, S.E., M.Si
4. Drs. Nazeli Adnan, M.Si
5. Drs. Zulkarnain Ishak, M.A
6. Salsabillah Maharani
7. Theo Julia Rani

Anggaran DIPA dan Rincian Belanja Satuan Kerja Fakultas Ekonomi
Universitas Sriwijaya T.A. 2020

Revisi Ke-1 Nomor: SP DIPA-023.17.2.677515/2020, Tanggal 16 Maret 2020

Sesuai dengan Surat Keputusan Dekan FE UNSRI

Tentang Hasil Seleksi Pengabdian Kepada Masyarakat

No: 2314/UN9.FE/TU.SK/2020, Tanggal 22 September 2020

**EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
T.A. 2020**

HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN AKHIR PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

- a. Judul : Pelatihan Organisasi dan Kepemimpinan Remaja
Masjid di Desa Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja
Selatan, Kabupaten Ogan Ilir
- b. Nama Lengkap : Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
- c. NIP / NIDN : 197304062010121001/ 0006047308
- d. Jabatan Fungsional : Lektor
- e. Fakultas : Ekonomi
- f. Jurusan : Ekonomi Pembangunan

1. Anggota Pelaksana

No	Nama	NIDN/NIDK	Bidang Ilmu
1	Prof. Dr. Bernadette Robiani, M.Sc	0016026402	Ek. Pembangunan
2	Prof. Dr. Taufiq, S.E., M.Si	0024126802	Ek. Pembangunan
3	Dr. Suhel, S.E, M.So	0014106602	Ek. Pembangunan
4	Drs. Nazeli Adnan, M.Si	0017045808	Ek. Pembangunan
5	Drs. Zulkarnain Ishak, M.A	0007065401	Ek. Pembangunan
6	Salsabillah Maharani	Mahasiswa S1	Ek. Pembangunan
7	Theo Julia Rani	Mahasiswa S1	Ek. Pembangunan

2. Jangka Waktu Kegiatan : 1 bulan
3. Model Kegiatan : Pelatihan
4. Metode Pelaksanaan : Presentasi
5. Ipteks yang Diintroduksi : Organisasi dan Kepemimpinan Remaja Masjid
6. Khalayak Sasaran : Remaja Masjid
7. Output Kegiatan : Peningkatan Pengorganisasian dan Kepemimpinan
Remaja Masjid
8. Sumber Biaya
- a. Dipa FE Unsri : Rp. 14.000.000
- b. Lain-lain, (sebutkan) : -

Mengetahui,
Ketua Prodi EP FE UNSRI



Dr. Mukhlis, SE, M.Si
NIP. 197304062010121001

Indralaya, 3 November 2020
Ketua Pelaksana



Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
NIP. 197304062010121001

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya,



Prof. Dr. Mohamad Adam, SE, M.E
NIP. 196706241994021002

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
IDENTITAS PENGUSUL.....	v
RINGKASAN.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN	
I.1. Analisis Situasi	1
I.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	4
I.3. Kerangka Pemecahan Masalah	5
I.4. Keterkaitan	6
I.5. Tujuan Kegiatan	7
I.6. Manfaat Kegiatan	7
I.7. Tinjauan Pustaka	7
BAB II. MATERI dan METODE PELAKSANAAN	
II.1. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	11
II.2. Metode Pelaksanaan.....	11
II.3. Personalia Kegiatan.....	11
II.4. Khalayak Sasaran.....	12
II.5. Keterlibatan Mahasiswa.....	12
II.6. Evaluasi.....	12
BAB III. HASIL dan PEMBAHASAN	
III.1. Pelaksanaan Kegiatan.....	13
III.2. Respon Peserta Pelatihan.....	13
III.3. Pembahasan.....	14
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	
IV.1. Kesimpulan.....	21
IV.2. Saran.....	21
DAFTAR PUSTAKA	22
LAMPIRAN	23

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Evaluasi Pengabdian Mengenai Pelatihan Meningkatkan Pengetahuan Peserta	19
Tabel 3.2. Evaluasi Pengabdian Mengenai Pelatihan yang Disampaikan Sesuai Dengan Kebutuhan	19
Tabel 3.3. Evaluasi Pengabdian Mengenai Kemampuan Narasumber dalam Berkomunikasi.....	20

I. IDENTITAS

a. Identitas Ketua Pengusul

1. NIDN/NIDK : 0006047308
2. Nama : Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
3. Pangkat dan Jabatan : Lektor

b. Identitas Anggota Pengusul

1. NIDN/NIDK : 0016026402
2. Nama : Prof. Dr. Bernadette Robiani, M.Sc
3. Pangkat dan Jabatan : Guru Besar

c. Identitas Anggota Pengusul

4. NIDN/NIDK : 0024126802
5. Nama : Prof. Dr. Taufiq, S.E, M.Si
6. Pangkat dan Jabatan : Guru Besar

d. Identitas Anggota Pengusul

1. NIDN/NIDK : 0014106602
2. Nama : Dr. Suhel, S.E., M.Si
3. Pangkat dan Jabatan : Lektor

e. Identitas Anggota Pengusul

1. NIDN/NIDK : 0017045808
2. Nama : Drs. Nazeli Adnan, M.Si
3. Pangkat dan Jabatan : Lektor Kepala

f. Identitas Anggota Pengusul

4. NIDN/NIDK : 0007065401
5. Nama : Drs. Zulkarnain Ishak, M.A
6. Pangkat dan Jabatan : Lektor Kepala

g. Lembaga Pengusul

1. Nama unit lembaga pengusul: Fakultas Ekonomi
2. Sebutan jabatan unit : Dekan Fakultas Ekonomi
3. Nama pimpinan : Prof. Dr. Mohamad Adam, SE, M.E
4. NIP/NIK pimpinan : 196706241994021002

1. RINGKASAN

Pengabdian ini bertujuan untuk memberikan motivasi kepada pengurus remaja masjid di Desa Kerinjing agar lebih optimal dan efektif dalam pengelolaan organisasi. Pelaksanaan pengabdian dilakukan dengan metode ceramah, pelatihan, dan simulasi kepada pengurus remaja masjid di Desa Kerinjing. Materi yang diberikan berupa materi yang terkait dengan masalah kepemimpinan, manajemen konflik, manajemen organisasi, dan teknik sidang. Melalui kegiatan pengabdian ini diharapkan dapat memberikan ketrampilan bagi pengurus remaja masjid di desa Kerinjing dalam mengelola organisasi, membentuk struktur kepengurusan, dan menimbulkan bakat kepemimpinan. Luaran yang diharapkan dari kegiatan pengabdian ini berupa laporan akhir dan artikel di jurnal pengabdian. Hasil pengabdian ini juga diharapkan dapat menjadi dasar pemerintah dalam mengambil kebijakan dan program yang terkait dengan masalah kepemudaan di perdesaan.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Manajemen Konflik, Manajemen Organisasi, Remaja Masjid*

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Analisis Situasi

Organisasi adalah suatu proses perencanaan yang meliputi penyusunan, pengembangan, dan pemeliharaan suatu struktur atau pola hubungan kerja dari orang-orang dalam suatu kerja kelompok. Organisasi adalah sebuah entitas sosial yang dikoordinasikan secara sadar, dengan batasan yang relatif dapat diidentifikasi, dan bekerja atas dasar relatif terus menerus untuk mencapai suatu tujuan bersama atau sekelompok tujuan (Robin, 1994).

Organisasi sebagai alat dalam arti abstrak untuk merealisasikan, apa yang menjadi keputusan strategis yang ditetapkan, maka mau tidak harus mengikuti atas perubahan lingkungan yang digerakkan oleh kekuatan kepemimpinan untuk hidup dan bertahan, oleh karena itu, organisasi sebagai alat dimanifestasikan terutama dalam hubungan dua faktor yang disebut dengan fleksibilitas disatu sisi dan disisi lain adalah dapat tidaknya dikontrol.

Organisasi dibagi dalam dua ranah yaitu: 1) organisasi informal adalah kumpulan dari dua orang atau lebih yang mengikatkan diri dengan suatu tujuan bersama secara sadar, serta dengan hubungan kerja yang rasional. Contoh: Perseroan terbatas, Sekolah, Negara, dan lain sebagainya; dan 2) organisasi informal adalah kumpulan dari dua orang atau lebih yang terlibat pada suatu aktifitas serta tujuan bersama yang tidak disadari. Contoh: Arisan ibu-ibu sekampung, belajar bersama anak-anak SD dan lain-lain.

Keyakinan bahwa keefektifan organisasi tidak dapat dirumuskan karena ada perbedaan pandangan, oleh karena itu, maka pemahamannya haruslah melalui suatu pendekatan yang sering disebut: 1) Pendekatan pencapaian tujuan, menyatakan bahwa keefektifan sebuah organisasi harus dinilai dengan pencapaian tujuan ketimbang caranya; 2) Pendekatan sistem, bahwa organisasi terdiri sub bagian yang saling berhubungan, oleh karena itu dinilai berdasarkan kemampuannya untuk dan mempertahankan stabilitas dan keseimbangan; 3) Pendekatan stakeholders, dikatakan efektif apabila dapat memenuhi bagi pemilik

adalah laba atau investasi, pertumbuhan penghasilan; bagi pegawai adalah kompensasi, tunjangan tambahan, kepuasan pada kondisi kerja; bagi pelanggan adalah kepuasan terhadap harga, kualitas, pelayanan; dan bagi kreditur adalah kemampuan untuk membayar hutang; dan 4) Pendekatan nilai-nilai bersaing, bertitik tolak dengan asumsi terdapat apa yang disebut dengan fleksibilitas (mampu menyesuaikan diri dengan perubahan; perolehan sumber (mampu meningkatkan dukungan dari luar dan memperluas jumlah tenaga kerja); perencanaan (tujuan jelas dan dipahami dengan benar); produktifitas (volume keluaran tinggi, rasio keluaran terhadap masukan tinggi); Ketersediaan informasi (saluran komunikasi membantu pemberian informasi kepada orang mengenai hal-hal yang mempengaruhi pekerjaan mereka); stabilitas (perasaan tenteram, kontinuitas, kegiatan berfungsi secara lancar); Tempat kerja yang kondusif (pegawai mempercayai, menghormati serta bekerja sama dengan yang lain); tenaga kerja terampil (pegawai memperoleh pelatihan, mempunyai keterampilan dan berkapasitas untuk melaksanakan pekerjaannya dengan baik) (Ambarita, 2013).

Bila dilihat dari tujuan organisasi kepemudaan yang ada pada saat awal kemerdekaan, suatu organisasi pemuda hanya bergerak dalam pendidikan dan seni budaya dan tidak terlalu jauh dari pada itu. Seperti halnya pada organisasi Boedi Oetomo yang direkrut sebagai anggota hanya terbatas dalam suatu wilayah. Namun seiring den gan berjalanya waktu suatu oraganisasi berubah dan berkembang tujuannya dan terbuka mengenai hal-hal yang mersifat umum, namun suatu organisasi di tuntutan untuk sangat peka terhadap lingkungan, kebijakan pemerintah, aparaturnegara, sosial dan keagamaan.

Secara umum organisasi kepemudaan mempunyai tujuan sebagai berikut:

- a) Merangkul setiap pemuda untuk bersatu;
- b) Memperkokoh persatuan dan kesatuan serta mempererat persaudaraan;
- c) Mengembangkan pola pikir para pemuda untuk peka terhadap segala hal, baik itu lingkungan secara fisik maupun nonfisik;
- d) Melatih dan mempersiapkan skil para pemuda; dan
- e) Ikut membantu dan mengoreksi setiap kebijakan pemerintah.

Sedangkan secara khusus organisasi kepemudaan mempunyai tujuan tersendiri yaitu tujuan untuk kepentingan organisasi itu sendiri seperti: a) Memajukan dan membesarkan nama organisasi; b) Mengutamakan kesejahteraan anggota organisasi; c) Mendapatkan pengakuan dari pemerintah dan masyarakat. Organisasi kepemudaan diharapkan menjadi wadah komunikasi dan pemersatu generasi muda, sebagai wadah penempatan diri bagi para pemuda dalam rangka persiapan memasuki kehidupan yang sebenarnya di tengah-tengah masyarakat, wadah untuk memberdayakan potensi dan mendukung kepentingan nasional, serta sebagai wadah untuk mengembangkan kepemimpinan, kewirausahaan, dan kepeloporan.

Menurut Kansil (2017), remaja masjid merupakan suatu wadah bagi remaja Islam yang cukup efektif dan efisien untuk melaksanakan aktivitas pendidikan Islam. Remaja-remaja berkepribadian muslim ini dapat melanjutkan harapan bangsa menuju cita-cita yang luhur dan berbudi pekerti yang baik sesuai dengan Pancasila dan Undang-Undang Dasar tahun 1945, adalah untuk mensejahterakan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa dan ikut melaksanakan ketertiban dunia yang berdasarkan kemerdekaan, perdamaian abadi dan keadilan sosial.

Remaja masjid tidak terbentuk secara manajerial atau tersengaja oleh sistem pengelolaan masjid tetapi lebih banyak dipengaruhi faktor sosial jamaah masjid tersebut, dimana keutuhan terhadap dinamika masjid sebagai salah satu elemen masyarakat mengharuskan adanya kelompok dinamisatpor yang mampu membangun kesan bahwa masjid menjadi pusat aktivitas, maka proses sosial mereka mengakibatkan lahirnya institute Remaja Masjid sehingga terbentuknya Remaja Masjid lebih disebabkan oleh keinginan masyarakat atau jama'ah untuk memiliki wadah atau organisasi kemasyarakatan yang menjadi sarana bagi para remaja dan pemuda untuk berlatih menjadi warga masyarakat yang baik.

Dari beberapa pengertian tersebut, dapat disimpulkan bahwa remaja masjid adalah perkumpulan remaja yang melakukan aktivitas sosial dan ibadah di lingkungan masjid. Dengan adanya kegiatan Remaja Masjid maka para remaja akan berkumpul dalam suatu komunitas yang menjaga norma-norma agama dan sosial. Sehingga perilaku remaja yang berkumpul dalam suatu komunitas tersebut akan membentuk karakter religius yang baik dan berlaku sosial di masyarakat. Peran pemuda dan remaja memainkan peran yang sangat penting untuk kepemimpinan yang akan datang. Sehingga diharapkan peran dari remaja masjid dapat berfungsi sebagai mediator dan fasilitator kegiatan remaja dan pemuda. Namun dalam prakteknya banyak remaja yang menjadi pengurus masjid belum bisa mengelola organisasi pemuda ini sesuai dengan prinsip manajemen dan kepemimpinan organisasi. Ketidakefektifan dalam pengelolaan organisasi membuat peran remaja masjid belum mampu mengakomodir kreatifitas pemuda dan remaja.

I.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Dalam beberapa hal, organisasi kepemudaan kadang-kadang mengabaikan tugas dan kewajibannya. Bila dilihat dalam kehidupan sehari-hari organisasi pemuda tidak dimanfaatkan oleh pemuda sebagai wadah pembinaan dan pengembangan bagi para kaula pemuda dan juga jarang digunakan sebagai wadah penempatan diri bagi para pemuda dalam rangka persiapan memasuki kehidupan yang sebenarnya di tengah-tengah masyarakat.

Organisasi kepemudaan seringkali digunakan sebagai wadah untuk melakukan hal-hal yang negatif yang dapat meresahkan masyarakat misalnya terjadi perkelahian antara masyarakat dengan organisasi kepemudaan yang mengambil korban jiwa, juga perkelahian antara organisasi kepemudaan yang satu dengan organisasi lainnya. Organisasi kepemudaan seolah-olah digunakan sebagai wadah memamerkan kekuatan. Sebagian masyarakat menganggap bahwa organisasi kepemudaan itu tempat kumpulan orang-orang yang brutal yang membuat keresahan masyarakat dan merusak generasi muda (Widiatmaka et. al,

2016). Oleh karena itu perlu ditanamkan nilai-nilai religius dalam organisasi kepemudaan. Penanaman nilai-nilai religius kepada remaja ini dapat dijalankan dalam suatu organisasi yang dilaksanakan oleh remaja yang berdakwah di masjid, yaitu organisasi yang biasa di kenal dengan sebutan Remaja Masjid. Masjid adalah lembaga pembinaan masyarakat islam yang didirikan di atas dasar taqwa dan berfungsi mensucikan masyarakat Islam yang dibina di dalamnya (Ayub, 2005).

Fenomena yang banyak terjadi sekarang ini bahwa pemahaman tentang organisasi dan kepemimpinan di organisasi remaja masjid relatif masih kurang serta belum benar-benar memahami bagaimana mengelola organisasi secara efektif dan efisien sehingga tujuan organisasi belum tercapai secara maksimal. Oleh karena itu, melalui kegiatan pelatihan ini dapat memberikan informasi, pengetahuan dan pendidikan bagaimana mengelola organisasi, sehingga organisasi remaja masjid bisa berjalan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

I.3. Kerangka Pemecahan Masalah

Organisasi sebagai alat dalam arti abstrak untuk merealisasikan, apa yang menjadi keputusan strategik yang ditetapkan, maka mau tidak harus mengikuti atas perubahan lingkungan yang digerakkan oleh kekuatan kepemimpinan untuk hidup dan bertahan, oleh karena itu, organisasi sebagai alat dimanifestasikan terutama dalam hubungan dua faktor yang disebut dengan fleksibilitas disatu sisi dan disisi lain adalah dapat tidaknya dikontrol. Oleh karena itu, suatu organisasi haruslah dibangun sebagai organisasi yang memiliki sifat fleksibel dan mudah dikontrol, maka organisasi itu tidaklah terlalu muda atau terlalu tua. Tahap ini dinamakan prima dalam daur hidup organisasi.

Remaja masjid tidak terbentuk secara manajerial atau tersengaja oleh sistem pengelolaan masjid tetapi lebih banyak dipengaruhi faktor sosial jamaah masjid tersebut, dimana keutuhan terhadap dinamika masjid sebagai salah satu elemen masyarakat mengharuskan adanya kelompok dinamisator yang mampu membangun kesan bahwa masjid menjadi pusat aktivitas, maka proses sosial mereka mengakibatkan lahirnya institute Remaja Masjid sehingga terbentuknya

Remaja Masjid lebih disebabkan oleh keinginan masyarakat atau jama'ah untuk memiliki wadah atau organisasi kemasyarakatan yang menjadi sarana bagi para remaja dan pemuda untuk berlatih menjadi warga masyarakat yang baik.

Untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan manajemen organisasi di organisasi remaja masjid di desas Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan, maka upaya yang dapat dilakukan dengan pelatihan dasar kepemimpinan. Melalui pelatihan ini maka dapat memotivasi dan memberikan pengetahuan bagi pengurus organisasi remaja masjid dalam mengelola organisasinya secara efektif dan efisien. Melalui pelatihan dasar kepemimpinan diharapkan pemuda dan remaja dapat sadar posisi mereka di masyarakat sehingga dapat terhindar dari kegiatan yang tidak produktif seperti konsumsi obatan-obatan terlarang, kekerasan, dan kenakalan remaja. Selain itu, seluruh pemuda diharapkan tetap bersemangat dan menjaga kekompakan dalam mendukung kegiatan dan program pembangunan desa Kerinjing. Melalui pelatihan ini juga dapat memunculkan pemimpin yang cerdas secara intelektual dan spiritual.

I.4. Keterkaitan

I.4.1. Bidang Ilmu

Kegiatan pengabdian mengenai pelatihan organisasi dan kepemimpinan remaja masjid ini berkaitan dengan bidang ilmu sumber daya manusia. Pelatihan organisasi dan kepemimpinan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia remaja masjid di Desa Kerinjing.

I.4.2. Institusi

Kegiatan pengabdian ini akan disinkronkan dengan program pemerintah desa dalam hal mempersiapkan generasi muda utamanya remaja masjid yang memiliki jiwa kepemimpinan yang cerdas secara intelektual dan spritual untuk mendukung kegiatan dan program pembangunan Desa Kerinjing.

I.5. Tujuan Kegiatan

Secara umum kegiatan ini bertujuan untuk melaksanakan kegiatan pengabdian Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya melalui pelatihan tentang dasar kepemimpinan bagi pengurus organisasi remaja masjid. Sedangkan tujuan khusus yang hendak dicapai dari kegiatan ini antara lain:

1. Untuk memberikan informasi dan motivasi kepada Pengelola dan pengurus Ikatan Remaja Masjid agar lebih optimal dan efektif dalam pengelolaan organisasi; dan
2. Untuk memberikan bimbingan bagaimana mengelola organisasi, membentuk struktur kepengurusan dan menimbulkan bakat kepemimpinan, sehingga pengurus organisasi dapat memanfaatkan ilmu yang didapatkan untuk diterapkan di Organisasi.

I.6. Manfaat Kegiatan

I.6.1. Teoritis dan Keilmuan

Kegiatan pengabdian merupakan bentuk pengejawantahan ilmu pengetahuan untuk diterapkan pada kondisi empiris yang terjadi. Sehingga ilmu yang diperoleh secara teoritis akan semakin diperkaya dengan penjabaran pada ranah empirisnya.

I.6.2. Umum/Masyarakat

1. Peningkatan pemahaman dan pengetahuan manajemen organisasi di organisasi remaja masjid di desas Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan
2. Terciptanya pemuda dan remaja yang sadar posisi di masyarakat dan menjadi pemuda yang produktif

I.7. Tinjauan Pustaka

I.7.1. Organisasi

Organisasi adalah bentuk persekutuan dua orang atau lebih yang melakukan interaksi dan bekerja sama berdasarkan hubungan kerja serta pembagian kerja dan aktivitas yang tersusun secara hierarki dalam suatu struktur untuk mencapai serangkaian tujuan. Organisasi pada dasarnya digunakan sebagai tempat atau wadah bagi orang-orang untuk berkumpul, bekerja sama secara

rasional dan sistematis, terencana, terpimpin dan terkendali dalam memanfaatkan sumber daya, sarana-prasarana, data, dan lain sebagainya yang digunakan secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan organisasi.

Menurut Hasibuan (2013), organisasi adalah suatu sistem perserikatan formal, berstruktur dan terkoordinasi dari kelompok orang yang bekerja sama dalam mencapai tujuan tertentu. Menurut Siagian (2008), organisasi ialah setiap bentuk persekutuan antara dua orang atau lebih yang bekerja bersama serta secara formal terikat dalam rangka pencapaian suatu tujuan yang telah ditentukan dalam ikatan yang terdapat seorang/beberapa orang yang disebut atasan dan seorang/sekelompok orang yang disebut bawahan.

Menurut Gitosudarmo dan Sudita (2010), organisasi adalah suatu sistem yang terdiri dari pola aktivitas kerjasama yang dilakukan secara teratur dan berulang-ulang oleh sekelompok orang untuk mencapai suatu tujuan. Menurut Robbins dan Judge (2007), organisasi adalah suatu unit sosial yang terdiri dari dua orang atau lebih, dikoordinir secara sadar, dan berfungsi dalam suatu dasar yang relatif terus-menerus untuk mencapai satu atau serangkaian tujuan.

Sebuah organisasi terdiri dari 3 unsur pokok yakni orang-orang, tujuan, dan struktur. Sehingga fungsi utama organisasi adalah: a) sebagai wadah bagi orang-orang dalam bekerja sama mencapai satu tujuan; b) sebagai wadah bagi orang-orang dalam membentuk perilaku dan budaya organisasi; dan c) sebagai wadah untuk mencapai sasaran yang sulit dicapai seorang diri. Orang-orang dalam organisasi pada akhirnya membentuk struktur yang menunjang pencapaian tujuan.

Hal-hal yang menjadi variabel dalam teori organisasi klasik yaitu; pentingnya peran manajer, pemanfaatan dan pengangkatan tenaga kerja, tanggung jawab kesejahteraan karyawan dan iklim kondusif. Adapun beberapa pencetus teori klasik antara lain yaitu:

- a. **Robert Owen.** Menekankan tentang peranan sumber daya manusia sebagai kunci keberhasilan perusahaan. Asumsi dilatarbelakangi oleh kondisi dan persyaratan kerja yang tidak memadai, dimana kondisi kerja sebelumnya dan kehidupan pekerja pada masa itu sangat buruk.

- b. **Charles Babbage.** Mengajukan untuk mengadakan pembagian tenaga kerja dalam kaitannya dengan pembagian pekerjaan, sehingga setiap pekerja dapat dididik dalam suatu keterampilan khusus. Setiap pekerja hanya dituntut tanggung jawab khusus sesuai dengan spesialisasinya.
- c. **Frederick W. Taylor.** Merupakan titik tolak penerapan manajemen secara ilmiah hasil penelitian tentang studi waktu kerja (time & motion studies). Dengan penekanan waktu penyelesaian pekerjaan dapat dikorelasikan dengan upah yang diterima. Metode ini disebut sistem upah diferensial.
- d. **Henry L. Gantt.** Gagasannya adalah kerja sama saling menguntungkan antara manajer dan karyawan, mengenal metode seleksi yang tepat dan sistem bonus dan instruksi. Gantt menolak sistem upah diferensial, karena hanya berdampak kecil terhadap motivasi kerja.
- e. **Frank B. Gilberth dan Lillian M. Gilberth.** Berdasarkan pada gagasan hasil penelitian tentang hubungan gerakan dan kelelahan dalam pekerjaan. Menurut Frank, antara gerakan dan kelelahan saling berkaitan. Setiap gerakan yang dihilangkan juga menimbulkan kelelahan. Menurut Lillian, dalam pengaturan untuk mencapai gerakan yang efektif dapat mengurangi kelelahan.
- f. **Herrington Emerson.** Penyakit yang mengganggu sistem manajemen dalam industri adalah pemborosan dan inefisiensi. Oleh karena itu agar di dalam organisasi terdapat tujuan jelas, kegiatan logis, staf yang memadai, disiplin kerja, balas jasa yang adil, laporan terpercaya, urutan instruksi, standarisasi kegiatan, kondisi standar, operasi standar, instruksi standar dan balas jasa insentif.

I.7.2. Kepemimpinan

Menurut Kartono (2002) teori kepemimpinan dasar, yaitu: teori genetis, teori sosial, dan teori ekologis atau sintesis. Teori genetis menjelaskan bahwa pemimpin itu tidak dibuat tetapi seseorang muncul sebagai pemimpin karena

bakat-bakatnya yang luar biasa. Seorang menjadi pemimpin karena memang ditakdirkan menjadi pemimpin bagaimanapun juga situasinya.

Teori sosial menjelaskan bahwa pemimpin itu harus disiapkan dan dibentuk, tidak terlahirkan dan dibiarkan berkembang dengan sendirinya. Untuk menjadi pemimpin, setiap orang dapat melakukannya melalui usaha penyiapan, pendidikan dan latihan secara intensional. Sedangkan teori ekologis merupakan gabungan dari kedua teori genetis dan teori sosial, yang menjelaskan bahwa seseorang akan sukses menjadi pemimpin, jika sejak lahirnya dia telah memiliki bakat-bakat kepemimpinan, dan bakat-bakat ini sempat dikembangkan melalui pengalaman-pengalaman dan usaha pendidikan, juga sesuai dengan tuntutan lingkungan atau ekologisnya.

Kepemimpinan adalah salah fungsi Manajemen untuk mempengaruhi, mengarahkan, memotivasi dan mengawasi orang lain agar dapat melakukan tugas-tugas yang telah direncanakan sehingga mencapai sasaran dan tujuan organisasinya. Kemampuan kepemimpinan atau Leadership seorang Manajer akan sangat mempengaruhi kinerja organisasi terutama dalam hal pencapaian tujuan organisasinya.

Kepemimpinan menurut Gareth Jones and Jennifer George (2003) adalah proses dimana seorang individu mempunyai pengaruh terhadap orang lain dan mengilhami, memberi semangat, memotivasi dan mengarahkan kegiatan-kegiatan mereka guna membantu tercapai tujuan kelompok atau organisasi. Menurut Stephen P. Robbins (2003), Kepemimpinan adalah Kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok ke arah tercapainya tujuan. Sedangkan definisi Kepemimpinan menurut Richard L. Daft (2003) adalah Kemampuan mempengaruhi orang yang mengarah kepada pencapaian tujuan. Dari beberapa definisi tersebut, sangat jelas dikatakan bahwa kepemimpinan adalah fungsi manajemen yang erat keterkaitannya dengan pencapaian tujuan organisasi.

BAB II

MATERI DAN METODE PELAKSANAAN

II.1. Waktu dan Tempat Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan dalam rentang waktu antara bulan Juli – Desember 2020 di desa Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan, Kabupaten Ogan Ilir, Provinsi Sumatera Selatan.

II.2. Metode Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk pelatihan, ceramah serta diskusi, dengan pengurus organisasi remaja masjid meliputi identifikasi masalah dan membuat perencanaan pengembangan organisasi remaja masjid ke depan.

II.3. Personalia Kegiatan

1. Ketua Pelaksana

- a. Nama : Dr. Mukhlis, S.E., M.Si
- b. NIP/ NIDN : 197304062010121001/ 0006047308
- c. Jabatan Fungsional : Lektor
- d. Fakultas : Ekonomi
- e. Jurusan : Ekonomi Pembangunan

2. Anggota :

No	Nama	NIDN/NIDK	Bidang Ilmu
1	Prof. Dr. Bernadette Robiani, M.Sc	0016026402	Ek. Pembangunan
2	Prof. Dr. Taufiq, S.E., M.Si	0024126802	Ek. Pembangunan
3	Dr. Suhel, S.E, M.So	0014106602	Ek. Pembangunan
4	Drs. Nazeli Adnan, M.Si	0017045808	Ek. Pembangunan
5	Drs. Zulkarnain Ishak, M.A	0007065401	Ek. Pembangunan
6	Salsabillah Maharani	Mahasiswa S1	Ek. Pembangunan
7	Theo Julia Rani	Mahasiswa S1	Ek. Pembangunan

II.4. Khalayak Sasaran

Sasaran dalam melakukan kegiatan pengabdian masyarakat berupa berupa sosialisasi dan pelatihan manajemen organisasi dan kepemimpinan bagi Ikatan Remaja Masjid sehingga bermanfaat bagi pengurus dalam menjalankan organisasi dengan efektif dan efisien. Target peserta sebanyak 30 orang terdiri dari pengurus reamaja masjid di desa Keringjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan, Kabupaten Ogan Ilir.

II.5. Keterlibatan Mahasiswa

Keterlibatan mahasiswa dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian ini sebagai asisten pelatih/ narasumber dan membantu dalam menginventaris umpan balik dari peserta pelatihan. Kegiatan pelatihan ini menjadi wadah bagi mahasiswa untuk menambah ilmu sekaligus menjadi ajang bagi mahasiswa tersebut untuk mengasah ketrampilan dan kemampuan komunikasi dengan masyarakat yang berguna bagi mereka saat nanti mulai memasuki dunia kerja.

II.6. Evaluasi

II.6.1. Evaluasi kegiatan

Evaluasi kegiatan dilakukan dengan metode short periode, yaitu evaluasi yang dilakukan sesaat setelah pelatihan dilakukan. Hal ini dilakukan untuk melihat seberapa jauh pemahaman dan keterarahan pelatihan yang dilakukan dengan tujuan yang ingin dicapai. Untuk evaluasi jangka panjang akan dilakukan pada kegiatan pengabdian berikutnya dapat berupa pendampingan mendalam, evaluasi dan monitoring.

II.6.2. Evaluasi peserta

Terhadap para peserta dilakukan evaluasi pelaksanaan sosialisasi dan pelatihan baik secara tertulis maupun lisan untuk mengetahui tingkat pemahaman dari materi yang diberikan.

BAB III

HASIL DAN PEMBAHASAN

III.1. Pelaksanaan Kegiatan

Pelaksanaan pelatihan dilakukan satu hari penuh, dimulai dari pukul 08.00 WIB sampai dengan 15.00 WIB yang diikuti oleh 30 peserta yang terdiri dari pemuda atau remaja masjid di Desa Kerinjing Kecamatan Tanjung Raja Selatan, Kabupaten Ogan Ilir Provinsi Sumatera Selatan. Selama pelaksanaan pelatihan peserta sangat semangat dalam mengikuti setiap tahap-tahap kegiatan. Hal ini terlihat dari respon peserta pelatihan dan *feedback* yang mereka diberikan.

Pelatihan diawali dengan sambutan dari Kepala Desa Kerinjing, dilanjutkan dengan sambutan oleh ketua Tim dan kemudian pembacaan do'a. Acara dilanjutkan dengan perkenalan dan penyampaian materi oleh narasumber internal dari Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya dengan durasi waktu lebih kurang satu jam. Setelah itu dilakukan sesi tanya jawab dan diskusi. Beberapa materi yang disampaikan narasumber mengenai pengembangan organisasi dan kepemimpinan kepada peserta.

Narasumber internal sendiri adalah orang yang paham mengenai materi tersebut. Kegiatan ini banyak melakukan diskusi dan tanya jawab mengenai permasalahan di dalam organisasi remaja masjid. Kemudian narasumber memberikan solusi yang berkaitan dengan permasalahan di dalam organisasi. Tidak hanya itu, narasumber juga memberikan penjelasan kepemimpinan yang sangat berguna bagi pengembangan organisasi maupun pengembangan desa.

III.2. Respon Peserta Pelatihan

Tempat yang digunakan untuk pengabdian ini adalah rumah Kepala Desa, meskipun tidak terlalu luas tetapi cukup nyaman untuk berdiskusi. Pelatihan berjalan dengan lancar dan santai, akan tetapi serius dalam penyampaian materi. Semua peserta dan narasumber duduk di lantai dengan dilengkapi LCD, microphone dan speaker penguat suara.

Antusiasme peserta pelatihan sangat terlihat saat dibuka sesi tanya jawab tentang bagaimana organisasi dan kepemimpinan. Peserta menyampaikan permasalahan di dalam organisasi remaja masjid dan meminta saran ataupun solusi dari narasumber. Penyampaian materi dilakukan dengan menggunakan bahasa yang sederhana dan mudah dipahami oleh peserta, sehingga pelatihan berjalan dengan lancar. Peserta telah memahami tentang organisasi dan kepemimpinan.

III.3. Pembahasan

III.3.1. Materi Pembahasan

1. Materi Organisasi

Ada beberapa alasan yang mendasar yang membuat organisasi itu penting. **Pertama**, organisasi sebagai alat untuk mencapai tujuan, karena organisasi melaksanakan fungsi penting yaitu dengan mengatasi keterbatasan sebagai perorangan, organisasi memungkinkan kita mencapai tujuan yang lebih sulit atau tidak mungkin dicapai sendiri. **Kedua**, organisasi sebagai alat untuk melestarikan pengetahuan. Pentingnya organisasi untuk melestarikan pengetahuan itu kita dapatkan dari organisasi seperti sekolah, universitas, museum, kelompok studi, organisasi kemahasiswaan, dan lainnya yang berusaha untuk terus melestarikan pengetahuan. **Ketiga**, struktur organisasi adalah jaringan hubungan di mana pekerjaan dibagi menjadi unit dan departemen. Divisi pekerjaan ini membantu dalam membawa spesialisasi dalam berbagai kegiatan yang menjadi perhatian. **Keempat**, struktur organisasi membantu menempatkan orang yang tepat pada pekerjaan yang tepat yang dapat dilakukan dengan memilih orang untuk berbagai departemen sesuai dengan kualifikasi, keterampilan dan pengalaman mereka. Ini membantu dalam mendefinisikan pekerjaan dengan benar yang menjelaskan peran setiap orang.

Menjalankan organisasi tidak semudah yang dibayangkan, karena organisasi terdiri dari banyak orang yang berbeda-beda walaupun memiliki tujuannya sama akan tetapi di dalam organisasi tentu ada munculnya konflik atau

permasalahan organisasi. Permasalahan ini bahkan terkadang muncul pada sebuah organisasi yang sudah mapan dan memiliki pengalaman. Tidak ada koordinasi antar anggota organisasi maka sering kali menyebabkan kesalahpahaman, yang tentunya dapat menyebabkan kacaunya terlaksanya sebuah program. Kekacauan tersebut dapat terjadi ketika antar penanggung jawab tidak mengetahui batasan-batasan tugasnya. Hal tersebut akan menimbulkan terjadinya ketidakseimbangan dalam pelaksanaan tugas kerja karena disaat ada anggota yang mengerjakan tugas, yang lain mengalami kekosongan pekerjaan. Hal tersebut tentunya yang tidak diinginkan terjadi dalam sebuah organisasi, bahkan oleh yang sudah mapan sekalipun.

Terdapat proses untuk memecahkan permasalahan di dalam organisasi, mengambil keputusan, memperkuat kekompakan tim dan mendapatkan solusi yang tepat dan bijak:

(1) Problem Definition

Mengidentifikasi masalah melalui formulasi masalah dan mengajukan pertanyaan-pertanyaan. Kunci dalam pendefinisian masalah adalah mengajukan pertanyaan yang tepat untuk menemukan akar permasalahannya. Kerangka yang sering digunakan adalah menggunakan 5W1H (*What, Who, When, Where, Which trends, dan How big*).

(2) Brainstorming

Selama proses *brainstorming*, asumsi-asumsi dihilangkan dan masalah ditelisik lebih dalam. Dengan dukungan data, fakta, dan informasi yang sebelumnya tidak diketahui semakin mendekati pada akar permasalahan

(3) Selection

Keputusan diambil bersama-sama untuk menentukan solusi yang tepat dan sesuai

(4) Development

Ketika tim-tim yang ada didalam organisasi menemukan solusi dan alternatif pada suatu permasalahan, maka tim akan mengeksplorasi pro dan

kontra pada setiap pilihan dan menganalisa dampak serta potensi permasalahan lain yang mungkin muncul

(5) *Action Planning*

Pengembangan dan pembuatan rencana tindakan memastikan solusi yang didapatkan dieksekusi dan dipantau terkait dengan permasalahan yang muncul.

Munculnya konflik dalam sebuah organisasi tidak selalu bersifat negatif. Konflik bisa dijadikan alasan untuk mengadakan perubahan dalam keorganisasian. Perubahan ini dapat terjadi apabila manajer mengadakan evaluasi terhadap perbedaan pandangan antar elemen organisasi. Evaluasi ini bisa menimbulkan berbagai kesimpulan dan ditemukannya cara-cara baru untuk memecahkan masalah-masalah yang timbul akibat dari konflik yang terjadi. Penemuan cara-cara baru ini dapat memperbaiki pengambilan keputusan. Apabila konflik yang ada bisa dikembangkan menjadi hal tadi maka munculnya konflik bisa berdampak positif terhadap organisasi.

2. Materi Kepemimpinan

Kepemimpinan dipahami dalam dua pengertian yaitu sebagai kekuatan untuk menggerakkan orang dan mempengaruhi orang. Kepemimpinan hanyalah sebuah alat, sarana atau proses untuk membujuk orang agar bersedia melakukan sesuatu secara sukarela/ sukacita. Ada bermacam-macam faktor yang dapat menggerakkan orang yaitu karena ancaman, penghargaan, otoritas dan bujukan. Kepemimpinan adalah proses mengarahkan dan mempengaruhi aktivitas-aktivitas yang ada hubungannya dengan pekerjaan terhadap para anggota kelompok. Definisi ini mengandung tiga implikasi penting yaitu: (1) kepemimpinan itu melibatkan orang lain baik itu bawahan maupun pengikut, (2) kepemimpinan melibatkan pendistribusian kekuasaan antara pemimpin dan anggota kelompok secara seimbang, karena anggota kelompok bukanlah tanpa daya, (3) adanya kemampuan untuk menggunakan berbagai bentuk kekuasaan yang berbeda-beda untuk mempengaruhi tingkah laku pengikutnya dengan berbagai cara.

Seorang pemimpin adalah orang yang optimis, orang yang dapat melihat masa depan yang lebih baik. Tidak semua orang mampu berpikir seperti ini. Apalagi jika kondisi saat ini memang sangat buruk. Kemampuan untuk mengubah keadaan menjadi lebih baik ditentukan dari pola pikir, apa yang bisa dilakukan demi masa depan yang lebih baik. Untuk menjadi pemimpin yang baik, ada beberapa hal yang juga harus diperhatikan:

- (1) Seorang pemimpin adalah orang yang mengenal dirinya dengan baik. Seorang pemimpin yang baik adalah dia yang sangat mengenal dirinya sendiri dengan baik pula. Maksudnya, dia tahu kelebihan dan kekurangannya. Dia mengerti bagaimana menggunakan kelebihannya, tapi juga memahami apa yang harus dilakukan untuk memperbaiki kekurangannya.
- (2) Seorang pemimpin adalah orang yang berintegritas. Seorang pemimpin yang baik adalah orang yang memiliki integritas. Artinya, dia adalah orang yang dapat dipercaya dan diandalkan oleh para anggota timnya. Dengan integritas tersebut, maka anggota timnya dapat leluasa untuk berkomunikasi dengannya. Mereka tidak akan segan untuk mengatakan kepadanya mengenai semua masalah yang dihadapi. Mereka percaya bahwa pemimpin mereka akan membantu mereka mencari solusinya.
- (3) Seorang pemimpin adalah orang yang menghargai orang lain. Pemimpin adalah orang yang dianggap lebih baik daripada anggota tim yang lain. Walau begitu, seorang pemimpin yang baik adalah dia yang menghargai semua orang, khususnya anggota timnya. Telah disebutkan bahwa seorang pemimpin yang baik adalah orang yang mengenal dirinya. Dengan mengenal dirinya, maka dia akan menyadari bahwa dia memiliki kelebihan dan kekurangan. Jadi, dia juga akan menyadari bahwa semua anggota timnya juga memiliki kelebihan dan kekurangannya masing-masing. Pemimpin yang baik adalah orang yang mampu memanfaatkan kelebihan anggota timnya, untuk melengkapi kekurangan anggota tim yang lain. Dengan begitu, kinerja tim akan selalu terjaga.

- (4) Seorang pemimpin adalah orang yang mampu menginspirasi. Seorang pemimpin yang baik adalah orang yang dapat menginspirasi anggota timnya. Ketika ada anggota tim yang kinerjanya menurun, maka dia harus dapat membuatnya kembali menunjukkan kinerjanya yang baik. Pemimpin yang baik adalah orang yang dapat membuat orang lain menjadi pribadi yang lebih baik.

Ada orang yang memang dilahirkan menjadi pemimpin. Tapi ada juga orang yang dihasilkan untuk menjadi pemimpin. Jenis yang kedua ini adalah orang yang ditempa oleh keadaan, sehingga dia bisa menjadi seorang pemimpin. Unik dan sedikit orang yang tahu, bahwa menjadi seorang pemimpin bukan hanya menjadi orang yang paling pintar dalam berbagai bidang di dalam sebuah organisasi. Pemimpin akan mendapatkan rasa hormat yang lebih tinggi jika mampu mengatur ritme emosi mereka terhadap bawahan, baik dalam masalah pekerjaan maupun kehidupan pribadi mereka.

III.2. Umpan Balik

Umpan balik ini merupakan bagian yang penting dari pelatihan organisasi dan kepemimpinan tujuannya untuk mengetahui sejauhmana pemahaman peserta dan implementasinya di dalam organisasi. Umpan Balik dimaksudkan untuk melihat seberapa tingkat keberhasilan pengabdian yang telah diberikan oleh penyaji yang terdiri dari penyampaian materi hingga pendampingan di dalam organisasi remaja masjid.

Dalam sesi umpan balik ini, setiap peserta diminta untuk menyampaikan kesan dan pesan, serta kritik dan saran pelatihan secara langsung. Hal ini dilakukan untuk membiasakan peserta supaya berani tampil dan terbuka dalam menyampaikan apa yang ada di benaknya. Sebagian besar peserta memberikan respon yang positif, terlihat dari beberapa komentar peserta yang menyatakan bahwa materi yang diberikan sangat bermanfaat untuk belajar organisasi dan kepemimpinan.

Tabel 3.1. Evaluasi Pengabdian Mengenai Pelatihan Meningkatkan Pengetahuan Peserta

Pelatihan Meningkatkan Pengetahuan	Frekuensi	Prosentase (%)
Kurang	-	-
Cukup	2	6,67
Baik	28	93,33
Jumlah	30	100.00

Sumber: Data lapangan (diolah)

Kegiatan pengabdian yang dilakukan di Desa Kerinjing dapat meningkatkan pengetahuan peserta dalam pengetahuan organisasi dan kepemimpinan. Adanya kegiatan pengabdian ini, remaja masjid lebih memahami dan mengerti tentang organisasi, memecahkan permasalahan di dalam organisasi, dan bagaimana menjadi pemimpin yang baik.

Tabel 3.2. Evaluasi Pengabdian Mengenai Pelatihan yang Disampaikan Sesuai Dengan Kebutuhan

Pelatihan Meningkatkan Pengetahuan	Frekuensi	Prosentase (%)
Kurang	-	-
Cukup	1	3,33
Baik	29	96,67
Jumlah	30	100.00

Sumber: Data lapangan (diolah)

Berdasarkan hasil evaluasi kegiatan pengabdian, peserta menyatakan bahwa kegiatan pengabdian yang disampaikan ini sesuai dengan kebutuhan masyarakat di Desa Kerinjing. Fenomena yang banyak terjadi sekarang ini bahwa pemahaman tentang organisasi dan kepemimpinan di organisasi remaja masjid relatif masih kurang serta belum benar-benar memahami bagaimana mengelola organisasi secara efektif dan efisien sehingga tujuan organisasi belum tercapai secara maksimal. Oleh karena itu, melalui kegiatan pelatihan ini dapat memberikan informasi, pengetahuan dan pendidikan bagaimana mengelola organisasi, sehingga organisasi remaja masjid bisa berjalan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Tabel 3.3. Evaluasi Pengabdian Mengenai Kemampuan Narasumber dalam Berkomunikasi

Kemampuan Narasumber dalam Berkomunikasi	Frekuensi	Prosentase (%)
Kurang	-	-
Cukup	-	-
Baik	30	100.00
Jumlah	30	100.00

Sumber: Data lapangan (diolah)

Menurut hasil evaluasi kegiatan pengabdian semua peserta menyatakan bahwa penyampaian materi oleh narasumber sangat mudah dipahami dan bahasanya yang ringan dan santai. Narasumber tidak hanya menyampaikan materi saja tetapi juga memberikan contoh yang nyata dan memberikan solusi. Pada sesi tanya jawab, jawaban dari narasumber sangat bagus dan mudah dipahami oleh peserta sehingga peserta berani dan tidak malu untuk bertanya langsung terhadap narasumber.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

IV.1. Kesimpulan

Melalui pelaksanaan kegiatan pengabdian mengenai pelatihan organisasi dan kepemimpinan remaja masjid ini, para pemuda atau remaja masjid memahami organisasi, pemecahan masalah di dalam organisasi, dan bagaimana menjadi pemimpin. Peran pemuda dan remaja memainkan peran yang sangat penting untuk kepemimpinan yang akan datang. Sehingga diharapkan peran dari remaja masjid dapat berfungsi sebagai mediator dan fasilitator kegiatan remaja dan pemuda.

IV.2. Saran

1. Remaja masjid harus memiliki jiwa kepemimpinan yang cerdas secara intelektual dan spritual untuk mendukung kegiatan dan program pembangunan Desa Kerinjing
2. Pemerintah Desa sebaiknya melibatkan pemuda atau remaja masjid dalam kegiatan desa maupun kegiatan-kegiatan lainnya diluar desa untuk wadah bagi remaja masjid mengembangkan organisasi dan mengembangkan diri

DAFTAR PSUTAKA

- Ambarita, Biner. (2013). Profesionalisme, Esensi Kepemimpinan, dan Manajemen Organisasi. *Jurnal Generasi Kampus*. Vol 6, No. 2. Hal. 1-16.
- Ayub, Mohammad E. (2005). *Manajemen Masjid, Petunjuk Praktis Bagi Para Pengurus*. Jakarta: Gema Insani.
- Damayanti, Deni. (2014). *Panduan Implementasi Pendidikan Karakter di Sekolah*. Yogyakarta: Araska.
- Dewanta, P. & Syaifullah, C. (2008). *Rekonstruksi Pemuda*. Jakarta: Kementerian Pemuda dan Olahraga.
- Fitri, A. Z. (2012). *Pendidikan Karakter Berbasis Nilai dan Etika di Sekolah*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Gitosudarmo, I. dan Sudita, I. N. (2010). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kansil, C. S. T. (2017). *Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945*. Jakarta: PT. Pradya Paramita.
- Khoir, S. R. (2017). Permasalahan Pemuda, Permasalahan Masa Depan. Website: <https://www.kompasiana.com/khoirsr/59f3d8c5ff240526aa0eaa04/permasalahan-pemuda-permasalahan-masa-depan>.
- Majid, A., Andaiyani, D. (2011). *Pendidikan Karakter Perspektif Islam*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang. (2009). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Peraturan Menteri Sosial 77 HUK 2010 Tentang Pedoman Dasar Karang Taruna 2010.
- Rafsanjani, H. (2017). Kepemimpinan Spiritual. *Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, Vol 2 (1).
- Robbins, S.P. dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samani, M., Hariyanto. (2003). *Konsep dan Model Pendidikan Karakter*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Siagian, S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binapura Aksara.
- Siswanto. (2010). *Panduan Praktis Organisasi Remaja Masjid*, Jakarta: Pustaka Al-Kautsar.
- Sudarsono. (2004). *Kenakalan Remaja*, Jakarta: Rineka Cipta.

- Sulityowati, Endah. (2012). *Implementasi Kurikulum Pendidikan Karakter*. Yogyakarta: PT Citra Aji Pratama.
- Tilaar, H,A.R. (1991). *Tinjauan Pedagogis Mengenai Pemuda: Suatu Pendekatan Ekosentris. Pemuda dan Perubahan Sosial*. Jakarta: LP3ES
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 148 Tahun 2009, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5067).
- Widiatmaka, P., Pramusinto, A., & Kodiran, K. (2016). Peran Organisasi Kepemudaan Dalam Membangun Karakter Pemuda Dan Implikasinya Terhadap Ketahanan Pribadi Pemuda (Studi Pada Pimpinan Cabang Gerakan Pemuda Ansor di Kabupaten Sukoharjo Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ketahanan Nasional*, 22(2), 180-198

LAMPIRAN

