

**SKRIPSI**  
**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN**  
**KERJA PADA PT. NIRA MURNI KONSTRUKSI MENGGUNAKAN**  
**METODE *WEIGHTED PRODUCT* (WP)**



Oleh :

**GERI SANTOSO (09031181722073)**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI**  
**FAKULTAS ILMU KOMPUTER**  
**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**2021**

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

#### SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN KERJA PADA PT. NIRA MURNI KONSTRUKSI MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT (WP)*

Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian  
Studi di Program studi Sistem Informasi SI

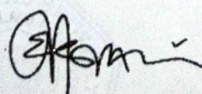
Oleh

Geri Santoso  
09031181722073

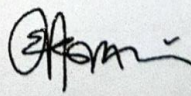
Palembang, 29 Juli 2021

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Sistem Informasi,

Pembimbing,



**Endang Lestari Ruskan. M. T**  
NIP.197811172006042001



**Endang Lestari Ruskan. M. T**  
NIP.197811172006042001

## HALAMAN PERSETUJUAN

### HALAMAN PERSETUJUAN

### HALAMAN PERSETUJUAN


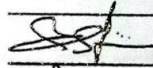

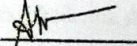
Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Rabu

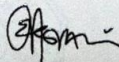
Tanggal : 7 Juli 2021

Tipe Penguji :

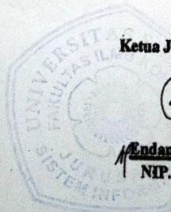
1. Pembimbing : Endang Lestari Ruskan, M.T
2. Ketua Penguji : Yefi Utams, M.Kom
3. Penguji 1 : Dr. Ernastita, M.Kom
4. Penguji 2 : Allsela Meiriza, M.T

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Sistem Informasi,



Endang Lestari Ruskan, M.T.  
NIP. 197811172006042001



## HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

### HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Geri Santoso  
NIM : 09031181722073  
Program Studi : Sistem Informasi Reguler  
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan  
Karyawan Kerja Pada PT. Nira Murni Konstruksi  
Menggunakan Metode *Weighted Product* (WP)

Hasil Pengecekan Software : 12 %

*iThenticate/Turnitin*

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/*plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/*plagiat* dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, 29 Juli 2021



Geri Santoso

NIM.09031181722073

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **-MOTTO-**

“Kita semua pasti punya mimpi, hal yang utama harus kita lakukan adalah dengan percaya bahwa kita pasti mampu meraih mimpi besar tersebut. Jika kamu yakin dan percaya dengan mimpi besar mu tersebut maka Insya Allah kalau kita berusaha dan terus berdoa, akan ada buah hasilnya”

### **-SKRIPSI INI AKU PERSEMBAHKAN UNTUK-**

1. Allah SWT, yang telah memberikan nikmat sehat, kekuatan, dan nikmat kesabaran pada kita semua.
2. Orang Tua, Ibu, dan seluruh keluarga tercinta.
3. Dosen di Jurusan Sistem Informasi.
4. Teman – teman Kelas SI REG A 2017 dan teman – teman seperjuangan.

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah segala Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT. Karena dengan rahmat dan juga nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “**Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Kerja Pada PT Nira Murni Konstruksi Menggunakan Metode *Weighted Product* (WP)**”

Dalam penelitian dan penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka di kesempatan yang baik ini penulis izin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan juga nikmat kesehatan dan kekuatan serta kesabaran, sehingga penulis mampu dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan lancar.
2. Bapak Jaidan Jauhari, M.T. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T. Selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi dan Dosen Pembimbing Tugas Akhir saya yang telah meluangkan waktunya dan sabar untuk memberikan saran serta masukan dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini.
4. Ibu Dwi Rosa Indah, S.T, M.T. Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Orang Tua dan seluruh keluarga saya yang selalu mendoakan yang terbaik bagi saya.

6. Dosen – dosen Universitas Sriwijaya terutama Dosen Jurusan Sistem Informasi.
7. Staff Administrasi Jurusan Sistem Informasi, Dekanat Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya, Staff BAAK dan Rektorat Universitas Sriwijaya.
8. Seluruh Teman - teman kelasku SI REG A 2017 dan seluruh teman seperjuangan lainnya.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dari semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Dalam penulisan Skripsi ini, Penulis menyadari masih jauh dari kata sempurna baik dari segi bahasa maupun pemaparannya, Oleh karena itu diharapkan saran dan kritik yang membangun agar dapat menyempurnakan laporan Tugas Akhir ini. Penulis berharap semoga laporan ini bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua.

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN  
KERJA PADA PT NIRA MURNI KONSTRUKSI MENGGUNAKAN  
METODE *WEIGHT PRODUCT* (WP)**

**Oleh**

**Geri Santoso                      09031181722073**

**ABSTRAK**

Proses seleksi administrasi penerimaan karyawan pada PT Nira Murni Konstruksi dilakukan dengan komputerisasi menggunakan Microsoft excel. Pihak penyeleksi menginputkan Kembali data dari calon karyawan kedalam komputer sehingga membuat kerja penyeleksi menjadi berulang. Tujuan dari penelitian ini adalah membangun sistem yaitu sistem pendukung keputusan untuk penerimaan karyawan pada PT Nira Murni Konstruksi dengan menggunakan metode *Weighted Product* (WP). Terdapat beberapa proses pengambilan keputusan itu sendiri meliputi empat tahapan yang saling berkaitan dan terstruktur. Penelitian analisis sistem menggunakan metode *Weighted Product* (WP) lebih efektif dalam mendukung PT Nira Murni Konstruksi melakukan pengambilan keputusan terhadap penerimaan karyawan. Dengan pengembangan sistem yang baru ini PT Nira Murni Konstruksi dapat melakukan pemberbaharuan sistem dengan mengikuti perkembangan teknologi digital yang sedang berkembang saat ini, sehingga sistem SPK penerimaan karyawan dapat lebih baik lagi dari saat ini dan lebih memudahkan PT Nira Murni Konstruksi dalam melakukan evaluasi atau penilaian karyawan.

**Kata Kunci :** *Sistem Pendukung Keputusan, Weighted Product (WP), Penerimaan Karyawan.*



# **DECISION SUPPORT SYSTEM FOR ACCEPTING EMPLOYEES AT PT.**

## **NIRA MURNI KONSTRUKSI USING WEIGHTED PRODUCT (WP)**

### **METHODE**

**By**

**Geri Santoso                      09031181722073**

### **ABSTRACT**

The administrative selection process for employee recruitment at PT Nira Murni Konstruksi is computerized using Microsoft excel. The selector re-enters the data from the prospective employee into the computer so that the work of the selector becomes repetitive. The purpose of this study is to build a system, namely a decision support system for employee recruitment at PT Nira Murni Konstruksi using the method *Weighted Product (WP)*. The decision-making process it self includes four interrelated and structured stages. System analysis research using the *Weighted Product (WP)* method is more effective in supporting PT Nira Murni Konstruksi to make decisions on employee recruitment. With the development of this new system, PT Nira Murni Konstruksi can update the system by following the development of digital technology that is currently developing, so that the SPK system for hiring employees can be even better than today and make it easier for PT Nira Murni Konstruksi to evaluate or evaluate employees.

**Keywords** : *Decision Support System, Weighted Product (WP), Employee Acceptance.*

## DAFTAR ISI

<b>SKRIPSI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan Penelitian.....	4
1.3. Manfaat Penelitian.....	4
1.4. Batasan Masalah.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1. Penelitian Terdahulu.....	6
2.2. Gambaran Perusahaan PT. Nira Murni Konstruksi.....	8
2.2.1. Ruang Lingkup Layanan.....	9
2.2.2. Visi, Misi dan Nilai.....	9
2.2.3. Struktur Organisasi.....	11
2.3. Sumber Pendukung Keputusan.....	12
2.3.1. Kelebihan Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	15
2.3.2. Kekurangan dari Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	16
2.3.3. Komponen-Komponen Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	17

2.4.	Metode Weighted Product (WP) .....	21
2.5.	Data Flow Diagram (DFD).....	23
2.6.	Entity Relationship Diagram (ERD) .....	29
2.7.	Personal Home Page (PHP).....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>32</b>
3.1	Objek Penelitian .....	32
3.2	Teknik Pengumpulan Data .....	32
3.2.1	Jenis Data .....	32
3.2.2	Sumber Data.....	34
3.2.3	Kerangka Penelitian .....	34
3.2.4	Deskripsi Data.....	36
3.3	Metode Pengembangan Sistem .....	37
3.4	Analisis Metode Weighted Product.....	38
3.5	Analisis Pengembangan Sistem.....	50
3.5.1	<i>Intelegence Phase</i> .....	51
3.5.2	<i>Design</i> .....	53
3.5.3	<i>Choice</i> .....	65
3.5.4	<i>Implementasion</i> .....	65
3.6	Perancangan Sistem.....	66
3.6.1	<i>Physical Data Flow Diagram (PDFD)</i> .....	66
3.7	Arsitektur Sistem .....	67
3.8	Database Design .....	68
3.9	Rancangan <i>Interface</i> .....	68
3.10.1	Rancangan Halaman Login .....	69
3.10.2	Rancangan <i>Interface</i> Admin .....	69
3.10.3	Rancangan <i>Interface</i> Penilai .....	76
3.10.4	Rancangan <i>Interface</i> Pimpinan .....	81
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>85</b>

4.1 Hasil .....	85
4.2 Pembahasan.....	86
4.2.1 Halaman Login.....	86
4.2.2 <i>Interface</i> Admin .....	87
4.2.3 <i>Interface</i> Penilai .....	93
4.2.4 <i>Interface</i> Pimpinan .....	99
4.3 Hasil Uji Coba.....	104
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>107</b>
5.1 Kesimpulan .....	107
5.2 Saran.....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>112</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Organisasi PT. Nira Murni .....	11
Gambar 2.2 Fase Proses Pengambilan Keputusan .....	14
Gambar 2.3 Komponen dari (SPK) .....	14
Gambar 3.1 Kerangka Penelitian .....	35
Gambar 3.2 Alur Sistem SPK Baru.....	51
Gambar 3.3 Data Flow Diagram (DFD) Level 0 .....	14
Gambar 3.4 Data Flow Diagram (DFD) Level 1 .....	14
Gambar 3.5 Data Flow Diagram (DFD) Level 2 .....	14
Gambar 3.6 Data Flow Diagram (DFD) Level 3 .....	14
Gambar 3.7 Dekomposisi Diagram.....	60
Gambar 3.8 Entity Relationship Diagram (ERD) .....	62
Gambar 3.9 PDFD Level 1 Sub Proses Login .....	14
Gambar 3.10 PDFD Level 1 Sub Proses Data .....	14
Gambar 3.11 Arsitektur Sistem.....	14
Gambar 3.12 Database Design.....	14
Gambar 3.13 Halaman Login.....	149
Gambar 3.14 Halaman Home.....	70
Gambar 3.15 Halaman Devisi .....	71
Gambar 3.16 Halaman Kriteria .....	72
Gambar 3.17 Halaman Penerimaan.....	72
Gambar 3.18 Halaman Instrumen .....	73
Gambar 3.19 Halaman Data Peserta .....	74

Gambar 3.20 Halaman Laporan Hasil Penerimaan .....	75
Gambar 3.21 Halaman Laporan Hasil Akhir Grafik .....	75
Gambar 3.22 Halaman Home .....	76
Gambar 3.23 Halaman Data Penerimaan .....	77
Gambar 3.24 Halaman Data Penilaian .....	78
Gambar 3.25 Halaman Evaluasi .....	79
Gambar 3.26 Halaman Laporan Hasil .....	80
Gambar 3.27 Halaman Laporan Hasil Grafik .....	80
Gambar 3.28 Halaman Home .....	81
Gambar 3.29 Halaman Pilih Peserta Penerimaan .....	82
Gambar 3.30 Halaman Pilih Peserta Penerimaan .....	83
Gambar 3.31 Halaman Laporan Hasil .....	83
Gambar 3.32 Halaman Laporan Grafik .....	84
Gambar 4.1 Halaman Login .....	86
Gambar 4.2 Halaman Home .....	87
Gambar 4.3 Halaman Devisi .....	88
Gambar 4.4 Halaman Kriteria .....	89
Gambar 4.5 Halaman Instrumen .....	90
Gambar 4.6 Halaman Penerimaan .....	91
Gambar 4.7 Halaman Data Peserta .....	92
Gambar 4.8 Halaman Laporan Hasil Penerimaan .....	92
Gambar 4.9 Halaman Laporan Hasil Grafik .....	93
Gambar 4.10 Halaman Home .....	94
Gambar 4.11 Halaman Data Penerimaan .....	95

Gambar 4.12 Halaman Data Penilaian .....	96
Gambar 4.13 Halaman Evaluasi.....	97
Gambar 4.14 Halaman Laporan Hasil.....	98
Gambar 4.15 Halaman Laporan Hasil Grafik .....	98
Gambar 4.16 Halaman Home.....	99
Gambar 4.17 Halaman Pilih Peserta Penerimaan .....	100
Gambar 4.18 Halaman Pilih Peserta Penerimaan .....	101
Gambar 4.19 Halaman Bobot Kriteria .....	102
Gambar 4.20 Halaman Perhitungan Bobot Kriteria.....	102
Gambar 4.21 Halaman Laporan Hasil.....	103
Gambar 4.22 Halaman Laporan Grafik.....	104

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol dari DFD .....	29
Tabel 2. 2 Simbol-Simbol dari <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) .....	31
Tabel 3. 1 Kriteria .....	39
Tabel 3. 2 Kriteria Pendidikan .....	41
Tabel 3. 3 Kriteria Pengalaman Kerja.....	41
Tabel 3. 4 Kriteria Usia.....	42
Tabel 3. 5 Kriteria Tes Tertulis .....	42
Tabel 3. 6 Kriteria Tes Psikotes .....	42
Tabel 3. 7 Kriteria Tes Kesehatan.....	43
Tabel 3. 8 Kriteria Tes Wawancara Pengetahuan Kerja .....	44
Tabel 3. 9 Kualifikasi Kriteria .....	45
Tabel 3. 10 Bobot Nilai.....	41
Tabel 3. 11 Normalisasi Bobot Nilai.....	46
Tabel 3. 12 Alternatif Pelamar .....	47
Tabel 3. 13 Data Pelamar .....	47
Tabel 3. 14 Konversi Nilai Data Pelamar .....	48
Tabel 3. 15 Vector S.....	48
Tabel 3. 16 Vector V .....	49
Tabel 4. 1 Black Box Sistem.....	104



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Perusahaan dan instansi merupakan badan yang dijalankan oleh sumber daya manusia (SDM). Sumber daya manusia menjadi salah satu faktor hal yang penting dalam sebuah perusahaan maupun instansi karena dapat menggerakkan segala macam proses bisnis untuk semakin berkembang sehingga memiliki daya saing yang baik untuk mendukung pencapaian tujuan dan keberhasilan suatu perusahaan.

PT Nira Murni Konstruksi merupakan perusahaan jasa kontraktor nasional yang bergerak dibidang *Engineering, Procurement, dan Construction* (EPC) di *Oil dan gas industries*. PT Nira Murni Konstruksi melayani khusus dibidang teknik, febrikasi, jasa pemeliharaan, kontraktor dan pemasok tenaga kerja. PT Nira Murni Konstruksi selalu berkomitmen untuk memberikan pelayanan terbaik terhadap konsumen mereka. PT Nira Murni Konstruksi terus memperbarui dan memperkuat fasilitas untuk meningkatkan kemampuan manufaktur dan pelaksanaan proyeknya.

Sikap profesionalitas setiap devisi dijaga untuk memenuhi kepercayaan pada pengendalian dan kualitas dalam menjalankan sebuah proyek yang diharapkan dapat mengefisiensikan waktu, biaya dan tenaga yang di keluarkan sehingga dapat diselesaikan sesuai target yang ditentukan dengan menjaga kualitas serta efisien. Untuk memenuhi dibutuhkan sumber daya manusia atau karyawan yang dapat mencapai target dan komitmen perusahaan. Tanpa adanya karyawan yang baik, perusahaan akan

sulit berkembang karena kekuatan setiap perusahaan terletak pada karyawan yang mengelola dan menangani setiap proses bisnis yang akan berpengaruh terhadap keberhasilan dalam pencapaian target dan tujuan. Hal itu diawali dengan seleksi karyawan yang dilakukan oleh perusahaan.

Setiap seleksi diharuskan memiliki persyaratan yang di gunakan dalam prosedur penilaian di setiap tahap perusahaan. Setiap kualifikasi akan dibuat dengan kriteria agar memiliki tenaga kerja yang memiliki keterampilan serta ahli dan layak untuk bergabung dengan divisi yang ada. Setiap divisi biasanya harus merekrut karyawan untuk setiap projectnya, seperti *Project Fabric Maintenance Services* yang terkadang merekrut karyawan 120 orang, *Project Facility building maintenance services* karyawan sekitar 250, *Project onshore construction services* 175 dll. Untuk mendapatkan kebutuhan karyawan diperlukan beberapa kriteria yang berdasarkan pedoman perusahaan yang digunakan dalam proses penyeleksian diantaranya pendidikan, pengalaman kerja, usia, tes tulis, tes psikotes, tes kesehatan dan wawancara.

Proses seleksi administrasi penerimaan karyawan dilakukan dengan komputerisasi menggunakan *microsoft excel*, seleksi karyawan dilakukan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan perusahaan dan memilah berdasarkan nilai bobot hasil dari kriteria seleksi karyawan. Nilai-nilai yang ada dilakukan perhitungan yang akan menghasilkan data perankingan karyawan yang akan diterima. Dalam perhitungan nilai bobot kriteria dilakukan secara manual dengan menggunakan *microsoft excel* dari setiap kriteria sehingga membutuhkan waktu yang tidak sedikit sehingga membuat

tidak efektif dan hasil keputusan dalam seleksi karyawan kurang efisien. Selain itu pihak penyeleksi akan menginputkan kembali data calon karyawan kedalam komputer sehingga membuat kerja penyeleksi menjadi berulang. Dengan permasalahan yang ada dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan ini dibangun diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada PT Nira Murni Konstruksi dalam proses pemilihan calon tenaga kerja yang berkualitas berdasarkan persyaratan yang ada.

Sistem Pendukung Keputusan dengan didukung oleh sebuah sistem informasi berbasis komputer dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerjanya dalam pengambilan keputusan. Berdasarkan penjelasan dari permasalahan diatas maka metode yang digunakan dalam pengembangan sistem yaitu metode *weight product*. Metode *weight product* dinilai mampu lebih efisien karena waktu yang dibutuhkan dalam melakukan perhitungan lebih singkat dan lebih mudah dengan melakukan perkalian untuk menghubungkan pada rating atribut, dimana rating setiap atribut harus dipangkatkan terlebih dulu dengan bobot atribut yang bersangkutan. Setiap proses kalkulasi di metode *weight product* keseluruhan nilai awal sangat di pengaruhi keputusan matirks. Maka seluruh alternatif sangat bergantung dengan nilai yang di hitung dilangkah sebelumnya untuk mengetahui nilai terakhir vektor(Rahmawati & Astuti, 2018).

Melalui permasalahan diatas maka penulis mengambil judul penelitian “**Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Kerja Pada PT Nira Murni Konstruksi Menggunakan Metode *Weighted Product (WP)***”.

## **1.2. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah membangun sistem yaitu sistem pendukung keputusan untuk penerimaan karyawan pada PT Nira Murni Konstruksi dengan menggunakan metode analisis *weighted product* (WP). Dengan dikembangkannya sistem SPK Penerimaan karyawan ini diharapkan mampu membantu perusahaan dalam mengolah data penilaian dari hasil seleksi karyawan sehingga dapat menghasilkan sumber daya manusia atau karyawan yang berkualitas sesuai kriteria-kriteria setiap divisi dalam perusahaan dengan lebih efektif dan efisien sehingga dapat mendukung perusahaan dalam mencapai hasil dan target yang diinginkan.

## **1.3. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat penelitian membangun sistem pendukung keputusan (SPK) pada PT Nira Murni Konstruksi menggunakan metode *weighted product* (WP) antara lain sebagai berikut:

- a. Membantu PT Nira Murni Konstruksi dalam mengolah data nilai dari hasil seleksi karyawan dan menghasilkan hasil yang cepat sehingga waktu yang dibutuhkan lebih efektif.
- b. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini membantu PT Nira Murni Konstruksi dalam memperoleh hasil seleksi yang lebih efektif sehingga pengambilan keputusan penyeleksian karyawan lebih efisien yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan PT. Nira Murni Konstruksi.

- c. Dengan dibangunnya sistem untuk membantu mendapatkan keputusan diharapkan dapat meminimalisir subjektivitas dalam proses penilaian sehingga diharapkan dapat lebih meningkatkan obyektivitas berdasarkan bobot penilaian yang telah ditetapkan dalam memutuskan penerimaan karyawan pada setiap divisi yang ada di PT. Nira Murni Konstruksi.

#### **1.4. Batasan Masalah**

Dalam penelitian ini memiliki batasan masalah yang bertujuan untuk membatasi penelitian ini agar lebih teratur dan terarah sehingga dapat tercapai sebuah hasil yang sesuai dengan tujuan penelitian yang dilakukan, adapun batasan masalahnya adalah:

- a. Pembahasan aplikasi hanya terbatas pada lingkup pengambilan keputusan penerimaan karyawan pada PT. Nira Murni Konstruksi.
- b. Sistem Pendukung keputusan ini hanya sebagai alat pendukung keputusan untuk membantu para pimpinan dalam menentukan tenaga kerja atau karyawan yang layak dan sesuai dengan kebutuhan PT. Nira Murni Konstruksi.
- c. Dalam penelitian ini, sistem yang akan dirancang adalah berbasis *web*, pada sistem pengambilan keputusan ini penilaian berdasarkan bobot penilaian yang telah ditetapkan dengan menggunakan metode *weight product* (WP) pada setiap kriteria penerimaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Enterprise, J. (2017). *Php Komplet*. Elex Media Komputindo.
- Ernawati, Hidayah, N. A., & Fetrina, E. (2017). RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN PEGAWAI DENGAN METODE PROFILE MATCHING (Studi Kasus: Kementerian Agama Kantor Wilayah DKI Jakarta). *Studia Informatika: Jurnal Sistem Informasi*, 10(2), 127–134.
- Herlambang, B. A., & Setyawati, V. A. V. (2015). Perancangan Data Flow Diagram Sistem Pakar Penentuan Kebutuhan Gizi Bagi Individu Normal Berbasis Web. *Jurnal Informatika UPGRIS*, 1, 78–85.
- Hidayat, C. R., Mufizar, T., & Ramdani, M. D. (2018). Implementasi Metode Weighted Product Pada Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Karyawan Bpjs Kesehatan Tasikmalaya. *Konferensi Nasional Sistem Informasi 2018, September*, 530–541.
- Jogiyanto, H. M. (2017). *Analisis dan Desain (Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis)*. Andi.
- Kendall, K. E., Kendall, J. E., & Al Hmdany Hafedh, A. (2003). *Perancangan Sistem (jilid 1) edisi kelima*. PT Prenhallindo dan Pearson Education Asia Pte. Ltd, Jakarta.
- Kosasi, S. (2015). Penerapan Rapid Application Development Dalam Sistem Perniagaan Elektronik Furniture. *Creative Information Technology Journal*, 2(4),

265–276.

Nofriansyah, D., Kom, S., & Kom, M. (2015). *Konsep data mining vs sistem pendukung keputusan*.

Purnomo, A. S., & Rozi, A. F. (2019). Comparative Analysis Uses Weighted Product (Wp) and Simple Additive Weighting (Saw) Methods in the Best Graduation Selection System. *Sebatik*, 23(1), 44–52.  
<https://doi.org/10.46984/sebatik.v23i1.442>

Purwandani, A. R., Husodo, A. Y., & Bimantoro, F. (2019). Analisis Efektifitas Metode Weighted Product dan TOPSIS dalam Mendiagnosa Serangan Asma. *Journal of Computer Science and Informatics Engineering (J-Cosine)*, 3(1), 1–9.  
<https://doi.org/10.29303/jcosine.v3i1.185>

Rahmawati, A., & Astuti, Y. (2018). Implementasi Weighted Product Untuk Penerimaan Karyawan. *Konferensi Nasional Sistem Informasi 2018*, 2(1), 8–9.

Setiyaningsih, W. (2015). Konsep Sistem Pendukung Keputusan. In *Yayasan Edelweis*.

Setyawan, T. (2017). Sistem Pendukung Keputusan untuk Seleksi Asisten Dosen Di Laboratorium Terpadu STMIK AKAKOM Yogyakarta dengan Metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS). *Doctoral Dissertation, STMIK AKAKOM YOGYAKARTA*.

Wahyudi, Y., Suwarni, S., & Andayani, A. (2013). Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Bengkulu. *Media Infotama*, 9(1), 190–209.

Wati, M. (2019). Analisis Metode Weighted Product dan Promethee Dalam Pemilihan Penerima Santunan Warga Tidak Mampu. *Jurnal Rekayasa Teknologi Informasi*

(*JURTI*), 3(1), 96–105.

Yakub. (2012). Pengantar Sistem informasi. *Pengantar Sistem Informasi*.

Yupianti, & Sari, S. P. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode SAW ( Studi Kasus di PT . Nusantara Sakti Ciptadana Finance Kota Bengkulu ). *Jurnal Media Infotama*, 13(2), 55–66.