

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN
KARYAWAN TETAP PADA PT.BONA DUPANG SOALOON DENGAN
MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)**

**SKRIPSI
Sebagai salah satu syarat untuk Penyelesaian Studi
Di program Studi Sistem Informasi S1**



Oleh:

**Dhea Putri Karenina
NIM 09031381621055**

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2021

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP PADA PT.BONA DUPANG SOALOON DENGAN MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)*

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
Studi di Program Studi Sistem Informasi S1**

Oleh

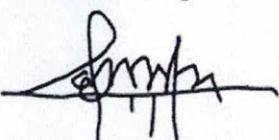
**Dhea Putri Karenina
09031381621055**

Palembang, September 2021

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Sistem Informasi,**


Endang Lestari Ruskan, M.T.
NIP. 197811172006042001

Pembimbing


Dr. Ermatita, M.Kom.
NIP.197609132006042001

HALAMAN PERSETUJUAN

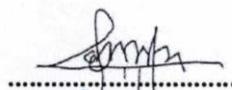
Telah diuji dan lulus pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 27 Agustus 2021

Tim Penguji :

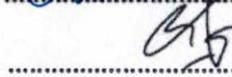
1. Pembimbing I : Dr. Ermatita, M.Kom.



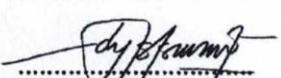
2. Ketua Penguji : Endang Lestari Ruskan, M.T.



3. Penguji I : Ari Wedhasmara, M.T.I.



4. Penguji II : Dinna Yunika H. , M.T.



Mengetahui,
Ketua Jurusan Sistem Informasi,



Endang Lestari Ruskan, M.T.
NIP. 197811172006042001

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan serta do'a dari orang tercinta. Akhirnya Skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan hati penuh dan rasa bangga, Skripsi ini di persembahkan untuk :

1. Papa **H.Nazirwan AS** cinta pertamaku, yang selalu memberikan support dan motivasi sekaligus mendorong penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini tanpa suatu halangan untuk selalu papa cukupkan, terimakasih pa. Semoga nanti bisa Dhea balas amin yarabballalamin.
2. Mamaku **Hj.Rohaili S.Pd** wanita nomor satu di dunia, Setiap Dhea berhasil melawan takut dan cemas, dhea percaya satu doa mama terdengar. Terimakasih juga ya ma.
3. Kakakku **Rafel Minola S.E** dan Kakak Iparku **Risma Siahaan**, yang membantu support pengerjaan tugas akhir ini.
4. Ayuk **Lina Fernandes S.H** yang selalu jadi teman debatku dirumah, teman curhat, teman berkeluh. Am so lucky to having you my sister. Dan abang **H.Alfendri Ardiles S.E** yang ikut andil mengurus perkuliahan dan atm berjalanku.
5. Kakakku **Rendi** dan Ayuk **Rischa Chaca** yang juga ikut menyemangati penulis menyelesaikan skripsi ini
6. Keponakan ku **Jingga Allista, Salma Khairunissa, Zidane Dapunta,Bilqis Rerrisa, Agam Abdillah,Syanala Kania Rerrisa**. Tante sayang kalian, Belajar yang rajin ya.
7. Segenap *civitas* akademika kampus Universitas Sriwijaya. Staff pengajar, admin, karyawan dan seluruh mahasiswa Universitas Sriwijaya, semoga tetap semangat beraktivitas di kampus kuning tercinta.
8. Teman-teman penulis selama berada dipalembang untuk semua keluhku yang kutumpahkan di natural coffe yang sedang hiatus. Nice to meet you!
9. Untuk semua yang sudah terlibat dalam pengerjaan skripsi super drama ini.
10. Terkhusus **Dhea Putri Karenina** ini untukmu, Terimakasih sudah melawan takut dan cemas sendiri, Terimakasih sudah bertahan, Terimakasih sudah belajar banyak hal dengan orang-orang banyak diluar sana, Officially **Dhea Putri Karenina S.Kom.**
you did it very well dhea, Alhamdulillah...

HALAMAN PERNYATAAN

Nama : Dhea Putri karenina
NIM : 09031381621055
Program Studi :Sistem Informasi Bilingual
Judul :Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap
Pada PT.Bona Dupang Soaloon dengan menggunakan Metode Simple
Additive Weighting (SAW)

Hasil pengecekan *software iThenticate/Turnitin* : 16%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam laporan skripsi ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, 19 September 2021



Dhea Putri Karenina
NIM.09031381621055

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP PADA
PT.BONA DUPANG SOALOON DENGAN MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING (SAW)***

Oleh

**Dhea Putri Karenina
09031381621055**

ABSTRAK

Penelitian ini fokus kepada sebuah sistem untuk mendukung keputusan perekendasian dalam pemilihan karyawan tetap pada PT.Bona Dupang Soaloon. Pada proses transisi perubahan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap ini dinilai dari berbagai aspek kriteria yaitu kinerja, pendidikan, absensi, lama kerja dan loyalitas. permasalahan pada penelitian ini yaitu perusahaan masih menggunakan sistem penilaian dimana prosesnya dilakukan bertahap dengan mengumpulkan berkas kriteria yang nantinya sebagai pedoman untuk melakukan perbandingan antara beberapa kandidat. lalu proses perhitungan kinerja masih dilakukan secara sederhana sehingga memakan waktu yang lama dan data penilaian kinerja pegawai masih disimpan dalam bentuk arsip/buku catatan pegawai sehingga data dapat hilang dan proses pencarinya sering mengalami kesulitan. Penelitian ini bertujuan untuk memberlakukan proses penilaian yang logis dan adil sehingga karyawan dan perusahaan tidak merasa dirugikan baik moril ataupun materil dan sistem ini akan mengurangi kesalahan dalam proses menentukan skor akhir. penelitian ini menghasilkan sebuah sistem pendukung keputusan rekomendasi pengangkatan karyawan tetap menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) yang akurat dan tepat sasaran sehingga mendapatkan calon karyawan tetap yang layak untuk mendapatkan perubahan status pegawai tersebut berdasarkan kriteria dan opsi penilaian yang telah ditentukan sebelumnya.

Kata kunci: *Simple Additive Weighting, Sistem Pendukung Keputusan, Karyawan Tetap.*

**DECISION SUPPORT SYSTEM APPOINTMENT OF PERMANENT EMPLOYEES
AT PT. BONA DUPANG SOALOON USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)**

METHOD

By

**Dhea Putri Karenina
09031381621055**

ABSTRACT

This study focuses on a system to support recommendation decisions in the selection of permanent employees at PT. Bona Dupang Solooon. In the transition process of changing the status of contract employees to permanent employees, it is assessed from various aspects of the criteria, namely performance, education, absenteeism, length of work and loyalty. to make comparisons between several candidates. Then the performance calculation process is still carried out in a simple way so that it takes a long time and employee performance appraisal data is still stored in the form of archives / employee logbooks so that data can be lost and the search process often experiences difficulties. This study aims to implement a logical and fair assessment process so that employees and companies do not feel harmed either morally or materially and this system will reduce errors in the process of determining the final score. This study resulted in a decision support system for the recommendation of permanent employee appointments using the Simple Additive Weighting (SAW) method which is accurate and on target so as to get prospective permanent employees who deserve to get a change in employee status based on predetermined criteria and assessment options.

Kata kunci: *Simple Additive Weighting, Decision Support System, Permanent Employees.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat serta karunia-Nya lah penulis dapat menyelesaikan proposal tugas akhir ini dengan judul **“Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting pada PT.Bona Dupang Soaloon”** pembuatan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada program studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya Palembang. Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang terlibat, membantu terlebih mendukung penulis dalam menyelesaikan kewajibannya ini diantaranya:

1. Bapak Jaidan Jauhari, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
2. Ibu Endang Lestari Ruskan, M.T selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
3. Ibu Dr. Ermatita, M.Kom. selaku pembimbing tugas akhir yang telah membantu dalam perbaikan,penulisan dan pelaporan tugas akhir.
4. Ibu endang Lestari Ruskan,M.T, Bapak Ari Wedhasmara,M.TI. dan Ibu Dinna Yunika H.,M.T. Selaku dosen Pengaji.
5. Dosen di Jurusan Sistem Informasi Ilmu komputer Universitas Sriwijaya yang telah membimbing dan membagi ilmunya kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
6. Orangtua dan Keluarga penulis yang telah memberikan doa, kasih sayang, semangat, dan motivasi yang tiada hentinya.
7. Teman-teman di jurusan Sistem Informasi bilingual dan reguler yang telah bekerjasama selama masa perkuliahan.
8. Staff administrasi Jurusan Sistem Informasi Ilmu Komputer yang telah membantu penulis dalam administrasi.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik membangun agar lebih baik lagi dikemudian hari. Akhir kata dengan segala keterbatasan, semoga Tugas Akhir ini menghasilkan sesuatu yang bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, September 2021

Dhea Putri Karenina

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat	4
1.5 Batasan Masalah	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.2 Profile PT.Bona Dupang Soaloon	8
2.2.1 Sejarah PT.Bona Dupang Soaloon	8
2.2.2 Struktur Organisasi	9
2.2.3 Visi,Misi & Kebijakan Mutu PT.Bona Dupang Soaloon	9
2.3 Konsep Sistem Informasi	10
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi	10
2.3.2 Sistem Pendukung Keputusan	10
2.3.3 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan.....	11
2.3.4 Proses Pengambilan Keputusan	11
2.3.5 Komponen-komponen SPK	12
2.4 Pengangkatan Karyawan.....	14
2.5 Metode <i>Simple Additive Weighting (SAW)</i>	14
2.6 <i>Data Flow Diagram (DFD)</i>	16
2.7 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	17
2.8 <i>Personal Hypertext Preprocessor</i>	19

2.9 MySQL	20
2.10 Website.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Objek Penelitian.....	21
3.2 Objek Penelitian Data	21
3.2.1 Jenis Data.....	21
3.2.2 Sumber Data.....	21
3.2.3 Pengumpulan Data.....	21
3.3 Metode Pengembangan Sistem	22
3.4 Analisa Sistem yang Sedang Berjalan.....	28
3.5 Analisa Sistem yang diusulkan	28
3.6 Analisa Masukan, Keluaran dan Data.....	28
3.7 Perhitungan Metode <i>Simple Additive Weighting(SAW)</i>	29
3.8 Definisi Proyek	40
3.8.1 Tujuan Proyek.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Pernyataan Masalah dan Kesempatan.....	41
4.2 Studi Kelayakan Proyek.....	43
4.3 Analisis Permasalahan	43
4.3.1 Domain Pemasalahan.....	44
4.3.2 Analisa Permasalahan	44
4.3.3 <i>Cause-Effect Analysis</i> dan <i>System Improvement Objective</i>	46
4.3.4 Analisa Kebutuhan.....	47
4.4 perancangan Logika	49
4.5 Perancangan Basis Data (<i>Database Design</i>)	57
4.6 Hasil	64
4.7 Hasil Metode SAW	75
4.8 Pengujian Sistem.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol-Simbol Data Flow Diagram.....	17
Tabel 2. 2 Simbol-Simbol Entity Relationship Diagram.....	19
Tabel 3. 1 Pengelompokan 8 fase Metode FAST.....	27
Tabel 3. 2 Indikator dan Bobot Penilaian.....	29
Tabel 3. 3 Tabel Kriteria	31
Tabel 3. 4 Bobot Alternatif.....	31
Tabel 3. 5 Nilai dan Bobot untuk Kriteria Kinerja (C1).....	32
Tabel 3. 6 Nilai dan Bobot untuk Kriteria Kerjasama (C2).....	32
Tabel 3. 7 Nilai dan bobot untuk krtieria Absensi (C3)	33
Tabel 3. 8 Nilai dan bobot untuk krtieria Lama Kerja (C4)	33
Tabel 3. 9 Nilai dan bobot untuk krtieria loyalitas (C5).....	34
Tabel 3. 10 Penilaian Karyawan.....	35
Tabel 3. 11 Kecocokan dari Setiap Alternatif pada setiap Kriteria	35
Tabel 3. 12 Hasil Perangkingan	39
Tabel 4. 1 Klasifikasi PIECES permasalahan sistem berjalan	41
Tabel 4. 2 Tabel Pernyataan Masalah.....	42
Tabel 4. 3 Cause – Effects Analysis and System improvment Objective	46
Tabel 4. 4 Kebutuhan Nonfungsional Klasifikasi Kerja PIECES	48
Tabel 4. 5 Penilaian Karyawan.....	75
Tabel 4. 6 Rating kecocokan Setiap Alternatif pada setiap Kriteria.....	76
Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Metode Black Box Testing.....	80
Tabel 4. 8 Test case Login.....	81
Tabel 4. 9 Test Case Kelola data Karyawan.....	82
Tabel 4. 10 Test case Kelola Data Kriteria.....	83
Tabel 4. 11 Test case kelola data subkriteria.....	83
Tabel 4. 12 Test Case kelola data Penilaian	84
Tabel 4. 13 Test case kelola data proses SPK	85
Tabel 4. 14 Test case Ubah Password	85
Tabel 4. 15 Test case Kelola Laporan	86
Tabel 4. 16 Test Case Logout.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 PT.Bona Dupang Soaloon	8
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi PT.Bona Dupang Soaloon	9
Gambar 2. 3 Proses Pengambilan Keputusan.....	12
Gambar 2. 4 Proses Normalisasi Metode SAW	15
Gambar 2. 5 Nilai Preferensi Untuk Setiap Alternatif.....	15
Gambar 4. 1 Ishikawa Diagram untuk permasalahan Proses Penilaian dan Perhitungan Data Kinerja Karyawan yang belum Efektif	45
Gambar 4. 2 Ishikawa Diagram untuk permasalahan Sulitnya Memonitor Penyimpanan data Penilaian Kinerja Karyawan	45
Gambar 4. 3 Data Flow Diagram Level 0 Sistem Baru	50
Gambar 4. 4 Dekomposisi Diagram	51
Gambar 4. 5 Data Flow Diagram Level 1.....	52
Gambar 4. 6 Diagram Data Flow Level 2 Sub Proses Kelola data perhitungan dan perangkingan....	54
Gambar 4. 7 Diagram Data Flow Level 2 Sub Proses laporan	55
Gambar 4. 8 Entity Relational Diagram (ERD) sistem baru	55
Gambar 4. 9 Rancangan Halaman Login.....	57
Gambar 4. 10 Rancangan Halaman Dashboard.....	58
Gambar 4. 11 Rancangan Halaman Master	59
Gambar 4. 12 Rancangan Halaman Master Data Karyawan	59
Gambar 4. 13 Rancangan Form Tambah Data Karyawan.....	59
Gambar 4. 14 Rancangan Halaman Master Data Kriteria	60
Gambar 4. 15 Rancangan Form tambah Data Kriteria	60
Gambar 4. 16 Rancangan Halaman Penilaian Karyawan	61
Gambar 4. 17 Rancangan Data Penilaian Karyawan.....	61
Gambar 4. 18 Rancangan form tambah data kriteria	62
Gambar 4. 19 Halaman Proses SPK	63
Gambar 4. 20 Halaman proses Laporan Penilaian.....	64
Gambar 4. 21 Halaman Login	65
Gambar 4.22 Halaman Dashboard	65
Gambar 4. 23 Halaman Input Data Karyawan.....	66
Gambar 4. 24 Halaman Tampil Data Karyawan	67
Gambar 4. 25 Halaman Input Kriteria.....	67

Gambar 4. 26 Halaman Tampil Master Kriteria.....	68
Gambar 4. 27 Halaman Input Subkriteria.....	69
Gambar 4. 28 Halaman Tampil data Subkriteria	69
Gambar 4. 29 Halaman Penilaian Karyawan.....	70
Gambar 4. 30 Halaman Tampil Nilai Karyawan	70
Gambar 4. 31 Halaman Proses SPK	71
Gambar 4. 32 Proses Normalisasi metode SAW	71
Gambar 4. 33 Proses Penentuan metode SAW.....	72
Gambar 4. 34 Proses Perangkingan	72
Gambar 4. 35 Halaman Ubah Password.....	73
Gambar 4. 36 Halaman Hasil Laporan Akhir.....	73

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi yang berkembang pesat pada era ini sudah diakui sebagai sarana untuk mendapatkan berbagai informasi. Tidak hanya itu saja, teknologi yang berkembang saat ini juga mampu untuk mengolah data, memproses data, menyimpan, memanipulasi data yang digunakan untuk menghasilkan informasi yang berkualitas,relevan dan akurat. Seiring terciptanya teknologi yang mumpuni tersebut tentunya terdapat pula seorang pengguna yang menginginkan sebuah pengolahan data yang dilakukan secara cepat dan tepat untuk membantu dalam sistem pengambilan sebuah keputusan yang dikeluarkan dengan transparan dan tepat.

Pada setiap perusahaan membutuhkan karyawan sebagai tenaga kerja untuk melakukan aktivitas yang berkaitan dengan perusahaan tersebut, dimana biasanya terdapat karyawan kontrak dan karyawan tetap. Karyawan kontrak adalah pegawai yang bekerja dalam suatu organisasi dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan perjanjian atau kontrak yang disebut juga dengan perjanjian kerja waktu tertentu(PKWT) yaitu perjanjian kerja berdasarkan jangka waktu memegang paling lama 2 tahun. Yang hanya dapat diperpanjang satu kali, dan jangka waktu paling lama 1 tahun (Pasal 59 Ayat 1 UU RI 2003).Karyawan tetap lebih memiliki hak lebih besar dibandingkan dengan pekerja kontrak dan memiliki status kerja yang lebih jelas..

Keberhasilan suatu perusahaan baik besar maupun kecil tidak hanya bergantung kepada sumber daya alam yang tersedia, sumber daya manusia juga merupakan penunjang yang terpenting bagi pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. Untuk itu perusahaan perlu mengevaluasi kinerja karyawannya.

Pentingnya status pekerjaan dalam sebuah perusahaan seringkali menjadi acuan seorang pekerja untuk alasan relevan seperti keamanan finansial maupun kepastian karier dan mendorong karyawan untuk lebih suka memilih menjadi karyawan tetap. hal ini juga akan berdampak pada hasil pekerjaan karyawan dimana kinerja karyawan lah yang nantinya akan menghasilkan sebuah *output* pada proses produksi barang ataupun jasa dan dapat dijadikan sebuah indikator kesuksesan dan keberlangsungan hidup sebuah perusahaan untuk bersaing.

PT. Bona dupang soaloon merupakan perusahaan nasional yang bergerak dibidang konstruksi, terutama dibidang Mekanikal dan Elektronikal Kelistrikan, namun pada perusahaan ini masih menggunakan sistem penilaian status kepegawaian yang belum optimal dimana prosesnya dilakukan bertahap dengan mengumpulkan berkas-berkas kriteria yang nantinya sebagai pedoman untuk melakukan perbandingan antara beberapa kandidat untuk melakukan perubahan status karyawan, kemudian diseleksi satu persatu, kemudian proses perhitungan kinerja masih dilakukan secara sederhana sehingga memakan waktu yang lama dan data penilaian kinerja pegawai masih disimpan dalam bentuk arsip/buku catatan pegawai sehingga data dapat hilang dan proses pencarinya sering mengalami kesulitan. kemudian hasil kumpulan data-data ini diteruskan oleh admin dan dinilai oleh *Human Resources Department* (HRD) hal ini juga menjadi kendala yang sering dihadapi karena perhitungannya yang bersifat manual dan membutuhkan waktu yang lama.

Pada proses transisi perubahan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap ini dinilai dari berbagai aspek kriteria yaitu kinerja, pendidikan, absensi, lama kerja dan loyalitas. Penelitian ini bertujuan untuk memberlakukan proses penilaian yang logis dan adil sehingga karyawan dan perusahaan tidak merasa dirugikan baik moril ataupun materiil. masalah yang terjadi terkadang pengambilan keputusan hanya didasarkan pada

faktor tertentu misalnya penelitian yang dilakukan secara objektif yang dapat menimbulkan dampak buruk bagi perusahaan tersebut. Sistem ini mendukung dalam pengambilan keputusan pada seseorang atau organisasi baik perusahaan maupun insansi. Salah satu hal yang menjadi sorotan dalam hal ini adalah cara perubahan status karyawan yang sesuai dengan kriteria yang ada didalam perusahaan tersebut, seandainya didalah perusahaan terdapat karyawan yang akan memasuki masa pensiun dan hal inilah akan dilakukan analisis terhadap karyawan tidak tetap menurut perhitungan yang cocok dengan kriteria –kriteria yang telah ditentukan, selanjutnya data yang diperoleh berdasarkan data pada PT. Bona Dupang soaloon. Dan diperlukan sebuah sistem yang mendukung proses pengambilan keputusan agar proses penilaian yang diharapkan menjadi lebih akurat, cepat dan dapat membantu meringankan pekerjaan dalam pengambilan keputusan. Sistem pengambilan keputusan yang akan dibuat menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) yang merupakan salah satu metode dari Multi-Attribute Decision Making yang dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot dimana proses dalam pengambilan keputusan yang digunakan saat keputusan yang dibuat melibatkan banyak faktor, dan sulit bagi pengambil keputusan untuk merumuskan dan menghitung bobot masing-masing faktor tersebut.

Menurut Fishburn dan MacCrimmon mengemukakan bahwa metode *Simple Additive Weight* (SAW) sering juga dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah mencari penjumlahan terbobot dan rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut.

Maka dari itu sistem yang nantinya diharapkan untuk bisa menentukan pengangkatan karyawan tetap ini dibuat berdasarkan dengan data pada PT. Bona Dupang soaloon dan perhitungan yang digunakan dengan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) untuk dapat merekomendasikan pegawai kontrak dalam perubahan status

menjadi karyawan tetap dengan beberapa kriteria pengangkatan karyawan tetap yang telah di tetapkan sebelumnya. Yaitu kinerja, absensi, lama kerja, pendidikan, dan loyalitas. Berdasarkan uraian diatas menjadi latar belakang penulis dalam penelitian sebagai proposal dengan judul "**Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap Pada PT.Bona Dupang Soaloon dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting(SAW)**".

1.2 Rumusan Masalah

Dengan mengacu pada latar belakang, maka penulis merumuskan beberapa rumusan masalah,yaitu:

1. Bagaimana proses pengangkatan karyawan tetap pada PT.Bona Dupang Soaloon menggunakan metode *simple Additive Weighting* (SAW)?
2. Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *simple Additive Weighting* (SAW) untuk rekomendasi calon karyawan tetap?

1.3 Tujuan

1. Untuk mengetahui proses pengangkatan karyawan tetap pada PT.Bona Dupang Soaloon dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW)
2. Untuk mengetahui rancangan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *simple additive weighting* (SAW) untuk pengangkatan calon karyawan tetap.

1.4 Manfaat

Adapun manfaat penelitian yang dihasilkan adalah sebagai berikut:

1. Manfaat dari segi teoritis yaitu penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan khususnya bagi penulis dibidang sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *simple additive weighting* (SAW).

2. Manfaat Praktis, penelitian ini diharapkan dapat memberi umpan balik (*Feedback*) kepada perusahaan mengenai sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *simple additive weighting* (SAW).

1.5 Batasan Masalah

Agar penelitian ini tetap terarah dan sesuai dengan topik permasalahan, penulis membatasi ruang lingkup yaitu:

1. Menggunakan metode pengembangan *Simple Additive Weighting* (SAW)
2. Data yang didapatkan berdasarkan hasil wawancara.
3. Hasil yang dikeluarkan pada sistem ini nantinya berupa rangking calon pegawai tetap yang diurutkan berdasarkan nilai terbesar hingga terkecil sebagai alternatif pemilihan karyawan tetap.
4. Membangun sistem pendukung keputusan untuk penyeleksian pengangkatan karyawan tetap pada PT.Bona Dupang Soaloon.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiawan, D. (2014). SPK Pemilihan Kelompok Tani Penerima Bantuan Bibit Sawit Menggunakan Metode Weighted Product.
- Amiruddin, D., Nuryani, E., & Faturrohmah, H. (2018). Rancangan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Pengangkatan Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada PT . Ultra Prima Plast - Flexible Packaging, 1(1), 1–18.
- Ermatita, Pratomo, Y., & Budianta, D. (2017). Analisis dan Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Logam Berat pada Tanaman Kelapa Sawit, 3(1), 23–25.
- Fishburn, P. C. (1967) A Problem-based selection of multi-attribute decision making methods, Blackwell Publishing
- Hartini, D. C., Ruskan, E. L., Ibrahim, A., Sistem, J., Fakultas, I., & Komputer, I. (2013). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Hotel Di Kota Palembang Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW), 5(1), 546–565.
- Iswandy, E., Komputer, D. S. T. M. I., & Padang, S. J. (2015). Sistem Penunjang Keputusan Untuk Menentukan Dan Santunan Sosial Anak Nagari Dan Penyaluran Bagi Mahasiswa Dan Pelajar Kurang Mampu. *Jurnal TEKNOIF*, 3(2).
<https://doi.org/2338-2724>
- Kusrini. (2007) Konsep dan Aplikasi sistem Pendukung Keputusan Yogyakarta. Andi, Malau, Y. (2017). Implementasi Metode Simple Additive Weighting Untuk Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan, 19(1), 38–45.
- Pertama, M., & Tasikmalaya, N. (2017). Jurnal manajemen informatika, 4(2).
- Prabowo, Faizal Ari et al.(2017). Berbasis Web Di Divisi Training Seamolec, 1(1), 73-81
- Saw, M. M. (2015). Implementasi Sistem Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap PT.Imanuel Surya Utama, 2(1)
- Usada, E., Yuniarisyah, Y., & Rifani, N. (2016). Rancang Bangun Sistem Informasi Jadwal Perkuliahan Berbasis Jquery Mobile Dengan Menggunakan PHP Dan MySQL. *JURNALINFOTEL - Informatika Telekomunikasi Elektronika*, 4(2), 40.
<https://doi.org/10.20895/infotel.v4i2.107>