

**PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA SEKTOR INFORMAL DI  
KABUPATEN MUARA ENIM**



**Skripsi Oleh :**

**Wahyu Dwi Muhfli**

**01021381621204**

**EKONOMI PEMBANGUNAN**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN  
TEKNOLOGI**

**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2021**

## **LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

### **PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA SEKTOR INFORMAL DI KABUPATEN MUARA ENIM**

Disusun Oleh :

Nama : Wahyu Dwi Muhfli  
NIM : 01021381621204  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Tanggal Persetujuan                      Dosen Pembimbing

Tanggal : 31 Juli 2021                      Ketua,



**Dr. Hj Rosmiyati C. Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001**

Tanggal : 9 Juli 2021                      Anggota,



**Dirlta Pratama Atiyatna, SE, M.Si  
NIP. 198609232019031006**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**  
**PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA SEKTOR INFORMAL DI**  
**KABUPATEN MUARA ENIM**

Disusun Oleh :

Nama : Wahyu Dwi Muhfli  
NIM : 01021381621204  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 6 Agustus 2021 dan telah memenuhi syarat untuk di

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 6 Agustus 2021

Ketua

Dr. Hj Rosmiyati C. Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

Anggota

Ditta Pratama Atiyatna, SE, M.Si  
NIP. 198609232019031006

Anggota

Dr. Yunisvita, S.E., M.Si  
NIP. 197006292008012009

Mengetahui  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Mukhlis, S.E., M.Si  
NIP. 197304062010121001

**ASLI**

JUR. EK PEMBANGUNAN 11-10-2021  
FAKULTAS EKONOMI UNSRI .....

## **SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyu Dwi Muhfli  
NIM : 01021381621204  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

### **PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA SEKTOR INFORMAL DI KABUPATEN MUARA ENIM**

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj Rosmiyati C. Saleh. M.Si  
Anggota : Dirlta Pratama Atiyatna.SE, M.Si  
Tanggal Ujian : 6 Agustus 2021

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, September 2021



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, tuhan seluruh alam, atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan Skripsi ini dengan judul "**PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA SEKTOR INFORMAL DI KABUPATEN MUARA ENIM**"

Penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana ekonomi di Universitas Sriwijaya Palembang. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini bukanlah tujuan akhir dari suatu proses belajar karena belajar adalah sesuatu yang tidak terbatas.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE Selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E, M.E Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Dr. Mukhlis, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Dr. Hj Rosmiyati C. Saleh. M.Si dan Dirta Pratama Atiyatna.SE, M.Si Selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing memberikan ilmu dan nasihat kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
5. Seluruh Dosen Pengajar, Staff, dan segenap pegawai Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat selama kuliah

Palembang, September 2021



Wahyu Dwi Muhfi

## ABSTRAK

### PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA SEKTOR INFORMAL DI KABUPATEN MUARA ENIM

Wahyu Dwi Muhfli; Rosmiyati C. Saleh; Dirta Pratama Atiyatna

Penelitian ini bertujuan mengkaji sejauh mana pengaruh umur, status kawin, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja sektor informal. Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Muara Enim Kabupaten Muara Enim, dengan sampel sebanyak 71 responden dari total populasi 246 orang. Metode pengambilan data adalah metode survei dengan teknik penarikan sampel proportional random sampling. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan metode OLS. Hasil dari penelitian ini adalah (1) umur dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan (2) pendidikan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja; (3) terdapat perbedaan produktivitas tenaga kerja di sector informal berdasarkan status kawin

Kata Kunci:*umur, status kawin, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja*

Ketua,

Dr. Hj Rosmiyati C. Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

Anggota,

Dirta Pratama Atiyatna, SE, M.Si  
NIP. 198609232019031006

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Mukhlis, S.E., M.Si  
NIP. 197304062010121001

## **ABSTRACT**

### **LABOR PRODUCTIVITY IN THE INFORMAL SECTOR IN MUARA ENIM DISTRICT**

Wahyu Dwi Muhfli; Rosmiyati C. Saleh; Dirta Pratama Atiyatna

This study aims to examine the effect of age, marital status, education level and work experience on the productivity of informal sector workers. This research was conducted in Muara Enim District, Muara Enim Regency, with a sample of 71 respondents from a total population of 246 people. The data collection method is a survey method with a proportional random sampling technique. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis using the OLS method. The results of this study are (1) age and work experience have a positive and significant effect (2) education has a negative and significant effect on labor productivity; (3) there are differences in labor productivity in the informal sector based on marital status

*Keywords: age, marital status, education level, and work experience*

*Chairman,*

Dr. Hj Rosmiyati C. Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

*Member,*

Dirta Pratama Atiyatna, SE, M.Si  
NIP. 198609232019031006

*Acknowledged By,  
Head of Development Economic Department*

Dr. Mukhlis, S.E., M.Si  
NIP. 197304062010121001

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**MOTTO :**

“Lakukan, Perbaiki, Kerjakan dan Tuntaskan  
“Selesaikan apa yang anda Mulai”  
“Buatlah Jalan Sendiri

Ku persembahkan kepada :

- Orang Tua tercinta
- Teman Seperjuangan (EP Bisa)
- Adik Tingkat
- Almamaterku

## **SURAT PERNYATAAN**

Kami Dosen Pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi dari mahasiswa

Nama : Wahyu Dwi Muhfli  
NIM : 01021381621204  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Ekonomi Pembangunan  
Bidang Kajian/ Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Ketenagakerjaan

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua,

Dr. Hj Rosmiyati C. Saleh, M.Si  
NIP. 195605171985032001

Anggota,

Dirlta Pratama Atiyatna, SE, M.Si  
NIP. 198609232019031006

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Mukhlis, S.E., M.Si  
NIP. 197304062010121001

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama : Wahyu Dwi Muflis
	NIM : 0102138162204
	Tempat, Tanggal Lahir : Muara Enim, 15 September 1998
	Alamat :Jalan jendral Sudirman No 06 pasar 1 Kabupaten Muara Enim
	Handphone : 081278387198
Agama	Islam
Jenis Kelamin	Laki-Laki
Status	Belum Menikah
Kewarganegaraan	Indonesia
Email	Wahyukk98@gmail.com
<b>Pendidikan</b>	
2004– 2010	SD Negeri 18 Muara Enim
2010– 2013	SMP Negeri 1 Muara Enim
2013– 2016	SMA Negeri 2 Muara Enim
2016- 2021	Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Sriwijaya

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	6
<b>BAB II .....</b>	<b>7</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Produktivitas.....	7
2.1.2 Modal Manusia.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22
<b>BAB III.....</b>	<b>25</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel.....	26
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.5 Teknik Analisis .....	29
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	29
3.5.2 Analisis Regresi Berganda .....	30
3.6 Pengujian Model .....	30
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.6.1.1 Uji Normalitas .....	31
3.6.1.2 Uji Multikolinearitas .....	31
3.6.1.4 Uji Heteroskedastisitas .....	32
3.6.2 Uji Statistik.....	33
3.6.2.1 Uji F .....	33
3.6.2.3 Koefisien Determinasi.....	35

3.7 Definisi Operasional Variabel .....	35
<b>BAB IV .....</b>	<b>37</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran Umum Penelitian .....	37
4.1.1 Statistik Deskriptif .....	37
4.2 Karakteristik Responden .....	38
4.2.1 Distribusi Responden Menurut Umur .....	38
4.1.1 Distribusi Responden Menurut Pendidikan .....	38
4.1.2 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	39
4.1.5 Distribusi Responden Pengalaman Kerja .....	40
4.1.6 Distribusi Responden Menurut Pendapatan .....	41
4.1.7 Distribusi Responden Menurut Jam Kerja .....	42
4.1.8 Distribusi Responden Menurut Produktivitas.....	43
4.2 Pengujian Model .....	44
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.2.1.1 Uji Normalitas .....	44
4.2.1.4 Uji Autokorelasi.....	45
4.2.1.4 Uji Heteroskedastisitas .....	46
4.3.2 Uji Statistik.....	47
4.3.2.1 Uji F (Uji Variabel secara Simultan).....	47
4.3.2.2 Uji t (Uji Variabel secara Parsial) .....	47
4.4 Pembahasan.....	50
4.4.1 Pengaruh Umur terhadap produktivitas.....	50
4.4.2 Perbedaan Produktivitas Berdasarkan Status Kawin .....	51
4.4.3 Pengaruh Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja .....	52
4.4.4 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	53
<b>BAB V.....</b>	<b>55</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>55</b>
5.1 Kesimpulan .....	55
5.2 Saran .....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>56</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>59</b>

## **DAFTAR TABEL**

### **Halaman**

Tabel 1. 1 Persentase Penduduk Usia 15 Tahun Keatas Menurut Jenis Kegiatan Utama Di Kabupaten Muaraenim, 2018-2020.....	1
Tabel 1. 2 Jumlah dan Persentase Penduduk Usia 15 tahun Keatas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama di Kabuapten Muara Enim, 2018-2020.....	2
Tabel 2. 1 Menghitung Produk Marjinal dan Rata-rata Tenaga Kerja (Modal Induk Konstan) .....	8
Tabel 3. 1 Jumlah Penduduk Usia 15-64 tahun yang di Klasifikasikan Berdasarkan Kategori Berusaha Sendiri Menurut Kecamatan di Kabupaten Muara Enim, 2020 .....	25
Tabel 3. 2 Jumlah Jasa perorangan di Kecamatan Muara Enim Tahun 2020 .....	26
Tabel 4. 1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	37
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Menurut Umur .....	38
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Menurut Pendidikan.....	39
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Menurut Pengalaman Kerja .....	40
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Menurut pendapatan .....	41
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Menurut Jam Kerja .....	42
Tabel 4. 8 Distribusi Responden Menurut Produktivitas .....	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas dengan matrik korelasi .....	45
Tabel 4. 10 Hasil Autokorelasi dengan Menggunakan Uji LM .....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji White.....	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji t .....	48
Tabel 4. 13 Hasil Regresi Berganda.....	49

## **DAFTAR GAMBAR**

### **Halaman**

Gambar 1. 1 Upah di Sektor Formal dan Informal tahun 2018-2020 di Kabupaten Muara Enim .....	3
Gambar 2. 1 Kurva Total Produk dan Marjinal Produk .....	9
Gambar 2. 2 Potensi Arus Penghasilan yang Dihadapi Lulusan Sekolah Menengah Atas	18
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	24
Gambar 4. 1Hasil Uji Normalitas dengan Jarque-Bera .....	44

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### **Halaman**

Lampiran 1 . Kuisioner Penelitian .....	59
Lampiran 2 Data Penelitian .....	60
Lampiran 3 Output Pengolahan data Menggunakan Eviews .....	62
Lampiran 4. Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian .....	66

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Seiring meningkatnya jumlah penduduk, maka akan meningkatkan jumlah penduduk usia kerja. Peningkatan tersebut harus diiringi dengan ketersediaan lapangan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak semua penduduk usia kerja terserap di sektor formal, bahkan sebagai besar penduduk usia kerja terserap pada sektor informal (Handayani et al., 2020). Peningkatan penduduk usia kerja di Kabupaten Muara Enim tidak bisa mengimbangi tingginya partisipasi angkatan kerja. Hal ini disebabkan meningkatnya jumlah pengangguran selama tiga tahun terakhir di Kabupaten tersebut.

**Tabel 1. 1Percentase Penduduk Usia 15 Tahun Keatas Menurut Jenis Kegiatan Utama Di Kabupaten Muaraenim, 2018-2020**

Jenis Kegiatan Utama	2018	2019	2020
1. Angkatan Kerja			
Bekerja (%)	95,73	95,22	95,09
Penganggur (%)	4,27	4,78	4,1
2.Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (%)	72,66	70,41	68,45
3.Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	4,27	4,78	4,1

*Sumber:BPS Muara Enim (2021)*

Tabel 1.1menunjukkan keadaan ketenagakerjaan di Kabupaten Muara Enim pada tahun 2018-2020. Tingkat partisipasi angkatan kerja di kabupaten tersebut mengalami penurunan yang paling rendah pada tahun 2020 yaitu sebesar 68,45 persen. Sementara itu, pada tahun 2018 dan 2019 masing-masing sebesar 72,66 persen dan 70,41 persen.

Berbeda dengan tingkat pengangguran terbuka mengalami pergerakan fluktuatif selama tiga tahun terakhir yang mana tingkat pengangguran tertinggi terjadi pada tahun 2019 yaitu sebesar 4,78 persen. Tingginya pengangguran disebabkan karena jumlah angkatan kerja atau para pencari kerja tidak sebanding dengan jumlah lapangan kerja yang ada serta mampu menyerapnya(ILO, 2020).

Tabel 1. Jumlah dan Persentase Penduduk Usia 15 tahun Keatas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama di Kabupaten Muara Enim, 2018-2020

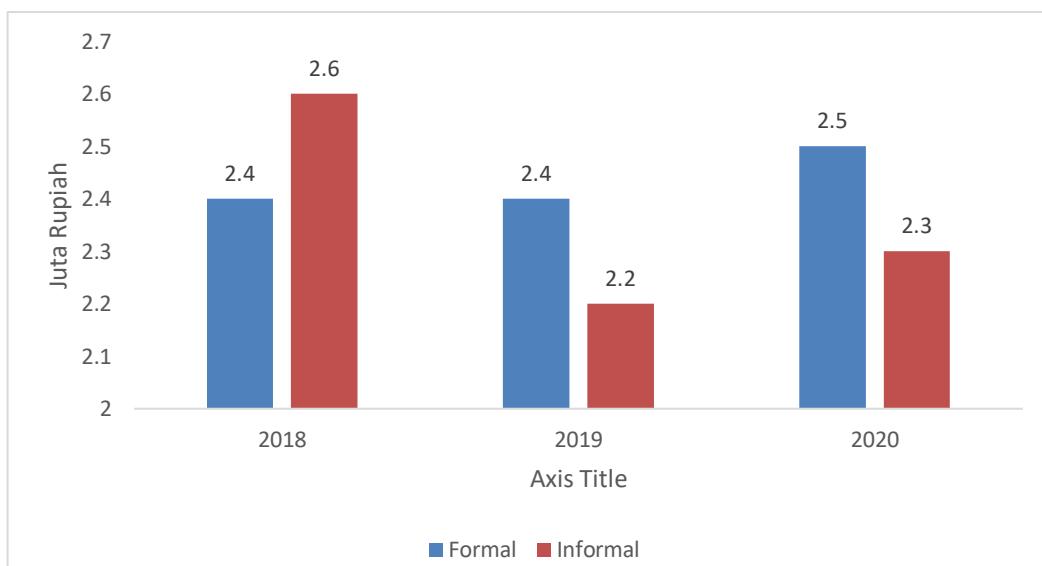
Status Pekerjaan Utama	2018		2019		2020	
	Orang	(%)	Orang	(%)	Orang	%
Berusaha dibantu buruh tetap	5082	1.6	4886	1.9	7794	2.6
Buruh/karyawan	93048	30.1	61622	24.6	86189	28.4
<b>Jumlah Sektor Formal</b>	<b>98130</b>	<b>31.7</b>	<b>66508</b>	<b>26.5</b>	<b>93983</b>	<b>31.0</b>
Berusaha sendiri	71846	23.2	46866	18.7	64044	21.1
Berusaha dibantu buruh tidak tetap	65995	21.3	60277	24	62797	20.7
Pekerja bebas di pertanian	3645	1.2	5889	2.3	4207	1.4
Pekerja bebas di non pertanian	304	0.1	3204	1.3	2805	0.9
Pekerja keluarga/tak dibayar	69488	22.5	67986	27.1	75814	25.0
<b>Jumlah Sektor Informal</b>	<b>211278</b>	<b>68.3</b>	<b>184222</b>	<b>73.5</b>	<b>209667</b>	<b>69.0</b>

Sumber: BPS Muara Enim (2021)

Kegiatan formal dan informal dari penduduk yang bekerja dapat diidentifikasi berdasarkan status pekerjaan utama. Berdasarkan tujuh kategori status pekerjaan utama, penduduk bekerja pada sektor formal mencakup kategori berusaha dengan dibantu buruh tetap dan kategori buruh/karyawan, sisanya termasuk pekerja informal (BPS Provinsi Sumatera Selatan, 2019). Berdasarkan Tabel 1.2menunjukkan bahwa persentase penduduk usia 15 tahun keatas yang bekerja pada sektor informal di Kabupaten Muara Enim selama tahun 2018-2020 mengalami pergerakan yang fluktuasi namun mendominasi sektor pekerjaan utama dengan persentase tertinggi yaitu terjadi pada tahun 2019 yaitu sebesar 73,5

persen, Kondisi yang sama ditunjukkan pada sektor formal yang mengalami pergerakan yang fluktuatif dengan persentase tenaga kerja terendah terjadi pada tahun 2019 yaitu sebesar 26,5 persen. Dominasi sektor informal tersebut terkait dengan fleksibilitas sektor informal yang dilihat dari kelonggaran sektor ini dalam menerima tenaga kerja dengan berbagai latar belakang yang berbeda-beda meliputi jenis kelamin, umur, suku, tingkat pendidikan bahkan modal(Amin & Okou, 2020)

Selain hal tersebut sektor informal umumnya dikaitkan dengan upah, produktivitas, dan kualitas yang rendah, faktanya upah disektor informal dan formal memiliki tingkat upah yang tidak jauh berbeda. Berikut perkembangan upah di Kabupaten Muara Enim berdasarkan status pekerjaan utama selama periode 2018-2019 yang dapat dilihat pada Gambar 1.1



Gambar 1. 1Upah di Sektor Formal dan Informal tahun 2018-2020 di Kabupaten Muara Enim

*Sumber:* BPS Provinsi Sumatera Selatan (2020)

Berdasarkan Gambar 1 menunjukkan rata-rata upah yang diklasifikasikan pada status pekerjaan utama yaitu sektor formal dan informal. Secara umum menunjukkan bahwa perbedaan upah yang relatif di tahun 2018 dengan tingkat upah tertinggi di sektor informal sebesar 2,6 juta rupiah/bulan. Namun demikian secara keseluruhan rata-rata upah di sektor informal dan formal selama periode 2018-2020 relatif merata atau memiliki perbedaan yang rendah dan tingkat upah yang tertinggi secara rata-rata didominasi pada pekerjaan formal. Walaupun demikian, upah sektor informal hampir menyamai bahkan pernah lebih tinggi daripada sektor formal yaitu sebesar 2,6 juta rupiah pada tahun 2018.

Kondisi upah yang menyamai sektor formal memberikan dampak terhadap produktivitas tenaga kerja di sektor informal. Kondisi ini dibahas dibanyak kajian literatur diantaranya Webb et al., (2020)yang menemukan bahwa produktivitas rata-rata tenaga kerja sektor informal lebih tinggi dibandingkan pekerja formal. Tingginya produktivitas sektor informal disebabkan oleh fleksibilitas sektor informal Vallanti & Gianfreda (2020)yang menemukan bahwa akses yang lebih mudah ke pasar tenaga kerja informal memberikan dampak positif terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja.

Upah yang relatif sama antara sektor informal dan formal menyebabkan sektor informal memiliki produktivitas tinggi, kondisi ini dilihat dari alokasi jam kerja di sektor informal yang lebih dari 35 jam perminggu (Vallanti & Gianfreda, 2020). Variabel penentu produktivitas sektor tenaga kerja tidak terlepas dari sisi karakteristik demografi seperti umur, status kawin dan jumlah tanggungan keluarga (Amin & Okou, 2020). Selain kondisi demografi produktivitas disektor

informal dipengaruhi oleh lamanya bekerja dan *profit motive*(Arup Mitra, 2020). Indikator *profit motive* dapat diartikan motif pekerja dalam menciptakan keuntungan yang dipengaruhi pengalaman dan fleksibilitas sektor informal serta karakteristik demografi (Webb et al., 2020).

Terkait dengan fenomena-fenomena tersebut dan ditinjau dari populasi jumlah pekerja disektor informal di dominasi oleh pekerja yang dikategorikan berusaha sendiri maka penelitian ini akan mengambil Kecamatan Muara Enim dengan jumlah pekerja terbanyak yaitu 11.033 orang (BPS Muara Enim, 2021) sehingga penilitian ini mengkaji permasalahan sejauh mana pengaruh umur, status kawin, pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja sektor informal di Kabupaten Muara Enim.

### **1.2Rumusan Masalah**

Bagaimana pengaruh umur, status kawin, pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja sektor informal di Kabupaten Muara Enim?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Untuk menganalisis pengaruh umur, status kawin, pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja sektor informal di Kabupaten Muara Enim

### **1.4Manfaat**

#### **1.4.1 Manfaat Teoritis**

Penulis dapat memperoleh tambahan pengetahuan dan dapat membandingkan antara teori yang diperoleh selama mengikuti kuliah dengan penelitian yang dilakukan serta sebagai referensi bagi penulis lainnya, khususnya yang berkaitan dengan persoalan ekonomi sumber daya manusia dan ketenagakerjaan tekhkusus

berkaitan dengan produktivitas, upah dan karakteristik demografi dalam menentukan produktivitas tenaga kerja di sektor informal

#### **1.4.2 Manfaat Praktis**

Penelitian ini mampu memberikan sumbangan pemikiran pada pemerintah khususnya pemerintah Kabupaten Muara Enim

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrooz, A. (2014). Investigation of Factors Affecting Labor Productivity in Food Industries of Iran. *Asian Journal of Research in Business Economics and Management*, 4, 316. <https://doi.org/10.5958/2249-7307.2014.00936.0>
- Ahmad, A., Rahim, K., Noor, Z., & Lee, C. (2010). Human Capital and Labor Productivity in Food Industries of Iran. *International Journal of Economics and Finance*, 2. <https://doi.org/10.5539/ijef.v2n4p47>
- Amin, M., & Okou, C. (2020). Casting a shadow: Productivity of formal firms and informality. *Review of Development Economics*, 24(4), 1610–1630. <https://doi.org/10.1111/rode.12697>
- Arham, M. A., & Junus, S. (2020). Contributing factors of labor productivity in the industrial sector in Indonesia: a comparative study among regions. *Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pembangunan Daerah*, 8(3), 277–286. <https://doi.org/10.22437/ppd.v8i3.9626>
- Arup Mitra. (2020). Informal Sector in India: Migration and Poverty Implications. *Regional Economic Development Research*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37256/redr.112020153>
- Becker, G., Murphy, K., & Tamura, R. (1990). Human Capital, Fertility, and Economic Growth. *Journal of Political Economy*, 98, 12–37.
- Borjas, G. J. (2016). *Labor Economic* (6th ed.). McGraw-Hill.
- BPS Muara Enim. (2021). *Kabupaten Muara Enim dalam Angka 2021*.
- BPS Provinsi Sumatera Selatan. (2019). *Keadaan Angkatan Kerja di Provinsi Sumatera Selatan*. <https://sumsel.bps.go.id/publication/2020/09/03/49de259b6feb87da46224ae7/keadaan-angkatan-kerja-di-provinsi-sumatera-selatan-agustus-2019.html>
- Chebly, J., Schiano, A., & Mehra, D. (2020). The Value of Work: Rethinking Labor Productivity in Times of COVID-19 and Automation. *American Journal of Economics and Sociology*, 79(4), 1345–1365. <https://doi.org/10.1111/ajes.12357>
- Dearden, L., Reed, H., & Reenen, J. (2000). *Who Gains when Workers Train? Training and Corporate Productivity in a Panel of British Industries*.
- Effendi, A. (2016). Pendapatan Migran Pekerja Sektor Informal Di Palembang dan Pangkalpinang. *Populasi*, 7(1). <https://doi.org/10.22146/jp.11490>
- Ehrenberg, R. G., & Smith, R. S. (2017). Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. In *Modern Labor Economics: Theory and Public Policy*. <https://doi.org/10.4324/9781315103501>

- Faridi, M., & Basit, A. B. (2011). Factors determining rural labour supply: a micro analysis. *Akistan Economic and Social Review*, 49(1), 91–108.
- Fatma, I., Kadir, S., Sariman, T., & Yuliana, S. (2017). THE LEVEL OF WAGE AND LABOR PRODUCTIVITY IN HOTEL INDUSTRY: AN ANALYSIS. *EURASIAN JOURNAL OF ECONOMICS AND FINANCE*, 5, 36–50. <https://doi.org/10.15604/ejef.2017.05.02.003>
- Handayani, R., Syapsan, S., & Ekwarso, H. (2020). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Tenaga Kerja Perempuan Bekerja di Sektor Informal di Kota Pekanbaru. *Jurnal Akrab Juara*; Vol 5 No 4 (2020). <https://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/1307>
- Herman, E. (2020). Labour productivity and wages in the Romanian manufacturing sector. *Procedia Manufacturing*, 46, 313–321. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2020.03.046>
- ILO. (2020). Krisis COVID-19 dan Sektor informal: Respons Langsung dan tantangan kebijakan. *International Labour Organization*, 1–10.
- Imam Ghazali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- McConnell, C. (2016). *Contemporary Labor Economics*. McGraw-Hill Higher Education. <https://books.google.co.id/books?id=h13mCwAAQBAJ>
- Setiadi, P. B., Ursula, R., Rismawati, R., & Setini, M. (2020). Labour Productivity, Work Experience, Age and Education: The Case of Lurik Weaving Industry in Klaten, Indonesia. *Webology*, 17(2), 487–502. <https://doi.org/10.14704/WEB/V17I2/WEB17047>
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Susanto, J., & Udjianto, D. W. (2020). Do Wage Spillovers Lead to Labor Productivity Spillovers? *Signifikan: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 9(1), 51–68. <https://doi.org/10.15408/sjie.v9i1.12903>
- Sverson, C. (2011). What Determines Productivity? *Journal of Economic Literature*, 49(2), 326–365. <https://doi.org/10.1257/jel.49.2.326>
- Tangen, S. (2002). *Understanding the concept of productivity*.
- Tarmizi, N. (2016). Ekonomi ketenagakerjaan. Palembang, UnsriPress.
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2015). *Economic Development 12th Edition*.
- Vallanti, G., & Gianfreda, G. (2020). Informality, regulation and productivity: do small firms escape EPL through shadow employment? *Small Business Economics*. <https://doi.org/10.1007/s11187-020-00353-9>

Webb, A., McQuaid, R., & Rand, S. (2020). Employment in the informal economy: implications of the COVID-19 pandemic. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(9–10), 1005–1019. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-08-2020-0371>