PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)

SKRIPSI OLEH :

ERFRIYANTI

01091401011

MANAJEMEN

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTRIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2014

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)

UNIVERSITAS SRIWIJAYA
UPT PERPUSTAKAAN

SKRIPSI OLEH :

ERFRIYANTI

01091401011

MANAJEMEN

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTRIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2014

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)

Disusun Oleh :

Nama	: Efriyanti
NIM	: 01091401011
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Mata Kuliah	: Manajemen SDM

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Tanggal :

Ketua

Dra. Agustina Hanafi, M.B.A

NIP 195708291984032003

Tanggal :

Anggota

Drs. Adlyn Kamaruddin

NIP 195105121978031005

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT PLN (PERSERO) PEMBANGKITAN SUMBAGSEL)

Disusun oleh:

Nama Mahasiswa : Erfriyanti

NIM : 01091401011

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen SDM

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 24 Oktober 2014 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Inderalaya, 24 Oktober 2014

No.	Nama	Tanda Tangan
1.	Ketua: Dr. Agustina Hanafi, M.B.A. NIP : 195708291984032003	
2.	Anggota : Drs. M. Kosasih Zen, M.Si. NIP : 19520001976021001	
3.	Anggota : Dr. HJ. Zunaidah, S.E., M.Si. Nip : 196610221992032002	

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A.

NIP 195707141984031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa	: Erfriyanti
NIM	: 01091401011
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen SDM

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:
Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)
Pembimbing:

Ketua	: Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.
Anggota	: Drs. M. Kosasih Zen, M.Si.
Tanggal Ujian	: 24 Oktober 2014

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.
Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia di cabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Inderalaya, 24 Oktober 2014
Pembuat Pernyataan,

METERAI TEMPEL
12C4AACF450950491
ENAM RIBU RUPIAH
6000 DJP

Erfriyanti

01091401011

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)".**

Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dan meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Agustina Hanafi, M.B.A. dan Drs. M. Kosasih Zen, M.Si. selaku Dosen pembimbing skripsi, yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. H. Zakaria Wahab, M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya
3. Drs. Yuliansyah M Diah, M.M. selaku Pengelola Akademik Jurusan Manajemen Universitas Sriwijaya
4. Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah memberikan saran dalam penyusunan skripsi

5. Untuk kedua orang tuaku, papa S.Sembiring dan mama Sularsih, teman- teman angkatan 2009 FE Unsri Kampus Palembang, serta saudara-saudaraku di MAFESRIPALA FE Unsri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan keritik yang membangun demi penulisan yang lebih baik dimasa pendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Palembang, 22 Oktober 2014

Penulis,

Erfriyanti

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT PLN (PERSERO) PEMBANGKITAN SUMBAGSEL)

ABSTRAK

Oleh:

Erfriyanti

Penelitian ini berjudul "Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Pelaksanaan Program K3 ini berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap semangat kerja karyawan. Adapun responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel. Penulis mengambil seluruh yang bekerja pada bagian Produksi (energi listrik). Seluruh populasi berjumlah 55 orang karyawan, jenis penelitian ini adalah *survey.* Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuisioner dan metode analisisis Regresi Sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja pengaruh yang signifikan sebesar 0,761(76,1%) dan dapat diterima.**Kata kunci: keselamatan, kesehatan, kerja, semangat, karyawan**

Telah kami setujui untuk ditempatkan pada lembr abstrak.

Palembang, Oktober 2014

Ketua,	Anggota,
Dr. Agustina Hnafi, M.B.A.	Drs. M. Kosasih Zen, M.Si
NIP:195708291984032003	NIP: 19520001976021001

Mengetahui,

Pengelola Akademik Jurusan Manajemen.

Drs. Yuliansyah M. Diah M.M

NIP: 195607011985031003

ABSTRACT

EFFECT OF SAFETY AND HEALTH PROGRAM MORALE OF EMPLOYEES (CASE STUDY PT PLN (PERSERO) GENERATION SUMBAGSEL)

By :

Erfriyanti, Dr. Agustina Hanafi, M.B.A., Drs. M. Kosasih Zen, M.Si.

This study, entitled "Effects of the Implementation of Safety and Health Program on Employee Morale (A Case Study of PT PLN (Persero) Sumbagsel Generation)". The purpose of this study was to determine whether the implementation of occupational safety and health programs at a significant effect simultaneously and partially on the morale of employees of PT PLN (Persero) Power Sumbagsel. The author takes the whole working on the Production Department (electrical energy). Therefore obtained a population of 55 employees. Doing this type of research is survey research. This research ased primary data which obtained through questoinnaire and the method ased in analysing the data was simple regression analysis. The results showed that simultaneous variable Effect of Safety and Health Program 0,761 (76,1%) and influence on acceptable.

Keywords: safety, health, employment, morale, employee

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Erfriyanti

Nim : 01091401011

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya, dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua,	Anggota,
Dr. Agustina Hanafi, M.B.A	Drs. M. Kosasih Zen, M.Si,
NIP : 195708291984403 2003	19520001976021001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Erfriyanti
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir	: Pekanbaru, 09 November 1990
Agama	: Islam
Status	: Mahasiswa
Alamat Rumah (Orangtua)	: Jln. HBR Motik, Komplek Taman Bukit Raflesia blok F no 21, km 8 Palembang
Alamat Email	: erfriyanti@yahoo.com

Pendidikan Formal :

Sekolah Dasar	: SDN Ledtjen Jamin Ginting Berastagi
SLTP	: SMP N 54 Palembang
SMU	: SMA N 13 Palembang

Pendidikan Non Formal :

Pengalaman Organisasi	: BO Mafesripala FE Unsri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL..... i

HALAMAN PERSETUJUAN PANITIA UJIAN KOMPREHENSIF..... ii

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI..... iii

HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH..... iv

KATA PENGANTAR..... v

ABSTRAK (BAHASA INDONESIA DAN BAHASA INGGRIS)..... vii

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK..... ix

RIWAYAT HIDUP..... x

DAFTAR ISI..... xi

DAFTAR TABEL.....xii

DAFTAR GAMBAR..... xv

DAFTAR LAMPIRAN..... xv

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Perumusan Masalah..... 10

1.3 Tujuan Penelitian..... 10

1.4 Manfaat Penelitiaan..... 11

1.5 Sistematika Penulisan..... 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 13

2.1 Landasan Teori.....13

2.1.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....13

2.1.2 Tujuan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....14

2.1.3 Faktor-Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja dan Usaha-Usaha Dalam Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....16

2.1.4 Persyaratan Legal Untuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....20

2.2. Pengertian Semangat Kerja.....21

2.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja.....21

2.2.2 Aspek-aspek Semangat Kerja.....22

2.2.3 Sebab-sebab turunnya Semangat Kerja..... 23

2.3. Hubungan Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Karyawan Menurut Teori..... 24

2.4 Penelitian Sebelumnya..... 25

2.5 Kerangka Pemikiran..... 34

2.6 Hipotesis Penelitian..... 35

BAB III METODE PENELITIAN..... 36

3.1 Ruang Lingkup Penelitian..... 36

3.2 Rancangan Penelitian..... 36

3.3 Sumber Data..... 37

3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..... 38

3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variable..... 39

3.5.1 Definisi Operasional.....40

3.5.2 Pengukuran Variabel..... 40

3.5.2.1 Konsep dan Variabel.....40

3.5.2.2 Metode Pengumpulan Data..... 41

3.5.2.3 Skala Pengukuran.....42

3.6 Teknik Analisis..... 42

3.7 Metode Analisis..... 43

3.7.1 Uji Hipotesis..... 44

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 48

4.1 Hasil Penelitian.....48

4.1.1 Sejarah Singkat PT PLN (Persero).....48

4.1.2 Sejarah Singkat PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan.....50

4.1.3 Visi dan Misi PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan..... .52

4.1.3.1 Visi PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan.....52

4.1.3.2 Misi PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan.....52

4.1.3 Gambaran Umum Responden.....52

4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Usia dan Jenis Kelamin Responden..... 53

4.1.5 Latar Belakang Pendidikan dan Jenis Kelamin Responden..... 54

4.1.6 Lama Masa Kerja Responden.....55

4.1.7 Analisis Data.....56

4.1.8 Hasil Uji Validitas 56

4.1.9 Hasil Uji Reliabilitas 58

4.1.10 Hasil Uji Hipotesis..... 60

4.1.11 Hasil Korelasi dan Koefisien Determinasi.....61

4.2 Pembahasan Hasil.....65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....71

5.1 Kesimpulan.....71

5.2 Saran.....72

DAFTAR PUSTAKA.....74

LAMPIRAN.....77

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Kejadian Kecelakaan PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel Tahun 2008-2012 8

Tabel 2.1 Tanggung Jawab Umum Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja Unit Sumber Daya Manusia Manajer 20

Tabel 2.2 Penelitian Sebelumnya 31

Tabel 3.5.1 Definisi Operasional Penelitian 39

Tabel 4.1.4.*Crosstabulation* (Tabulasi Silang) antara Tingkat Usia dengan Jenis Kelamin Responden 53

Tabel 4.1.5 *Crosstabulation* (Tabulasi Silang) Tingkat Pendidikan dengan Jenis Kelamin Responden 54

Tabel 4.1.6 Lama Masa Kerja Responden 55

Tabel 4.1.8 Uji Validitas Instrumen 57

Tabel 4.1.9. Uji Reliabilitas Instrumen 59

Tabel 4.1.10. Hasil Analisis Regresi 60

Tabel 4.1.11 Koefisien Regresi 62

Tabel 4.1.12 Model Summary 63

Tabel 4.1.13 Uji Anova 64

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 Kerangka Pemikiran Penelitian 34

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Hasil Pengolahan Data Uji Validitas Kuesioner Penelitian.....77

Lampiran 2 Hasil Pengolahan Data Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitia Variabel Keselamatan Kerja (X1)..... 79

Lampiran 3 Variabel Kesehatan Kerja (X2)... 80

Lampiran 4 Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... 81

Lampiran 5 Hasil Pengolahan Data Uji Regresi Berganda (Uji Hipotesis Penelitian).....82

Lampiran 6 Rekapitulasi Jawaban Reaponden..... 87

Kuesioner Penelitian..... 89

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa	: Erfriyanti
NIM	: 01091401011
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen SDM

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul:

Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumbagsel)

Pembimbing:

Ketua : Dr. Agustina Hanafi, M.B.A.

Anggota : Drs. M. Kosasih Zen, M.Si.

Tanggal Ujian : 24 Oktober 2014

Adalah benar hasil karya Saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia di cabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Inderalaya, 24 Oktober 2014

Pembuat Pernyataan,

METERAI TEMPEL

12C4AACF450950491

ENAM RIBU RUPIAH

6000 DJP

Erfriyanti

01091401011

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perubahan merupakan suatu hal yang abadi yang tidak dapat dihindari dan merupakan dampak modernisasi, dalam perubahan ini dimasudkan pada proses perubahan kearah maju dengan menggunakan peralatan yang serba modern. Perkembangan teknologi yang semakin pesat akan berdampak langsung pada proses produksi dalam suatu perusahaan terutama yang

menyangkut unsur produksi tenaga kerja. Perkembangan jaman yang semakin maju diikuti oleh tehnologi yang tinggi akan membawa pengaruh ekonomi, sosial, maupun budaya suatu bangsa. Pada abad modern ini belum terdapat perubahan yang dapat mengoperasikan faktor-faktor produksi tanpa memanfaatkan unsur tenaga kerja.

Salah satu unsur faktor dalam operasional perusahaan adalah suatu tenaga kerja, maka besar pula kebutuhan dan jumlah tenaga kerja yang diantaranya yaitu tingkat jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah diberikan oleh perusahaan. Meskipun telah dikemukakan hasil teknologi dari proses modernisasi yang berupa mesin-mesin otomatis, masih membutuhkan tenaga kerja yang cukup besar. Tenaga kerja yang operasional inilah yang berhubungan langsung dengan kontinuitas hidup dan kelangsungan dan perkembangan ke arah yang lebih baik dari seluruh aktivitas suatu perusahaan dan juga dimasudkan untuk memperoleh nilai tambah yang bersangkutan. Oleh karena itu keselamatan dan kesehatan kerja

UNIVERSITAS SEBELAS MARET FAKULTAS TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN UPT PERPUSTAKAAN

merupakan suatu proses aplikasi, yang dalam kegiatan pelaksanaannya membutuhkan suatu penanganan dari perusahaan secara serius sehingga dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Jaminan keselamatan dan kesehatan kerja secara langsung memberikan perasaan yang aman sehingga karyawan dapat bekerja tanpa adanya perasaan tertekan dengan kondisi atau keadaan disekitarnya.

Sebagai upaya dalam memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yaitu dengan memberikan perlindungan bagi para karyawan sehingga mereka dapat terhindar dari bahaya yang dapat ditimbulkan dari kegiatan operasional perusahaan. Dalam keadaan tersebut karyawan perusahaan dapat menentukan peran mutu sumber daya manusia yang merupakan pendukung tercapainya semangat kerja dan penentu keberhasilan perusahaan. Penggunaan tenaga kerja yang efektif dan terarah merupakan kunci keberhasilan perusahaan, untuk itu dibutuhkan kebijakan dalam menggunakan tenaga kerja agar mau bekerja lebih produktif sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Salah satu faktor agar semangat kerja meningkat diperlukan fasilitas kerja bagi karyawan.

Peningkatan semangat kerja karyawan merupakan hasil dari perencanaan yang tepat dari investasi yang bijaksana, teknologi baru, teknik yang lebih baik dan dari efisiensi yang tinggi. Semangat kerja sangat tergantung pada kesadaran dari tiap-tiap karyawan dan peningkatan tersebut dapat dilihat pada perilaku pada suatu lingkungan kerja yang ada. Untuk meningkatkan semangat kerja karyawan perusahaan wajib untuk menjaga keberadaan sumber daya manusia dengan mengefektifkan dan mengefisienkan sumber daya manusia yang telah dimilikinya. Setiap perusahaan baik perusahaan besar maupun perusahaan kecil mempunyai

fasilitas untuk berproduksi dan juga menguji hasil yang diproduksi dari perusahaan tersebut dan efek dari pekerjaan tersebut sangat erat kaitannya dengan tenaga kerja. Tetapi efisiensi dan efektifitas kerja tidak tergantung pada jumlah tenaga kerja yang banyak, melainkan dari mutu tenaga kerja tersebut.

Khusus di dalam pengaruh semangat kerja karyawan, banyak terkandung unsur-unsur seperti :

1. Keselamatan Kerja Karyawan
2. Kesehatan Kerja Karyawan
3. Lingkungan yang mendukung pencapaian prestasi
4. Segala fasilitas-fasilitas yang disediakan serta kemudahan-kemudahan lainnya.

Untuk meningkatkan semangat kerja perusahaan memberikan jaminan-jaminan dalam lingkungan kerja, diantaranya :

1. Keselamatan Kerja

   Perusahaan juga tidak menginginkan terjadinya kecelakaan kerja, karena mempengaruhi hasil kerja karyawan.

2. Jaminan Sosial Tenaga Kerja Karyawan

Tanggungan terhadap karyawan dengan memberikan fasilitas perawatan dan pemeliharaan kesehatan oleh perusahaan. Perusahaan juga tidak ingin kecelakaan kerja terjadi, karena akibat dari kecelakaan kerja akan menimbulkan kerugian disegi waktu dan juga disegi peralatan.

Penempatan dan pembagian kerja yang tidak sesuai dengan keahlian yang dimiliki akan memungkinkan terjadinya kecelakaan kerja dan kesalahan kerja.

Perlindungan tenaga kerja yang berupa keamanan dan keselamatan kerja merupakan perhatian utama di dalam perusahaan.

Maka dari itu salah satu cara untuk mengefektifkan dan mengifisienkan serta meningkatkan semangat kerja karyawan tersebut adalah dengan cara pemberian jaminan keselamatan dan kesehatan kerja para karyawan.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan instrumen yang memproteksi pekerja, perusahaan, lingkungan hidup, dan masyarakat sekitar dari bahaya akibat kecelakaan kerja. Perlindungan tersebut merupakan hak asasi yang wajib dipenuhi oleh perusahaan. K3 bertujuan mencegah, mengurangi, bahkan menihilkan risiko kecelakaan kerja (*zero accident*).

Penerapan konsep ini tidak boleh dianggap sebagai upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja yang menghabiskan banyak biaya (*cost*) perusahaan, melainkan harus dianggap sebagai bentuk investasi jangka panjang yang memberi keuntungan yang berlimpah pada masa yang akan datang.

Menurut Sumakmur (1988) kesehatan kerja adalah spesialisasi dalam ilmu kesehatan/kedokteran beserta prakteknya yang bertujuan, agar pekerja/masyarakat pekerja beserta memperoleh derajat kesehatan yang setinggi-tingginya, baik fisik, atau mental, maupun sosial, dengan usaha-usaha preventif dan kuratif, terhadap penyakit-penyakit atau gangguan-gangguan kesehatan yang diakibatkan faktor-faktor pekerjaan dan lingkungan kerja, serta terhadap penyakit-penyakit umum.

Keselamatan kerja sama dengan Hygiene Perusahaan. Kesehatan kerja memiliki sifat sebagai berikut :

a. Sasarannya adalah manusia

b. Bersifat medis.

Pengertian sehat senantiasa digambarkan sebagai suatu kondisi fisik, mental dan sosial seseorang yang tidak saja bebas dari penyakit atau gangguan kesehatan melainkan juga menunjukan kemampuan untuk berinteraksi dengan lingkungan dan pekerjaannya.

Paradigma baru dalam aspek kesehatan mengupayakan agar yang sehat tetap sehat dan bukan sekedar mengobati, merawat atau menyembuhkan gangguan kesehatan atau penyakit. Oleh karenanya, perhatian utama dibidang kesehatan lebih ditujukan ke arah pencegahan terhadap kemungkinan timbulnya penyakit serta pemeliharaan kesehatan seoptimal mungkin.

Status kesehatan seseorang, menurut blum (1981) ditentukan oleh empat faktor yakni:

1. Lingkungan, berupa lingkungan fisik (alami, buatan) kimia (organik / anorganik, logam berat, debu), biologik (virus, bakteri, microorganisme) dan sosial budaya (ekonomi, pendidikan, pekerjaan).
2. Perilaku yang meliputi sikap, kebiasaan, tingkah laku.
3. Pelayanan kesehatan: promotif, perawatan, pengobatan, pencegahan kecacatan, rehabilitasi, dan
4. Genetik, yang merupakan faktor bawaan setiap manusia.

Mathis dan Jackson (2002) keselamatan kerja adalah merujuk pada perlindungan terhadap kesejahteraan fisik seseorang terhadap cedera yang terkait

dengan pekerjaan. Kesehatan adalah merujuk pada kondisi umum fisik, mental dan stabilitas emosi secara umum.

Menurut Sumakmur (1993) Keselamatan kerja adalah keselamatan yang bertalian dengan mesin, pesawat, alat kerja, bahan, dan proses pengolahannya, landasan tempat kerja dan lingkungannya serta cara-cara melakukan pekerjaan. Keselamatan kerja memiliki sifat sebagai berikut :

a. Sasarannya adalah lingkungan kerja

b. Bersifat teknik.

Menurut Mangkunegara (2002) keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.

Guba panggabean (2004) mengatakan bahwa semangat kerja dapat didefinisikan dengan dua cara, yaitu :

a) Semangat kerja adalah kondisi dari sebuah kelompok di mana ada tujuan yang jelas dan tetap yang dirasakan menjadi penting dan terpadu dengan tujuan individu.

b) Semangat kerja adalah pemilikan atau kebersamaan. Semangat kerja merujuk kepada adanya kebersamaan. Hal ini merupakan rasa pemahaman dengan perhatian terhadap unsur-unsur dari pekerjaan seseorang, kondisi kerja, rekan kerja, penyelia, pemimpin, dan perusahaan.

Hasley (2001) menyatakan bahwa semangat kerja atau moral kerja itu adalah sikap kesediaan perasaan yang memungkinkan seorang karyawan untuk menghasilkan kerja yang lebih banyak dan lebih tanpa menambah keletihan, yang menyebabkan karyawan dengan antusias ikut serta dalam kegiatan-kegiatan dan usaha-usaha kelompok sekerjanya, dan membuat karyawan tidak mudah kena pengaruh dari luar, terutama dari orang-orang yang mendasarkan sasaran mereka itu atas tanggapan bahwa satu-satunya kepentingan pemimpin perusahaan itu terhadap dirinya untuk memperoleh keuntungan yang sebesar-besarnya darinya dan memberi sedikit mungkin.

Seperti yang telah diketahui bahwa PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel merupakan perusahaan penyedia tenaga listrik yang kegiatan operasionalnya dilakukan di areal bertegangan tinggi yang memiliki resiko yang tinggi terhadap kecelakaan kerja. Untuk itu perusahaan menetapkan sasaran *zero accident* untuk menciptakan lingkungan kerja bebas cidera dan melakukan kegiatan operasional sesuai kaidah. Kriteria kecelakaan berat sesuai terminologi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yaitu 1) kecelakaan fatal adalah meninggal dalam waktu 24 jam terhitung dari waktu terjadinya kecelakaan, 2) kecelakaan berat adalah kehilangan hari kerja lebih dari tiga minggu, termasuk hari Minggu dan hari libur. Sekalipun telah menetapkan prosedur kerja yang sangat memperhatikan keselamatan para karyawan dan lingkungan, kegiatan pertambangan yang berlangsung di lahan terbuka yang luas memungkinkan kecelakaan kerja masih terjadi. Kecelakaan kerja berakibat fatal atau berat terjadi pada tahun 2009 dan 2011. Tahun 2009 korban kecelakaan kerja

berakibat fatal atau berat sebanyak 1 (satu) orang sehingga ketercapaian indikator ini berdasarkan deskripsi untuk perhitungan pencapaian kinerja tahun 2009 adalah 0%. Sedangkan tahun 2011 korban kecelakaan kerja berakibat fatal/berat sebanyak 2 (dua) orang sehingga persentase ketercapaiannya adalah 0%. Kejadian kecelakaan fatal atau berat terjadi pada kontraktor yang melakukan perbaikan instalasi dan telah dilakukan pembinaan oleh perusahaan terhadap kontraktor dimaksud agar tidak terjadi kesalahan yang sama dikemudian hari. Berikut ini tabel 1.1. yang menyajikan tentang kejadian kecelakaan pada PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel dari tahun 2008-2012.

Tabel 1.1. Data Kejadian Kecelakaan PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel Tahun 2008-2012

Keterangan	2008	2009	2010	2011	2012
Kecelakaan kategori fatal	0	0	1	2	0
kecelakaan kategori berat	-	3	2	0	0
Kecelakaan kategori ringan	-	4	2	2	4
Total jumlah korban kecelakaan	-	7	5	4	4

Sumber : Data dari Laporan Tahunan Perusahaan

Berdasarkan data pada tabel di atas terlihat bahwa tingkat kecelakaan yang terjadi selama tahun 2008-2012 mengalami penurunan jika dilihat dari total jumlah kecelakaan kerja yang terjadi. Tahun 2008 tidak terdapat korban kecelakaan yang berakibat fatal, sedangkan untuk kecelakaan dengan kategori berat dan ringan tidak dibahas lebih lanjut dikarenakan data yang disajikan pada laporan tahunan tidak tersedia. Sedangkan tahun 2009 tidak

terjadi kecelakaan yang berakibat fatal. Namun, tahun 2010 dan 2011 kecelakaan yang berakibat fatal mengalami peningkatan dimana jumlah kecelakaan fatal sebanyak 1 orang pada tahun 2010 dan meningkat menjadi 2 orang pada tahun 2011. Sedangkan tahun 2012 jumlah kecelakaan hanya tejadi pada kategori kecelakaan ringan yakni sebanyak 4 orang. Tabel di atas menunjukkan tidak terjadi kecelakaan fatal dan kecelakaan berat di tahun 2012.

Dalam memberikan jaminan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja, ada beberapa usaha yang telah dilakukan oleh PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel perusahaan agar para karyawan tetap produktif dan mendapatkan jaminan perlindungan kesehatan dan keselamatan kerja. Langkah nyata yang telah dilakukan oleh perusahaan yaitu meliputi: pemeriksaan kesehatan sebelum bekerja, memberikan pendidikan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja kepada para karyawan secara kontinyu, memberikan perlindungan dalam bekerja dan penerapan peraturan secara tegas agar para karyawan berhati-hati dalam bekerja. Langkah tersebut dilakukan dalam rangka menghindari segala bentuk kejadian-kejadian yang dapat membahayakan kesehatan dan keselamatan kerja sehingga mereka lebih produktif yang secara langsung berpengaruh terhadap pencapaian semangat kerja karyawan secara keseluruhan.

Namun demikian dalam kenyataannya program-program jaminan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja tersebut kurang dapat berjalan secara maksimal. Hal tersebut dibuktikan dengan masih sering terjadinya karyawan yang mengalami kecelakaan kerja, kondisi tersebut membuktikan bahwa selain adanya

kecerobohan para karyawan dalam beraktivitas juga dikarenakan sarana dan prasarana yang telah diberikan guna memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja kurang memenuhi persyaratan. Pada sisi yang lain kondisi tersebut membuktikan bahwa program-program jaminan kesehatan dan keselamatan kerja yang tidak berjalan sebagaimana mestinya.

Berdasarkan uraian di atas, maka dari itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **"Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel)".**

1.2. Perumusan Masalah

Di tarik dari latar belakang di atas, maka peneliti dapat menyusun rumusan masalah sebagai berikut:

Bagaimana pengaruh pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan dan parsial terhadap semangat kerja karyawan PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel?

1.3. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui apakah pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja pada berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap semangat kerja karyawan PT PLN (PERSERO) Pembangkitan Sumbagsel.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan

   Dapat digunakan sebagai pedoman untuk melaksanakan kegiatan program keselamatan dan kesehatan kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan sehingga dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.

2. Bagi pihak lain

   Sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang membutuhkan informasi sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi.

3. Bagi akdemik

   a) Sebagai bahan untuk menambah referensi penelitian ilmiah di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

   b) Untuk meningkatkan pengetahuan Penulis dalam Bidang Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk lebih mengarahkan penelitian penulis, penelitian ini dibagi menjadi sebagai berikut :

Bab I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

Bab II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang landasan teori yang digunakan sebagi acuhan bagi penelitian dasar dalam melakukan analisis. Selain itu juga, penulis menelaah literature serta penelitian terdahulu kemudian membentuk kerangka pemikiran.

Bab III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisi uraian ruang lingkup penelitian, rancangan penelitian, sumber data, definisi operasional dan pengukuran variabel, teknik analisis.

Bab IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang uraian hasil penelitian dan pembahasan.

Bab V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi uraian kesimpulan, keterbatasan penelitian dan saran. Dan bagian akhir skripsi terdiri dari : daftar pustaka dan lampiran-lampiran.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2000. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek.** Edisi Revisi. V. Penerbit Rineka Cipta: Jakarta.

Atmosoeprapto, Kisdarto.2001. **Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan.** Penerbit PT. Gramedia, Jakarta.

Bartos, Basir. 2001. **Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro.** Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Darma, Agus. 2003. **Manajemen Personalia,** Edisi Ketiga, Penerbit Erlangga: Jakarta.

Dessler, Gary. 2000. **Sumber Daya Manusia**. Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 2, Penerbit PT. Prenhallindo: Jakarta.

Jati Kusuma, Ibrahim dan Ismi Darmastuti. 2010. "Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan PT. Bitratex Industries Semarang". **Jurnal Study Manajemen dan Organisasi** Vol 7 (1), p 37-60.

Maftuhatussa'diyah. 2007. "**program keselamatan dan kesehatan kerja dalam rangka menunjang peningkatan kegairahan kerja karyawan study kasus pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk cabang VI Surabaya pada proyek pengembangan STAIN Malang**", Skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (tidak dipublikasikan)

Maharani, Dhania. 2009. "Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian produksi Pada PT. Eratex Djaja Probolinggo". **Jurnal Manajemen** Vol 5 (3), p 27-38.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Cetakan Kedua, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.

Mathis dan Jackson. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Pertama, Salemba Empat, Jakarta.

Nitisemito, Alex S. 2002, **Manajemen Personalia,** Cetakan Ketujuh, Jakarta, Ghalia Indonesia.

Ranupandojo dan Suad Husnan. 2000. **Manajemen Personalia,** Edisi Keempat, BPFE, Yogyakarta.

Ratna Suliastiyaini , Wahyu. 2006. "Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sahabat di Klaten", **Skripsi Universitas STAIN Malang**.

Sari. 2008. "Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Proyek Pada Proyek Konstruksi Gedung di DKI Jakarta", **Skripsi Universitas Airlangga**.

Singarimbun, Masri & Effendi. 2000. **Metode Penelitian Survai,** Edisi Revisi, Jakarta: LP3S

Singgih, Santoso & Fandy Tjipton. 2000. **Riset Pemasaran Konsep dan Aplikasi dengan SPSS,** PT. Gramedia, Jakarta.

Sinungan, Muchdarsyah. 2000. **Produktivitas Apa Dan Bagaimana,** Edisi Kedua, Cetakan Keempat, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Adminsitrasi*. CV. Alfabeta. Bandung.

Widayat dan Amirullah. 2002. **Riset Bisnis,** Edisi 1, Malang: CV. Cahaya Press.