

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN DIVISI CALON  
ANGGOTA BARU KOMUNITAS KETIMBANG NGEMIS PALEMBANG  
MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING***

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi  
di Program Studi Sistem Informasi S1**



**Oleh**

**Mardiana**

**09031181722083**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
DESEMBER 2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**SKRIPSI**  
**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN DIVISI CALON**  
**ANGGOTA BARU KOMUNITAS KETIMBANG NGEMIS PALEMBANG**  
**MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING***

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi

di Program Studi Sistem Informasi S1

**Oleh:**

**Mardiana**

**NIM 09031181722083**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Sistem Informasi**



**Endang Lestari Ruskan, M. T  
NIP. 197811172006042001**

**Palembang, Desember 2021  
Pembimbing,**



**Dr. Ermatita, M. Kom  
NIP.196709132006042001**

## **HALAMAN PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mardiana

Nim : 09031181722083

Program Studi : Sistem Informasi Reguler

Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Divisi Calon Anggota Baru Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang Menggunakan Metode *Profile Matching*

Hasil Pengecekan *Software iThenticate/Turnitin* : 10%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya dengan ketentuan yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



## HALAMAN PERSETUJUAN

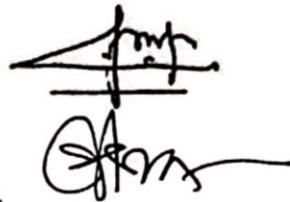
Telah diuji dan lulus pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 25 November 2021

### Tim Penguji

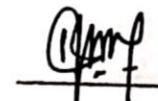
1. Pembimbing : Dr. Ermatita, M.Kom.



2. Ketua Penguji : Endang Lestari Ruskan, M.T.



3. Anggota 1 : Allsela Meiriza, M.T.



4. Anggota 2 : Putri Eka Sevtiyuni, S.SI., M.T.



Mengetahui,  
Ketua Jurusan Sistem Informasi



Endang Lestari Ruskan, M.T  
NIP.197811172006042001

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan  
kesanggupannya.” (Q.S: Al-Baqarah: 286)*

*“Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.” (QS. Al-Insyirah: 4)*

*“When life knocks you down, don’t lose hope! get up and turn back to Allah.  
When life puts you higher, be humble! Knee down and turn back to Allah”*

*“Small progress is also progress.”*

*Skripsi ini kupersembahkan  
kepada:*

1. *Allah SWT*
2. *Kedua Orang Tuaku dan saudaraku tercinta, terutama Almarhumah Mama*
3. *Keluarga besarku*
4. *Dosen Pembimbing dan Pengaji*
5. *Sahabat seperjuanganku*
6. *Teman seperjuangan Sistem Informasi 2017 dan BEM KM Fasilkom Unsri periode 2018-2020*
7. *Almamaterku, Universitas Sriwijaya*

## KATA PENGANTAR

مِنْ حَرَآءِ مَحْرَلَةِ اللّٰهِ مَسْبٍ

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Divisi Calon Anggota Baru Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang Menggunakan Metode *Profile Matching*”. Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini penulis telah banyak menerima bantuan berupa masukan-masukan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang tulus dan ikhlas kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat-Nya kepada Penulis hingga dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.
2. Almarhumah Mama tercinta yang luar biasa sempurna dalam menjaga, merawat, dan memberikan dukungan kepada penulis dari kecil sampai akhir hayatnya. Beribu maaf kusampaikan karena terlambat dalam menyelesaikan tugas akhir ini, sehingga mama hanya bisa menyaksikan sampai sidang sempro dan belum sempat melihat gadis kecilmu ini menjadi seorang sarjana seperti yang diimpikan.
3. Keluargaku tersayang, Bapak, Ae, Ndan, Yuk Atun, Yuk Mega yang telah memberikan limpahan kasih sayang, doa, motivasi, semangat, maupun materi yang tiada putus selama ini.
4. Keluarga besar nenek H. Djainah, yaitu Nenek, Wak, Kak Ibob, Yuk Reni, Yuk Nini, Ina, dan Agus yang telah memberikan perhatian, doa, motivasi dan semangat.

5. Bapak Jaidan Jauhari, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Endang Lestari Ruskan, S.Kom., M.T. selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi.
7. Ibu Dr. Ermatita, M. Kom. selaku Dosen Pembimbing saya dalam pembuatan laporan tugas akhir ini.
8. Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran untuk membuat Tugas Akhir ini menjadi lebih baik lagi.
9. Seluruh Dosen Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer yang telah memberikan ilmunya kepada Penulis.
10. Kak Angga dan Mbak Rifka yang telah bersedia membantu segala urusan perkuliahan dan perskripsian.
11. Sahabat seperjuanganku yang selalu kusyukuri keberadaannya, yaitu Resita, Sari, Adinda, Haliza, Nanda, Messy, Aisyah, Bunga, Panji, dan Sean.
12. Kakak-kakakku yang baik hati, Kak Okta, Kak Dhiya, Kak Dedes, Kak Habibb yang telah banyak memberikan saran terhadap laporan tugas akhir penulis.
13. Teman-teman seperjuanganku dari awal perkuliahan, Ulfa, Anissa, Almira, Syafira, Renita, Bunga, Taufik, Geri, serta teman-teman lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
14. BEM KM Fasilkom Unsri Kabinet Samudera dan Gelora Juang, Kak Nesya, Ofiq, Asri, Wiranto, Bella, Sevi, dll yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

15. Seluruh teman-teman Sistem Informasi angkatan 2017.

Penulis menyadari dalam penulisan laporan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Maka dari itu, Penulis mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang membangun dalam menyempurnakan laporan Tugas Akhir ini. Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak dan memohon maaf atas segala kekurangan. Semoga laporan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat baik bagi penulis sendiri maupun orang banyak.

Palembang, Desember 2021  
Penulis,



Mardiana

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN DIVISI  
CALON ANGGOTA BARU KOMUNITAS KETIMBANG  
NGEMIS PALEMBANG MENGGUNAKAN METODE  
*PROFILE MATCHING***

Oleh

**Mardiana  
09031181722083**

**ABSTRAK**

Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang merupakan komunitas yang terbentuk dengan tujuan membantu para lansia yang memilih bekerja, baik itu berdagang atau menawarkan jasa dari pada mengemis. Karena tingginya antusias masyarakat Kota Palembang untuk menjadi anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang, maka komunitas ini mengadakan *open recruitment* setiap tahunnya. Permasalahan yang dialami pihak penyelenggara dalam penentuan divisi calon anggota baru adalah banyaknya peserta yang harus dinilai secara manual menggunakan kertas mengakibatkan bertumpuknya form penilaian, sehingga rentan dalam kehilangan data dan menyulitkan pencarian jika data tersebut dibutuhkan. Permasalahan lainnya yaitu tidak adanya perhitungan yang objektif sehingga seringkali penentuan divisi pada anggota baru tidak sesuai dengan potensi mereka, akibatnya semangat anggota menurun pada saat telah diterima sebagai anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang. Untuk mengatasi masalah di atas, metode *Profile Matching* digunakan penulis untuk menerapkan sistem pendukung keputusan. Metode *Profile Matching* adalah proses membandingkan kemampuan individu dengan kompetensi yang harus terpenuhi suatu jabatan / posisi, kemudian didapatkan perbedaan kompetensinya sehingga mendapatkan alternatif terbaik.

**Kata Kunci:** Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Divisi, Komunitas, Metode *Profile Matching*

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR DETERMINING THE  
DIVISION OF PROSPECTIVE COMMUNITY MEMBERS  
KETIMBANG NGEMIS PALEMBANG USING PROFILE  
MATCHING METHOD**

By

**Mardiana  
09031181722083**

**ABSTRACT**

Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang is a community that was formed with the aim of helping the elderly who choose to work, be it trading or offering services rather than begging. Due to the high enthusiasm of the people of Palembang City to become members of Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang, this community holds an open recruitment every year. The problem experienced by the organizers in determining the division of prospective new members is the large number of participants who must be assessed manually using paper resulting in piles of assessment forms, making them vulnerable to data loss and making it difficult to find if the data is needed. Another problem is that there is no objective calculation so that the division of new members is often not in accordance with their potential, as a result the morale of the members decreases when they are accepted as members of Komunita Ketimbang Ngemis Palembang. To overcome the above problems, the author uses the *Profile Matching* method to implement a decision support system because it compares individual abilities with competencies that must be fulfilled in a position / position, then the differences in competence are obtained so as to get the best alternative.

**Keywords:** Decision Support System (DSS), Division, Community, *Profile Matching* Method

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	17
1. 1   Latar Belakang .....	17
1. 2   Tujuan Penelitian .....	18
1. 3   Manfaat Penelitian .....	19
1. 4   Batasan Masalah .....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	20
2. 1   Kajian Pustaka .....	20
2. 2   Profil Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang .....	21
2. 3   Logo Organisasi.....	23
2. 4   Struktur Organisasi .....	23
2. 5   Sistem Pendukung Keputusan .....	24
2. 5. 1   Definisi Sistem Pendukung Keputusan.....	24
2. 5. 2   Komponen Sistem Pendukung Keputusan .....	25
2. 5. 3   Tujuan Sistem Pendukung Keputusan .....	26
2. 5. 4   Tahapan Pengambilan Keputusan .....	27
2. 6   Metode <i>Profile Matching</i> .....	28
2. 6. 1   Pengertian <i>Profile Matching</i> .....	28
2. 6. 2   Variabel Pemetaan GAP Kompetensi .....	29
2. 6. 3   Perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi .....	30
2. 6. 4   Perhitungan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> .....	30
2. 6. 5   Perhitungan Nilai Total.....	31
2. 6. 6   Penentuan Rekomendasi .....	31
2. 7 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD).....	31
2. 8 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) .....	32
2. 9   Metode Waterfall .....	33
2. 10   MySQL .....	34
2. 11 <i>Personal Hypertext Preprocessor</i> (PHP) .....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	35
3. 1   Objek Penelitian .....	35
3. 2   Metode Pengumpulan Data .....	35
3. 2. 1   Jenis Data.....	35
3. 2. 2   Sumber Data.....	36
3. 2. 3   Metode Pengumpulan Data.....	36

<b>3. 3</b>	<b>Metode Pengembangan Sistem .....</b>	<b>36</b>
<b>3. 4</b>	<b>Metode Analisis Sistem .....</b>	<b>38</b>
<b>3. 4. 1</b>	<b><i>Requirements Definition</i> .....</b>	<b>38</b>
<b>3. 4. 2</b>	<b><i>Design</i> .....</b>	<b>45</b>
<b>3. 4. 3</b>	<b><i>Implementation</i> .....</b>	<b>52</b>
<b>3. 5</b>	<b><i>Physical Data Flow Diagram (PFD)</i> .....</b>	<b>62</b>
<b>3. 6</b>	<b>Arsitektur Sistem.....</b>	<b>64</b>
<b>3. 7</b>	<b><i>Database Design</i> .....</b>	<b>65</b>
<b>3. 8</b>	<b>Rancangan <i>Interface</i> .....</b>	<b>66</b>
<b>3. 8. 1</b>	<b>Halaman Utama .....</b>	<b>66</b>
<b>3. 8. 2</b>	<b>Halaman Informasi Divisi .....</b>	<b>66</b>
<b>3. 8. 3</b>	<b>Halaman Login.....</b>	<b>67</b>
<b>3. 8. 4</b>	<b>Halaman Peserta/Calon Anggota .....</b>	<b>67</b>
<b>3. 8. 5</b>	<b>Halaman Admin.....</b>	<b>70</b>
<b>3. 8. 6</b>	<b>Halaman Divisi.....</b>	<b>73</b>
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>76</b>
<b>4. 1</b>	<b>Hasil.....</b>	<b>76</b>
<b>4. 2</b>	<b>Pembahasan.....</b>	<b>76</b>
<b>4. 2. 1</b>	<b>Halaman Utama .....</b>	<b>76</b>
<b>4. 2. 2</b>	<b>Halaman Informasi Divisi .....</b>	<b>77</b>
<b>4. 2. 3</b>	<b>Halaman Login.....</b>	<b>77</b>
<b>4. 2. 4</b>	<b>Halaman Calon Anggota / Peserta .....</b>	<b>78</b>
<b>4. 2. 5</b>	<b>Halaman Admin.....</b>	<b>80</b>
<b>4. 2. 6</b>	<b>Halaman Divisi.....</b>	<b>85</b>
<b>4. 3</b>	<b>Hasil Uji Coba.....</b>	<b>88</b>
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>89</b>
<b>5. 1</b>	<b>Kesimpulan .....</b>	<b>89</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>91</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Logo Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang.....	23
Gambar 2. 2 Stuktur Organisasi Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang .....	24
Gambar 3. 1 Metode <i>Waterfall</i> .....	37
Gambar 3. 2 Kurang efisiennya proses rekapitulasi data calon anggota. ....	44
Gambar 3. 3 Kesulitan dalam menentukan divisi calon anggota.....	44
Gambar 3. 4 Diagram Dekomposisi .....	45
Gambar 3. 5 Kontekstual Diagram Sistem Baru .....	46
Gambar 3. 6 DFD Level 1 Sistem Baru.....	47
Gambar 3. 7 DFD Level 2 Kelola Data .....	49
Gambar 3. 8 DFD Level 2 Penilaian.....	50
Gambar 3. 9 <i>Entity Relational Diagram</i> .....	51
Gambar 3. 10 PDFD Level 2 Proses Kelola Data.....	63
Gambar 3. 11 PDFD Level 2 Proses Penilaian .....	63
Gambar 3. 12 Arsitektur Sistem.....	64
Gambar 3. 13 Skema <i>Database</i> .....	65
Gambar 3. 14 Halaman Utama.....	66
Gambar 3. 15 Halaman Informasi Divisi.....	66
Gambar 3. 16 Halaman Login .....	67
Gambar 3. 17 Halaman Registrasi .....	68
Gambar 3. 18 Halaman Profil.....	68
Gambar 3. 19 Halaman Beranda.....	69
Gambar 3. 20 Halaman Pengumuman.....	69
Gambar 3. 21 Halaman Penerimaan Anggota .....	70
Gambar 3. 22 Halaman Tahap Pendaftaran.....	70
Gambar 3. 23 Halaman Tahap Penilaian .....	71
Gambar 3. 24 Halaman Tahap Pemilihan.....	72
Gambar 3. 25 Halaman Kelola Divisi .....	72
Gambar 3. 26 Halaman Kelola Kriteria .....	73
Gambar 3. 27 Halaman Profil.....	73
Gambar 3. 28 Halaman Beranda.....	74
Gambar 3. 29 Halaman Kelola Nilai Standar Divisi .....	74
Gambar 3. 30 Halaman Form Penilaian.....	75
Gambar 3. 31 Halaman Profil.....	75

Gambar 4. 1 Halaman Utama.....	76
Gambar 4. 2 Halaman Informasi Divisi.....	77
Gambar 4. 3 Halaman Login .....	77
Gambar 4. 4 Halaman Daftar .....	78
Gambar 4. 5 Halaman Profil.....	78
Gambar 4. 6 Halaman Beranda.....	79
Gambar 4. 7 Halaman Pengumuman .....	79
Gambar 4. 8 Halaman Penerimaan Anggota .....	80
Gambar 4. 9 Halaman Tahap Pendaftaran.....	81
Gambar 4. 10 Halaman Tahap Penilaian .....	81
Gambar 4. 11 Halaman Tahap Pemilihan.....	82
Gambar 4. 12 Halaman Kelola Divisi .....	83
Gambar 4. 13 Halaman Kelola Kriteria .....	84
Gambar 4. 14 Halaman Profil.....	85
Gambar 4. 15 Halaman Beranda.....	85
Gambar 4. 16 Halaman Kelola Nilai Standar Divisi .....	86
Gambar 4. 17 Halaman Penilaian .....	86
Gambar 4. 18 Halaman Profil.....	87

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Business Goal dan Project Goal.....	39
Tabel 3. 2 Kriteria Penilaian.....	53
Tabel 3. 3 Subkriteria Kemampuan Organisasi .....	53
Tabel 3. 4 Subkriteria Kemampuan Mengoperasikan MS Office.....	54
Tabel 3. 5 Subkriteria Kriteria Kemampuan Mengoperasikan Aplikasi Editing Video.....	54
Tabel 3. 6 Subkriteria Kemampuan Mengoperasikan Aplikasi Desain Grafis .....	55
Tabel 3. 7 Subkriteria Kemampuan Berwirausaha.....	55
Tabel 3. 8 Subkriteria Wawasan Pengetahuan .....	55
Tabel 3. 9 Subkriteria Keaktifan.....	56
Tabel 3. 10 Subkriteria Kerja Sama .....	56
Tabel 3. 11 Subkriteria Kedisiplinan .....	56
Tabel 3. 12 Subkriteria Penalaran dan Solusi.....	57
Tabel 3. 13 Subkriteria Komunikasi .....	57
Tabel 3. 14 Subkriteria Kreativitas.....	57
Tabel 3. 15 Standar Divisi .....	58
Tabel 3. 16 Nilai Kompetensi Calon Anggota Divisi Internal.....	58
Tabel 3. 17 Rentang Nilai .....	59
Tabel 3. 18 Nilai Bobot Kriteria .....	59
Tabel 3. 19 Nilai Gap Divisi Internal .....	59
Tabel 3. 20 Bobot Nilai GAP .....	60
Tabel 3. 21 Bobot Nilai GAP Divisi Internal .....	60
Tabel 3. 22 <i>Core and Secondary Factor</i> .....	61
Tabel 3. 23 Perhitungan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> Divisi Internal.	61
Tabel 3. 24 Perhitungan Nilai Total dan Rekomendasi Divisi.....	62
Tabel 4. 1 Hasil Pengujian <i>Black Box</i> .....	88

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran 1 Form Wawancara .....</b>	<b>A1</b>
<b>Lampiran 2 Form Penilaian Peserta .....</b>	<b>B-4</b>
<b>Lampiran 3 Nilai Standar Divisi.....</b>	<b>C-5</b>
<b>Lampiran 4 Surat Keputusan Tugas Akhir .....</b>	<b>D-33</b>
<b>Lampiran 5 Form Perbaikan Ujian Komprehensif .....</b>	<b>E-34</b>

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1. 1 Latar Belakang**

Komunitas merupakan gabungan dari beberapa individu yang membentuk kelompok karena tiap individu memiliki kesamaan dalam visi dan misi. Tujuan dibentuknya komunitas yaitu untuk dapat saling membantu satu sama lain dalam mewujudkan tujuan awal yang telah ditentukan. Dalam mempermudah pencapaian tujuan tersebut, suatu komunitas dibagi menjadi beberapa divisi yang memiliki tugas dan tanggung jawab masing-masing. Di Indonesia, komunitas sudah tersebar luas dengan bidang yang beragam, salah satunya di bidang sosial. Komunitas sosial adalah komunitas yang terbentuk atas dasar kepedulian terhadap sesama dengan tujuan membantu menyelesaikan masalah sosial yang ada. Ada banyak komunitas sosial yang terbentuk di Kota Palembang salah satunya adalah Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang.

Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang merupakan komunitas yang terbentuk dengan tujuan membantu para lansia yang memilih bekerja, baik itu berdagang atau menawarkan jasa dari pada mengemis. Dengan tingginya antusias masyarakat Kota Palembang untuk menjadi anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang, maka komunitas ini mengadakan open recruitment setiap tahunnya. Salah satunya pada tahun 2019, terdapat 76 orang yang mendaftar untuk menjadi anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang.

Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang memiliki tujuh divisi. Calon anggota yang telah mendaftar akan melakukan sesi wawancara pada setiap divisi, selanjutnya para pendaftar akan melakukan tahap Forum Discussion Grup (FGD) dan kemudian dari hasil beberapa tahapan tersebut para ketua divisi beserta wakil ketua divisi menilai sesuai kriteria yang ada sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan.

Permasalahan yang dialami pihak penyelenggara dalam penentuan divisi calon anggota baru adalah banyaknya peserta yang harus dinilai secara manual menggunakan kertas mengakibatkan bertumpuknya form penilaian, sehingga rentan dalam kehilangan data dan menyulitkan pencarian jika data tersebut dibutuhkan. Permasalahan lainnya yaitu tidak adanya perhitungan yang objektif sehingga seringkali penentuan divisi pada anggota baru tidak sesuai dengan potensi mereka, akibatnya semangat anggota menurun pada saat telah diterima sebagai anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang.

Untuk mengatasi masalah di atas, metode Profile Matching digunakan penulis untuk menerapkan sistem pendukung keputusan. Metode Profile Matcing adalah proses membandingkan kemampuan individu dengan kompetensi yang harus terpenuhi suatu jabatan / posisi, kemudian didapatkan perbedaan kompetensinya sehingga mendapatkan alternatif terbaik. Oleh karena itu penulis melakukan penelitian yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Divisi Calon Anggota Baru Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang Menggunakan Metode *Profile Matching*.”

## **1. 2 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat sistem pendukung keputusan yang mampu menentukan divisi yang ideal untuk calon anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang sesuai dengan potensi yang dimiliki.

## **1. 3 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu:

1. Mempermudah penyelenggara dalam menentukan divisi untuk calon anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang.

2. Memberikan hasil penentuan divisi yang lebih akurat, agar sesuai dengan potensi yang dimiliki para calon anggota Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang.

#### **1.4 Batasan Masalah**

1. Dalam mengambil keputusan, penulis menggunakan metode *Profile Matching*.
2. Sistem pendukung keputusan ini hanya untuk memberikan rekomendasi divisi calon anggota baru Komunitas Ketimbang Ngemis Palembang.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Ermatita, Pratomo, Y. & Budianta, D. 2017. Analisis Dan Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Logam Berat Pada Tanaman Kelapa Sawit. 3(1): 23–25.
- Firman, A., Wowor, H.F., Najoan, X., Teknik, J., Fakultas, E. & Unsrat, T. 2016. Sistem Informasi Perpustakaan Online Berbasis Web. 5(2).
- Fridayanthie, E.W. & Mahdiati, T. 2016. Rancang Bangun Sistem Informasi Permintaan Atk Berbasis Intranet (Studi Kasus: Kejaksaan Negeri Rangkasbitung). Iv(2): 126–138.
- Hasugian, A.H. & Cipta, H. 2018. Pengertian Sistem Pendukung Keputusan. Jurnal Ilmu Komputer Dan Informatika, 02(April): 14–30.
- Hidayah, A.K. & Erwadi, Y. 2019. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Badan Eksekutif Mahasiswa Dengan Metode Simple Additive Weighting. 2: 92–96.
- Indriyani, F. 2019. Penerapan Metode Profile Matching Sebagai Pendukung Keputusan Pemilihan Jurusan Pada Smk Al Hidayah. 1(2): 2–7.
- Lavarino, D. & Yustanti, W. 2016. Rancang Bangun E – Voting Berbasis Website Di Universitas Negeri Surabaya. 6: 72–81.
- Munthafa, A.E., Mubarok, H., Teknik, J. & Universitas, I. 2017. Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Mahasiswa Berprestasi. 3(2): 192–201.
- Santika, R.R., Kamila, A., Abdillah, M.I. & Hansen, S. 2020. Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia. Inovtek Polbeng - Seri Informatika, 5(1): 68.
- Saputra, D., Regasari, R. & Sutrisno. 2017. Implementasi Metode Profile Matching Untuk Seleksi Penerimaan Anggota Anggota Praktikum ( Studi Kasus : Laboratorium Pembelajaran Kelompok Praktikum Basis Data Filkom ). Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer (J-Ptiik) Universitas Brawijaya, 1(12): 1804–1812.
- Sari, I.P., Yunus, Y. & Santony, J. 2018. Penempatan Lokasi Praktek Kerja Industri Yang Tepat Dengan Metode Profile Matching. Jurnal Sains Dan Teknologi Industri, 16(1): 51.
- Sartika, D., Andreswari, D. & Anggriani, K. 2016. Penentuan Posisi Ideal Pemain Dalam Cabang Olahraga Sepak Bola Dengan Menggunakan Pendekatan Dua Metode Naïve Bayes & Profile Matching. Jurnal Rekursif, 4(3): 311–324.
- Soufitri, F. 2017. Perancangan Data Flow Diagram Untuk Sistem Informasi Sekolah (Studi Kasus Pada Smp Plus Terpadu). Regional Development Industry & Health Science, 2: 240–246.
- Taran, F.F., Mubarak, A., Tempola, F., Fuad, A. & Lutfi, S. 2020. The Idealposition System:

Sebagai Solusi Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Pemain Bola Yang Ideal Berdasarkan Posisi Pemain. Jusifo (Jurnal Sistem Informasi), 6(2): 78–88.

Turisto 1942. Penggunaan Metode Waterfall Untuk Pengembangan Sistem Monitoring Dan Evaluasi Pembangunan Pedesaan. Notes And Queries, 182(23): 321.

Warasto, D. 2016. Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Mahasiswa Dengan Metode Profile. Jurnal Informatika, 10(1): 1180–1188.

Yulianti, L., Sari, H.L. & Hayadi, H. 2012. Sistem Pendukung Keputusan Peserta Kb Teladan Di Bkkbn Bengkulu Menggunakan Pemrograman Visual Basic 6.0. Media Infotama, 8(2): 36–54.