

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT REMCO**



Skripsi

Disusun Oleh :

ABDULLAH AZIZ

(01011381419231)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan PT. Remco Palembang

Disusun oleh:

Nama : Abdullah Aziz

Nim : 01011381419231

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

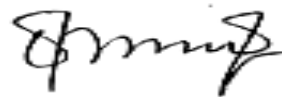
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

Dosen Pembimbing

Ketua



Tanggal

Dr. Hj. Zunaidah, S.E., M.Si

NIP : 196610221992032002

Tanggal

Anggota



Drs. H. Supardi. A.Bakri, M.P.A

NIP : 195105121978031002

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Remco Palembang**

Disusun oleh :

Nama : Abdullah Aziz

Nim : 01011381419231

Fakultas : Ekonomi



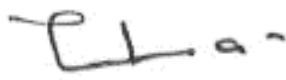
Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian / Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 20 Maret 2018

No	Nama Dosen	Tanda Tangan
1	Ketua: Dr. Hj. Zunaidah, M.Si NIP. 196610221992032002	
2	Anggota: Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A NIP. 195105121978031002	
3	Anggota: Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M NIP. 195607011985031003	

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Zakaria Wahab, M.B.ANIP.

19570714198031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abdullah Aziz
NIM : 01011381419231
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:
**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. REMCO PALEMBANG.**

Pembimbing:

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
Anggota : Drs. H. Supardi. A. Bakri, M.P.A
Tanggal Ujian : 20 Maret 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 20 Maret 2018

Abdullah Aziz
NIM. 01011381419231

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia, dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Remco Palembang” ini tepat waktu. Penulisan skripsi ini harus diselesaikan oleh mahasiswa Universitas Sriwijaya Kampus Palembang Jurusan Manajemen yang merupakan bagian dari prasyarat kelulusan program kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada beberapa pihak yang membantu penyelesaian skripsi, terutama Ibu dan Bapakku serta adik-adikku dan seluruh keluargaku yang tiada hentinya selalu menyemangati dan mendoakanku. Karenanya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dan juga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hj. Zunaidah, M.Si dan Drs. H. Supardi. A. Bakri, M.P.A selaku dosen pembimbing yang telah bersedia membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Drs. Yuliansyah M.Diah, M.M. selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktunya untuk datang menguji dan memberikan saran dalam perbaikan skripsi.
3. Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E sebagai dosen pembimbing akademik yang telah memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staf pegawai Fakultas Ekonomi

Universitas Sriwijaya yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi.

5. Orang tua penulis Ayah dan Ibu (Zaini dan Khairunisya) yang selalu mendoakan dan menyemangati serta juga kakak dan adik penulis (Rezzy Ferli Yanza dan Al-Fikri) turut memberikan motivasi untuk penulis.
6. Teman dekat penulis (Rama, Yandi, Amin, Riki, Gilang, Abadi, Andra, Darian, Agus, Azas, Skip Squad) yang memberikan semangat dan memberikan banyak hal selama perkuliahan maupun diluar kuliah.
7. Serta teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi manajemen angkatan 2014

Dalam penulisan skripsi ini penulis sudah berusaha melakukan yang terbaik dalam penulisan maupun isi dari skripsi, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan dari skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 20 Maret 2018

Abdullah Aziz

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. REMCO PALEMBANG

Oleh:

Abdullah Aziz, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs. H. Supardi A. Bakri M.P.A

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Remco Palembang. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan pada PT. Remco Palembang, yang berjumlah 339 karyawan. Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan rumus slovin, dengan demikian sampel penelitian ini sebanyak 77 orang karyawan pada PT. Remco Palembang. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan, Kinerja

Telah kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak

Palembang, 20 Maret 2018

Ketua,

Anggota,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Pengelola Akademik Jurusan Manajemen



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M

NIP. 195607011985031003

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE TO THE EMPLOYEE'S
PERFORMANCE AT PT REMCO PALEMBANG**

By :

Abdullah Aziz, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A

This study aims to determine the effect of Occupational Health and Safety to the employee's performance at PT. Remco Palembang. The population of this study are the total number of employees at PT. Remco Palembang, which requires 339 people. Sampling technique from this research using slovin technique sampling, therefore the sample of this research are 77 employees at PT. Remco Palembang. The method used in this study is primary data obtained by spreading questionnaires and simple regression analysis as data analysis techniques. The result of the research shows that the Occupational Health and Safety has a positive effect to the employee's performance.

Keywords: Occupational Health and Safety, Performance.

Has been approved to be placed on abstract sheet

Palembang, 20 Maret 2018

Head of Consultant,

Member,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

Acknowledge,

The Head of Management Program



Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M
NIP. 195607011985031003

Motto:

“Barang siapa yang menyampaikan 1(satu) ilmu saja dan ada orang yang mengamalkan, maka walaupun yang menyampaikan telah tiada (meninggal dunia), dia akan tetap memperoleh pahala”

(HR. Al – Bukhari)

Kupersembahkan untuk:

Kedua Orang Tua

Kakek dan nenek

Almamater

(Abdullah Aziz)

SURAT PERNYATAAN

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa Inggris dari mahasiswa:

Nama : Abdullah Aziz

NIM : 01011381419231

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan kesehatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Remco Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi
Ketua,



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,



Drs. H. Supardi A. Bakri, M.P.A
NIP. 195105121978031002

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Abdullah Aziz
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/ Tanggal Lahir : Muara kelingi/ 14 mei 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : desa karya teladan kecamatan muara kelingi
Alamat Email : azizabdullah809@gmail.com
Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : SDN.3 Muara Kelingi
SMP : SMPN.1 Muara Kelingi
SMA : SMA N. 1 Muara kelingi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO	viii
SURAT PERNYATAAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Keselamatan dan kesehatan kerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian keselamatan Kerja.....	8
2.1.1.2 Tujuan keselamatan Kerja.....	11
2.1.1.3 Penyebab Utama Timbulnya Kecelakaan Kerja.....	11
2.1.1.4 Indikator Keselamatan Kerja.....	13
2.1.1.5 Pengertian Kesehatan Kerja.....	14
2.1.1.6 Indikator Kesehatan Kerja.....	16
2.1.2 Kinerja.....	16
2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	16

	Halaman
2.1.2.2 Indikator penilaian Kinerja.....	17
2.1.2.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	18
2.1.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	18
2.1.2.5 Metode-Metode Kinerja.....	18
2.2 Hubungan Antara K3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3 Penelitian Terdahulu.....	22
2.4 Kerangka Pemikiran.....	23
2.5 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	24
3.2 Rancangan Penelitian.....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	24
3.3.1 Jenis Data.....	24
3.3.2 Sumber Data.....	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5 Populasi dan Sampel.....	26
3.5.1 Populasi.....	26
3.5.2 Sampel.....	26
3.5.3 <i>Simple Random Sampling</i>	27
3.6 Uji Instrumen.....	27
3.6.1 Uji Validitas.....	27
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	28
3.7 Teknik Analisis Data.....	28
3.7.1 Analisis Regresi Sederhana.....	28
3.7.2 Uji t.....	29
3.8 Definisi Operasional.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1 Struktur Organisasi PT. Remco Palembang.....	31
4.1.2 Pedoman Mutu.....	31

	Halaman
4.1.3 Falsafah Perusahaan.....	32
4.2 Hasil Penelitian.....	32
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	32
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	32
4.2.1.2 Tingkat Pendidikan Responden.....	33
4.2.1.3 Umur Responden.....	33
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	34
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	34
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	34
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	36
4.2.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	37
4.2.3.1 Deskripsi Frekuensi Variabel K3 (X).....	37
4.2.3.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	41
4.2.4 Kesimpulan Distribusi Frekuensi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja.....	44
4.2.5 Hasil Uji Regresi Sederhana.....	45
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.2.7 Uji t.....	48
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53
Lampiran.....	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Angka kecelakaan kerja PT Remco Palembang.....	4
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT Remco Palembang.....	5
Tabel 1.3 Data Target Pencapaian Produksi PT Remco Palembang.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Skor Pendapatan Respon.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	32
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden.....	33
Tabel 4.3 Umur Responden.....	33
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan kesehatan Kerja (X).....	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X).....	37
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Kinerja (Y).....	41
Tabel 4.10 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	45
Tabel 4.11 Hasil Analisis Frekuensi Determinasi (R^2).....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Remco Palembang.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	55
Lampiran 2. Hasil Kuesioner.....	59
Lampiran 3. SPSS Data Responden.....	67
Lampiran 4. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	70

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Hal ini disebabkan manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja yang ada di dalam organisasi, sehingga terwujudnya tujuan organisasi dan kepuasan kerja karyawan. Manajemen sumber daya manusia juga dapat menghasilkan kinerja yang baik dalam sebuah perusahaan dengan cara penilaian, pemberian balas jasa dalam setiap individu anggota organisasi sesuai dengan kemampuan kerjanya.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah suatu program yang dibuat pekerja maupun pengusaha sebagai upaya mencegah timbulnya kecelakaan akibat kerja dan penyakit akibat kerja dengan cara mengenali hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta tindakan antisipatif apabila terjadi kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Tujuannya adalah untuk menciptakan tempat kerja yang nyaman, dan sehat sehingga dapat menekan serendah mungkin resiko kecelakaan dan penyakit *Friend & Khon, (2007)*.

Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya, baik perusahaan tersebut bergerak dibidang industry, perdagangan maupun jasa akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkannya. Satu hal yang penting yaitu bahwa keberhasilan berbagai aktivitas didalam perusahaan dalam mencapai tujuan bukan hanya tergantung pada keunggulan teknologi, dana operasi yang tersedia, sarana

ataupun prasarana yang dimiliki, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia. Faktor sumber daya manusia ini merupakan elemen yang harus diperhatikan oleh perusahaan, terutama bila mengingat bahwa era perdagangan bebas akan segera dimulai, dimana iklim kompetisi yang dihadapi akan sangat berbeda. Hal ini memaksa setiap perusahaan harus dapat bekerja dengan lebih efisien, efektif dan produktif. Tingkat kompetisi yang tinggi akan memacu tiap perusahaan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidupnya dengan memberikan perhatian pada aspek sumber daya manusia.

Untuk menjamin kelangsungan hidup perusahaan dan tercapainya laba yang maksimal PT.REMCO sebagai salah satu perusahaan karet yang ada di Palembang Sumatera Selatan dituntut untuk terus berupaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan memperhatikan aspek kenyamanan dan ketenangan karyawan saat bekerja, yaitu dengan memberikan perlindungan serta jaminan keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan. Ketepatan waktu dalam berproduksi harus selalu dijalankan oleh perusahaan karena penghematan biaya yang besar akan meningkatkan efisiensi kerja sekaligus memaksimalkan laba yang akan diperoleh.

Perusahaan perlu melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang diharapkan dapat menurunkan tingkat kecelakaan kerja. Banyak berbagai macam faktor dan kondisi yang menyebabkan terjadinya kecelakaan di tempat kerja, seperti kurangnya perawatan terhadap perlengkapan kerja, peralatan dan perlengkapan kerja yang sudah tidak layak pakai, penggunaan peralatan kerja yang tidak sesuai dengan prosedur, dan sebagainya. Untuk

mengurangi resiko kecelakaan kerja maka perusahaan sebaiknya menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) agar para karyawan dapat mengerti tentang prosedur dalam melakukan pekerjaan.

Setiap perusahaan menginginkan agar karyawan mau bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku dan semangat serta kinerja dalam bekerja, sehingga perusahaan dituntut untuk memberikan keselamatan dan kesehatan kerja tapi tidak semua perusahaan memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja yang adil dan merata sehingga menimbulkan kecemburuan sosial antara pegawai dan membuat kelesuan atau ketidak semangatannya didalam bekerja.

PT REMCO yang bergerak dibidang penyulingan getah, tentunya harus memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja para karyawan nya karena seperti hal di atas bahwa sumber daya manusia sangat mempengaruhi tercapainya suatu tujuan bagi perusahaan tersebut, karena dengan adanya jaminan keselamatan dan kesehatan kerja para karyawan akan lebih meningkatkan kinerjanya dan karena adanya rasa aman dalam diri karyawan maka dari itu kinerja mereka meningkat. Sehingga pemberian keselamatan dan kesehatan kerja (K3) akan sangat mempengaruhi keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya .PT. REMCO, dengan segala keterbatasan yang dimiliki mencoba untuk melaksanakan program tersebut.

Berdasarkan hasil survey tentang kecelakaan kerja di PT. REMCO Palembang 2015-2017 adalah seperti yang tertera pada tabel 1.1.

Tabel 1.1

Angka kecelakaan kerja (Juli 2016 – Juni 2017)

Bulan	Luka memar/terkilir	Jenis kecelakaan		Jumlah
		patah tulang	meninggal	
Juli 2016	14	0	0	14
Agustus	8	0	0	8
September	3	0	0	3
Oktober	11	0	0	11
November	5	0	0	5
Desember	4	0	0	4
Januari 2017	6	0	0	6
Februari	8	0	0	8
Maret	13	0	0	13
April	4	0	0	4
Mei	6	0	0	6
Juni	10	0	0	10

Sumber : PT. REMCO Palembang

Dari hasil survey yang dilakukan dapat diketahui bahwa kecelakaan yang sering terjadi adalah luka memar / terkilir yang termasuk dalam kecelakaan ringan, meskipun demikian keselamatan kerja harus dapat ditanggulangi semaksimal mungkin, sehingga tidak akan ada kecelakaan kerja dan hal tersebut dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

Untuk kondisi kesehatan karyawan PT. REMCO berdasarkan data bulan Juli 2016 – Juni 2017 seperti yang tertera pada tabel 1.2.

Tabel 1.2**Absensi Karyawan PT. Remco****Bulan Juli 2016 – Bulan Juni 2017**

Bulan	Jumlah karyawan	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Absensi (Orang)			
			Sakit	Izin	Alfa	Jumlah
Juli 2016	339	25	0	73	7	80
Agustus	339	22	3	23	1	27
September	339	25	3	5	2	10
Oktober	339	26	5	4	3	12
November	339	25	1	1	2	4
Desember	339	26	2	5	1	8
Januari 2017	339	20	1	11	1	13
Februari	339	26	3	6	2	11
Maret	339	25	3	6	0	9
April	339	26	4	8	1	13
Mei	339	26	1	5	2	8
Juni	339	25	10	62	3	75

Sumber : PT. Remco Palembang

Dari tabel 1.2 di atas diketahui bahwa hampir setiap bulan nya ada karyawan yang sakit. Hal ini menunjukkan bahwa kesehatan para karyawan terganggu selama melakukan aktivitas kerja dilingkungannya. Adapun dampak gangguan kesehatan kerja ini juga akan mengakibatkan kinerja karyawan terganggu karena tidak dapat bekerja secara optimal.

Tabel 1.3**Target Pencapaian Produksi PT. Remco Palembang****Bulan Juli 2016 – Bulan Juni 2017**

BULAN	RENCANA	REALISASI	PERSENTASE	
			SURPLUS	PENYIMPANGAN
Juli 2016	3,100,000	2,450,595	-	-20,9%
Agustus	3,100,000	2,881,620	-	-7,0%
September	3,100,000	3,330,005	7.4%	-
Oktober	3,100,000	3,604,720	16.3%	-
November	3,100,000	4,425,330	42,8%	-
Desember	3,100,000	3,359,515	8.4%	-
Januari 2017	3,500,000	3,589,320	2.6%	-
Februari	3,500,000	3,506,300	0.2%	-
Maret	3,500,000	3,652,495	4.4%	-
April	3,500,000	3,499,650	-	0.01%
Mei	3,500,000	3,178,540	-	-9.19%
Juni	3,500,000	2,729,930	-	-22.0%

Sumber: PT. Remco Palembang

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan, fenomena yang terjadi adalah masih kurangnya perlengkapan K3 seperti helm dan P3K baru ada sebatas kasa steril dan obat merah saja. Keadaan demikian yang melatarbelakangi penulis dalam penyusunan skripsi yang selanjutnya penulis rumuskan dalam penyusunan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT REMCO”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut: “bagaimana pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT REMCO ?”

1.3 Tujuan Penelitian

Ada pun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah :

“Untuk mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja di PT REMCO”

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat membantu penelitian berikutnya dan menambah pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya masalah pengaruh keselamatan dan kesehatan terhadap kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.

2. Manfaat Praktis

Sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan yang diteliti memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini,L,N. Wispandono, M, RM. Ismail, I. (2015). Pengaruh gaya hidup dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan dinas kesehatan kabupaten sumenep. *Jurnal NeO-Bis, 1-15*
- Arikunto, Suharsimi (2011). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi 2010). Penerbit : Rhineka Cipta
- Dessler, Gary. (2003) . *Human Resource Management*, Penerjemah Eli Tanya dan Budi Supriyanto, edisi 9 jilid 2. Jakarta : PT. Indeks
- Firmanzah, A , Hamid, D. Djudi, M. (2017). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (persero) area Kediri distribusi jawa timur. *Jurnal administrasi bisnis, 1-9.*
- Hedianto, R. B., Mukzam, D. M., Iqbal, M. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Drilling & Oilfield Services Pt Elnusa Tbk. Jakarta). *Jurnal administrasi bisnis, 1-9*
- Mathis, R. L., & John, H. J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Sembilan). Jakarta: Salemba Empat.
- Moenir, H.A.S. (2006). *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Edisi kesepuluh jilid I bekerja sama dengan Penerbit Erlangga. Jakarta: Erlangga
- Paramita,Pradnya, C.C dan Wijayanto, Andy (2012). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. PLN(persero) APJ SEMARANG. *Jurnal admisnistrasi bisnis, 1-12*
- Robbins, Stephen P., (2006). *Perilaku organisasi, PT Indeks*, Kelompok Gramedia, Jakarta

Setiawan, Novri, I (2013). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Departemen Jaringan Pt Pln (Persero) Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen. 1-11*

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3). Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Sumarsono, Sonny (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Graha Ilmu