# ANALISIS PENGARUH TINGKAT UPAH DAN JUMLAH BUS TERHADAP KESEMPATAN KERJA DI TRANSMUSI KOTA PALEMBANG

Skripsi Oleh:
Teddy Romana Elfadzari
01121402048
Ekonomi Pembangunan

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI**
**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**
**FAKULTAS EKONOMI**
**2018**

**LEMBAR PERSERTUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT UPAH DAN JUMLAH BUS TERHADAP KESEMPATAN KERJA DI TRANSMUSI KOTA PALEMBANG**

Disusun oleh,

| | |
|---|---|
| Nama | : Teddy Romana Elfadzari |
| NIM | : 01121402048 |
| Fakultas | : Ekonomi |
| Jurusan | : Ekonomi Pembangunan |
| Bidang Kajian | : Ekonomi Ketenagakerjaan |

Disetujui untuk digunakan dalam ujian Komprehensif

| TANGGAL PERSETUJUAN | DOSEN PEMBIMBING |
|---|---|
| Tanggal: 10 Januari 2018 | Ketua: Drs. Bambang Bemby, M.A., Ph.D<br>NIP. 195306161980111004 |
| Tanggal: 10 Januari 2018 | Anggota: Mukhlis, SE, M.Si<br>NIP. 197304062010121001 |

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

ANALISIS PENGARUH TINGKAT UPAH DAN JUMLAH BUS TERHADAP KESEMPATAN KERJA DI TRANSMUSI KOTA PALEMBANG

Disusun Oleh :

| | |
|---|---|
| Nama | : Teddy Romana Elfadzari |
| NIM | : 01121402048 |
| Fakultas | : Ekonomi |
| Jurusan | : Ekonomi Pembangunan |
| Bidang Kajian/Konsetrasi | : Ekonomi Ketenagakerjaan |

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 12 Januari 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 10 November 2017

| Ketua | Anggota | Anggota |
|---|---|---|
| Drs. Bambang Bemby, S., M.A., Ph.D | Mukhlis, S.E, M.Si | M. Subardin, S.E., M.Si. |
| (NIP.195306161980111004) | (NIP.197304062010121001) | (NIP. 197110302006041001) |

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Suhel, M.Si

(NIP.196610141992031003)

**SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Teddy Romana Elfadzari
NIM : 01121402048
Jurusan : Ekonomi Pembangunan
Bidang Kajian : Ekonomi Ketenagakerjaan
Fakultas : Ekonomi
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "Analisis Pengaruh Tingkat Upah dan Jumlah Bus Terhadap Kesempatan Kerja di Transmusi Kota Palembang "
Pembimbing :
Ketua : Drs. Bambang Bemby, M.A.,, Ph.D
Anggota : Mukhlis, S.E., M.Si
Tanggal Ujian : 12 Januari 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 13 Januari 2018
Pembuat pernyataan

Teddy Romana
NIM. 01121402048

# KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan skripsi yang berjudul Analisis Pengaruh Tingkat Upah dan Jumlah Bus Terhadap Kesempatan Kerja Di Transmusi Kota Palembang. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Sriwijaya.

Selama penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tidak luput dari berbagai kendala. Kendala tersebut dapat diatasi berkat bantuan, doa, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada saya selama ini.
2. Dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan
4. Sekretaris Jurusan Ekonomi Pembangunan
5. Pengelola Akademik Jurusan Ekonomi Pembangunan Kampus Palembang
6. Dosen penguji yang telah membantu memberikan kritik dan saran.
7. Teman-teman yang telah memberikan dukungan dan semangat.

Palembang, 13 Januari 2018

Teddy Romana Elfadzari

# ABSTRAK

**Analisis Pengaruh Tingkat Upah dan Jumlah Bus Terhadap Kesempatan Kerja di Transmusi Kota Palembang**

**Oleh:**
**Teddy Romana Elfadzari**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat upah dan jumlah bus terhadap kesempatan kerja di Transmusi kota Palembang. Data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder. Data tersebut diperoleh dari laporan berupa data kuantitatif yang dikeluarkan oleh PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya (SP2J) berupa data-data catatan tingkat upah, jumlah karyawan dan jumlah bus yang diberikan PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya (SP2J). Metode yang digunakan untuk menganalisis hubungan anatar variabel independen dengan variabel dependen adalah metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel W (Tingkat Upah) dan variabel JB (Jumlah Bus) positif dan signifikan terhadap variabel KS (Kesempatan Kerja).

**Kata Kunci : Tingkat Upah, Jumlah Bus, dan Kesempatan Kerja**

Telah kami setujui untuk ditetapkan pada lembar abstrak.

Palembang, 10 Januari 2018

| Ketua, | Anggota, |
|---|---|
| Drs. Bambang Bemby, M.A., Ph.D | Mukhlis, S.E., M.Si |
| NIP : 195306161980111004 | NIP : 197304062010121001 |

Mengetahui
Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan

Dr. Suhel, M.Si
NIP : 196610141992031003

## ABSTRACT

**Analysis of the Effect of Wage Rate and Number of Buses on Job Opportunity in Transmusi of Palembang City**

**By**
**Teddy Romana Elfadzari**

This study aimed to find out the effect of wage rate and number of buses on job opportunities in Transmusi of Palembang City. It used secondary data obtained from a report of PT Sarana Pembangunan Palembang Jaya (SP2J) consisting of wage rate, number of employees, and number of buses. The technique of data analysis used a multiple linear regression to analyze the correlation between independent and dependent variables. The result of the study showed that the variables of W (Wage Rate) and JB (Number of Buses) positively and significantly affected the variable KS (Job Opportunity).

**Keywords:** **Wage Rate, Number of Buses, and Job Opportunity**

This is a true and correct translation of the copied document
Head of Technical Implementation Unit for Language
Sriwijaya University,

Bambang A. Loeneto, M.A., Ph.D.
NIP. 19550413 198403 1 001

# DAFTAR RIWAYAT HIDUP

| | |
|---|---|
| Nama | : Teddy Romana Elfadzari |
| NIM | : 01121402048 |
| Tempat,Tanggal Lahir | : Palembang, 07 November 1994 |
| Alamat | : Jl. HM. Asyik Aqil Rt.50 Rw.18 Kel. Sukajadi Kec. Talang Kelapa |
| Handphone | : 089622364831 |
| **AGAMA** | Islam |
| **JENIS KELAMIN** | Laki-laki |
| **STATUS** | Belum Menikah |
| **KEWARGANEGARAAN** | Indonesia |
| **TINGGI** | 181 cm |
| **BERAT BADAN** | 63 kg |
| **EMAIL** | teddy.romana@gmail.com |

## PENDIDIKAN

| | |
|---|---|
| 2000-2007 | SD Negeri 1 Talang Kelapa |
| 2007-2009 | SMP Negeri 11 Palembang |
| 2009-2012 | SMA Negeri 13 Palembang |
| 2012-2018 | Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Sriwijaya |

## DAFTAR ISI

**Halaman**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF ..... i**
**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI ..... ii**
**SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH..... iii**
**KATA PENGANTAR ..... iv**
**ABSTRAK .....v**
**ABSTRACT..... vi**
**DAFTAR RIWAYAT HIDUP ..... vii**
**DAFTAR ISI..... viii**
**DAFTAR TABEL ..... xi**
**DAFTAR GAMBAR..... xii**
**DAFTAR LAMPIRAN ..... xiii**

**BAB I PENDAHULUAN.....1**
1.1.Latar Belakang .....1
1.2.Rumusan Masalah .....6
1.3.Tujuan Penelitian.....6

**BAB II STUDI KEPUSTAKAAN .....7**
2.1. Landasan Teori.....7
2.1.1. Pengertian Tenaga Kerja.....7
2.1.2. Kesempatan Kerja.....10
2.1.3. Permintaan Tenaga Kerja.....11
2.1.4. Pasar Tenaga Kerja .....13
2.1.5. Tingkat Upah .....15
2.1.6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kesempatan Kerja.....20
2.2. Penelitian Terdahulu .....21
2.3. Alur Pikir .....30
2.4. Hipotesis .....31

**BAB III METODE PENELITIAN .....32**
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....32
3.2. Jenis dan Sumber Data .....32
3.3. Teknik Analisis Data.....32
3.4. Uji Hipotesis Gauss-Markov.....34
3.4.1. Uji Normalitas.....34
3.4.2. Uji Autokorelasi.....35
3.4.3. Heteroskedastisitas.....36
3.4.4. Uji Multikolinearitas.....37
3.5. Uji Statistik .....38
3.5.1. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F) .....38
3.5.2. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t) .....38
3.6. Definisi Operasional Variabel.....39

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....40**
4.1. Hasil Penelitian .....40
4.1.1. Gambaran Umum.....40
4.2. Analisis .....43
4.2.1. Analisis Hasil Estimasi Regresi Linear Berganda.....43
4.2.2. Uji Ekonometrika .....45
4.2.2.1. Uji Hipotesis Gauss-Markov .....45
4.2.2.1.1. Uji Normalitas .....45
4.2.2.1.2. Uji Autokorelasi .....46
4.2.2.1.3.Uji Heteroskedastisitas.....47
4.2.2.1.4. Uji Multikolinearitas .....48
4.2.3. Uji Statistik.....49
4.2.3.1. Uji F-Statistik .....49
4.2.3.2. Uji t-Statistik .....50
4.3. Pembahasan.....51

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....56**

5.1. Kesimpulan .....53

5.2. Saran.....53

Daftar Pustaka.....55

Lampiran-Lampiran .....58

# DAFTAR TABEL

**Halaman**

Tabel 1.1 Jumlah Unit Bus ..... 3
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan BRT Transmusi ..... 4
Tabel 1.3 Upah Karyawan BRT Tranmusi ..... 5
Tabel 4.1 Hasil Regresi Linear Berganda ..... 43
Tabel 4.2 Hasil Uji Autokorelasi ..... 46
Tabel 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... 47
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas ..... 48
Tabel 4.5 Hasil Uji F-Statistik ..... 49
Tabel 4.6 Hasil Uji t-Statistik ..... 50

# DAFTAR GAMBAR

**Halaman**

Gambar 2.1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja ..... 12
Gambar 2.2 Kurva Pasar Tenaga Kerja ..... 14
Gambar 4.1 Uji Normalitas ..... 45

# DAFTAR LAMPIRAN

**Halaman**

Lampiran 1 Data Estimasi Statistik.....58
Lampiran 2 Hasil Output Olah Data .....59
Lampiran 3 Hasil Uji Normalitas.....60
Lampiran 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....61

# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang :

Pembangunan ekonomi di Indonesia merupakan bagian penting dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat. Pada umumnya pembangunan ekonomi diartikan sebagai serangkaian usaha dalam suatu perekonomian untuk mengembangkan kegiatan ekonomi sehingga infrastruktur lebih banyak tersedia, perusahaan semakin banyak dan semakin berkembang, taraf pendidikan semakin tinggi dan teknologi semakin meningkat. Sebagai implikasi dari perkembangan ini diharapkan kesempatan kerja semakin bertambah, tingkat pendapatan meningkat, dan kemakmuran masyarakat menjadi semakin tinggi.

Begitu pula transportasi umum dengan semakin berkembangnya teknologi maka dalam hal transportasi pun harus mengalami perkembangan, yang dulunya transportasi umum hanya berupa angkot atau bajai sekarang sudah berkembang menjadi lebih mengikuti kemajuan teknologi seperti transportasi umum yang ada di ibukota misalnya transjakarta. Selain bentuk yang berkembang teknologi yang digunakan pun ikut berkembang dengan adanya sistem pendingin didalam bus, menggunakan sistem tiket yang tersedia di loket tertentu, dan juga menggunakan jalur sendiri.

Meski kini transportasi umum yang menggunakan sistem *Bus Rapid Transit* (BRT) sudah banyak dikenal oleh masyarakat tetap saja transportasi umum tradisional masih banyak peminat karena berbagai alasan mulai dari

efisiensi waktu, harga yang lebih terjangkau, maupun rute yang tersedia. Banyaknya transportasi umum juga belum bisa menjadi solusi bagi pemerintah dalam mengatasi masalah kemacetan khususnya dikota-kota besar, hal ini ditunjukkan dengan perbandingan antara jumlah transportasi umum yang tersedia dengan jumlah penduduk. Menurut data dishub dan BPS (2015) jumlah angkutan umum berupa angkot atau mikrolet tinggal 1.637 unit, minibus 554 unit sedangkan jumlah penduduk kota Palembang berjumlah 1.580.517 jiwa. Hal ini sangat jauh jika ingin angkutan umum bisa melayani setidaknya 40% dari total keseluruhan penduduk Kota Palembang agar bisa menjadi solusi untuk masalah kemacetan. Selain penambahan jumlah transportasi umum sebaiknya juga dilakukan pembenahan dalam hal kenyamanan penumpang.

Dewasa ini kita mengenal adanya transportasi umum *Bus Rapid Transit* (BRT) TransMusi yang mulai dikelola oleh PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya (BUMD Pemkot) berdasarkan Surat Walikota Palembang tanggal 22 Oktober 2009 No. 551-2/002394/Dishub mulai dioperasikan pada tanggal 22 Februari 2010.

Latar belakang pembentukan BRT TransMusi di kota Palembang karena berdasarkan karakteristik transportasi umum sebelum transmusi beroperasional dimana masih rendahya kualitas transportasi umum, tidak ada reguler waktu kedatangan angkutan umum, tingginya tingkat kecelakaan, pelayanan terpusat pada area pusat keramaian, pemberhentian angkutan umum yang disembarang tempat, tingginya polusi.

Tujuan dikembangkannya *Bus Rapid Transit* (BRT) TransMusi adalah untuk meningkatkan pelayanan transportasi yang baik kepada masyarakat dengan menciptakan suatu sistem angkutan umum yang efisien, berkualitas, dan berkelanjutan, sehingga dapat mendukung penyelenggaraan lalu lintas dan angkutan jalan yang aman, nyaman, cepat, lancar serta dapat diandalkan.

Dan dalam aspek ekonomi seharusnya masalah pengangguran dapat dikurangi dengan memaksimalkan pelayanan maupun jumlah armada untuk transportasi umum khususnya BRT TransMusi. Hal ini dilihat dari jumlah penduduk angkatan kerja yang ada di Palembang yang berjumlah 1.095.047 jiwa dan masih sebanyak 161.200 jiwa.

**Tabel 1.1**
**Jumlah Unit Bus**

| Jenis | Tahun | | | | | | Jumlah |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2016 | 2017 | |
| Besar | 5 | - | 35 | 20 | 50 | - | 215 |
| Sedang | 20 | 60 | - | 10 | - | 39 | 24 |
| **Jumlah/Total** | **25** | **60** | **35** | **30** | **50** | **39** | **239** |

Sumber : PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya,2017

Pada awal pengoperasiannya bus TransMusi hanya berjumlah 25 unit dimana 5 unit besar dan 20 unit sedang seiring waktu jumlah bus yang beroperasi semakin bertambah dimana pada tahun 2017 total semua unit bus yang beroperasi

di Palembang berjumlah 239 unit dimana 110 unit bus besar dan 129 unit bus sedang. Untuk kapasitas penumpang yang bisa ditampung oleh bus berukuran besar sekitar 50 orang dan untuk bus berukuran sedang bisa menampung sekitar 30 orang. Dan untuk jenis bus yang digunakan Transmusi menggunakan berbagai jenis seperti pada tahun 2010 menggunakan Hino dan Hyundai, tahun 2011 penambahan bus Mitsubishi, pada tahun 2012 penambahan bus Hino Pemprov dan Mercedez Benz, tahun 2013 penambahan bus Hino Dutro, dan pada tahun 2017 penambahan bus Isuzu.

Untuk pengoperasian bus TransMusi jam kerja yang ditetapkan yakni setiap hari mulai pukul 06.00-19.00 WIB untuk angkutan reguler dan 06.00-16.00 untuk angkutan aglomerasi. Dimana kecepatan bus berkisar antara 20-40 Km/jam, frekuensi bus yang datang (headway) berkisar antara 5-10 menit dan untuk setiap pemberhentian bus di tiap halte berkisar antara 0,5-1 menit. Dan untuk penggunaan sistem tiket menggunakan karcis sobek dengan tarif penumpang itu sekitar Rp.5000,- untuk dalam kota dan Rp.8000,- untuk aglomerasi.

**Tabel 1.2**
**Jumlah Karyawan BRT TransMusi**

| **Jabatan** | **Tahun** | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| Pengemudi | 200 | 213 | 221 | 226 | 224 | 188 | 256 | 245 |
| Kondektur | 173 | 112 | 157 | 178 | 192 | 187 | 273 | 233 |
| Staf | 105 | 108 | 113 | 100 | 118 | 97 | 106 | 110 |
| **Jumlah/Total** | 478 | 433 | 491 | 504 | 534 | 472 | 635 | 588 |

Sumber : PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya,2017

**Tabel 1.3**
**Upah Karyawan BRT TransMusi**

| Jenis Pekerjaan | Upah (Rp) |
|---|---|
| Pengemudi | 2.400.000 |
| Kondektur | 2.100.000 |
| Staf | 2.400.000 |

Sumber : PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya,2017

Berdasarkan hasil observasi dilapangan didapatkan bahwa upah yang diberikan kepada pekerja di Transmusi beragam berdasarkan jabatannya. Dimana upah untuk pengemudi bus Transmusi Rp.2.400.000,- upah tersebut tidak tergantung rute, kondektur Rp.2.100.000,-, untuk staf yang bekerja di Transmusi Rp.2.400.000. Dan untuk seluruh pegawai yang bekerja di transmusi diberikan insentif berupa jaminan kesehatan dan tunjangan diluar gaji pokok seperti berupa tunjangan hari raya.

Berdasarkan latar belakang di atas maka dilakukan suatu penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Tingkat Upah, dan Jumlah bus terhadap Kesempatan Kerja di TransMusi kota Palembang”.

## 1.2 Rumusan Masalah:

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya maka perumusan masalah penelitian tentang kesempatan kerja di TransMusi Kota Palembang adalah

1. Bagaimana pengaruh Tingkat Upah terhadap kesempatan kerja di TransMusi kota Palembang.
2. Bagaimana pengaruh Jumlah Bus terhadap kesempatan kerja di TransMusi kota Palembang.

## 1.3 Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan permasalahan yang telah dibahas sebelumnya,maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah

1. Untuk menganalisis pengaruh Tingkat Upah terhadap Kesempatan Kerja di TransMusi kota Palembang.
2. Untuk menganalisis pengaruh Jumlah Bus terhadap Kesempatan Kerja di TransMusi kota Palembang.

## Daftar Pustaka


Abidin, Muhammad Zainal. 2011. *Tinjauan umum tentang tenaga kerja di Indonesia berdasarkan UU perburuhan.* http://www.masbied.com/2011/04/04/ (diakses tanggal 13 November 2016).

Alhiriani. 2013. *Pengaruh Investasi dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Manufaktur di Sulawesi Selatan.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Makasar.

Azaini, Mukhamad Rizal. 2014. *Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Malang.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya, Malang.

Burt. 1963. *Labor Market, Unions and Government Policies*‖.

Chusna, Arifatul. 2013. *Pengaruh Laju Pertumbuhan Sektor Industri Investasi dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Provinsi Jawa Tengah Tahun 1980-2011*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

Divianto. 2014. *Pengaruh Upah, Modal, Produktivitas, dan Teknologi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil-Menengah di Kota Palembang*

Lestari, W Ayu. 2005. *Pengaruh Jumlah Usaha, Nilai Investasi, dan Upah Minimum terhadap Permintaan Tenaga Kerja pada Industri Kecil dan Menengah di Kabupaten Semarang.* Jurnal Ekonomi Pembangunan. http://isjd.lipi.go.id

Nasir, Nadia. 2008. *Analisa Pengaruh Tingkat upah , Masa kerja, Usia terhadap Produktivitas Tenaga Kerja*. Jurnal Ekonomi Pembangunan. http://isjd.lipi.go.id

Nurrohman, Arifin. 2010. *Analisis Pertumbuhan Ekonomi dan Penyerapan Tenaga Kerja Provinsi Jawa Tengah.* Fakultas Ekonomi Universitas Malang.

Mentari, Ni Wayan dan I Nyoman Mahaendra Yasa. 2016. *Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Tingkat Upah Terhadap Tingkat Pengangguran Melalui Jumlah Investasi Di Provinsi Bali*

O'Connell, Philip J. 1999. *Economic Growth and The Labor Market in Ireland.* Employment and Training Department.

Purnami, Izutin. 2015. *Pengaruh Pendidikan dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.*

Purwaningtyas. 2015. *Analisis Pengaruh Tingkat Upah dan Volume Produksi Terhadap Pemintaan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil Kerupuk Di Kabupaten Kendal.*

Priambodo, Luthfi Setiya. 2014. *Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Riil dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Semarang.* Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang.

Rahmawati, Ikka Dewi. 2011. *Pengaruh Investasi dan Tingkat Upah Terhadap Kesempatan Kerja Di Jawa Timur.*

Sabita dan Suparta. 2014. *Pertumbuhan Ekonomi dan Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Lampung.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.

Sumarsono, Sony. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*, Graha Ilmu, Yogyakarta

Sukirno, Sadono. 2003. *Pengantar Teori Mikro Ekonomi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

_____2007. *Ekonomi Pembangunan Proses dan Masalah dasar*. Jakarta : LPFE-UI.

_____2011. *Makro Ekonomi Teori Pengantar.* PT. Raja Grafindo Perkasa. Jakarta.

_____2011. "*Ekonomi Pembangunan Proses, Masalah dan Dasar Kebijakan"*. Edisi ketiga, Jakarta: Kencana Persada Media Group, Jakarta.

Sulistiawati, Rini. 2012. *Pengaruh Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Masyarakat di Provinsi di Indonesia.* Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura. Pontianak.

Setiaji, Bambang dan Sudarsono. 2004. *Pengaruh Diferensiasi Upah Antara Provinsi Terhadap Kesempatan Kerja*. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Jurnal Ekonomi Pembangunan. Vol. 9, No. 2, 2004, hal. 117-127.

Sugiyono. 2010. *Statistika untuk Penelitian, Cetakan keenam belas*. ALFABETA. Bandung.

Simanjuntak, Payaman. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta. LPFE – UI.

Tarmizi, Nurlina. 2009. *Ekonomi Ketenagakerjaan.* Universitas Sriwijaya.

_____. 2012. *Perilaku Pasar Tenaga Kerja.* Palembang: Unsri Press.

Wasilaputri, Febryana Rizqi. 2016. *Pengaruh Upah Minimum Provinsi, PDRB, dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Pulau Jawa Tahun 2010-2014*.

www.bps.go.id :Badan Pusat Statistik: BPS Diakses pada 7 November 2017

Yusrizal, dkk. 2014. *Pengaruh Investasi dan Tingkat Upah Terhadap Kesempatan Kerja Di Provinsi Aceh.*