PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SMA SRIJAYA NEGARA PALEMBANG

Skripsi

Disusun Oleh:

RIRIN UTAMI

01011181419056

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SMA SRIJAYA NEGARA PALEMBANG

Disusun oleh:

Nama	: Ririn Utami
Nim	: 01011181419056
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif

Tanggal Persetujuan

	Dosen Pembimbing
Tanggal	Ketua
28 Februari 2018	Dr. Hj. Zunaidah, S.E, M.Si NIP : 196610221992032002
Tanggal	Anggota
24 Januari 2018	Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA NIP : 195105121978031002

i

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI

PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN SMA SRIJAYA NEGARA PALEMBANG

Disusun oleh :

Nama	: Ririn Utami
Nim	: 01011181419056
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian / Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah Diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 19 Maret 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Palembang, 19 Maret 2018

No	Nama Dosen	Tanda Tangan
1	Ketua: Dr. Hj. Zunaidah, M.Si NIP. 196610221992032002	
2	Anggota: Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA NIP. 195105121978031002	
3	Anggota: Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M NIP. 195607011985031003	

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A

NIP. 19570714198031005

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Ririn Utami
NIM	: 01011181419056
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas	: Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN SMA SRIJAYA NEGARA PALEMBANG

Pembimbing:

Ketua	: Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
Anggota	: Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA
Tanggal Ujian	: 19 Maret 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Palembang, 19 Maret 2018

Pembuat Pernyataan

METERAI TEMPEL 46DE2AEF964626846 6000 ENAM RIBU RUPIAH

Ririn Utami

NIM. 01011181419056

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Tuntunlah ilmu walaupun ke negeri cina,
Sesungguhnya menuntut ilmu itu wajib atas tiap - tiap muslim"

(H.R. Ibnu Abdil Bar)

"Barang siapa bersungguh - sungguh, sesungguhnya
kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri"

(Q.S Al-Ankabut 29:6)

"Tidak ada hal yang sia - sia dalam belajar
Karena ilmu akan bermanfaat pada waktunya"

(Ririn Utami)

Kupersembahkan kepada:

Orang Tua Tercinta

Saudari dan Saudaraku

Sahabat - sahabatku tersayang

Teman - teman Seperjuangan MGT'14

Almamater

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat nikmat, karunia dan kesempatan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang". Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih sarjana Ekonomi program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini mungkin masih terdapat beberapa kekurangan dan masih belum sempurna. Kritik dan saran yang bersifat membangun tentu sangat dibutuhkan oleh penulis agar penelitian selanjutnya bisa menjadi lebih baik lagi.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah ikut serta membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Palembang, 19 Maret 2018
Penulis

Ririn Utami
NIM. 01011181419056

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi. Namun, pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bantuan, bimbingan, pengarahan dan motivasi dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah ikut serta membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis dengan tulus hati mengucapkan terima kasih kepada semua pihak terutama kepada :

1. Allah SWT. Berkah rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Kedua orang tuaku tercinta dan yang sangat kusayangi, Bapak Tasirman dan Ibu Nilawati yang selalu mendoakan, memberikan semangat, dukungan dan menjadi inspirasi dalam hidupku.
3. Yth. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Yth. Bapak Drs. M. Kosasih Zen, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Yth. Bapak Drs. H. Supardi A Bakri, MPA selaku dosen pengganti pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk menguji penulis serta, memberikan masukan dan saran dalam skripsi ini.
6. Yth. Bapak Drs. Yuliansyah M. Diah, M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam skripsi ini.
7. Yth. Bapak Andy Harry Kusuma, S.Pd selaku guru di Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang yang turut ikut serta membantu penulis dalam melakukan riset penelitian untuk pengambilan data guru di SMA Srijaya Negara Palembang..
8. Yth. Bapak Zakaria Wahab, M.B.A selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
9. Yth. Bapak Welly Nailis, S.E., M.M selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
10. Yth. Bapak Prof. Dr. Taufiq Marwa, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
11. Yth. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggraf, MSCE selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
12. Yth. Bapak H. Isnurhadi, M.B.A., Ph.D selaku dosen pembimbing Akademik selama menempuh masa perkuliahan.
13. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen khususnya Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah iklas dalam mengajarkan dan memberikan ilmunya.

14. Seluruh Staf dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya Kampus Indralaya yang telah memberikan kelancaran proses administrasi selama perkuliahan.
15. Seluruh keluarga besarku, terkhusus untuk adik-adikku Tita Amalia dan M. Al - Adhit Trynito yang telah memberikan semangat, dukungan, doa dan senyuman serta canda tawa bahagia untuk penulis.
16. Para sahabatku tercinta: Mulisa, Nilam Sari, Ri ma Dwi Putri dan Almh. Indah Setio yang telah ikut berperan serta mendoakan, menyemangati, mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan membagikan senyum kebahagiaan, serta selalu ada dikala suka maupun duka untuk penulis.
17. Teman Kecilku: Chikita Putri Lestari, Dyah Wahyu Ningsih dan Nurdiah yang telah menyemangati dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
18. Teman seperjuangan skripsiku: Mulisa, Henny Asniaty, Ummi Kaltsum, Hesti Indriani, Riska Yuliani, Ria Ariska dan Puteri Jamillah yang selalu semangat untuk bimbingan agar selesai sesuai target dan saling membantu dalam berikan masukan dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
19. Teman seperjuanganku: Nurul Azmi dan Rahadianthi Naurah Sesaria, yang selalu berbagi pengalaman hidup dan membagikan kebahagiaan baik disaat senang maupun duka.
20. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen 2014 Universitas Sriwijaya.

21. Serta teman-teman dekatku alumni SMA Srijaya Negara Palembang angkatan 2011.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT. Membalas segala kebaikan semua pihak yang telah ikut andil dalam terwujudnya skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya bagi mahasiswa Manajemen Universitas Sriwijaya.

Palembang, 19 Maret 2018

Penulis

Ririn Utami

ABSTRAK

PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN SMA SRIJAYA NEGARA PALEMBANG

Oleh:

Ririn Utami, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs. H. Supardi A Bakri, MPA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaji terhadap kinerja guru di Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang. Variabel dalam penelitian ini adalah gaji sebagai variabel independen dan kinerja guru sebagai variabel dependen. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan sampel sebanyak 55 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan menggunakan kuesioner. Data ini diolah dengan menggunakan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 22. Data yang diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji t, analisis regresi sederhana, analisis korelasi (r) dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Yayasan SMA Srijaya Negara.

Kata Kunci: Gaji, Kinerja Guru

Palembang, 19 Maret 2018

Pembimbing Skripsi I	**Pembimbing Skripsi II**
Dr. Hj. Zunaidah, M.Si	Drs. H. Supardi A Bakri, MPA
NIP. 196610221992032002	NIP. 195105121978031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 19570714198031005

x

ABSTRACT

THE EFFECT OF SALARY ON PERFORMANCE OF TEACHER IN THE FOUNDATION OF SMA SRIJAYA NEGARA PALEMBANG

By :

Ririn Utami, Dr. Hj. Zunaidah, M.Si, Drs. H. Supardi A Bakri, MPA

This study aims to determine influence of salary on performance of teacher in the foundation of SMA Srijaya Negara Palembang. The variable on the study is salary and performance of teacher as the dependent variable. This research is a descriptive with a sampel of 55 people. Data collection method used is the questionnaire. The data in this analysis were processed using Statistical program for Product and Service (SPSS) version 22. The data obtained were tested by validity, reliability test, t test, simple linier regression analysis, correlation coefficient analysis (r) and coefficient of determination (R^2). The result of this study indicate that the variable salary has a positive and significant effect on the performance of teacher in the foundation of SMA Srijaya Negara Palembang.

Keywords: Salary, Performance of teacher

Palembang, 19 Maret 2018

Advisor I	**Advisor II**
Dr. Hj. Zunaidah, M.Si	Drs. H. Supardi A. Bakri, MPA
NIP. 196610221992032002	NIP. 195105121978031002

Ascertain,

Chairman Of Management Depertement

Dr. Zakaria Wahab, M.B.A
NIP. 19570714198031005

SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam bahasa inggris dari mahasiswa :

Nama	: Ririn Utami
NIM	: 01011181419056
Jurusan	: Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya, dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Pembimbing Skripsi,

Ketua	Anggota
Dr. Hj. Zunaidah, M.Si	Drs. H. Supardi A Bakri, MPA
NIP. 196610221992032002	NIP. 195105121978031002

xii

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Ririn Utami
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat/ Tanggal Lahir	: Palembang, 26 Juli 1996
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah	: Jalan Bintan No. 1003 RT. 16 RW. 04 Kelurahan Lorok Pakjo Kecamatan Ilir Barat I Palembang
Alamat Email	: ririnutami88@gmail.com

Pendidikan Formal :

- TK Kuncup Dian Palembang (2001 - 2002)
- SD Negeri 1 Palembang (2002 - 2008)
- SMP Islam AZ - Zahrah 1 Palembang (2008 - 2011)
- SMA Srijaya Negara Palembang (2011 - 2014)
- Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya (2014 - 2017)

Pengalaman Organisasi :

- Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen (IMAJE)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF	**i**
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	**ii**
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	**iii**
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	**iv**
KATA PENGANTAR	**v**
UCAPAN TERIMA KASIH	**vi**
ABSTRAK	**x**
ABSTRACT	**xi**
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK	**xii**
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	**xiii**
DAFTAR ISI	**xiv**
DAFTAR TABEL	**xvii**
DAFTAR GAMBAR	**xviii**
DAFTAR LAMPIRAN	**xix**
BAB I PENDAHULUAN	**1**
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II STUDI KEPUSTAKAAN	**9**
2.1. Gaji	9
2.1.1. Pengertian Gaji	9
2.1.2. Fungsi Gaji	9
2.1.3. Tujuan Pemberian Gaji	10
2.1.4. Tahapan Utama Pemberian Gaji	11
2.1.5. Sistem Gaji	12
2.2. Kinerja	13
2.2.1. Pengertian Kinerja	13
2.2.2. Indikator Kinerja	14

Halaman

2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 15

2.3. Hubungan Variabel Gaji (X) Terhadap Variabel Kinerja Guru (Y) 17

2.4. Penelitian Terdahulu 18

2.5. Kerangka Konseptual 21

2.6. Hipotesis 21

BAB III METODE PENELITIAN 22

3.1. Ruang Lingkup dan Objek Penelitian 22

3.2. Jenis dan Sumber Data Kinerja 22

3.2.1. Jenis Data 22

3.2.2. Sumber Data 23

3.3. Teknik Pengumpulan Data 23

3.4. Populasi dan Sampel 24

3.4.1. Populasi 24

3.4.2. Sampel 24

3.5. Uji Instrumen Penelitian 24

3.5.1. Uji Validitas 25

3.5.2. Uji Reabilitas 25

3.6. Teknik Analisis Data 26

3.6.1. Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) 26

3.6.2. Regresi Linier Sederhana 26

3.7. Uji Hipotesis 27

3.7.1. Uji t 27

3.8. Operasionalisasi Variabel 28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 29

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 29

4.1.1. Profil Singkat SMA Srijaya Negara Palembang 29

4.2. Visi dan Misi SMA Srijaya Negara Palembang 31

Halaman

4.3. Struktur Organisasi 32

4.4. Karakteristik Responden Penelitian 33

4.4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ... 33

4.4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Status 33

4.4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 34

4.4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 34

4.4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ... 35

4.5. Hasil Uji Instrumen Penelitian 36

4.5.1. Uji Validitas Instrumen Penelitian 36

4.5.2. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian 38

4.6. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian 39

4.6.1. Analisis Deskripsi Variabel Gaji (X) 39

4.6.2. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja (Y) 45

4.7. Kesimpulan Frekuensi Gaji (X) Terhadap Variabel (Y) 53

4.8. Hasil Analisis Regresi Sederhana 53

4.9. Uji Hipotesis (Uji t) 55

4.10. Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Daterminasi (R^2) 56

4.11. Pembahasan Penelitian 57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 60

5.1. Kesimpulan 60

5.2. Saran 60

DAFTAR PUSTAKA 61

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Daftar Tarif Gaji SMA Srijaya Negara Palembang 5
Tabel 1.2 Daftar Kehadiran Guru SMA Srijaya Negara Palembang 6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 18
Tabel 3.1 Interpretasi Koefisien Korelasi (r) 26
Tabel 3.2 Operasional Variabel 28
Tabel 4.1 Daftar Urutan Kepala Sekolah sejak berdiri sampai sekarang 30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status 33
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 34
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ... 35
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X) 37
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) 37
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas 38
Tabel 4.10 Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Gaji (X) 39
Tabel 4.11 Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y) 45
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Sederhana Gaji Terhadap Kinerja Guru 54
Tabel 4.13 Hasil Hipotensis (Uji t) 55
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Daterminasi (R^2) 56
Tabel 4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi (r) 56

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 21

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang 32

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Kuesioner 63
Lampiran 2. Hasil Kuesioner 68
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas 73
Lampiran 4. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana 82

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sekolah sebagai pengguna jasa guru, dituntut untuk membina dan mengembangkan kualitas penunjang kegiatan belajar yang baik. Karena guru merupakan salah satu sumber daya manusia yang penting dan berpengaruh terhadap mutu pendidikan. Guru yang pada umumnya dijadikan tokoh teladan bagi anak didiknya, merupakan faktor yang sangat dominan dalam proses pendidikan, terutama pendidikan formal. Pada lembaga pendidikan formal atau sekolah, kesiapan guru dalam menyelenggarakan kegiatan belajar mengajar merupakan unsur yang sangat mempengaruhi tercapainya tujuan pendidikan. Oleh karena itu, dalam upaya peningkatan kualitas atau mutu pendidikan, peranan guru juga mengalami peningkatan secara langsung di dunia pendidikan. Mengingat tantangan dunia pendidikan yang harus menghasilkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan mampu bersaing pada era globalisasi ini.

Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas maka akan memberikan kinerja yang optimal untuk organisasi apabila kinerja mereka dihargai oleh organisasi tersebut. Seorang guru berhak mendapatkan hak-hak mereka yang harus diberikan oleh organisasi atau sekolah sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja mereka. Ada beberapa faktor yang harus diberikan oleh organisasi atau sekolah kepada guru salah satu faktornya adalah kompensasi berupa gaji. Kompensasi memiliki dua jenis yaitu kompensasi finansial dan

kompensasi non finansial, dimana kompensasi finansial juga terbagi atas kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tak langsung. Kompensasi berupa gaji inilah merupakan faktor yang paling penting bagi guru dan wajib diberikan oleh sekolah. Kompensasi dan gaji mempunyai hubungan yang sangat erat, dimana gaji merupakan komponen dari kompensasi dan keduanya sangat menentukan dalam pencapaian tujuan dan sasaran organisasi secara keseluruhan.

Gaji merupakan bentuk kompensasi, yaitu manfaat jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai. Seseorang menerima gaji apabila ikatan kerjanya kuat. Dilihat dari jangka waktu penerimaannya, gaji pada umumnya diberikan setiap bulan (Wursanto, 2001:53). Gaji yang dibayarkan kepada pegawai dapat menentukan seberapa besar tingkat kinerja mereka dalam bekerja di dalam organisasi. Kebutuhan-kebutuhan yang telah terpenuhi dengan adanya pembayaran gaji yang layak memberikan rasa aman pegawai dalam kehidupannya, sehingga menghambat pemikiran-pemikiran untuk keluar dari organisasi.

Menurut Hasibuan (2014:118) kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Menurut Edwin dikutip Hasibuan (2014:119) upah didefinisikan sebagai balas jasa yang adil dan layak diberikan kepada para pekerja atas jasa-jasanya dalam mencapai tujuan organisasi. Kompensasi atau balas jasa umumnya bertujuan untuk kepentingan perusahaan, karyawan dan pemerintah atau masyarakat. Menurut Hasibuan

(2014:121-122) tujuan pemberian kompensasi (balas jasa) antara lain adalah sebagai ikatan kerja sama, kepuasan kerja, pengadaan efektif, motivasi, stabilitas karyawan, disiplin, serta pengaruh serikat buruh dan pemerintah. Selain itu, pemberian kompensasi bertujuan untuk meningkatkan kinerja para guru, karena mereka akan termotivasi untuk mampu bertanggung jawab atas tugas yang diberikan dan melaksanakannya dengan sebaik-baiknya.

Dalam Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen. Pasal 35 disebutkan bahwa beban kerja guru mencakup kegiatan pokok, yaitu merencanakan pembelajaran, melaksanakan pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, membimbing dan melatih peserta didik serta melaksanakan tugas tambahan. Oleh karena itu kinerja guru dapat tercermin dari kualitas guru dalam merencanakan pembelajaran, melaksanakan pembelajaran, menilai hasil pembelajaran dan melaksanakan bimbingan dan pelatihan. Jika guru telah melaksanakan tugasnya dengan baik, maka proses pembelajaran di kelas berlangsung dengan baik pula.

Salah satu cara untuk menggerakkan guru agar mau secara aktif melaksanakan tugasnya adalah dengan kompensasi berupa gaji atau imbalan jasa berupa uang sesuai dengan kebijaksanaan yang ada. Pemberian kompensasi berupa gaji ini merupakan salah satu alat perangsang dalam menumbuhkan semangat dan gairah kerja. Guru yang memiliki semangat dalam mengajar dengan mudah dapat meningkatkan kinerjanya dalam bekerja. Dan lalu mengapa banyak yang beranggapan gaji guru kecil dan selalu kurang, memang di Indonesia guru kurang diperhatikan, namun belakangan ini gaji guru mengalami peningkatan dan

lebih di hargai. Hal ini diharapkan agar pemerintah memperhatikan betul profesi seorang guru, karena guru adalah tolak ukur dari generasi akan datang dan yang akan menghasilkan generasi penerus bangsa. Dengan pemberian kompensasi berupa gaji yang sesuai, maka seorang guru diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya.

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2007:9) mengemukakan pengertian kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Jadi kinerja sumber daya manusia adalah prestasi kerja atau hasil kerja baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai sumber daya manusia per satuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dengan memberikan perhatian pada seorang guru dalam memberi kompensasi yang layak dan adil akan meningkatkan prestasi kerja dan diharapkan untuk bekerja dengan baik. Hal ini disebabkan karena fungsi penilaian prestasi kerja dapat memberikan suatu organisasi untuk memperbaiki keputusan dan menyediakan umpan balik kepada pegawai atas kinerja yang telah mereka lakukan.

SMA Srijaya Negara Palembang merupakan lembaga milik swasta yang didirikan pada tahun 1969. Jumlah guru yang ada di sekolah ini sebanyak 55 orang. Dari Pegawai tersebut dibagi ke dalam beberapa posisi golongan dan tentunya memiliki tarif kompensasi per jam yang berbeda-beda.

Tabel 1.1 Daftar Tarif Gaji SMA Srijaya Negara Palembang

Golongan	Masa Kerja (tahun)	Tarif Gaji per jam	Jumlah guru (orang)
A	0 - 5	Rp. 30.000	28
B	6 - 8	Rp. 33.000	4
C	> 8	Rp. 35.000	23

Sumber : Administrasi Tata Usaha SMA Srijaya Negara Palembang

Berdasarkan Tabel 1.1 dapat dilihat bahwa gaji guru dibayarkan berdasarkan berapa banyak jam mengajar setiap bulan. Dengan rata-rata jam mengajar untuk satu bulan yaitu 18 jam. Adapun uang transport setiap guru sebesar Rp. 10.000 dengan dikalikan berapa banyak jam mengajar setiap bulannya. Jika seorang guru menjadi wali kelas maka mendapat tambahan uang sebesar Rp. 150.000 per bulannya dan jika menjadi guru piket maka mendapat tambahan uang sebesar Rp. 125.000 per bulannya. Jadi jika seorang guru mengajar selama 18 jam, dengan menjadi walikelas dan guru piket di sekolah berdasarkan golongan A maka gajinya Sebesar Rp. 870.000, golongan B Sebesar Rp. 924.000 dan Golongan C sebesar Rp. 960.000. Dengan gaji sekecil itu di masa kondisi ekonomi yang terpuruk saat ini, gaji tersebut tidak dapat memenuhi kebutuhan hidup mereka sehari-hari. Oleh karena itu, sebagian besar guru di SMA Srijaya Negara Palembang memiliki tempat mengajar di beberapa sekolah lain dan memiliki usaha sampingan. Pada umumnya gaji yang diterima guru tersebut lebih rendah daripada Upah Minimum Kota (UMK) Palembang tahun 2017 yaitu sebesar Rp. 2,484.000/ bulan. Seharusnya SMA Srijaya Negara Palembang

menyesuaikan gaji para guru dengan UMK karena UMK merupakan standar terendah bagi perusahaan atau organisasi untuk menggaji karyawannya.

Tabel 1.2 Daftar Kehadiran Guru SMA Srijaya Negara Palembang

Bulan	Jumlah rata-rata jam mengajar	Jumlah Guru	Jumlah Absensi	Tingkat Absensi (%)
Juli	18	55	54	5,54
Agustus	16	55	55	6,25
September	24	55	52	3,93

Sumber : Administrasi Tata Usaha SMA Srijaya Negara Palembang

Berdasarkan data daftar kehadiran guru SMA Srijaya Negara Palembang pada tabel, dapat disimpulkan bahwa dalam waktu 3 bulan terakhir tingkatan kehadiran guru mengalami naik turun atau tidak stabil. Dapat dilihat bahwa tingkat persentase yang paling tinggi terdapat pada bulan Agustus yaitu sebesar 6,25% dan tingkat persentase yang paling rendah terdapat pada bulan September yaitu sebesar 3,93%. Kenaikan dan penurunan tingkat persentase kehadiran guru disebabkan oleh banyaknya guru yang hadir dan banyaknya jumlah rata-rata jam mengajar dalam waktu satu bulan.

Karena pentingnya peranan tenaga kerja bagi suatu organisasi atau sekolah maka aspek-aspek yang penting untuk meningkatkan kinerja guru harus diperhatikan dengan serius oleh organisasi atau sekolah. Aspek yang menjadikan SDM berkualitas adalah aspek kemampuan dan aspek motivasi. Di dalam aspek motivasi terdapat aspek kompensasi sebagai pendorong guru untuk mengerjakan tugas dengan baik. Apabila semua aspek yang diperlukan oleh guru sudah

terpenuhi dan guru merasa gaji yang diberikan oleh organisasi atau sekolah sesuai dengan kinerja, maka guru akan bertanggung jawab untuk melakukan tugas dengan baik dan berusaha untuk melakukannya secara optimal, sehingga kinerja guru juga akan meningkat guna mencapai suatu tujuan. Dalam pemberian kompensasi berupa gaji terkadang menimbulkan kecemburuan sosial antara guru yang satu dengan guru lainnya, jika pemberian gaji tidak adil dan baik, maka akan berakibat turunnnya tingkat kinerja pada guru yang merasa tidak diberlakukan adil dalam pemberian gaji. Kondisi tersebut akan mengakibatkan tidak produktivnya dalam bekerja dan pekerjaan akan sering selesai tidak tepat waktu. Hal ini sangat merugikan bagi organisasi atau sekolah karena dirasa tidak efektif, efisien dan optimal. Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti tertarik untuk mengambil judul penelitian yaitu **"Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang".**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan tersebut dapat dirumuskan perumusan masalahnya adalah "Bagaimana Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang?".

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui "Bagaimana Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan SMA Srijaya Negara Palembang".

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis, penelitian ini dapat menambah ilmu dan wawasan bagi para guru untuk meningkatkan kinerja guru.
2. Manfaat Praktis, penelitian ini dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi organisasi untuk menetapkan kebijakan sistem kompensasi guru.

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad, Komuruddin. 1995. *Dasar-dasar Manajemen edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta

Batubara Khairunnisa Pujangkoro S dan Buchari. 2013. "Pengaruh Gaji, Upah dan Tunjangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ". *Jurnal Teknik Industri FT USU Vol. 3 No. 5, 2013.*

Bintoro dan Daryanto.2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Cetakan I.* Yogyakarta : Penerbit Gava Media.

Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS.* Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua Puluh*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Lourensius Nerys. 2016. "Pengaruh Gaji dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja di Rumah Sakit Jiwa Grahasia Daerah Istimewa Yogyakarta". *JBMA Vol. 3 No. 1. 2016.*

Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM.* Bandung: Refika Aditama.

_____ . 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke Tujuh.* Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

_____ . 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.

Marthis, Robert L. dan Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba Empat.

Mulyasa. 2005. *Menjadi Guru Profesional*. Bandung : Remaja Rosda Karya.

Narimawati, Umi. 2008. *Metode Penelitian Kualitatifdan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi.* Bandung : Agung Media.

Pratama Andi S, Hakam M Soe'oed dan Nurtjahjono Gunawan E. 2015. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang". *Jurnal Administrasi Bisbis (JAB) Vol. 25 No. 1. 2015*

Refandi. 2005. *Undang-Undang Guru dan Dosen.* Jakarta: CV. Timur Putra Mandiri.

Samudra Putra A, Rahardjo K dan Mukzam M Djudi. 2014. "Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang*". Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 7 No. 2. 2014.*

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Setiawan Roy dan Hamdan Ekshu. 2014. "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samudera Buana Persada". *Jurnal Agora Vol. 2 No. 1. 2014.*

Supriyono, Achmad Sani. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV. Alfabeta.

_____ . 2012. *Statistik Untuk Pendidikan*. Bandung : CV. Alfabeta.

_____ . 2017. *Statistik Untuk Pendidikan*. Bandung : Alfabeta.