PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DI MASA PANDEMI COVID-19 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA TAMBANG PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK

ASLI
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EK
24/1.22

SKRIPSI OLEH

INDRI KARTIKA MAHARANI

01011181722029

MANAJEMEN

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2022

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPEREHENSIF

(PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DI MASA PANDEMI COVID-19 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA TAMBANG PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK)

Disusun Oleh :

Nama	: Indri Kartika Maharani
NIM	: 01011181722029
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk digunkan dalam ujian kompeherensif

Tanggal Persetujuan

Tanggal

7 Desember 2021

Dosen Pembimbing

Ketua

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Tanggal

15 November 2021

Anggota

Dessy Yunita, S.E , M.M., M.B.A
NIP. 198106302014092003

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DI MASA PANDEMI COVID-19 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA TAMBANG PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK

Disusun oleh

Nama	: Indri Kartika Maharani
NIM	: 01011181722029
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsetrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI 24/1.22

Telah diuji dalam ujian komperehensif pada tanggal 06 Januari 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komperehensif
Indralaya, Januari 2022

Ketua,

Dr. Hj. Zunaidah., M.Si
NIP. 196610221992032002

Anggota,

Dessy Yunita., S.E., M.M., M.B.A
NIP. 198106302014092003

Anggota

Wita Farla WK., S.E., M.M
NIP. 198104012014092001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana., S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indri Kartika Maharani

NIM : 01011181722029

Fakultas` : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk.

Pembimbing :

Ketua : Dr. Hj. Zunaidah., M.Si

Anggota : Dessy Yunita, S.E., M.M., M.B.A

Tanggal Ujian : 6 Januari 2022

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 7 Januari 2022
Pembuat Pernyataan

Indri Kartika Maharani
NIM. 01011181722029

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanku tidak akan menjadi takdirku dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanku"

-Umar Bin Khattab

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA :

- Universitas Sriwijaya
- Fakultas Ekonomi
- Para Dosen FE Unsri
- Orang Tua serta adik tercinta
- Orang-orang terdekat yang selalu memberikan semangat dan motivasi
- Sahabat seperjuangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk".** Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh yang dihasilkan oleh variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap variabel Produktivitas Kerja dengan objek pada Pekerja Tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk. Selama penyusunan skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala dan kesalahan, namun hal demikian dapat diatasi berkat kerja keras, bimbingan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kemajuan penelitian dan pendidikan di masa yang akan datang.

Indralaya, November 2021

Indri Kartika Maharani

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan saran serta bantuan dalam bimbingan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Allah S.W.T** yang telah memberikan karunia dan nikmat-Nya serta anugerah yang luar biasa sehingga penulis mampu melewati segala yang telah ditakdirkan dan diharapkan. Tiada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan Allah S.W.T.

2. **Orang Tua** tercinta, untuk **Bapak Harun** dan **Ibu Mirna** yang telah menjadi orang tua terhebat dan *support system* terbaik hingga saat ini. Orang tua yang selalu memberikan nasihat, motivasi, perhatian, kasih sayang dan cinta yang tiada habisnya serta lantunan doa yang terus dipanjatkan sehingga penulis bisa berada di titik ini. Kalian berdua merupakan alasan penulis berjuang mendapatkan gelar ini. Untuk ketiga adikku **Dwi, Bintang** dan **Zahra**, semoga kalian selalu semangat belajar dan dapat menggapai cita-cita kalian.

3. **Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, M.S.C.E,** selaku Rektor Universitas Sriwijaya.

4. **Prof. Dr. Mohamad Adam, S.E., M.E,** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

5. **Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D,** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

6. **Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M,** selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

7. **Dr. Zakaria Wahab, M.B.A,** selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan.

8. **Dr. Hj. Zunaidah, M.Si** dan **Dessy Yunita, S.E., M.M., M.B.A,** selaku Dosen Pembimbing Skripsi ini yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta memberikan saran dan kritik dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. **Wita Farla WK, S.E., M.M,** selaku Dosen Penguji pada Ujian Seminar Proposal dan Ujian Komprehensif yang telah memberikan masukan, kritik dan saran untuk kesempurnaan karya tulis ini.

10. Seluruh **Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya** khususnya jurusan manajemen yang sangat berjasa dalam membentuk pemahaman dan pola pikir saya selama menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

11. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya, terkhusus **Bu Hambarwati** dan **Kak Helmi** yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan ini.

12. Manajer, Pimpinan, Staf dan seluruh karyawan satuan kerja penambangan swakelola dan K3L **PT. Bukit Asam (Persero) Tbk** yang telah membantu banyak dalam proses pengambilan data dan telah bersedia menjadi responden penelitian.

13. Keluarga besar **IMMETA SUMSEL** yang telah menjadi rumah kedua dan keluarga seperjuangan satu daerah di tanah rantau ini terkhusus untuk teman-

teman Angkatan 2017 dan Badan Pengurus Harian Periode 2019/2020 yang senantiasa memberikan kehangatan selama menjalani masa perkuliahan.

14. Keluarga besar **BEM KM UNSRI 2018-2020** yang telah menjadi wadah untuk mengembangkan *softskill* dan mengasah pola pikir yang kritis serta memberikan pembelajaran dan pengalaman yang luar biasa terkhusus **Kementerian Luar Negeri** yang selalu menjadi semangat dan menjadi sahabat seperjuangan untuk terus berproses di BEM KM Unsri.

15. Keluarga besar **BEM KM FE Unsri 2020** yang telah memberikan kesempatan bagi diri untuk mengabdi di fakultas dan mengasah kemampuan untuk mengorganisir kesekretariatan dan administrasi di BEM KM FE Unsri sehingga penulis mendapatkan pengalaman dan pembelajaran yang luar biasa selama berkuliah di FE Unsri.

16. Keluarga besar **Manajemen 2017 Indralaya** yang telah menjadi teman seperjuangan dalam proses menuntut ilmu di jurusan manajemen.

17. Sahabat seperjuangan yang sejak awal hingga akhir perkuliahan di Indralaya yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang selalu memberikan bantuan, semangat serta warna-warninya selama menjalani masa perkuliahan tetapi semoga doa-doa baik selalu mengiringi kalian dimanapun kalian berada.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T membalas segala kebaikan pihak yang telah memberikan peran andil dalam mewujudkan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, baik dalam bentuk moril maupun materil. Saya berharap skripsi ini, dengan kekurangan yang meliputinya dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.

Penulis

Indri Kartika Maharani
NIM. 01011182712029

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DI MASA PANDEMI COVID-19 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA TAMBANG PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK

Oleh :

Indri Kartika Maharani; Zunaidah; Dessy Yunita

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di masa pandemi Covid-19 terhadap produktivitas kerja pekerja tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk. Populasi dalam penelitian ini adalah pekerja tambang satuan kerja penambangan swakelola jenjang 4,5,6 PT. Bukit Asam (Persero) Tbk dengan menggunakan sensus yang berjumlah 58 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknis analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Data yang diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, uji t, analisis koefisien korelasi (r) dan koefisien determinasi (R^2). Data dalam analisis ini diolah dengan menggunakan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 25. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di masa pandemi Covid-19 berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pekerja tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk.

Kata kunci* : *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Produktivitas Kerja

Pembimbing Skripsi I	Pembimbing Skripsi II
Dr. Hj. Zunaidah, M.Si	Dessy Yunita, S.E., M.M., M.B.A
NIP. 196610221992032002	NIP. 198106302014092003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (K3) IN THE COVID-19 PANDEMIC ON THE WORK PRODUCTIVITY OF MINING WORKERS PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK

By:

Indri Kartika Maharani; Zunaidah; Dessy Yunita

This study aims to determine the effect of occupational safety and health (K3) during the Covid-19 pandemic on the work productivity of mining workers at PT. Bukit Asam (Persero) Tbk. The population in this research is mining workers of self-managed mining work unit level 4,5,6 PT. Bukit Asam (Persero) Tbk using a census of 58 respondents. The data collection method used in this study used a questionnaire. Technical analysis used is simple linear regression analysis. The data obtained were tested by validity, reliability test, simple linear regression analysis, t test, analysis of the correlation coefficient (r) and the coefficient of determination (R^2) The data in this analysis is processed using the Statistical for Product and Service Solution (SPSS) version 25 program. Based on the results of the analysis, it can be concluded that occupational safety and health (K3) during the Covid-19 pandemic has a positive and significant effect on the work productivity of mining workers at PT. Bukit Asam (Persero) Tbk.

Keywords* : *Occupational Safety and Health (K3), Work Productivity

Head Of Consultant

Dr. Hj. Zunaidah, M.Si
NIP. 196610221992032002

Member

Dessy Yunita, S.E., M.M., M.B.A
NIP. 198106302014092003

The Head of Management Program

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN

Kami Dosen Pembimbing Skripsi menyatakan bahwa abstrak skripsi mahasiswa :

Nama	: Indri Kartika Maharani
NIM	: 01011181722029
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen
Bidang Kajian/Konsetrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI 24/1.22

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DI MASA PANDEMI COVID-19 TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA TAMBANG PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK

Telah kami periksa cara penulisan *grammar* maupun susunan *tenses* dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Ketua	Anggota
Dr. Hj. Zunaidah., M.Si	Dessy Yunita., S.E., M.M., M.B.A
NIP. 196610221992032002	NIP. 198106302014092003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana., S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Indri Kartika Maharani
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir	: Palembang, 22 April 1999
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah	: BTN Keban Agung Blok AF No. 2 RT.18/RW.4 Desa Keban Agung, Kecamatan Lawang Kidul, Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan
Alamat Email	: indrikartikam@gmail.com
No. HP	: 0895701742715
Pendidikan Formal	
Sekolah Dasar	: SDN 25 Lawang Kidul
SLTP	: SMPN 2 Lawang Kidul
SLTA	: SMAN 1 Unggulan Muara Enim
Perguruan Tinggi	: Universitas Sriwijaya
Pendidikan Non Formal	
Pengalaman Organisasi	: Sekretaris Umum IMMETA SUMSEL 2019 Koordinator Aliansi Kementerian Luar Negeri BEM KM Unsri 2018-2019 Sekretaris Kabinet BEM KM FE Unsri 2020

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN KOMPEREHENSIF ..... **ii**
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **iii**
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS ILMIAH ..... **iv**
MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
UCAPAN TERIMA KASIH ..... **vii**
ABSTRAK ..... **xi**
ABSTRACT ..... **xii**
SURAT PERNYATAAN ABSTRAK ..... **x**
RIWAYAT HIDUP ..... **xiv**
DAFTAR ISI ..... **xv**
DAFTAR TABEL ..... **xviii**
DAFTAR BAGAN ..... **xix**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xx**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Tujuan Penelitian 10
1.4. Manfaat Penelitian 10
1.4.1 Manfaat Teoritis 10
1.4.2 Manfaat Praktis 10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **11**
2.1 Landasan Teori 11
2.1.1 Teori Domino 11
2.1.2 Pengertian Keselamatan Kerja 12
2.1.3 Pengertian Kesehatan Kerja 12
2.1.4 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 13
2.1.5 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) 14

2.1.6 Produktivitas Kerja 14
2.1.7 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja 15
2.1.8 Indikator Pengukuran Produktivitas 16
2.2 Hubungan K3 dengan Produktivitas Kerja 17
2.3 Penelitian Terdahulu 18
2.4 Kerangka Konseptual 26
2.5 Hipotesis 26
BAB III METODE PENELITIAN 27
3.1 Ruang Lingkup Penelitian 27
3.2 Rancangan Penelitian 27
3.3 Jenis dan Sumber Data 28
3.3.1 Jenis Data 28
3.3.2 Sumber Data 28
3.4 Populasi dan Sampel Jenuh (Sampel Sensus) 29
3.4.1 Populasi 29
3.4.2 Sampel 29
3.5 Teknik Pengumpulan Data 30
3.5.1 Kuesioner (Angket) 30
3.6 Uji Instrumen 31
3.6.1 Uji Validitas 31
3.6.2 Uji Reliabilitas 31
3.7 Teknik Analisis Data 32
3.7.1 Analisis Regresi Linier Sederhana 32
3.7.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) 32
3.7.3 Uji Signifikansi (Uji t) 33
3.8 Definisi Operasional Variabel 34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 38
4.1.1 Profil Perusahaan 38
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan 39
4.1.3 Tata Nilai Perusahaan 39

4.1.4 Struktur Organisasi 40
4.2 Profil Responden 41
4.2.1 Deskripsi Profil Responden 41
4.2.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 41
4.2.1.3 Responden Berdasarkan Usia 42
4.2.1.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja 43
4.2.1.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 44
4.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian 45
4.2.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X) 45
4.2.2.2 Analisis Deskripsi Produktivitas Kerja (Y) 60
4.3 Hasil Uji Instrumen 65
4.3.1 Uji Validitas 65
4.3.2 Uji Reliabilitas 67
4.3.3 Hasil Uji Statistik 68
4.3.3.1 Analisis Regresi Linier Sederhana 68
4.3.3.2 Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2) 69
4.3.3.3 Hasil Uji Signifikansi (t) 71
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian 71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 83
5.1 Kesimpulan 83
5.2 Saran 83
DAFTAR PUSTAKA 86
LAMPIRAN 89

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Produksi Unit Pertambangan Tanjung Enim (UPTE) PT. Bukit Asam (Persero) Tbk periode 2018-2020 5
Tabel 1. 2 Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk Periode 2018-2020 6
Tabel 1. 3 Kasus Covid-19 Periode 2020-2021 di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk 7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 18
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran..... 31
Tabel 3. 2 Taksiran Besarnya Koefisien Korelasi..... 33
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Penelitian 34
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden..... 42
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Usia Responden..... 42
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja Responden..... 43
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden..... 44
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X)..... 45
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y) 60
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas..... 65
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas..... 67
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana 68
Tabel 4. 10 Interval Koefisien..... 70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r) dan Uji Koefisien Determinasi (R^2) 70
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi..... 71

DAFTAR BAGAN

Halaman

Bagan 2. 1 Kerangka Konseptual 26
Bagan 4. 1 Struktur Organisasi 40

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian..... 89
Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner..... 94
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas..... 97
Lampiran 4 : Hasil Analisis Sederhana dan Uji Signifikan 109
Lampiran 5 : Hasil Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R^2)..... 109

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia saat ini dihadapkan pada situasi sulit karena merebaknya pandemi Covid-19. Virus *corona* atau dalam bahasa ilmiahnya "*Coronavirus Disease 2019"* atau disingkat "Covid-19" muncul pertama kali di Wuhan, China pada akhir tahun 2019. Virus Covid-19 ini merambah ke hampir seluruh negara di dunia dengan sangat cepat termasuk di Indonesia. Gejala-gejala yang dialami oleh orang yang terjangkit virus Covid-19 itu ialah flu disertai dengan demam, batuk kering, sakit tenggorokan dan sakit kepala. Bahkan sekarang ada juga orang tanpa gejala. Virus Covid-19 ini termasuk virus berbahaya karena dapat menyebabkan kematian. (Kresna & Ahyar, 2020)

Melihat penyebaran virus Covid-19 yang begitu cepat dan berstatus bahaya, sejumlah negara yang ada di dunia termasuk Indonesia melakukan upaya-upaya pencegahan dengan menerapkan pembatasan sosial berskala besar, jaga jarak fisik, serta mewajibkan warga negara untuk melakukan isolasi mandiri di rumah selama 14 hari untuk memutus rantai penyebaran virus *corona*. (Kresna & Ahyar, 2020)

Bagi para pekerja yang bekerja di delapan sektor penting yaitu sektor kesehatan, pangan, makanan dan minuman, energi, komunikasi, jasa, media komunikasi, keuangan perbankan termasuk pasar modal, logistik dan distribusi barang, *retail* seperti warung, toko kelontong dan industri strategis lainnya diharuskan untuk bekerja secara seperti biasanya disaat sektor-sektor lain

menerapkan kebijakan bekerja dari rumah/*Work From Home* (WFH). Perusahaan harus memperhatikan kesehatan para pekerja karena sudah diatur dalam hukum yang bekerja di masa pandemi ini. (Rahmatullah, 2020)

Perusahaan yang masih menerapkan sistem *Work From Office* harus melengkapi perusahaannya dengan alat-alat yang steril dan bersih yang dapat mendukung kesehatan pekerja seperti dengan menyediakan sabun cuci tangan dan tempat cuci tangan yang memadai, sarung tangan, alat pengecekan suhu badan, mewajibkan penggunaan masker, alat desinfektan, obat-obatan, vitamin tubuh dan lain-lain sesuai dengan protokol kesehatan pencegahan virus *Corona* yang telah ditetapkan oleh "*World Health Organization* (WHO)". (Rahmatullah, 2020)

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting dan tidak dapat dipisahkan dalam sebuah organisasi, baik pada perusahaan maupun institusi. Di berbagai organisasi, SDM menjadi aset penting bagi sebuah organisasi itu sendiri karena pada hakikatnya SDM merupakan manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai konseptor, penggerak, pengawas untuk mencapai tujuan organisasi itu. Perlunya pengelolaan SDM yang tepat agar dapat mencapai tujuan organisasi dengan maksimal.

Dalam pengelolaan SDM, hal yang harus diperhatikan yaitu mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerjanya (K3). Menurut Rahman (2014) K3 merupakan dua hal yang penting dalam pemeliharaan pekerja. Keselamatan kerja memfokuskan kepada kegiatan pekerja yang berkaitan dengan alat mekanik berat baik dalam proses pengerjaan, pengolahan dan proses produksi serta lingkungan kerja tempat pekerja melakukan pekerjaan. Sedangkan untuk kesehatan kerja yang

dapat dilakukan dalam pemeliharaan pekerja yaitu dengan menciptakan lingkungan kerja yang sehat agar dapat terhindar dari gangguan-gangguan pendengaran, penglihatan, kelelahan dan lain-lain.

Menurut Farida (2015) bahwa produktivitas kerja karyawan meningkat dipengaruhi oleh faktor K3. Jika perusahaan memberikan kenyamanan dan kelayakan dalam segi jaminan, lingkungan kerja yang sehat, maka karyawan akan merasa nyaman dan aman dalam melakukan pekerjaannya sehingga hal ini dapat menaikkan produktivitas karyawan itu sendiri.

Menurut Handoko (2010), produktivitas kerja adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan. Menurut Setiawan (2012), produktivitas dapat diartikan sebagai perbandingan antara hasil-hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan atau perbandingan jumlah produksi *(output)* dengan sumber daya yang digunakan *(input).* Produktivitas kerja merupakan sesuatu yang sangat penting diperhatikan oleh pihak perusahaan karena menyangkut banyak sisi, sisi individu, kelompok maupun organisasi.

Produktivitas merupakan indikator utama untuk memajukan perusahaan sehingga apabila produktivitas mengalami peningkatan pada semua bagian sistem hal ini merupakan suatu cara untuk meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi perusahaan tersebut. Perusahaan berupaya untuk meningkatkan produktivitas seluruh karyawan agar mampu bersaing dengan perusahaan lainnya karena perusahaan dapat menghasilkan suatu barang atau jasa dengan cara yang lebih efisiensi. Selain produktivitas karyawan, terdapat salah satu hal yang harus

menjadi perhatian bagi perusahaan yaitu mengenai K3 yang termasuk program pemeliharaan yang ada di perusahaan. (Wahyuni, Suyadi, & Hartanto, 2018)

PT. Bukit Asam (Persero) Tbk merupakan salah satu BUMN yang bergerak pada industri pertambangan. K3 dalam sektor industri pertambangan haruslah menjadi perhatian khusus bagi perusahaan. Risiko kecelakaan kerja yang terjadi di industri pertambangan sangatlah besar. Hal ini dapat mempengaruhi produktivitas dan kinerja pekerja. Untuk mencapai keberhasilan dalam suatu proses pengimplementasian K3 maka perlulah diadakannya observasi, pengamatan dan pengukuran terhadap praktek K3 guna menghindari kecelakaan-kecelakaan kerja. (Noprianty, Ibrahim, & Juniah, 2014)

Terdapat fenomena di dalam penelitian ini yaitu produktivitas kerja yang menurun dan kasus kecelakaan kerja yang masih terjadi di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk terkhusus yang bekerja di area pertambangan Unit Pertambangan Tanjung Enim (UPTE) kemudian di masa pandemi Covid-19 ini terdapat beberapa kasus pada pekerja area pertambangan yang terjangkit virus Covid-19 sehingga hal ini dapat mempengaruhi produktivitas kerja pekerja tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk.

Penulis mengambil studi kasus pada unit area pertambangan Banko Barat dan Tengah dengan satuan kerja penambangan swakelola dikarenakan area pertambangan Banko Barat dan Tengah dikelola oleh PT. Bukit Asam (Persero) Tbk itu sendiri dan memiliki resiko kecelakaan kerja yang tinggi dan kasus Covid-19 yang cukup tinggi juga.

Adapun real produksi batubara pada PT. Bukit Asam (Persero) Tbk dapat dilihat di Tabel 1.1, sebagai berikut :

Tabel 1. 1 Produksi Unit Pertambangan Tanjung Enim (UPTE) PT. Bukit Asam (Persero) Tbk periode 2018-2020

Uraian	2020	2019	2018
Tambang Air Laya	5.270.842	7.777.286	7.815.650
Muara Tiga Besar Utara (MTB)	7.253.285	7.020.898	5.912.219
Banko Barat & Tengah	11.710.244	13.277.253	11.640.131
Jumlah Produksi UPTE (Ton)	24.275.874	28.075.437	25.368.000

Sumber : https://www.ptba.co.id/ diakses pada tahun 2020

Berdasarkan tabel 1.1 diatas, dapat dilihat bahwa jumlah produksi batubara yang dihasilkan oleh PT. Bukit Asam (Persero) Tbk pada tahun 2018 sebanyak 25.368.000 ton kemudian pada tahun 2019 tingkat produksi batubara meningkat sebanyak 28.075.437 ton atau sekitar 15,8% dari tahun sebelumnya. Pada tahun 2020 terjadi penurunan produksi batubara sebanyak 24.234.874 yang artinya produksi batubara menurun sebanyak 8,6% ton dari tahun sebelumnya. Menurut Dodik Ariyanto yang merupakan Analisis Kebijakan Madya Ditjen Mineral Dan Batubara (Minerba) Kementerian ESDM dilansir dari laman kontan.co.id bahwa ada tiga faktor yang mempengaruhi penurunan produksi, ketiganya terjadi sebagai dampak dari pandemi Covid-19 yaitu permintaan atau konsumsi batubara mengalami penurunan, terjadi penurunan harga batubara dan yang terakhir adanya keterbatasan akses atau mobilitas karyawan maupun logistik perusahaan pertambangan selama pandemi. Faktor yang ketiga berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan. Yang artinya bahwa terdapat penurunan produktivitas kerja

pekerja tambang selama pandemi Covid-19 yang berimbas pada penurunan produktivitas perusahaan.

Dikutip dari situs resmi PT. Bukit Asam (Persero) Tbk bahwa perusahaan melakukan perjanjian dengan menerapkan strategi produksi integrasi untuk terus meningkatkan produksi yaitu fokus pada beberapa aspek yaitu aspek kualitas produksi, efisiensi serta menjaga ketersediaan batu bara pada level yang optimal tanpa mengesampingkan penerapan prinsip-prinsip aspek Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L). Pada kenyataannya, masih saja terdapat kasus kecelakaan kerja di masa pandemi Covid 19 dan juga terdapat karyawan di area Unit Pertambangan Tanjung Enim yang terkena virus Covid-19.

Kecelakaan kerja yang terjadi pada pekerja tambang area Unit Pertambangan Tanjung Enim dapat dilihat pada tabel 1.2 sebagai berikut :

Tabel 1. 2 Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk Periode 2018-2020

Tahun	Keterangan Kecelakaan			Jumlah (Orang)
	Ringan	Berat	Fatal	
2018	-	3	-	3
2019	1	2	-	3
2020	2	-	2	4
Jumlah (Total Kasus)				10

Sumber : https://www.ptba.co.id/ diakses pada tahun 2021

Berdasarkan tabel 1.2 di atas, bahwa adanya kasus kecelakaan kerja di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk pada tahun 2018 sebanyak 3 kasus berat yang terjadi pada pekerjanya. Lalu di tahun 2019, kembali terjadi lagi kasus kecelakaan kerja sebanyak 3 kasus diantaranya 1 kasus kecelakaan kerja ringan dan 2 kasus kecelakaan kerja berat. Di tahun 2020 terjadi kembali kasus kecelakaan kerja

sebanyak 4 kasus yaitu 2 kasus kecelakaan kerja ringan dan 2 kasus kecelakaan kerja yang berakibat fatal di area pertambangan. Kecelakaan kerja diakibatkan oleh perilaku pekerja itu sendiri karena pekerja tidak mengikuti Stnadar Operasional Perusahaan (SOP) yaitu kelalaian dalam menggunakan alat berat. Selain itu, kecelakaan kerja terjadi disebabkan oleh kondisi tidak aman yang dimana pekerja tidak melakukan pengecekan secara rutin terhadap peralatan yang digunakan.

Diketahui dari laman resmi PT. Bukit Asam (Persero) Tbk bahwa PTBA mendapatkan penghargaan penerapan K3 terbaik. Dengan adanya penghargaan dan pelaksanaan K3 di lingkungan kerja sangat diharapkan para pekerja tidak ada lagi yang mengalami kecelakaan kerja karena adanya rasa terlindungi dan rasa terjaminnya keselamatan pekerja sehingga pada tahun-tahun selanjutnya tidak ada lagi kasus kecelakaan kerja yang terjadi di lingkungan kerja guna untuk meningkatkan produktivitas kerja pekerja.

Kasus Covid-19 yang terjadi di area pertambangan Unit Tanjung Enim dapat dilihat pada tabel 1.3 sebagai berikut :

Tabel 1. 3 Kasus Covid-19 Periode 2020-2021
di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk

Bulan	Jumlah (Orang)
Agustus (2020)	9
Juni (2021)	35
Juli (2021)	133
Agustus (2021)	17
Jumlah (Total Kasus)	194

Sumber : Force Penanganan Covid-19 PT. Bukit Asam

Berdasarkan tabel 1.3 diatas, bahwa terjadinya kasus Covid-19 yang dialami oleh 9 orang pekerja yang berada di area unit pertambangan di Tanjung Enim

pada bulan Agustus 2020. Pada tahun 2021 dalam rentang Juni-Agustus didapatkan data pekerja yang terkena Covid-19 di lingkup operasional perusahaan bertambah sebanyak 185 orang. Dari data yang sudah didapatkan dapat dilihat bahwa adanya peningkatan kasus Covid-19 di tahun 2021 terutama pada Bulan Juli 2021 sebanyak 133 orang. Hal ini juga berkaitan dengan melonjaknya kasus Covid-19 di Indonesia yang juga ikut melonjak sehingga pemerintah menerapkan PPKM darurat pada awal Juli 2021.Kasus Covid-19

PT. Bukit Asam (Persero) Tbk melalui Task Force Penanganan Covid-19 sudah mengeluarkan surat edaran Nomor 007/TASKFORCECOVID-19/2020 tentang Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Covid-19 guna untuk memberikan panduan dalam rangka peningkatan disiplin terhadap pelaksanaan protokol pencegahan dan pengendalian Covid-19, memperlambat dan menghentikan laju transmisi/penularan, mengurangi jumlah kasus dan mengakhiri wabah di lingkungan perusahaan, menyediakan fasilitas dan layanan kesehatan bagi pegawai dan keluarga yang terkonfirmasi positif serta untuk meminimalkan dampak Covid-19 terhadap jalannya proses bisnis perusahaan. Hal ini merupakan bentuk upaya perusahaan dalam mengatasi pandemi Covid-19 terkhususnya untuk area pertambangan yang mengharuskan pekerjanya bekerja secara langsung atau biasa disebut dengan *Work From Office*.

Jaminan K3 apabila tidak dapat dipenuhi dengan baik di dalam perusahaan maka dapat menyebabkan menurunnya produktivitas perusahaan. Faktor-faktor yang mempengaruhi tingginya angka kecelakaan kerja serta penyakit akibat kerja antara lain yaitu kurangnya kesadaran dan pengetahuan tentang bahaya

kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Hal ini juga dapat disebabkan karena para karyawan kurang diberi pengetahuan mengenai pentingnya K3. Penyebab lainnya yaitu pihak manajemen yang kurang memperhatikan betapa pentingnya perlindungan K3 bagi karyawan. Hal ini menjelaskan bahwa produktivitas karyawan dipengaruhi oleh faktor K3. (M. F. Nugroho & Haryono, 2020)

Berdasarkan beberapa penelitian terdahulu, masih terdapat penelitian yang belum konsisten. Penelitian Feybe, et.al (2017) menyatakan bahwa K3 tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Terdapat juga beberapa penelitian terdahulu yang konsisten yaitu penelitian Kevin & Rei (2020) dan Osha (2014) menyatakan bahwa K3 berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari penjelasan tersebut maka penulis melakukan penelitian ini dengan tujuan agar dapat mengetahui seberapa besar pengaruh yang terdapat dalam variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di masa pandemi Covid-19 terhadap produktivitas kerja pekerja tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk. Berdasarkan hal tersebut, penulis akan melakukan penelitian lebih spesifik tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas kerja dengan judul penelitian **"Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk"**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan latar belakang penelitian diatas, maka rumusan masalah penelitian yaitu : "Bagaimana Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan

Kerja (K3) Di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk?".

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah : Untuk mengetahui "Bagaimana Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Produktivitas Kerja Pekerja Tambang PT. Bukit Asam (Persero) Tbk?"

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan agar dapat memberi manfaat baik secara teori dan pengetahuan agar dapat digunakan untuk menguji teori manajemen dalam suatu perusahaan yang berkaitan dengan pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di masa pandemi Covid-19 terhadap produktivitas kerja pekerja tambang.

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai saran ataupun masukan terhadap perusahaan terkait sebagai salah satu pertimbangan dalam mengambil keputusan yang berhubungan dengan K3 dan produktivitas karyawan, sehingga dengan cara ini dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam rangka menunjang kinerja perusahaan yang baik.

DAFTAR PUSTAKA

Amrina, L. Y. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Journal of Management Science *(JMAS). 1*(2), 47–53.

Anggreini, O., Nugraha, H., & Dewi, R. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Pura Barutama Unit Paper Mill Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, *3*(4), 394–399.

Bernhardin, D., & Syahril Ismail, R. (2020). Pengaruh Kesehatan Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Haleyora Powerindo Bandung. *JEMPER(Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan)*, *2*(2), 65–76.

Busyairi, M., Ode, L., & Safar, A. (2014). Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, (09), 112–124.

Christina, W. Y., Djakfar, L., & Thoyib, A. (2012). Pengaruh Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. *6*(1), 83–95.

Dahlan, M. (2017). Analisis Penyebab Kecelakaan Kerja Berdasarkan Hasil Investigasi Kecelakaan Kerja di PT. Pal Indonesia. *Kesehatan Masyarakat*, *3*(1), 1–15.

Eko Saputra, B., & Riandadari, D. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Mekanik di Bengkel UMC Suzuki Madiun. *JPTM.*, *09*(3), 1–10.

Elphiana E.G, Yuliansyah M. Diah, & M. K. Z. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih. *JEMBATANB- Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, (2), 103–118.

H, R. K., & Abdullah, R. (2018). Faktor Penyebab Terjadinya Kecelakaan Kerja Pada Area Penambangan Batu Kapur Unit Alat Berat PT . Semen Padang . *Jurnal Bina Tambang*, *5*(2), 11–21.

Innunisa, R. (2019). Pengaruh Keselamatan , Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Instalasi Produksi Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *Innunisa,Rofina*, *1*, 244–256.

Jayusman, H., Setyorini, W., & Yustika. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Khatulistiwa Sinergi Omnidaya Kabupaten Lamandau. *Magenta*, *8*(2), 79–86.

Je, K. (2015). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja Tambang Pasir Di Wilayah Kecamatan Keo Tengah Kabupaten Nagekeo. *9*(1), 1–12.

Kresna, A., & Ahyar, J. (2020). Pengaruh Physical Distancing Dan Social Distancing Terhadap Kesehatan Dalam Pendekatan Linguistik. *21*(1), 1–9. https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027

Kusuma, A. N. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Sistem Distribusi Pdam Surya Sembada Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *5*, 1–10.

Maduningtias, L. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Pharos Indonesia. *Ekonomi Kreatif, 1 (2)*.

Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam. *Jurnal Kajian Ekonomi Islam (Maqdis)*, *3*(1), 49–60. Retrieved from http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/maqdis/article/view/154

Murdiono, Soegiarto, E., & Yohane Suryono, E. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Barokah Perkasa Group (Studi Empiris Pada PT. Barokah Perkasa Group). (13), 1–8.

Noprianty, R., Ibrahim, E., & Juniah, R. (2014). Kajian Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Smk3) Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Pekerja Di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk Evaluation. *Ilmu Kesehatan Masyarakat*, *5*(November), 231–237.

Nugroho, A. (2015). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing Pada PT Siantar Putra Mandiri. *Ekp*, *13*(3), 1576–1580.

Nugroho, M. F., & Haryono, R. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *XI*(3), 197–206.

Nur, M., & Dwi Oktafia, C. (2011). Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT . Bormindo Nusantara Duri. 116–125.

PT. Bukit Asam (Persero) Tbk. (2019). *CSR & Lingkungan/Kesehatan dan Keselamatan*. Dipetik April 25, 2021, dari Bukit Asam Beyond Coal Website: ptba.co.id

Purwanti, L. D., & Al Musadieq, M. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Dan Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Operasi dan Pemeliharaan PT Pembangkitan Jawa Bali (PJB) Unit Pembangkitan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *44*(1), 118–126.

Puspitorini Y. A., R., Kurniawati, D., & Zakariyah, A. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PTPN XI Pg Asembagus Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ilmiah Inovasi*, *17*(1), 30–36. https://doi.org/10.25047/jii.v17i1.462

Rahman, N. (2014). Pengaruh Budaya Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Mekanik Alat Berat. *Jurnal INTEKNA*, (1), 1–101.

Rahmatullah, indra. (2020). Jaminan Hak Kesehatan Pekerja Work From Office. *Jurnal Buletin Hukum Dan Keadilan*, *4*(1), 57–62.

Risma Pratiwi, O., & Hidayat, S. (2014). Analisis Faktor Karakteristik Individu Yang Berhubungan Dengan Tindakan Tidak Aman Pada Tenaga Kerja Di Perusahaan Konstruksi Baja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, *3*, 182–191.

Samahati, K. R. (2020). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *8*(1), 351–360. https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27544

Simanjuntak, R. A., & Abdullah, R. (2017). Tinjauan Sistem dan Kinerja Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja Tambang Bawah Tanah CV. Tahiti Coal, Talawi, Sawahlunto, Sumatera Barat. *Jurnal Bina Tambang*, *3*(4), 1536–1545.

Tanjung, R., & Nuryati. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt.Amtek Engineering Batam Pada Departemen Hdd (Hard Disk Drive) Plating. *Jurnal Equilibiria*, *6*(1), 1–10.

V. Paladio, F., Tewal, B., & Trang, I. (2017). Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Iklim Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bagian Pembangkitan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *5*(3), 3303–3311. https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17489

Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, *12*(1), 99. https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.7593