

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
GURU SMA N KARANG JAYA, KEC. KARANG JAYA KAB. MUSI  
RAWAS UTARA SUMATERA SELATAN**



ASLI  
9/2.22.

Skripsi Oleh:

**TUTI WAHYUNI**

**01011381821025**

**MANAJEMEN SI ASAL D3**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN  
TEKNOLOGI REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG  
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
GURU SMA N KARANG JAYA, KEC. KARANG JAYA,  
KAB.MUSI RAWAS UTARA, SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh:

Nama : Tuti Wahyuni  
NIM : 01011381821025  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

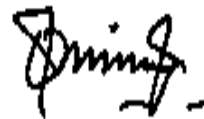
Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Tanggal : 16 Desember 2021

Dosen Pembimbing,

Ketua



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si

NIP. 196610221992032002

Tanggal : 07 Desember 2021

Anggota



Wita Farla WK, SE., M.M

NIP. 198104012014092001

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
GURU SMA N KARANG JAYA, KEC. KARANG JAYA,  
KAB.MUSI RAWAS UTARA, SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh:

Nama : Tuti Wahyuni  
Nim : 01011381821025  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

ASLI  


Telah diuji dalam ujian komprehensif tanggal dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif  
Palembang, 27 Januari 2022

Ketua



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si  
NIP. 196610221992032002

Anggota



Wita Farla W.K., SE., M.M  
NIP.198104012014092001

Anggota



Parama Santati, S.E., M.Kom  
NIP. 196312031989122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D  
NIP. 197509011999032001

## **SURAT PERNYATAAN INTEGRASI KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tuti Wahyuni  
NIM : 01011381821025  
Jurusan : Manajemen S1 Asal DIII  
Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU SMA N KARANG JAYA, KEC. KARANG JAYA, KAB.MUSI RAWAS UTARA, SUMATERA SELATAN**

Pembimbing:

Ketua : Dr.Hj. Zunaidah, M.Si  
Anggota : Wita Farla WK, SE.,M.M

Tanggal Ujian : 20 Januari 2022

Adalah benar hasil Karya Saya Sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, 27 Januari 2022  
Yang Membuat Pernyataan,



Tuti Wahyuni  
NIM. 01011381821025

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

“Jangan menyerah dalam menghadapi segala cobaan, karena Allah tak akan meninggalkanmu kecuali kamu meninggalkannya”

“Kesuksesan dapat dicapai dengan perjuangan yang tidak mengenal kata menyerah, maka berjuanglah sampai kamu tak bisa berjuang lagi”.

### **PERSEMBAHAN:**

Penulis mempersembahkan karya sederhana ini kepada :

- **Allah SWT Beserta Rasulnya**
- **Kedua Orang Tuaku**
- **Saudara – Saudaraku**
- **Teman - Temanku**
- **Almamaterku**


## **KATA PENGANTAR**

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara, Sumatera Selatan. Tujuan pembuatan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya. Dalam penyusunan Skripsi ini penulis menyadari banyak mendapat saran, bimbingan dan bantuan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Kepada orang tuaku tercinta dan sangat ku sayangi Bapak Riyadi M.Pd dan Ibu Wagirah A.Ma terima kasih yang tak terhingga karena senantiasa selalu memberi Do'a dan Ridhonya, serta dukungan moral dan materil.
2. Ibu Isnri Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Reza Ghasarma, S.E., M.M., M.B.A selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing selama penulis melaksanakan perkuliahan.
4. Ibu Dr. Hj. Zunaidah, M.Si selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta

- memberikan saran dalam membantu penulis menyelesaikan Skripsi.
5. Ibu Wita Farla WK, S.E., M.M selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam membantu penulis VII menyelesaikan Skripsi.
  6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen, *Staff* dan Pegawai Program Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
  7. Seluruh Guru SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara yang telah banyak membantu dan memberikan pengetahuan selama Penulis melakukan penelitian.
  8. Untuk kakak-kakakku Sahid Purwadi, S.Pd., Sigid Raharjo, S.Pd., dan Rizal yang telah memberikan semangat, motivasi dan inspirasi untuk menyelesaikan Skripsi.
  9. Untuk orang terdekatku yang tersayang Rico Ahmadi, S.E selalu memberikan semangat dan mendoakan agar penulis lancar dalam menyelesaikan Skripsi.
  10. Untuk teman-temanku yang tersayang Soraya dan Siska terima kasih sudah menemaniku menyelesaikan Skripsi ini sampai dengan lancar dan penuh semangat.
  11. Semua teman-teman seperjuangan khususnya mahasiswa/mahasiswi Manajemen Alih Program D3-S1 Angkatan 2018.

Palembang, 27 Januari 2022

Penulis,  


Tuti Wahyuni

ABSTRAK

ASLI  
1.23

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
GURU SMA N KARANG JAYA, KEC. KARANG JAYA,  
KAB.MUSI RAWAS UTARA, SUMATERA SELATAN**

Oleh:

**Tuti Wahyuni; Dr. Hj. Zunaidah, M.Si; Wita Farla WK, S.E., M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 47 orang guru dan menggunakan metode sampel dengan mengambil semua populasi dijadikan responden serta menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dan metode analisis regresi sederhana sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Bagi SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara disarankan untuk memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja fisik guna meningkatkan kualitas kinerja guru.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Guru**

**Pembimbing I**

**Dr. Hj. Zunaidah, M.Si**  
NIP. 196610221992032002

**Pembimbing II**

**Wita Farla WK, SE., M.M**  
NIP. 198104012014092001

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen**

**Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D**  
NIP. 197509011999032001



ABSTRACT

ASIA  
9/2.22

**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON TEACHER PERFORMANCE AT SMA N KARANG JAYA, KEC. KARANG JAYA, NORTH MUSI RAWAS REGENCY, SOUTH SUMATRA**

By:

**Tuti Wahyuni; Dr. Hj. Zunaidah, M.Si; Wita Farla WK, S.E., M.M**

*This study aims to determine the effect of the physical work environment on the performance of teachers at SMA N Karang Jaya Kab. North Rawas Musi. The population in this study amounted to 47 teachers and used the sample method by taking all the population as respondents and using primary data obtained by distributing questionnaires and simple regression analysis methods as data analysis techniques. The results showed that the physical work environment had a positive and significant effect on teacher performance. For SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara is advised to pay attention to and improve the physical work environment in order to improve the quality of teacher performance.*

**Keywords: Physical Work Environment, Teacher Performance**

*Advisor I*



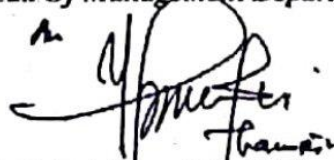
**Dr. Hj. Zunaidah, M.Si**  
NIP. 196610221992032002

*Advisor II*



**Wita Farla WK, SE., M.M**  
NIP. 198104012014092001

*Acknowledged by,  
Head Of Management Department*



**Isnul Andriana, S.E., M.Fin., Ph. D**  
NIP. 197509011999032001

## SURAT PERNYATAAN ABSTRAK

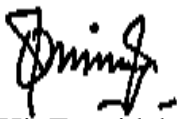
Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa Abstrak Skripsi dalam Bahasa Inggris dari mahasiswa :

Nama : Tuti Wahyuni  
NIM : 01011381821025  
Jurusan : Manajemen S1 Asal DIII  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara, Sumatera Selatan

Telah kami periksa penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses* nya dan kami setuju untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Mengetahui,

Ketua



Dr. Hj. Zunaidah, M.Si  
NIP. 196610221992032002

Anggota



Wita Farla WK, SE., M.M  
NIP. 198104012014092001

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

	Nama	: Tuti Wahyuni
	NIM	: 01011381821025
	Tempat/ Tanggal Lahir	: Karang Jaya, 20 Maret 1998
	Alamat	: JL. Pendidikan No.433 Rt.008 Rw.000 Desa Karang Jaya Kec. Karang Jaya, Kel.Karang Jaya, Kab. Musi Rawas Utara
<b>PENDIDIKAN FORMAL</b>		
2004 – 2009	SD N 02 Karang Jaya	
2009 – 2012	SMP N Karang Jaya	
2012 – 2015	SMA N Karang Jaya	
2015 – 2018	D III Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya	
2018 – 2022	S1 Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya	

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBARAN PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Lingkungan Kerja Fisik.....	8
2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja Fisik.....	9
2.1.3 Manfaat Lingkungan Kerja Fisik .....	10
2.1.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.1.5 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.6 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	13
2.1.7 Indikator Kinerja .....	14

2.1.8 Hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Guru.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu .....	15
2.3 Alur Pikir .....	19
2.4 Hipotesis .....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	20
3.2 Rancangan Penelitian .....	20
3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	21
3.3.1 Jenis Data .....	21
3.3.2 Sumber Data .....	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian .....	23
3.5.1 Populasi.....	23
3.5.2 Sampel .....	23
3.6 Pengukuran Variabel .....	24
3.7 Teknik Analisis Data.....	25
3.8 Uji Instrumen Penelitian .....	25
6.8.1 Uji Validitas .....	25
6.8.2 Uji Reliabilitas .....	26
.....	26
3.9 Uji Statistik .....	26
3.9.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	26
3.9.2 Koefisien Korelasi dan Determinasi .....	27
3.9.4 Uji t .....	28
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>32</b>
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	32
4.1.1. Struktur Perusahaan .....	33
4.1.2. Visi.....	43
4.1.3 Misi .....	43

4.2 Hasil Penelitian .....	43
4.2.1. Deskripsi Profil Responden.....	43
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden .....	43
4.2.1.2. Umur Responden.....	44
4.2.1.3. Tingkat Pendidikan Responden .....	45
4.2.1.4. Lama Bekerja Responden .....	45
4.2.2 Analisa Frekuensi Variabel Penelitian .....	46
4.2.2.1 Analisa Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	46
4.2.2.2 Analisa Frekuensi Variabel Kinerja Guru.....	52
4.2.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	57
4.2.3.1. Hasil Uji Validitas.....	57
4.2.3.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	60
4.2.4. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana .....	61
4.2.5. Hasil Koefisien Korelasi ( r ) dan Determinasi ( R <sup>2</sup> ).....	63
4.2.7. Hasil Uji t .....	65
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	67
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN I .....</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN II.....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Fasilitas Kerja Guru SMA N Karang Jaya Tahun 2019 .....	4
Tabel 1.2. Data Ruang SMA N Karang Jaya Tahun 2019 .....	4
Tabel 1.3. Rekap Absensi Guru SMA N Karang Jaya Tahun 2019 .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	15
Tabel 3.1 Skala Likert .....	24
Tabel 3.2 Interval Koefisien .....	28
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	29
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden .....	44
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Umur Responden .....	44
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden .....	45
Tabel 4.4. Distribusi Lama Bekerja Responden .....	46
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	47
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Guru .....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru .....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana .....	62
Tabel 4.11 Interval koefisien .....	63
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi ( r ) dan Koefisien Determinasi ( R <sup>2</sup> ) .....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji t .....	65

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA Negeri Karang Jaya .....	33



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada era globalisasi seperti sekarang kita dituntut kesiapan yang lebih matang dalam segala hal. Persiapan sumber daya manusia dalam suatu lembaga atau organisasi dilakukan sejak dari masa pendidikan dasar, menengah, dan atas. Peran lingkungan kerja fisik dalam lembaga atau organisasi sangat penting dalam memperlancarkan pelaksanaan proses kerja pegawai. Satu sisi harapan yang di bebaskan pada dunia kerja sangat banyak, tetapi disisi lain dunia kerja mempunyai banyak masalah yang menghambat dalam pelaksanaan kegiatan kerja pegawai disekolah. Salah satu masalah yang dihadapi oleh lembaga atau organisasi adalah masalah lingkungan kerja fisik.

Hal ini lingkungan kerja fisik yang menyangkut fasilitas kerja sebagai infrastruktur pendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan juga masih perlu ditingkatkan. Sumber daya manusia merupakan komponen paling penting dalam organisasi, karena memiliki peran sebagai penggerak dan pengendali aktivitas organisasi. Hal tersebut sama dengan yang dikemukakan oleh Siagian dalam Agnesia (2018) salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi.

Semua lembaga atau organisasi pasti akan melakukan segala upaya untuk membenahi dan meningkatkan kualitas kinerja pegawainya salah satunya melalui pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Untuk mencapai tujuan dari sebuah

organisasi maka hal yang perlu dilakukan adalah memberikan dorongan agar para pegawai dapat bekerja sesuai apa yang diinginkan organisasi.

Menurut Sedarmayanti dalam Irawan (2017) mengemukakan bahwa lingkungan kerja fisik merupakan segala sesuatu yang berwujud atau mempunyai bentuk fisik yang berada disekitar tempat kerja, serta secara langsung maupun tidak langsung mempunyai pengaruh pada kinerja karyawan. Lingkungan kerja fisik yang baik membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Rasa nyaman yang timbul dalam diri seseorang mampu meningkatkan kinerja dalam diri seseorang tersebut.

Menurut Sedarmayanti dalam Budianto dan Katini (2019) yang dimaksud dengan lingkungan kerja fisik yaitu semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja dimana dapat mempengaruhi kerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Menurut Sedarmayanti (2017) mengemukakan bahwa kinerja merupakan hasil kerja yang diberikan kepada seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi, secara legal, tidak melanggar hukum, serta sesuai moral dan etika. Sedangkan menurut Sutrisno (2016) kinerja adalah kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas, hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing atau tentang bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya serta kuantitas, kualitas, dan waktu yang digunakan dalam menjalankan tugas. Berdasarkan beberapa pengertian

diatas maka dapat disimpulkan kinerja adalah hasil yang diperoleh seseorang dalam melakukan pekerjaanya dalam waktu tertentu sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan.

Penelitian ini mengambil objek pada SMAN Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara. SMAN Karang Jaya merupakan sekolah yang ada di Jalan Lintas Sumatera KM. 56 Desa Embacang Baru, Kecamatan Karang Jaya, Kelurahan Karang Jaya, Kabupaten Musi Rawas Utara (MURATARA) yang berdiri sejak tahun 2005. Sebagai Sekolah menengah atas negeri di desa Karang Jaya, harus berbenah diri untuk meningkatkan kualitas pelayanan demi tercapainya visi SMA N Karang Jaya yaitu “Menjadi Sekolah yang unggul, Berwawasan Ilmu Teknologi dan Berbudaya” sebagai unit pelayanan pendidikan, maka pendidik dan tenaga kerja kependidik diharapkan memiliki kemampuan yang maksimal sehingga kebutuhan masyarakat terhadap pendidikan bisa terpenuhi dengan baik. Melihat pentingnya pendidik dan tenaga kependidik dalam pencapaian tujuan pemerintah, maka diperlukan adanya penanganan sendiri terhadap sumber daya ini agar mereka dapat bekerja sesuai dengan apa yang di inginkan oleh masyarakat. Dengan demikian lingkungan kerja fisik yang baik dapat berguna untuk mencegah kejenuhan kerja, sehingga dengan lingkungan kerja fisik yang mendukung dan memenuhi kebutuhan pegawai dapat meningkatkan kinerja gurunya.

Berikut adalah fasilitas kerja yang dimiliki SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara:

**Tabel 1.1 Data Fasilitas Kerja SMA N Karang Jaya  
Kab. Musi Rawas Utara Tahun 2019**

No	Nama Barang	Jumlah	Kondisi	Status Kepemilikan	Status
1	Kipas Angin	12	4 Rusak	Milik Sekolah	Tidak Layak
2	Infocus	1	Baik	Milik Sekolah	Layak
3	Genset	1	Rusak	Milik Sekolah	Tidak Layak
4	Bak Penampung Air	1	Rusak	Milik Sekolah	Tidak Layak
5	Dispenser	2	1 Rusak	Milik Sekolah	Tidak Layak
6	Kursi Guru	47	Baik	Milik Sekolah	Layak
7	Meja Guru	47	Baik	Milik Sekolah	Layak
8	Printer	4	2 Rusak	Milik Sekolah	Tidak Layak
9	Komputer	3	1 Rusak	Milik Sekolah	Tidak Layak
10	Pompa Air	1	1 Rusak	Milik Sekolah	Tidak Layak
11	Komputer Personal	2	Baik	Milik Sekolah	Layak
12	Kursi Tunggu	1	Baik	Milik Sekolah	Layak

Sumber: Tata Usaha SMA N Karang Jaya

Pada tabel 1.1 ditunjukkan bahwa masih banyak fasilitas kerja yang keadaan tidak baik, terutama alat yang diperlukan untuk membantu menunjang kenyamanan dalam bekerja. Permasalahan seperti data diatas dapat berpengaruh terhadap penurunan hasil kerja atau output dari guru di SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara.

**Tabel 1.2 Data Ruang SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara  
Tahun 2019**

No	Nama Ruang	Jumlah	Kondisi
1	Ruang Kepala Sekolah	1	Baik
2	Ruang Wakil Kepala Sekolah	1	Baik
3	Ruang Guru	1	Baik
4	Ruang Tata Usaha	1	Baik
5	Ruang Kelas	19	11 Baik 8 Buruk
6	Ruang BK	1	Baik
7	Ruang Aula	1	Baik
8	Ruang Osis	1	Baik
9	Ruang Lab. Kimia	1	Baik
10	Ruang Lab. Fisika	1	Baik
11	Ruang Lab. Komputer	1	Tidak Baik
12	Ruang Perpustakaan	1	Baik
13	Ruang Dapur	1	Tidak Baik
14	Ruang Kantin	1	Tidak Baik
15	Wc Guru	3	Tidak Baik
16	Wc Siswa	3	Tidak Baik
	<b>Jumlah</b>	<b>38</b>	

Sumber: Tata Usaha SMA N Karang Jaya

Pada tabel 1.2 ditunjukkan bahwa keadaan lingkungan kerja pada SMA N Karang Jaya masih tergolong tidak baik, terutama untuk ruang kelas membuat kondisi lingkungan kerja secara fisik kurang nyaman, sehingga menyebabkan hasil kinerja guru menurun. Berikut adalah data Rekap Absensi Guru di SMA N Karang Jaya Tahun 2019, yang diformulasikan berdasarkan tabel berikut ini:

**Tabel 1.3 Rekap Absensi Guru di SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara Tahun 2019**

Bulan	Cuti	Sakit	Izin	Tanpa Keterangan	Total
Januari	5	2	5	3	15
Febuari	7	3	2	2	14
Maret	1	1	1	4	7
April	3	4	3	4	14
Mei	2	2	2	3	9
Juni	8	2	4	6	20
Juli	2	4	3	5	14
Agustus	2	3	2	2	9
September	7	1	2	3	13
Oktober	4	5	3	3	15
November	2	3	1	3	9
Desember	6	2	5	6	19
<b>Jumlah</b>	<b>49</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>44</b>	<b>158</b>

Sumber: Rekap Absensi Guru di SMA N Karang Jaya Tahun 2019

Berdasarkan tabel 1.3 ditunjukkan terlihat bahwa tingkat ketidakhadiran guru pada SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara untuk dibulan januari sampai desember terlihat ada 44 guru yang tidak bekerja atau tanpa keterangan. Hal ini mengindikasikan

adanya lingkungan kerja dari guru untuk memberikan kinerja yang pada pekerjaannya dengan cara tidak melanggar absensi dan tidak masuk bekerja dengan alasan tertentu.

Dari latar belakang yang telah diuraikan diatas, ada hal menarik yang ingin penulis bahas yaitu bagaimana pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru. Hal inilah yang mendorong penulis untuk melakukan penelitian dengan judul **“ PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA GURU PADA SMA N KARANG JAYA KAB. MUSI RAWAS UTARA “**.

### **1.2. Rumusan Masalah**

Dari latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, dapat ditarik rumusan masalah yaitu bagaimana lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja guru di SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara ?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja guru di SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

##### **1. Manfaat Teoritis**

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk menambah wawasan serta dapat dijadikan sebuah referensi bahan bacaan ataupun sebagai referensi untuk melakukan penelitian serupa.

##### **2. Manfaat Praktis**

Penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi para pimpinan untuk memperhatikan lingkungan kerja fisik sekolah sehingga mampu memberikan kenyamanan bagi guru untuk melaksanakan pekerjaannya dalam rangka menjaga dan meningkatkan performa guru untuk membuat kinerja sekolah agar menjadi lebih baik lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abigail. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Pada Uptd Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Prosiding Manajemen*.
- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator. Cetakan ke-1. Riau: Zanafa Publishing
- Aji. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Universitas Pamulang*.
- Buku Edison, Anwar, Komariyah, (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta
- Budianto, Katini. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Muhammadiyah Surakarta  
<http://eprints.ums.ac.id/78798/1/NASKAH%20PUBLIKASI%20%20.pdf>
- Elvita. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam di Mts Negeri Sentajo Filial Singingi Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Pendidikan Agama Islam*.
- Faisal. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wilson Lautan Karet Banjarmasin. *Universitas Islam Kalimantan*.
- Fatir, M.N. Cara Menghitung Skala Likert. Diakses tanggal 9 Februari 2014.  
<http://fathirphoto.files.wordpress.com/2010/03/twitter.jpg>
- Faizal. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prime Line International Malang. *Universitas Brawijaya*.
- Fitria. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Manajemen Bisnis*.



- Fitri .2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ghozali. 2018. *Pengertian Validitas Penelitian*. Jakarta: KAP  
<http://repository.stei.ac.id/297/3/BAB%20III%20METODA%20PENELITIAN.pdf>
- Irawan. 2017. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik. *Universitas Ponorogo*  
<http://eprints.umpo.ac.id/4116/3/BAB%20II.pdf>
- Jayusman. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Teras Kopi Sukamara. *Universitas Antakusuma*.
- Jazuli. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Pondok Pesantren Asshiddiqiyah Jakarta. *Jurnal Disrupsi Bisnis*.
- Lestary. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dirgantara Indonesia (Persero). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*.
- Manik dan Syafrina. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SD N 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Terinci. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
- Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Neni dan Fahmi. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tryunda Jaya. *Jurnal Bisnis dan Administrasi*.
- Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkas
- Rivai. 2018. Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*  
<https://publikasiilmiah.ums.ac.id/xmlui/bitstream/handle/11617/9974/28.%20Jufrizen.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Rivaldi. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Bidang Produksi Pada Pt. Pembina Hyose Industry. *Universitas Telkom*
- Rivalita. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*.

- Rusti. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Daima Padang. *Universitas Negeri Padang*.
- Sedarmayati. Burhanudin 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*
- [https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/download/425/414#:~:text=Sedarmayanti%20\(2017\)%20memberikan%20pengertian%20bahwa,hukum%20serta%20sesuai%20moral%20](https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/download/425/414#:~:text=Sedarmayanti%20(2017)%20memberikan%20pengertian%20bahwa,hukum%20serta%20sesuai%20moral%20)
- Setiawan, Sanjaya. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta. *Universitas Negeri Yogyakarta*
- [https://eprints.uny.ac.id/28529/1/MuhammadTaufiekRioSanjaya\\_11408141044.pdf](https://eprints.uny.ac.id/28529/1/MuhammadTaufiekRioSanjaya_11408141044.pdf)
- Siagian. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siahiaan. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Disatuan Polisi Pamong Praja Provinsi Sumatera Utara. *Universitas HKBP Nonsemen*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- [http://repository.upi.edu/27540/9/S\\_SMS\\_1001782 Bibliography.pdf](http://repository.upi.edu/27540/9/S_SMS_1001782%20Bibliography.pdf)
- Sunyoto, Nitisemito, (2015). *Manajemen Personalialia*. Edisi Revisi. Jakarta; Ghalia Indonesia.
- Sutrisno, Hermawati. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Pegawai PPSU (Studi Kasus Di Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Pada Kelurahan Lebak Bulus Jakarta Selatan). *Universitas Pamulang*
- [http://repository.ump.ac.id/3790/3/BAB%20II\\_ADITYA%20SATRIA%20NANDA\\_MANAJEMEN%2717.pdf](http://repository.ump.ac.id/3790/3/BAB%20II_ADITYA%20SATRIA%20NANDA_MANAJEMEN%2717.pdf)
- Tanjaya. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Wira Internusa Niaga – Bandung. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Stan Indonesia Mandiri*
- Tata Usaha SMA N Karang Jaya Kab. Musi Rawas Utara 2019
- Triastuti. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Tryunda Jaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Virgiyanti. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Flaza Tangerang. *Jurnal Administrasi Bisnis*

Widyastuti. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Jaminan Sosial Nasional. Studi Kasus Bpjs Ketenagakerjaan Bandung Lodaya. *Universitas Telkom*.

[www.google.scholar.co.id](http://www.google.scholar.co.id)