IMPLEMENTASI METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* DAN *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* DALAM RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN DAN PENEMPATAN PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG

SKRIPSI

Program Studi Sistem Informasi

Jenjang Sarjana

Oleh:

Reni Anggraeni

NIM: 09031381419110

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

2018

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

IMPLEMENTASI METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* DAN *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* DALAM RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN DAN PENEMPATAN PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG

Program Studi Sistem Informasi

Jenjang Sarjana

Oleh

Reni Anggraeni
NIM: 09031381419110

Palembang, Maret 2018

Mengetahui,
Ketua Jurusan Sistem Informasi

Endang Lestari Ruskan, M.T
NIP 197811172006042001

Pembimbing,

Endang Lestari Ruskan, M.T
NIP 197811172006042001

HALAMAN PERSETUJUAN

Telah diuji dan lulus pada :

Hari : **Rabu**

Tanggal : **21 Maret 2018**

Tim Penguji :

1. **Pembimbing** : **Endang Lestari Ruskan, M.T.** .....
2. **Ketua Penguji** : **Ali Ibrahim, M.T** .....
3. **Penguji I** : **Yadi Utama, M.T.** .....
4. **Penguji II** : **Pacu Putra, M.Cs.** .....

Mengetahui,

Ketua Jurusan Sistem Informasi

Endang Lestari Ruskan, M.T.
NIP 197811172006042001

HALAMAN PERSEMBAHAN

MOTTO

There is always hope for those who pray and there is always a way for those who try.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- Allah SWT
- Kedua orang tua dan seluruh keluarga
- Teman-teman jurusan Sistem Informasi Bilingual 2014
- Dosen-dosen jurusan Sistem Informasi
- Almamater yang saya banggakan
- Sahabat-sahabat yang saya sayangi

HALAMAN PERNYATAAN

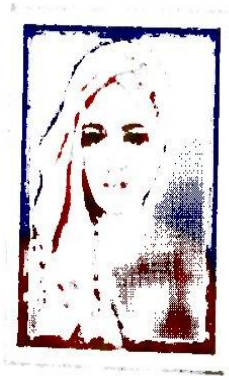
Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	Reni Anggraeni
NIM	:	09031381419110
Program Studi	:	Sistem Informasi Bilingual
Judul Skripsi	:	Implementasi Metode Simple Additive Weighting Dan Analytical Hierarchy Process Dalam Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan dan Penempatan Pegawai Pada Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang

Hasil Pengecekan *iThenticate/Turnitin* : 13%

Menyatakan bahwa laporan skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan penjiplakan/*plagiat*. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/*plagiat* dalam laporan skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, Maret 2018

METERAI TEMPEL 6000

Reni Anggraeni

NIM. 09031381419110

IMPLEMENTASI METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DAN ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS DALAM RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN DAN PENEMPATAN PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG

Oleh

Reni Anggraeni **09031381419110**

ABSTRAK

Perkembangan dunia kerja sekarang ini semakin berkembang pesat dengan adanya teknologi informasi. Sehingga perusahaan harus lebih selektif lagi dalam memilih pegawai yang berkualitas dan menempatkan pegawai pada posisi yang sesuai. Permasalahan yang sering dihadapi oleh Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang yaitu adanya kesulitan untuk menentukan pelamar yang sesuai kriteria dan dari sekian banyak pelamar yang ada jumlahnya tidak sebanding dengan pelamar yang akan diterima sehingga departemen bagian SDM membutuhkan waktu yang lama dalam menyeleksi pelamar dan seleksi yang dilakukan masih bersifat subjektif. Untuk itu perlu suatu sistem yang dapat membantu dalam melakukan proses seleksi penerimaan pegawai baru dan memberikan rekomendasi penempatan dengan perhitungan yang akurat menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Dengan kedua metode ini maka sistem mampu menganalisis data dalam bentuk kuantitatif dan kualitatif serta mampu menghasilkan sebuah sistem terkomputerisasi dalam pengambilan keputusan penerimaan dan penempatan pegawai.

Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penerimaan Pegawai, Penempatan Pegawai, Metode SAW, Metode AHP.

IMPLEMENTATION OF SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING AND ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS METHOD IN THE DESIGN OF DECISION SUPPORT SYSTEM OF ACCEPTANCE AND PLACEMENT OF EMPLOYEES IN ISLAMIC HOSPITAL SITI KHADIJAH PALEMBANG

by

Reni Anggraeni **09031381419110**

ABSTRACT

The development of the world of work is now growing rapidly with the existence of information technology. So companies need to be more selective again in choosing qualified employees and placing employees in the appropriate positions. The problem that is often faced by Siti Khadijah Palembang Islamic Hospital is the difficulty to determine the applicants who fit the criteria and of the many applicants there are not comparable with the applicants to be accepted so that the HR department takes a long time in selecting applicants and selection made still subjective. For that we need a system that can assist in the selection process of new employee recruitment and provide placement recommendations with accurate calculation using Simple Additive Weighting (SAW) method and Analytical Hierarchy Process (AHP) method. With both of these methods, the system is able to analyze data in the form of quantitative and qualitative and able to produce a computerized system in decision making and placement of employees.

Keyword: *Decision Support System, Employee Acceptance, Employee Placement, SAW Method, AHP Method.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul **"Implementasi Metode *Simple Additive Weighting* Dan *Analytical Hierarchy Process* Dalam Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan dan Penempatan Pegawai Pada Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang"**.

Pembuatan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Sistem Informasi sebelum melakukan penyusunan tugas akhir. Dalam penyusunan Tugas Akhir ini demikian pula selama perkuliahan, penulis tidak terlepas dari petunjuk, bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan secara moril maupun materil secara langsung maupun tidak langsung, diantaranya yaitu:

1. Ibu Endang Lestari Ruskan M.T selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya dan selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan bimbingan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Ali Ibrahim, M.T, Bapak Yadi Utama, M.T dan Bapak Pacu Putra, M.Cs selaku dosen penguji yang memberikan arahan dan petunjuk dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

3. Seluruh dosen di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya khususnya Jurusan Sistem Informasi yang telah memberikan ilmu dan membimbing penulis selama proses menyelesaikan studi dan tugas akhir.
4. Kedua orang tua yaitu Bapak Paino dan Ibu Suharyati, serta adik saya ibnu yang selalu memberikan dukungan, doa dan semangat.
5. Sahabat-sahabat yang selalu berjuang bersama, memberi dukungan, bantuan, saran dan semangatnya untuk penulis pada proses tugas akhir yaitu Nisa, Stella, dan Tita.
6. Sahabat-sahabat yang selalu memberi semangat dan selalu ada untuk saya Lessy dan Tia.
7. Sahabat-sahabat yang tidak akan saya lupakan Reni.y, Meli, Tria, Candra, Eva, Ayu, dan Puput.
8. Seluruh teman-teman Sistem Informasi Bilingual angkatan 2014 yang telah banyak memberikan kesan dan bantuan kepada penulis.
9. Teman-teman BEM KM FASILKOM UNSRI
10. Teman-teman MULTIMEDIA ART CLUB

Akhir kata semoga segala sesuatu yang telah dihasilkan dalam Tugas Akhir ini dapat bermanfat bagi masyarakat, dan kemajuan Ilmu pengetahuan dan teknologi untuk dapat dikembangkan lebih baik lagi.

Palembang, Maret 2018

Penulis,

Reni Anggraeni

NIM. 09031381419110

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

LEMBAR PENGESAHAN ii

HALAMAN PERSETUJUAN iii

HALAMAN PERSEMBAHAN iv

HALAMAN PERNYATAAN v

ABSTRAK vi

ABSTRACT vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI x

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR TABEL xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Tujuan 3

1.3 Manfaat 3

1.4 Batasan Masalah 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Profil Rumah Sakit Islam Siti Khadijah 5

2.1.1 Sejarah Singkat Rumah Sakit Islam Siti Khadijah 5

2.1.2 Struktur Organisasi 6

2.2 Penelitian Terdahulu 7

2.3 Sistem Pendukung Keputusan 9

2.3.1 Konsep Dasar Sistem Pendukung Keputusan 9

2.3.2 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan 9

2.3.3 Tahap Sistem Pendukung Keputusan 11

2.3.4 Komponen Utama Sistem Pendukung Keputusan 12

2.3.3 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan 13

2.4 Penerimaan dan Penempatan Karyawan 14

2.4.1 Penerimaan Karyawan 14

2.4.2 Penempatan Karyawan 15

2.5.2 Tujuan Penempatan Karyawan 15

2.5 *Simple Additive Weighting* (SAW) 16

2.6 *Analytical Hierarchy Process* (AHP) 16

2.7 Metode Pengembangan Sistem 17

2.8 *Data Flow Diagram* (DFD) 19

2.9 *Entity Relationship Diagram* (ERD) 22

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 24

3.2 Metode Pengumpulan Data 24

3.2.1 Jenis Data 24

3.2.2 Sumber Data 24

3.2.3 Teknik Pengumpulan Data 25

3.3 Metode Sistem Pendukung Keputusan 25

3.3.1 Implementasi *Simple Additive Weighting* (SAW) 25

3.3.2 Implementasi *Analytical Hierarchy Process* (AHP) 29

3.3.3 Menggabungkan Nilai Dari Metode SAW dan AHP 39

3.4 Analisis Masalah 40

3.4.1 Pernyataan Masalah dan *Opportunities* 40

3.4.1.1. Pernyataan Masalah 40

3.4.1.2. Opportunities 42

3.4.2 Hambatan Proyek 43

3.4.2.1. *Business Constraint* 43

3.4.2.2. *Technology Constraint* 43

3.4.3 Domain Permasalahan 44

3.4.4 Analisis Masalah dan Kesempatan 45

3.5 Analisis Kebutuhan 49

3.5.1 Kebutuhan Fungsional 49

3.5.2 Kebutuhan Nonfungsional 50

3.5.3 Priotitas Kebutuhan 51

3.5.3.1. *Mandatory Requirement* 51

3.5.3.2. *Desirable Requirement* 52

3.6 Perancangan Logika 54

3.6.1 *Data Flow Diagram* (DFD) 54

3.6.2.1. DFD Level 0 54

3.6.2.2. DFD Level 1 55

3.6.2.3. DFD Level 2 : Subproses Kelola Data 58

3.6.2.4. DFD Level 2 : Subproses Tes Komputer 59

3.6.2.5. DFD Level 2 : Subproses Tahap Wawancara 60

3.6.2 *Entity Relationship Diagram* (ERD) 61

3.6.3 Physical Data Flow Diagram (PDFD) 63

3.6.3.1. PDFD Proses Kelola Data 63

3.6.3.2. PDFD Proses Tes Komputer 63

3.6.3.3. PDFD Proses Wawancara 64

37 Rancangan *Interface* 65

3.7.1 Halaman Calon Pegawai 65

3.7.2 Halaman Admin 67

3.7.3 Halaman Direktur 72

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil 74

4.2 Pembahasan 74

4.1.1 Halaman Calon Pegawai 74

4.2.2 Halaman Admin 77

4.3.3 Halaman Direktur 83

4.3 Hasil Uji Coba 85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 97

5.2 Saran 98

DAFTAR PUSTAKA 99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit IslamSiti Khadijah Palembang..6

Gambar 3.1 *Ishikawa Diagram* Efisiensi Waktu Dalam Proses Pengolahan Data Calon Pegawai.....41

Gambar 3.2 *Ishikawa Diagram* Kurang Akuratnya Hasil Perhitungan Setiap Tahap Seleksi.....42

Gambar 3.3 DFD Level 0 Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....54

Gambar 3.4 DFD Level 1 Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....56

Gambar 3.5 DFD Level 2 Subproses Kelola Data Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....59

Gambar 3.6 DFD Level 2 Subproses Tes Komputer Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....60

Gambar 3.7 DFD Level 2 Subproses Wawancara Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....60

Gambar 3.8 Entity Relationship Diagram (ERD).....61

Gambar 3.9 PDFD Proses Kelola Data Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....63

Gambar 3.10 PDFD Proses Tes Komputer Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....64

Gambar 3.11 PDFD Proses Wawancara Penerimaan dan Penempatan Pegawai.....64

Gambar 3.12 Halaman Home Calon Pegawai.....65

Gambar 3.13 Halaman Login.....66

Gambar 3.14 Halaman Isi Biodata.....66

Gambar 3.15 Halaman Profil 67

Gambar 3.16 Halaman Data Calon Pegawai 67

Gambar 3.17 Halaman Data Berkas Administrasi 68

Gambar 3.18 Halaman Data Kesehatan 68

Gambar 3.19 Halaman Tes Komputer 69

Gambar 3.20 Halaman Wawancara 70

Gambar 3.21 Halaman Penilaian Non Medis 70

Gambar 3.22 Halaman Penempatan Non Medis 71

Gambar 3.23 Halaman Penilaian Medis 71

Gambar 3.24 Halaman Data Kriteria 72

Gambar 3.25 Halaman Home Direktur 72

Gambar 4.1 Halaman Home Calon Pegawai 75

Gambar 4.2 Halaman Registrasi 75

Gambar 3.13 Halaman Login 76

Gambar 3.14 Halaman Isi Biodata 76

Gambar 3.15 Halaman Profil 77

Gambar 3.16 Halaman Data Calon Pegawai 78

Gambar 3.17 Halaman Data Berkas Administrasi 78

Gambar 3.18 Halaman Data Kesehatan 79

Gambar 3.19 Halaman Tes Komputer 80

Gambar 3.20 Halaman Wawancara 80

Gambar 3.21 Halaman Penilaian 81

Gambar 3.23 Halaman Penilaian Non Medis 81

Gambar 3.22 Halaman Penempatan Non Medis 82

Gambar 3.23 Halaman Penilaian Medis 82

Gambar 3.24 Halaman Data Kriteria 83

Gambar 3.25 Halaman Home Direktur 84

Gambar 4.17 Halaman Input Nilai Wawancara 84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. *Data Flow Diagram* Symbol 21

Tabel 2.2. *Entitas Relationship Diagram* 23

Tabel 3.1 Penilaian Wawancara 26

Tabel 3.2 Hasil Perhitungan Nilai Dikali Bobot 29

Tabel 3.3 Matriks Perbandingan Berpasangan 31

Tabel 3.4 Matriks Nilai Kriteria 32

Tabel 3.5 Matriks Penjumlahan 33

Tabel 3.6 Skala Penilaian Perbandingan Berpasangan 34

Tabel 3.7 Nilai Tes Komputer 35

Tabel 3.8 Penilaian kriteria tes komputer 35

Tabel 3.9 Hasil Nilai Kriteria Tes Komputer 36

Tabel 3.10 Matriks Perbandingan Berpasangan 36

Tabel 3.11 Matriks nilai kriteria 36

Tabel 3.12 Data Pendidikan 37

Tabel 3.13 Penilaian Kriteria Pendidikan 37

Tabel 3.14 Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria Pendidikan 38

Tabel 3.15 Matriks Nilai Kriteria 38

Tabel 3.16 Penggabungan Hasil Nilai Perhitungan SAW dan AHP 39

Tabel 3.17 Hasil Penggabungan Dikali Bobot 39

Tabel 3.18 *Cause-Effect Analysis & System Improvement Objective* 46

Tabel 3.19 Klasifikasi Kebutuhan *Non*fungsional Berdasarkan PIECES 50

Tabel 3.20 *Desirable Requirement* 52

Tabel 4.1 Teknik Pengujian *Blackbox* 85

Tabel 4.2 *Test Case* Halaman Registrasi Akun 87

Tabel 4.3 *Test Case* Halaman *login* 88

Tabel 4.4 *Test Case* Halaman *Input* Data Pelamar 89

Tabel 4.5 *Test Case* Halaman *Logout* 89

Tabel 4.6 *Test Case* Halaman Login 90

Tabel 4.7 *Test Case* Halaman Data Calon Pegawai 91

Tabel 4.8 *Test Case* Halaman Data Kriteria 91

Tabel 4.9 *Test Case* Halaman Tahap Seleksi 92

Tabel 4.10 *Test Case* Halaman Hasil Penilaian 93

Tabel 4.11 *Test Case* Halaman *Logout* 93

Tabel 4.12 *Test Case* Halaman *Login* Direktur 94

Tabel 4.13 *Test Case* Halaman Input Penilaian 95

Tabel 4.14 *Test Case* Halaman Hasil Penilaian Pelamar 95

Tabel 4.15 *Test Case* Halaman Direktur 96

Tabel 4.9 Test Case Halaman Tahap Seleksi 92

Tabel 4.9 Test Case Halaman Tahap Seleksi 92

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rumah sakit (RS) adalah salah satu organisasi sektor publik yang bergerak dalam bidang pelayanan jasa kesehatan yang mempunyai tugas melaksanakan suatu upaya kesehatan dengan mengutamakan atau mementingkan upaya penyembuhan dan pemulihan yang telah dilaksanakan secara serasi dan terpadu oleh pihak Rumah Sakit dalam upaya peningkatan dan pencegahan. Rumah sakit tidak hanya sekedar menampung orang sakit saja melainkan harus lebih memperhatikan aspek kepuasan pasien. Untuk itulah rumah sakit harus meningkatkan kualitas pelayanan.

Salah satu misi RS Islam Siti Khadijah adalah mengelola rumah sakit secara professional dan terpadu sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi mutahir. Dalam menjalankan misi tersebut saat ini RS Islam Siti Khadijah dalam pelayanannya telah menggunakan sistem yang terkomputerisasi seperti sistem pendaftaran pasien dan pembayaran rumah sakit. Seiring dengan pelayanan yang semakin bagus maka sudah seharusnya jika rumah sakit mengutamakan kualitas pegawai yang berperan penting dalam kegiatan perusahaan. Tentu saja hal yang paling mendasar adalah kemampuan yang dimiliki seorang pegawai harus dapat dimaksimalkan dengan baik. Dengan kata lain, penerimaan dan penempatan posisi pegawai dalam suatu perusahaan harus disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki.

Permasalahan yang sering dihadapi oleh RS Islam Siti Khadijah Palembang yaitu adanya kesulitan untuk menentukan pelamar yang sesuai kriteria dan dari sekian banyak pelamar yang ada jumlahnya tidak sebanding dengan pelamar yang akan diterima sehingga departemen bagian SDM membutuhkan waktu yang lama dalam menyeleksi pelamar. Selain itu seleksi yang dilakukan masih bersifat subjektif sehingga dibutuhkan bobot penilaian seleksi pegawai agar dapat memberikan penilaian yang objektif dan tidak memihak. Begitu juga pada penempatan pegawai dibutuhkan suatu sistem yang dapat membantu memberikan rekomendasi penempatan pegawai pada suatu departemen sehingga dapat memudahkan dalam proses pengambilan keputusan.

Pada penelitian ini akan diusulkan suatu sistem yang dapat mengatasi masalah penerimaan dan penempatan pegawai. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan sebuah sistem terkomputerisasi yang dapat membantu suatu organisasi dalam memberikan alternatif solusi untuk mendukung pengambilan keputusan yang diperlukan.

Oleh karena itu maka metode yang sesuai dalam penelitian ini yaitu dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Analytical Hierarchy Process* (AHP). SAW merupakan atribut prosedur yang didasarkan pada konsep penjumlahan terbobot, mencari penjumlahan bobot dari penilaian kinerja setiap alternatif pada semua kriteria dimana kriteria alternatif dengan nilai tertinggi secara keseluruhan merupakan alternatif terbaik dan akan diambil. AHP digunakan untuk pengambilan keputusan multi kriteria dalam memecahkan suatu masalah menjadi suatu hirarki.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian Tugas Akhir tentang **"Implementasi Metode *Simple Additive Weighting* Dan *Analytical Hierarchy Process* Dalam Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan dan Penempatan Pegawai Pada Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang"**.

1.2. Tujuan

Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) Dan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam sistem pendukung keputusan penempatan pegawai baru.
2. Merancang sistem pendukung keputusan dalam menentukan keputusan yang dapat memberikan alternatif solusi sehingga dapat membuat keputusan yang tepat dan sesuai.

1.3. Manfaat

Adapun manfaat yang ingin dicapai dalam penelitian Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi penulis melalui penelitian ini dapat memberi manfaat sebagai bahan referensi atau bahan untuk menambah wawasan serta pemikiran bagi penulis serta untuk menyusun suatu skripsi yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Jurusan Sistem Informasi Bilingual Universitas Sriwijaya.

2. Bagi RS Islam Siti Khadijah diharapkan dapat memberi alternatif solusi dalam pengambilan keputusan penerimaan dan penempatan pegawai baru.

1.4. Batasan Masalah

Dalam menyusun penelitian ini penulis membatasi permasalahan agar tidak terjadi penyimpangan dari pembahasan, adapun lingkup permasalahan dalam penelitian Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Membuat sistem pendukung keputusan dalam penerimaan dan penempatan pegawai baru pada RS. Islam Siti Khadijah Palembang.
2. Data yang di analisis merupakan data pegawai baru yang diubah menjadi format yang dapat digunakan untuk dianalisis lebih lanjut dalam penelitian ini.
3. Metode yang digunakan yaitu metode SAW dan AHP.

DAFTAR PUSTAKA

Alfiansyah, S. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Menggunakan Metode AHP. *Artikel Skripsi Universitas Nusantara PGRI Kediri*, *1*, 1–10.

Aqil, I. (2010). Jurnal IPTEK Juli 2010. *Iptek*, 1–10.

Asfan Muqtadir, I. P. (2013). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode Profile Matching. Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi (SNATI) 2013, 48–55.

Bardadi, A., Firdaus, M. A., & Firdaus. (2010). Pengembangan sistem informasi manajemen perkuliahan pada fakultas ilmu komputer universitas sriwijaya. *Jurnal Sistem Informasi (JSI)*, *2*(1), 169–178. Diambil dari http://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jsi/article/viewFile/719/261

Charolina, Y. (2016). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PEMBERIAN BONUS TAHUNAN MENGGUNAKAN METODE FUZZY LOGIC TIPE MAMDANI (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Sunhope Indonesia Di Jakarta), *12*, 42–53.

Fadilah, A. N., & Hakim, A. (2015). PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik) Asri Nur Fadilah, Abdul Hakim, Siswidiyanto, *1*(5), 847–852.

Ghufron, M. (2006). SISTEM PENTJNJANG KEPUTUSAN PENERIMAAN DAN PENEMPATAN POSISI PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTINq.

Lestari, E. (2017). KOLABORASI METODE SAW DAN AHP UNTUK SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA ASISTEN LABORATORIUM, *9*(1), 1204–1215.

Manik, E. A. M., Abdillah, G., & Komaruddin, Agus. (2016). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENEMPATAN CALON PEGAWAI DI PT. HOLI PHARMA MENGGUNAKAN METODE AHP DAN ANP, *2016*(Sentika), 18–19.

Manurung, P. (2010). Beasiswa Dengan Metode Ahp Dan Topsis (Studi Kasus : Fmipa Usu) Skripsi Departemen Ilmu Komputer. *Skripsi*, (PANGERAN MANURUNG), 1–74.

Mulia, N. G. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Tahunan Pada Karyawan Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Pelita Informatika Budi Darma*, *7*(3), 128–134.

Nasibu, I. Z. (2009). Penerapan Metode AHP Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Karyawan Menggunakan Aplikasi Expert Choice. *Pelangi Ilmu*, *2*(SPK), 180–193.

Pascapraharastyan, Rizki Alfiasca, A. S., & Sudarmaningtyas, P. (2011). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ARSIP RUMAH SAKIT BEDAH SURABAYA BERBASIS WEB. Sistem Informasi UKM, 6(1), 1–206.

Setya, M., & Utomo, D. (2015). Penerapan Metode Saw (Simple Additive Weight) Pada Sistem Pendukung Keputusan Untuk Pemberian Beasiswa Pada Sma Negeri 1 Cepu Jawa Tengah. *Fakultas Ilmu Komputer Universitas Dian Nuswantoro, Semarang*.

Setyani, R. E., & Saputra, R. (2016). Flood-prone Areas Mapping at Semarang City by Using Simple Additive Weighting Method. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, *227*(November 2015), 378–386.

Zulkifli, S. (2016). Decision Support System Pemberian Bonus Tahunan Pada Karyawan Berdasarkan Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Study Kasus : Stmik Pringsewu). *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, *7*, 67–73.