ANALISIS KINERJA PELAKSANA PROGRAM ADIWIYATA DI TENGAH PANDEMI COVID-19 PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN OGAN ILIR

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1
Ilmu Administrasi Negara

Diajukan oleh :

RISMA MELFINA SARI
NIM. 07011181823001

Konsentrasi Keuangan Negara

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
Indralaya, Ogan Ilir
April 2022

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

ANALISIS KINERJA PELAKSANA PROGRAM ADIWIYATA DI TENGAH PANDEMI COVID-19 PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN OGAN ILIR

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Menempuh Derajat Sarjana S-1 Imu Administrasi

Oleh :

RISMA MELFINA SARI
NIM. 07011181823001

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing, April 2022

Pembimbing I	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Kgs. M. Sobri, M.Si NIP. 19631106 199003 1 001		9 Mei 2022
Pembimbing II	**Tanda Tangan**	
Dwi Mirani, S.IP., M.Si NIP. 19810608 200812 2 002		16 April 2022

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Dr. Muhammad Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP. 196911101994011001

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI

ANALISIS KINERJA PELAKSANA PROGRAM ADIWIYATA DI TENGAH PANDEMI COVID-19 PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN OGAN ILIR

Skripsi

Oleh :

RISMA MELFINA SARI
NIM. 07011181823001

Telah dipertahankan di depan penguji
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Pada Tanggal 31 2022

Pembimbing : Tanda Tangan

1. Prof. Dr. Kgs. M. Sobri, M.Si
   19631106 199003 1 001

2. Dwi Mirani, S.IP., M.Si
   19810608 2008122 001

Penguji : Tanda Tangan

1. Januar Eko Aryansyah, S.IP., SH., M.Si
   19880127201903 1 005

2. Junaidi, S.IP., M.Si
   197603092008011009

Mengetahui,

Dekan FISIP UNSRI,

Prof. Dr. Alfitri, M.Si
NIP. 19660122 199003 1 004

Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik,

Dr. Ir. Nur Budiyanto, S.Sos., MPA
NIP.19691110 199401 1 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Risma Melfina Sari

NIM : 07011181823001

Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Konsentrasi : Keuangan Negara

Judul Skripsi : Analisis Kinerja Pelaksana Program Adiwiyata Di Tengah Pandemi Covid 19 Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir

Alamat : Desa Linggosari, Kecamatan Sungai Lilin,Kabupaten Musi Banyuasin

No. Hp 085380910226

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis di atas merupakan karya sendiri, disusun dari hasil penelitian berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah yang berlaku. Apabila nantinya terbukti bahwa skripsi saya merupakan hasil jiplakan karya orang lain (*plagiarisme*) saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surat pernyataan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Indralaya, 31 Mei 2022
Yang menyatakan,

Risma Melfina Sari
NIM. 07011181823005

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja pelaksana program Adiwiyata pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir di masa pandemi covid 19. Latar belakang penelitian ini adalah di masa pandemi covid 19 pelaksanaan program Adwiayata mengalami penurunan dengan rendahnya minat sekolah untuk berpartisipasi dalam program Adiwiyata yang diselenggarakan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir. Dengan ketidakikutsertaan sekolah untuk berpartisipasi dalam program Adiwiyata maka berdampak pada kabupaten yang tidak dapat mengirimkan delegasi untuk dapat mengikuti kegiatan program Adiwiyata pada tingkat Provinsi dan Nasional, oleh karna itu perlu diteliti Bagaimana Kinerja Pelaksana Program Adiwiyata di Tengah Pandemi Covid 19 dengan menggunakan teori pengukuran kinerja dari Mitcell yang terdiri dari empat dimensi diantaranya, Kualitas Kerja, Ketepatan Waktu, Inisiatif, Kemampuan dan Komunikasi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya *refocusing* anggaran dan pengalihan metode sosialisasi mengakibatkan menurunnya kinerja pelaksana program Adiwiyata serta anggaran yang dimiliki sehingga berdampak terhadap minat sekolah untuk dapat berpartisipasi dalam program Adiwiyata. Hasil penelitian ini merekomendasikan agar pelaksanaan program Adwiyata dua tahun terkahir di masa pandemi covid 19 dijadikan evaluasi untuk kinerja pelaksana program Adwiayata agar dapat menciptakan tindakan-tindakan yang dapat menarik minat sekolah untuk dapat berpartisipasi dalam program Adiwiyata, sehingga tidak ada kekosongan partisipasi dalam pelaksanaan program Adiwiyata pada tahun tersebut.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Teori Pengukuran Kinerja, Adiwiyata

Pembimbing I	Pembimbing II
Prof. Dr. Kgs. M. Sobri, M.Si	**Dwi Mirani, S.IP., M.Si**
NIP. 19631106 199003 1 001	**NIP. 19810608 200812 2 002**

Indralaya, Mei 2022
Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Sriwijaya

Dr. Muhammad Nur Budiyanto, S.Sos.,MPA
NIP. 19691110 199401 1 001

ABSTRAC

The purpose of this research is to determine the performance of the Adiwiyata program implementers at the Environmental Service Department of Ogan Ilir Regency during the COVID 19 pandemic. The background of this research based by experience during the COVID 19 pandemic when the implementation of the Adwiyata program experienced a degradation with the low interest of schools to participate in the Adiwiyata program organized by the Environmental Service of Ogan Ilir Regency. With the absence of schools from participating in the Adiwiyata program that gives impacts on districts that unable to send delegates to take part in Adiwiyata program activities at the Provincial and National levels, therefore it is necessary to examine How the Performance of Adiwiyata Program Implementers in the Midst of the COVID 19 Pandemic by using performance measurement theory from Mitcell which consists of four dimensions including, Quality of Work, Prompntness, Initiative, Capability and Communication. The research method used in this study is a qualitative method. The results showed that the refocusing of the budget and the distraction of socialization methods is the cause of degrdation in the performance of the Adiwiyata program implementers and the budget they had so that it gives impact on the interest of schools to be able to participate in the Adiwiyata program. The results of this study recommend that the implementation of the Adwiyata program in the last two years during the COVID-19 pandemic could be used as an evaluation of the performance of the Adwiyata program implementers in order to create actions that can attract schools' interest to participate in the Adiwiyata program, so that there is no absence of participation in the implementation of the Adiwiyata program in that year.

Keyword : Employee Performance, Performance Measurement, Adiwiyata

Advisor I

Prof. Dr. Kgs. M. Sobri, M.Si
NIP. 19631106 199003 1 001

Advisor II

Dwi Mirani, S.IP., M.Si
NIP. 19810608 200812 2 002

Indralaya, Mei 2022
Head of The Departement of Public Administration
Faculty of Social and Political Science
Sriwijaya University

Dr. Muhammad Nur Budiyanto, S.Sos.,MPA
NIP. 19691110 199401 1 001

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap Alhamdulillah segala puji hanya milik Allah SWT yang telah memberi rahmat, karunia dan ridho-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Analisis Kinerja Pelaksana Program Adiwiayata Di Tengah Pandemi Covid 19 Pada Dinas Lingkunngan Hidup Kabupaten Ogan Ilir"**. Skripsi ini adalah sebuah tugas akhir yang menghantarkan penulis utuk menyelesaikan studi Starta 1 (S-1) penulis di jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Sriwijaya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari hambatan serta kesulitan yang dihadapi, namun dengan adanya semanagat serta bimbingan yang diberikan sehingga hambatan serta kesulitan dapat terlewati dengan baik dan mengukir kisah yang indah untuk dikenang. Oleh karna itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada pihak-pihak yang telah mendampingi dan terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta penulis Bapak Wahyat dan Ibu Tasri yang selalu mendoakan, mendukung dan memberi semangat kepada penulis;
2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE, IPU selaku Rektor Universitas Sriwijaya
3. Bapak Prof. Dr. Alfitri, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya;
4. Bapak Dr. Muhammad Nur Budiyanto, S.Sos., MPA. selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Sriwijaya;
5. Bapak Prof. Dr. Kgs Muhammad Sobri, M.Si selaku Dosen Pembimbing I sekaligus Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis selama masa perkuliahan hingga saat ini;
6. Ibu Dwi Mirani, S.IP.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen yang mengajar di jurusan Ilmu Administrasi Publik, serta staff dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sriwijaya;
8. Ibu Mira Diani, ST., M.Si selaku Kepala Bidang Peningkatan Kapasitas Lingkungan Hidup di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir yang telah memberikan nasihat, bantuan, semangat, mengizinkan serta mengumpulkan data yang diperlukan dalam proses penyusunan skripsi;
9. Ibu Ulfah Dwijayanti,ST selaku Kepala Seksi Peningkatan Kapasitas Lingkungan Hidup di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir yang telah memberikan nasihat, bantuan, semangat, mengizinkan serta mengumpulkan data yang diperlukan dalam proses penyusunan skripsi;
10. Ketiga kakak tercinta penulis Ita Purnamasari, Yoga Prasetya serta Maryadi yang selalu memberikan cinta, semangat dan dukungan yang luar biasa baik secara moril maupun materil (Thankyou so much beibehh);
11. Kedua keponakkan ku tersayang Teteh Dilla dan Kakak Ndip yang menjadi penghibur dikala semangat penulis mulai memudar dalam kegiatan perkuliahan;
12. Keluarga besar penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat kepada penulis;
13. Sahabat "Omeshsquad" yang selalu memberikan semangat kepada penulis;
14. Sahabat kecil penulis Diankesi dan Omsu yang selalu memberikan semangat kepada penulis;

15. Sahabat seperjuanganku, Tesa, Kurnia, Angel, Yogik,Wanda, Roes, Putri, Rajib, Alep, Metrak, Bayu dan Rahmat yang selalu ada untuk saling bergandengan menuju kesuksesan.
16. Adik tingkat terkasih, cika, pera, mimin yang selalu menciptakan senyuman indah kepada penulis;
17. Keluarga besar DPM KM FISIP Universitas Sriwijaya yang telah menjadi rumah bagi penulis dan melahirkan pengalaman yang luar biasa;
18. Sahabat seperjuanganku Ilmu Administrasi Publik 2018 yang selalu menorehkan kisah indah untuk waktu yang singkat ini.

Indralaya, April 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI iii
ABSTRAK v
ABSTRACT vi
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 7
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian 8
BAB II TINAJUAN PUSTAKA
A. Landasan Teori 10
B. Peneltian Terdahulu 25
C. Kerangka Pemikiran 30
BAB III METODE PENELITIAN 32
A. Jenis Penelitian 32
B. Definis Konsep 32
C. Fokus Penelitian 34
D. Lokasi Penelitian 34
E. Jenis dan Sumber Data 35
F. Informan Penelitian 36
G. Teknik pengumpulan Data 36
H. Teknik Analisis Data 38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 41
A. Gambaran Umum Dinas Lingkungan Hidup dan Prtanahan Kabupaten Ogan Ilir 41
B. Hasil dan Pembahasan 62

BAB V PENUTUP 94
A. Kesimpulan 94
B. Saran 96
DAFTAR PUSTAKA 98

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Tabel 1 Data Sekolah Yang Mengikuti Kegiatan Pembinaan Sekolah Adiwiyata di Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Kabupaten Ogan Ilir 5
Tabel 2 Penelitian Terdahulu 25
Tabel 3 Fokus Penelitian.....34
Tabel 4 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Menurut Tingkat Pendidikan 61
Tabel 5 Jumlah Pegawai Non PNS Menurut Tingkat Pendidikan 61
Tabel 6 Jumlah Sosialisasi Yang Dilakukan 61
Tabel 7 Pendanaan Kegiatan Pelaksanaan Adiwiyata Tahun 2020..... 66
Tabel 8 Pendanaan Kegiatan Program Hari Lingkungan Hidup 67
Tabel 9 Timeline Kegiatan Program Adiwiyata 79
Tabel 10 Pegawai Pelaksana Program Adiwiyata..... 85
Tabel 11 Matriks Hasil Temuan 90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Pelaksana Program Adiwiyata Tahun 2018 6
Gambar 2 Pelaksanaan Sosialisasi Perogram Adiwiyata Tahun 2019 6
Gambar 3 Struktur Organisasi 31
Gambar 4 Struktur Organisasi 42
Gambar 5 SOP Penilaian Adiwiyata 72
Gambar 6 LKPJ Tahun 2020 74
Gambar 7 LKPJ Tahun 2021 74
Gambar 8 Renstra Program Adiwiyata 76
Gambar 9 Target Sekolah Yang Mengikuti Program Adiwiyata 76
Gambar 10 Sosialisasi Program Adiwiyata Tahun 2020 80
Gambar 7 Sosialisasi Program Adiwiyata Thun 2021 81
Gambar 8 Pelatihan Program Adiwiyata Dari KLHK 83
Gambar 9 Pelatihan Program Adiwiyata Tingkat Provinsi 84
Gambar 10 Peta Jabatan 86

BAB 1
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Ada banyak fakto yang dapat mempengarhui keberhasilan dalam suau organisaisi. Salah satu faktor yang dapat untuk dijadikan kriteria dalam upaya mencapai kelancaran tujuan pada suatu organisasi adalah mengidentifikasikan serta mengukur kinerja para pegawainya. Menurut (Mangkunegara, 2007) kinerja dapat diartikan sebagai hasil kerja baik secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan pula kepadanya. Organisasi pada dasarnya merupakan suatu kesatuan yang didalamnya akan berusaha untuk mengalokasikan sumber daya manusia secara penuh dalam rangka untuk tercapainya suatu tujuan yang diinginkan. Apabila suatu organisasi telah mampu dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka dari itu dapat dikatakan bahwa organisasi tersebut terbilang efektif.

Pada suatu organisasi, dalam melaksanakan program kegiatan tentunya selalu diarahkan dan diharapkan untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan. Secara garis besar, Bentuk sumber daya organisasi dapat dilihat dan dibedakan menjadi 2 (dua) kelompok yakni dibedakan menjadi sumber daya manusia dan sumber daya non manusia. Untuk sumber daya manusia itu sendiri dapat diartikan dengan semua orang yang berstatus anggota dalam organisasi, yang masing-masing didalamnya memiliki peran dan fungsi yang telah di atur dan juga ditetapkan. Sedangkan sumber daya non manusia terdiri dari sumber daya alam, modal, mesin, material dan lain sebagainya. Kedua kategori sumber daya tersebut memiliki sifat yang sama pentingnya, akan tetapi sumber daya manusia merupakan

faktor dominan sehingga kinerja manusia dalam suatu organisasi sangat mempengaruhi keberlangsungan organisasi tersebut.

Menurut Bambang Kusriyanto dalam (Mangkunegara, 2013) mendefinisikan kinerja pegawai merupakan landasan sebagai perbandingan hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja dalam kurun waktu. Kinerja merupakan suatu gambaran mengenai tingkat dari pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan dalam sebuah organisasi. Pada dasarnya kinerja adalah apa yang dapat dilakukan atau tidak dilakukan pegawai. Kinerja pegawai tentunya akan mempengaruhi seberapa banyak pegawai memberikan kontribusi kepada organisasi yang dianutnya. Setiap pekerjaan tentunya memiliki kriteria pekerjaan yang spesifik, atau dimensi kerja yang mengidentifikasi elemen yang paling penting dari suatu pekerjaan. Suatu hal yang sangat penting untuk organisasi mengetahui berbagai kelemahan dan kelebihan pegawai agar dapat dijadikan landasan untuk memperbaiki kelemahan dan tentunya menguatkan kelebihan dalam rangka meningkatkan produktivitas dan pengembangan pegawai sehingga kinerja pegawai pada setiap program harus dioptimalkan demi tercapainya tujuan program tersebut. Maka dari itu perlu dilakukan penilaian kinerja secara periodik yang berorientasi pada masa lalu dan masa yang akan datang. Penilaian dalam hal ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah unjuk kerja dari para pegawai sudah memenuhi standar kerja yang diharapkan atau belum serta sebagai bahan evaluasi untuk periodik yang akan datang. Kinerja dalam organisasi merupakan suatu jawaban dari berhasil atau tidaknya tujuan organisasi yang telah ditetapkan.

Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang ada di Kabupaten Ogan Ilir yang bertugas untuk menjalankan penyelenggaraan pemerintah di bidang pemeliharaan lingkungan hidup.

Salah satu kegiatan rutin yang juga merupakan program nasional dari Kementrian Lingkungan Hidup yang dilakukan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir adalah kegiatan Adiwiyata yang dilakukan setiap tahunnya.

Program Adiwiyata adalah salah satu program yang dikeluarkan oleh Kementrian Negara Lingkungan Hidup dalam rangka untuk mendorong terciptanya pengetahuan serta kesadaran warga sekolah dalam upaya pelestarian lingkungan hidup. Dengan adanya program ini diharapkan setiap warga sekolah ikut terlibat dalam kegiatan sekolah menuju lingkungan yang sehat serta menghindari dampak lingkungan negatif. Tujuan program Adiwiyata itu sendiri adalah untuk mewujudkan warga sekolah yang dapat bertanggung jawab dalam upaya perlindungan serta pengelolaan lingkungan hidup melalui tata kelola sekolah yang baik untuk mendukung pembangunan yang berkelanjutan. Adiwiyata mempunyai makna sebagai tepat yang baik dan ideal dimana diharapkan dapat diperoleh segala ilmu pengetahuan dan berbagai norma serta etika yang dapat menjadi dasar manusia menuju terciptanya kesejahteraan hidup kita dan menuju kepada cita-cita pembangunan berkelanjutan.

Menurut Kementrian Negara Lingkungan Hidup, pendidikan lingkungan hidup adalah upaya mengubah perilaku dan sikap yang dilakukan oleh berbagai pihak atau elemen masyarakat yang bertujuan untuk meningkatan pengetahuan keterampilan dan kesadaran masyarakat tentang nilai-nilai lingkungan dan isu permasalahan lingkungan yang pada akhirnya dapat menggerakan masyarakat untuk berperan aktif dalam upaya pelestarian dan keselamatan lingkungan untuk kepentingan generasi sekarang dan yang akan mendatang. Kegiatan pembinaan sekolah Adiwiyata (ideal dari sisi lingkungan hidup) merupakan kegiatan rutin yang dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri LHK Nomor

5 tahun 2013 tentang pedoman pelaksanaan program Adiwiyata. Peraturan tersebut disempurnakan menjadi Peraturan Menteri LHK Nomor 52 Tahun 2019 tentang Gerakan Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup di Sekolah Serta Peraturan Menteri LHK Nomor 53 Tahun 2019 tentang Penghargaan Adiwiyata.

Pandemi covid- 19 yang menyerang dunia tak luput Indonesia, dan saat ini tengah mengalami penigkatan yang signifikan di negara kita, mendorong pemerintah untuk mengeluarkan penerapan kebijakan baru dalam rangka mengurangi kerumunan yang merupakan salah satu upaya dalam pemutusan rantai penyebaran covid 19. Berdasarkan Instruksi Menteri Dalam negeri (Imendagri) Nomor 17 Tahun 2021 Tentang Perpanjangan Pemberlakukan Pembatasan Kegiatan Masyarakat Berbasis Mikro dan Mengoptimalkan Posko Penanganan Corona Virus Disease sehingga mengalihkan sistem kerja pegawai menjadi WFH (*Work From Home).* Sektor pendidikan pun tak luput terkena dampak pandemi covid 19, pemerintah menerapkan kebijakan pengalihan belajar offline menjadi online.

Pelaksana program Adiwiyata di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir merupakan Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK) kegiatan pembinaan sekolah Adiwiyata. Ditengah pandemi covid 19, pelaksanaan program Adiwiyata di Dinas Lingkungan Hidup kabupaten Ogan Ilir mengalami penurunan dengan rendahnya minat sekolah untuk terlibat dalam program Adiwiyata yang diselenggarakan oleh Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir.

Tabel 1 Data Sekolah Yang Mengikuti Kegiatan Pembinaan Sekolah Adiwiyata di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir

No	Tahun	SD	SMP	SMA	Total
1.	2019	-	-	1. SMAN 1 Tanjung Raja 2. SMAN 1 Indralaya	2
2.	2020	-	-	-	-
3.	2021	-	-	-	-

Sumber: Dokumen Adiwiyata DLHP, 2021

Di masa pandemi covid 19 terhitung periode 2020 dan 2021 tidak ada sekolah di kabupaten Ogan Ilir yang berpartisipasi untuk mengikuti kegiatan program Adiwiyata. Dengan ketidakikutsertaan sekolah untuk berpartisipasi dalam program Adiwiyata maka berdampak pada kabupaten yang tidak dapat mengirimkan delegasi untuk dapat mengikuti kegiatan program Adiwiyata pada tingkat Provinsi dan Nasional. Berdasarkan hasil wawancara pra penelitian bersama Kasi Peningkatan Kapasitas Lingkungan Hidup diperoleh informasi bahwa dalam pelaksanaan program adiwiyata di Dinas Lingkungan Hidup kabupaten Ogan Ilir terdapat kurang efektifnya sosialisasi dari pegawai dalam menindaklanjuti program Adiwiyata dimasa pandemi covid 19. Adanya kebijakan untuk menghindari kerumunan mengakibatkan tidak dapat terlaksananya kegiatan sosialisasi yang setiap tahunnya dilaksanakan dengan mengundang perwakilan sekolah untuk dapat hadir dalam acara sosialisasi program Adiwiyata. Gambar 1 dan 2 berikut merupakan dokumentasi kegiatan sosialisasi program Adiwiyata sebelum pandemi covid 19.

Gambar 1 Pelaksana Sosialisasi Program Adiwiyata Tahun 2018

Sumber:. Dokumen Program Adiwiyata Tahun 2018

Gambar 2 Pelaksanaan Sosialisasi Program Adiwiyata Tahun 2019

Sumber : Dokumen Program Adiwiyata Tahun 2019

Dengan adanya kebijakan untuk mengurangi kerumunan dalam upaya pemutusan rantai penyebaran virus covid 19 mengakibatkan terhambatnya sosialisasi program Adiwiyata yang dilakukan Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Kabupaten Ogan Ilir

kepada seluruh sekolah yang ada di Kabupaten Ogan Ilir, Sehingga program Adiwiyata ini tidak berjalan secara maksimal pada sekolah-sekolah di Kabupaten Ogan Ilir ditengah pandemi covid 19.

Berdasarkan pemaparan yang telah diuraikan diatas terdapat kekosongan partisipan sekolah yang ada di Kabupaten Ogan Ilir untuk mengikuti program Adiwiyata ditengah pandemi covid 19. Sosialisasi yang terhambat dikarenakan adanya kebijakan untuk mengurangi kerumunan yang bertujuan untuk pemutusan rantai penyebaran virus covid 19. Dengan rendahnya minat sekolah untuk mengikuti program Adiwiyata maka akan berpengaruh pada keikutsertaan delegasi dari kabupaten ogan Ilir di tingkat provinsi dan nasional. Bertitik tolak pada latar belakang masalah tersebut, maka perlu dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai kinerja pelaksana dalam program Adiwiyata pada masa pandemi covid 19 di Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Kabupaten Ogan Ilir.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah disampaikan, maka permasalahan yang dapat dirumuskan yaitu Bagaimana Kinerja Pelaksana Program Adiwiyata di Tengah Pandemi Covid-19 Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir?”.

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendeskripsikan kinerja pegawai dalam melakukan pekerjaannya sebagai pelaksana kegiatan Adiwiyata di Kabupaten Ogan Ilir dalam pelaksanaan program Adiwiyata ditengah pemberlakuan berbagai kebijakan pada masa pandemi covid 19.

D. Manfaat Penelitian

a. Secara Teoritis

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangsih ilmu pengetahuan dan informasi tentang bagaimana kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Petanahan Kabupaten Ogan Ilir di tengah pandemi covid 19 dalam pelaksanaan program adiwiyata, serta mengetahui bagaimana program adiwiyata itu berjalan dan terlaksana..

b. Secara Praktis

Secara praktis penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang membangun kepada Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Kabupaten Ogan Ilir bahwa adanya program itu berjalan karna kinerja pegawai dalam pelaksanaan kegiatan adiwiyata, karna melalui program ini akan menciptakan warga sekolah, khususnya terhadap peserta didik untuk perduli dan berbudaya lingkungan, sekaligus diharpkan dapat mendukung dan mewujudkan sumberdaya manusia yang memiliki karakter bangsa terhadap perkembangan ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam mencapai pembangunan berkelanjutan di daerah.

c. Secara Akademik

Secara akademis diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat diantaranya:

1. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan, dapat memberikan suatu karya peneliti baru yang dapat mendukung dalam pengembangan sistem informasi .
2. Bagi peneliti dapat menambah wawasan dengan mengapilkasikan ilmu yang telah diperoleh secara teori di lapangan.
3. Bagi peneliti lain dapat dijadikan sebagai acuan terhadap pengembangan ataupun pembuatan dalam penelitian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

Apriadi, D., Susena, K. C., & Irwanto, T. (2020). Analasis Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesbangpol Kabupaten Kaur. *Journal Bima Bussiness, Management Dan Accounting*, *1(1)*, 97–104.

Astuti, M. W., & Bukhari, E. (2018). Analisis Kinerja Pegawai PT. Tirta Investama. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, *9(1)*, 22–36.

Basri, R. (2005). *erformance Appraisal : Sistem Yang tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Dharma, A. (2003). *Manajemen Supervisi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Dirk, M. K. (2013). Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Adimistrasi Negara*, *1(2)*, 1388–1400.

Keban, Y. T. (2004). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu*. Yogyakarta: Gava Media.

Kurniawan, R., & Nurmasari. (2017). nalisis Kinerja Pegawai Pada Bidang Pelayanan Dan Informasi Di Badan Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Siak. *PUBLIKa*, *3(2)*, 122–134.

Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Mangkunegara, A. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ketujuh ed.).* Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya Setia.

Miles, M. ., Huberman, A. ., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook,*. USA: Sage Publications.

Nogi, H. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarna.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: CV Mandar Maju.

Siagian, S. (1995). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kulitatif*. Bandung: ALFABETA.

Supriadi. (2014). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wulandarari, T., Murtini, W., & Sawiji, H. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kota Surakarta. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, *4(2)*, 1–12.

Peraturan Perundang-Undangan

Undang-Undang Nomor 32 tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah

Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah

Peraturan Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 Tentang Perpanjangan Pemberlakukan Pembatasan Kegiatan Masyarakat Berbasis Mikro dan Mengoptimalkan Posko Penanganan Corona Virus Disease sehingga mengalihkan sistem kerja pegawai menjadi WFH (*Work From Home)*.

Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan Untuk Penanganan Pandemi *Corona Virus Disease* 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 38 tahun 2020 tentang Pelaksanaan Kebijakan Keuangan Negara Untuk Penanganan Pandemi *Corona Virus Disease* 2019 (Covid-19) dan/atau Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan.

Instruksi Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pencegahan Penyebaran dan Percepatan Penanganan *Corona Virus Disease* 2019 (Covid-19) di Lingkungan Pemerintah Daerah.

Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 5 tahun 2013 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Adiwiyata.

Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 52 tahun 2019 tentang Gerakan Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup di Sekolah.

Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 53 tahun 2019 tentang Penghargaan Adiwiyata.

Dokumen Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir

Dokumen Kegiatan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ogan Ilir