EFEKTIVITAS PERAN KOMITE AUDIT TERHADAP *EARNINGS MANAGEMENT* PADA PERUSAHAAN KELUARGA YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2008-2016

Skripsi Oleh :

SRI DEVI

01031281419018

Akuntansi

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Meraih Gelar Sarjana Ekonomi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2018

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KOMPREHENSIF

Efektivitas Peran Komite Audit Terhadap *Earnings Management* Pada Perusahaan Keluarga Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2008-2016

Disusun Oleh:

Nama	: Sri Devi
NIM	: 01031181419018
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Akuntansi
Konsentrasi	: Teori Akuntansi

Disetujui untuk digunakan dalam ujian komprehensif.

Tanggal Persetujuan

Pembimbing Skripsi

Tanggal : 30 - April - 2018

Ketua :

Mukhtaruddin, S.E.,M.Si, Ak, CA

NIP. 19671210 199402 1 001

Tanggal : 30 April 2018

Anggota :

Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 19820703 201404 2 001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Efekivitas Peran Komite Audit Terhadap *Earnings* Management Pada Perusahaan Keluarga Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2016

Disusun oleh:

Nama	: Sri Devi
NIM	: 01031181419018
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Akuntansi
Bidang Kajian/Konsentrasi	: Teori Akuntansi

Telah diuji dalam ujian komprehensif pada tanggal 30 April 2018 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif
Indralaya, 30 April 2018

Ketua

Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak.,CA
NIP. 19671210 199402 1 001

Anggota

Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak., CA

NIP. 19820703 201404 2 001

Anggota

Dr.Tertiarto Wahyudi, S.E., MAFIS, Ak, CA

NIP. 196310041990031002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA

NIP. 19730317 199703 1 002

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Devi
NIM : 01031181419018
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul :

Efektivitas Peran Komite Audit terhadap *Earnings Management* pada Perusahaan Keluarga yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2008-2016

Pembimbing :

Ketua : Mukhtaruddin, S.E.,M.Si, Ak, CA

Anggota : Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak., CA
Tanggal diuji : 30 April 2018

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan.

Indralaya, 30 April 2018

METERAI TEMPEL 6000 ENAM RIBU RUPIAH

Sri Devi
NIM 01031181419018

iv

SURAT PERNYATAAN ABSTRAKSI

Kami dosen pembimbing skripsi menyatakan bahwa abstraksi skripsi dari mahasiswa :

Nama	: Sri Devi
NIM	: 01031181419018
Jurusan	: Akuntansi
Konsentrasi	: Teori Akuntansi
Judul Skripsi	: Efektivitas Peran Komite Audit Terhadap *Earnings Management* Pada Perusahaan Keluarga Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2016

Telah kami periksa cara penulisan, *grammar*, maupun susunan *tenses*-nya dan kami setujui untuk ditempatkan pada lembar abstrak.

Indralaya, 02 Mei 2018

Pembimbing Skripsi

Ketua,	Anggota,
Makhtaruddin,SE.,M.Si, Ak,CA	Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 19671210 199402 1 001	NIP. 19820703 201404 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 19730317 199703 1 002

v

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Bersungguh-sungguhlah dalam hal-hal yang bermanfaat bagimu dan mohonlah pertolongan kepada Allah SWT, serta janganlah sekali-kali kamu bersikap lemah. Jika kamu tertimpa kegagalan, tetapi katakanlan : ini telah ditakdirkan oleh Allah dan Allah berbuat sesuai dengan apa yang dikehendaki".

(HR. Muslim)

"Jika hari ini saya masih diberikan kesempatan untuk hidup, maka saya adalah orang yang beruntung untuk memperbaiki diri"

(penulis)

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- Orang tuaku, papa, mama dan ibuku tersayang
- Saudaraku, kakak dan adikku
- Sahabat dan orang terdekat
- Teman seperjuangan akuntansi 2014 Universitas Sriwijaya

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat dan hidyah-Nya yang senantiasa dilimpahakan kepada penulis, sehingga bisa menyelasaikan skripsi dengan judul : ”Efektivitas Peran Komite Audit Terhadap *Earnings Management* Pada Perusahaan Keluarga Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2016”. Sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya.

Skripsi ini membahas tentang bagaimana pengaruh peran komite audit terhadap *earnings management* yang terjadi pada perusahaan keluarga. Dalam skripsi ini membahas mengenai faktor – faktor tertentu yang dapat mempengaruhi peran komite audit yang apakah sudah berjalan dengan efektif dalam mengawasi *earnings management* yang terjadi di perusahaan keluarga yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang teori akuntansi.

Indralaya, 02 April 2018

Penulis,

Sri Devi

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul: ”Efektivitas Peran Komite Audit Terhadap *Earnings Management* Pada Perusahaan Keluarga Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2016”. Sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik itu secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Orang tua penulis, ayah saya Suhairi dan ibu Rohayati, serta orang tua angkat saya Maskin (Alm) dan Ladiah, yang senantiasa mencurahkan kasih sayangnya serta memberikan banyak dukungan, motivasi dan doa selama proses penulisan skripsi.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaf, MSCE, selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
3. Bapak Prof. Dr. Taufiq, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
4. Bapak Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak, selaku ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
5. Ibu Hj. Rina Tjandrakirana DP, S.E., M.M., Ak, selaku dosen pembimbing akademik yang telah ikhlas memberikan saran, petunjuk, bimbingan dan konsultasi akademik selama masa perkuliahan.
6. Bapak Mukhtaruddin, S.E, Ak, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang telah ikhlas dan tulus meluangkan banyak waktu dan pikiran dalam memberikan petunjuk, pengarahan serta saran dalam penulisan skripsi ini.
7. Ibu Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak, selaku dosen pembimbing II yang telah ikhlas dan tulus meluangkan banyak waktu dan pikiran dalam memberikan petunjuk, pengarahan serta saran dalam penulisan skripsi ini.

8. Seluruh Bapak/Ibu dosen akademik di Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengajaran yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan dan para staf jurusan Kak Adi, Mbak Novi, dan staff Akademik pak Arphani yang membantu mengurus administrasi dan jadwal
9. Saudara-saudaraku Sri Visita, Yayan, Mega Handayani, Jaka Muhammad Sudirman, Jefri Nopriadi (Alm), Yopi Mahendra, Nurmala Novitasari dan Deva Tri Oktariyana yang selalu senantiasa tidak pernah lelah memberikan doa, semangat, motivasi dan saran kepada penulis.
10. Untuk sahabat-sahabatku SERON (Repi Yuliana, Riz Hafriah dan Rezi Haryansyah), Ampela (Siti Hartina dan Bunga Rizky Syania, Indah Eriska dan Andina Dnslb), Dolor-Dolor (Indri Astriviani, RikaSundari, Malinda Ayu, Edi Candra, Tri Andika, Made Cahyadi, Ikram, Ilham Akbar, dan Tri Nugrah), Putri Febriani, Mia Hesti, Fiscalia Jannah Putri, Anjeli Puspita Sari, Rudi Hidayat, Adi Candra dan Wicco Novansyah ,yang selalu siap memberikan motivasi, doa dan semangat bagi penulis.
11. Teman – teman seperjuangan Grand Research (Ayu Apriyanti, Thara Mariska, Yulita Damayanti, Dewi Halimah, Sria Ningsih, Eka Martini) Weni Anggraini, Astri Thalia, Mayang Sari, Marini, Vera Susanti, Septariani dan seluruh teman-teman jurusan akuntansi angkatan 2014. Semoga tali silaturahmi kita tetap terjaga.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan.

Indralaya, April 2018
Penulis,

Sri Devi

RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa	: Sri Devi
Jenis Kelamin	: Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir	: Indralaya, 17 Juni 1996
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat Rumah	: Lorong H.Alatief Akbar No. 36, kelurahan Simpang Tmbangan, Kecamatan Indralaya Utara, Kabupaten Ogan Ilir, Palembang Sumatera Selatan
Alamat Email	: devisuhairi@gmail.com
No.Telpon	: (0711) 581798 , 082378833796

Pendidikan Formal

Tahun Ajaran 2002 - 2008	: SDN 1 Indralaya Utara
Tahun Ajaran 2008 - 2011	: SMPN 2 Indralaya Utara
Tahun Ajaran 2011 - 2014	: SMAN 1 Indralaya
Tahun Ajaran 2014 – 2018	: Universitas Sriwijaya

ABSTRAK

EFEKTIVITAS PERAN KOMITE AUDIT TERHADAP *EARNINGS MANAGEMENT* PADA PERUSAHAAN KELUARGA YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2008-2016

Oleh:
Sri Devi

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai peran komite audit terhadap *earnings management* yang terjadi pada perusahaan keluarga. Variabel yang diuji dalam penelitian ini terdiri dari variabel independen, dan variabel dependen. Variabel independen yang diuji dalam penelitian ini terdiri dari karakteristik pribadi komite audit (usia, *gender,* pendidikan akuntansi, dan pertemuan rapat). Sedangkan variabel dependen yaitu *earnings management* yang diukur dengan diskretioanry accruals yang diestimasi dengan menggunakan model *Modified Jones Models.* Penelitian ini menggunakan 99 observasi data yang terdiri dari 11 perusahaan keluarga yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2008-2016. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling.* Data mengenai komite audit diperoleh dari laporan tahunan perusahaan. Data kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa peran komite audit berupa empat karakteristik yaitu usia, *gender,* pendidikan akuntansi dan pertemuan rapat tidak berpengaruh terhadap *earnings management* yang terjadi pada perusahaan keluarga. Hal ini dapat mengindikasikan bahwa peran komite audit sebagai lembaga pengawasan atas laporan keuangan perusahaan tidak efektif karena adanya intervensi anggota keluarga yang terjadi pada perusahaan tersebut.

Kata kunci: Komite Audit, *Earnings Management,* dan Perusahaan Keluarga

Pembimbing Skripsi,

Ketua	Anggota
Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak.,CA	Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak.,CA
NIP. 196712101994021001	NIP. 198207032014042001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 197303171997031002

ABSTRACT

The Effectiveness of Audit Committee Role through *Earnings Management* in Family Corporation listed in Indonesian Stock Exchange (BEI) during 2008 – 2016 period.

By : Sri Devi

This research aimed to present empirical evidence about audit committee role through *earnings management* that was happened in family corporation. Variables that were tested in this research were independent and dependent. Independent variable tested in this research was consist of individual characteristic of audit committee (age, gender, accounting education, and meeting performance). Meanwhile, the dependent variable was *earnings management* measured with *diskretionary accruals* and it was estimated by using the model of *Modified Jones Models*. This research used 99 observation data that were consist of 11 family corporations listed in Indonesian stock Exchange (BEI) during 2008 – 2016 period of time. Sampling method of this research used purposive sampling. The data about audit committee was taken from anual report of the corporation. Than, the data was analyzed by using multiple linier analysis.

The result of this research showed that audit committee roles like 4 individual characteristics (age, gender, accounting education, and meeting performance) did not have significant influence through *earnings management* happened in family corporation. This condition indicated that audit committee role as supervisor institution for financial report of company was not efective because there was family member intervention in the corporation

Key words : audit committee, Earnings Management, and Family Corporation.

Chairman	Member
Mukhtaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA	Umi Kalsum, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 196712101994021001	NIP. 198207032014042001

Acknowledged by
Head of Accounting Department

Arista Hakiki, S.E., M.Acc., Ak., CA
NIP. 1973033171997031002

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**

HALAMAN PERSETUJUAN KOMPREHENSIF ..... **ii**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **iii**

HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH .... **iv**

HALAMAN PERNYATAAN ABSTRAKSI ..... **v**

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... **vi**

KATA PENGANTAR ..... **viii**

UCAPAN TERIMAKASIH ..... **ix**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP ..... **x**

ABSTRAK ..... **xi**

ABSTRACT ..... **xii**

DAFTAR ISI ..... **xiii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xix**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xx**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 7
1.3. Tujuan Penelitian 7
1.4. Manfaat Penelitian 8
1.5. Sistematika Penelitian 9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA **10**

2.1. Studi Kepustakaan 10
2.1.1. Teori Keagenan 11
2.1.2. Perusahaan Keluarga 13
2.1.3. Komite Audit 17
2.1.4. *Earnings Management* 21
2.2. Penelitian Terdahulu 23
2.3. Kerangka Pemikiran 25

2.4. Hipotesis 26

BAB III METODELOGI PENELITIAN 29

3.1. Jenis Penelitian 29
3.2. Ruang Lingkup Penelitian 29
3.3. Jenis dan Sumber Data 29
3.4. Populasi dan Sampel 30
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 33
3.6. Metode Analisis Data 36
3.7. Hipotesis 39

BAB IV DESKRIPSI DATA PENELITIAN 41

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 41
4.1.1. Deskripsi Populasi Penelitian 41
4.1.2. Deskripsi Sampel Penelitian 42
4.1.3. Deskripsi Statistik Deskriptif Variabel Penelitian 43

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN 52

5.1. Hasil Analisis 52
5.1.1 Hasil Uji Asumsi Klasik 52
5.1.2 Hasil Uji Normalitas 52
5.1.3 Hasil Uji Multikolinieritas 53
5.1.4 Hasil Uji Autokorelasi 54
5.1.5 Hasil Uji Heterokedastisitas 55

5.1.2 Hipotesis Penelitian 56
5.1.2.1 Uji Signifikansi Individual (Uji t) 57
5.1.2.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F) 59
5.1.2.3 The Goodness of fit (R^2) 60
5.1.3 Pembahasan 61

BAB VI PENUTUP 70

6.1. Kesimpulan 70
6.2. Saran 70

DAFTAR PUSTAKA **72**

LAMPIRAN **76**

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran..... 25

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Bagan Kerangka Pemikiran 77

Lampiran 2 Metode Pemilihan Sampel *78*

Lampiran 3 Perusahaan Keluarga yang Menjadi Sampel Perusahaan.... *79*

Lampiran 4 Data *Discretionary* Accruals Perusahaan Keluarga 80

Lampiran 5 Data Total Akrual Perusahaan Keluarga 81

Lampiran 6 Data *Non Discretionary Accruals* Perusahaan Keluarga..... 82

Lampiran 7 Data Piutang Perusahaan Keluarga..... 83

Lampiran 8 Data Pendapatan Perusahaan Keluarga..... ... 83

Lampiran 9 Data Total Aset Tetap Perusahaan Keluarga 84

Lampiran 10 Data Usia Komite Audit..... 85

Lampiran 11 Data *Gender* Komite Audit..... ... 86

Lampiran 12 Data Pendidikan Akuntansi Komite Audit..... ... 87

Lampiran 13 Data Rapat Pertemuan Komita Audit..... ... 88

Lampiran 14 Statistik Deskriptif Variabel..... ... 89

Lampiran 15 Hasil Uji Normalitas..... ... 89

Lampiran 16 Hasil Uji Multikolinieritas..... ... 90

Lampiran 17 Hasil Uji Autokorelasi..... ... 90

Lampiran 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... ... 91

Lampiran 19 Hasil Analisis Linier Berganda 91

Lampiran 20 Hasil Uji Signifikansi Paramater Individual (Uji t)..... .. 92

Lampiran 21 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)..... .. 92

Lampiran 22 Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2) 93

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Distribusi kekuasaan dan pengaruh diantara pemegang saham atas kegiatan operasional tercermin pada struktur kepemilikannya. Beberapa negara memiliki struktur kepemilikan saham yang menyebar (*widespread ownership)* yaitu kepemilikan saham menyebar secara relatif merata ke publik, tidak ada yang memiliki saham pribadi dalam jumlah sangat besar dibandingkan dengan lainnya. Berdasarkan perkembangan saat ini, kondisi penyebaran kepemilikan saham ini tidak banyak terjadi. Struktur kepemilikan saham yang lebih dominan adalah kepemilikan terkonsentrasi, terutama di negara berkembang dan salah satunya adalah di Indonesia. Struktur kepemilikan terkonsentrasi adalah kepemilikan mayoritas oleh suatu pihak tertentu yang memiliki kontrol besar atas perusahaan sehingga pemegang saham mayoritas dapat disebut sebagai pemegang saham pengendali. Perusahaan keluarga adalah jenis pemegang saham pengendali yang paling banyak ditemui. Di Indonesia sendiri, rata-rata kepemilikan oleh keluarga adalah sebesar 26%, dimana kepemilikan ini cukup memberikan wewenang bagi keluarga untuk mengatur kinerja perusahaan (Rahmat dan Putri, 2017).

Perusahaan keluarga berbentuk badan usaha dapat dilihat dari dua segi yaitu, segi kepemilikan saham (pemegang saham mayoritas) dan sebagai pengendali perusahaan. Keluarga yang memiliki mayoritas jumlah saham pada sebuah perusahaan besar maka dapat memiliki posisi sebagai pengendali

perusahaan (*decision maker*) lewat Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) seperti Group Bakrie, PT Maspion, Wings Group dan PT Indofood. Namun dalam relitas bisnis, pemegang saham minoritas pun bisa dikategorikan sebagai bisnis keluarga ketika keluarga memberi pengaruh besar terhadap pengendali perusahaan lewat manajemen, seperti PT HM Sampoerna yang meskipuni mayoritas sahamnya sudah dijual ke pihak asing tetapi keluarga Sampoerna masih dominan dalam manajemen perusahaan (Simanjuntak, 2010).

Sebagai pengendali perusahaan di dalam perusahaan keluarga memiliki kelebihan dan kelemahan. Kelebihan dari perusahaan keluarga salah satunya yaitu sebagai fungsi *controlling* atas suatu perusahaan lebih terjaga. Sedangkan kelemahan dari perusahaan keluarga yaitu salah satunya setiap anggota dalam manajemen bisnis keluarga bisa saja menduduki jabatan tertentu, baik sebagai anggota RUPS bersama dengan *stakeholders* lainnya dari luar keluarganya, atau sebagai direksi maupun komisaris. Dengan melibatkan keluarga dan kerabat dekat yang tidak memiliki cukup kompetensi ini dapat mengurangi nilai perusahaan. Sebagai pengendali perusahaan keluarga juga dapat mempengaruhi keputusan perusahaan dalam segala aspek, baik itu memaksakan pendapatnya kepada direksi, manajemen dan mempengaruhi keputusan keuangan perusahaan. Serta besarnya kontribusi keluarga dapat menimbulkan konflik *agency* baru yaitu antara pemegang saham minoritas dengan pengendali perusahaan atau pemegang saham mayoritas.

Adanya kontribusi yang besar dalam perusahaan keluarga dapat menimbulkan konflik *agency* antara pemegang saham minoritas dengan pengendali perusahaan. Untuk mengendalikan tindakan oportunistik dari manajemen, struktur kepemilikan manajerial ini sangat diperhatikan. Perusahaan dengan struktur kepemilikan terkonsentrasi dapat menyebabkan pemilik terlibat jauh dalam pengelolaan perusahaan. Dengan kata lain, pemegang saham pengendali dapat menggunakan kedudukannya untuk mengendalikan perusahaan dan kemudian mengambil keuntungan pribadi atau adanya obesesi keluarga mengambil keuntungan pribadi dengan mengorbankan pemegang saham non pengendali. Sejalan dengan penelitian Chi *et al* (2015) menjelaskan bahwa perusahaan keluarga berbeda dengan perusahaan lainnya karena kuat dalam mengawasi manajer, sehingga dengan dilakukannya pengawasan dapat mengurangi *free victing problem* dibandingkan perusahaan tipe *agency theory I.* Ini dikarenakan pemilik dari perusahaan lebih berfokus pada investasi jangka panjang jika dibandingkan dengan pemegang saham lainnya karena pemilik berpandangan bahwa perusahaan merupakan aset dan digunakan untuk generasi berikutnya. Selain itu, pemilik perusahaan cenderung berfokus pada reputasi perusahaan, sehingga mereka membangun hubungan yang baik dengan pihak ketiga. Penelitian Chi *et al* (2015) membuktikan bahwa perusahaan keluarga cenderung melakukan *earnings management* yang disebabkan oleh sistem pemerintahan dan belum efektifnya tata kelola.

Kasus kecurangan mengenai memanipulasi laporan keuangan terjadi pada perusahaan besar seperti Enron, Worldcom, Tyco dan Global Crossing. Sedangkan di Indonesia sendiri kasus kecurangan laporan keuangan terjadi pada PT Kimia Farrma (2001), Bank Lippo (2002), PT KAI (2005), PT Great River International (2005). Salah satu tindakan oportunistik manajemen adalah *earnings management. Earnings management* dapat terjadi karena penyusunan *statement* keuangan menggunakan dasar akrual. Dasar akrual ini mempunyai implikasi bahwa laba akuntansi antara lain ditentukan oleh besaran akrual baik yang *discretionary* dan *nondiscretionary* (Putu dan Maria, 2009). Penentuan *discretionary accruals* dengan tujuan menaikkan atau menurunkan laba merupakan tindakan *earnings management*. Secara prinsip, tindakan *earnings management* tidak menyalahi aturan prinsip akuntansi berterima umum, namun dengan adanya tindakan *earnings management* dapat mengurangi kepercayaan masyarakat pada laporan keuangan dan dapat menyebabkan kompetisi aliran dana di dalam pasar modal terganggu

Untuk menghindari terjadinya kasus kecurangan keuangan tersebut maka perusahaan dapat menerapkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik atau G*ood Corporate Governance*, karena dengan tata kelola yang baik maka perusahaan tersebut akan mengurangi kesalahpahaman antara pihak *agency* dan partisipan. *GCG* secara konsisten terbukti dapat meningkatkan kualitas pelaporan keuanga serta penghalang untuk kegiatan kinerja rekayasa yang dapat mengakibatkan kegagalan laporan keuangan untuk mencerminkan nilai fundamental dari perusahaan. Dengan pemenuhan lima prinsip yaitu berupa transparansi, akuntabilitas, keadilan dan responsbilitas maka laporan keuangan

yang dihasilkan dapat dipercaya dan relevan untuk pengambilan keputusan (Mukhtaruddin, 2013).

Penerapan prinsip-prinsip *GCG* merupakan sifat yang sangat penting untuk perusahaan. Salah satu unsur kelembagaan dalam rangka penerapan *GCG* yang diharapkan mampu memberikan kontribusi tinggi adalah komite audit. Kehadiran komite audit dianggap sebagai penghubung antara pemegang saham dan dewan komisaris dengan pihak manajemen dalam menangani masalah pengendalian. Menurut Sugeng (2010) banyak komite audit hanya sekedar melakukan tugas-tugas rutin seperti, *review* laporan keuangan perusahaan, dan tidak menganalisis secara mendalam kondisi pengendalian dan pelaksanaan tanggungjawab oleh manajer. Ini diduga komite audit bukan tidak memiliki kompetensi dan independen tetapi tidak memahami peran pokoknya.

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) menjelaskan bahwa ada tiga tugas komite audit yaitu pertama memberikan gambaran sebenarnya tentang kondisi laporan keuangan, kedua yaitu mengawasi apakah GCG sudah sesuai Undang-Undang dan tidak adanya kecurangan dilakukan oleh karyawan, dan ketiga yaitu mengawasi hal-hal yang berpotensi risiko dan memonitor proses pengawasan yang dilakukan oleh audit internal. Ketiga tugas tersebut dapat berfungsi jika adanya interaksi yang baik dengan manajemen, internal audit dan eksternal audit. Akan tetapi karena kepemilikan manajerial yaitu perusahaan keluarga mempunyai dominan atas proses pelaksanaan perusahaan membuat peran komite audit dianggap kurang optimal dalam fungsi pengawasannya karena sedikitnya ruang gerak untuk melakukan pengawasan. Padahal keberadaannya

diharapkan mampu meningkatkan kualitas pengawasan internal perusahaan serta mengoptimalkan mekanisme *check and balances* yang ditujukan untuk memberikan perlindungan optimum kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya atau untuk meminimumkan konflik *agency*.

Komite audit telah diakui keberadaannya dihampir semua perusahaan. Komite audit diharapkan efektif untuk fokus pada optimalisasi kekayaan pemegang saham dan mencegah maksimalisasi kepentingan priadi oleh manajemen puncak. Namun hingga kini belum ada indikator keberhasilan atau efektivitas komite audit. Adanya efektivitas komite audit melalui pemahaman karakteristik-karateristik komite audit ini diharapkan mampu mengurangi praktik *earnings management.* karakteristik tersebut antara lain, usia, *gender,* pendidikan akuntansi dan pertemuan rapat anggota komite audit. Penelitian yang dilakukan oleh Nuresa dan Basuki (2013) menyatakan bahwa komite audit berpengaruh negatif signifikan terhadap manajemen laba. Sedangkan menurut Sugeng (2010) menyatakan bahwa komite audit tidak berpengaruh signifikan terhadap praktik manajemen laba. Komite audit hanya sebatas menjalankan kewajiban sebagai pengawas laporan keuangan.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Nuresa dan Basuki (2013). Perbedaan penelitian ini dengan penelitian terdahulu terletak pada variabel independen yaitu usia dan *gender*. Selain itu, pengukuran variabel penelitian ini berbeda. Karakteristik komite audit berupa usia diukur dengan skor penilaian yang diperoleh dari rata-rata usia komite audit, *gender,* pendidikan dan pertemuan rapat komite audit diukur dengan menggunakan pengukuran *dummy,* dan *earnings management* diukur dengan model berbasis *modified model jones.*

Objek yang dipilih penelitian ini adalah perusahaan keluarga yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2008-2016

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka judul penelitian ini adalah "**Efektivitas Peran Komite Audit Terhadap *Earnings Management* Pada Perusahaan Keluarga Yang Terdaftar di BEI Tahun 2008-2016"**

1.2. Perumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh usia komite audit terhadap praktik *earnings management* di perusahaan keluarga ?
2. Bagaimana pengaruh *gender* komite audit terhadap praktik *earnings management* di perusahaan keluarga ?
3. Bagaimana pengaruh pendidikan akuntansi komite audit terhadap praktik *earnings management* di perusahaan keluarga ?
4. Bagaimana pengaruh frekuensi rapat komite audit terhadap praktik *earnings management* di perusahaan keluarga ?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh usia komite audit terhadap *earnings management* di perusahaan keluarga.
2. Untuk mengetahui pengaruh *gender* komite audit terhadap *earnings management* di perusahaan keluarga.

3. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan akuntansi komite audit terhadap *earnings management* di perusahaan keluarga.
4. Untuk mengetahui pengaruh rapat pertemuan komite audit terhadap *eanings management* di perusahaan keluarga.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini terbagi menjadi dua, yaitu manfaat teoritis dan manfaat praktis.

1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan menambah referensi bagi perkembangan ilmu akuntansi, khususnya yang berkaitan dengan efektivitas peran komite audit yang diproksikan dengan *earnings management* di perusahaan keluarga

2. Manfaat Praktis

Secara praktis, penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan

a. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman bagi pihak perusahaan mengenai efektivitas peran komite audit dalam mendeteksi *earnings management* di perusahaan keluarga.

b. Bagi investor

Penelitian ini diharapkan dapat membantu investor dalam menilai integritas laporan keuangan perusahaan yang akan memudahkan dalam pengambilan keputusan.

c. Bagi pihak lain

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pembaca yang ingin mengembangkan penelitian selanjutnya mengenai efektivitas peran komite audit, *earnings management* dan perusahaan keluarga.

1.5. Sistematika Penelitian

Untuk memahami lebih jelas penelitian ini, maka materi-materi yang tertera pada skripsi ini dikelompokkan menjadi beberapa sub bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, ruang lingkup penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan teori yang berupa pengertian dan definisi yang diambil dari kutipan jurnal yang berkaitan dengan penyusunan laporan skripsi serta beberapa *literature review* yang berhubungan dengan penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan ruang lingkup penelitian, rancangan penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan

sampel penelitian, teknik analisis, serta definisi operasional dan pengukuran variabel.

BAB IV GAMBARAN UMUM DATA

Bab ini berisi gambaran umum populasi dan sampel penelitian, serta analisis statistik deskriptif variabel penelitian.

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi analisis dan pembahasan hasil uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji auto korelasi, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. Dan adanya uji hipotesis berupa uji analisis linier berganda, uji signifikan parameter individual (uji statistik T), uji signifikan simultan (uji F), dan uji *goodness of fit* .

BAB VI PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan penelitian, keterbatasan penelitian, dan saran bagi peneliti yang ingin mengembangkan penelitian selanjutnya

3. Untuk peneliti selanjutnya agar mempertimbangkan model berbeda dalam pengukuran integritas laporan keuangan sehingga dapat dilihat hasil yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

Adam, Mohamad, Mukhtarudin dan Putri, Rizki Amalia.2014. Earning Management, Level of Voluntary Disclosure and Cost of Equity Capital: Empirical Study on LQ-45 Index Manufacturing Companies Listed in Indonesia. *GSTF Journal on Business Review.* Vol.3 Issues 3,pp.5-7. http://eprintunsri.ac.id. Diakses pada tanggal 17september 2017

BS Bambang,K Abu, M Mukhtarudin, M Imam. 2013. Good Corporate Governance Mechanism and Audit Delay: An Empirical Study on Companies. *GSTF Journal on Business.* Vol.3 Issues 2,pp1-7. http://eprintunsri.ac.id. Diakses pada tanggal 17september 2017

Carter, D.A Simkins, B.J dan Simpson, W.G. 2003. Corporate Governnce, Board Diversity, and Firm Value. *Financial Review.* Vol.23 Issues 1,pp.33-53. http://journal.ubaya.ac.id. Diakses pada 23 september 2017.

Cheng, L.T.W, Chan R.Y.K, dan Leung T.Y. 2010. Management Demography and Corporate Performance: Evidance from China. *International Business Review.* Vol.19 Issues 3,pp.261-275. http://journal.ubaya.ac.id. Diakses pada 23 september 2017

Chi,Ching Wen, Ken Hung, Hui Wen Cheng & Pang Tien Lieu. 2015. Family Firms and Earnings Management in Taiwan: Influence of Corporate Governance. *International Economics and Finance*. Vol.26 Issues 15, pp.88-98. https://journal.ubaya.ac.id. Diakses pada tanggal 23september 2017.

Fitriany dan Setiawan Liswan. 2011. Pengaruh Workload Dan Spesialisasi Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Kualitas Komite Audit Sebagai Variabel Permoderasi. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia,* Vol 8 Issues 1,pp.34-44. http://jaki.ui.ac.id. Diakses pada tanggal 23 september 2017

Gavious, I Segev, E dan R. Yosef. 2012. *Female Directors and Earnings Management in Hight-Technolgy Firms. Pasific Accounting Review.*Vol.24 Issues 1,pp.4-32. http://emeraldinsight.com. Diakses pada tanggal 20 september 2017

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Undip.

Harindahyani, Senny dan Lestari Meiliana Indah. 2017. Pengaruh perusahaan keluarga dan peran komisaris independen terhadap praktik manajemen laba. *Jurnal Akuntansi dan Teknologi Informasi*. Vol,11 Issues 3,pp.1-14. http://journal.ubaya.ac.id. Diakses pada 23 september 2017.

Harjito, Agus. 2013. Hubungan Agensi dan Kinerja pada Perusahaan Keluarga Di Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*.Vol 17 Issues 2,pp.170-186. http://portalgaruda.org. Diakses pada 20 september 2017

Heru, Rahmat Setianto dan Kartika, Putri Sari. 2017. Perusahaan Keluarga dan Kebijakan Dividen di Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*. Vol.21, Issues 2,pp.1-12. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tanggal 20 september 2017

Komite Nasional Kebijakan *Governance*. 2006. *Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia*. Diambil dari www.governance-indonesia.or.id.

Lily, Fransisca dan Maria Praptiningsih. 2014. Perancangan Model Suksesi yang Efektif pada Perusahaan Keluarga. *AGORA*. Vol 2. Issues.2,pp.23-34. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tanggal 20 september 2017

Marlisa,otty dan siti rokhmi fuadati.2016. factor-faktor yang mempengaruhi manajemen laba perusahaan property dan *real estate. Jurnal ilmu dan riset manajemen.*vol 5 nomor 7 hal 1-20,. Diakses di pada tanggal 20 november 2017

Mukhtaruddin, R Oktarina, Relasari, Abukosim.2015. Firm and Auditor Characteristic, and Audit Report Lag in Manufacturing Companies Listed on Indonesia Stock Exchange during 2008-2012. *Expert Journal of Business and Review*. Vol 3.Issues 1,pp.13-26. http://eprintunsri.ac.id. Diakses pada tanggal 17september 2017

Nabila, Afifa dan Daljono. 2013. Pengaruh proporsi dewan komisaris independen, komite audit dan reputasi auditor terhadap manajemen laba. *Diponegoro Journal .of Accounting*. Vol 2.Issues.1,pp.2-7. http://portalgaruda.ac.id. Diakses pada tanggal 23 september 2017

Nuresa, ardina dan basuki hadiprajitno.2013. Pengaruh Efektivitas Komite Audit Terhadap *Financial Distress*. *Diponegoro journal of accounting.* Vol.2 Issues.2 ,pp.1-10. http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting diakses pada tanggal 9 november 2017

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/POJK.04/2015. 2015. *Pembentukan Dan Pedoman Pelaksana Kerja Komite Audit*. Jakarta: Otoritas Jasa Keuangan. https://ojk.go.id. Diakses pada tanggal 13 november 2017.

Prastiti,Anindyah dan Wahyu Meiranto.2013. Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris Dan Komite Audit Terhadap Manajemen Laba. *Diponegoro Journal of Accounting.* Vol.2 Issues.4.pp,1-12. http://portalgaruda.ac.id. Diakses pada tanggal 23 september 2017

Pria Juni Prasetya. Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Manajemen Laba Dengan *Pengungkapan Corporate Social Responibility* Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.14, Issues l, pp.51-53

Rahmat Heru Setiato dan Putri Kartika Sari. 2017. Perusahaan Keluarga dan Kebijakan Dividen di Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*. Vol.21 Issues.2,pp.107-118. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tanggl 23 september 2017

Ratna Wardhani Herunata Joseph.2011. Karakteristik Pribadi Komite Audit Dan Praktik Manajemen Laba. Jurnal dan Prosiding SNA- *Simposium Nasional Akuntansi Volume* 6. Edisi 4, Hal 1-26. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tanggal 23 september 2017

Reizka Arthadian Dan R.R. Retno Ardianti .2014.Keterlibatan Anggota Keluarga Dalam *Family Business* Dan Hubungannya Terhadap Kinerja Bisnis (Studi Pada Perusahaan Sektor Makanan Dan Minuman Di Surabaya Dan Sidoarjo. *AGORA.* Vol 2. Issues 2.pp 2-5. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tnggal 20 september 2017. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tanggal 23 september 2017

Restuningdiah,Nurika.2011. Komisaris Independen, Komite Audit, Internal Audit dan Risk Management Committe Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Keuangan dan Perbankan.* Vol 15 Issues 3,pp. 351-361. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tanggal 23 september 2017Scott, W. R. 2009. Financial Accounting Theory. *Fifth Edition. Toronto. Prentice-Hall.* http://journal.ubay.ac.id. Diakses pada tanggal 18 september 2017

Simanjuntak, Augustinus. 2010. Prinsip-Prinsip Manajemen Bisnis Keluarga(family business) Dikaitkan dengan Kedudukan Mandiri Perseroan

Terbatas(PT). *Jurnal manajeman dan kewirausahaan*. Vol 23 Issues 2, pp.113-119. http://journalmanajemen.petra.ac.id. Diakses pada tanggal 9 november 2017

Sugeng,Pamudji. 2010. Pengaruh Independensi dan Efektivitas Komite Audit Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Dinamika Akuntansi*. Vol 2, Issues 1,pp.21-29. http://journal.unnes.ac.id/indec.php/. Diakses pada tanggal 15 september 2017

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sulistiyanto,Sri dan Elisabeth Andini. 2011. Analisis Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Akuntansi Bisnis.* Vol 9 Issues 18,pp.10-13. http://jurnal.uii.ac.id. Diakses pada tanggal 20 september 2017

Utari, Ni Putu Linda Ayu dan Maria M Ratna Sari. 2016. Pengaruh Asimetri Informasi, Leverage, Kepemilikan Manajerial dan Kepemilikan Institutional Pada Manajemen Laba. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana.* Vol.15 Issues 3,pp.1886-1994. https://ojs.unud.ac.id. Diakses pada tanggal 18 september 2017.

Villalongaa,Belen dan Raphael Amit. 2006. How do Family ownership, Control dan Management Affect Firm Value. *Journal of Financial Economics*. Vol 64 Issues 2,pp.373-396. http://journal.ubayana.ac.id. Diakses pada tanggal 20 september 2017

Wardhani, Ratna dan Joseph Herunata. 2010. Karakteristik Pribadi Komite Audit dan Praktik Manajemen Laba. *Symposium Nasional Akuntansi XIII.* Purwokerto. http://lib.ibs.ac.id. Diakses pada tanggal 23 september 2017

Wang Ying dan Michael Campbell. 2012. Corporate Governance, Earnings Management, and iFRS: Empirical Evidance from Chinese Domestically Listed Companies. *Advances in Accounting, Incorporating Advances in International Accounting.* Vol 28,pp189-192. http://journal.ubaya.ac.id. Diakses pada 20 september 2017

William, Lukas dan Ronny Mustamu.2013. Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Pada Perusahaan Keluarga:Studi Deskriptif pada Distributor Makanan. *AGORA.*Vol 1 Issues.1,pp. 45-67. http://journal.ubayana.ac.id. Diakses pada tanggal 20 september 2017

Xie B dan W.N Davidson III, dan PI.Dadalt.2003. Earnings Management and Corporate Governance: The Role of Board and The Audit Committe. *Journal of Corporate Finance,* Vol 9 No.3, 295-316. http://journal.ubayana.ac.id. Diakses pada tanggal 20 september 2017