

PROJEK AKHIR

**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN TETAP
PADA PT. KELANTAN SAKTI OGAN KOMERING ILIR
SUMATERA SELATAN**



Oleh

**Muhammad Edwin Ramadhani
NIM 09020581822038**

**PROGRAM STUDI KOMPUTERISASI AKUNTANSI
PROGRAM DIPLOMA KOMPUTER
UNIVERSITAS SRIWIJAYA
PALEMBANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

Sistem Informasi Penggajian Karyawan Tetap
Pada PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan

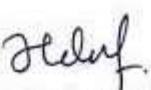
Sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian
Studi di Program Studi Komputerisasi Akuntansi DIII

Oleh:

Muhammad Edwin Ramadhan 09020581822038

Palembang, 16 Februari 2022
Pembimbing I Pembimbing II,


Dinna Yunika Hardiyanti, M.T.
NIP. 198806282019032013


Hardini Novianti, S.E., M.T.
NIP. 197911012014042002

Mengatahui,
Kordinator Program studi
Komputerisasi Akuntansi



LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN PROJEK AKHIR

Sistem Informasi Penggajian Karyawan Tetap
Pada PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan

LAPORAN PROJEK AKHIR

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Ahli Madya

Oleh:

Muhammad Edwin Ramadhanji

09020581822038

Palembang, 16 Februari 2022

Pembimbing I

Pembimbing II,

Dinna Yunika Hardiyanti, M.T
NIP. 198806282019032013

NIF: 198806282019032015

Herr.

Hardini Novianti, S.E., M.T

NIP, 197911012014042002

Mengatahui,
Kordinator Program studi
Komputerisasi Kuntansi



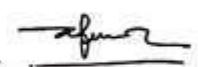
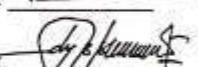
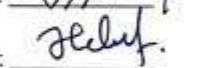
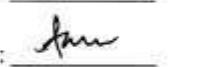
HALAMAN PERSETUJUAN

Projek Akhir ini Telah diuji dan lulus pada:

Hari : Senin

Tanggal : 28 Maret 2022

Tim Penguji :

- | | | |
|------------------|---------------------------------|---|
| 1. Ketua Sidang | : Mira Afrina, M.Sc. | :  |
| 2. Pembimbing I | : Dinna Yunika Hardiyanti, M.T. | :  |
| 3. Pembimbing II | : Hardini Novianti, SE., M.T. | :  |
| 4. Penguji | : Dinda Lestarini, S.SI., M.T. | :  |

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Komputerisasi Akuntansi



Ahmad Rifai, S.T., M.T.
NIP. 197910202010121003

SURAT KETERANGAN PENGECEKAN SIMILARITY

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Edwin Ramadhan
Nim : 09020581822038
Prodi : Komputerisasi Akuntansi
Fakultas : Ilmu Komputer

Menyatakan bahwa benar hasil pengecekan similarity Skripsi/Tesis/Disertasi/Lap. Penelitian yang berjudul Sistem Informasi Penggajian Karyawan Tetap Pada PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan adalah 10 %.

Dicek oleh operator :

UPT Perpustakaan, Submission ID: 1769745924

Demikianlah surat keterangan ini saya buat dengan sebenarnya dan dapat saya pertanggung jawabkan.

Menyetujui
Dosen pembimbing,



Dinna Yunika Hardiyanti, M.T
NIP. 198806282019032013

Indralaya, 24 Maret 2022
Yang menyatakan,



Muhammad Edwin Ramadhan
NIM. 09020581822038

SURAT KETERANGAN PENGECEKAN SIMILARITY

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Edwin Ramadhani
Nim : 09020581822038
Prodi : Komputerisasi Akuntansi
Fakultas : Ilmu Komputer

Menyatakan bahwa benar hasil pengecekan similarity Skripsi/Tesis/Disertasi/Lap. Penelitian yang berjudul Sistem Informasi Penggajian Karyawan Tetap Pada PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan adalah 10 %.

Dicek oleh operator :

UPT Perpustakaan, Submission ID: 1769745924

Demikianlah surat keterangan ini saya buat dengan sebenarnya dan dapat saya pertanggung jawabkan.

Indralaya, 24 Maret 2022

Yang menyatakan,

Menyetujui
Dosen pembimbing,


Hardini Novianti, S.E., M.T
NIP. 197911012014042002


Muhammad Edwin Ramadhani
NIM. 09020581822038

HALAMAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Setetes keringat orangtuaku adalah selangkah aku harus maju demi cita-citaku"

Kupersembahkan kepada :

- ❖ *Ayahanda (Usansi amin, S.sos) dan Ibunda (Ilanah, S.Pd.SD) tercinta yang selalu mendoakan, memotivasi, semangat untuk keberhasilanku.*
- ❖ *Ayukku tersayang yang selalu memberikan support untukku (Elva Susanti, S.Pi dan Emilda Dwi Santi, S.Pi)*
- ❖ *Kakak iparku yang selalu memberikan dorongan untukku (Rico Fadhana, S.Pt)*
- ❖ *Buat keponakanku tercinta yang selalu membuatku tertawa melihatnya (Sakha Dhanesa Putra Fadhana dan Keenan Atharrazka Putra Fadhana)*
- ❖ *Sahabat perjuanganku (Dwi Prasetya Hardawan)*
- ❖ *Sahabat satu kostan yan selalu memberikan semangat untukku ketika susah maupun senang (Uyee)*
- ❖ *3 Serangkaiku (M.Ilhamsyah dan Roni Lesmana)*
- ❖ *Teman-teman angkatan 2018*
- ❖ *Almamaterku*

ABSTRAK

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN TETAP PADA PT. KELANTAN SAKTI OGAN KOMERING ILIR SUMATERA SELATAN

Oleh

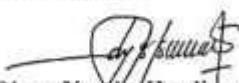
**Muhammad Edwin Ramadhani
09020581822038**

Gaji adalah suatu bentuk jasa yang diberikan secara teratur kepada seorang pegawai atau jasa dan hasil kerjanya, PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang komoditi kelapa sawit dengan pola usaha inti plasma. Dengan proses yang masih menggunakan cara manual atau belum terotomatisnya sistem penggajian tersebut karena masih menggunakan rekap tulisan data, hal ini menyebabkan terjadinya kesalahan perhitungan gaji karyawan. Selain itu kendala yang terjadi yaitu informasi yang dihasilkan tidak dapat di sajikan tepat waktu dikarenakan membutuhkan waktu yang lama untuk memproses data menjadi informasi, terjadinya penumpukan berkas karena masih melakukan pencatatan alat tulis sehingga memerlukan biaya yang lumayan besar setiap tahunnya dan mengakibatkan kehilangan data atau rusak apabila data diperlukan kembali karena tidak ada *backup* data, proses pembuatan informasi penggajian dan perhitungan gaji karyawan tetap sering terjadi ketidakcocokan data yang disebabkan oleh kesalahan manusia (*human error*). Oleh karena itu, diperlukan sistem informasi untuk memudahkan kinerja perusahaan dalam pencatatan dan pelaporan penggajian karyawan tetap. Sistem ini dirancang menggunakan metode *waterfall*, bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL*.

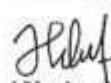
Kata Kunci : Penggajian, Sistem Informasi, PHP, MySQL, *Waterfall*.

Palembang, 01 Maret 2022

Pembimbing I


Dinna Yunika Hardivanti, M.T.
NIP. 198806282019032013

Pembimbing II,


Hardini Novianti, S.E., M.T.
NIP. 197911012014042002

Mengetahui,
Kordinator Program studi
Komputerisasi akuntansi



v

ABSTRACT

THE INFORMATION SYSTEM PAYMENT FOR PERMANENT EMPLOYEE AT PT. KELANTAN SAKTI OGAN KOMERING ILIR SOUTH SUMATERA

By

Muhammad Edwin Ramadhani
09020581822038

Salary is a form of service that is provided regularly to an employee for the results of his work, PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir South Sumatra is a company engaged in the oil palm commodity with a plasma core business pattern. With a process that still uses manual methods or the payroll system has not been automated because it still uses a written recap of data, this causes an error in calculating employee salaries. In addition, the obstacles that occur are that the resulting information cannot be presented on time because it takes a long time to process data into information, the accumulation of files because they are still recording stationery so that it requires a fairly large cost every year and results in data loss or damage if data is needed again because there is no data backup, the process of making payroll information and calculating the salary of permanent employees often results in data mismatches caused by human error. Therefore, an information system is needed to facilitate the company's performance in recording and reporting the payroll of permanent employees. This system is designed using the waterfall method, PHP programming language and MySQL database.

Keywords : Payroll, Information Systems, PHP, MySQL, Waterfall.

Palembang, 01 Maret 2022

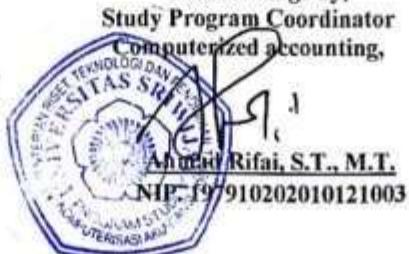
Supervisor I


Dina Yunika Hardiyanti, M.T
NIP. 198806282019032013

Supervisor II,


Hardini Novianti, S.E., M.T
NIP. 197911012014042002

Acknowledge by,
Study Program Coordinator



vi

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Muhammad Edwin Ramadhani

NIM : 09020581822038

Program Studi : Komputerisasi Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Dalam penyusunan penulisan projek akhir harus bersifat orisinal dan tidak melakukan plagiarism baik produk software/hardware.
2. Dalam penyelesaian projek akhir dilaksanakan di Laboratorium Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya dan tidak diselesaikan atau dikerjakan oleh pihak lain diluar civitas akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya bersedia diberikan sanksi apabila dikemudian hari pernyataan saya ini terbukti tidak benar yaitu

1. Tidak dapat mengikuti ujian komprehensif atau tidak lulus ujian komprehensif
2. Bersedia mengganti judul atau topik projek akhir setelah mendapat persetujuan dari pembimbing projek akhir.



Palembang, 02 Maret 2022



Muhammad Edwin Ramadhani

NIM. 09020581822038

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan Project Akhir yang berjudul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan Tetap Pada PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir Sumater Selatan” sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan Diploma III pada program Diploma Komputer Universitas Sriwijaya.

Dalam menyelesaikan Tugas Akhir, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, pengarahan serta semangat dari beberapa pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis secara khusus ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Anis Saggaf, MSCE. Selaku Rektor Universitas Sriwijaya.
2. Bapak Jaidan Jauhari, M.T. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
3. Ahmad Rifai, M.T. Saya amat banyak Terima Kasih Selaku Koordinator Program Studi Komputerisasi Akuntansi Universitas Sriwijaya terima kasih telah membimbing dan memberikan saran, bantuan serta waktu dan semua yang telah bapak berikan dalam menyelesaikan Project Akhir ini.
4. Dinna Yunika Hardiyanti, M.T. Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi
5. sekaligus Pembimbing Akademik terima kasih telah membimbing dan memberikan saran, bantuan serta waktu dan semua yang telah ibu berikan dalam menyelesaikan Project Akhir ini.
6. Hardini Novianti, SE., M.T. Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi terima kasih telah membimbing dan memberikan saran, bantuan serta waktu dan semua yang telah ibu berikan dalam menyelesaikan Project Akhir ini.
7. Pegawai dan Staff di lingkungan Diploma Komputer yang telah membantu penyusun dalam proses melaksanakan Project Akhir ini.
8. Seluruh Dosen yang telah mengajarkan kami dari awal perkuliahan, serta Dosen yang membimbing kami semua selama ini. Saya ucapkan terima

kasih.

9. Terima kasih kepada all staf, KTU dan Manager PT. Klatan Sakti telah membantu penulis untuk mengumpulkan data yang diperlukan dalam pembuatan Project Akhir.
10. Kedua Orang Tua saya yang sangat saya cintai, terima kasih atas doa dan dukungannya selama ini.
11. Teman-teman jurusan KA angkatan 2018 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas pertemanannya selama masa perkuliahan ini dan juga terima kasih telah memberikan motivasi, bantuan dan dukungan kepada penulis.
12. Kakak tingkat dan adek tingkat KA terima kasih atas nasihat dan dukungannya selama ini.

Palembang, 17 Mei 2022

Penulis,

M Edwin Ramadhani
NIM 09020581822038

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN PROJEK AKHIR | iii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iv |
| HALAMAN PERSEMPAHAN | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Tujuan..... | 3 |
| 1.3 Manfaat..... | 3 |
| 1.4 Batasan Masalah | 3 |
| 1.5 Metodologi Penelitian | 4 |
| 1.5.1 Tempat Penelitian..... | 4 |
| 1.5.2 Metode Pengumpulan Data | 4 |
| 1.5.3 Metode Pengembangan Sistem | 6 |
| 1.6 Bahan dan Alat yang digunakan dalam Penelitian | 8 |
| | |
| BAB II DASAR TEORI..... | 9 |
| 2.1 Gambaran Perusahaan | 9 |
| 2.2 Struktur Organisasi..... | 9 |
| 2.3 Teori Umum | 11 |
| 2.3.1 Pengertian Sistem..... | 11 |

| | | |
|---|--|----|
| 2.3.2 | Pengertian Informasi | 11 |
| 2.3.3 | Pengertian Sistem Informasi | 12 |
| 2.3.4 | Pengertian Karyawan | 12 |
| 2.3.5 | Pengertian Gaji..... | 13 |
| 2.3.6 | Pengertian Data | 13 |
| 2.3.7 | Pengertian Pengolahan Data | 14 |
| 2.3.8 | Pengertian <i>Database</i> | 15 |
| 2.3.9 | Pengertian Website..... | 15 |
| 2.4 | Teori Khusus | 16 |
| 2.4.1 | <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)..... | 16 |
| 2.5 | <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) | 17 |
| 2.6 | Teori Program..... | 20 |
| 2.6.1 | Pengertian XAMPP..... | 21 |
| 2.6.2 | Pengertian Hypertext Markup Language (HTML) | 21 |
| 2.6.3 | Pengertian <i>Cascading Style-Sheet</i> (CSS)..... | 22 |
| 2.6.4 | Pengertian <i>Hypertext Preprocessor</i> (PHP) | 22 |
| 2.6.5 | Pengertian MySQL (<i>My Structured Query Language</i>) | 23 |
| BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM..... | | 24 |
| 3.1 | Analisis Sistem yang Sedang Berjalan | 24 |
| 3.2 | Permasalahan yang Dihadapi | 24 |
| 3.3 | Sistem Yang Diusulkan | 25 |
| 3.4 | <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)..... | 25 |
| 3.4.1 | Diagram Konteks | 25 |
| 3.4.2 | Diagram Level 1..... | 26 |
| 3.5 | <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) | 33 |
| 3.6 | Kamus Data | 36 |
| 3.7 | Spesifikasi Data dalam <i>Database</i> | 37 |
| 3.8 | Rancangan Aplikasi | 39 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | | 52 |
| 4.1 | Hasil..... | 52 |
| 4.2 | Pembahasan | 53 |
| 4.2.1 | Halaman <i>Login</i> | 53 |

| | |
|---|-----------|
| 4.2.2 Tampilan Halaman Data Karyawan (Admin)..... | 54 |
| 4.2.3 Tampilan Halaman Tambah Data Karyawan | 55 |
| 4.2.4 Tampilan Halaman Data Jabatan..... | 55 |
| 4.2.5 Tampilan Halaman Tambah Data Jabatan..... | 56 |
| 4.2.6 Tampilan Halaman Tunjangan/Potongan | 57 |
| 4.2.7 Tampilan Halaman Tambah Data Tunjangan/Potongan | 58 |
| 4.2.8 Tampilan Halaman Data Lembur Karyawan..... | 58 |
| 4.2.9 Tampilan Halaman Tambah Data Lembur Karyawan..... | 59 |
| 4.2.10 Tampilan Halaman Hitung Gaji Bersih | 60 |
| 4.2.11 Tampilan Halaman Gaji Bersih Perbulan..... | 61 |
| 4.2.12 Tampilan Halaman Laporan Gaji Per-tahun..... | 61 |
| 4.2.13 Tampilan Halaman Laporan Gaji Per-tahun..... | 62 |
| 4.2.14 Tampilan Halaman Data Karyawan (Pimpinan) | 62 |
| 4.2.15 Tampilan Halaman Data Jabatan..... | 63 |
| 4.2.16 Tampilan Halaman Tunjangan/Potongan | 63 |
| 4.2.17 Tampilan Halaman Data Lembur Karyawan..... | 64 |
| 4.2.18 Tampilan Halaman Hitung Gaji Bersih | 64 |
| 4.2.19 Tampilan Halaman Gaji Bersih Perbulan..... | 65 |
| 4.2.20 Tampilan Halaman Laporan Gaji Per-tahun..... | 66 |
| 4.3 Pengujian <i>Black Box</i> | 66 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 71 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 71 |
| 5.2 Saran | 71 |
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Kelantan Sakti Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan | 10 |
| Gambar 2.2 Relasi Satu Ke Satu (<i>One-to-One</i>)..... | 18 |
| Gambar 2.3 Relasi Satu Ke Banyak (<i>One-to-Many</i>) | 19 |
| Gambar 2.4 Relasi Banyak Ke Banyak (<i>Many-to-Many</i>) | 19 |
| Gambar 3.1 Diagram Konteks..... | 26 |
| Gambar 3.2 Data Flow Diagram (DFD) Level 1..... | 27 |
| Gambar 3.3 DFD Level 2 Sub Proses Login..... | 29 |
| Gambar 3.4 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Karyawan..... | 30 |
| Gambar 3.5 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Jabatan | 31 |
| Gambar 3.6 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Tunjangan/Potongan..... | 32 |
| Gambar 3.7 DFD Level 2 Sub Proses Kelola Data Lembur | 33 |
| Gambar 3.8 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) | 34 |
| Gambar 3.9 Kardinalitas Entitas <i>User</i> dan Karyawan | 35 |
| Gambar 3.10 Kardinalitas Entitas <i>User</i> dan Jabatan | 35 |
| Gambar 3.11 Kardinalitas Entitas Karyawan dan Tunjangan/Potongan | 35 |
| Gambar 3.12 Kardinalitas Entitas <i>User</i> dan Lembur | 35 |
| Gambar 3.13 Kardinalitas Entitas Karyawan dan jabatan..... | 36 |
| Gambar 3.15 Kardinalitas Entitas Lembur dan Jabatan..... | 36 |
| Gambar 3.16 Kardinalitas Entitas Lembur dan Karyawan..... | 36 |
| Gambar 3.17 Rancangan Halaman <i>Login</i> | 39 |
| Gambar 3.18 Rancangan Halaman Karyawan | 40 |
| Gambar 3.19 Rancangan Halaman Tambah Karyawan | 41 |
| Gambar 3.20 Rancangan Halaman Edit Karyawan | 41 |
| Gambar 3.21 Rancangan Halaman Jabatan | 42 |
| Gambar 3.22 Rancangan Halaman Tambah Jabatan..... | 42 |
| Gambar 3.23 Rancangan Halaman Edit Jabatan | 43 |
| Gambar 3.24 Rancangan Halaman Tunjangan/Potongan | 43 |
| Gambar 3.25 Rancangan Halaman Tambah Tunjangan/Potongan | 44 |
| Gambar 3.26 Rancangan Halaman Edit Tunjangan/Potongan..... | 44 |

| | |
|--|----|
| Gambar 3.27 Rancangan Halaman Lembur | 45 |
| Gambar 3.28 Rancangan Halaman Tambah Lembur..... | 45 |
| Gambar 3.29 Rancangan Halaman Edit Lembur | 46 |
| Gambar 3.30 Rancangan Halaman Hitung Gaji Bersih | 46 |
| Gambar 3.31 Rancangan Halaman Laporan Gaji Per-tahun | 47 |
| Gambar 3.32 Rancangan Halaman Karyawan | 48 |
| Gambar 3.33 Rancangan Halaman Jabatan..... | 48 |
| Gambar 3.34 Rancangan Halaman Tunjangan/Potongan | 49 |
| Gambar 3.35 Rancangan Halaman Lembur | 50 |
| Gambar 3.36 Rancangan Halaman Hitung Gaji Bersih | 51 |
| Gambar 3.37 Rancangan Halaman Laporan Gaji Per-tahun | 51 |
| Gambar 4.1 Tampilan Halaman Login..... | 53 |
| Gambar 4.2 Tampilan Halaman Data Karyawan | 54 |
| Gambar 4.3Tampilan Halaman Tambah Data Karyawan | 55 |
| Gambar 4.4 Tampilan Halaman Tambah Data Jabatan | 55 |
| Gambar 4.5 Tampilan Halaman Tambah Data Jabatan | 56 |
| Gambar 4.6 Tampilan Halaman Data Tunjangan/Potongan | 57 |
| Gambar 4.7 Tampilan Halaman Tambah Data Tunjangan/Potongan | 58 |
| Gambar 4.8 Tampilan Halaman Tambah Data Lembur Karyawan | 58 |
| Gambar 4.9 Tampilan Halaman Tambah Data Lembur Karyawan | 59 |
| Gambar 4.10 Tampilan Halaman Hitung Gaji Bersih..... | 60 |
| Gambar 4.11 Tampilan Halaman Gaji Bersih Perbulan..... | 61 |
| Gambar 4.12 Tampilan Halaman Laporan Gaji Per-tahun | 61 |
| Gambar 4.13 Tampilan Halaman Laporan Gaji Per-tahun | 62 |
| Gambar 4.14 Halaman Data Karyawan..... | 62 |
| Gambar 4.15 Tampilan Halaman Data Jabatan..... | 63 |
| Gambar 4.16 Tampilan Halaman Tunjangan/Potongan..... | 63 |
| Gambar 4.17 Tampilan Halaman Data Lembur Karyawan | 64 |
| Gambar 4.18 Tampilan Halaman Hitung Gaji Bersih..... | 64 |
| Gambar 4.19 Tampilan Halaman Gaji Bersih Perbulan..... | 65 |
| Gambar 4.20 Tampilan Halaman Laporan Gaji Per-tahun | 66 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Simbol-Simbol DFD | 17 |
| Tabel 2.2 Simbol-Simbol ERD | 20 |
| Tabel 3.1 Data User..... | 37 |
| Tabel 3.2 Data Karyawan..... | 37 |
| Tabel 3.3 Data Jabatan | 38 |
| Tabel 3.4 Data Tunjangan/Potongan..... | 38 |
| Tabel 3.5 Tabel Lembur..... | 39 |
| Tabel 4.1 <i>Black Box Testing</i> | 67 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bangsa Indonesia merupakan negara berkembang yang diiringi oleh kemajuan teknologi untuk meningkatkan kualitas bangsa menjadi bangsa yang lebih baik. Kemajuan teknologi berpengaruh kepada pembangunan bangsa khususnya pada bidang perekonomian untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat (Mawarni, 2014). Berkembangnya teknologi yang sangat pesat untuk saat ini, sangatlah berpengaruh terhadap perkembangan terhadap sistem informasi akuntansi. Dahulu sistem informasi akuntansi menggunakan cara manual saja, tetapi saat ini perusahaan beralih dengan menggunakan bantuan komputer. Dengan menggunakan komputer, informasi yang akan disajikan akan menjadi lebih tepat, cepat dan akurat. Pengaruh komputer sangat besar bagi perusahaan dalam hal sistem informasi, dan pengambilan keputusan manajemen. Perkembangan teknologi informasi telah banyak membantu meningkatkan kinerjasistem informasi akuntansi. Peningkatan penggunaan teknologi komputer sebagai salah satu bentuk teknologi informasi telah mengubah pemrosesan dataakuntansi secara manual menjadi otomatis (Nugerahmawati, 2013).

PT. Kelantan Sakti berada di Cinta Jaya, Pendamaran dan Kayu Agung, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan. Komoditi Utama Kelapa Sawit dengan pola Usaha Inti Plasma. Perusahaan ini mendapat ijin usaha perkebunan dengan no. 555/KEP/DISBUN/2007 dengan luasan 3000 Ha. Kemudian mendapatkan HGU seluas 2.949 Ha dengan NIB 04.06.00.00.00208.

Pada PT. Kelantan Sakti memiliki karyawan tetap yang berjumlah 86 karyawan dengan memiliki tunjangan BPJS Ketenagakerjaan dan tunjangan BPJS Kesehatan sedangkan untuk karyawan tidak tetap tidak ada tanggungan untuk ketenagakerjaannya. Adapun komponen gaji/upah yang diterima dari masing-masing karyawan pada PT. Kelantan Sakti yaitu hanya memberikan Upah Minimum Regional (UMR), Hal ini dikarenakan untuk setiap perusahaan komponen-komponen upah selain gaji itu berbeda-beda. Pada sistem penggajian ini masih menggunakan sistem yang sederhana untuk membuat laporan penggajian yakni masih menggunakan cara manual atau belum terotomatisnya sistem penggajian tersebut karena masih menggunakan rekap tulisan data. Hal ini akan mengakibatkan laporan tersebut tidak terkelola dengan baik dan pembuatan laporan membutuhkan waktu yang cukup lama serta dapat menyebabkan adanya kehilangan data jika data tersebut sewaktu-waktu dibutuhkan kembali tak hanyaitu dalam pencatatan pun dapat mengalami kesalahan dalam penulisan.

Sistem penggajian yang baik diperlukan demi tercapainya tujuan perusahaan dalam mensejahterakan pegawainya. (Mawarni, 2014). Setiap perusahaan besar maupun perusahaan kecil haruslah memiliki sistem informasi akuntansi penggajian secara keseluruhan yang baik yang tentunya ditunjang oleh teknologi informasi dan partisipasi pemakai sistem informasi. Hal ini dimaksudkan untuk menghindari adanya kesalahan penghitungan gaji karyawan maupun kesengajaan melakukan kecurangan dalam menginput gaji karyawan serta meyakinkan perusahaan bahwa data penggajian merupakan data yang akurat sesuai dengan peraturan tentang penggajian yang berlaku di dalam perusahaan (Mawarni, 2014).

Berdasarkan pemaparan diatas maka penulis tertarik untuk mengambil Judul Laporan Akhir yaitu “SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN TETAP PADA PT. KELANTAN SAKTI OGAN KOMERING ILIR SUMATERA SELATAN”

1.2 Tujuan

Tujuan dari penelitian untuk membuat Aplikasi Penggajian Karyawan tetap Pada PT. Kelantan Sakti untuk mempermudah Proses Pengelolaan Data Penggajian, dan Pembuatan Laporan keuangan.

1.3 Manfaat

Adapun manfaat yang diharapkan dari hasil penyusunan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Dapat mempermudah proses pengelolaan Data laporan penggajian karyawan tetap pada PT. Kelantan Sakti Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
2. Dapat memberikan kemudahan dalam merekap laporan keuangan pada PT. Kelantan Sakti Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
3. Untuk mengetahui kinerja sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Kelantan Sakti Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.

1.4 Batasan Masalah

Agar pembahasan yang dilakukan oleh penulis lebih terfokus dan terarah serta tidak menyimpang dari permasalahan pokok yang ada serta mencapai kesimpulan yang tepat dan terhubung dengan sistem yang akan dibuat, maka penulis membatasi ruang lingkup yang akan dibahas adalah:

1. Proses pengolahan data penggajian Karyawan tetap pada PT. Kelantan Sakti Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.
2. Keluaran yang dihasilkan dari sistem informasi akuntansi yang dibuat berupa laporan penggajian karyawan tetap pada PT. Kelantan Sakti Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan.

1.5 Metodologi Penelitian

Adapun beberapa metodologi yang saya terapkan, yaitu :

1.5.1 Tempat Penelitian

Penelitian dilaksanakan pada PT. Kelantan Sakti, Cinta Jaya, Pendamaran dan Kayu Agung, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan.

1.5.2 Metode Pengumpulan Data

Aktivitas penulisan tidak bisa terlepas dari keberadaan info yang merupakan bahan utama untuk membuat gambaran spesifik tentang objek penulisan. Data merupakan fakta empirik yang sudah dikumpulkan oleh penulis untuk memecahkan masalah atau menjawab pertanyaan penulisan. Data penulisan bisa berasal dari berbagai hal yang dikumpulkan dengan menggunakan berbagai teknik selama proses penulisan berlangsung. Untuk mendapatkan data dan informasi yang dibutuhkan penulis menggunakan metode sebagai berikut :

1. Data Primer

Data Primer yaitu data yang dikumpulkan langsung dari objek yang akan dijadikan Laporan Tugas Akhir dengan cara sebagai berikut :

a. Interview

Penulis melakukan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak terkait dengan masalah yang akan diteliti yang dianggap

mempunyai sebuah informasi yang *valid* mengenai adanya suatu permasalahan yang menjadi pokok bahasan penelitian. Di sini penulis melakukan *interview* secara langsung dengan pimpinan PT. Kelantan Sakti Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan. Data yang didapatkan berupa data gaji karyawan, tunjangan dan potongan yang diberikan dalam satuan persen.

b. Dokumentasi

Dokumentasi adalah teknik pengumpulan data yang ditujukan kepada subyek penelitian. Dokumentasi dalam penelitian ini lebih kepada pengumpulan dokumentasi pendukung data-data penelitian yang dibutuhkan dari PT. Kelantan Sakti Kabupaten Ogan Komering Ilir Sumatera Selatan, untuk penelitian ini dokumentasi yang diperlukan yaitu dokumentasi dengan mengambil foto data-data yang ada di PT. Kelantan Sakti karena data-data tersebut tidak boleh di kirimkan sembarangan. Data yang di foto seperti struktur organisasi. Data penggajian dan data jumlah karyawan tetap.

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah sumber data penelitian yang diperoleh melalui media perantara atau secara tidak langsung yang diberikan kepada pengumpul data berupa buku, jurnal-jurnal, catatan, bukti yang telah ada, atau arsip baik yang dipublikasi maupun yang tidak dipublikasikan secara umum yang berkaitan dengan kajian masalah yang diteliti.

1.5.3 Metode Pengembangan Sistem

Menurut (Muharto dan Ambarita, 2016) menjelaskan metode pengembangan sistem yang sering digunakan yaitu metode *waterfall* (air terjun). Model *waterfall* ini sebenarnya adalah “*Linear Sequential Model*”, yang sering juga disebut dengan “*clasic life cycle*” atau model *waterfall*. Disebut dengan *waterfall* karena tahap demi tahap yang dilalui harus menunggu selesainya tahap sebelumnya dan berjalan berurutan. Adapun langkah-langkah dalam merancang dan mengembangkan aplikasi untuk mendefinisikan masalah antara lain mengambil data, mempelajari masalah dan menganalisa masalah.

1. Analisa

Tahapan ini akan menghasilkan dokumen *user requirement* atau bisa dikatakan sebagai data yang berhubungan dengan keinginan *user* dalam pembuatan sistem. Dokumen inilah yang akan menjadi acuan sistem analis untuk menterjemahkan ke dalam bahasa pemrogramman. Analisis sistem dapat didefinisikan sebagai penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh ke dalam bagian-bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan, keutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan-perbaikannya

2. Perancangan

Proses design menerjemahkan syarat kebutuhan ke sebuah perancangan perangkat lunak yang dapat diperkirakan sebelum dibuat *coding*. Proses ini berfokus pada: struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan detail algoritma prosedural. Tahap desain sistem mempunyai dua maksud atau tujuan utama yaitu sebagai berikut :

1. Untuk memenuhi kebutuhan kepada pemakai sistem.
2. Untuk memberikan gambaran yang jelas dan rancang bangun yang lengkap kepada pemogram komputer dan ahli-ahli teknik lainnya yang terlibat.

Tujuan kedua ini lebih condong pada desain sistem yang terinci yaitu pembuatan rancang bangun yang jelas dan lengkap untuk nantinya digunakan untuk pembuatan program komputernya. Untuk mencapai tujuan ini, analis sistem harus dapat mencapai saran-saran berikut ini:

- a. Desain sistem harus berguna, mudah dipahami dan nantinya mudah digunakan.
- b. Desain sistem harus dapat mendukung tujuan utama perusahaan sesuai dengan yang telah didefinisikan pada tahap perancangan sistem yang dilanjutkan pada tahap analisis sistem.

3. Implementasi dan Pengujian

Implementasi merupakan penerjemahan rancangan menjadi bahasa yang bisa dikenali oleh komputer. Dilakukan oleh programmer yang akan menterjemahkan transaksi yang diminta oleh user. Tahap implementasi yaitu tahap meletakkan sistem supaya siap untuk dioperasikan. Tahap ini juga termasuk kegiatan menulis kode program jika tidak dipergunakan paket perangkat lunak aplikasi. Dalam artian penggunaan computer akan dimaksimalkan dalam tahapan ini. Tujuan testing adalah menemukan kesalahan-kesalahan terhadap sistem tersebut dan kemudian bisa diperbaiki.

4. Penerapan

Tahapan ini bisa dikatakan tahapan final dalam pembuatan *software* atau sistem. Setelah melakukan analisa, design dan pengkodean sistem yang sudah jadi dapat digunakan oleh pengguna.

5. Pemeliharaan

Perangkat lunak yang sudah disampaikan kepada pelanggan pasti akan mengalami perubahan. Perubahan tersebut bisa karena mengalami kesalahan karena perangkat lunak harus menyesuaikan dengan lingkungan seperti periperal atau sistem operasi baru atau karena membutuhkan perkembangan fungsional.

1.6 Bahan dan Alat yang digunakan dalam Penelitian

1. *Hardware* (Perangkat Keras):

PC/Laptop Acer One 14 Z1402-38GR dengan spesifikasi:

- *Processor*: Intel Core i3-5005U dual-core 2 GHz.
- *Installed Memory (RAM)*: 2 GB DDR3 L, 500 GB HDD
- *System Type*: 64-bit Operating System

2. *Software* (Perangkat Lunak):

- Sistem Operasi Windows 8
- *Sublime*
- Mysql, PHP, Xampp
- *Chrome*

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh, R. (2016). *Easy & Simple Web Programming*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Achmad, S. (2016). Pemograman Web dengan PHP dan MySQL. Jakarta: Penerbit Budi Luhur.
- Agus, S. (2011). Trik dan Solusi Jitu Pemograman PHP. Jakarta. PT. Elex Media Komputindo.
- Ashari, Ardianto. (2014). Sistem Informasi Pembayaran Sumbangan Pembinaan Pendidikan (SPP) Pada Sekolah Menengah Atas Negeri 2 Pacitan. 03. 03.
- Bekti, Humaira. (2015). Mahir Membuat Website dengan Adobe Dreamweaver CS6, CSS dan JQuery. Yogyakarta: Andi. – website dan css.
- Cosmas, E Dkk. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Terintegrasi Berbasis Web (Studi Kasus di Rumah Sakit St. Elisabeth), . Jurnal Teknologi & Sistem Informasi, Vol. 3 No. 2.
- A.S., Rosa., M. Shalahuddin. (2013). Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek). Bandung.
- Devi, L. (2014). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan. Indonesia Journal On Networking and Security. Volume 3 Nomor 4.
- E. Iswandy. (2015). Sistem Penunjang Keputusan Untuk Menentukan Dan Santunan Sosial Anak Nagari Dan Penyaluran Bagi Mahasiswa Dan Pelajar Kurang Mampu. *Jurnal TEKNOIF*, 3(2)72-73.
- Fathurrahman. (2014). Membuat Website Mudah dan Praktis dengan Weebly, Jakarta : Penerbit PT Elex Media Komputindo
- Hall, James A. (2001). Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Jakarta : Penerbit Amir Abadi Jusuf, Salemba Empat, Buku Satu.
- Hartono, J. (2005). Analisis dan Desain Sistem Informasi Yogyakarta: Andi Offset.
- Kristanto, Andri. (2008). Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya. Yogyakarta: Gaya Media.
- Mawarni. (2014). Pengaruh Pendapatan Asli Daerah dan Dana Alokasi Umum Terhadap Belanja Modal serta Dampaknya Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Daerah (Studi Pada Kabupaten Dan Kota Di Aceh). *Jurnal Akuntansi*, 2(2)

Hlm: 80- 90.

MADCOM. (2016). Pemrograman PHP dan MySQL Untuk Pemula. Yogyakarta: C.V Andi.

Muharto dan Ambarita. (2016). Metode Penelitian Sistem Informasi Mengatasi kesulitan Mahasiswa dalam Menyusun Proposal Penelitian. Deepublish. Yogyakarta.

Nugerahmawati, A. (2013). Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Informasi, Kemampuan Pemakai Sistem Informasi, Ukuran Organisasi, Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi dengan Kompleksitas Tugas sebagai Variabel Moderating, Universitas Pasundan.

Nugroho, Bunafit. (2013). Membuat Aplikasi WEB Penjualan Pembelian dengan PHP, MySQL dan Dreamweaver. Yogyakarta : Penerbit PT.Alif Media.

Safaat, H. (2015). Rancang Bangun Aplikasi Multiplatform, Bandung : Penerbit Informatika Bandung.

Sutarman. (2012). Buku Pengantar Teknologi Informasi. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutarbi. (2016) Sistem Sistem Informasi Manajemen. Yogyakarta: Andi.

Tim EMS. (2014). Teori dan Praktek PHP-MySQL untuk Pemula, Jakarta : Penerbit PT. Elex Media Komputindo.

Zulnalis. (2016). Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus : PT. Arus Global Security Service Jakarta). Jurnal Sistem Informasi STMIK Antar Bangsa. Volume V Nomor 2.