

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN DI PT. X
BERBASIS WEB DENGAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*
(SAW) DAN *PROFILE MATCHING***

Diajukan Sebagai Syarat untuk Menyelesaikan
Pendidikan Program Strata-1 pada
Jurusan Teknik Informatika



Oleh :

Muhammad Rihaz
NIM : 09021381722097

**Jurusan Teknik Informatika
FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS SRIWIJAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan di PT. X berbasis *Web*
dengan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dan *Profile
Matching*

Oleh :

Muhammad Rihaz
NIM : 09021381722097

Palembang, 17 Juni 2022

Pembimbing I



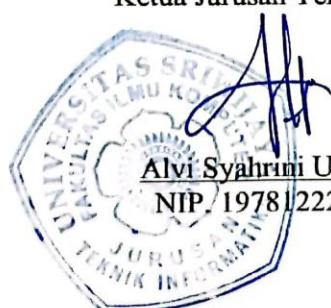
Yunita, M.Cs.
NIP. 198306062015042002

Pembimbing II,



Osvari Arsalan, S.Kom., M.T.
NIP. 198806282018031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Teknik Informatika



TANDA LULUS UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR

Pada hari Jum'at tanggal 03 Juni 2022 telah dilaksanakan ujian sidang tugas akhir oleh Jurusan Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.

Nama : Muhammad Rihaz
NIM : 09021381722097
Judul : Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan di PT. X berbasis Web dengan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dan *Profile Matching*

1. Ketua

Alvi Syahrini Utami, M.Kom.
NIP. 197812222006042003



2. Pengaji I

Rizki Kurniati, M.T.
NIP. 199107122019032016



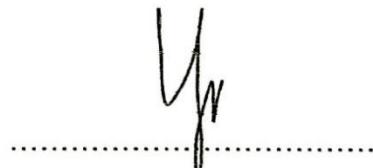
3. Pengaji II

Mastura Diana Marieska, M.T.
NIP. 198603212018032001



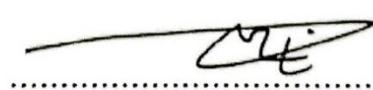
4. Pembimbing I

Yunita, M.Cs.
NIP. 198306062015042002



5. Pembimbing II

Osvari Arsalan, S.Kom., M.T.
NIP. 198806282018031001



Mengetahui,
Ketua Jurusan Informatika,



Alvi Syahrini Utami, M.Kom.
NIP. 197812222006042003

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Rihaz
NIM : 09021381722097
Program Studi : Teknik Informatika
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Promosi Jabatan di PT. X berbasis Web dengan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Profile Matching*

Hasil Pengecekan Software *iThenticate/Turnitin* : **12%**

Menyatakan bahwa laporan tugas akhir merupakan hasil karya sendiri dan bukan hasil penjiplakan/plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan/plagiat dalam laporan projek ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Sriwijaya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak ada paksaan oleh siapapun.



Palembang, 06 Juli 2022



Muhammad Rihaz
NIM. 09021381722097

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tak apa untuk merayakan kesuksesan tapi lebih penting untuk memperhatikan pelajaran tentang kegagalan.”

- **Bill Gates**

“Gagal hanya terjadi jika kita menyerah.”

- **B. J. Habibie**

Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Ayah dan ibu
3. Keluarga
4. Adik kandung
5. Teman-teman ku
6. Almaterku

ABSTRACT

Promotion is the transfer of an employee from a position or title to a higher position or position with better salary, facilities, responsibilities, and career opportunities. Competence and potential of employees are considered as more important factors in determining promotion starting from: Dedication, Intelligence, Work Attitude, Behavior, Age, Education, Attendance, and Responsibilities. The difficulty of companies in determining who the best employees are is one of the factors of uncertainty. Using a Decision Support System system by combining the Simple Additive Weighting (SAW) and Profile Matching methods in order to get the best candidate is the right choice to overcome these problems. The success of the combination of these two methods resulted in an accuracy value of 83.3% between the Stackholder choices and the recommendation system results.

Keywords: Promotion, Profile Matching, Decision Support System, Simple Additive Weighting

ABSTRAK

Promosi Jabatan adalah pemindahan karyawan dari suatu posisi atau jabatan, ke posisi atau jabatan lebih tinggi dengan gaji, fasilitas, tanggung jawab, dan peluang karir yang lebih baik. kompetensi dan potensi karyawan dinilai sebagai faktor lebih penting dalam menentukan promosi jabatan dimulai dari: Pengabdian, Kecerdasan, Sikap Kerja, Prilaku, Umur, Pendidikan, Absensi, dan Tanggung Jawab. Sulitnya perusahaan menentukan siapa karyawan terbaik termasuk salah satu faktor ketidakpastian. Menggunakan sebuah sistem Sistem Pendukung Keputusan dengan mengkombinasikan metode Simple Additive Weighting (SAW) dan Profile Matching agar mendapatkan kandidat terbaik adalah pilihan yang tepat untuk mengatasi permasalahan tersebut. Keberhasilan kombinasi dari dua metode ini menghasilkan nilai akurasi sebesar 83,3% antara pilihan Stackholder dengan rekomendasi hasil sistem.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Profile Matching, Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan atas segala karunia, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI JABATAN DI PT. X BERBASIS WEB DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DAN PROFILE MATCHING” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan program Strata-1 pada Fakultas Ilmu Komputer Program Studi Teknik Informatika di Universitas Sriwijaya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak rasa terimakasih kepada yang teristimewa yaitu orang tua penulis yaitu Papa Suherry dan Mama Hazla Novitriana, serta kedua adik penulis yaitu Alya Rosena dan Azzoura, yang selalu mendoakan dan memberikan kepada penulis. Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada Mizanti Fortuna, Stella, Cindy, Hafizh, Dimas, Hezar, Pugano dan Haris.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan dalam skripsi ini dikarenakan keterbatasan Penulis. Oleh karena itu, Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada:

1. Bapak Jaidan Jauhari, S.Pd., M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya.
2. Ibu Alvi Syahrini Utami, M.Kom. selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika yang telah membimbing dan memberi motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Yunita, M.Cs. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Osvari Arsalan S.Kom., M.T selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan

waktu dan tenaga serta memberi nasihat, saran, motivasi dan koreksi yang sangat berarti dalam membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Rizki Kurniati, M.T. dan Ibu Mastura Diana Marieska, M.T. selaku Dosen Pengaji I dan II yang telah memberikan tanggapan dan saran yang bermanfaat dalam penggerjaan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Teknik Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama proses perkuliahan.

Palembang, 23 Mei 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI.....	ii
TANDA LULUS UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Pendahuluan.....	I-1
1.2 Latar Belakang.....	I-1
1.3 Rumusan Masalah.....	I-3
1.4 Tujuan Penelitian.....	I-3
1.5 Manfaat Penelitian.....	I-3
1.6 Batasan Masalah.....	I-4
1.7 Sistematika Penulisan.....	I-4
1.8 Kesimpulan.....	I-6
BAB II KAJIAN LITERATUR	
2.1 Pendahuluan.....	II-1
2.2 Landasan Teori.....	II-1
2.2.1 Promosi Jabatan.....	II-1
2.2.2 Metode Waterfall.....	II-1
2.2.3 Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	II-2
2.2.4 Tahapan Proses Pengambilan Keputusan.....	II-3
2.2.5 Simple Additive Weighting (SAW).....	II-5
2.2.6 Algortitma Metode Simple Additive Weighting.....	II-5
2.2.7 Profile Matching.....	II-7
2.2.8 Kombinasi Perhitungan Nilai Akhir.....	II-9
2.3 Penelitian Yang Relevan.....	II-10
2.3.1 Penerapan Metode <i>Profile Matching</i> pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Program Studi (STUDI Kasus: Program Studi Teknik Informatika STMIK Musi Rawas).....	II-10
2.3.2 Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Berprestasi di STMIK Tasikmalaya Menggunakan Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	II-13

2.4 Kesimpulan.....	II-18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Pendahuluan.....	III-1
3.2 Pengumpulan Data.....	III-1
3.3 Tahapan Penelitian.....	III-4
3.4 Metodologi Penelitian.....	III-5
3.5 Alat yang digunakan dalam pelaksanaan penelitian.....	III-7
3.6 Pengujian Penelitian.....	III-9
3.7 Kesimpulan.....	III-11
BAB IV PENGEMBANGAN PERANGKAT LUNAK	
4.1 Pendahuluan.....	IV-1
4.2 Requirement Analysis.....	IV-1
4.3 Kebutuhan Sistem.....	IV-2
4.4 Desain Perangkat Lunak.....	IV-5
4.5 Implementation.....	IV-16
4.6 Integration and Testing.....	IV-23
4.6.1 Pengujian Black Box.....	IV-28
4.6.2 Operation and Maintance.....	IV-40
4.7 Kesimpulan.....	IV-40
BAB V HASIL DAN ANALISIS	
5.1 Pendahuluan.....	V-1
5.2 Data Hasil Penelitian.....	V-1
5.2.1 Konfigurasi Pengujian.....	V-1
5.2.2 Data Hasil Konfigurasi.....	V-2
5.3 Analisis Hasil Penelitian.....	V-6
5.4 Kesimpulan.....	V-6
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Pendahuluan.....	VI-1
6.2 Kesimpulan.....	VI-1
6.3 Saran.....	VI-2
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
II-1 Keterangan Bobot Nilai Gap.....	II-6
II-2 Perhitungan Nilai Gap.....	II-10
II-3 Hasil Perhitungan Nilai Total.....	II-11
II-4 Skala Rating Kecocokan.....	II-13
II-5 Hasil Pengumpulan data dari sampel dosen.....	II-14
II-6 Tabel Rating Kecocokan Setiap alternatif.....	II-15
II-7 Vektor bobot untuk setiap kriteria.....	II-15
II-8 Hasil Akhir Perhitungan.....	II-17
III-1 Tabel Kriteria Simple Additive Weighting.....	III-1
III-2 Tabel Aspek Kecerdasaan.....	III-2
III-3 Tabel Aspek Sikap Kerja.....	III-2
III-4 Tabel Aspek Prilaku.....	III-3
III-5 Format Tabel Pengujian Metode Simple Additive Weighting.....	III-5
III-6 Format Tabel Pengujian Metode Profile Matching.....	III-5
III-7 Kegiatan Pengembangan Perangkat Lunak Berdasarkan Waterfall.....	III-9
III-8 Blok Penjadwalan Penelitian.....	III-11
IV-1 Kebutuhan Fungsional.....	IV-4
IV-2 Kebutuhan Non-Fungsional.....	IV-5
IV-3 Definisi Aktor.....	IV-6
IV-4 Definisi Use Case.....	IV-6
IV-5 Skenario Aktivitas Use Case Login.....	IV-8
IV-6 Skenario Decision Support System.....	IV-10
IV-7 Skenario Proses Departemen.....	IV-11
IV-8 Skenario Pegawai.....	IV-12
IV-9 Skenario Aktivitas.....	IV-13
IV-10 Rencana Pengujian Black Box Login Admin.....	IV-24
IV-11 Rencana Pengujian Black Box Departemen.....	IV-24
IV-12 Rencana Pengujian Black Box Pegawai.....	IV-24
IV-13 Rencana Pengujian Black Box My Profile.....	IV-25

IV-14	Rencana Pengujian Black Box Settings.....	IV-25
IV-15	Rencana Pengujian Black Box DSS.....	IV-26
IV-16	Rencana Pengujian Black Box PM.....	IV-26
IV-17	Rencana Pengujian Black Box SAW.....	IV-27
V-1	Contoh Pengujian Hasil Wawancara SAW.....	V-2
V-2	Contoh Pengujian Hasil Wawancara PM Kecerdasan.....	V-3
V-3	Contoh Pengujian Hasil Wawancara PM Sikap Kerja.....	V-4
V-4	Contoh Pengujian Hasil Wawancara PM Prilaku.....	V-5
V-5	Tabel Analisis Pengujian.....	V-6

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
II-1 Fase-Fase Pengambilan Keputusan.....	II-3
II-2 Alur Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Program Studi Teknik Informatika.....	II-9
II-3 Alur Penelitian dengan metode SAW dalam Pemilihan dosen berprestasi di STMIK Tasikmalaya.....	II-12
III-1 Diagram Kerangka Kerja Penelitian.....	III-4
III-2 Flowchart Algoritma SAW dan Profile Matching.....	III-10
IV-1 Diagram Use Case.....	IV-5
IV-2 Entity Relationship Diagram (ERD).....	IV-14
IV-3 Desain Interface Laman.....	IV-15
IV-4 Desain Interface Login.....	IV-16
IV-5 Diagram Sequence Login.....	IV-17
IV-7 Diagram Sequence Algoritma DSS Data.....	IV-18
IV-8 Diagram Sequence Algoritma Pegawai.....	IV-19
IV-9 Diagram Sequence Algoritma Departemen.....	IV-19
IV-10 Diagram Sequence Algoritma Melihat Aktivitas.....	IV-20
IV-11 Diagram Aktivitas proses menambahkan aspek pada profile matching.....	IV-20
IV-12 Diagram Aktivitas proses menambahkan Sub aspek pada profile matching.....	IV-21
IV-13 Diagram Aktivitas proses menambahkan Bobot Gap pada profile matching.....	IV-21
IV-14 Diagram Aktivitas proses menambahkan Kriteria baru pada Simple Additive Weighting.....	IV-22
IV-15 Diagram Aktivitas proses menambahkan Sub Kriteria baru pada Simple Additive Weighting.....	IV-22
IV-16 Diagram Aktivitas proses menampilkan hasil perangkingan.....	IV-23

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Pendahuluan

Bab ini berisi pokok - pokok pikiran yang melandasi pembuatan proposal ini. Pokok-pokok pikiran tersebut meliputi latar belakang, masalah penelitian, pertanyaan penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan batasan masalah.

1.2 Latar Belakang

Promosi Jabatan bisa diartikan sebagai bentuk prestasi ataupun apresiasi yang sudah diberikan oleh seorang karyawan kepada perusahaan tempatnya bekerja. Memperoleh promosi jabatan tentunya adalah suatu hal yang sangat diinginkan oleh setiap karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan karena ingin lebih maju dan lebih baik lagi di masa depan. tetapi, harus digaris bawahi bahwa untuk memperoleh promosi jabatan atau memberikan jabatan, diperlukan beberapa poin penting yang dijadikan sebagai bahan pertimbangan. Banyaknya pertimbangan yang harus dipikirkan sebelum menetukan kandidat dari beberapa karyawan menyebabkan kesulitan jika dilakukan dengan cara manual.

Salah satu cara mengatasi hal tersebut dengan membuat sebuah Sistem Pendukung Keputusan atau *Decision Support System* (DSS). Kelebihan dari Sistem Pendukung Keputusan adalah sebuah sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah dengan kondisi semi terstruktur dan tak terstruktur. Sistem pendukung keputusan

ini mampu memberikan informasi atau membantu pihak perusahaan untuk menghemat waktu dan energi.

Banyak metode yang dapat diimplementasikan ke dalam Sistem Pendukung Keputusan (SPK) diantaranya Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Profile Matching*. metode *Simple Additive Weighting* (SAW) atau sering juga dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasarnya metode *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah mencari penjumlahan terbobot dan rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut yang ada. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) membutuhkan proses normalisasi keputusan ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada (Setiadi et al, 2018). Sedangkan *Profile Matching* secara garis besar merupakan membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut (Triandi, 2011).

Dengan kolaborasi kedua metode tersebut, bisa meningkatkan kemampuan sistem dalam pengambilan keputusan yang lebih baik. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) diperuntukan memberikan rekomendasi yang berisi nilai kecocokan / match point dari pegawai terhadap jabatan yang telah diberi sebelumnya oleh pihak perusahaan (Basyaib, 2006). Sedangkan Metode *Profile Matching* diperuntukan untuk menghitung kompetensi individu pelamar yang akan ditempatkan pada jabatan tersebut.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah dijelaskan pada latar belakang maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah :

1. Bagaimanakah mengkombinasikan Sistem Pendukung Keputusan dengan metode *Profile Matching* dan *Simple Additive Weighting* (SAW) ke dalam Studi Kasus Promosi Jabatan di PT.X ?
2. Bagaimana tingkatan keberhasilan Sistem Pendukung Keputusan dengan metode *Profile Matching* dan *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam kasus Promosi Jabatan di PT. X?

1.4 Tujuan Penelitian

Beberapa tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Mengetahui penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Profile Matching* pada *Decision Support System* (DSS) di PT.X agar mendapatkan hasil akurasi terbaik.
2. Mengetahui tingkat keberhasilan kombinasi metode *Simple additive Weighting* (SAW) dan *Profile Matching* pada *Decision Support System* (DSS) di PT. X.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penggeraan karya ilmiah dan pada penelitian ini diantaranya adalah :

1. Mempelajari tentang Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan

Profile Matching.

2. Membantu penelitian setelahnya sebagai referensi yang berkaitan terhadap penelitian yang berhubungan dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Profile Matching*.

1.6 Batasan Masalah

Masalah pada penelitian ini terbatas pada berikut :

1. Dari penelitian ini penulis menggunakan sebanyak 12 dataset yang diperoleh dari PT.X.
2. Pada penelitian ini penulis menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Profile Matching*.

1.7 Sistematika Penulisan

BAB I. PENDAHULUAN

Pembahasan yang akan disampaikan pada bab I adalah latar belakang masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, sistematika penulisan dan konklusi/kesimpulan.

BAB II. KAJIAN LITERATUR

Penjelasan yang akan disampaikan pada bab II adalah pokok-pokok teori yang dimanfaatkan pada penelitian ini, penjabaran pada bab dua menyinggung tentang perolehan/hasil dari penelitian terdahulu yang pernah dilakukan sebelumnya, cara pengelompokan *datasets* dalam kasus Promosi Jabatan di PT. X, penjabaran tentang metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan *Profile*

Matching ., dan pemaparan lainnya yang berhubungan dengan penelitian.

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

Pembahasan yang akan disampaikan pada bab III adalah tahap-tahap yang akan dieksekusi dalam penelitian ini. Setiap rancangan tahap-tahap penelitian digambarkan secara terperinci yang mengarah pada kerangka kerja. Pada penghabisan bab III ini memuat perancangan manajemen proyek pada implementasi penelitian.

BAB IV. PENGEMBANGAN PERANGKAT LUNAK

Bab ini membahas perancangan dan lingkungan implementasi, berupa analisis dari sistem, serta perancangan perangkat lunak yang akan digunakan agar sistem Promosi Jabatan di PT.X berjalan dengan baik, yang akan digunakan sebagai alat penelitian.

BAB V HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN

Bab ini membahas implementasi hasil analisis dan perancangan sebelumnya. Hasil analisis berupa kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian. Lakukan pengujian perangkat lunak dan pengujian data penelitian.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini memuat semua kesimpulan dari telah dibahas sebelumnya, dan saran-saran yang bermanfaat untuk pengembangan penelitian selanjutnya.

1.8 Kesimpulan

Banyaknya kriteria-kriteria yang harus dipikirkan saat memilih kandidat pegawai yang tepat, membuat mereka sulit menentukan dan hal tersebut memakan waktu yang lama.

Maka dari itu, Dalam kasus Promosi Jabatan di PT. X akan menggunakan dataset yang di peroleh. Dikarenakan, penelitian ini akan menggunakan dataset sebagai objek penelitian sesuai dengan kriteria-kriteria yang mereka inginkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aminudin, Nur., Nungsiyati., Hasanah, K., Maseleno, A. & Satria, F., 2017. Fuzzy Multiple Attribute Decision Making sebagai Metode Penentuan Pemukiman Kumuh di Wilayah Pringsewu. Jurnal TAM (Technology Acceptance Model) Volume 8, No2, 136-145.
- Basyaib, F., 2006. Teori Pembuatan Keputusan. Jakarta : PT. Grasindo.
- Hamilton, K., 2006. Learning UML 2.0, O'Reilly Media Inc, United States Of America.
- Handojo, A., Setiabudi, D., & Yunita, R. 2003. Pembuatan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan untuk proses Kenaikan Jabatan dan Perencanaan Karir pada PT. X. JURNAL INFORMATIKA Vol. 4, No. 2, 98-106.
- Kusumadewi, S. dan Purnomo, H., 2004. Aplikasi Logika Fuzzy Untuk Pendukung Keputusan . Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Kusrini. 2007. Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Penerbit Andi, Yogyakarta
- Mufizar, T., 2015. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Berprestasi Di STMIK Tasikmalaya Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). CSRID Journal, Vol.7, No.3, 155-166.
- Pribadi, D., 2020. Sistem Pendukung Keputusan . Yogyakarta,, Graha Ilmu.
- Puspitasari, Luckyana, 2013. Penerapan Metode Profile Matching dalam Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Perkebunan Nusantara III Medan), Program Studi Teknik Informatika, STMIK Budidarma Medan.

Syafitri, N., Sutardi., & Dewi, A. 2016. Penerapan Metode Weighted Product dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Laptop Berbasis Web. *semanTIK*, Vol.2, 169-176.

Sihotang, H., & Siboro, M. 2016. Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Siswa Bermasalah Menggunakan Metode SAW pada Sekolah SMP Swasta Mulia Pratama Medan. *JIPN (Journal of Informatics Pelita Nusantara)* Volume 1 No. 1, 1-6.

Setiadi, A., Yunita., & Ningsih, A. 2018. Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Untuk Pemilihan Siswa Terbaik. *Jurnal SISFOKOM*, Volume 07, Nomor 02, 104-109.

Susilo, A. 2017. Penerapan Metode Profile Matching pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Program Studi (STUDI Kasus: Program Studi Teknik Informatika STMIK Musi Rawas). *JUITA p-ISSN: 2086-9398*, Volume V, Nomor 2, 87-93.

Triandi, B. 2011. Sistem Pendukung Keputusan untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode Profile Matching Modeling. *JURNAL DIGIT*, Vol.1, No. 2, 143-152.

Whetyningtyas, A., 2011. Peranan Decision Support System (DSS) bagi Manajemen selaku Decision Maker. *Analisis Manajemen*, Vol. 5, No. 1, 102-108.