

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN



ASLI
JURUSAN EKONOMI 25/22
FAKULTAS EKONOMI 7

SKRIPSI

HAQQIE MUFLICHA BISSALAMY

01011181823006

Ekonomi Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS SRIWIJAYA

FAKULTAS EKONOMI

2022

**LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN UJIAN KOMPREHENSIF
PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Disusun Oleh :

Nama : Haqqie Muflicha Bissalamy

NIM : 01011181823006

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 21 Juli 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 21 Juli 2022

Ketua

Anggota

Anggota



Prof. Badia Perizade, MBA., Ph.D.

NIP. 195307071979032001



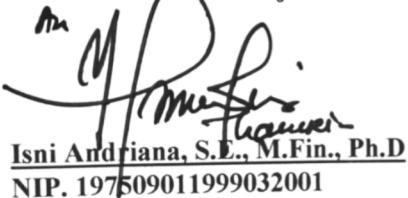
Wita Farla WK, SE., MM.

NIP. 198104012014092001



Dr. M. Ichsan Hadjri, ST., MM.

Ketua Jurusan Manajemen


Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Disusun Oleh :

Nama : Haqqie Muflicha Bissalamy

NIM : 01011181823006

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Bidang Kajian/Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diuji dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 21 Juli 2022 dan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Panitia Ujian Komprehensif

Indralaya, 21 Juli 2022

Ketua

Anggota

Anggota

Prof. Badia Perizade, MBA., Ph.D.

NIP. 195307071979032001

Wita Farla WK, SE., MM.

NIP. 198104012014092001

Dr. M. Ichsan Hadjri, ST., MM.

NIP. 198907112018031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D

NIP. 197509011999032001

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Haqqie Muflicha Bissalamy
NIM : 01011181823006
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Bidang Kajian : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEHUTANAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Pembimbing :

Ketua : Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph.D
Anggota : Wita Farla W.K, S.E., M.M

Tanggal Ujian : 21 Juli 2022

Adalah benar hasil karya penelitian sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan ini tidak benar dikemudian hari, peneliti bersedia dicabut predikat kelulusan gelar kesarjanaan.

Palembang, 21 Juli 2022

Pembuat Pernyataan,



Haqqie Muflicha Bissalamy

NIM.01011181823006

KATA PENGANTAR

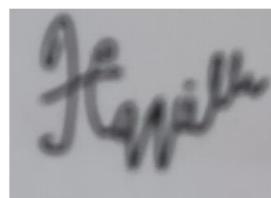
Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebagaimana mestinya. Penelitian ini berjudul **Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan**, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program Strata Satu Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan dalam penulisan. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk meningkatkan dan melengkapi kekurangan maupun ketidak sempurnaan dalam skripsi ini. Penulis berharap kiranya skripsi ini dapat memberikan kontribusi dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia mengenai pelatihan terhadap kinerja pegawai.

Akhir kata penulis mengucapkan semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca, khususnya bagi rekan mahasiswa/i dan peneliti.

Palembang, 21 Juli 2022

Penulis,



Haqqie Muflida Bissalamy

UCAPAN TERIMA KASIH

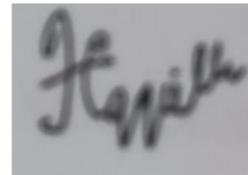
Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan sekaligus motivasi dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan saya sebagai penulis untuk mengucapkan banyak rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dan sedalam-dalamnya kepada :

1. Kedua orangtua beserta keluarga yang selalu memberikan dukungan, kasih sayang, dan juga doa selama proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Prof. Badia Perizade, M.B.A., Ph. D, selaku Dosen Pembimbing I. Terima kasih telah membimbing, mengoreksi, memberikan saran, dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Wita Farla WK, S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing Pembimbing II. Terima kasih telah membimbing, mengoreksi, memberikan saran, dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen penguji Bapak Dr. M. Ichsan Hadjri, S.T, M.M terima kasih telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan kritik dan sarannya dalam kelancaran skripsi ini.
5. Bapak Prof. Dr. Mohammad Adam, S.E, M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
6. Ibu Isni Andriana, S.E, M.Fin, Ph. D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
7. Bapak Dr. Kemas M. Husni Thamrin, S.E, M.M, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
8. Bapak Welly Nailis, S.E, MM selaku pembimbing akademik saya yang telah membimbing dan memberikan motivasi dalam masa perkuliahan.
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya untuk keberhasilan kami semua, mahasiswa/i Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.

10. Pimpinan, Staff dan pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan yang telah memperkenankan saya untuk meneliti, saya ucapkan terima kasih banyak.
11. Sahabat-sahabat sejak kuliah Lisdayanti, Fitri, Pini, Azizah, dan teman-teman dari Fakultas Ekonomi lainnya. Terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan.
12. Seluruh staff Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijya, terkhusus staff administrasi jurusan manajemen yang telah membantu kelancaran administrasi dalam perkuliahan.

Terakhir penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dengan tulus, penulis mengucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Palembang, Juli 2022



Haqqie Muflicha Bissalamy

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan

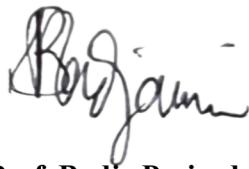
Oleh:

Haqqie Muflicha B, Prof. Badia Perizade, MBA., Ph.D, Wita Farla WK,
SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan yang berjumlah 127 orang. Sampel dalam penelitian adalah sebanyak 70 orang pegawai. Metode penarikan sampel menggunakan metode purposive sampling yaitu pengambilan sampel dengan menggunakan pertimbangan, seperti pegawai yang telah mengikuti program pelatihan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner dan Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, saran yang diberikan untuk meningkatkan kinerja salah satunya adalah dengan meningkatkan motivasi dan semangat pegawai untuk mengikuti pelatihan secara optimal, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan, Kinerja Pegawai.

Pembimbing I



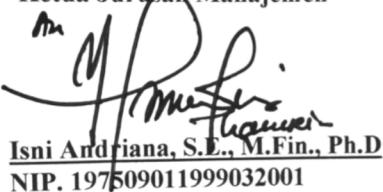
Prof. Badia Perizade, MBA., Ph.D.
NIP. 198104012014092001

Pembimbing II



Wita Farla WK, SE., MM.
NIP. 195307071979032001

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

ABSTRACT

The Effect Of Training On The Performance Of Employees Of Dinas Kehutanan Of South Sumatra Province

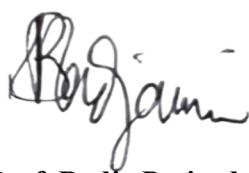
By:

Haqqie Muflicha B, Prof. Badia Perizade, MBA., Ph.D, Wita Farla WK,
SE., MM.

This study aims to identify and analyze the effect of training on the employee performance of Dinas Kehutanan of South Sumatera Province. The population in this study were employees at the Dinas Kehutanan of South Sumatra Province, amount 127 people. The sample in this study were 70 employees. The sampling method used purposive sampling method, samples using considerations such as employees who have attended training programs. This study used primary data obtained through questionnaires and analysis by using simple linear regression analysis as data analysis technique. The result showed that training has positive and significant effect on employee performance of Dinas Kehutanan of South Sumatra. Therefore, the suggestion to improve performance is by increasing the motivation and enthusiasm of employees to take training optimally to get benefits from training that has been followed.

Keyword: Training, Employee Performance.

Advisor I



Prof. Badia Perizade, MBA., Ph.D.
NIP. 198104012014092001

Advisor II



Wita Farla WK, SE., MM.
NIP. 195307071979032001

Ketua Jurusan Manajemen



Isni Andriana, S.E., M.Fin., Ph.D
NIP. 197509011999032001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Mahasiswa : Haqqie Muflicha Bissalamy
NIM : 01011181823006
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 17 Juli 2000
Agama : Islam
Alamat Rumah (Orang Tua) : Jl Demang Lebar Daun, Komplek Kijang Mas Blok D-02
Alamat e-mail pribadi : haqqiemuflichalika@gmail.com

Pendidikan Formal :

-Sekolah Dasar : SD Muhammadiyah 14 Palembang
- SMP : SMP Islam Terpadu Izzuddin
- SMA : SMA *Lifescill* Teknologi Informatika Indo Global Mandiri (IGM)

Riwayat Organisasi :

- Ikatan Mahasiswa Manajemen (Imaje) : 2018/2019
- Ukhuwah FE Unsri : 2018-2021
- Komunitas Edukasi Ilmiah (Keimi) : 2019-2021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	11
2.1.1. Teori <i>Human Capital</i>	11
2.1.2. Pelatihan	11
2.1.3. Tujuan Pelatihan	12
2.1.4. Proses Pelatihan	13
2.1.5. Metode Pelatihan	14
2.1.6. Indikator Pelatihan	15
2.2.1. Kinerja Pegawai	16
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	17

2.2.3. Dimensi Kinerja Pegawai.....	18
2.2.4. Indikator Kinerja Pegawai	18
2.3. Penelitian Terdahulu	20
2.4. Kerangka Pemikiran.....	26
2.5. Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	27
3.2. Rancangan Penelitian	27
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3.1. Jenis Data	27
3.3.2 Sumber Data.....	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5 Populasi dan Sampel	29
3.6 Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian	31
3.6.1.1. Uji Validitas	31
3.6.1.2. Uji Reliabilitas	31
3.6.1.3. Analisis Deskriptif	32
3.6.2. Uji Statistik	32
3.6.2.1. Analisis Regresi Linear Sederhana	33
3.6.2.2. Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	33
3.6.2.3. Uji Hipotesis	34
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Sejarah Singkat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan	40
4.1.1. Visi Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan	40
4.1.2. Misi Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan	41
4.1.3. Penerapan Pelatihan dan Struktur Organisasi	41
4.2. Hasil Penelitian	44

4.2.1. Deskripsi Profil Responden	44
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden	44
4.2.1.2. Usia Responden	45
4.2.1.3. Pendidikan Terakhir	46
4.2.1.4. Lama Bekerja Responden	47
4.2.2. Pengujian Kuesioner Responden	48
4.2.2.1. Uji Validitas	48
4.2.2.2. Uji Realibilitas	50
4.2.3. Distribusi Frekuensi Tabel Penelitian	51
4.2.3.1. Analisis Deskripsi Variabel Pelatihan (P).....	51
4.2.3.2. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja (K)	57
4.3. Analisis Regresi Linear Sederhana	64
4.3.1. Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	66
4.3.2. Hasil Uji t	67
4.2.3. Pembahasan Hasil Penelitian	68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA..... 73

LAMPIRAN..... 73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Sumber Daya Manusia pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan	3
Tabel 1.2 Target dan Realisasi Jumlah Pegawai yang Mengikuti Diklat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan.....	5
Tabel 1.3 Penilaian Sasaran Capaian Kerja, Perliaku Kerja, dan Nilai Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Data Jumlah Sumber Daya Manusia pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan	30
Tabel 3.2 Definisi Variabel dan Operasional.....	37
Tabel 3.3 Skor Pendapat Responden	39
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden.....	45
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	47
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Penelitian	49
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Penelitian	50
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan (P)	52
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (K)	59
Tabel 4.9 Hasil Regresi Linear Sederhana.....	65
Tabel 4.10 Interval Koefisien dan Koefisien Korelasi.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi	66
Tabel 4.12. Hasil Uji t.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran..... 26

Gambar 4.1. Gambar Struktur Organisasi Dinas Kehutanan Prov.Sumsel..... 43

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|------------|---------------------------------------------------|
| Lampiran 1 | Kuesioner Penelitian |
| Lampiran 2 | Hasil Pengolahan Data Penelitian |
| Lampiran 3 | Hasil Uji Validitas |
| Lampiran 4 | Hasil Uji Reliabilitas |
| Lampiran 5 | Hasil Uji t dan Analisis Regresi Linear Sederhana |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya sangat diperlukan dalam menunjang kegiatan suatu organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia dan sumber daya alam adalah dua komponen penting dalam suatu kehidupan, keduanya harus sejalan dengan sangat baik (Tyas, dkk. 2015). Sumber daya alam yang berasal dari hutan mempunyai nilai strategis guna mendukung kepentingan pembangunan nasional, sektoral dan daerah. Hutan sebagai aset penting negara perlu dikelola dengan baik (Statistik Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2020). Sumber daya alam harus dapat dimanfaatkan dan dijaga sebaik-baiknya sehingga dapat tetap lestari untuk generasi yang akan datang. Inilah yang menjadi tugas dan tanggung jawab masyarakat itu sendiri dan juga pemerintah daerah yang berwewenang, termasuk salah satunya di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan.

Dalam Peraturan Gubernur (PERGUB) Provinsi Sumatera Selatan No. 48 Tahun 2016 Pasal 2 Ayat 2, Dinas Kehutanan merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Provinsi di bidang kehutanan yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas Kehutanan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur Provinsi Sumatera Selatan. Tugas dan tanggung jawab dapat berjalan dengan baik didukung dengan adanya sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan sesuai dengan profesi yang ditekuni (Marwansyah, 2014).

Kualitas sumber daya manusia yang berkualitas baik akan berdampak pada kinerja pegawai. Kinerja menurut Edison, dkk. (2016) adalah hasil dari suatu proses yang mengacu dan diukur selama periode tertentu berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Kinerja merupakan hasil dari pekerjaan yang dicapai berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan, serta hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2016).

Pegawai sebagai sumber daya manusia menjadi asset penting yang harus dimiliki organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuan dan kinerja yang baik. Kinerja yang baik dapat membantu pekerjaan yang dilakukan, salah satunya yaitu dengan adanya program pelatihan kerja bagi pegawai, dengan adanya program pelatihan kerja perusahaan dapat melihat dampak yang diperoleh dari pelatihan terhadap kinerja (Sugiarti, dkk. 2016). Pelatihan merupakan proses mengajarkan pegawai baru atau yang ada sekarang, keterampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka. Pelatihan merupakan salah satu usaha dalam meningkatkan mutu sumber daya manusia dalam dunia kerja (Dessler, 2015).

Struktur organisasi Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan terdiri dari Kepala Dinas, sekretariat, Bidang Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan, Bidang Perlindungan Hutan dan Konservasi Sumber Daya Alam Ekosistem, Bidang Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Rehabilitasi Hutan dan Lahan, Bidang

Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat, dan Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesatuan Pengelolaan Hutan (UPTD-KPH) yang terdiri dari 14 Wilayah UPTD-KPH di Sumatera Selatan.

Data sumber daya manusia pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan serta target dan realisasi jumlah pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan yang mengikuti Diklat Tahun 2017-2021 pada Tabel 1.1 dan Tabel 1.2

**Tabel 1.1 Data Sumber Daya Manusia pada Dinas Kehutanan
Provinsi Sumatera Selatan
Tahun 2022**

No.	Sekretariat/Bidang/Subag/Sie	Sumber Daya Manusia		
		PNS	Non PNS	Jumlah
1.	Sekretariat Kepala Sub Bagian	1		1
a.	Umum dan Kepegawaian	18	2	20
b.	Keuangan	9	4	13
c.	Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	4	2	6
2.	Bidang Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	19	4	23
3.	Bidang Perlindungan Hutan (Linhut) dan Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem (SDAE)	26	4	30
4.	Bidang Pengelolaan Daerah Aliran Sungai (DAS) dan Rehabilitasi Hutan dan Rehabilitasi Hutan dan Lahan	15	2	17
5.	Bidang Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat	14	3	17
Total		106	21	127

Sumber : Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan, 2021

Berdasarkan data Struktur Organisasi Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan, terdiri dari Sekretariat, Kepala Sub Bagian, dan 4 (empat) yaitu bidang Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan berjumlah 23 orang, bidang Perlindungan Hutan (Linhut) dan Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem (SDAE)

berjumlah 30 orang, bidang Pengelolaan Daerah Aliran Sungai (DAS) dan Rehabilitasi Hutan dan Rehabilitasi Hutan dan Lahan berjumlah 17 orang, dan Bidang Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat berjumlah 17 orang.

Berkaitan dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia maka Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan telah melaksanakan pelatihan-pelatihan. Adapun target dan realisasi jumlah pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan yang mengikuti Diklat Tahun 2017-2021, ditampilkan pada Tabel 1.2 berikut ini.

Tabel 1.2
Target dan Realisasi Jumlah Pegawai Dinas Kehutanan Provinsi
Sumatera Selatan yang Mengikuti Diklat
Tahun 2017-2021

No	Tahun	Jenis Diklat / Pelatihan	Penyelenggara Diklat	Target Peserta (orang)	Realisasi Peserta (orang)
	2017	Pelatihan Pengembangan Agroforest di Kawasan Gambut Bekas Terbakar	Hutan Kita Institute-ICCTF	4	3
2	2018	Peningkatan Kapasitas SDM Pemetaan Konflik/Pelatihan Asesor di Prov.Sumsel	Balai Perhutanan Sosial Kemitraan Lingkungan Wilayah Sumatera	30	28
3	2018	Workshop Hutan Kita Institute	Hutan Kita Institute-ICCF	7	5
4	2018	Diklat Budidaya Lebah Madu	Balai Diklat Lingkungan Hidup-Pekanbaru	6	3
5	2019	Diklat PIM IV	BP2 SDM	2	2
6	2019	Pelatihan Standar Harga Barang	BP2 SDM	3	2
7	2019	Pelatihan Analisis Jabatan Abk	BKD dan Dinas Kehutanan Prov.Sumsel	3	2
8	2019	Pelatihan ESumsel Absen	BKD dan Dinas Kehutanan Prov.Sumsel	2	2
9	2019	Teknis Pengawas Tenaga Pengelolaan Hutan Produksi Lestari	Balai Perhutanan Sosial Kemitraan Lingkungan Wilayah Sumatera	45	37
10	2020	Pelatihan Penggunaan Drone untuk Pemetaan	Balai Pemanfaatan Kawasan Hutan Wilayah II	12	10
11	2020	Aplikasi GNSS untuk Survei dan Pemetaan	Balai Pemanfaatan Kawasan Hutan Wilayah II	8	5
12	2020	E-Learning Pendampingan Baru Pemetaan Sosial	Balai Perhutanan Sosial Kemitraan Lingkungan Wilayah Sumatera	8	4
13	2020	Penggunaan Aplikasi Simpeg Online	Dinas Kehutanan	14	10

14	2020	Penggunaan Aplikasi SIPD	BPKAD Prov.Sumsel	1	1
15	2020	Pelatihan Pembentukan Penyuluhan Tingkat Ahli	Pusat Diklat SM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	2	2
16	2020	Bimbingan Teknis Inventarisasi dan Verifikasi Potensi Keanekaragaman Hayati Tinggi	Direktorat Bina Pengelolaan Ekosistem Esensial	17	15
17	2020	Pelatihan Pencegahan dan Penanggulangan Karhutla dikawasan Gambut melalui Skema Operasi Pembahasan Gambut (OPCLGT dan OPGRK)	Tim Restorasi Gambut	6	3
18	2021	Workshop Peningkatan Kapasitas SDM	Balai Pengelolaan Hutan Produksi Wilayah V	5	3
19	2021	Analisis Data Tutupan Hutan dan Pelaporan Hasil Uji Coba Lapangan Pemantauan Hutan	World Resources Indonesia	35	25
20	2021	Pelatihan dan Uji Coba Aplikasi <i>Forest Watcher</i> untuk Mendukung Pemantauan di Sumsel	World Resources Indonesia	40	30
21	2021	Lokakarya Peningkatan Kapasitas dan Rencana Pengarusutamaan Kurikulum Lingkungan (DAS dan Gambut)	Forum Koordinasi Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Prov.Sumsel	3	2

Sumber : Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan, 2021

Dari beberapa pelatihan yang diberikan kepada pegawai penyuluhan kehutanan pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan. Pelatihan diadakan sesuai dengan kebutuhan berkaitan dengan pekerjaan. Namun tidak semua pelatihan dapat diikuti oleh pegawai, terlihat pada Tabel 1.2 terdapat selisih target dan realisasi jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan tersebut, sehingga akan berdampak pada kinerja pegawai tersebut. Pada tahun 2017 dari target 4 orang

peserta, diikuti oleh 3 orang peserta (75 persen). Pada tahun 2018 dari 3 kegiatan pelatihan yang diselenggarakan baik oleh Dinas (internal) maupun di luar Dinas Kehutanan (pihak eksternal) diikuti sebanyak 36 peserta dari target 43 peserta atau sebesar terealisasi sebesar 83,72 persen. Pada tahun 2019 dari 5 kegiatan dari target peserta sebanyak 55 peserta diikuti sebanyak 45 peserta atau mencapai realisasi sebesar 81,82 persen. Pada tahun 2020 dari 8 kegiatan diikuti sebanyak 50 peserta dari 68 peserta, sehingga mencapai 73,53 persen. Tahun 2021 dari 4 kegiatan diikuti sebanyak 60 peserta dari target peserta sebanyak 83 orang, atau menurun menjadi sebesar 72,29 persen dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Alasan menurunnya kegiatan pelatihan yang dilaksanakan di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan tidak terlepas dari peserta pelatihan itu sendiri yang berkomitmen untuk meningkatkan kualitas kerja dan kemandirian dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya sebagai pegawai.

Adapun penilaian sasaran kerja, perilaku kerja dan nilai prestasi kerja Pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan tahun 2019-2020 dapat dilihat pada Tabel 1.3 berikut ini.

Tabel 1.3
Penilaian Sasaran Capaian Kerja, Perilaku Kerja, dan Nilai Prestasi
Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan
Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2019-2020

No.	Unsur yang Dinilai	Rata-rata Nilai	
		Tahun 2019	Tahun 2020
1.	Sasaran Kerja Pegawai	85,50	83,71
2.	Perilaku Kerja	83,18	82,43
	a. Orientasi Pelayanan	83,79	83,71
	b. Integritas	83,71	83,86
	c. Komitmen	82,76	82,74
	d. Disiplin	82,84	82,84
	e. Kerjasama	82,78	82,76
	f. Kepemimpinan	85,51	67,42
3.	Nilai Prestasi Kerja	84,57	84,25

Sumber data: Bagian Kepegawaian Dinas Kehutanan
Provinsi Sumatera Selatan, 2022

Tabel 1.3 di atas menunjukkan adanya penurunan dan kenaikan pada kinerja pegawai yang dinilai. Pada unsur sasaran kerja pegawai dan nilai prestasi kerja, rata-rata nilai mengalami penurunan. Pada unsur perilaku kerja yang meliputi aspek orientasi pelayanan, komitmen, disiplin, kerjasama, dan kepemimpinan rata-rata nilai dari aspek juga mengalami penurunan di tahun 2020, kecuali pada aspek integritas mengalami kenaikan di tahun 2020 dibandingkan tahun 2019.

Fluktuasi kegiatan pelatihan yang berdampak kinerja pegawai ini juga karena anggaran untuk pelatihan belum terserap secara maksimal. Pelaksanaan pelatihan tidak dapat berlangsung secara tatap muka melainkan diharuskan secara daring, dampak dari Pandemi Covid 19 yang terjadi pada pelaksanaan pelatihan tahun 2019 dan tahun 2020.

Oleh karena itu berdasarkan latar belakang di atas, maka akan diteliti tentang pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai pada kegiatan pengelolaan hutan yang ada di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan.

Berdasarkan uraian tersebut maka penelitian ini membahas tentang “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, rumusan masalah dari penelitian ini, yaitu bagaimana pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan, maka tujuan penelitian ini, yaitu untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang diharapkan dalam penelitian ini, yaitu :

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi, contoh, dan perbandingan dalam penelitian selanjutnya dalam bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan bagi objek penelitian dalam mengelola pegawai yang ada sehingga pelatihan berjalan lebih maksimal dan memberikan informasi serta gambaran mengenai kinerja pegawai khususnya pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan dengan menganalisis besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajimat, A., & Maolana, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Antaran PT Pos Indonesia (Persero) Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 115–134. <https://doi.org/10.32493/drdb.v3i1.4294>
- Akbar, R., Pilcher, R., & Perrin, B. (2012). Performance Measurement In Indonesia: The Case Of Local Government. *Pacific Accounting Review*, 24(3), 262–291.
<https://doi.org/10.1108/01140581211283878/FULL/PDF>
- Alhudhori, M. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(3), 654–658.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606–615.
<https://doi.org/10.23887/JJPE.V10I2.20139>
- Brunetti, I., & Corsini, L. (2017). Workplace Training Programs: Instruments For Human Capital Improvements Or Screening Devices? *Education and Training*, 59(1), 31–46.
<https://doi.org/10.1108/ET-09-2014-0104/FULL/HTML>
- Dessler, Gary. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Eka, P. D. (2020). Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berca Schindler Lifts Project Alfa Tower Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 198.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3938>
- Eko, Widodo Suparno. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Guan, X., & Frenkel, S. (2019). How Perceptions Of Training Impact Employee Performance: Evidence From Two Chinese Manufacturing Firms. *Personnel Review*, 48(1), 163–183.
<https://doi.org/10.1108/PR-05-2017-0141>

Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(1), 200–207. <https://doi.org/10.31955/MEA.VOL4.ISS1.PP100-107>

Kurniawati, Y., Rajab, K., & Tohirin, T. (2021). Penguatan Karakter Islami Melalui Pelatihan Efikasi Diri Pada Siswa MTs N Di Pekanbaru. *Psi kobuletin:Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(1), 37–52.
<https://doi.org/10.24014/PIB.V2I1.11751>

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.Bandung: Alfabeta.

Mokhtar, N. R., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi (Penelitian tentang Pelatihan pada Calon Tenaga Kerja Indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 19–26.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2076>

Ozkeser, B. (2019). Impact of Training On Employee Motivation In Human Resources Management. *Procedia Computer Science*, 158, 802–810.
<https://doi.org/10.1016/J.PROCS.2019.09.117>

Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta / Umi / eProceedings of Management. (n.d.). Retrieved October 14, 2021, from
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/6013>

Parijat, P., & Bagga, S. (2014). *Victor Vroom's Expectancy Theory of Motivation*

Peraturan Gubernur (PERGUB) Provinsi Sumatera Selatan Nomor 48 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 73 Tahun 2020 Tentang Jabatan Fungsional Penyuluh Kehutanan.
<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/170624/permendpan-rb-no-73-tahun-2020>

Rencana Strategis Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2018-2023.

Tyas, A. A. & Ikhsani, K.T. (2015). Sumber Daya Alam dan Sumber Daya Manusia untuk Pembangunan Ekonomi Indonesia. Fakultas Ekonomi, Universitas Esa Unggul.

Saing, B. (2018). Pengaruh Mutasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*, 2(2), 13–20.
<https://doi.org/10.25105/PDK.V2I2.2465>

Sari, A. N., & Askiah, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research (BSR)*, 2 (1), 607–616.
<https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/1726>

Sedarmayanti. 2018. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV.Mandar Maju.

Statistik Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2020.

Sudarso, A. P., Wicaksono, Suyatin, S., Dinantara, M. D., & Prasada, D. (2020). The Effect Of Competency On Employee Performance at PT. Steelforce Indonesia In Jakarta. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 1(1).
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH/article/view/7950>

Sugiarti, Tuti Hartati, and Hafniza Amir. 2016. “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardya Aktuaria Jakarta.” Epigram 13(1): 13–20.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: CV Alfabeta.

Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press

Sujarweni, V. Wiratna. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Tukiman, T., Purba, A. P. A., Insani, K. N., & Paramastri, Z. H. (2021). Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Melalui Pelatihan Kerja (Studi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 125–132.
<https://doi.org/10.32493/JJSDM.V5I1.13148>

Wianti, W., & Rachman, A. N. A. (2019). Analisis Prosedur Pelatihan Karyawan Pada Pt Istana Karang Laut Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 17(3), 159–168.
<https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jmbs/article/view/6432>

Wirawan, H., & Bandu, M. T. (2016). A Review Of Self-Efficacy Training For International Student. *International Journal of Information and Learning Technology*, 33(2), 115–128. <https://doi.org/10.1108/IJILT-12-2015-0040/FULL/HTML>